

## Universitat de València

*RESOLUCIÓ de 9 de juny de 2022, de la Universitat de València, per la qual es convoca l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diversos projectes de recerca. [2022/5589]*

El Rectorat de la Universitat de València, fent ús de les atribucions que li atribueix l'article 20, en relació amb l'article 2.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, resol:

Convocar l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diversos projectes de recerca, segons figuren en els annexos d'aquesta resolució, d'acord amb les bases següents:

### *Primera. Normes generals*

1.1 Aquesta oferta té per objecte la selecció de personal per a cobrir diversos llocs de personal laboral per a projectes de recerca mitjançant el sistema de concurs.

1.2 D'acord amb el que estableix l'article 73 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei 4/2007, de 12 d'abril, la realització d'aquestes proves selectives s'ha d'ajustar al que disposa la legislació vigent per a la funció pública de la Generalitat Valenciana i a la normativa laboral continguda en l'Estatut dels Treballadors i les seues modificacions.

També hi és aplicable la normativa específica universitària recollida en la Llei orgànica d'universitats, la Llei de la ciència i els Estatuts de la Universitat de València, així com en les bases d'aquesta convocatòria.

1.3 Els processos selectius que es realitzen en cada convocatòria són mitjançant un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits i, si és el cas, la realització d'una entrevista.

1.4 L'adjudicació dels llocs a les persones aspirants que superen aquests processos selectius s'efectua d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, sempre que reuneixen els requisits que per a cada lloc de treball són exigits i que s'indiquen en l'annex de cada convocatòria.

1.5 Aquesta convocatòria es publica en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tauler oficial d'anuncis de la Universitat de València, l'adreça electrònica del qual és: <https://webges.uv.es/uvtaeweb/vertablonfrontaction.do?filtro=tipo&valor=48&filtrar&grupoNavegacion=0&servicioNavegacion=-1>, i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), secció de PAS Investigació: <http://www.uv.es/pasinvest>.

La publicació en el DOGV es pren com a referència a l'efecte del còmput de terminis per a la presentació de sol·licituds de participació.

La resta de les publicacions que es deriven dels actes integrants del procés selectiu es publiquen en el tauler d'anuncis oficial i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció Investigació.

### *Segona. Requisits generals dels aspirants*

Per a ser admesos, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

2.1 Tenir la nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'un país membre, o ser de qualsevol dels estats en què, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta legislació és definida en el Tractat Constitutiu de la Unió Europea. En aquest darrer cas, han de presentar el resguard d'haver sol·licitat la targeta de residència comunitària.

Així mateix, s'hi poden presentar aspirants amb nacionalitat diferent a la que s'ha esmentat en el paràgraf anterior. En aquest cas, és necessari complir els requisits que estableix la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball que s'ofereix ha d'acreditar almenys el permís de treball i de residència en el moment de la contractació.

2.2 Tenir complerts almenys 16 anys el dia en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

## Universitat de València

*RESOLUCIÓN de 9 de junio de 2022, de la Universitat de València, por la que se realiza la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de diversos proyectos de investigación. [2022/5589]*

El Rectorado de la Universitat de València, haciendo uso de las atribuciones que le atribuye el artículo 20, en relación con el artículo 2.2 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, resuelve:

Convocar la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de diversos proyectos de investigación, según figuran en los anexos de esta resolución, de acuerdo con las siguientes bases:

### *Primera. Normas generales*

1.1. Esta oferta tiene por objeto la selección de personal para cubrir diversos puestos de personal laboral para proyectos de investigación mediante el sistema de concurso.

1.2 De acuerdo con lo que establece el artículo 73 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, modificada por la Ley 4/2007, de 12 de abril, la realización de estas pruebas selectivas se debe ajustar a lo que dispone la legislación vigente para la función pública de la Generalitat Valenciana, y por la normativa laboral contenida en el Estatuto de los Trabajadores y sus modificaciones.

También le será de aplicación la normativa específica universitaria recogida en la Ley Orgánica de Universidades, la Ley de la Ciencia y en los Estatutos de la Universitat de València, así como en las bases de esta convocatoria.

1.3. Los procesos selectivos que se realicen en cada convocatoria será mediante un concurso que consistirá en la valoración de los méritos, y, en su caso, la realización de una entrevista.

1.4. La adjudicación de los puestos, a las personas aspirantes que superen estos procesos selectivos, se efectuará de acuerdo con el orden de puntuación obtenida, siempre que reúnan los requisitos exigidos, para cada puesto de trabajo, en el anexo de cada convocatoria.

1.5. Esta convocatoria se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tablón oficial de anuncios de la Universitat de València, cuya dirección electrónica es <https://webges.uv.es/uvTaeWeb/VerTablonFrontAction.do?filtro=tipo&valor=48&filtrar&grupoNavegacion=0&servicioNavegacion=-1>, y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), sección de PAS Investigación: <http://www.uv.es/pasinvest>.

La publicación en el DOGV se tomará como referencia a efectos del cómputo de plazos para la presentación de solicitudes de participación.

El resto de las publicaciones que se deriven de los actos integrantes del proceso selectivo, se publicarán en el tablón de anuncios oficial y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), sección investigación.

### *Segunda. Requisitos generales de los aspirantes*

Para ser admitidos, las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

2.1. Tener nacionalidad española o, tener la nacionalidad de un país miembro o ser de cualquiera de los estados en los que, en virtud de tratados internacionales establecidos por la Unión Europea y ratificados por España, sea aplicable la libre circulación de trabajadores, en los términos en que dicha legislación está definida en el Tratado Constitutivo de la Unión Europea, en este caso deberán presentar el resguardo de haber solicitado la tarjeta de residencia comunitaria.

Así mismo, se podrán presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia, en el momento de la contratación.

2.2. Tener cumplidos, al menos, 16 años el día en que finaliza el plazo de presentación de solicitudes.

2.3 Possedir una de les titulacions acadèmiques de les que figuren en l'annex corresponent a la convocatòria que es vulga sol·licitar, o estar en condicions d'obtenir el títol corresponent en la data en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'ha d'estar en possessió de la credencial que n'acredita l'homologació o declaració d'equivalència a Espanya, una fotocòpia de la qual ha d'acompanyar la sol·licitud. Si encara no estan homologades ni se n'ha declarat la equivalència, es pot substituir aquest requisit per l'acreditació d'haver iniciat la tramitació per a la seua homologació, declaració d'equivalència o reconeixement. El contracte es rescindirà si l'autoritat acadèmica competent denega l'homologació. S'ha d'entendre que hi ha denegació quan l'homologació està condicionada al compliment de determinats requisits, mentre que no es complisquen.

2.4 Si s'exigeix com a requisit un nivell d'idioma, s'utilitza per a la seua avaluació la Taula d'Equivalències d'Acreditació de L2 de la UV, aprovada per Acord del Consell de Govern de 10 de juliol de 2018 (ACGUV 156/2018). No es valoren els cursos d'idiomes, només els nivells adquirits.

2.5 No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

2.6 No estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, o no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració o treball públic. En el cas d'aspirants de nacionalitat no espanyola, han d'acreditar igualment que no estan sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca l'accés a la funció pública. Si no tenen aquesta acreditació, han de presentar una còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de la declaració jurada per part de les persones interessades.

Tots aquests requisits s'han de reunir en el moment en què acaba el termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir durant el procés selectiu.

Les persones aspirants són responsables de la veracitat de totes les dades que facen constar en la sol·licitud i en la documentació aportada. En cas de falsedat, se'ls pot exigir la responsabilitat corresponent, sense perjudici, si escau, de la seua exclusió del procés selectiu.

### *Tercera. Sol·licituds*

3.1 Les persones interessades han de reunir els requisits assenyalats en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita. Han de presentar la sol·licitud, juntament amb el currículum i els documents que acrediten els mèrits al·legats, obligatòriament a través de la sol·licitud electrònica que la Universitat posa a la seua disposició, l'enllaç a la qual (url) es publica en la pàgina web de la Secció de Pas Investigació, <http://www.uv.es/pasinvest>, a partir de la publicació d'aquesta resolució en el DOGV.

Per a emplenar la sol·licitud, la Universitat té a disposició de les persones interessades una guia a la qual es pot accedir a través de l'enllaç: <https://go.uv.es/sNh0jds>.

Si alguna persona té dificultats a l'hora de realitzar la tramitació electrònica, pot accedir a l'eina de suport TIC de la Universitat de València a través de l'adreça de correu electrònic: [entreu@uv.es](mailto:entreu@uv.es). Per a qualsevol altre dubte sobre els detalls d'aquesta convocatòria, es pot contactar amb l'equip de la secció de Gestió d'Investigació del Servei de Recursos Humans PAS mitjançant l'adreça de correu electrònic: [convopi@uv.es](mailto:convopi@uv.es).

3.2 El termini de presentació de les sol·licituds és de 10 dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà hàbil de la publicació d'aquesta resolució en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV).

### *Quarta. Documentació que cal adjuntar electrònicament*

En el formulari electrònic es requereix que s'adjunte diversa documentació, preferentment en format PDF. Aquesta documentació s'ha d'inserir en les pestanyes i en l'espai reservat per a això. S'ha de fer de la següent manera:

4.1 En la pestanya quarta s'ha d'inserir el document PDF del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, cal acreditar-ne l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per aconseguir-la.

2.3. Poseer una de las titulaciones académicas de las que figuran en el anexo correspondiente a la convocatoria que se quiera a solicitar, o estar en condiciones de obtener el título correspondiente, en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación o declaración de equivalencia en España, debiendo acompañarse a la solicitud fotocopia de la misma. Cuando no se encuentren homologadas, ni se hayan declarado su equivalencia. Se podrá substituir este requisito, por la acreditación de haber iniciado la tramitación para la homologación, declaración de equivalencia o reconocimiento. Se rescindirà el contrato si la autoridad académica competente deniega la homologación, entendiéndose que existe denegación cuando la misma se condiciona al cumplimiento de determinados requisitos, en tanto no se cumplan.

2.4. Cuando se exija como requisito un nivel de idioma, se utilizará para su evaluación la Tabla de Equivalencias de acreditación de L2 de la UV, aprobada por Acuerdo del Consell de Govern del 10 de julio de 2018 (ACGUV 156/2018). No se valorarán los cursos de idiomas, sólo los niveles adquiridos.

2.5. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.

2.6. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, o no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier administración o trabajo público. En el caso de aspirantes de nacionalidad no española, deberán acreditar, igualmente no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impide en su caso, el acceso a la función pública o, en defecto, copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de la declaración jurada por parte de las personas interesadas.

Todos estos requisitos deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el proceso selectivo.

Las personas aspirantes son responsables de la veracidad de todos los datos que hagan constar en la solicitud y en la documentación aportada, pudiendo exigirseles la responsabilidad correspondiente en caso de falsedad en los mismos, sin perjuicio, en su caso, de su exclusión del proceso selectivo.

### *Tercera. Solicitudes*

3.1. Las personas interesadas han de reunir los requisitos señalados en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar. Deberán presentar la solicitud, junto con el currículum y los documentos que acrediten los méritos alegados, obligatoriamente, a través de la solicitud electrónica que la Universidad pondrá a su disposición, y cuyo enlace (url), se publicará en la página web de la Sección de Pas Investigación, <http://www.uv.es/pasinvest>, a partir de la publicación de esta resolución en el DOGV.

Para rellenar la solicitud, la Universidad tiene a disposición de las personas interesadas una guía a la que puede acceder a través del siguiente enlace: <https://go.uv.es/sNh0jds>.

Quienes tengan dificultades para realizar la tramitación electrónica, pueden acceder a la herramienta de apoyo TIC de la Universitat de València a través del siguiente correo electrónico: [entreu@uv.es](mailto:entreu@uv.es). Para cualquier otra duda sobre los detalles de esta convocatoria puede contactar con el equipo de la sección de Gestión de Investigación del Servicio de Recursos Humanos PAS, mediante correo electrónico a la dirección: [convopi@uv.es](mailto:convopi@uv.es).

3.2. El plazo de presentación de las solicitudes será de 10 días hábiles a partir del siguiente hábil al de la publicación de esta resolución en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV).

### *Cuarta. Documentación que se debe adjuntar electrónicamente*

En el formulario electrónico se requerirá que se adjunte diversa documentación, preferentemente, en formato PDF. Dicha documentación deberá insertarse en las pestañas y en el espacio reservado para ello. De la siguiente manera:

4.1. Se insertará en la pestaña cuarta el documento PDF del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En caso de titulaciones extranjeras, será necesario acreditar la homologación o equivalencia correspondiente o haber iniciado los trámites para la misma.

També s'hi ha d'inserir la resta de documents PDF que acrediten qualsevol altre requisit que s'exigisca en la convocatòria.

4.2 En la pestanya cinquena s'ha d'inserir el document PDF del DNI, passaport o NIE, aquests dos últims documents només si la persona que es presenta no té la nacionalitat espanyola.

4.3 També s'hi ha d'inserir el currículum en un document PDF, o un ZIP. Es pot fer servir el model establert en aquest enllaç: <http://go.uv.es/F3LCmfj>.

No és necessari que els documents adjuntats estiguen degudament acreditats en aquest moment del procediment; n'hi ha prou amb la declaració jurada de la persona interessada sobre l'autenticitat de tot el que s'ha dit en la sol·licitud i en els documents annexats, sense perjudici que en qualsevol moment la comissió o la Universitat pugua requerir als aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats i que hagen sigut objecte de valoració.

#### *Quinta. Sistema selectiu*

5.1 El procés selectiu consta d'un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits curriculars de les persones aspirants per la comissió avaluadora i, si és el cas, de la realització d'una entrevista.

Els mèrits es valoren d'acord amb el barem que figura en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita. Els mèrits que no s'hagen justificat documentalment dins del termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

5.2 La comissió pot, si ho considera oportú, realitzar una entrevista a les persones aspirants. El nombre de persones que passen a la fase d'entrevista es determina per criteri de la comissió avaluadora.

5.3 Finalitzat el procés selectiu, la baremació de les persones aspirants i la proposta de contractació i de formació de la bossa es publica en el tauler d'anuncis de la Universitat de València i en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

5.4 L'adjudicació dels llocs convocats es fa per resolució de la gerència, que es publica igualment en el tauler d'anuncis i en la pàgina web esmentats en el punt 5.3. d'aquesta base.

5.5 La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció en cas que, després de la valoració dels mèrits i, si s'escau, la realització de l'entrevista, el perfil dels candidats millor puntuats no s'ajusta íntegrament al perfil de la plaça i a les necessitats del projecte.

5.6 Les borses de treball que deriven d'aquests processos selectius romandran vigents mentre dure el projecte de recerca per al qual van ser convocats. Les crides a les persones aspirants es fa per l'ordre de la bossa.

#### *Sisena. Comissió avaluadora*

6.1 La comissió avaluadora és la que figura en l'annex corresponent a cada convocatòria.

6.2 És aplicable als membres d'aquesta comissió el que disposa l'Acord del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprova el Full de ruta sobre les mesures d'integritat pública, la prevenció i la lluita contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interès.

A aquest efecte, els seus membres han d'emplenar la corresponent declaració d'absència de conflicte d'interessos (DACI), que s'ha d'adjuntar a l'acta de constitució de la comissió i que forma part de l'expedient administratiu. N'hi ha un model normalitzat per la Universitat en la pàgina web: <https://links.uv.es/GOo6oAT>.

6.3 La comissió és l'encarregada de resoldre tots els dubtes que puguen sorgir en l'aplicació d'aquestes normes i tot allò que s'haja de fer en els casos no previstos.

6.4 El procediment d'actuació de la comissió s'ha d'ajustar en cada moment al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.5 Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugua sorgir, la comissió avaluadora té la seu en lloc que s'indica en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita.

También se insertará en esta misma pestaña, el resto de documentos PDF, que acrediten cualquier otro requisito que se exija en la convocatoria.

4.2. Se insertará en la pestaña quinta el documento PDF del DNI, Pasaporte o NIE. Éstos dos últimos documentos, solo si se presenta una persona que no tenga la nacionalidad española.

4.3. También se insertará en la pestaña quinta el Currículum vitae, en un documento PDF, o un ZIP, pudiendo utilizar para ello el modelo establecido en el siguiente enlace: <http://go.uv.es/F3LCmfj>.

No será necesario que los documentos adjuntados se encuentren debidamente acreditados, en este momento del procedimiento, siendo suficiente la declaración jurada de la persona interesada, sobre la autenticidad de todo lo dicho en la solicitud y en los documentos anexados, sin perjuicio de que en cualquier momento la comisión o la Universidad pueda requerir a los aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados, que hayan sido objeto de valoración.

#### *Quinta. Sistema selectivo*

5.1. El proceso selectivo consistirá en un concurso que consistirá en la valoración de los méritos curriculares de los aspirantes por la comisión evaluadora, y, en su caso, de la realización de una entrevista.

Los méritos se valorarán, de acuerdo con el baremo que figura en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar. Los méritos que no se hayan justificado documentalment en el plazo de presentación de instancias, no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso.

5.2. La comisión puede, de considerarlo oportuno, realizar una entrevista a los aspirantes. El número de aquellos que pasen a la fase de entrevista, se determinará por criterio de la comisión evaluadora.

5.3. Finalizado el proceso selectivo, se publicará la baremación de los aspirantes, y se hará la propuesta de contratación y de la formación de la bolsa, en el tablón de anuncios de la Universitat de València, y en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

5.4. La adjudicación de los puestos convocados se realizará por resolución de la gerencia, y se publicará igualmente en el tablón de anuncios y en la pàgina web mencionados en el punto 5.3. de esta base.

5.5. La comisión evaluadora podrá declarar desierto el procedimiento de selección en caso de que valorados los méritos y, en su caso, realizada la entrevista, el perfil de los candidatos mejor puntuados no se ajusta en su totalidad al perfil de la plaza y a las necesidades del proyecto.

5.6. Las bolsas de trabajo que deriven de estos procesos selectivos permanecerán vigentes mientras dure el proyecto de investigación para el que fueron convocados. Los llamamientos a las personas aspirantes se realizarán por el orden de la bolsa.

#### *Sexta. Comisión evaluadora*

6.1. La comisión evaluadora es la que figura en el anexo correspondiente a cada convocatoria.

6.2. Será de aplicación a los miembros de esta comisión lo dispuesto en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprueba la Hoja de ruta sobre las medidas de integridad pública, la prevención y la lucha contra el fraude, la corrupción y los conflictos de interés.

A tal efecto, deberán cumplimentar la correspondiente declaración de ausencia de conflicto de intereses (DACI) que será adjuntada al acta de constitución de la comisión, y formarán parte del expediente administrativo. Habrá un modelo normalizado por la Universidad en la siguiente pàgina web: <https://links.uv.es/GOo6oAT>.

6.3. La comisión resolverá todas las dudas que puedan surgir en la aplicación de estas normas, y todo aquello que se deba hacer en los casos no previstos.

6.4. El procedimiento de actuación de la comisión se ajustará en cada momento a lo que dispone la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

6.5. Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en lugar indicado en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar.

#### *Setena. Contractació*

7.1 Una vegada hagen acabat els processos selectius derivats d'aquesta convocatòria, els contractes es formalitzen per escrit, per a la qual cosa es fa servir la modalitat contractual més adequada a l'objecte d'aquest entre les que estiguen vigents en el moment d'aquesta formalització.

7.2 La data d'inici és la que està fixada en la proposta de contractació, en funció de les necessitats dels projectes i sempre que siga viable administrativament.

7.3 La finalització dels contractes pot ser deguda a qualsevol de les causes previstes en l'Estatut dels Treballadors, o en la resta de legislació aplicable, i també les que es consignen en el contracte, entre les quals s'han d'establir les següents:

7.3.1 Acabament o esgotament de la consignació pressupostària.

7.3.2 Acabament de les tasques consignades al lloc de l'empleat o empleada dins del projecte.

7.3.3 Acabament del projecte.

#### *Vuitena. Informació sobre les dades recollides*

8.1 La Universitat de València és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones que es presenten a aquest procés selectiu. La informació rebuda es tractarà exclusivament per a les finalitats objecte de la convocatòria, així com, en el seu cas, la posterior gestió de personal, de conformitat amb el que disposa la normativa de protecció de dades vigent.

Part de les dades poden ser publicats en el tauler oficial de la Universitat de València i en la pàgina web de la Secció de Gestió de la Investigació. A més, també se cediran als membres de la comissió avaluadora per a la valoració dels mèrits i la resolució de reclamacions plantejades, si s'escau.

8.2 Les persones que desitgen accedir a l'expedient del procés selectiu i consultar dades d'altres persones aspirants, ho han de sol·licitar prèviament a la comissió avaluadora o al Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS-Invest.

En aquesta sol·licitud s'han de comprometen a mantenir el deure de confidencialitat de les dades i a guardar-ne l'oportuna reserva, i només poden fer ús d'aquesta informació a l'efecte d'argumentar o plantejar una possible reclamació o alegació.

L'ús o divulgació d'aquestes dades fora dels casos esmentats pot implicar l'exigència de responsabilitats de conformitat amb la legislació vigent.

8.3 Per a més informació sobre el tractament de les dades, es pot accedir a l'enllaç: <http://go.uv.es/88bqyH6>

#### *Novena. Recursos*

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, dins del termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la seua notificació o publicació, o un recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, dins del termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seua notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora, es pot interposar el recurs d'alçada que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'administració, si s'escau, pot revisar les resolucions del tribunal d'acord amb l'esmentada norma.

València, a 9 de juny de 2022. La rectora, p. d. (DOGV 30/05/2022), el gerent: Juan Vicente Climent Espí.

#### *Séptima. Contratación*

7.1. Finalizados los procesos selectivos derivados de esta convocatoria, los contratos se formalizarán por escrito, y se utilizará la modalidad contractual más adecuada al objeto del mismo, de entre las que se encuentren vigentes en el momento de dicha formalización.

7.2. La fecha de inicio vendrá fijada en la propuesta de contratación, en función de las necesidades de los proyectos y siempre que sea viable administrativamente.

7.3. La finalización de los contratos podrá realizarse por cualquiera de las causas previstas en el Estatuto de los Trabajadores, o en el resto de legislación aplicable, y también las consignadas en el propio contrato, entre las que se establecerán las siguientes:

7.3.1. Finalización o agotamiento de la consignación presupuestaria.

7.3.2. Finalización de las tareas consignadas al puesto del empleado o empleada dentro del proyecto.

7.3.3. Finalización del proyecto.

#### *Octava. Información sobre los datos recogidos*

8.1. La Universitat de València es la entidad responsable de los datos facilitados por las personas que se presentan a este proceso selectivo. La información recibida, se tratará exclusivamente para los fines objeto de la convocatoria, así como, en su caso, la posterior gestión de personal de conformidad con lo dispuesto en la normativa de protección de datos vigente.

Parte de los datos podrán ser publicados en el Tablón Oficial de la Universitat de València y en la página web de la Sección de Gestión de la Investigación. Además, también se cederán a los miembros de la comisión evaluadora para la valoración de los méritos y la resolución de reclamaciones planteadas, en su caso.

8.2. Quienes deseen acceder al expediente del proceso selectivo y consultar datos de otras personas aspirantes deberán solicitarlo previamente, a la Comisión Evaluadora o al Servicio de RRHH (PAS), Sección de PAS-Invest.

En dicha solicitud se comprometen a mantener el deber de confidencialidad de los datos y a guardar la oportuna reserva de los mismo, pudiendo hacer solo uso de éstos a efectos de argumentar o plantear una posible reclamación o alegación.

El uso o divulgación de estos datos fuera de los casos mencionados podrá implicar la exigencia de responsabilidades de conformidad con la legislación vigente.

8.3. Para más información sobre el tratamiento de los datos, puede acceder al siguiente enlace: <http://go.uv.es/88bqyH6>

#### *Novena. Recursos*

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición, ante el mismo órgano que dictó la resolución, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su notificación o publicación, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su notificación.

Contra los actos de la comisión evaluadora, se podrá interponer el recurso de alzada previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Así mismo, la administración, si procede, podrá revisar las resoluciones del tribunal, de acuerdo con la mencionada norma.

València, a 9 de junio de 2022. La rectora, p. d. (DOGV 30/05/2022), el gerente: Juan Vicente Climent Espí.



## ANNEX I

*Projecte: «Fibras ópticas y procesado de señal (FOPS). CPI-22-238». Programa Prometeu per a grups d'investigació d'Excel·lència (GVPROMETEO2019-048) convocades per Resolució d'1 d'agost de 2018, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport (actual Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital).*

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a doctor/a júnior.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1 Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a doctor/a júnior.

Grup: A, subgrup: A1

1.2 Jornada de treball: 37 hores setmanals.

1.3 Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 2.233,72 euros (12 pagues).

1.4 Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Realitzar muntatges de fibra òptica, làsers i detectors, així com presa de mesures i anàlisis d'aquestes.

– Realitzar càlculs numèrics amb ordinador emprant programari de simulació i escriure rutines de càlcul.

– Redacció d'informes en anglès.

1.5 Objecte i Període: estudi experimental i teòric de la propagació lineal i no lineal en fibres òptiques de cristall fotònic.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.6 Requisits:

1.6.1 Titulació: Doctorat en Física, o titulació equivalent.

Obtenció del títol amb una antelació màxima de 4 anys respecte a la publicació de la convocatòria. S'entén com a data d'obtenció del grau de doctor la data de lectura i aprovació de la tesi doctoral.

2. Barem

2.1 Producció científica (fins a 40 punts): la direcció de tesis, la publicació d'articles científics, llibres, capítols de llibre i monografies i la presentació de treballs en reunions científiques es valora d'acord amb el barem per a la valoració de la memòria anual d'investigació vigent en el moment de la publicació de la convocatòria.

2.2 Mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a 20 punts): el tribunal pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

– Experiència en fabricació i caracterització de fibres de cristall fotònic.

– Experiència en muntatge i caracterització de sistemes de fibra òptica lineals i no lineals.

– Experiència en simulació de propagació lineal i no lineal en fibres de cristall fotònic.

– Experiència en preparació d'informes i presentacions de física en anglès.

2.3 Participació en projectes de recerca competitiu (fins a 15 punts):

2.3.1 Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en projectes de recerca de convocatòries competitives del Pla Nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 3 punts.

2.3.2 Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip en projectes de recerca europeus, s'assignen 5 punts.

2.4 Participació en activitats de transferència del coneixement (fins a 15 punts):

2.4.1 Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en contractes i convenis per a realitzar projectes de recerca, s'assignen 3 punts. En queden excloses les prestacions de serveis, assessories i activitats formatives.

2.4.2 Per figurar com a coinventor/coautor en patents, models d'utilitat o qualsevol altre tipus de propietat industrial o intel·lectual, s'assignen 5 punts.

2.5 Estades postdoctorals en una altra universitat i centres de recerca diferents del centre d'obtenció de la tesi doctoral (fins a 10 punts):

## ANEXO I

*Proyecto: «Fibras ópticas y procesado de señal (FOPS). CPI-22-238». Programa Prometeo para grupos de investigación de Excelencia (GVPROMETEO2019-048), convocadas por Resolución de 1 de agosto de 2018, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte (actual Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital).*

Oferta pública de un puesto de trabajo de investigador/a doctor/a júnior.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a doctor/a júnior.

Grupo: A, subgrupo: A1

1.2. Jornada de trabajo: 37 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo completo será de 2.233,72 euros (12 pagas).

1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Realizar montajes de fibra óptica, láseres y detectores, así como toma de medidas y análisis de las mismas.

– Realizar cálculos numéricos con ordenador empleando software de simulación y escribir rutinas de cálculo.

– Redacción de informes en inglés.

1.5. Objeto y periodo: estudio experimental y teórico de la propagación lineal y no lineal en fibras ópticas de cristal fotónico.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: Doctorado en Física, o titulación equivalente.

Obtención del título con una antelación máxima de 4 años con respecto a la publicación de la convocatoria; se entenderá como fecha de obtención del grado de doctor la fecha de lectura y aprobación de la tesis doctoral.

2. Baremo

2.1. Producción Científica (hasta 40 puntos): la dirección de tesis, publicación de artículos científicos, libros, capítulos de libro y monografías y presentación de trabajos en reuniones científicas se valorará de acuerdo con el Baremo para la valoración de la Memoria Anual de Investigación vigente en el momento de la publicación de la convocatoria.

2.2. Méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta 20 puntos): el Tribunal podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.

– Experiencia en fabricación y caracterización de fibras de cristal fotónico.

– Experiencia en montaje y caracterización de sistemas de fibra óptica lineales y no lineales.

– Experiencia en simulación de propagación lineal y no lineal en fibras de cristal fotónico.

– Experiencia en preparación de informes y presentaciones de física en inglés.

2.3. Participación en proyectos de investigación competitivos (hasta 15 puntos):

2.3.1. Por cada año de participación acreditada como miembro del equipo a tiempo completo en proyectos de investigación de convocatorias competitivas del Plan Nacional de I+D o Programas Autonómicos, se asignarán 3 puntos

2.3.2. Por cada año de participación acreditada como miembro del equipo en proyectos de investigación europeos, se asignarán 5 puntos

2.4. Participación en actividades de transferencia del conocimiento (hasta 15 puntos):

2.4.1. Por cada año de participación acreditada como miembro del equipo a tiempo completo en contratos y convenios para realizar proyectos de investigación, se asignarán 3 puntos. Quedan excluidas de este baremo las prestaciones de servicios, asesorías y actividades formativas.

2.4.2. Por figurar como co-inventor/coautor en patents, modelos de utilidad u otro tipo de propiedad industrial o intelectual, se asignarán 5 puntos

2.5. Estancias posdoctorales en otra universidad y centros de investigación diferentes del centro de obtención de la tesis doctoral (hasta 10 puntos):

2.5.1 Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, finançada per convocatòries competitives del Programa Marc Europeu, Pla Nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 5 punts. Les estades han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

2.5.2 Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, sense finançament competitiu, s'assignen 2 punts. Les estades han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

### 3. Comissió avaluadora titular

Presidenta: Chantal M. Ferrer Roca, professora del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Vocal 1: Miguel Vicente Andrés Bou, professor del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Vocal 2: Miguel Ángel Aloy Torás, professor del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

Vocal 3: M. Jesús Hernández Lucas, professora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Secretari: José Manuel Bordes Villagrasa, professor del Departament de Física Teòrica.

### 4. Comissió avaluadora suplent

President: Juan Pascual Martínez Pastor, professor del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Vocal 1: Antonio Díez Cremades, professor del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Vocal 2: Oscar Manuel Vives García, professor del Departament de Física Teòrica.

Vocal 3: Gabriela Barenboim Szuchman, professora del Departament de Física Teòrica.

Secretària: M. del Carmen Martínez Tomás, professora del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut Universitari de Ciència dels Materials (ICMUV), de la Universitat de València.

## ANNEX II

*Projecte: «Implicación del sistema purinérgico en el daño vascular asociado a Abacavir: CPI-22-248».*

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a especialista de suport a la investigació

### 1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

#### 1.1 Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a especialista de suport a la investigació.

Grup: B.

Complement de destinació: 17.

Complement específic: E015.

1.2 Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3 Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Funcions relacionades amb la gestió del laboratori com ara gestió de comandes, control d'estoc magatzem, supervisió de reactius necessaris per al correcte funcionament dels experiments, etc.

– Gestió i implantació de nou equipament (gestió de la compra, posada en funcionament i supervisió de l'aprenentatge i bon ús per part dels usuaris).

– Tramitació d'incidències de comandes en Duanes.

– Col·laboració en l'obtenció de mostres, manipulació i emmagatzematge d'aquestes.

– Manteniment de línies cel·lulars.

– Tècniques moleculars: anàlisi de l'expressió gènica mitjançant RT-PCR semiquantitativa i quantitativa en temps real, incloent l'aïllament d'ARN total; anàlisi i detecció de proteïnes mitjançant Western blot (tant d'extractes proteics totals com d'extractes específics d'unes certes fraccions cel·lulars, citosòlics, mitocondrials, nuclears, etc.).

– Detecció d'anàlisis mitjançant tècniques d'ELISA, espectrofotometria i fluorimetria (en placa).

2.5.1. Por cada año acreditado de estancia en otras universidades y centros de investigación, financiada por convocatorias competitivas del Programa Marco Europeo, Plan Nacional de I+D o Programas Autonómicos, se asignarán 5 puntos. Las estancias deberán tener una duración mínima de 30 días consecutivos.

2.5.2. Por cada año acreditado de estancia en otras universidades y centros de investigación, sin financiación competitiva, se asignarán 2 puntos. Las estancias deberán tener una duración mínima de 30 días consecutivos.

### 3. Comisión evaluadora titular

Presidenta: Chantal M. Ferrer Roca, profesora del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Vocal 1: Miguel Vicente Andrés Bou, profesor del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Vocal 2: Miguel Ángel Aloy Torás, profesor del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

Vocal 3: M. Jesús Hernández Lucas, profesora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Secretario: José Manuel Bordes Villagrasa, profesor del Departament de Física Teòrica.

### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Juan Pascual Martínez Pastor, profesor del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Vocal 1: Antonio Díez Cremades, profesor del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Vocal 2: Oscar Manuel Vives García, profesor del Departament de Física Teòrica.

Vocal 3: Gabriela Barenboim Szuchman, profesora del Departament de Física Teòrica.

Secretaria: M. del Carmen Martínez Tomás, profesora del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Universitari de Ciència dels Materials (ICMUV), de la Universitat de València.

## ANEXO II

*Proyecto: «Implicación del sistema purinérgico en el daño vascular asociado a Abacavir: CPI-22-248».*

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a especialista de apoyo a la investigación.

### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

#### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a especialista de apoyo a la investigación.

Grupo: B.

Complemento de destino: 17.

Complemento específico: E015.

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

– Funciones relacionadas con la gestión del laboratorio tales como gestión de pedidos, control de stock almacén, supervisión de reactivos necesarios para el correcto funcionamiento de los experimentos, etc.

– Gestión e implantación de nuevo equipamiento (gestión de la compra, puesta en funcionamiento y supervisión del aprendizaje y buen uso por parte de los usuarios).

– Tramitación de incidencias de pedidos en Aduanas.

– Colaboración en la obtención de muestras, manipulación y almacenamiento de las mismas.

– Mantenimiento de líneas celulares.

– Técnicas moleculares: análisis de la expresión génica mediante RT-PCR semiquantitativa y cuantitativa en tiempo real, incluyendo el aislamiento de ARN total; análisis y detección de proteínas mediante Western blot (tanto de extractos proteicos totales como de extractos específicos de ciertas fracciones celulares, citosólicos, mitocondriales, nucleares, etc.).

– Detección de análisis mediante técnicas de ELISA, espectrofotometría y fluorimetría (en placa).



– Anàlisi/detecció de paràmetres cel·lulars mitjançant citometria estàtica amb sondes fluorescents mitjançant la plataforma ScanR.

– Anàlisi de la funció endotelial mitjançant adhesió dinàmica en cambra paral·lela de flux.

– Anàlisi /detecció de diferents paràmetres cel·lulars mitjançant citometria de flux.

1.4 Objecte i Període: gestió de laboratori en tots el seu aspectes i suport tècnic en procediments experimentals.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.5 Requisits:

1.5.1 Titulació: cicle formatiu de grau superior de Tècnic de Laboratori, o titulació equivalent.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punt per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Cursos de valencià: fins a 0,5 punts.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

Formació en Bioseguretat i maneig de mostres biològiques.

Formació en el maneig d'animals d'experimentació.

Experiència laboral en Laboratori d'Investigació.

Experiència en gestió i control i seguiment de comandes.

Experiència en control de fons per a la compra de material.

Experiència en gestió de mercaderia en Duanes.

Experiència en la gestió de la compra i implantació de nous Equips, incloent la formació dels usuaris.

Experiència en tècniques de cultiu cel·lular.

Experiència en tècniques de biologia molecular (Western blot, RT-PCR, siRNA).

Experiència en anàlisi de les interaccions leucòcit-endoteli mitjançant cambra paral·lela de flux.

Experiència en mesurament de paràmetres d'estrès oxidatiu in vivo mitjançant tècniques de fluorimetria, fluoroskan i microscòpia de fluorescència amb citometria estàtica.

Experiència en aïllament de leucòcits en sang completa.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

Presidenta: Maria Dolores Ivorra Insa, professora del Departament de Farmacologia.

Vocal 1: Angeles Alvarez Ribelles, professora del Departament de Farmacologia.

Vocal 2: Manuel Mata Roig, professor del Departament de Patologia.

Vocal 3: Juan Vicente Esplugues Mota, professor del Departament de Farmacologia.

Secretària: Maria Angeles Martínez Cuesta, professora del Departament de Farmacologia.

4. Comissió avaluadora suplent

President: Miguel Martí Cabrera, professor del Departament de Farmacologia.

Vocal 1: Francisca Sara Calatayud Romero, professora del Departament de Farmacologia.

Vocal 2: Julián Carretero Asunción, professor del Departament de Fisiologia.

Vocal 3: María Dolores Barrachina Sancho, professora del Departament de Farmacologia.

Secretària: Nadezda Apostolova Atanasovska, professora del Departament de Farmacologia.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament de Farmacologia, Facultat de Medicina i Odontologia, de la Universitat de València.

– Análisis/detección de parámetros celulares mediante citometría estática con sondas fluorescentes mediante la plataforma ScanR.

– Análisis de la función endotelial mediante adhesión dinámica en cámara paralela de flujo.

– Análisis /detección de distintos parámetros celulares mediante citometría de flujo.

1.4. Objeto y periodo: gestión de laboratorio en todos su aspectos y apoyo técnico en procedimientos experimentales.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: ciclo formativo de grado superior de Técnico de Laboratorio, o titulación equivalente.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

Formación en Bioseguridad y manejo de muestras biológicas.

Formación en el manejo de animales de experimentación.

Experiencia laboral en Laboratorio de Investigación.

Experiencia en gestión y control y seguimiento de pedidos.

Experiencia en control de fondos para la compra de material.

Experiencia en gestión de mercancía en Aduanas.

Experiencia en la gestión de la compra e implantación de nuevos Equipos, incluyendo la formación de los usuarios.

Experiencia en técnicas de cultivo celular.

Experiencia en técnicas de biología molecular (Western blot, RT-PCR, siRNA).

Experiencia en análisis de las interacciones leucocito-endotelio mediante cámara paralela de flujo.

Experiencia en medición de parámetros de estrés oxidativo in vivo mediante técnicas de fluorimetria, fluoroskan y microscopia de fluorescencia con citometria estática.

Experiencia en aislamiento de leucocitos en sangre completa.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidenta: María Dolores Ivorra Insa, profesora del Departament de Farmacologia.

Vocal 1: Angeles Alvarez Ribelles, profesor del Departament de Farmacologia.

Vocal 2: Manuel Mata Roig, profesor del Departament de Patologia.

Vocal 3: Juan Vicente Esplugues Mota, profesor del Departament de Farmacologia.

Secretaria: Maria Angeles Martínez Cuesta, profesora del Departament de Farmacologia.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Miguel Martí Cabrera, profesor del Departament de Farmacologia.

Vocal 1: Francisca Sara Calatayud Romero, profesora del Departament de Farmacologia.

Vocal 2: Julián Carretero Asunción, profesor del Departament de Fisiologia.

Vocal 3: María Dolores Barrachina Sancho, profesora del Departament de Farmacologia.

Secretaria: Nadezda Apostolova Atanasovska, profesora del Departament de Farmacologia.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament de Farmacologia, Facultat de Medicina i Odontologia, de la Universitat de València.

### ANNEX III

*Projecte: «Transporte sostenible en València: Análisis social. CPI-22-244». Programa Prometeu per a grups d'investigació d'Excel·lència (GVPROMETEO2021-026) convocades per Resolució de 20 de novembre de 2020, de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital.*

Oferta pública de dos llocs de treball d'investigador/a doctor/a júnior.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1 Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a doctor/a júnior.

Grup: A, subgrup: A1

1.2 Jornada de treball: 37 hores setmanals.

1.3 Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 2.233,72 euros (12 pagues).

1.4 Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Estudis sobre mobilitat urbana no motoritzada.

– Avaluació i comparació de les xarxes de transport, anàlisi socio-demogràfica i ambiental de l'ús de la xarxa, influència de l'urbanisme sobre el transport, consum energètic i estalvi de CO<sub>2</sub>.

– Redacció d'articles científics.

1.5 Objecte i Període: ús de bases de dades, anàlisi de dades i escriptura científica..

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.6 Requisits:

1.6.1 Titulació: Doctorat en Ciències de l'Activitat Física i l'Esport, o en Geografia, o en Arquitectura/Urbanisme, o en Tecnologies de la Informació, Comunicació i Computació, o en Matemàtiques, o en Enginyeria Informàtica, o titulació equivalent.

Obtenció del títol amb una antelació màxima de 4 anys respecte a la publicació de la convocatòria. S'entén com a data d'obtenció del grau de doctor la data de lectura i aprovació de la tesi doctoral.

2. Barem

2.1 Producció científica (fins a 40 punts): la direcció de tesis, la publicació d'articles científics, llibres, capítols de llibre i monografies i la presentació de treballs en reunions científiques es valora d'acord amb el barem per a la valoració de la memòria anual d'investigació vigent en el moment de la publicació de la convocatòria.

2.2 Mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a 20 punts): el tribunal pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

– Experiència en projectes de mobilitat urbana.

– Coneixements de llenguatges de programació (Matlab, Python, R o similar) i ús de programari (ArcGIS, QGIS, o similar).

– Publicacions sobre activitat física i esport o mobilitat urbana no motoritzada.

– Contractes predoctorals i postdoctorals en projectes sobre activitat física o mobilitat urbana.

2.3 Participació en projectes de recerca competitiu (fins a 15 punts):

2.3.1 Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en projectes de recerca de convocatòries competitives del Pla Nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 3 punts.

2.3.2 Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip en projectes de recerca europeus, s'assignen 5 punts.

2.4 Participació en activitats de transferència del coneixement (fins a 15 punts):

2.4.1 Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en contractes i convenis per a realitzar projectes de recerca, s'assignen 3 punts. En queden excloses les prestacions de serveis, assessories i activitats formatives.

2.4.2 Per figurar com a coinventor/coautor en patents, models d'utilitat o qualsevol altre tipus de propietat industrial o intel·lectual, s'assignen 5 punts.

### ANEXO III

*Proyecto: «Transporte sostenible en València: Análisis social. CPI-22-244». Programa Prometeo para grupos de investigación de Excelencia (GVPROMETEO2021-026), convocadas por Resolución de 20 de noviembre de 2020, de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital.*

Oferta pública de dos puestos de trabajo de investigador/a doctor/a júnior.

1. Condiciones generales de los puestos de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación de los puestos de trabajo:

Investigador/a doctor/a júnior.

Grupo: A, subgrupo: A1

1.2. Jornada de trabajo: 37 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo completo, será de 2.233,72 euros (12 pagas).

1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Estudios sobre movilidad urbana no motorizada.

– Evaluación y comparación de las redes de transporte, análisis sociodemográfico y ambiental del uso de la red, influencia del urbanismo sobre el transporte, consumo energético y ahorro de CO<sub>2</sub>.

– Redacción de artículos científicos.

1.5. Objeto y periodo: uso de bases de datos, análisis de datos y escriptura científica.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: Doctorado en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte, o en Geografía, o en Arquitectura/Urbanismo, o en Tecnologías de la Información, Comunicación y Computación, o en Matemáticas, o en Ingeniería Informática, o titulación equivalente.

Obtención del título con una antelación máxima de 4 años con respecto a la publicación de la convocatoria; se entenderá como fecha de obtención del grado de doctor la fecha de lectura y aprobación de la tesis doctoral.

2. Baremo

2.1. Producción Científica (hasta 40 puntos): la dirección de tesis, publicación de artículos científicos, libros, capítulos de libro y monografías y presentación de trabajos en reuniones científicas se valorará de acuerdo con el Baremo para la valoración de la Memoria Anual de Investigación vigente en el momento de la publicación de la convocatoria.

2.2. Méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta 20 puntos): el Tribunal podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.

– Experiencia en proyectos de movilidad urbana.

– Conocimientos de lenguajes de programación (Matlab, Python, R o similar) y uso de software (ArcGIS, QGIS, o similar).

– Publicaciones sobre actividad física y deporte o movilidad urbana no motorizada.

– Contratos predoctorales y postdoctorales en proyectos sobre actividad física o movilidad urbana.

2.3. Participación en proyectos de investigación competitivos (hasta 15 puntos):

2.3.1. Por cada año de participación acreditada como miembro del equipo a tiempo completo en proyectos de investigación de convocatorias competitivas del Plan Nacional de I+D o Programas Autonómicos, se asignarán 3 puntos

2.3.2. Por cada año de participación acreditada como miembro del equipo en proyectos de investigación europeos, se asignarán 5 puntos

2.4. Participación en actividades de transferencia del conocimiento (hasta 15 puntos):

2.4.1. Por cada año de participación acreditada como miembro del equipo a tiempo completo en contratos y convenios para realizar proyectos de investigación, se asignarán 3 puntos. Quedan excluidas de este baremo las prestaciones de servicios, asesorías y actividades formativas.

2.4.2. Por figurar como co-inventor/coautor en patentes, modelos de utilidad u otro tipo de propiedad industrial o intelectual, se asignarán 5 puntos





2.5 Estades postdoctorals en una altra universitat i centres de recerca diferents del centre d'obtenció de la tesi doctoral (fins a 10 punts):

2.5.1 Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, finançada per convocatòries competitives del Programa Marc Europeu, Pla Nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 5 punts. Les estades han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

2.5.2 Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, sense finançament competitiu, s'assignen 2 punts. Les estades han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

### 3. Comissió avaluadora titular

President: José Devis Devis, professor del Departament d'Educació Física i Esportiva.

Vocal 1: Luis Millán González Moreno, professor del Departament d'Educació Física i Esportiva.

Vocal 2: Carmen Peiró Velert, professora del Departament de Didàctica de l'Expressió Musical, Plàstica i Corporal.

Vocal 3: Salvador Llana Belloch, professor del Departament d'Educació Física i Esportiva.

Secretària: Inmaculada Aparicio Aparicio, professora del Departament d'Educació Física i Esportiva.

### 4. Comissió avaluadora suplent

President: Juan Pedro Molina Alventosa, professor del Departament d'Educació Física i Esportiva.

Vocal 1: María Pilar Rueda Segado, professora del Departament d'Anàlisi Matemàtica.

Vocal 2: Paula Samper García, professora del Departament de Psicologia Bàsica.

Vocal 3: Irene Ferrando Palomares, profesora del Departament de Didàctica de la Matemàtica.

Secretari: José Juan Crespo Hervás, professor del Departament d'Educació Física i Esportiva.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament d'Educació Física i Esportiva, Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport, de la Universitat de València.

## ANNEX IV

*Projecte: «Membrane-based technologies for water reuse in agriculture under the new EU regulation 2020/741. CPI-22-246». Programa Prometeu per a grups d'investigació d'Excel·lència de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, (GVPROMETEO2021-085) convocades per Resolució de 20 de novembre de 2020, de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital.*

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a de suport a la investigació.

### 1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

#### 1.1 Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a de suport a la investigació.

Grup: C.

Subgrup: C1.

1.2 Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3 Dotació de l'ajuda: Segons el que estableix l'apartat Primer 6.a) de l'annex XI de la Resolució de 20 de novembre de 2020, de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, per la qual es convoquen per a l'exercici 2021, subvencions de el Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació a la Comunitat Valenciana (DOGV 8.959/24.11.2020).

#### 1.3 Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Anàlisi d'aigües residuals.

– Gestió del laboratori d'anàlisi d'aigües: inventari de reactius, adquisició de reactius i material fungible, gestió de residus, gestió de dades i elaboració d'informes.

2.5. Estancias posdoctorales en otra universidad y centros de investigación diferentes del centro de obtención de la tesis doctoral (hasta 10 puntos):

2.5.1. Por cada año acreditado de estancia en otras universidades y centros de investigación, financiada por convocatorias competitivas del Programa Marco Europeo, Plan Nacional de I+D o Programas Autonómicos, se asignarán 5 puntos. Las estancias deberán tener una duración mínima de 30 días consecutivos.

2.5.2. Por cada año acreditado de estancia en otras universidades y centros de investigación, sin financiación competitiva, se asignarán 2 puntos. Las estancias deberán tener una duración mínima de 30 días consecutivos.

### 3. Comisión evaluadora titular

Presidente: José Devis Devis, profesor del Departament d'Educació Física i Esportiva.

Vocal 1: Luis Millán González Moreno, profesor del Departament d'Educació Física i Esportiva.

Vocal 2: Carmen Peiró Velert, profesora del Departament de Didàctica de l'Expressió Musical, Plàstica i Corporal.

Vocal 3: Salvador Llana Belloch, profesor del Departament d'Educació Física i Esportiva.

Secretaria: Inmaculada Aparicio Aparicio, profesora del Departament d'Educació Física i Esportiva.

### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Juan Pedro Molina Alventosa, profesor del Departament d'Educació Física i Esportiva.

Vocal 1: María Pilar Rueda Segado, profesora del Departament d'Anàlisi Matemàtica.

Vocal 2: Paula Samper García, profesora del Departament de Psicologia Bàsica.

Vocal 3: Irene Ferrando Palomares, profesora del Departament de Didàctica de la Matemàtica.

Secretario: José Juan Crespo Hervás profesor del Departament d'Educació Física i Esportiva.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament d'Educació Física i Esportiva, Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport, de la Universitat de València.

## ANEXO IV

*Proyecto: «Membrane-based technologies for water reuse in agriculture under the new E regulation 2020/741. CPI-22-246», Programa Prometeo para grupos de investigación de Excelencia (GVPROMETEO2021-085), convocadas por Resolución de 20 de noviembre de 2020, de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital.*

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a de apoyo a la investigación

### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

#### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a de apoyo a la investigación.

Grupo: C.

Subgrupo: C1.

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: Según lo establecido en el apartado Primero 6.a) del anexo XI de la Resolución de 20 de noviembre, de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital, por la que se convocan para el ejercicio 2021, subvenciones del Programa para la promoción de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación en la Comunitat Valenciana (DOGV 8.959/24.11.2020).

#### 1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Análisis de aguas residuales.

– Gestión del laboratorio de análisis de aguas: inventario de reactivos, adquisición de reactivos y material fungible, gestión de residuos, gestión de datos y elaboración de informes.



– Manteniment i operació de plantes pilot per al tractament d'aigües residuals.

– Seguiment de l'operació d'EDAR.

1.4 Objecte i Període: seguiment i realització de les analítiques a realitzar en el laboratori de Tecnologies del Medi Ambient del grup de CALAGUA UV.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.5 Requisits:

1.5.1 Titulació: cicle formatiu de grau mitjà a la branca Química, o titulació equivalent.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punt per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Cursos de valencià: fins a 0,5 punts.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

Experiència en:

– Anàlisi d'aigües residuals mitjançant les següents tècniques: analitzadors multiparamètrics, cromatografia iònica, anàlisis microbiològiques, valoracions potenciomètriques, digestió amb microones.

– Gestió de laboratoris d'anàlisi d'aigües: inventari de reactius, adquisició de reactius i material fungible, gestió de residus, gestió de dades i elaboració d'informes.

– Manteniment i operació de plantes pilot per al tractament d'aigües residuals.

– Seguiment de l'operació d'EDAR.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Alberto Bouzas Blanco, professor del Departament d'Enginyeria Química.

Vocal 1: Aurora Seco Torrecillas, professora del Departament d'Enginyeria Química.

Vocal 2: Sacramento Ferrer Llusar, professora del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 3: Luis Borrás Falomir, professor del Departament d'Enginyeria Química.

Secretari: Josep Ribes Bertomeu, professor del Departament d'Enginyeria Química.

4. Comissió avaluadora suplent

President: Francisco Javier Alvarez Hornos, professor del Departament d'Enginyeria Química.

Vocal 1: Nuria Marí Ortega, professora del Departament d'Enginyeria Química.

Vocal 2: Miguel de la Guardia Cirugeda, professor del Departament de Química Analítica.

Vocal 3: Juan Bautista Giménez García, professor del Departament d'Enginyeria Química.

Secretària: María Victoria Ruano García, professora del Departament d'Enginyeria Química.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament d'Enginyeria Química, Escola Tècnica Superior d'Enginyeria (ETSE), de la Universitat de València.

– Mantenimiento y operación de plantas piloto para el tratamiento de aguas residuales.

– Seguimiento de la operación de EDAR.

1.5. Objeto y periodo: seguimiento y realización de las analíticas a realizar en el laboratorio de Tecnologías del Medio Ambiente del grupo de CALAGUA UV.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: ciclo formativo de grado medio en la rama Química, o titulación equivalente.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

Experiencia en:

– Análisis de aguas residuales mediante las siguientes técnicas: analizadores multiparamétricos, cromatografía iónica, análisis microbiológicos, valoraciones potenciométricas, digestión con microondas.

– Gestió de laboratoris de anàlisi de aigües: inventari de reactius, adquisició de reactius i material fungible, gestió de residus, gestió de dades i elaboració d'informes.

– Mantenimiento y operación de plantas piloto para el tratamiento de aguas residuales.

– Seguimiento de la operación de EDAR.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Alberto Bouzas Blanco, profesor del Departament d'Enginyeria Química.

Vocal 1: Aurora Seco Torrecillas, profesora del Departament d'Enginyeria Química.

Vocal 2: Sacramento Ferrer Llusar, profesora del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 3: Luis Borrás Falomir, profesor del Departament d'Enginyeria Química.

Secretario: Josep Ribes Bertomeu, profesor del Departament d'Enginyeria Química.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Francisco Javier Alvarez Hornos, profesor del Departament d'Enginyeria Química.

Vocal 1: Nuria Marí Ortega, profesora del Departament d'Enginyeria Química.

Vocal 2: Miguel de la Guardia Cirugeda, profesor del Departament de Química Analítica.

Vocal 3: Juan Bautista Giménez García, profesor del Departament d'Enginyeria Química.

Secretaria: María Victoria Ruano García, profesora del Departament d'Enginyeria Química.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament d'Enginyeria Química, Escola Tècnica Superior d'Enginyeria (ETSE), de la Universitat de València.