

NOTA ACLARATORIA SOBRE LOS MENSAJES DE TEXTO CON OFRECIMIENTOS DE OFERTAS DE TRABAJO

Tres supuestos en los que los integrantes de la bolsa pueden estar en situación de “no disponible” y sus excepciones.

<b>1. COMO CONSECUENCIA DE RECHAZAR UNA OFERTA DE TRABAJO Y COMO CONSECUENCIA DE NO CONTESTAR A LAS OFERTAS DEL SERVICIO DE RECURSOS HUMANOS PTGAS</b>
<b>1.1. Excepciones</b> que NO producirán el paso a la situación de “no disponible” y por tanto NO penalizan con 3 meses de no disponibilidad.
<b>1.1.1.</b> Cuando la oferta se haga efectiva durante el periodo de publicación provisional de la bolsa de trabajo.
<b>1.1.2.</b> Cuando la oferta de trabajo sea para un puesto de trabajo en turno por la tarde y la persona interesada acredite que es progenitora de un hijo o hija menor de tres años o dos hijos menores de doce, o familia monoparental con un hijo o hija menor de doce años; o tiene un familiar de primer grado a su cargo que tenga reconocimiento de dependencia por el órgano competente de la Generalitat Valenciana.
<b>1.1.3.</b> Cuando la persona tenga, de manera acreditada, la condición de víctima de violencia de género.
<b>1.1.4.</b> Cuando la oferta de trabajo sea para un puesto de trabajo en el Campus de Ontinyent.
<b>1.1.5.</b> Cuando la oferta de trabajo sea para el desempeño de un puesto de trabajo a jornada parcial.
<b>2. COMO CONSECUENCIA DE RENUNCIAR AL PUESTO OCUPADO</b>
<b>2.1. Excepción</b> que NO producirá el paso a la situación de “no disponible” y por tanto NO penaliza con 3 meses de no disponibilidad.
<b>2.1.1.</b> Cuando la renuncia sea consecuencia de la toma de posesión como funcionario de carrera en otra escala diferente a la de la bolsa.
<b>3. A SOLICITUD DE LA PERSONA INTERESADA</b>

El siguiente supuesto no penaliza.

<b>1. CUANDO LA OFERTA SEA DE UNA PLAZA VACANTE SIN RESERVA LEGAL EN UNA ESCALA O CATEGORÍA EN LA QUE LA PERSONA INTERESADA YA ESTÉ EN ACTIVO COMO FUNCIONARIA DE PROGRAMA, DE SUSTITUCIÓN, DE EXCESO DE TAREAS O PERSONAL LABORAL O ESTÉ EN SITUACIÓN DE “NO DISPONIBLE”.</b>
--