

II. AUTORITATS I PERSONAL

A) OFERTES D'Ocupació PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 9 de maig de 2025, per la qual es convoca l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diverses línies d'investigació.

El Rectorat de la Universitat de València, fent ús de les atribucions que li concedeix l'article 50, en relació amb l'article 3.2 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari,

RESOL

Convocar l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diverses línies d'investigació, segons figura als annexos d'aquesta resolució, d'acord amb les bases següents:

Primera. Normes generals

1.1. Aquesta oferta té per objecte la selecció de personal per a cobrir diversos llocs de personal laboral per a les línies d'investigació mitjançant el sistema de concurs.

1.2. D'acord amb el que estableix l'article 89 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, la realització d'aquest procés selectiu s'ha d'ajustar al que disposa la citada llei i la normativa de desenvolupament.

També hi és aplicable la normativa específica universitària recollida en la Llei orgànica del sistema universitari, la Llei de la ciència i els Estatuts de la Universitat de València, així com en les bases d'aquesta convocatòria.

1.3. El procés selectiu que es realitze en les convocatòries té lloc mitjançant un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits i, si és el cas, la realització d'una entrevista.

1.4. L'adjudicació del lloc a les persones aspirants que superen aquests processos selectius s'efectua d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, sempre que reunisquen els requisits exigits a l'annex corresponent de la convocatòria.

1.5. Aquesta convocatòria es publica en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tauler oficial d'anuncis

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=va&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València, i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació <https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/convocatories/introduccio-1285931138641.html>.

La publicació en el DOGV es pren com a referència a l'efecte del còmput de terminis per a la presentació de sol·licituds de participació.

La resta de les publicacions que es deriven dels actes integrants del procés selectiu es publiquen en el tauler d'anuncis oficial i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació.

Segona. Requisits generals de les persones aspirants

Per a ser admesos, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

2.1. Tenir la nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'un país membre, o ser de qualsevol dels estats en què, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta legislació és definida en el Tractat Constitutiu de la Unió Europea. En aquest darrer cas, han de presentar el resguard d'haver sol·licitat la targeta de residència comunitària.

Així mateix, s'hi poden presentar persones aspirants amb nacionalitat diferent a la que s'ha esmentat en el paràgraf anterior. En aquest cas, és necessari complir els requisits que estableix la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball que s'ofereix ha d'acreditar almenys el permís de treball i de residència en el moment de la contractació.

2.2. Tenir complerts almenys 16 anys el dia en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

2.3. Posseir les titulacions acadèmiques que figuren a l'annex corresponent de les convocatòries, o estar en condicions d'obtenir el títol corresponent en la data en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'ha d'estar en possessió de la credencial que n'acredita l'homologació o declaració d'equivalència a Espanya, una fotocòpia de la qual ha d'acompanyar la sol·licitud. Si encara no



estan homologades ni se n'ha declarat la equivalència, es pot substituir aquest requisit per l'acreditació d'haver iniciat la tramitació per a la seua homologació o declaració d'equivalència. El contracte es rescindirà si l'autoritat acadèmica competent denega l'homologació. S'ha d'entendre que hi ha denegació quan l'homologació està condicionada al compliment de determinats requisits, mentre que no es complisquen.

2.4. Si s'exigeix com a requisit un nivell d'idioma, s'utilitza per a la seua avaluació la Taula d'Equivalències d'acreditació de L2 de la UV

<https://www.uv.es/pasinvest/web/escrits-per-a-penjar-en-la-web/Taula-equivalencies-llengues-UV.pdf>, aprovada per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València de 10 de juliol de 2018 (ACGUV 156/2018). No es valoren els cursos d'idiomes, només els nivells adquirits.

2.5. No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

2.6. No estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, o no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol Administració o treball públic. En el cas de persones aspirants de nacionalitat no espanyola, han d'acreditar igualment que no estan sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca l'accés a la funció pública. Si no tenen aquesta acreditació, han de presentar una còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de la declaració jurada per part de les persones interessades.

Tots aquests requisits s'han de reunir en el moment en què acaba el termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir durant el procés selectiu.

Les persones aspirants són responsables de la veracitat de totes les dades que facen constar en la sol·licitud i en la documentació aportada. En cas de falsedat, se'ls pot exigir la responsabilitat corresponent, sense perjudici, si escau, de la seua exclusió del procés selectiu.

Tercera. Sol·licituds

3.1. Les persones interessades han de reunir els requisits assenyalats en l'annex de la convocatòria corresponent que se sol·licita. Han de presentar la sol·licitud, juntament amb el currículum i els documents que acrediten els mèrits al·legats, obligatòriament a través de la sol·licitud electrònica que la Universitat de València posa a la seua disposició, l'enllaç a la qual (URL) es publica en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació <https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/convocatories/introduccio-1285931138641.html>, a partir de la publicació d'aquesta resolució en el DOGV.

Per a emplenar la sol·licitud, la Universitat de València té a disposició de les persones interessades una guia a la qual es pot accedir a través de l'enllaç: <https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/guia-presentacio-sol-licituds/guia-presentacio-sol-licituds-1286178596863.html>.

Si alguna persona té dificultats a l'hora de realitzar la tramitació electrònica, pot accedir a l'eina de suport TIC de la Universitat de València a través del següent enllaç:

<https://www.uv.es/seu-electronica/ca/incidencies-comunicacions/incidencies-comunicacions.html>. Per a qualsevol altre dubte sobre els detalls d'aquesta convocatòria, es pot contactar amb l'equip del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació, a través del següent enllaç: https://tiqueting.uv.es/create-ticket?goto=form&organization=30&department=48&team=327&ticket_type=439&type=bot h%20%20

3.2. El termini de presentació de les sol·licituds és de 10 dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà hàbil de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

Quarta. Documentació que cal adjuntar electrònicament

En el formulari electrònic es requereix que s'adjunte diversa documentació, preferentment en format PDF. Aquesta documentació s'ha d'inserir en les pestanyes i en l'espai reservat per a això. S'ha de fer de la següent manera:

4.1. En la pestanya quarta s'ha d'inserir el document PDF del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, cal acreditar-ne l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per aconseguir-la.

També s'hi ha d'inserir en aquesta mateixa pestanya la resta de documents PDF que acrediten qualsevol altre requisit que s'exigisca en la convocatòria.

4.2. En la pestanya cinquena s'ha d'inserir el document PDF del DNI, passaport o NIE, aquests dos últims documents només si la persona que es presenta no té la nacionalitat espanyola.



4.3. També s'hi ha d'inserir el currículum en un document PDF, o un ZIP. Es pot fer servir el model establert en aquest enllaç:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/guia-presentacio-sol-licituds/model-curricul-um-vitae-1286178597054.html>

No és necessari que els documents adjuntats estiguen degudament acreditats en aquest moment del procediment; n'hi ha prou amb la declaració jurada de la persona interessada sobre l'autenticitat de tot el que s'ha dit en la sol·licitud i en els documents annexats, sense perjudici que en qualsevol moment la comissió o la Universitat de València pugua requerir a les persones aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats i que hagen sigut objecte de valoració.

Quinta. Sistema selectiu

5.1. El procés selectiu consta d'un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits curriculars de les persones aspirants per la comissió avaluadora i, si és el cas, de la realització d'una entrevista.

Els mèrits es valoren d'acord amb el barem que figura en l'annex de la convocatòria que se sol·licita. Els mèrits que no s'hagen justificat documentalment dins del termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

5.2. La comissió pot, si ho considera oportú, realitzar una entrevista a les persones aspirants. El nombre de persones que passen a la fase d'entrevista es determina per criteri de la comissió avaluadora.

5.3. Finalitzat el procés selectiu, la baremació de les persones aspirants i la proposta de contractació es publica en el tauler oficial d'anuncis

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=va&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València i en la pàgina web

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/convocatories/introduccio-1285931138641.html>

5.4. L'adjudicació dels llocs convocats es fa per resolució de la gerència, que es publica igualment en el tauler d'anuncis i en la pàgina web esmentats en el punt 5.3. d'aquesta base.

5.5. La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció en cas que, després de la valoració dels mèrits i, si s'escau, la realització de l'entrevista, el perfil dels candidats millor puntuats no s'ajusta íntegrament al perfil de la plaça i a les necessitats de la línia d'investigació.

5.6. Les borses de treball que deriven d'aquests processos selectius romandran vigents mentre dure la línia d'investigació per al qual van ser convocats. Les crides a les persones aspirants es fa per l'ordre de la borsa.

Sisena. Comissió avaluadora

6.1. La comissió avaluadora és la que figura en l'annex de la convocatòria corresponent.

6.2. És aplicable als membres d'aquesta comissió el que disposa l'Acord del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprova el Full de ruta sobre les mesures d'integritat pública, la prevenció i la lluita contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interès.

A aquest efecte, els seus membres han d'emplenar la corresponent declaració d'absència de conflicte d'interessos (DACI), que s'ha d'adjuntar a l'acta de constitució de la comissió i que forma part de l'expedient administratiu. N'hi ha un model normalitzat per la Universitat de València en la següent pàgina web:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/gestio-interna-noves-contractacions/dacis-1286158520581.html>.

6.3. La comissió és l'encarregada de resoldre tots els dubtes que puguem sorgir en l'aplicació d'aquestes normes i tot allò que s'haja de fer en els casos no previstos.

6.4. El procediment d'actuació de la comissió s'ha d'ajustar en cada moment al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.5. Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugua sorgir, la comissió avaluadora té la seu en el lloc que s'indica en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita.

Setena. Contractació

7.1. Una vegada hagen acabat els processos selectius derivats d'aquesta convocatòria, els contractes es formalitzen per escrit, per a la qual cosa es fa servir la modalitat contractual més adequada a l'objecte d'aquest entre les que estiguen vigents en el moment d'aquesta formalització.

7.2. La data d'inici és la que està fixada en la proposta de contractació, en funció de les necessitats de la línia d'investigació i sempre que siga viable administrativament.

7.3. La finalització dels contractes pot ser deguda a qualsevol de les causes previstes en l'Estatut dels Treballadors, o en la resta de legislació aplicable, i també les que es consignen en el contracte, entre les quals s'han d'establir les següents:

7.3.1. Acabament o esgotament de la consignació pressupostària.

7.3.2. Acabament de les tasques consignades al lloc de l'empleat o empleada dins del projecte.

7.3.3. Acabament del projecte.

Vuitena. Informació sobre les dades recollides

8.1. La Universitat de València és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones que es presenten a aquest procés selectiu. La informació rebuda es tractarà exclusivament per a les finalitats objecte de la convocatòria, així com, si és el cas, la posterior gestió de personal, de conformitat amb el que disposa la normativa de protecció de dades vigent.

Part de les dades poden ser publicats en el tauler oficial de la Universitat de València i en la pàgina web de la Secció de Gestió de la Investigació. A més, també se cediran als membres de la comissió avaluadora per a la valoració dels mèrits i la resolució de reclamacions plantejades, si s'escau.

8.2. Les persones que desitgen accedir a l'expedient del procés selectiu i consultar dades d'altres persones aspirants, ho han de sol·licitar prèviament a la comissió avaluadora o al Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació.

En aquesta sol·licitud s'han de comprometen a mantenir el deure de confidencialitat de les dades i a guardar-ne l'oportuna reserva, i només poden fer ús d'aquesta informació a l'efecte d'argumentar o plantejar una possible reclamació o al·legació.

L'ús o divulgació d'aquestes dades fora dels casos esmentats pot implicar l'exigència de responsabilitats de conformitat amb la legislació vigent.

8.3. Per a més informació sobre el tractament de les dades, es pot accedir al següent enllaç:

<https://www.uv.es/pasinvest/web/escrits-per-a-penjar-en-la-web/guia-presentacio-solicit/Proteccion-Datos-UV-val.pdf>

Novena. Clàusula d'idioma

El text íntegre d'aquesta resolució, així com els documents inclosos com a annexos, han estat redactats en els idiomes valencià i castellà, considerant-se les dos versions com a oficials, si bé es fixa com a prioritària per interpretar-la en cas de discrepància la versió en castellà.

Dècima. Recursos

Contra aquesta resolució, que exhauereix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, dins del termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la seua notificació o publicació, o un recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, dins del termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seua notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora, es pot interposar el recurs d'alçada que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'Administració, si s'escau, pot revisar les resolucions del tribunal d'acord amb l'esmentada norma.

València, 9 de maig de 2025

La rectora (p. d. 20.05.2022; DOGV 30.05.2022)

Juan Vicente Climent Espí

Gerent

ANNEX I

Projecte: «REmote Sensing Spectroscopy for wellands BIOdiversity (RESSBIO). CPI-25-108», programa Prometeu per a grups d'investigació d'Excel·lència de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital (actualment: Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació), (CIPROM/2021/049), ajudes convocades per Resolució de 14 de setembre de 2021, per a l'exercici 2022, a càrrec de la línia d'investigació: «Calidad de aguas de lagos y embalses por teledetección».

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a mitjà de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A2.

Complement de destinació: 18.

Complement específic: E017.

1.2. Jornada de treball: 30 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

- Realització de campanyes de camp.
- Anàlisi al laboratori de variables de qualitat de l'aigua.
- Processament d'imatges de satèl·lit.
- Escripció d'articles científics i comunicacions a congressos.

1.4. Objecte i Període: investigació en qualitat d'aigües per teledetecció.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Grau en la Branca de Ciències.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

- Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.
- Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.
- Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 punts (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril, de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

- Màster en Tècniques i Ciències de la Qualitat de l'Aigua.
- Estudis de doctorat.
- Experiència laboral en contractes de qualitat d'aigües i teledetecció/SIG.
- Publicacions d'articles i comunicacions a congressos.
- Coneixements de SNAP, QGIS i programació.
- Coneixements de teledetecció òptica i tèrmica.
- Anglès: certificat de nivell B1.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: José Antonio Sobrino Rodríguez, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 1: Jesus Valeriano Delegido Gomez, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 2: Alicia Forment Aliaga, professora del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 3: José Felicísimo Moreno Mendez, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Secretària: Maria del Pilar Utrillas Esteban, professora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

4. Comissió avaluadora suplent

President: Guillem Pau Soria Barres, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 1: Maria Jesus Hernández Lucas, professora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 2: Francisco Javier Garcia Haro, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 3: Maria José López Garcia, professora del Departament de Geografia.

Secretària: Belen Franch Gras, professora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'ERI Laboratori de Processament d'Imatges (IPL), de la Universitat de València.

ANNEX II

Projecte: «MRR/Mejora de la infraestructura verde urbana para promocionar una biodiversidad de alta calidad: el carbonero común como especie modelo para el urbanismo. CPI-25-190», cofinançat per l'Agència Estatal d'Investigació –AEI–, pel Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats i per la "Unió Europea - NextGenerationEU" - Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - NextGenerationEU", a càrrec de la línia d'investigació: «Ecología de aves».

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a mitjà de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A2.

Complement de destinació: 18.

Complement específic: E017.

1.2. Jornada de treball: 20 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Manteniment del material de camp i laboratori.

– Col·locació i revisió periòdica al camp de trampes, menjadores, lectors de microxips, caixes niu i qualsevol altre material necessari per a la realització del projecte.

– Captura i anellament científic d'aus.

– Presa de dades biomètriques, de coloració, de comportament i de qualsevol altre tipus d'aus al camp.

– Presa de dades ambientals en camp necessàries per al desenvolupament dels projectes.

– Col·laboració en el maneig i gestió de la base de dades.

– Col·laboració en l'anàlisi de dades.

– Col·laboració en la redacció d'informes i treballs científics..

1.4. Objecte i Període: suport a les tasques de recerca del projecte, tant al camp com al laboratori.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Llicenciatura/Grau en Biologia.

1.5.2. Anglès: Certificat de nivell B2.

1.5.3. Valencià: Certificat de nivell C1.

1.5.4. Certificat d'aptitud per a l'anellament i el marcatge d'aus silvestres.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 punts (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril, de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Màster en Biodiversitat: Conservació i Evolució.

– Experiència a la feina de camp amb aus.

– Contribucions científiques relacionades amb el carboner comú.

– Coneixements d'ús del paquet estadístic R.

– Formació en temes relacionats amb corredors verds urbans.

– Coneixements d'ús de Sistemes d'Informació Geogràfica.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Joaquin Baixeras Almela, professor del Departament de Zoologia.

Vocal 1: Emilio Barba Campos, professor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Alicia Forment Aliaga, professora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 3: Maria José Carmona Navarro, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Secretari: Javier Armengol Díaz, professor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

4. Comissió avaluadora suplent

President: Juan Salvador Monros Gonzalez, professor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Pascual López López, professor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Amparo Cervera Taulet, professora del Departament de Comercialització i Investigació de Mercats.

Vocal 3: Raquel Pilar Ortells Bañeres, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Secretari: Miguel Angel Gomez Serrano, professor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugja sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBBE), de la Universitat de València.

ANNEX III

Projecte: «J-PAS Y JWST: Cartografiados cósmicos observacionales (J2OCS). CPI-25-193», cofinançat per l'Agència Estatal d'Investigació –AEI–, el Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats i per la Unió Europea a través del Fons Europeu de Desenvolupament Regional –FEDER–, a càrrec de la línia d'investigació: «Astrofísica extragalàctica y cosmología».

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a mitjà de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A2.

Complement de destinació: 18.

Complement específic: E017.

1.2. Jornada de treball: 24 hores setmanals.



1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Observacions astronòmiques amb els telescopis de l'Observatori d'Ares dels Olms i de l'Observatori de Javalambre de galàxies properes.

– Preparar propostes d'observacions astronòmiques relacionades amb el projecte per a altres telescopis que ofereixen temps d'observació en concurrència competitiva.

– Reducció i anàlisi de dades astronòmiques.

– Estudis fotomètrics i espectroscòpics.

1.4. Objecte i Període: estudi dels halos exteriors de galàxies properes.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Grau en Física.

1.5.2. Anglès: Certificat de nivell B2.

1.5.3. Valencià: Certificat de nivell C1.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 punts (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril, de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Experiència en l'estudi de les galàxies i en anàlisi de dades en astrofísica.

– Publicacions i contribucions a congressos.

– Màster en Física Avançada a l'especialitat d'Astronomia i Astrofísica.

– Experiència en programació científica (Python, R, C++, Matlab).

– Experiència en activitats de divulgació científica.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Pablo Cerda Duran, professor del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

Vocal 1: Vicent Josep Martinez Garcia, professor del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

Vocal 2: Vicente Muñoz Sanjose, professor del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Vocal 3: Amelia Ortiz Gil, personal d'administració i serveis de l'Observatori Astronòmic.

Secretària: Susana Planelles Mira, professora del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

4. Comissió avaluadora suplent

President: Juan Bautista Fabregat Lluca, professor del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

Vocal 1: Maria Julia Suso López, professora del Departament d'Economia Financera i Actuarial.

Vocal 2: Francisco Javier Garcia Haro, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 3: Fernando Jesus Ballesteros Rosello, personal d'administració i serveis de l'Observatori Astronòmic..

Secretària: Pascuala Garcia Martinez, professora del Departament d'Òptica i Optometria i Ciències de la Visió.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament d'Astronomia i Astrofísica, de la Facultat de Física, de la Universitat de València.

ANNEX IV

Projecte: «Translational research on myopathies and rare neurological syndromes. CPI-25-201», programa Prometeu per a grups d'investigació d'Excel·lència de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital (actualment: Conselleria d'Educació, Cultura Universitats i Ocupació), (CIPROM/2023/22), ajudes convocades per Resolució de 20 d'octubre de 2023, per a l'exercici 2024, a càrrec de la línia d'investigació: «Traslacional biomèdica».

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a de suport a la investigació.

Grup: C.

Subgrup: C1.

1.2. Jornada de treball: 37 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: segons el que estableix a l'annex XI, apartat primer 6.a).3 de la Resolució de 20 d'octubre de 2023, de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital (actualment: Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació), per la qual es convoquen per a l'exercici 2024, subvencions del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació a la Comunitat Valenciana (DOGV 9710 / 24.10.2023).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Administració de gapers silenciadors de MSI2 en ratolins model de distròfia miotònica, proves funcionals, quantificació de dianes moleculars i determinació de nivells de lliurament en teixit muscular.

– Caracterització in vitro d'un reporter bicromàtic en cèl·lules musculars.

– Manteniment de ceps de *Drosophila* i suport tècnic en la caracterització de fenotips patològics.

1.5. Objecte i període: investigació translacional en miopaties i síndromes neurològics rars.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.6. Requisits:

1.6.1. Titulació: Batxillerat; o Cicle Formatiu de Grau Mitjà en Cures Auxiliars d'Infermeria, o en Operacions de Laboratori.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 punts (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril, de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Cicle Formatiu de Grau Superior en Anatomia Patològica i Citodiagnòstic.

– Cicle Formatiu de Grau Superior en Laboratori Clínic i Biomèdic.

– Curs d'Especialització en Cultius Cel·lulars.

– Experiència en experimentació animal.

– Experiència en manteniment i experimentació amb cultius de cèl·lules humanes, en particular cultius de mioblasts.

– Experiència en manipulació i manteniment de ceps de *Drosophila*.

– Experiència en tècniques histològiques i de biologia molecular i cel·lular.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Juan Ferre Manzanero, professor del Departament de Genètica.

Vocal 1: Ruben Dario Artero Allepuz, professor del Departament de Genètica.

Vocal 2: Jesus Muñoz Bertomeu, professor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 3: Ariadna Bargiela Schonbrunn, investigadora de l'Institut Universitari de Biotecnologia i Biomedicina.

Secretària: Carolina Rausell Segarra, professora del Departament de Genètica.

4. Comissió avaluadora suplent

President: Manuel Pérez Alonso, professor del Departament de Genètica.

Vocal 1: Arturo López Castel, professor del Departament de Genètica.

Vocal 2: Rodolfo Gozalo Gutiérrez, professor del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 3: Paola Jazmin Yanez Atienza, investigadora de l'Institut Universitari de Biotecnologia i Biomedicina.

Secretària: Guadalupe Almodovar Gallardo, personal d'administració i serveis del Departament de Genètica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut Universitari de Biotecnologia i Biomedicina (BIOTECMED), de la Universitat de València.

ANNEX V

Projecte: «Investigación operativa para problemas de optimización de la cadena de suministro. CPI-25-202», cofinançat per l'Agència Estatal d'Investigació –AEI–, el Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats i per la Unió Europea a través del Fons Europeu de Desenvolupament Regional –FEDER–, a càrrec de la línia d'investigació: «Metaheurísticas para la resolución de problema de localización de instalaciones».

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a mitjà de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A2.

Complement de destinació: 18

Complement específic: E017.

1.2. Jornada de treball: 20 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Codificació d'algorismes

– Redacció d'esborranys científics

– Cerca bibliogràfica.

1.4. Objecte i Període: implementació d'algorisme per a problema de localització.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Grau en Matemàtiques.

1.5.2. Anglès: Certificat de nivell C1.

1.5.3. Valencià: Certificat de nivell C1.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 punts (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril, de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Màster en Planificació i Gestió de Processos Empresarials.

– Estudis de l'àrea d'Investigació Operativa.

– Expert en Optimització, tant en models matemàtics com en algorismes heurístics.

– Conèixer llenguatges de programació com ara C o C++ i solvers comercials com GUROBI o CPLEX.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Juan José Peiro Ramada, professor del Departament d'Estadística i Investigació Operativa.

Vocal 1: Anna Martínez Gavara, professora del Departament d'Estadística i Investigació Operativa.

Vocal 2: Antonio Baeza Manzanares, professor del Departament de Matemàtiques.

Vocal 3: Rafael Martí Cunquero, professor del Departament d'Estadística i Investigació Operativa.

Secretària: Ana Corberan Vallet, professora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

4. Comissió avaluadora suplent

President: David Valentin Conesa Guillen, professor del Departament d'Estadística i Investigació Operativa.

Vocal 1: Consuelo Parreño Torres, professora del Departament d'Estadística i Investigació Operativa.

Vocal 2: Miguel Angel Martínez Beneito, professor del Departament d'Estadística i Investigació Operativa.

Vocal 3: Anabel Forte Deltell, professora del Departament d'Estadística i Investigació Operativa.

Secretari: Alvaro Briz Redon, professor del Departament d'Estadística i Investigació Operativa.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament d'Estadística i Investigació Operativa, de la Facultat de Ciències Matemàtiques, de la Universitat de València.

ANNEX VI

Projecte: « DS4M MEDITERRANEO. Data Space for Mobility. Espacios de Datos para la Movilidad en el corredor mediterráneo (Exp. TSI-100120-2024-9). CPI-25-233», cofinançat pel Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència de la Unió Europea, «Unió Europea - NextGenerationEU», a càrrec de la línia d'investigació: «Digitalización de la movilidad y desarrollo de herramientas tecnológicas de espacios de datos».

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a mitjà de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A2.

Complement de destinació: 18.

Complement específic: E017.

1.2. Jornada de treball: 24 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Desenvolupament algorismes d'IA: ML i DL.

– Desenvolupament d'algorismes de visió artificial.



- Programació de sensors híbrids integrats per a detecció de trànsit.
- Desenvolupament de sistema de monitorització intel·ligent en temps real de dades de trànsit.

1.4. Objecte i Període: desenvolupament d'algoritmes d'intel·ligència artificial basats en sensors híbrids per a l'avaluació de dades de mobilitat i gestió de trànsit.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Grau en Ciència de Dades.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 punts (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril, de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Màster universitari en Intel·ligència Artificial

– Experiència en el desenvolupament d'algorismes de visió artificial.

– Francès: Certificat de nivell C1.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Cristina Esteban Martinez, professora del Departament de Psicologia Bàsica.

Vocal 1: Francisco M Alonso Pla, professor del Departament de Psicologia Bàsica.

Vocal 2: Vicente Javier Prado Gasco, professor del Departament de Psicologia Social.

Vocal 3: Carmen Botella Mascarell, professora del Departament d'Informàtica.

Secretari: Marcos Fernández Marin, professor del Departament d'Informàtica.

4. Comissió avaluadora suplent

President: Jaime Sanmartín Arce, professor del Departament de Metodologia de les Ciències del Comportament.

Vocal 1: Pedro Valero Mora, professor del Departament de Metodologia de les Ciències del Comportament.

Vocal 2: Otilia Alicia Salvador Fernández-Montejo, professora del Departament de Psicobiologia.

Vocal 3: Esther de Ves Cuenca, professora del Departament d'Informàtica.

Secretari: Pedro Morillo Tena, professor del Departament d'Informàtica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut Universitari d'Investigació en Trànsit i Seguretat Viària (INTRAS), de la Universitat de València.

ANNEX VII

Projecte: «DS4M MEDITERRANEO. Data Space for Mobility. Espacios de Datos para la Movilidad en el corredor mediterráneo (Exp. TSI-100120-2024-9). CPI-25-234», cofinançat pel Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència de la Unió Europea, «Unió Europea - NextGenerationEU», a càrrec de la línia d'investigació: «Digitalización de la movilidad y desarrollo de herramientas tecnológicas de espacios de datos».

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a mitjà de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A2.

Complement de destinació: 18.

Complement específic: E017.

1.2. Jornada de treball: 25 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

- Modelat de terrenys 3D/2D d'entorns constructius.
- Anàlisi d'interfícies gràfiques d'usuaris, usabilitat i coherència cromàtica.
- Disseny d'interfícies gràfiques d'usuaris.
- Texturització de models 3D.
- Il·luminació de models i entorns 3D.
- Modelat de Vehicles terrestres per a entorns de simulació de trànsit.

1.4. Objecte i Període: desenvolupament de components gràfics per a interfícies multimodals amb suport tàtil i models 3D optimitzats per a visualització en temps real.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Grau en Belles Arts.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

- Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.
- Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.
- Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 punts (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril, de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

- Experiència en el desenvolupament i el modelatge d'entorns virtuals 3D interactius.
- Experiència en col·laboració en projectes i exposicions que fan servir Realitat Augmentada.
- Experiència en el maneig de paquets de modelatge orientats a temps real (tipus Multigen, Artist).
- Experiència en el maneig de paquets CAD de modelatge.
- Experiència en el maneig de paquets de modelatge avançats per a animació.
- Coneixements i experiència en el desenvolupament de les aplicacions multimèdia.
- Experiència en el maneig de paquets de retoc fotogràfic al camp de la generació i correcció de textures.
- Coneixement a nivell d'usuari de l'entorn UNIX/Linux i llibreria Gràfica Performer.
- Experiència en el disseny de gràfic associat a interfícies multimodals.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Cristina Esteban Martinez, professora del Departament de Psicologia Bàsica.

Vocal 1: Francisco M Alonso Pla, professor del Departament de Psicologia Bàsica.

Vocal 2: Vicente Javier Prado Gasco, professor del Departament de Psicologia Social.

Vocal 3: Carmen Botella Mascarell, professora del Departament d'Informàtica.

Secretari: Marcos Fernández Marin, professor del Departament d'Informàtica.

4. Comissió avaluadora suplent

President: Jaime Sanmartin Arce, professor del Departament de Metodologia de les Ciències del Comportament.

Vocal 1: Pedro Valero Mora, professor del Departament de Metodologia de les Ciències del Comportament.

Vocal 2: Otilia Alicia Salvador Fernández-Montejo, professora del Departament de Psicobiologia.

Vocal 3: Esther de Ves Cuenca, professora del Departament d'Informàtica.

Secretari: Pedro Morillo Tena, professor del Departament d'Informàtica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut Universitari d'Investigació en Trànsit i Seguretat Viària (INTRAS), de la Universitat de València.