

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 10 de gener de 2024, de la Universitat de València, per la qual es convoca l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diversos projectes de recerca. [2024/277]

Aquesta convocatòria correspon als contractes predoctorals associats a Projectes de Generació de Coneixement 2022 (antics FPI), en el marc del Pla Estatal de Recerca Científica i Tècnica i d'Innovació 2021-2023, Subprograma Estatal de Generació de Coneixement.

<https://www.aei.gob.es/convocatorias/buscador-convocatorias/proyectos-generacion-conocimiento-2022>

El Rectorat de la Universitat de València, fent ús de les atribucions que li concedeix l'article 50, en relació amb l'article 3.2 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, resol:

Convocar l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diversos projectes de recerca, segons figuren als annexos d'aquesta resolució, d'acord amb les bases següents:

Primera. Normes generals

1.1. Aquesta oferta té per objecte la selecció de personal per cobrir diversos llocs de personal laboral per a projectes de recerca mitjançant el sistema de concurs.

1.2 D'acord amb el que estableix l'article 89 de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, la realització d'aquest procés selectiu s'ha d'ajustar al que disposa la legislació vigent per a la funció pública de la Generalitat Valenciana, i per la normativa laboral continguda a l'Estatut dels Treballadors i les seues modificacions.

També li serà aplicable la normativa específica universitària recollida a la Llei Orgànica del Sistema Universitari, la Llei de la Ciència i als Estatuts de la Universitat de València, així com a les bases d'aquesta convocatòria.

1.3. Els processos selectius que es realitzen a cada convocatòria tindran lloc mitjançant un concurs que consistirà en la valoració dels mèrits, i, si escau, la realització d'una entrevista.

1.4. L'adjudicació dels llocs, a les persones aspirants que superen aquests processos selectius, s'efectuarà d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, sempre que reuneixen els requisits exigits, per a cada lloc de treball, a l'annex de cada convocatòria.

1.5. Aquesta convocatòria es publicarà al Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV), al tauler oficial d'anuncis de la Universitat de València, l'adreça electrònica de la qual es <https://webges.uv.es/uvTaeWeb/VerTablonFrontAction.do?filtro=tipo&valor=48&filtrar&grupoNavegacion=0&servicioNavegacion=-1>, i a la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), secció de PAS Investigació: <http://www.uv.es/pasinvest>

La publicació al DOGV es prendrà com a referència a efectes del còmput de terminis per a la presentació de sol·licituds de participació.

La resta de les publicacions que es deriven dels actes integrants del procés selectiu, es publicaran al tauler d'anuncis oficial i a la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), secció investigació.

Segona. Requisits generals de les persones aspirants

Per ser admeses, les persones aspirants hauran de reunir els requisits següents:

2.1. Tenir nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'un país membre o ser de qualsevol dels estats en què, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en que aquesta legislació està definida al Tractat Constitutiu de la Unió Europea, en aquest cas hauran de presentar el resguard d'haver sol·licitat la targeta de residència comunitària.

Així mateix, es podran presentar persones aspirants amb nacionalitat diferent de l'esmentada anteriorment i únicament caldrà complir els requisits establerts a la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 10 de enero de 2024, de la Universitat de València, por la que se convoca la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de diversos proyectos de investigación. [2024/277]

Esta convocatoria corresponde a los contratos predoctorales asociados a proyectos de generación de conocimiento 2022 (antiguos FPI), en el marco del Plan estatal de investigación científica y técnica y de innovación 2021-2023, subprograma estatal de generación de conocimiento.

<https://www.aei.gob.es/convocatorias/buscador-convocatorias/proyectos-generacion-conocimiento-2022>

El Rectorado de la Universitat de València, haciendo uso de las atribuciones que le concede el artículo 50, en relación con el artículo 3.2 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario, resuelve:

Convocar la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de diversos proyectos de investigación, según figuran en los anexos de esta resolución, de acuerdo con las siguientes bases:

Primera. Normas generales

1.1. Esta oferta tiene por objeto la selección de personal para cubrir diversos puestos de personal laboral para proyectos de investigación mediante el sistema de concurso.

1.2. De acuerdo con lo que establece el artículo 89 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, la realización de este proceso selectivo se debe ajustar a lo que dispone la legislación vigente para la función pública de la Generalitat Valenciana, y por la normativa laboral contenida en el Estatuto de los Trabajadores y sus modificaciones.

También le será de aplicación la normativa específica universitaria recogida en la Ley Orgánica del Sistema Universitario, la Ley de la Ciencia y en los Estatutos de la Universitat de València, así como en las bases de esta convocatoria.

1.3. Los procesos selectivos que se realicen en cada convocatoria tendrán lugar mediante un concurso que consistirá en la valoración de los méritos, y, en su caso, la realización de una entrevista.

1.4. La adjudicación de los puestos, a las personas aspirantes que superen estos procesos selectivos, se efectuará de acuerdo con el orden de puntuación obtenida, siempre que reúnan los requisitos exigidos, para cada puesto de trabajo, en el anexo de cada convocatoria.

1.5. Esta convocatoria se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tablón oficial de anuncios de la Universitat de València, cuya dirección electrónica es <https://webges.uv.es/uvTaeWeb/VerTablonFrontAction.do?filtro=tipo&valor=48&filtrar&grupoNavegacion=0&servicioNavegacion=-1>, y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), sección de PAS Investigació: <http://www.uv.es/pasinvest>.

La publicación en el DOGV se tomará como referencia a efectos del cómputo de plazos para la presentación de solicitudes de participación.

El resto de las publicaciones que se deriven de los actos integrantes del proceso selectivo, se publicarán en el tablón de anuncios oficial y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), sección investigación.

Segunda. Requisitos generales de las personas aspirantes

Para ser admitidas, las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

2.1. Tener nacionalidad española o, tener la nacionalidad de un país miembro o ser de cualquiera de los estados en los que, en virtud de tratados internacionales establecidos por la Unión Europea y ratificados por España, sea aplicable la libre circulación de trabajadores, en los términos en que dicha legislación está definida en el Tratado Constitutivo de la Unión Europea, en este caso deberán presentar el resguardo de haber solicitado la tarjeta de residencia comunitaria.

Así mismo, se podrán presentar personas aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien

lloc de treball ofert haurà d'acreditar almenys el permís de treball i de residència, en el moment de la contractació.

2.2. Tindre complerts, almenys, 16 anys el dia en què finalitza el termini de presentació de sol·licituds.

2.3. Posseir una de les titulacions acadèmiques de les que figuren a l'annex corresponent a la convocatòria que es vulga sol·licitar, o estar en condicions d'obtenir el títol corresponent, en la data en què acabe el termini de presentació de sol·licituds.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger s'ha d'estar en possessió de la credencial que n'acredite l'homologació o la declaració d'equivalència a Espanya, i s'ha d'acompanyar a la sol·licitud fotocòpia. Quan no es troben homologades, ni se n'hagen declarat l'equivalència, es pot substituir aquest requisit, per l'acreditació d'haver iniciat la tramitació per a l'homologació, la declaració d'equivalència o el reconeixement. El contracte es rescindirà si l'autoritat acadèmica competent denega l'homologació, entenent que hi ha denegació quan aquesta es condiciona al compliment de determinats requisits, mentre no es compleixen.

2.4. Quan s'exigeix com a requisit un nivell d'idioma, s'utilitzarà per avaluar-lo la Taula d'Equivalències d'acreditació de L2 de la UV, aprovada per Acord del Consell de Govern de 10 de juliol de 2018 (ACGUV 156/2018). No es valoraran els cursos d'idiomes, només els nivells adquirits.

2.5. No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

2.6. No estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, o no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol Administració o treball públic. En el cas de persones aspirants de nacionalitat no espanyola, hauran d'acreditar, igualment no estar sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que impedeix, si escau, l'accés a la funció pública o, en defecte, còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de la declaració jurada per part de les persones interessades.

Tots aquests requisits s'han de reunir en el moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir durant el procés selectiu.

Les persones aspirants són responsables de la veracitat de totes les dades que facen constar en la sol·licitud i en la documentació aportada, i se'ls pot exigir la responsabilitat corresponent en cas de falsedat, sense perjudici, si escau, de la seua exclusió del procés selectiu.

Tercera. Sol·licituds

3.1. Les persones interessades han de reunir els requisits assenyalats a l'annex corresponent a la convocatòria que s'ha de sol·licitar. Hauran de presentar la sol·licitud, juntament amb el currículum i els documents que acrediten els mèrits alegats, obligatòriament, a través de la sol·licitud electrònica que la Universitat posarà a la seua disposició, i l'enllaç dels quals (url), es publicarà a la pàgina web de la Secció de Pas Investigació, <http://www.uv.es/pasinvest>, a partir de la publicació d'aquesta resolució al DOGV.

Per emplenar la sol·licitud, la Universitat té a disposició de les persones interessades una guia a la qual podeu accedir a través del següent enllaç: <https://go.uv.es/sNh0jds>.

Qui tinga dificultats per realitzar la tramitació electrònica, pot accedir a l'eina de suport TIC de la Universitat de València a través del següent enllaç: https://links.uv.es/eadmin/ticketing_es. Per qualsevol dubte sobre els detalls d'aquesta convocatòria podeu contactar amb l'equip de la secció de Gestió de Recerca del Servei de Recursos Humans PAS, mitjançant correu electrònic a l'adreça: convopi@uv.es

3.2. El termini de presentació de les sol·licituds serà de 10 dies hàbils a partir del següent hàbil al de la publicació d'aquesta resolució al Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV).

Quarta. Documentació que cal adjuntar electrònicament

Al formulari electrònic es requerirà que s'adjunte diversa documentació, preferentment, en format PDF. Aquesta documentació s'ha d'inserir a les pestanyes i a l'espai reservat. S'ha de fer de la manera següent:

obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia, en el momento de la contratación.

2.2. Tener cumplidos, al menos, 16 años el día en que finaliza el plazo de presentación de solicitudes.

2.3. Poseer una de las titulaciones académicas de las que figuran en el anexo correspondiente a la convocatoria que se quiera a solicitar, o estar en condiciones de obtener el título correspondiente, en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación o declaración de equivalencia en España, debiendo acompañarse a la solicitud fotocopia de la misma. Cuando no se encuentren homologadas, ni se hayan declarado su equivalencia, se podrá sustituir este requisito, por la acreditación de haber iniciado la tramitación para la homologación, declaración de equivalencia o reconocimiento. Se rescindirà el contrato si la autoridad académica competente deniega la homologación, entendiéndose que existe denegación cuando la misma se condiciona al cumplimiento de determinados requisitos, en tanto no se cumplan.

2.4. Cuando se exija como requisito un nivel de idioma, se utilizará para su evaluación la Tabla de Equivalencias de acreditación de L2 de la UV, aprobada por Acuerdo del Consell de Govern del 10 de julio de 2018 (ACGUV 156/2018). No se valorarán los cursos de idiomas, solo los niveles adquiridos.

2.5. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.

2.6. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, o no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier Administración o trabajo público. En el caso de personas aspirantes de nacionalidad no española, deberán acreditar, igualment no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impide en su caso, el acceso a la función pública o, en defecto, copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de la declaración jurada por parte de las personas interesadas.

Todos estos requisitos deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el proceso selectivo.

Las personas aspirantes son responsables de la veracidad de todos los datos que hagan constar en la solicitud y en la documentación aportada, pudiendo exigírseles la responsabilidad correspondiente en caso de falsedad en los mismos, sin perjuicio, en su caso, de su exclusión del proceso selectivo.

Tercera. Solicitudes

3.1. Las personas interesadas han de reunir los requisitos señalados en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar. Deberán presentar la solicitud, junto con el currículum y los documentos que acrediten los méritos alegados, obligatoriamente, a través de la solicitud electrónica que la Universidad pondrá a su disposición, y cuyo enlace (url), se publicará en la página web de la Sección de Pas Investigación, <http://www.uv.es/pasinvest>, a partir de la publicación de esta resolución en el DOGV.

Para rellenar la solicitud, la Universitat tiene a disposición de las personas interesadas una guía a la que puede acceder a través del siguiente enlace: <https://go.uv.es/sNh0jds>.

Quienes tengan dificultades para realizar la tramitación electrónica, pueden acceder a la herramienta de apoyo TIC de la Universitat de València a través del siguiente enlace: https://links.uv.es/eadmin/ticketing_es. Para cualquier otra duda sobre los detalles de esta convocatoria puede contactar con el equipo de la sección de Gestión de Investigación del Servicio de Recursos Humanos PAS, mediante correo electrónico a la dirección: convopi@uv.es

3.2. El plazo de presentación de las solicitudes será de 10 días hábiles a partir del siguiente hábil al de la publicación de esta resolución en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV).

Cuarta. Documentación que se debe adjuntar electrónicamente

En el formulario electrónico se requerirá que se adjunte diversa documentación, preferentemente, en formato PDF. Dicha documentación deberá insertarse en las pestañas y en el espacio reservado para ello. Se ha de hacer de la siguiente manera:

4.1. S'insertarà a la pestanya quarta el document PDF del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, caldrà acreditar l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per a aquesta.

També s'insertarà en aquesta mateixa pestanya, la resta de documents PDF, que acrediten qualsevol altre requisit que s'exigeix a la convocatòria.

4.2. S'insertarà a la pestanya cinquena el document PDF del DNI, Passaport o NIE. Aquests dos darrers documents, només si es presenta una persona que no tinga la nacionalitat espanyola.

4.3. També s'insertarà a la pestanya cinquena el currículum vitae, en un document PDF, o un ZIP, podent utilitzar per a això el model establert al següent enllaç: <https://go.uv.es/v2tbRWD>. No caldrà que els documents adjuntats es troben acarats, en aquest moment del procediment, sent suficient la declaració responsable de la persona interessada, sobre l'autenticitat de tot el que s'ha dit a la sol·licitud i als documents annexats, sens perjudici que en qualsevol moment la comissió o la Universitat puga requerir les persones aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats, que hagen estat objecte de valoració.

Cinquena. Sistema selectiu

5.1. El procés selectiu constarà d'un concurs que consistirà en la valoració dels mèrits curriculars de les persones aspirants per la comissió avaluadora, i, si escau, de la realització d'una entrevista. Els mèrits que no s'hagen justificat documentalment en el termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte a la resolució del concurs.

Els mèrits es valoraran, d'acord amb el barem s'estableix a continuació:

5.2. El procés d'avaluació s'haurà d'atenir als criteris i subcriteris següents:

Criteri 1. Trajectòria acadèmica i/o científicotècnica del candidat/a (fins a 50 punts).

Subcriteri 1.a): Aportacions científicotècniques (fins a 45 punts). Es valorarà l'expedient acadèmic i altres mèrits curriculars del candidat/a, així com l'adequació dels mateixos a les tasques a realitzar en funció de la formació i experiència professional.

Subcriteri 1.b): Mobilitat i internacionalització (fins a 5 punts). Es valorarà la rellevància i l'impacte en la seva trajectòria investigadora de les estades del candidat/a en centres nacionals i internacionals i/o en el sector industrial, atenent el prestigi de l'entitat de recepció de l'estada i l'activitat que s'hi desenvolupe.

Criteri 2. Adequació del candidat/a a les activitats de recerca a desenvolupar (fins a 50 punts). Es valorarà l'adequació del candidat/a al programa, projecte o activitats de recerca a desenvolupar en funció de la seva formació i experiència prèvies. Per fer-ho, es tindrà en compte el valor afegit que la realització del projecte representarà per a la seva carrera investigadora, així com el valor aportat al centre i a l'equip receptor.

5.3. La comissió pot, si ho considera oportú, fer una entrevista als aspirants. El nombre d'aquells que passen a la fase d'entrevista, que serà eliminatòria, es determinarà per criteri de la comissió avaluadora.

5.4. Finalitzat el procés selectiu, es publicarà la baremació dels aspirants, la proposta de contractació i la resolució al tauler d'anuncis del Servei de Recursos Humans Personal d'Administració i Serveis (RH-PAS) i a la pàgina web <<http://www.uv.es/pasinvest>>.

5.5. A l'acta, la Comissió Avaluadora podrà establir que una part, o totes les persones que han participat a la selecció, constitueixen una borsa de treball.

5.6. La comissió avaluadora podrà declarar desert el procediment de selecció en cas que valorats els mèrits i, si escau, realitzada l'entrevista, el perfil dels candidats més ben puntuats no s'ajusta totalment al perfil de la plaça i a les necessitats del projecte.

5.7. Finalitzat el procés selectiu, es publicarà la baremació de les persones aspirants, i es farà la proposta de contractació i de la formació de la borsa, al tauler d'anuncis de la Universitat de València, i a la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

4.1. Se insertará en la pestaña cuarta el documento PDF del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En caso de titulaciones extranjeras, será necesario acreditar la homologación o equivalencia correspondiente o haber iniciado los trámites para la misma.

También se insertará en esta misma pestaña, el resto de documentos PDF, que acrediten cualquier otro requisito que se exija en la convocatoria.

4.2. Se insertará en la pestaña quinta el documento PDF del DNI, Pasaporte o NIE. Estos dos últimos documentos, solo si se presenta una persona que no tenga la nacionalidad española.

4.3. También se insertará en la pestaña quinta el *currículum vitae*, en un documento PDF, o un ZIP, pudiendo utilizar para ello el modelo establecido en el siguiente enlace: <http://go.uv.es/F3LCmfj>.

No será necesario que los documentos adjuntados se encuentren cotejados, en este momento del procedimiento, siendo suficiente la declaración responsable de la persona interesada, sobre la autenticidad de todo lo dicho en la solicitud y en los documentos anexados, sin perjuicio de que en cualquier momento la comisión o la Universidad pueda requerir a las personas aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados, que hayan sido objeto de valoración.

Quinta. Sistema selectivo

5.1. El proceso selectivo constará de un concurso que consistirá en la valoración de los méritos curriculares de las personas aspirantes por la comisión evaluadora, y, en su caso, de la realización de una entrevista. Los méritos que no se hayan justificado documentalment en el plazo de presentación de instancias, no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso.

Los méritos se valorarán, de acuerdo con el baremo se establece a continuación:

5.2. El proceso de evaluación deberá atenerse a los siguientes criterios y subcriterios:

Criterio 1. Trayectoria académica y/o científico-técnica del candidato/a (hasta 50 puntos).

Subcriterio 1.a): Aportaciones científico-técnicas (hasta 45 puntos). Se valorará el expediente académico y otros méritos curriculares del candidato/a, así como la adecuación de los mismos a las tareas a realizar en función de la formación y experiencia profesional.

Subcriterio 1.b): Movilidad e internacionalización (hasta 5 puntos). Se valorará la relevancia y el impacto en su trayectoria investigadora de las estancias del candidato/a en centros nacionales e internacionales y/o en el sector industrial, atendiendo al prestigio de la entidad de recepción de la estancia y a la actividad desarrollada en la misma.

Criterio 2. Adecuación del candidato/a a las actividades de investigación a desarrollar (hasta 50 puntos). Se valorará la adecuación del candidato/a al programa, proyecto o actividades de investigación a desarrollar en función de su formación y experiencia previas. Para ello, se tendrá en cuenta el valor añadido que la realización del proyecto representará para su carrera investigadora, así como el valor aportado al centro y al equipo receptor.

5.3. La comisión puede, de considerarlo oportuno, realizar una entrevista a los aspirantes. El número de aquellos que pasen a la fase de entrevista, que será eliminatòria, se determinarà per criteri de la comissió avaluadora.

5.4. Finalizado el proceso selectivo, se publicará la baremación de los aspirantes, la propuesta de contratación y la resolución en el tablón de anuncios del Servei de Recursos Humans Personal d'Administració i Serveis (RH-PAS) y en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

5.5. En el acta, la Comissió Avaluadora podrà establir que una part, o todas las personas que han participat a la selecció, constityuan una bolsa de trabajo.

5.6. La comissió avaluadora podrà declarar desierto el procedimiento de selección en caso de que valorados los méritos y, en su caso, realizada la entrevista, el perfil de los candidatos mejor puntuados no se ajusta en su totalidad al perfil de la plaza y a las necesidades del proyecto.

5.7. Finalizado el proceso selectivo, se publicará la baremación de las personas aspirantes, y se hará la propuesta de contratación y de la formación de la bolsa, en el tablón de anuncios de la Universitat de València, y en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.



5.8. L'adjudicació dels llocs convocats es realitzarà per resolució de la gerència, i es publicarà igualment al tauler d'anuncis i a la pàgina web esmentats al punt 5.3. d'aquesta base.

5.9. Les borses de treball que deriven d'aquests processos selectius romandran vigents mentre dure el projecte de recerca per al qual van ser convocats. Les crides a les persones aspirants es realitzaran per l'ordre de la borsa.

Sisena. Comissió avaluadora

6.1. La comissió avaluadora és la que figura a l'annex corresponent a cada convocatòria.

6.2. Serà d'aplicació als membres d'aquesta comissió el que disposa l'Acord del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprova el full de ruta sobre les mesures d'integritat pública, la prevenció i la lluita contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interès.

A aquest efecte, els seus membres hauran d'emplenar la corresponent declaració d'absència de conflicte d'interessos (DACI) que serà adjuntada a l'acta de constitució de la comissió, i formaran part de l'expedient administratiu. Hi haurà un model normalitzat per la Universitat a la següent pàgina web: <https://links.uv.es/GOo6oAT>.

6.3. La comissió resoldrà tots els dubtes que puguen sorgir en l'aplicació d'aquestes normes, i tot allò que s'hage de fer en els casos no previstos.

6.4. El procediment d'actuació de la comissió s'ajustarà en cada moment al que disposa la Llei 40/2015, de 1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

6.5. Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora tindrà la seu al lloc indicat a l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licitarà.

Setena. Contractació

7.1. Finalitzats els processos selectius derivats d'aquesta convocatòria, els contractes es formalitzaran per escrit, i s'utilitzarà la modalitat contractual més adequada a fi del mateix, d'entre les que es troben vigents en el moment de la dita formalització.

7.2. La data d'inici vindrà fixada a la proposta de contractació, en funció de les necessitats dels projectes i sempre que siga viable administrativament.

7.3. La finalització dels contractes podrà realitzar-se per qualsevol de les causes previstes a l'Estatut dels Treballadors, o a la resta de legislació aplicable, i també les consignades al mateix contracte.

Vuitena. Informació sobre les dades recollides

8.1. La Universitat de València és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones que es presenten a aquest procés selectiu. La informació rebuda es tractarà exclusivament per als fins objecte de la convocatòria, així com, si escau, la posterior gestió de personal de conformitat amb el que disposa la normativa de protecció de dades vigent.

Part de les dades podran ser publicades al tauler oficial de la Universitat de València i a la pàgina web de la Secció de Gestió de la Investigació. A més, també se cediran als membres de la comissió avaluadora per a la valoració dels mèrits i la resolució de reclamacions plantejades, si escau.

8.2. Els qui vulguen accedir a l'expedient del procés selectiu i consultar dades d'altres persones aspirants ho hauran de sol·licitar prèviament, a la comissió avaluadora o al Servei de RRHH (PAS), Secció de PAS-Investigació.

En aquesta sol·licitud es comprometen a mantenir el deure de confidencialitat de les dades i a guardar-ne l'oportuna reserva, podent fer-ne només ús a efectes d'argumentar o plantejar una possible reclamació o al·legació.

L'ús o la divulgació d'aquestes dades fora dels casos esmentats podrà implicar l'exigència de responsabilitats de conformitat amb la legislació vigent.

8.3. Per a més informació sobre el tractament de les dades, podeu accedir al següent enllaç: <https://go.uv.es/K75xda4>

5.8. La adjudicación de los puestos convocados se realizará por resolución de la gerencia, y se publicará igualmente en el tablón de anuncios y en la página web mencionados en el punto 5.3. de esta base.

5.9. Las bolsas de trabajo que deriven de estos procesos selectivos permanecerán vigentes mientras dure el proyecto de investigación para el que fueron convocados. Los llamamientos a las personas aspirantes se realizarán por el orden de la bolsa.

Sexta. Comisión evaluadora

6.1. La comisión evaluadora es la que figura en el anexo correspondiente a cada convocatoria.

6.2. Será de aplicación a los miembros de esta comisión lo dispuesto en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprueba la Hoja de ruta sobre las medidas de integridad pública, la prevención y la lucha contra el fraude, la corrupción y los conflictos de interés.

A tal efecto, sus miembros deberán cumplimentar la correspondiente declaración de ausencia de conflicto de intereses (DACI) que será adjuntada al acta de constitución de la comisión, y formarán parte del expediente administrativo. Habrá un modelo normalizado por la Universidad en la siguiente página web: <https://go.uv.es/4jFSU4w>.

6.3. La comisión resolverá todas las dudas que puedan surgir en la aplicación de estas normas, y todo aquello que se deba hacer en los casos no previstos.

6.4. El procedimiento de actuación de la comisión se ajustará en cada momento a lo que dispone la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

6.5. Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el lugar indicado en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar.

Séptima. Contratación

7.1. Finalizados los procesos selectivos derivados de esta convocatoria, los contratos se formalizarán por escrito, y se utilizará la modalidad contractual más adecuada al objeto del mismo, de entre las que se encuentren vigentes en el momento de dicha formalización.

7.2. La fecha de inicio vendrá fijada en la propuesta de contratación, en función de las necesidades de los proyectos y siempre que sea viable administrativamente.

7.3. La finalización de los contratos podrá realizarse por cualquiera de las causas previstas en el Estatuto de los Trabajadores, o en el resto de legislación aplicable, y también las consignadas en el propio contrato.

Octava. Información sobre los datos recogidos

8.1. La Universitat de València es la entidad responsable de los datos facilitados por las personas que se presentan a este proceso selectivo. La información recibida, se tratará exclusivamente para los fines objeto de la convocatoria, así como, en su caso, la posterior gestión de personal de conformidad con lo dispuesto en la normativa de protección de datos vigente.

Parte de los datos podrán ser publicados en el tablón oficial de la Universitat de València y en la página web de la Sección de Gestión de la Investigación. Además, también se cederán a los miembros de la comisión evaluadora para la valoración de los méritos y la resolución de reclamaciones planteadas, en su caso.

8.2. Quienes deseen acceder al expediente del proceso selectivo y consultar datos de otras personas aspirantes deberán solicitarlo previamente, a la comisión evaluadora o al Servicio de RRHH (PAS), Sección de PAS-Investigación.

En dicha solicitud se comprometen a mantener el deber de confidencialidad de los datos y a guardar la oportuna reserva de los mismos, pudiendo hacer solo uso de estos a efectos de argumentar o plantear una posible reclamación o alegación.

El uso o divulgación de estos datos fuera de los casos mencionados podrá implicar la exigencia de responsabilidades de conformidad con la legislación vigente.

8.3. Para más información sobre el tratamiento de los datos, puede acceder al siguiente enlace: <http://go.uv.es/88bqyH6>

Novena. Recursos

Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició, davant del mateix òrgan que va dictar la resolució, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la notificació o publicació, o un recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora, es podrà interposar el recurs d'alçada previst a la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'Administració, si escau, podrà revisar les resolucions del tribunal, d'acord amb la norma esmentada.

València, a 10 de gener de 2024. La rectora, p. d. (DOGV 30/05/2022), el gerent: Juan Vicente Climent Espí.

ANNEX I

Projecte: «Fotodetectores de perovskita sensibles para fotones en infrarrojo cercano y rayos X (PID2022-139910NB-I00), CPI-23-808», ajudes a «Projectes de Generació de Coneixement» i a actuacions per a la formació de personal investigador predoctoral associades a aquests projectes, en el marc del Pla Estatal de Recerca Científica, Tècnica i d'Innovació 2021-2023.

Oferta pública d'una plaça de treball d'investigador en formació.

1. Condicions generals del lloc de treball ofert
 - 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:
Investigador/a en formació.
Grup: A, subgrup: A1
 - 1.2. Jornada de feina: 35 hores setmanals.
 - 1.3. Dotació de l'Ajuda. S'estarà al que disposa l'art 21 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació i l'Ordre que regeix aquesta convocatòria.
 - 1.4. Funcions i tasques a desenvolupar:
 - Preparació i optimització de capes i dispositius basats en perovskita, fabricats per processos d'alt buit.
 - Caracterització òptica, elèctrica i morfològica de dites capes i dispositius.
 - 1.5. Objecte i període: realització de la tesi doctoral en el marc del projecte indicat.
El contracte estarà determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.
 - 1.6. Requisits:
 - a) Posseir una titulació universitària de grau en: Física, o titulació equivalent.
 - b) Estar admès en un programa de doctorat de la Universitat de València en el moment de la contractació.
 - c) No estar en possessió del títol de doctor.
 - d) Anglès: Nivell B2, o titulació equivalent
 - 1.7. Mèrits:
 - Experiència en la caracterització de dispositius i materials optoelectrònics.
 - Experiència en simulacions i modelització òptica electrònica.
 - Experiència en programació.

2. Comissió avaluadora titular
President: Eugenio Coronado Miralles, professor del Departament de Química Inorgànica.
Vocal 1: Michele Sessolo, investigador de l'Institut de Ciència Molecular.
Vocal 2: Alicia Forment Aliaga, professora del Departament de Química Inorgànica.
Vocal 3: Rossella Cecilia Mello Centonze, professora del Departament de Química Orgànica.
Secretari: Daniel Tordera Salvador, professor del Departament de Química Física.

Novena. Recursos

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición, ante el mismo órgano que dictó la resolución, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su notificación o publicación, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su notificación.

Contra los actos de la comisión evaluadora, se podrá interponer el recurso de alzada previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Así mismo, la Administración, si procede, podrá revisar las resoluciones del tribunal, de acuerdo con la mencionada norma.

València, 10 de enero de 2024.– La rectora, p. d. (DOGV 30.05.2022), el gerente: Juan Vicente Climent Espí.

ANEXO I

Proyecto: «Fotodetectores de perovskita sensibles para fotones en infrarrojo cercano y rayos X (PID2022-139910NB-I00), CPI-23-808», ayudas a «Proyectos de Generación de Conocimiento» y a actuaciones para la formación de personal investigador predoctoral asociadas a dichos proyectos, en el marco del Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de Innovación 2021-2023.

Oferta pública de una plaza de trabajo de investigador en formación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado
 - 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:
Investigador/a en formación.
Grupo: A, subgrupo: A1
 - 1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.
 - 1.3. Dotación de la ayuda. Se estará a lo dispuesto en el art 21 de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación y en la Orden que rige esta convocatoria.
 - 1.4. Funciones y tareas a desarrollar:
 - Preparación y optimización de capas y dispositivos basados en perovskita, fabricados por procesos de alto vacío.
 - Caracterización óptica, eléctrica y morfológica de dichas capas y dispositivos.
 - 1.5. Objeto y periodo: realización de la tesis doctoral en el marco del proyecto indicado.
El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.
 - 1.6. Requisitos:
 - a) Poseer una titulación universitaria de grado en: Física, o titulación equivalente.
 - b) Estar admitido en un programa de doctorado de la Universitat de València en el momento de su contratación.
 - c) No estar en posesión del título de doctor.
 - d) Inglés: Nivel B2, o titulación equivalente.
 - 1.7. Méritos:
 - Experiencia en la caracterización de dispositivos y materiales optoelectrónicos.
 - Experiencia en simulaciones y modelización óptica electrónica.
 - Experiencia en programación.

2. Comisión evaluadora titular
Presidente: Eugenio Coronado Miralles, profesor del Departament de Química Inorgànica.
Vocal 1: Michele Sessolo, investigador de l'Institut de Ciència Molecular.
Vocal 2: Alicia Forment Aliaga, profesora del Departament de Química Inorgànica.
Vocal 3: Rossella Cecilia Mello Centonze, profesora del Departament de Química Orgànica.
Secretario: Daniel Tordera Salvador, profesor del Departament de Química Física.

3. Comissió avaluadora suplent
President: Enrique Orti Guillen, professor del Departament de Química Física.

Vocal 1: Hendrik-Jan Bolink, professor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 2: Raquel Eugenia Galian Baca, investigadora de l'Institut de Ciència Molecular.

Vocal 3: Aurora Seco Torrecillas, professora del Departament d'Enginyeria Química.

Secretària: Julia Perez Prieto, professora del Departament de Química Orgànica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugua sorgir, la comissió avaluadora tindrà la seu a l'Institut de Ciència Molecular (ICMOL) de la Universitat de València.

ANNEX II

Projecte: «Audio espacial y procesado en array para aplicaciones industriales y transformación digital: monitorización de máquinas y algoritmos (PID2022-137048OB-C41), CPI-24-011», ayudas a «Proyectos de Generación de Conocimiento» i a actuaciones per a la formació de personal investigador predoctoral associades a aquests projectes, en el marc del Pla Estatal de Recerca Científica, Tècnica i d'Innovació 2021-2023.

Oferta pública d'una plaça de treball d'investigador en formació.

1. Condiciones generales del lloc de treball ofert

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a en formació.

Grup: A, subgrup: A1

1.2. Jornada de feina: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'Ajuda. S'estarà al que disposa l'art 21 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació i l'Ordre que regeix aquesta convocatòria.

1.4. Funcions i tasques a desenvolupar:

– Disseny de xarxes neuronals profundes per a l'anàlisi automàtica de senyals sonors.

– Implementació i avaluació de sistemes d'aprenentatge i/o processat.

– Gestió d'activitats de difusió en el marc del projecte.

– Elaboració d'informes i documentació del treball desenvolupat.

1.5. Objecte i període: realització de la tesi doctoral en el marc del projecte indicat.

El contracte estarà determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.6. Requisits:

a) Posseir una titulació universitària de grau en: Ciències o Enginyeries afins a la computació i les telecomunicacions, o titulació equivalent.

b) Estar admès en un programa de doctorat de la Universitat de València en el moment de la contractació.

c) No estar en possessió del títol de doctor.

1.7. Mèrits:

– Coneixements o experiència en algun d'aquests camps: anàlisi de dades, aprenentatge automàtic, processat de senyal, àudio, imatge, tecnologies multimèdia.

– Coneixements de programació en C/C++, Matlab i/o Python.

2. Comissió avaluadora titular

President: Maximo Cobos Serrano, professor del Departament d'Informàtica.

Vocal 1: Santiago Felici Castell, professor del Departament d'Informàtica.

Vocal 2: Carmen Botella Mascarell, professora del Departament d'Informàtica.

Vocal 3: Sandra Roger Varea, professora del Departament d'Informàtica.

3. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Enrique Orti Guillen, profesor del Departament de Química Física.

Vocal 1: Hendrik-Jan Bolink, profesor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 2: Raquel Eugenia Galian Baca, investigadora de l'Institut de Ciència Molecular.

Vocal 3: Aurora Seco Torrecillas, profesora del Departament d'Enginyeria Química.

Secretaria: Julia Pérez Prieto, profesora del Departament de Química Orgànica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut de Ciència Molecular (ICMOL) de la Universitat de València.

ANEXO II

Proyecto: «Audio espacial y procesado en array para aplicaciones industriales y transformación digital: monitorización de máquinas y algoritmos (PID2022-137048OB-C41), CPI-24-011», ayudas a «Proyectos de Generación de Conocimiento» y a actuaciones para la formación de personal investigador predoctoral asociadas a dichos proyectos, en el marco del Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de Innovación 2021-2023.

Oferta pública de una plaza de trabajo de investigador en formación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a en formación.

Grupo: A, subgrupo: A1

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda. Se estará a lo dispuesto en el art 21 de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación y en la Orden que rige esta convocatoria.

1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Diseño de redes neuronales profundas para el análisis automático de señales sonoras.

– Implementación y evaluación de sistemas de aprendizaje y/o procesado.

– Gestión de actividades de difusión en el marco del proyecto.

– Elaboración de informes y documentación del trabajo desarrollado.

1.5. Objeto y periodo: realización de la tesis doctoral en el marco del proyecto indicado.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.6. Requisitos:

a) Poseer una titulación universitaria de grado en: Ciencias o Ingenierías afines a la computación y las telecomunicaciones, o titulación equivalente.

b) Estar admitido en un programa de doctorado de la Universitat de València en el momento de su contratación.

c) No estar en posesión del título de doctor.

1.7. Méritos:

– Conocimientos o experiencia en alguno o varios de estos campos: análisis de datos, aprendizaje automático, procesado de señal, audio, imagen, tecnologías multimedia.

– Conocimientos de programación en C/C++, Matlab y/o Python.

2. Comisión evaluadora titular

Presidente: Maximo Cobos Serrano, profesor del Departament d'Informàtica.

Vocal 1: Santiago Felici Castell, profesor del Departament d'Informàtica.

Vocal 2: Carmen Botella Mascarell, profesora del Departament d'Informàtica.

Vocal 3: Sandra Roger Varea, profesora del Departament d'Informàtica.



Secretari: Francesc Josep Ferri Rabasa, professor del Departament d'Informàtica.

3. Comissió avaluadora suplent

President: Jaume Segura Garcia, professor del Departament d'Informàtica.

Vocal 1: Miguel Arevalillo Herraiez, professor del Departament d'Informàtica.

Vocal 2: Esther Dura Martinez, professora del Departament d'Informàtica.

Vocal 3: Esther de Ves Cuenca, professora del Departament d'Informàtica.

Secretària: Maria Roser Benavent Garcia, professora del Departament d'Informàtica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora tindrà la seu al Departament d'Informàtica, Escola Tècnica Superior d'Enginyeria de la Universitat de València.

Secretario: Francesc Josep Ferri Rabasa, profesor del Departament d'Informàtica.

3. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Jaume Segura Garcia, profesor del Departament d'Informàtica.

Vocal 1: Miguel Arevalillo Herraiez, profesor del Departament d'Informàtica.

Vocal 2: Esther Dura Martinez, profesora del Departament d'Informàtica.

Vocal 3: Esther de Ves Cuenca, profesora del Departament d'Informàtica.

Secretaria: Maria Roser Benavent Garcia, profesora del Departament d'Informàtica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament d'Informàtica, Escola Tècnica Superior d'Enginyeria de la Universitat de València.