

II. AUTORIDADES Y PERSONAL

A) OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO, OPOSICIONES Y CONCURSOS

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 9 de mayo de 2025, por la que se convoca la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de varias líneas de investigación.

El Rectorado de la Universitat de València, haciendo uso de las atribuciones que le concede el artículo 50, en relación con el artículo 3.2 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario,

RESUELVE

Convocar la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de diversas líneas de investigación, según figuran en los anexos de esta resolución, de acuerdo con las siguientes bases:

Primera. Normas generales

1.1. Esta oferta tiene por objeto la selección de personal para cubrir diversos puestos de personal laboral para las líneas de investigación mediante el sistema de concurso.

1.2 De acuerdo con lo que establece el artículo 89 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario, la realización de este proceso selectivo se debe ajustar a lo que dispone la citada ley y la normativa de desarrollo.

También le será de aplicación la normativa específica universitaria recogida en la Ley orgánica del sistema universitario, la Ley de la ciencia y en los Estatutos de la Universitat de València, así como en las bases de esta convocatoria.

1.3. El proceso selectivo que se realice en la convocatoria tendrá lugar mediante un concurso que consistirá en la valoración de los méritos, y, en su caso, la realización de una entrevista.

1.4. La adjudicación de los puestos, a las personas aspirantes que superen estos procesos selectivos, se efectuará de acuerdo con el orden de puntuación obtenida, siempre que reúnan los requisitos exigidos en el anexo de la convocatoria correspondiente.

1.5. Esta convocatoria se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tablón oficial de anuncios

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=es&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València, y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), Sección de PAS Investigación <https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/convocatorias/introduccion-1285931138641.html>

La publicación en el DOGV se tomará como referencia a efectos del cómputo de plazos para la presentación de solicitudes de participación.

El resto de las publicaciones que se deriven de los actos integrantes del proceso selectivo, se publicarán en el tablón de anuncios oficial y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), Sección de PAS Investigación.

Segunda. Requisitos generales de las personas aspirantes

Para ser admitidas, las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

2.1. Tener nacionalidad española o, tener la nacionalidad de un país miembro o ser de cualquiera de los estados en los que, en virtud de tratados internacionales establecidos por la Unión Europea y ratificados por España, sea aplicable la libre circulación de trabajadores, en los términos en que dicha legislación está definida en el Tratado Constitutivo de la Unión Europea, en este caso deberán presentar el resguardo de haber solicitado la tarjeta de residencia comunitaria.

Así mismo, se podrán presentar personas aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia, en el momento de la contratación.

2.2. Tener cumplidos, al menos, 16 años el día en que finaliza el plazo de presentación de solicitudes.



2.3. Poseer las titulaciones académicas que figuran en los anexos de las convocatorias que se quiera solicitar, o estar en condiciones de obtener el título correspondiente, en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación o declaración de equivalencia en España, debiendo acompañarse a la solicitud fotocopia de la misma. Cuando no se encuentren homologadas, ni se haya declarado su equivalencia se podrá sustituir este requisito, por la acreditación de haber iniciado la tramitación para la homologación o declaración de equivalencia. Se rescindirá el contrato si la autoridad académica competente deniega la homologación, entendiéndose que existe denegación cuando la misma se condiciona al cumplimiento de determinados requisitos, en tanto no se cumplan.

2.4. Cuando se exija como requisito un nivel de idioma, se utilizará para su evaluación la Tabla de Equivalencias de acreditación de L2 de la UV

<https://www.uv.es/pasinvest/web/escrits-per-a-penjar-en-la-web/Taula-equivalencies-llengues-UV.pdf>, aprobada por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València del 10 de julio de 2018 (ACGUV 156/2018). No se valorarán los cursos de idiomas, sólo los niveles adquiridos.

2.5. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.

2.6. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, o no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier Administración o trabajo público. En el caso de personas aspirantes de nacionalidad no española, deberán acreditar, igualmente no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impide en su caso, el acceso a la función pública o, en defecto, copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de la declaración jurada por parte de las personas interesadas.

Todos estos requisitos deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el proceso selectivo.

Las personas aspirantes son responsables de la veracidad de todos los datos que hagan constar en la solicitud y en la documentación aportada, pudiendo exigírseles la responsabilidad correspondiente en caso de falsedad en los mismos, sin perjuicio, en su caso, de su exclusión del proceso selectivo.

Tercera. Solicitudes

3.1. Las personas interesadas han de reunir los requisitos señalados en el anexo de la convocatoria que se va a solicitar. Deberán presentar la solicitud, junto con el currículo y los documentos que acrediten los méritos alegados, obligatoriamente, a través de la solicitud electrónica que la Universitat de València pondrá a su disposición, y cuyo enlace (URL), se publicará en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), Sección de PAS Investigación <https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/convocatorias/introduccion-1285931138641.html>, a partir de la publicación de esta resolución en el DOGV.

Para rellenar la solicitud, la Universitat de València tiene a disposición de las personas interesadas una guía, a la que puede acceder a través del siguiente enlace: <https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/informacion-presentacion-solicitudes/guia-presentacion-solicitudes-1286178596863.html>.

Quienes tengan dificultades para realizar la tramitación electrónica, pueden acceder a la herramienta de apoyo TIC de la Universitat de València a través del siguiente enlace:

<https://www.uv.es/sede-electronica/es/incidencies-comunicacions/incidencies-comunicacions.html>. Para cualquier otra duda sobre los detalles de esta convocatoria puede contactar con el equipo del Servicio de Recursos Humanos (PAS), Sección de PAS Investigación, a través del siguiente enlace: https://tiqueting.uv.es/create-ticket?goto=form&organization=30&department=48&team=327&ticket_type=439&type=bot h%20%20

3.2. El plazo de presentación de las solicitudes será de 10 días hábiles a partir del siguiente hábil al de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

Cuarta. Documentación que se debe adjuntar electrónicamente

En el formulario electrónico se requerirá que se adjunte diversa documentación, preferentemente, en formato PDF. Dicha documentación deberá insertarse en las pestañas y en el espacio reservado para ello. Se ha de hacer de la siguiente manera:



4.1. Se insertará en la pestaña cuarta el documento PDF del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En caso de titulaciones extranjeras, será necesario acreditar la homologación o equivalencia correspondiente o haber iniciado los trámites para la misma.

También se insertará en esta misma pestaña, el resto de documentos PDF, que acrediten cualquier otro requisito que se exija en la convocatoria.

4.2. Se insertará en la pestaña quinta el documento PDF del DNI, pasaporte o NIE. Éstos dos últimos documentos, solo si se presenta una persona que no tenga la nacionalidad española.

4.3. También se insertará en la pestaña quinta el currículum, en un documento PDF, o un ZIP, pudiendo utilizar para ello el modelo establecido en este enlace:

<https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/informacion-presentacion-solicitudes/modelo-curriculum-vitae-1286178597054.html>

No será necesario que los documentos adjuntados se encuentren debidamente acreditados, en este momento del procedimiento, siendo suficiente la declaración jurada de la persona interesada, sobre la autenticidad de todo lo dicho en la solicitud y en los documentos anexados, sin perjuicio de que en cualquier momento la comisión o la Universitat de València pueda requerir a las personas aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados, que hayan sido objeto de valoración.

Quinta. Sistema selectivo

5.1. El proceso selectivo constará de un concurso que consistirá en la valoración de los méritos curriculares de las personas aspirantes por la comisión evaluadora, y, en su caso, de la realización de una entrevista.

Los méritos se valorarán, de acuerdo con el baremo que figura en el anexo de la convocatoria que se va a solicitar. Los méritos que no se hayan justificado documentalmente en el plazo de presentación de instancias, no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso.

5.2. La comisión puede, de considerarlo oportuno, realizar una entrevista a las personas aspirantes. El número de aquellas que pasen a la fase de entrevista, se determinará por criterio de la comisión evaluadora.

5.3. Finalizado el proceso selectivo, se publicará la baremación de las personas aspirantes, y se hará la propuesta de contratación, en el tablón oficial de anuncios

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=es&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València, y en la página web.

<https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/convocatorias/introduccion-1285931138641.html>

5.4. La adjudicación de los puestos convocados se realizará por resolución de la gerencia, y se publicará igualmente en el tablón de anuncios y en la página web mencionados en el punto 5.3. de esta base.

5.5. La comisión evaluadora podrá declarar desierto el procedimiento de selección en caso de que valorados los méritos y, en su caso, realizada la entrevista, el perfil de los candidatos mejor puntuados no se ajuste en su totalidad al perfil de la plaza y a las necesidades de la línea de investigación.

5.6. Las bolsas de trabajo que deriven de estos procesos selectivos permanecerán vigentes mientras dure la línea de investigación para el que fueron convocados. Los llamamientos a las personas aspirantes se realizarán por el orden de la bolsa.

Sexta. Comisión evaluadora

6.1. La comisión evaluadora es la que figura en el anexo de la convocatoria correspondiente.

6.2. Será de aplicación a los miembros de esta comisión lo dispuesto en el Acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprueba la Hoja de ruta sobre las medidas de integridad pública, la prevención y la lucha contra el fraude, la corrupción y los conflictos de interés.

A tal efecto, sus miembros deberán cumplimentar la correspondiente declaración de ausencia de conflicto de intereses (DACI) que será adjuntada al acta de constitución de la comisión, y formarán parte del expediente administrativo. Habrá un modelo normalizado por la Universitat de València en la siguiente página web:

<https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/gestion-interna-nuevas-contrataciones/dacis-1286158520581.html>

6.3. La comisión resolverá todas las dudas que puedan surgir en la aplicación de estas normas, y todo aquello que se deba hacer en los casos no previstos.



6.4. El procedimiento de actuación de la comisión se ajustará en cada momento a lo que dispone la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

6.5. Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el lugar indicado en el anexo correspondiente a la convocatoria.

Séptima. Contratación

7.1. Finalizados los procesos selectivos derivados de esta convocatoria, los contratos se formalizarán por escrito, y se utilizará la modalidad contractual más adecuada al objeto del mismo, de entre las que se encuentren vigentes en el momento de dicha formalización.

7.2. La fecha de inicio vendrá fijada en la propuesta de contratación, en función de las necesidades de la línea de investigación y siempre que sea viable administrativamente.

7.3. La finalización de los contratos podrá realizarse por cualquiera de las causas previstas en el Estatuto de los Trabajadores, o en el resto de legislación aplicable, y también las consignadas en el propio contrato, entre las que se establecerán las siguientes:

7.3.1. Finalización o agotamiento de la consignación presupuestaria.

7.3.2. Finalización de las tareas consignadas al puesto del empleado o empleada dentro del proyecto.

7.3.3. Finalización del proyecto.

Octava. Información sobre los datos recogidos

8.1. La Universitat de València es la entidad responsable de los datos facilitados por las personas que se presentan a este proceso selectivo. La información recibida, se tratará exclusivamente para los fines objeto de la convocatoria, así como, en su caso, la posterior gestión de personal de conformidad con lo dispuesto en la normativa de protección de datos vigente.

Parte de los datos podrán ser publicados en el tablón oficial de la Universitat de València y en la página web de la Sección de Gestión de la Investigación. Además, también se cederán a los miembros de la comisión evaluadora para la valoración de los méritos y la resolución de reclamaciones planteadas, en su caso.

8.2. Quienes deseen acceder al expediente del proceso selectivo y consultar datos de otras personas aspirantes deberán solicitarlo previamente, a la comisión evaluadora o al Servicio de Recursos Humanos (PAS), Sección de PAS Investigación.

En dicha solicitud se comprometen a mantener el deber de confidencialidad de los datos y a guardar la oportuna reserva de los mismo, pudiendo hacer solo uso de éstos a efectos de argumentar o plantear una posible reclamación o alegación.

El uso o divulgación de estos datos fuera de los casos mencionados podrá implicar la exigencia de responsabilidades de conformidad con la legislación vigente.

8.3. Para más información sobre el tratamiento de los datos, puede acceder al siguiente enlace:

<https://www.uv.es/pasinvest/web/escrits-per-a-penjar-en-la-web/guia-presentacio-solicit/Proteccio-Datos-UV-cast.pdf>

Novena. Cláusula de idioma

El texto íntegro de esta resolución, así como los documentos incluidos como anexos, han sido redactados en los idiomas valenciano y castellano, considerándose las dos versiones como oficiales, si bien se fija como prioritaria para su interpretación en caso de discrepancia la versión en castellano.

Décima. Recursos

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición, ante el mismo órgano que dictó la resolución, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su notificación o publicación, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su notificación.

Contra los actos de la comisión evaluadora, se podrá interponer el recurso de alzada previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Así mismo, la Administración, si procede, podrá revisar las resoluciones del tribunal, de acuerdo con la mencionada norma.

València, 9 de mayo de 2025

La rectora (p. d. 20.05.2022; DOGV 30.05.2022)

Juan Vicente Climent Espí

Gerente

ANEXO I

Proyecto: «REmote Sensing Spectroscopy for wellands BIODiversity (RESSBIO). CPI-25-108», programa Prometeo para grupos de investigación de Excelencia de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital (actualmente: Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo), (CIPROM/2021/049), ayudas convocadas por Resolución de 14 de septiembre de 2021, para el ejercicio 2022, a cargo de la línea de investigación: «Calidad de aguas de lagos y embalses por teledetección».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a medio de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a medio de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A2.

Complemento de destino: 18.

Complemento específico: E017.

1.2. Jornada de trabajo: 30 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

- Realización de campañas de campo.
- Análisis en laboratorio de variables de calidad del agua.
- Procesado de imágenes de satélite.
- Escritura de artículos científicos y comunicaciones a congresos.

1.4. Objeto y periodo: investigación en calidad de aguas por teledetección.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: Grado en la Rama de Ciencias.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

- Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.
- Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 de abril, de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

- Master en Técnicas y Ciencias de la Calidad del Agua.
- Estudios de doctorado.
- Experiencia laboral en contratos de calidad de aguas y teledetección/SIG.

- Publicaciones de artículos y comunicaciones a congresos.
- Conocimientos de SNAP, QGIS y programación.
- Conocimientos de teledetección óptica y térmica.
- Inglés: Certificado de nivel B1.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: José Antonio Sobrino Rodríguez, profesor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 1: Jesus Valeriano Delegido Gomez, profesor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 2: Alicia Forment Aliaga, profesora del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 3: José Felicísimo Moreno Mendez, profesor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Secretaria: Maria del Pilar Utrillas Esteban, profesora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Guillem Pau Soria Barres, profesor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 1: Maria Jesus Hernández Lucas, profesora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 2: Francisco Javier Garcia Haro, profesor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 3: Maria José López Garcia, profesora del Departament de Geografia.

Secretaria: Belen Franch Gras, profesora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el ERI Laboratori de Processament d'Imatges (IPL), de la Universitat de València.

ANEXO II

Proyecto: «MRR/Mejora de la infraestructura verde urbana para promocionar una biodiversidad de alta calidad: el carbonero común como especie modelo para el urbanismo. CPI-25-190», cofinanciado por la Agencia Estatal de Investigación –AEI–, por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y por la «Unión Europea - NextGenerationEU» - Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia - NextGenerationEU», a cargo de la línea de investigación: «Ecología de aves».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a medio de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a medio de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A2.

Complemento de destino: 18.

Complemento específico: E017.

1.2. Jornada de trabajo: 20 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

- Mantenimiento del material de campo y laboratorio.
 - Colocación y revisión periódica en el campo de trampas, comederos, lectores de microchips, cajas nido y cualquier otro material necesario para la realización del proyecto.
 - Captura y anillamiento científico de aves.
 - Toma de datos biométricos, de coloración, de comportamiento y de cualquier otro tipo de aves en el campo.
 - Toma de datos ambientales en campo necesarios para el desarrollo de los proyectos.
 - Colaboración en el manejo y gestión de la base de datos.
 - Colaboración en el análisis de datos.
 - Colaboración en la redacción de informes y trabajos científicos.
- #### 1.4. Objeto y periodo: apoyo a las tareas de investigación del proyecto, tanto en el campo como en el laboratorio.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: Licenciatura/Grado en Biología.

1.5.2. Inglés: Certificado de nivel B2.

1.5.3. Valenciano: Certificado de nivel C1.

1.5.4. Certificado de aptitud para el anillamiento y marcado de aves silvestres.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 de abril, de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Máster en Biodiversidad: Conservación y Evolución.

– Experiencia en el trabajo de campo con aves.

– Contribuciones científicas relacionadas con el carbonero común.

– Conocimientos de uso del paquete estadístico R.

– Formación en temas relacionados con corredores verdes urbanos.

– Conocimientos de uso de Sistemas de Información Geográfica.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Joaquín Baixeras Almela, profesor del Departament de Zoologia.

Vocal 1: Emilio Barba Campos, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Alicia Forment Aliaga, profesora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 3: María José Carmona Navarro, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Secretario: Javier Armengol Díaz, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Juan Salvador Monros Gonzalez, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Pascual López López, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Amparo Cervera Taulet, profesora del Departament de Comercialització i Investigació de Mercats.

Vocal 3: Raquel Pilar Ortells Bañeres, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Secretario: Miguel Ángel Gómez Serrano, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBBE), de la Universitat de València.

ANEXO III

Proyecto: «J-PAS Y JWST: Cartografiados cósmicos observacionales (J2OCS). CPI-25-193», cofinanciado por la Agencia Estatal de Investigación –AEI–, Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y por la Unión Europea a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional –FEDER–, a cargo de la línea de investigación: «Astrofísica extragaláctica y cosmología».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a medio de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a medio de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A2.

Complemento de destino: 18.

Complemento específico: E017.

1.2. Jornada de trabajo: 24 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

– Observaciones astronómicas con los telescopios del Observatorio de Aras de los Olmos y del Observatorio de Javalambre de galaxias cercanas.

– Preparar propuestas de observaciones astronómicas relacionadas con el proyecto para otros telescopios que ofrecen tiempo de observación en concurrencia competitiva.

– Reducción y análisis de datos astronómicos.

– Estudios fotométricos y espectroscópicos.

1.4. Objeto y periodo: estudio de los halos exteriores de galaxias cercanas.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: Grado en Física.

1.5.2. Inglés: Certificado de nivel B2.

1.5.3. Valenciano: Certificado de nivel C1.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 de abril, de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Experiencia en el estudio de las galaxias y en análisis de datos en astrofísica.

– Publicaciones y contribuciones a congresos.

– Máster en Física Avanzada en la especialidad de Astronomía y Astrofísica.

– Experiencia en programación científica (Python, R, C++, Matlab).

– Experiencia en actividades de divulgación científica.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Pablo Cerda Duran, profesor del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

Vocal 1: Vicent Josep Martínez García, profesor del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

Vocal 2: Vicente Muñoz Sanjose, profesor del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Vocal 3: Amelia Ortiz Gil, personal de administración y servicios del Observatori Astronòmic.

Secretaria: Susana Planelles Mira, profesora del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Juan Bautista Fabregat Lluca, profesor del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

Vocal 1: Maria Julia Suso López, profesora del Departament d'Economia Financera i Actuarial.

Vocal 2: Francisco Javier Garcia Haro, profesor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 3: Fernando Jesus Ballesteros Rosello, personal de administració y servicios del Observatori Astronòmic.

Secretaria: Pascuala Garcia Martinez, profesora del Departament d'Òptica i Optometria i Ciències de la Visió.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en Departament d'Astronomia i Astrofísica, de la Facultat de Física, de la Universitat de València.

ANEXO IV

Proyecto: «Translational research on myopathies and rare neurological syndromes. CPI-25-201», programa Prometeo para grupos de investigación de Excelencia de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital (actualmente: Conselleria de Educación, Cultura, Universidades, y Empleo), (CIPROM/2023/22), ayudas convocadas por Resolución de 20 de octubre de 2023, para el ejercicio 2024, a cargo de la línea de investigación: «Traslacional biomédica».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a de apoyo a la investigación.

Grupo: C.

Subgrupo: C1.

1.2. Jornada de trabajo: 37 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: Según lo establecido en el anexo XI, apartado Primero 6.a).3 de la Resolución de 20 de octubre de 2023, de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital (actualmente: Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo) por la que se convocan para el ejercicio 2024, subvenciones del Programa para la promoción de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación en la Comunitat Valenciana (DOGV 9710 / 24.10.2023).

1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

- Administración de gapmers silenciadores de MSI2 en ratones modelo de distrofia miotónica, pruebas funcionales, cuantificación de dianas moleculares y determinación niveles de entrega en tejido muscular.
- Caracterización in vitro de un reportero bicromático en células musculares.
- Mantenimiento de cepas de *Drosophila* y apoyo técnico en la caracterización de fenotipos patológicos.

1.5. Objeto y periodo: investigación traslacional en miopatías y síndromes neurológicos raros.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: Bachillerato; o Ciclo Formativo de Grado Medio en Cuidados Auxiliares de Enfermería, o en Operaciones de Laboratorio.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

- Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.
- Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.
- Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 de abril, de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

- Ciclo Formativo de Grado Superior en Anatomía Patológica y Citodiagnóstico.
 - Ciclo Formativo de Grado Superior en Laboratorio Clínico y Biomédico.
 - Curso de Especialización en Cultivos Celulares.
 - Experiencia en experimentación animal.
 - Experiencia en mantenimiento y experimentación con cultivos de células humanas, en particular cultivos de mioblastos.
 - Experiencia en manipulación y mantenimiento de cepas de *Drosophila*.
 - Experiencia en técnicas histológicas y de biología molecular y celular.
- La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Juan Ferre Manzanero, profesor del Departament de Genètica.

Vocal 1: Ruben Dario Artero Allepuz, profesor del Departament de Genètica.

Vocal 2: Jesus Muñoz Bertomeu, profesor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 3: Ariadna Bargiela Schonbrunn, investigadora del Institut Universitari de Biotecnologia i Biomedicina.

Secretaria: Carolina Rausell Segarra, profesora del Departament de Genètica.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Manuel Pérez Alonso, profesor del Departament de Genètica.

Vocal 1: Arturo López Castel, profesor del Departament de Genètica.

Vocal 2: Rodolfo Gozalo Gutiérrez, profesor del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 3: Paola Jazmin Yanez Atienza, investigadora del Institut Universitari de Biotecnologia i Biomedicina

Secretaria: Guadalupe Almodovar Gallardo, personal de administración y servicios del Departament de Genètica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Universitari de Biotecnologia i Biomedicina (BIOTECMED), de la Universitat de València.

ANEXO V

Proyecto: «Investigación operativa para problemas de optimización de la cadena de suministro. CPI-25-202», cofinanciado por la Agencia Estatal de Investigación –AEI–, Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y por la Unión Europea a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional –FEDER–, a cargo de la línea de investigación: «Metaheurísticas para la resolución de problema de localización de instalaciones».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a medio de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a medio de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A2.

Complemento de destino: 18.

Complemento específico: E017.

1.2. Jornada de trabajo: 20 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

- Codificación de algoritmos
- Redacción de borradores científicos
- Búsqueda bibliográfica.

1.4. Objeto y periodo: implementación de algoritmo para problema de localización.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: Grado en Matemáticas.

1.5.2. Inglés: Certificado de nivel C1.

1.5.3. Valenciano: Certificado de nivel C1.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 de abril, de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Máster en Planificación y Gestión de Procesos Empresariales.

– Estudios del área de Investigación Operativa.

– Experto en Optimización, tanto en modelos matemáticos como en algoritmos heurísticos.

– Conocer lenguajes de programación como C o C++ y solvers comerciales como GUROBI o CPLEX.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Juan José Peiro Ramada, profesor del Departament d'Estadística i Investigació Operativa.

Vocal 1: Anna Martínez Gavara, profesora del Departament d'Estadística i Investigació Operativa.

Vocal 2: Antonio Baeza Manzanares, profesor del Departament de Matemàtiques

Vocal 3: Rafael Martí Cunqueiro, profesor del Departament d'Estadística i Investigació Operativa.

Secretaria: Ana Corberan Vallet, profesora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: David Valentin Conesa Guillen, profesor del Departament d'Estadística i Investigació Operativa.

Vocal 1: Consuelo Parreño Torres, profesora del Departament d'Estadística i Investigació Operativa.

Vocal 2: Miguel Angel Martínez Beneito, profesor del Departament d'Estadística i Investigació Operativa.

Vocal 3: Anabel Forte Deltell, profesora del Departament d'Estadística i Investigació Operativa.

Secretario: Alvaro Briz Redon, profesor del Departament d'Estadística i Investigació Operativa.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament d'Estadística i Investigació Operativa, de la Facultat de Ciències Matemàtiques, de la Universitat de València.

ANEXO VI

Proyecto: «DS4M MEDITERRANEO. Data Space for Mobility. Espacios de Datos para la Movilidad en el corredor mediterráneo (Exp. TSI-100120-2024-9). CPI-25-233», cofinanciado por el Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública, Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la Unión Europea, «Unión Europea - NextGenerationEU», a cargo de la línea de investigación: «Digitalización de la movilidad y desarrollo de herramientas tecnológicas de espacios de datos».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a medio de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a medio de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A2.

Complemento de destino: 18.

Complemento específico: E017.

1.2. Jornada de trabajo: 24 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

- Desarrollo algoritmos de IA: ML y DL.
- Desarrollo de algoritmos de Visión Artificial.
- Programación de sensores híbridos integrados para detección de tráfico.
- Desarrollo de sistema de monitorización inteligente en tiempo real de datos de tráfico.

1.4. Objeto y periodo: desarrollo de algoritmos de Inteligencia Artificial basados en sensores híbridos para la evaluación de datos de movilidad y gestión de tráfico.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: Grado en Ciencia de Datos.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

- Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.
- Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.
- Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 de abril, de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

- Máster universitario en Inteligencia Artificial
- Experiencia en desarrollo de algoritmos de visión artificial.
- Francés: Certificado de nivel C1.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidenta: Cristina Esteban Martínez, profesora del Departament de Psicologia Bàsica.

Vocal 1: Francisco M Alonso Pla, profesor del Departament de Psicologia Bàsica.

Vocal 2: Vicente Javier Prado Gasco, profesor del Departament de Psicologia Social.

Vocal 3: Carmen Botella Mascarell, profesora del Departament d'Informàtica.

Secretario: Marcos Fernández Marín, profesor del Departament d'Informàtica.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Jaime Sanmartín Arce, profesor del Departament de Metodologia de les Ciències del Comportament.

Vocal 1: Pedro Valero Mora, profesor del Departament de Metodologia de les Ciències del Comportament.

Vocal 2: Otilia Alicia Salvador Fernández-Montejo, profesora del Departament de Psicobiologia.

Vocal 3: Esther de Ves Cuenca, profesora del Departament d'Informàtica.

Secretario: Pedro Morillo Tena, profesor del Departament d'Informàtica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Universitari d'Investigació en Trànsit i Seguretat Viària (INTRAS), de la Universitat de València.

ANEXO VII

Proyecto: «DS4M MEDITERRANEO. Data Space for Mobility. Espacios de Datos para la Movilidad en el corredor mediterráneo (Exp. TSI-100120-2024-9). CPI-25-234», cofinanciado por el Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública, Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la Unión Europea, «Unión Europea - NextGenerationEU», a cargo de la línea de investigación: «Digitalización de la movilidad y desarrollo de herramientas tecnológicas de espacios de datos».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a medio de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a medio de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A2.

Complemento de destino: 18.

Complemento específico: E017.

1.2. Jornada de trabajo: 25 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

- Modelado de terrenos 3D /2D de entornos constructivos.
- Análisis de interfaces gráficas de usuarios, de usabilidad y de coherencia cromática.
- Diseño de interfaces gráficas de usuarios.
- Texturización de modelos 3D.
- Iluminación de modelos y entornos 3D.
- Modelado de Vehículos terrestres para entornos de simulación de tráfico

1.4. Objeto y periodo: desarrollo de componentes gráficos para interfaces multimodales con soporte táctil y modelos 3D optimizados para visualización en tiempo real.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: Grado en Bellas Artes.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

- Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.
- Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.
- Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 de abril, de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

- Experiencia en el desarrollo y modelado de entornos virtuales 3D interactivos.
- Experiencia en colaboración en proyectos y exposiciones que empleen Realidad Aumentada.
- Experiencia en el manejo de paquetes de modelado orientados a tiempo real (tipo Multigen, Artist).
- Experiencia en el manejo de paquetes CAD de modelado.
- Experiencia en el manejo de paquetes de modelado avanzados para animación.
- Conocimientos y experiencia en el desarrollo de aplicaciones multimedia.
- Experiencia en el manejo de paquetes de retoque fotográfico en el campo de la generación y corrección de texturas.
- Conocimiento a nivel de usuario del entorno UNIX/Linux y librería Grafica Performer.

– Experiencia en el diseño de Gráfico asociado a interfaces multimodales.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidenta: Cristina Esteban Martínez, profesora del Departament de Psicologia Bàsica.

Vocal 1: Francisco M Alonso Pla, profesor del Departament de Psicologia Bàsica.

Vocal 2: Vicente Javier Prado Gasco, profesor del Departament de Psicologia Social.

Vocal 3: Carmen Botella Mascarell, profesora del Departament d'Informàtica.

Secretario: Marcos Fernández Marin, profesor del Departament d'Informàtica.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Jaime Sanmartín Arce, profesor del Departament de Metodologia de les Ciències del Comportament.

Vocal 1: Pedro Valero Mora, profesor del Departament de Metodologia de les Ciències del Comportament.

Vocal 2: Otilia Alicia Salvador Fernández-Montejo, profesora del Departament de Psicobiologia.

Vocal 3: Esther de Ves Cuenca, profesora del Departament d'Informàtica.

Secretario: Pedro Morillo Tena, profesor del Departament d'Informàtica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Universitari d'Investigació en Trànsit i Seguretat Viària (INTRAS), de la Universitat de València.