

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 22 d'octubre de 2021, de la Universitat de València, per la qual es fa l'oferta pública d'una plaça de tècnic o tècnica mitjans de suport a la investigació d'aquest organisme amb contracte laboral temporal. Projecte: «Comprensió de las causas moleculares de la atrofia muscular en distrofia miotónica tipo 1. CPI-21-450», finançat per l'Agència Estatal d'Investigació -AEI-, Ministeri de Ciència i Innovació i per la Unió Europea a través del Fons Europeu de Desenvolupament Regional - FEDER - «Una manera de fer Europa». [2021/10845]

El Rectorat de la Universitat de València, fent ús de les atribucions que li confereix l'article 20, en relació amb l'article 2.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, resol:

Fer l'oferta pública d'una plaça de tècnic o tècnica mitjans de suport a la investigació d'acord amb les bases següents.

Primera. Requisits generals dels aspirants

1.1. Tenir nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'un país membre o ser de qualsevol dels estats a què, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta està definida en el Tractat constitutiu de la Unió Europea, en aquest cas hauran de presentar el resguard d'haver sol·licitat la targeta de residència comunitària.

També s'hi poden presentar aspirants amb nacionalitat diferent de la que s'ha especificat anteriorment, per a la qual cosa només cal complir els requisits que estableix la normativa vigent. En aquest cas, qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball ofert haurà d'acreditar almenys el permís de treball i de residència al moment de la contractació.

1.2. Tenir complerts 16 anys el dia en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

1.3. Posseir la titulació acadèmica que figura en l'annex I.

Quan la categoria que se sol·licite siga la de doctor, en el cas de titulacions obtingudes en l'estranger, hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació, de la credencial que acredite, si escau, l'homologació o del certificat d'equivalència al nivell acadèmic de doctor expedit per la universitat que l'atorgue. Aquest requisit no serà aplicable als aspirants que hagueren obtingut el reconeixement de la seua qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret comunitari.

Quan la categoria que se sol·licite siga la de titulat o titulada superiors, en el cas de titulacions obtingudes en l'estranger, hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació o la declaració d'equivalència a titulació. Aquest requisit no serà aplicable als aspirants que hagueren obtingut el reconeixement de la seua qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret comunitari.

En el cas de titulacions obtingudes en l'estranger que no es troben homologades, declarada la seua equivalència o reconegudes en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds es podrà substituir aquest requisit, sempre que la titulació es presumisca per l'òrgan convocant equivalent a l'exigida en la convocatòria, pel d'acreditar haver iniciat la tramitació per a l'homologació, declaració d'equivalència o reconeixement, rescindint-se el contracte si l'autoritat competent resol la seua denegació, entenent que existeix denegació quan aquesta es condona al compliment de determinats requisits, en tant no es complisquen.

1.4. Quan en l'annex I s'exigisca com a requisit un nivell d'idioma, els cursos reconeguts són els contemplats en la Taula d'Equivalències d'acreditació d'L2 de la UV, aprovada per Acord del Consell de Govern del 10 de juliol de 2018 (ACGUV 156/2018).

1.5. No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 22 de octubre de 2021, de la Universidad de València, por la que se hace la oferta pública de una plaza de técnico o técnica medios de apoyo a la investigación de este organismo con contrato laboral temporal. Proyecto: «Comprensió de las causas moleculares de la atrofia muscular en distrofia miotónica tipo 1. CPI-21-450», financiado por la Agencia Estatal de Investigación -AEI-, Ministerio de Ciencia e Innovación y por la Unión Europea a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional - FEDER - «Una manera de hacer Europa». [2021/10845]

El Rectorado de la Universidad de València, haciendo uso de las atribuciones que le atribuye el artículo 20, en relación con el artículo 2.2 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, resuelve:

Convocar una oferta pública de una plaza de técnico o técnica medios de apoyo a la investigación de acuerdo con las siguientes bases.

Primera. Requisitos generales de los aspirantes

1.1. Tener nacionalidad española o, tener la nacionalidad de un país miembro o ser de cualquiera de los estados en los que, en virtud de tratados internacionales establecidos por la Unión Europea y ratificados por España, sea aplicable la libre circulación de trabajadores, en los términos en que dicha legislación está definida en el Tratado constitutivo de la Unión Europea, en este caso deberán presentar el resguardo de haber solicitado la tarjeta de residencia comunitaria.

Así mismo, se podrán presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia, en el momento de la contratación.

1.2. Tener cumplidos 16 años el día en que finaliza el plazo de presentación de solicitudes.

1.3. Poseer la titulación académica que figura en el anexo I.

Cuando la categoría que se solicite sea la de doctor, en el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación, de la credencial que acredite, en su caso, la homologación o del certificado de equivalencia al nivel académico de doctor expedido por la universidad que la otorgue. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de derecho comunitario.

Cuando la categoría que se solicite sea la de titulado superior, en el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación o la declaración de equivalencia a titulación. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de derecho comunitario.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero que no se encuentren homologadas, declarada su equivalencia o reconocidas en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes se podrá substituir este requisito, siempre y cuando la titulación se presuma por el órgano convocante equivalente a la exigida en la convocatoria, por el de acreditar haber iniciado la tramitación para la homologación, declaración de equivalencia o reconocimiento, rescindiéndose el contrato si la autoridad competente resuelve su denegación, entendiéndose que existe denegación cuando la misma se condona al cumplimiento de determinados requisitos, en tanto no se cumplan.

1.4. Cuando en el anexo I se exija como requisito un nivel de idioma, los cursos reconocidos son los contemplados en la Tabla de Equivalencias de acreditación de L2 de la UV, aprobada por Acuerdo del Consell de Govern del 10 de julio de 2018 (ACGUV 156/2018).

1.5. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.

1.6. No estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, o no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració o treball públic. En el cas d'aspirants la nacionalitat dels quals no siga l'espanyola, hauran d'acreditar, igualment, no estar sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca, en el seu estat, l'accés a la funció pública o, si no en tenen, còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de declaració jurada per part de la persona interessada.

Tots aquests requisits s'han de tenir en el moment en què acaba el termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir durant el procés selectiu.

Segona. Sol·licituds

2.1. Les persones interessades que reunisquen els requisits assenyalats en l'annex I, hauran de presentar la sol·licitud, juntament amb el currículum i els documents que acrediten els mèrits al·legats, obligatòriament, a través de la sol·licitud electrònica que la Universitat posarà a la seua disposició, i l'enllaç de la qual (url), es publicarà en la pàgina web de la Secció de PAS Investigació, <http://www.uv.es/pasinvest>, a partir de la publicació d'aquesta resolució en el DOGV. Per a emplenar la sol·licitud, la Universitat té a la disposició de les persones interessades una guia a la qual es pot accedir a través del següent enllaç: <https://go.uv.es/sNh0jds>.

Els qui tinguen dificultats per a realitzar la tramitació electrònica, poden accedir a l'eina de suport TIC de la Universitat de València a través del següent correu electrònic: entreu@uv.es. Per a qualsevol altre dubte sobre els detalls d'aquesta convocatòria pot contactar amb l'equip de la secció de Gestió d'Investigació del Servei de Recursos Humans PAS, mitjançant correu electrònic a l'adreça: convopi@uv.es.

2.2. El termini de presentació de les sol·licituds serà de deu dies hàbils a partir del següent hàbil al de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

Tercera. Documentació que cal presentar

En el formulari electrònic es requerirà que s'adjunte diversa documentació, preferentment, en format pdf. Aquesta documentació haurà d'inserir-se en les pestanyes i en l'espai reservat per a això. De la següent manera:

3.1. S'inserrarà en la pestanya quarta el document pdf del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, serà necessari acreditar l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per a aquesta.

També s'inserrarà en aquesta mateixa pestanya, la resta de documents pdf, que acrediten qualsevol altre requisit que s'exigisca en la convocatòria.

3.2. S'inserrarà en la pestanya cinquena el document pdf del DNI, passaport o NIE. Aquests dos últims documents, només si es presenta una persona que no tinga la nacionalitat espanyola.

3.3. També s'inserrarà en la pestanya cinquena un document pdf, o un zip, el *curriculum vitae*, podent ser utilitzat el model establert en el següent enllaç: <http://go.uv.es/MsbS4r3>, i amb els mèrits degudament acreditats.

No serà necessari que els documents adjuntats es troben compulsats en aquest moment del procediment, sent suficient la declaració jurada de la persona interessada, sobre l'autenticitat de tot el que s'ha dit en la sol·licitud i en els documents annexats, sense perjudici que en qualsevol moment la comissió o la Universitat pugua requerir als aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats, que hagen sigut objecte de valoració.

Quarta. Sistema selectiu

4.1. El sistema selectiu consisteix en la valoració del currículum dels aspirants per la comissió avaluadora que figura en l'annex III, els quals seran valorats per aquesta d'acord amb el barem que figura en l'annex II. Els mèrits al·legats en el currículum que no s'hagen justificat documentalment en el termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

4.2. La comissió pot, si ho considera, realitzar una entrevista als aspirants. El nombre d'aquells que passen a la fase d'entrevista, que serà eliminatòria, es determinarà per criteri de la comissió avaluadora.

1.6. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, o no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier administración o trabajo público. En el caso de aspirantes de nacionalidad no española, deberán acreditar, igualmente no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impide en su caso, el acceso a la función pública o, en defecto, copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de declaración jurada por parte de los interesados.

Todos estos requisitos deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el proceso selectivo.

Segunda. Solicitudes

2.1. Las personas interesadas que reúnan los requisitos señalados en el anexo I, deberán presentar la solicitud, junto con el currículum y los documentos que acrediten los méritos alegados, obligatoriamente, a través de la solicitud electrónica que la Universidad pondrá a su disposición, y cuyo enlace (url), se publicará en la página web de la Sección de Pas Investigación, <http://www.uv.es/pasinvest>, a partir de la publicación de esta resolución en el DOGV. Para rellenar la solicitud, la Universidad tiene a disposición de las personas interesadas una guía a la que puede acceder a través del siguiente enlace: <https://go.uv.es/sNh0jds>.

Quienes tengan dificultades para realizar la tramitación electrónica, pueden acceder a la herramienta de apoyo TIC de la Universidad de València a través del siguiente correo electrónico: entreu@uv.es. Para cualquier otra duda sobre los detalles de esta convocatoria puede contactar con el equipo de la sección de Gestión de Investigación del Servicio de Recursos Humanos PAS, mediante correo electrónico a la dirección: convopi@uv.es.

2.2. El plazo de presentación de las solicitudes será de diez días hábiles a partir del siguiente hábil al de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

Tercera. Documentación que se debe adjuntar electrónicamente

En el formulario electrónico se requerirá que se adjunte diversa documentación, preferentemente, en formato pdf. Dicha documentación deberá insertarse en las pestañas y en el espacio reservado para ello. De la siguiente manera:

3.1. Se insertará en la pestaña cuarta el documento pdf del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En caso de titulaciones extranjeras, será necesario acreditar la homologación o equivalencia correspondiente o haber iniciado los trámites para la misma.

También se insertará en esta misma pestaña, el resto de documentos pdf, que acrediten cualquier otro requisito que se exija en la convocatoria.

3.2. Se insertará en la pestaña quinta el documento pdf del DNI, pasaporte o NIE. Estos dos últimos documentos, solo si se presenta una persona que no tenga la nacionalidad española.

3.3. También se insertará en la pestaña quinta un documento pdf, o un zip, el *curriculum vitae*, pudiendo utilizar el modelo establecido en el siguiente enlace: <http://go.uv.es/F3LCmfj>, y con los méritos debidamente acreditados.

No será necesario que los documentos adjuntados se encuentren compulsados en este momento del procedimiento, siendo suficiente la declaración jurada de la persona interesada, sobre la autenticidad de todo lo dicho en la solicitud y en los documentos anexados, sin perjuicio de que en cualquier momento la comisión o la Universidad pueda requerir a los aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados, que hayan sido objeto de valoración.

Cuarta. Sistema selectivo

4.1. El sistema selectivo consistirá en la valoración del currículum de los aspirantes por la comisión evaluadora, cuya composición figura en el anexo III. Los méritos se valorarán, de acuerdo con el barem que figura en el anexo II. Los méritos alegados en el currículum que no se hayan justificado documentalment en el plazo de presentación de instancias, no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso.

4.2. La comisión puede, de considerarlo oportuno, realizar una entrevista a los aspirantes. El número de aquellos que pasen a la fase de entrevista, que será eliminatòria, se determinarà por criteri de la comissió avaluadora.



4.3. Acabat el procediment selectiu, es farà pública la baremació dels aspirants, la proposta de contractació i la resolució al tauler d'anuncis del Servei de Recursos Humans Personal d'Administració i de Serveis (RH-PAS) i en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

4.4. En l'acta, la comissió avaluadora podrà establir que una part, o totes les persones que han participat en la selecció, constituïsquen una borsa de treball.

4.5. La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció si, valorats els mèrits i, si és el cas, realitzada l'entrevista, el perfil dels candidats millor puntuats no s'ajusta totalment al perfil de la plaça i a les necessitats del projecte.

Cinquena. Comissió avaluadora

5.1. La comissió avaluadora és la que figura en l'annex III d'aquesta convocatòria.

5.2. Els membres d'aquesta comissió s'han d'abstenir d'intervenir quan es troben en alguna circumstància de les que fixen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

El president o presidenta de la comissió pot demanar als seus membres una declaració expressa de no trobar-se en les circumstàncies que estableixen els articles esmentats.

5.3. La comissió resoldrà tots els dubtes que puguem sorgir en l'aplicació d'aquestes normes, i allò que calga fer en els casos no fixats.

5.4. El procediment d'actuació de la comissió s'ha d'ajustar en cada moment a allò que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

5.5. Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut de Biotecnologia i Biomedicina (BIOTECMED) de la Universitat de València.

Sisena. Informació respecte de les dades recollides

6.1. La Universitat de València és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones que es presenten a aquest procés selectiu. La informació rebuda es tractarà exclusivament per als fins objecte de la convocatòria, així com, en el seu cas, la posterior gestió de personal de conformitat amb el que es disposa en la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats.

Part de les dades podran ser publicats en el Tauler Oficial de la Universitat de València i en la pàgina web de la secció de gestió de la Investigació.

A més, també se cediran als membres de la comissió avaluadora per a la valoració dels mèrits i la resolució de reclamacions plantejades, si escau.

6.2. Per a més informació sobre el tractament de les dades, pot accedir al següent enllaç: <http://go.uv.es/jOH4jp3>

Setena. Recursos

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu de reposició, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, dins el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà de la seua notificació o publicació, o recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciós administrativa de la Comunitat Valenciana, dins el termini de dos mesos comptadors de l'endemà de la seua notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora es pot interposar recurs d'alçada, d'acord amb el que fixa la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'Administració, si escau, pot revisar les resolucions del tribunal, d'acord amb l'esmentada norma.

València, 22 d'octubre de 2021.– La rectora, p. d. (DOGV 18.01.2021), el gerent: Juan Vicente Climent Espí.

ANNEX I

Condicions generals del lloc de treball ofert

1. Projecte: «Comprensi3n de las causas moleculares de la atrofia muscular en distrofia miot3nica tipo 1. CPI-21-450».

2. Denominaci3n i classificaci3n del lloc de treball:

4.3. Finalizado el proceso selectivo, se publicar3 la baremaci3n de los aspirantes, la propuesta de contrataci3n y la resoluci3n en el tabl3n de anuncios del Servei de Recursos Humans Personal d'Administraci3 i Serveis (RH-PAS) y en la p3gina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

4.4. En el acta, la comisi3n evaluadora podr3 establecer que una parte, o todas las personas que han participado en la selecci3n, constituyan una bolsa de trabajo.

4.5. La comisi3n evaluadora podr3 declarar desierto el procedimiento de selecci3n en caso de que valorados los m3ritos y, en su caso, realizada la entrevista, el perfil de los candidatos mejor puntuados no se ajusta en su totalidad al perfil de la plaza y a las necesidades del proyecto.

Quinta. Comisi3n evaluadora

5.1. La comisi3n evaluadora es la que figura en el anexo III de esta convocatoria.

5.2. Los miembros de esta comisi3n deber3n abstenerse de intervenir cuando se encuentren en alguna circunstancia de las fijadas en los art3culos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de r3gimen jur3dico del sector p3blico.

La presidencia podr3 solicitar a los miembros de la comisi3n una declaraci3n expresa de no encontrarse en las circunstancias establecidas en los art3culos mencionados.

5.3. La comisi3n resolver3 todas las dudas que puedan surgir en la aplicaci3n de estas normas, y todo aquello que se deba hacer en los casos no previstos.

5.4. El procedimiento de actuaci3n de la comisi3n se ajustar3 en cada momento a lo que dispone la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de r3gimen jur3dico del sector p3blico.

5.5. Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisi3n evaluadora tendr3 la sede en el Institut de Biotecnologia i Biomedicina (BIOTECMED) de la Universitat de València.

Sexta. Informaci3n sobre los datos recogidos

6.1. La Universitat de València es la entidad responsable de los datos facilitados por las personas que se presentan a este proceso selectivo. La informaci3n recibida, se tratar3 exclusivamente para los fines objeto de la convocatoria, as3 como, en su caso, la posterior gesti3n de personal de conformidad con lo dispuesto en la Ley org3nica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades.

Parte de los datos podr3n ser publicados en el Tabl3n Oficial de la Universitat de València y en la p3gina web de la secci3n de gesti3n de la Investigaci3n.

Adem3s, tambi3n se ceder3n a los miembros de la comisi3n evaluadora para la valoraci3n de los m3ritos y la resoluci3n de reclamaciones planteadas, en su caso.

6.2. Para m3s informaci3n sobre el tratamiento de los datos, puede acceder al siguiente enlace: <http://go.uv.es/88bqyH6>

S3ptima. Recursos

Contra esta resoluci3n, que agota la v3a administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposici3n, ante el mismo 3rgano que dict3 la resoluci3n, en el plazo de un mes a partir del d3a siguiente a su notificaci3n o publicaci3n, o un recurso contencioso-administrativo ante los 3rganos de la jurisdicci3n contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados a partir del d3a siguiente a su notificaci3n.

Contra los actos de la comisi3n evaluadora, se podr3 interponer el recurso de alzada previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo com3n de las administraciones p3blicas.

As3 mismo, la Administraci3n, si procede, podr3 revisar las resoluciones del tribunal, de acuerdo con la mencionada norma.

València, 22 de octubre de 2021.– La rectora, p. d. (DOGV 18.01.2021), el gerente: Juan Vicente Climent Espí.

ANEXO I

Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado.

1. Proyecto: «Comprensi3n de las causas moleculares de la atrofia muscular en distrofia miot3nica tipo 1. CPI-21-450».

2. Denominaci3n y clasificaci3n del puesto de trabajo:

Tècnic/a mitjà/na de suport a la investigació.
Grup: A.
Subgrup: A2.
Complement de destinació: 18.
Complement específic: E017.
3. Jornada de treball: 30 hores setmanals.
4. Objecte i període:
Investigació traslacional amb una nova diana terapèutica en distrofia miotònica.
El contracte estarà determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.
5. Requisits:
Titulació: grau en Bioquímica i Ciències Biomèdiques, o titulació equivalent.
Acreditació professional de categoria A, B, C, D, sobre animals utilitzats per a l'experimentació i altres fins científiques del RD 1201/2005 (les funcions del qual apareixen reconegudes al RD 53/2013).

ANNEX II
Barem

1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.
2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:
 - Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.
 - Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.
 - Cursos de valencià: fins a 0,5 punts.
3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, experiència prèvia i coneixements concrets: fins a 4 punts.
 - Formació a nivell de màster en Immunologia o similar.
 - Experiència en distrofia miotònica, microRNAs i disseny i testatge de oligonucleòtids terapèutics.
 - Experiència en tècniques microscòpiques i anàlisis d'imatge i en cultius cel·lulars del tipus muscular, en particular mioblasts primaris i immortalitzats.
 - Experiència en anàlisi d'expressió gènica a nivell de mRNA i proteïna.
 - Experiència en plataformes de productivitat de laboratori (per exemple Rspace i Quartzzy).La comissió podrà acordar la realització d'una entrevista amb l'objecte de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

ANNEX III

Comissió avaluadora titular
President: Juan Ferré Manzanero, professor del Departament de Genètica.
Vocal 1: Rubén Darío Artero Allepuz, professor del Departament de Genètica.
Vocal 2: María Carmen Montesinos Mezquita, professora del Departament de Farmacologia.
Vocal 3: Ariadna Bargiela Schonbrunn, investigadora del Departament de Genètica.
Secretària: Carolina Rausell Segarra, professora del Departament de Genètica.

Comissió avaluadora suplent
Presidenta: María José Martínez Sebastián, professora del Departament de Genètica.
Vocal 1: Manuel Pérez Alonso, professor del Departament de Genètica.
Vocal 2: Manuel Mata Roig, professor del Departament de Patologia.
Vocal 3: Nerea Moreno Cervera, investigadora del BIOTECMED.
Secretari: Arturo López Castel, professor del Departament de Genètica.

Técnico/a medio/a de apoyo a la investigación.
Grupo: A.
Subgrupo: A2.
Complemento de destino: 18.
Complemento específico: E017.
3. Jornada de trabajo: 30 horas semanales.
4. Objeto y periodo:
Investigación traslacional con una nueva diana terapéutica en distrofia miotónica.
El contrato está determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.
5. Requisitos:
Titulación: grado en Bioquímica y Ciencias Biomédicas, o titulación equivalente.
Acreditación profesional de categoría, A, B, C, D, sobre animales utilizados para la experimentación y otros fines científicos del RD 1201/2005, (cuyas funciones aparecen reconocidas en el RD 53/2013).

ANEXO II
Baremo

1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.
2. Titulaciones académicas y cursos de formación:
 - Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.
 - Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.
 - Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos.
3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.
 - Formación a nivel de máster en Inmunología o similar.
 - Experiencia en distrofia miotónica, microRNAs y diseño y testeo de oligonucleótidos terapéuticos.
 - Experiencia en técnicas microscópicas y análisis de imagen y en cultivos celulares del tipo muscular, en particular mioblastos primarios e inmortalizados.
 - Experiencia en análisis de expresión génica a nivel de mRNA y proteína.
 - Experiencia en plataformas de productividad de laboratorio (por ejemplo Rspace y Quartzzy).La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

ANEXO III

Comisión evaluadora titular
Presidente: Juan Ferré Manzanero, profesor del Departament de Genètica.
Vocal 1: Rubén Darío Artero Allepuz, profesor del Departament de Genètica.
Vocal 2: María Carmen Montesinos Mezquita, profesora del Departament de Farmacologia.
Vocal 3: Ariadna Bargiela Schonbrunn, investigadora del Departament de Genètica.
Secretaria: Carolina Rausell Segarra, profesora del Departament de Genètica.

Comisión evaluadora suplente
Presidenta: María José Martínez Sebastián, profesora del Departament de Genètica.
Vocal 1: Manuel Pérez Alonso, profesor del Departament de Genètica.
Vocal 2: Manuel Mata Roig, profesor del Departament de Patologia.
Vocal 3: Nerea Moreno Cervera, investigadora del BIOTECMED.
Secretario: Arturo López Castel, profesor del Departament de Genètica.