

ADDENDA SEGONA A L'ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA APROVAT PEL CONSELL DE GOVERN EL 30 DE MARÇ DE 2004 (ACGUV 54/2004)

En aquest últim període i dins de l'acord marc de referència s'han acordat diverses mesures amb l'objectiu d'aconseguir una major racionalització dels recursos humans i una millora en la prestació i qualitat del servei públic que prestem.

En aquest ordre de coses, el pressupost de 2006 ofereix la llera adequada per concretar i quantificar l'esforç que la Universitat de València pot aportar per a la consecució d'una millora i modernització en la qualitat del servei, a través de mecanismes que estimulen i motiven als seus empleats públics en la prestació dels serveis que ofereixen.

En atenció a allò ja pressupostat en els punts, 2 (estabilitat laboral), 3 i 9.1 (retribucions), i 6 (promoció i carrera administrativa), de l'acord al que aquest document s'addenda, la UVEG proposa l'establiment d'un conjunt de millores retributives per al personal d'administració i serveis que s'afegeixen a les establertes per a tots els empleats públics mitjançant el projecte de Llei de pressupostos generals de l'Estat, amb caràcter bàsic i aquelles acordades pel Consell de la Generalitat per al seu personal durant l'exercici 2006 i que en el seu conjunt es concreten en:

Mesures bàsiques de l'acord de l'Estat:

1. Amb caràcter bàsic per legislació bàsica estatal, un increment del 2% respecte a les retribucions de 2005.
2. Un increment en les pagues extraordinàries de juny i desembre, relatiu a l'increment del complement de destinació mensual, que aconseguirà el 80% en juny i el 100% en desembre amb la previsió que en l'exercici 2007 es mantinga el 100% del complement de destinació mensual en cadascuna de les pagues extraordinàries, en virtut de la legislació bàsica estatal. En conjunt, aquesta mesura, per a l'exercici 2006 suposarà un increment de l'1,05%.

Mesures acordades en Generalitat Valenciana que no son d'aplicació directa a la UVEG i que s'inclouen en aquest acord:

3. Establiment d'un fons addicional de 0,3% de la massa salarial del personal d'administració i serveis, amb l'objectiu de millorar la qualitat i l'eficàcia en la prestació del servei públic.
4. Establiment d'un fons addicional per el diferencial del IPC real si aquest supera el 3% amb un límit màxim del 0,4% de la massa salarial del personal d'administració i serveis. Aquesta mesura estarà destinada a assegurar el manteniment de les condicions retributives del personal d'administració i serveis.
5. Dotació d'un fons de pensions per import del 0,3% de la massa salarial de tot el personal de la UVEG (docent i PAS). Aquesta mesura es preveu per als exercicis 2006 i 2007.

Mesures pròpies acordades en la UVEG:

6. En relació al personal d'administració i servei de la UVEG es revisa el contingut del decret 56/2004 de 16 d'abril del Consell de la Generalitat Valenciana que estableix el component compensatori del complement específic, modificant el seu sistema de càlcul de forma que aquest no es veja afectat per l'increment de les pagues extraordinàries que es detalla en el punt 2. Per a la determinació del component compensatori del complement específic, s'aplicaran els següents percentatges:

19% per a l'any 2005

23% per a l'any 2006

26% per a l'any 2007

Aquest complement compensatori es percebrà en una única paga amb la nòmina del mes de setembre. De manera excepcional, la diferència entre el complement ja establert i l'acordat corresponent a l'any 2005, es percebrà junt amb la paga del mes de desembre.

Aquesta modificació servirà de base per a la futura negociació, que en el seu cas puga iniciar-se en l'exercici 2007, respecte a la incorporació del complement específic en l'import de les pagues extraordinàries.

7. Per últim, s'acorda un fons addicional equivalent al 2,3% de la massa salarial del personal d'administració i serveis de l'exercici 2006 destinada a la equiparació, increment i dotació de complements específics, així com a revisions i ampliacions de l'RLT i altres millores retributives que puguen negociar-se durant aquest període.

En aquest sentit s'estableix amb efectes de l'1 de gener de 2006:

- a) Els llocs de treball del grup A, ja siguen del sector d'administració general o especial, que la dedicació siga de 37 hores i mitja setmanals, tindran com a mínim el complement específic E40 (s'inclouen aquelles persones que ocupen aquests llocs de treball "a extingir").
- b) Els llocs de treball del grup B, ja siguen del sector d'administració general o especial, que la dedicació siga de 37 hores i mitja setmanals, tindran com a mínim el complement específic següent:

Llocs classificats B18 = B18 E29

Llocs classificats B20 = B20 E35

(s'inclouen aquelles persones que ocupen aquests llocs de treball "a extingir")

- c) Els llocs de treball del grup C, ja siguen del sector d'administració general o especial, o de naturalesa laboral que la dedicació siga de 37 hores i mitja setmanals, tindran com a mínim el complement específic següent:

Llocs classificats en C18 (bàsics) = C18 E22

Llocs classificats en C16 (bàsics) = C16 E21

- d) Els llocs de treball del grup D, ja siguen d'administració general o especial o de naturalesa laboral, quant tinguen una jornada de 37 hores i mitja setmanals tindran com a mínim un complement específic següent:

Llocs classificats en D14 = E18

Llocs classificats en D14 (conductors) = E20

Llocs classificats en D15 = E20

Quant els llocs de treball del grup D amb dedicació de 37 hores i mitja setmanals, tinguen entre les seues funcions l'obertura d'instal·lacions i

atenció directa al públic, preferentment el seu horari haurà de cobrir aquests serveis els dissabtes.

Els llocs de treball dels grups A, B, C i D que mantinguen una dedicació de 35 hores setmanals, segons les necessitats degudament justificades dels serveis, i tenint en compte les disponibilitats pressupostàries, podran sol·licitar el canvi de dedicació.

La resta de les mesures que s'estableixen en aquesta addenda i que precisen d'un desenvolupament concret, aquest es portarà a terme mitjançant els acords corresponents de la Mesa Negociadora de la UVEG.

València, 28 d'octubre 2005

Per la Universitat:

Per els Sindicats: