

CONCURS DE MERITS PER A FUNCIONÀRIES I FUNCIONARIS DEL GRUP A (SUBGRUP A2) I DEL GRUP C (SUBGRUP C1), SECTOR D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, DE LES SEGÜENTS ESCALES: ESCALA DE GESTIÓ UNIVERSITÀRIA I ESCALA ADMINISTRATIVA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA, CONVOCAT PER RESOLUCIÓ DEL RECTORAT DE 28 DE MAIG DE 2024 (DOGV 04/03/2024).

Criteris adoptats per la comissió de valoració:

La comissió avaluadora del concurs de mèrits s'ha reunit en diverses sessions amb la finalitat d'avaluar els currículums de les persones que s'han presentat a aquest concurs.

S'ha utilitzat **el barem per la provisió de llocs de treball del personal d'administració i serveis de la Universitat de València aprovat a Consell de Govern de 20 de juny de 2019. ACGUV 152/2019. Hi ha una còpia en la pàgina web del Servei de RRHH (PTGAS-PI)**

APARTATS DESENVOLUPATS:

1. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL

1.1. Antiguitat.

La valoració s'ha fet d'acord amb la ponderació que figura en el barem.

1.2. Grau personal

S'ha seguit el criteri establert en el barem.

1.3. Escala, grup i subgrup.

En el concurs, hi ha llocs de treball per a ser ocupats per personal funcionari del grup A, subgrup A2; i llocs barrats A2/C1, per a ser ocupats indistintament per personal funcionari dels grups A, subgrup A2, i grup C, subgrup C1.

Seguint el criteri del barem, s'ha atorgat 0,75 punts a aquelles persones que sent funcionaris de carrera del grup superior (A2) s'han presentat als llocs barrats de dos grups de titulació (A2/C1).

2. FORMACIÓ

2.1. Titulacions acadèmiques.

En aplicació del barem, s'han valorat les titulacions acadèmiques oficials acreditades per les persones concursants en funció del lloc al qual es presenten.

2.1.1. Per a ocupar llocs del Grup A (Subgrup A2), es valoraran les següents titulacions:

- Doctorat, 2 punts.
- Màster oficial, 2 punts
- Segona Llicenciatura o Grau, 1 punt
- Títols universitaris de postgrau no oficials *quan tinguen relació amb el lloc de treball convocat*, fins a 0,75 punts, d'acord amb la següent escala:
 - De 30 crèdits ECTS o més, o de 300 hores o més en els títols antics, 0,75 punts.
 - De 20 crèdits ECTS o mes, o de 200 hores o més en els títols antics, 0,50 punts.

- De 10 crèdits ECTS o més, o de 100 hores o més en els títols antics, 0,25 punts.
- Segona Diplomatura, 1 punt.

2.1.2. Per als llocs de Cap d'Unitat de Gestió (A2/C1), es valorarà, tal com diu el barem, la titulació acadèmica exigida corresponent a l'escala del grup inferior (en este cas el grup C1), es valoraran les següents titulacions:

- Llicenciatura, Grau, Diplomatura més Màster oficial, 1 punt.
- Diplomatura, 0,5 punts.

Respecte del personal funcionari de carrera del grup A, subgrup A2, escala de gestió universitària, la comissió ha requerit al Servei de Recursos Humans PTGAS l'aportació de les titulacions de les persones participants que obren en el seu expedient administratiu per tractar-se d'un requisit d'accés a la seua escala, grup i subgrup.

En el cas de persones funcionàries de carrera del grup C1, escala administrativa, només s'ha valorat com a mèrit en el supòsit que hagen aportat la documentació de titulació en la sol·licitud de participació. D'acord amb el reglament de provisió, aquest requisit d'accés no puntua com a mèrit.

2.2. Cursos de formació

Seguint el criteri del barem, s'ha valorat en aquest apartat els cursos rebuts que hagen estat convocats pel Servei de Formació Permanent de la Universitat de València o l'òrgan equivalent d'altres universitats públiques, per centres de formació de personal empleat públic o per els organitzacions sindicals o altres promotors, ***dins del marc dels acords de formació per a l'ocupació dels administracions públiques vigents en el moment de realització dels cursos.***

També s'han valorat dins d'aquest apartat els cursos convocats per la CRUE o els seus sectorials i cursos convocats per altres entitats, prèviament homologats per centres oficials de formació de personal empleat públic.

La puntuació atorgada a cadascun dels cursos, d'acord amb els escales que figuren a continuació en funció de la durada i el caràcter del curs s'han incrementat en un 25% en els cursos superats amb avaluació.

No s'han valorat els cursos de valencià ni els de idiomes, ni els cursos pertanyents a una titulació universitària; ni els cursos de doctorat o aquells de diferents instituts universitaris; ni els cursos derivats de processos selectius, o promoció interna, ni de plans d'ordenació de recursos humans, o d'adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

Tampoc s'han avaluat aquells cursos que han estat impartits per entitats privades (acadèmies, empreses, etc.), ni els realitzats per administracions públiques (p.e. Conselleries, altres Universitats) aquell cursos que no són formació de personal funcionari; altres administracions com el SERVEF o Labora (que son cursos per a formació ocupacional), etc.

I per últim, tampoc s'ha avaluat el Curs d'Adaptació Pedagògica (CAP), al no formar part de la formació de funcionaris.

Els cursos s'han dividit en genèrics i específics.

2.2.1. Cursos genèrics

Seguint el criteri del Reglament, es consideren cursos **genèrics**, en tots els casos, els d'ofimàtica a qualsevol nivell, correu electrònic, edició web i, en general, tots aquells que no siguin d'eines informàtiques específiques per a un àmbit concret de gestió. També tindran aquesta consideració el DGU, els cursos de legislació general o legislació bàsica o de funció pública, llevat que tinga relació directa amb el lloc de treball convocat i els cursos d'atenció a l'usuari.

També tenen la consideració de genèrics els cursos transversals: cursos de prevenció, igualtat, etc.

Els cursos específics d'uns llocs de treball, seran considerats genèrics per a les restant places.

2.2.2. Cursos específics

Tenen la consideració de cursos **específics**, sempre de conformitat amb la seua adequació a les funcions dels llocs de treball, els següents:

- S'han considerats específics per a totes les places els cursos de:
 - "Prevenció i gestió de riscos psicosocials en la UV"
 - "Delegació eficaç de tasques"
 - "Prevenció de riscos psicosocials i gestió de conflictes a la Universitat de València"
 - "Comunicació i gestió d'equips-gestió de conflictes"
 - "Prevenció i gestió de conflictes psicosocials"
 - "Gestió i motivació d'equips de treball".
 - "Prevenció del *"burn out"*
 - "Riscos psicosocials en el món laboral (*mobbing i bournout*)"
- En els llocs de Centres, Departaments i Serveis, es valorarà com a específic l'edició de pàgina web pròpia.
- En els llocs de Cap d'Unitat de Departaments: els de gestió econòmica o comptable, professorat universitari, els relacionats amb el POD i gestió web de departaments.
- En els llocs de Centres, els de gestió econòmica o comptable, gestió d'estudiants, gestió de plans d'estudi, els d'OCA i gestió web de centres.
- En els llocs de Recursos Humans PDI, PTGAS i de les seccions de Nòmines i Seguretat Social: els de gestió i legislació de recursos humans.
- En el lloc de l'Oficina de Control Intern: els de gestió econòmica o comptable i contractació administrativa.
- En els llocs del Servei de gestió de la Investigació, la Unitat de Cultura Científica i Servei de Transferència i Innovació: els de gestió de la investigació i gestió econòmica.
- En el lloc del Servei de Cultura Universitària: els de gestió cultural i gestió econòmica o comptable.

- En el llocs del Servei d'Estudiants i en el lloc de l' Escola de Doctorat: els de gestió d'estudiants.
- En el lloc del Campus d'Ontinyent: els de gestió econòmica.
- En el lloc de l'Edifici Rectorat: els de gestió econòmica.
- En els llocs del Servei de Comptabilitat i Pressupost: els de gestió econòmica o comptable.
- En el llocs del Servei de Contractació Administrativa i del Servei de Manteniment: els de contractació administrativa.

2.3 Coneixements de valencià

Tal com diu el barem, "el coneixement de valencià s'acreditarà mitjançant la presentació del corresponent certificat expedit pel Servei de Política Lingüística, la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià o els certificats equivalents reconeguts per acord del Consell de Govern de la Universitat de València. La valoració dels coneixements de valencià es correspondrà amb els nivells del MCER.

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut, i sempre que no constituïska un requisit del lloc degudament establert en la convocatòria. En aquest cas, els certificats obtinguts es valoraran igualment, però es restarà la puntuació corresponent al nivell establert com a requisit; no obstant açò, en els llocs el requisit dels quals siga el nivell C1, l'acreditació del nivell C2 atorgarà 1 punt.

Quan l'exigència del requisit lingüístic no siga efectiva a la data del fi del termini de presentació de sol·licituds la puntuació atorgada serà la que corresponga com a mèrit i es considerarà la diferència de puntuació amb el nivell immediatament inferior".

Aplicant el criteri del reglament s'ha valorat de la següent manera:

- Per als llocs, el requisit dels quals és tindre el C1, es valorarà tindre el nivell C2 amb un 1 punt.
- Per a llocs amb requisit C1, o compromís d'adquirir-ho en el termini establert per la RLT:
 - ✓ Es valorarà la diferència entre B2 i C1 -> 0,75 punts.
 - ✓ Si tinguera el C2, la diferència entre el C2 i B2 -> 1,25 punts.

2.4 Coneixements d'idiomes comunitaris

Per la valoració dels idiomes comunitaris, s'ha seguit el reglament íntegrament. En aquest apartat, no s'han valorat els cursos realitzats sinó la prova de nivell certificada.

3. TRAJECTÒRIA PROFESSIONAL

3.1. Carrera professional

Per a la valoració d'aquest apartat, s'ha seguit el criteri establert pel barem.

3.2. Afinitat del treball desenvolupat

Tal com s'estableix en el barem, l'exercici de llocs de treball amb destinació definitiva o provisional que tinguen similitud amb el contingut tècnic i especialització del lloc sol·licitat es valorarà fins a 0,5 punts per any de serveis.

La comissió ha establert l'afinitat entre els següents llocs:

- Els llocs de departaments entre sí.
- Els llocs de Centres entre sí.
- Els llocs del Servei de Gestió d'Investigació, Servei de Transferència i Innovació, Unitat de Campus de BI, SCSIE i USIs.
- Els llocs dels Serveis de Recursos Humans (PDI), del Servei de Recursos Humans (PTGAS), de la Secció de Nomines i de la Secció de Seguretat Social.
- Els llocs del Servei de Comptabilitat i Pressupost, de l'Oficina de Control Intern i del Servei de Contractació Administrativa.
- Els llocs del Servei d'Estudiants, del Servei de Relacions Internacionals i Cooperació, de la Escola de Doctorat i SEDI.
- Els llocs de la Unitat Tècnica, del Servei Tècnic i de Manteniment i del Servei de Contractació Administrativa.
- Els llocs de les Unitats de Campus, de l'Edifici de Rectorat i del Campus d'Ontinyent.
- Els llocs del Servei de Publicacions, del Servei de Cultura Universitària i del Servei de Biblioteques i Documentació.

La resta d'unitats no es consideren afins a ninguna altra unitat.

En funció de llocs de treball ocupats per les persones candidates, s'ha considerat atorgar la següent puntuació:

Per als llocs de Tècnic Mitjà:

Tècnic Mitjà o Superior i Coordinador de Titulacions en la <u>mateixa unitat o unitat afí</u> :	0,5 punt per any
Cap d'Unitat en <u>la mateixa unitat o unitat afí</u> :	0,4 punt per any.
Tècnic Mitjà o Superior <u>en unitat no afí</u> :	0,25 punt per any
Cap d'Unitat <u>en unitat no afí</u> :	0,2 punt per any
Administratiu <u>en unitat afí</u> :	0,1 punt per any

Per als llocs de Cap d'Unitat:

Cap d'Unitat en <u>la mateixa unitat o unitat afí</u> :	0,5 punt per any
Tècnic Mitjà o Superior i Coordinador de Titulacions en la <u>mateixa unitat o unitat afí</u> :	0,4 punt per any.
Cap d'Unitat <u>en unitat no afí</u> :	0,25 punt per any
Tècnic Mitjà o Superior en <u>unitat no afí</u> :	0,2 punt per any
Administratiu <u>en unitat afí</u> :	0,1 punt per any

La resta de llocs desenvolupats fora dels identificats com afins, no s'han tingut en compte en l'apartat afinitat (p.e. auxiliar administratiu, coordinador/a de serveis, auxiliar de serveis, bidell, etc.)

3.3. Professor en cursos de formació de funcionaris

Per a la valoració d'aquest apartat, s'ha seguit el reglament, efectuant el sumatori de les hores impartides.

4. ALTRES MÈRITS

Es valorarà fins a 2 punts:

- Per impartir, coordinar o assistir a seminaris, tallers, jornades, conferències no inclosos en el apartat II.2 del barem que es consideren rellevants s'aplicarà la puntuació de 0,1/esdeveniment, quan es tracte del perfil alumne, en el cas del perfil professor la puntuació serà de 0,3/esdeveniment, i en el cas del perfil coordinador/organitzador, 0,2/esdeveniment.
- Per estàncies realitzades en el marc de convocatòries de mobilitat del PTGAS (ERASMUS Plus o similars): 0,20 per estància amb un màxim de 0,6 punts.
- Cursos impartits com a persona tutora o mentora: valoració 0,1/persona tutoritzada/mentoritzada, fins a un màxim de 0,3 punts.
- Per coneixement d'idiomes no inclosos en el punt II.4 del barem i amb un màxim de 0,6 punts. Escala:
 - A1-0,1
 - A2-0,2
 - B1-0,3
 - B2-0,4
 - C1-0,5
 - C2-0,6
- Títols de màsters universitaris relacionats amb les tasques del lloc de treball sol·licitat amb una valoració de 0,2/títol i títols propis relacionats amb les tasques del lloc de treball sol·licitat 0,1/títol.

Tampoc es tindrà en compte en aquest apartat, la valoració del Curs d'Adaptació Pedagògica (CAP).