



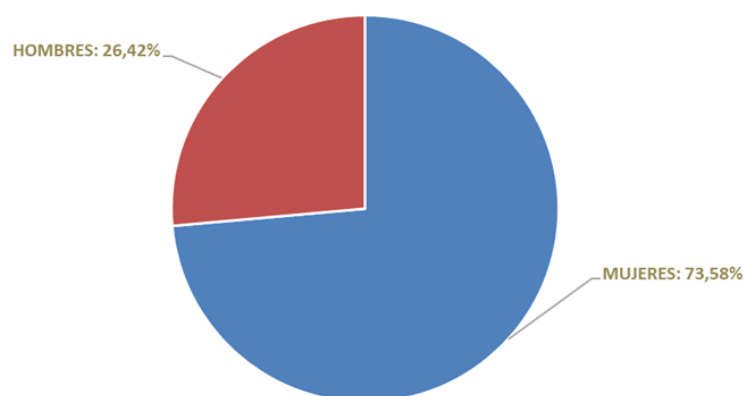
SEGONA PART DE L'INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE DE LA CONVOCATÒRIA DE LES PROVES SELECTIVES DE TORN LLIURE PER A COBRIR 7 LLOCS DE TREBALL DEL GRUP C, SUBGRUP C1, SECTOR D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, DE L'ESCALA TÈCNICA BÀSICA D'ARXIS I BIBLIOTEQUES (VALORACIÓ FINAL)

L'objectiu d'aquest informe d'impacte de gènere és valorar si el resultat de la convocatòria ha contribuït a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, així com, comprovar si ha tingut o no algun tipus d'impacte de gènere.

Com a continuació a l'informe sobre l'impacte de gènere de data 6 de juny de 2018, s'analitza els resultats de la convocatòria atenent al nombre d'oposidores i opositors que s'han presentant i que han aprovat.

Anàlisi de les persones participants.

Han estat admeses a les proves selectives 686 persones. Per gènere, 468 dones i 188 homes, que representen el 73,58 i el 26,42% respectivament.

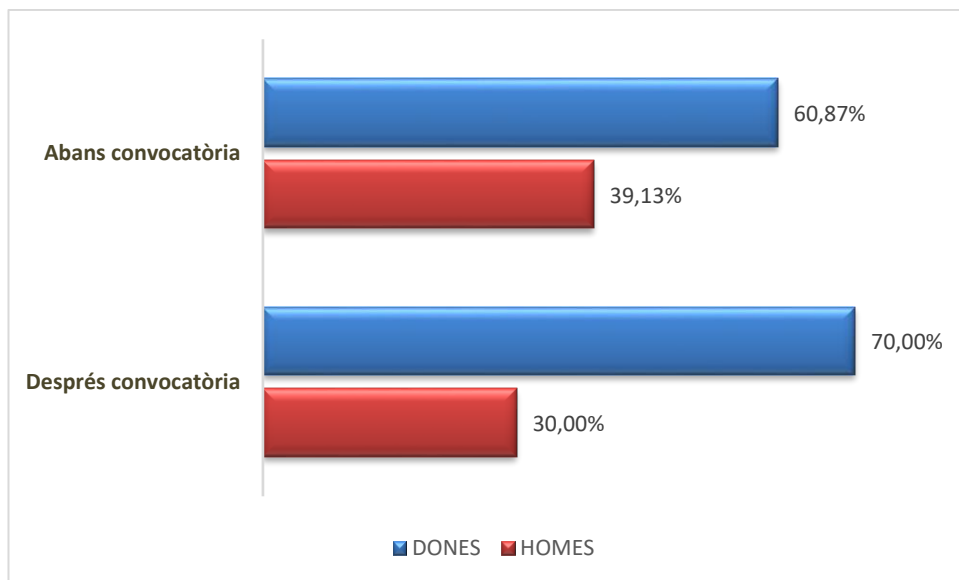


Gràfic 1. Comparatiu de participants per gènere.

Impacte de les proves selectives en les polítiques d'igualtat.

El nombre de personal funcionari de carrera de l'escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques a data de la convocatòria era de 23 persones, 14 dones i 9 homes.

Després d'aquesta convocatòria el nombre total de personal funcionari de carrera serà de 21 dones i 9 homes.



Gràfic 2. Percentatge de funcionaris i funcionàries de l'escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques.

Si analitzem el gràfic 2 podem observar que després d'aquesta convocatòria, les dones continuen sent majoria a l'escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques, i encara que ara hi ha un 39,13% d'homes, continuen existint diferències molt significatives.

Per tant, una vegada analitzats els resultats d'aquestes proves selectives, seria convenient que en futures convocatòries de la mateixa escala el nombre de dones i homes s'igualés.

València, 13 de desembre de 2019
El Gerent (p.d. DOGV 27.06.2019)

Document signat electrònicament