

II. AUTORIDADES Y PERSONAL

A) OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO, OPOSICIONES Y CONCURSOS

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 27 de octubre de 2025, por la que se convoca la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de varias líneas de investigación.

El Rectorado de la Universitat de València, haciendo uso de las atribuciones que le concede el artículo 50, en relación con el artículo 3.2 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario,

RESUELVE

Convocar la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de diversas líneas de investigación, según figuran en los anexos de esta resolución, de acuerdo con las siguientes bases:

Primera. Normas generales

1.1. Esta oferta tiene por objeto la selección de personal para cubrir diversos puestos de personal laboral para las líneas de investigación mediante el sistema de concurso.

1.2 De acuerdo con lo que establece el artículo 89 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario, la realización de este proceso selectivo se debe ajustar a lo que dispone la citada ley y la normativa de desarrollo.

También le será de aplicación la normativa específica universitaria recogida en la Ley orgánica del sistema universitario, la Ley de la ciencia y en los Estatutos de la Universitat de València, así como en las bases de esta convocatoria.

1.3. El proceso selectivo que se realice en la convocatoria tendrá lugar mediante un concurso que consistirá en la valoración de los méritos, y, en su caso, la realización de una entrevista.

1.4. La adjudicación de los puestos, a las personas aspirantes que superen estos procesos selectivos, se efectuará de acuerdo con el orden de puntuación obtenida, siempre que reúnan los requisitos exigidos en el anexo de la convocatoria correspondiente.

1.5. Esta convocatoria se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tablón oficial de anuncios

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=es&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València, y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), Sección de PAS Investigación <https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/convocatorias/introduccion-1285931138641.html>

La publicación en el DOGV se tomará como referencia a efectos del cómputo de plazos para la presentación de solicitudes de participación.

El resto de las publicaciones que se deriven de los actos integrantes del proceso selectivo, se publicarán en el tablón de anuncios oficial y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), Sección de PAS Investigación.

Segunda. Requisitos generales de las personas aspirantes

Para ser admitidas, las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

2.1. Tener nacionalidad española o, tener la nacionalidad de un país miembro o ser de cualquiera de los estados en los que, en virtud de tratados internacionales establecidos por la Unión Europea y ratificados por España, sea aplicable la libre circulación de trabajadores, en los términos en que dicha legislación está definida en el Tratado constitutivo de la Unión Europea, en este caso deberán presentar el resguardo de haber solicitado la tarjeta de residencia comunitaria.

Así mismo, se podrán presentar personas aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia, en el momento de la contratación.

2.2. Tener cumplidos, al menos, 16 años el día en que finaliza el plazo de presentación de solicitudes.



2.3. Poseer las titulaciones académicas que figuran en los anexos de las convocatorias que se quiera solicitar, o estar en condiciones de obtener el título correspondiente, en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, en el momento de la contratación, deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación o declaración de equivalencia en España, debiendo acompañarse a la solicitud fotocopia de la misma.

Cuando no se encuentren homologadas, ni se haya declarado su equivalencia se podrá sustituir este requisito, por la acreditación de haber iniciado la tramitación para la homologación o declaración de equivalencia. Se rescindirá el contrato si la autoridad académica competente deniega la homologación, entendiéndose que existe denegación cuando la misma se condiciona al cumplimiento de determinados requisitos, en tanto no se cumplan.

2.4. Cuando se exija como requisito un nivel de idioma, se utilizará para su evaluación la Tabla de Equivalencias de acreditación de L2 de la UV

https://www.uv.es/sgeneral/Reglamentacio/Doc/Estudis/2018_156_Taula_equivalencies_L2_Modif%202024.pdf, aprobada por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València del 10 de julio de 2018 (ACGUV 156/2018). No se valorarán los cursos de idiomas, sólo los niveles adquiridos.

2.5. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.

2.6. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, o no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier Administración o trabajo público. En el caso de personas aspirantes de nacionalidad no española, deberán acreditar, igualmente no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impide en su caso, el acceso a la función pública o, en defecto, copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de la declaración jurada por parte de las personas interesadas.

Todos estos requisitos deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el proceso selectivo.

Las personas aspirantes son responsables de la veracidad de todos los datos que hagan constar en la solicitud y en la documentación aportada, pudiendo exigírseles la responsabilidad correspondiente en caso de falsedad en los mismos, sin perjuicio, en su caso, de su exclusión del proceso selectivo.

Tercera. Solicitudes

3.1. Las personas interesadas han de reunir los requisitos señalados en el anexo de la convocatoria que se va a solicitar. Deberán presentar la solicitud, junto con el currículo y los documentos que acrediten los méritos alegados, obligatoriamente, a través de la solicitud electrónica que la Universitat de València pondrá a su disposición, y cuyo enlace (URL), se publicará en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), Sección de PAS Investigación <https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/convocatorias/introduccion-1285931138641.html>, a partir de la publicación de esta resolución en el DOGV.

Para rellenar la solicitud, la Universitat de València tiene a disposición de las personas interesadas una guía, a la que puede acceder a través del siguiente enlace:

<https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/informacion-presentacion-solicitudes/guia-presentacion-solicitudes-1286178596863.html>.

Quienes tengan dificultades para realizar la tramitación electrónica, pueden acceder a la herramienta de apoyo TIC de la Universitat de València a través del siguiente enlace:

<https://www.uv.es/sede-electronica/es/incidencies-comunicacions/incidencies-comunicacions.html>. Para cualquier otra duda sobre los detalles de esta convocatoria puede contactar con el equipo del Servicio de Recursos Humanos (PAS), Sección de PAS Investigación, a través del siguiente enlace:

https://tiqueting.uv.es/create-ticket?goto=form&organization=30&department=48&team=327&ticket_type=439&type=bot
[h%20%20](https://tiqueting.uv.es/create-ticket?goto=form&organization=30&department=48&team=327&ticket_type=439&type=bot)

3.2. El plazo de presentación de las solicitudes será de diez días hábiles a partir del siguiente hábil al de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

*Cuarta. Documentación que se debe adjuntar electrónicamente*

En el formulario electrónico se requerirá que se adjunte diversa documentación, preferentemente, en formato PDF. Dicha documentación deberá insertarse en las pestañas y en el espacio reservado para ello. Se ha de hacer de la siguiente manera:

4.1. Se insertará en la pestaña cuarta el documento PDF del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En caso de titulaciones extranjeras, será necesario acreditar la homologación o equivalencia correspondiente o haber iniciado los trámites para la misma.

También se insertará en esta misma pestaña, el resto de documentos PDF, que acrediten cualquier otro requisito que se exija en la convocatoria.

4.2. Se insertará en la pestaña quinta el documento PDF del DNI, pasaporte o NIE. Éstos dos últimos documentos, solo si se presenta una persona que no tenga la nacionalidad española.

4.3. También se insertará en la pestaña quinta el currículum, en un documento PDF, o un ZIP, pudiendo utilizar para ello el modelo establecido en este enlace:

<https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/informacion-presentacion-solicitudes/modelo-curriculum-vitae-1286178597054.html>

No será necesario que los documentos adjuntados se encuentren debidamente acreditados, en este momento del procedimiento, siendo suficiente la declaración jurada de la persona interesada, sobre la autenticidad de todo lo dicho en la solicitud y en los documentos anexados, sin perjuicio de que en cualquier momento la comisión o la Universitat de València pueda requerir a las personas aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados, que hayan sido objeto de valoración.

Quinta. Sistema selectivo

5.1. El proceso selectivo constará de un concurso que consistirá en la valoración de los méritos curriculares de las personas aspirantes por la comisión evaluadora, y, en su caso, de la realización de una entrevista.

Los méritos se valorarán, de acuerdo con el baremo que figura en el anexo de la convocatoria que se va a solicitar. Los méritos que no se hayan justificado documentalmente en el plazo de presentación de instancias, no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso.

5.2. La comisión puede, de considerarlo oportuno, realizar una entrevista a las personas aspirantes. El número de aquellas que pasen a la fase de entrevista, se determinará por criterio de la comisión evaluadora.

5.3. Finalizado el proceso selectivo, se publicará la baremación de las personas aspirantes, y se hará la propuesta de contratación, en el tablón oficial de anuncios

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=es&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València, y en la página web.

<https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/convocatorias/introduccion-1285931138641.html>

5.4. La adjudicación de los puestos convocados se realizará por resolución de la gerencia, y se publicará igualmente en el tablón de anuncios y en la página web mencionados en el punto 5.3. de esta base.

5.5. La comisión evaluadora podrá declarar desierto el procedimiento de selección en caso de que valorados los méritos y, en su caso, realizada la entrevista, el perfil de los candidatos mejor puntuados no se ajuste en su totalidad al perfil de la plaza y a las necesidades de la línea de investigación.

5.6. Las bolsas de trabajo que deriven de estos procesos selectivos permanecerán vigentes mientras dure la línea de investigación para el que fueron convocados. Los llamamientos a las personas aspirantes se realizarán por el orden de la bolsa.

Sexta. Comisión evaluadora

6.1. La comisión evaluadora es la que figura en el anexo de la convocatoria correspondiente.

6.2. Será de aplicación a los miembros de esta comisión lo dispuesto en el Acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprueba la Hoja de ruta sobre las medidas de integridad pública, la prevención y la lucha contra el fraude, la corrupción y los conflictos de interés.

A tal efecto, sus miembros deberán cumplimentar la correspondiente declaración de ausencia de conflicto de intereses (DACI) que será adjuntada al acta de constitución de la comisión, y formarán parte del expediente administrativo. Habrá un modelo normalizado por la Universitat de València en la siguiente página web:



<https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/gestion-interna-nuevas-contrataciones/dacis-1286158520581.html>

6.3. La comisión resolverá todas las dudas que puedan surgir en la aplicación de estas normas, y todo aquello que se deba hacer en los casos no previstos.

6.4. El procedimiento de actuación de la comisión se ajustará en cada momento a lo que dispone la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

6.5. Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el lugar indicado en el anexo correspondiente a la convocatoria.

Séptima. Contratación

7.1. Finalizados los procesos selectivos derivados de esta convocatoria, los contratos se formalizarán por escrito, y se utilizará la modalidad contractual más adecuada al objeto del mismo, de entre las que se encuentren vigentes en el momento de dicha formalización.

7.2. La fecha de inicio vendrá fijada en la propuesta de contratación, en función de las necesidades de la línea de investigación y siempre que sea viable administrativamente.

7.3. La finalización de los contratos podrá realizarse por cualquiera de las causas previstas en el Estatuto de los trabajadores, o en el resto de legislación aplicable, y también las consignadas en el propio contrato, entre las que se establecerán las siguientes:

7.3.1. Finalización o agotamiento de la consignación presupuestaria.

7.3.2. Finalización de las tareas consignadas al puesto del empleado o empleada dentro del proyecto.

7.3.3. Finalización del proyecto.

Octava. Información sobre los datos recogidos

8.1. La Universitat de València es la entidad responsable de los datos facilitados por las personas que se presentan a este proceso selectivo. La información recibida, se tratará exclusivamente para los fines objeto de la convocatoria, así como, en su caso, la posterior gestión de personal de conformidad con lo dispuesto en la normativa de protección de datos vigente.

Parte de los datos podrán ser publicados en el tablón oficial de la Universitat de València y en la página web de la Sección de Gestión de la Investigación. Además, también se cederán a los miembros de la comisión evaluadora para la valoración de los méritos y la resolución de reclamaciones planteadas, en su caso.

8.2. Quienes deseen acceder al expediente del proceso selectivo y consultar datos de otras personas aspirantes deberán solicitarlo previamente, a la comisión evaluadora o al Servicio de Recursos Humanos (PAS), Sección de PAS Investigación.

En dicha solicitud se comprometen a mantener el deber de confidencialidad de los datos y a guardar la oportuna reserva de los mismo, pudiendo hacer solo uso de éstos a efectos de argumentar o plantear una posible reclamación o alegación.

El uso o divulgación de estos datos fuera de los casos mencionados podrá implicar la exigencia de responsabilidades de conformidad con la legislación vigente.

8.3. Para más información sobre el tratamiento de los datos, puede acceder al siguiente enlace:

<https://www.uv.es/pasinvest/web/escrits-per-a-penjar-en-la-web/guia-presentacio-solicit/Proteccio-Datos-UV-cast.pdf>.

Novena. Cláusula de idioma

El texto íntegro de esta resolución, así como los documentos incluidos como anexos, han sido redactados en los idiomas valenciano y castellano, considerándose las dos versiones como oficiales, si bien se fija como prioritaria para su interpretación en caso de discrepancia la versión en castellano.

Décima. Recursos

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición, ante el mismo órgano que dictó la resolución, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su notificación o publicación, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su notificación.

Contra los actos de la comisión evaluadora, se podrá interponer el recurso de alzada previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Así mismo, la Administración, si procede, podrá revisar las resoluciones del tribunal, de acuerdo con la mencionada norma.

València, 27 de octubre de 2025

La rectora (p. d. R 20.05.2022; DOGV 30.05.2022)

Juan Vicente Climent Espí

Gerente

ANEXO I

Convocatoria: «CPI-25-516», a cargo de la línea de investigación: «Desarrollo de nuevas técnicas avanzadas de microscopía».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a superior de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a superior de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

Complemento de destino: 20.

Complemento específico: E40.

1.2. Jornada de trabajo: 37 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

- Manejo de equipos HRTEM, FIB-SEM, HIM, etc,
- Asistencia y asesoramiento a los usuarios.
- Gestión del mantenimiento y reparación de los equipos.

1.4. Objeto y periodo: dar apoyo a los usuarios de microscopía en las diferentes técnicas avanzadas de microscopía presentes en el servicio como HRTEM, HIM, FIB-SEM, etc.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: grado en la rama de Ciencias.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

- Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.
- Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.
- Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València, ACGUV 66/2018, de 24 de abril de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

- Licenciatura/grado en Física o en Química.
- Experiencia o formación en el manejo de equipos de microscopía electrónica de transmisión.
- Experiencia o formación en el manejo de equipos de microscopía electrónica de Barrido.
- Experiencia o formación en técnicas avanzadas como FIB-SEM.
- Experiencia o formación en el campo de la Ciencia de Materiales.

– Nivel de inglés hablado y escrito.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Eladio Barrio Esparducer, profesor del Departament de Genètica.

Vocal 1: Enrique Navarro Raga, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Vocal 2: María Isabel Fariñas Gómez profesora del Departament de Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Vocal 3: M Sales Galletero Pedroche, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Secretaria: M Vicenta Belenguer Tadeo, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Vicente Muñoz Sanjose, profesor del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Vocal 1: Amparo Consuelo Martinez Ramirez, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Vocal 2: Armand Congost Maestre, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Vocal 3: Oreto Antunez Temporal, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Secretaria: Salome Laredo Ortiz, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental de la Universitat de València.

ANEXO II

Convocatoria: «CPI-25-547», a cargo de la línea de investigación: «Implementación de técnicas de preparación de muestras en crio para microscopía óptica y microscopía electrónica».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a superior de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a superior de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

Complemento de destino: 20.

Complemento específico: E40.

1.2. Jornada de trabajo: 37 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

– Preparación de muestras para su observación mediante microscopía óptica y electrónica.

– Asistencia y asesoramiento a los usuarios.

– Gestión del mantenimiento y reparación de los equipos.

1.4. Objeto y periodo: proporcionar a los usuarios un servicio de procesamiento de muestras que les permita su observación mediante las técnicas de microscopía que dispone el servicio, así como un asesoramiento sobre el protocolo más adecuado en cada caso.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: grado en la rama de Ciencias.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València, ACGUV 66/2018, de 24 de abril de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Grado en Biología.

– Experiencia o formación en el manejo de equipos de ultramicrotomía y protocolos para la preparación de muestras para microscopía electrónica.

– Experiencia o formación en el manejo de equipos de microtomía y protocolos para la preparación de muestras para microscopía óptica.

– Experiencia o formación en el manejo de equipos de microscopía electrónica de transmisión.

– Experiencia o formación en el manejo de equipos de microscopía electrónica de Barrido.

– Nivel de inglés hablado y escrito.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Eladio Barrio Esparducer, profesor del Departament de Genètica.

Vocal 1: Oreto Antunez Temporal, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Vocal 2: Amparo Consuelo Martinez Ramirez, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Vocal 3: Enrique Navarro Raga, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Secretaria: M Vicenta Belenguer Tadeo, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Pedro Miguel Carrasco Sorli, profesor del Departament de Bioquímica i Biologia Molecular.

Vocal 1: M Sales Galletero Pedroche, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Vocal 2: Armand Congost Maestre, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Vocal 3: Isabel Solana Juan, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Secretaria: Salome Laredo Ortiz, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental de la Universitat de València.

ANEXO III

Convocatoria: «CPI-25-588» a cargo de la línea de investigación: «Estudios metabolómicos en diferentes matrices basados en equipos de espectroscopia de masas de alta resolución».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a superior de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a superior de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

Complemento de destino: 20.

Complemento específico: E40.

1.2. Jornada de trabajo: 37 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

– Optimización y puesta a punto de métodos para el análisis de metabolitos por cromatografía de gases-masas, GC-MS.

– Optimización y puesta a punto de métodos para el análisis de metabolitos por cromatografía líquida, UHPLC-MS.

– Validación de métodos analíticos para espectrómetros de masas de alta y baja resolución.

– Preparación de muestras para la determinación de hormonas, medicamentos, contaminantes, biomarcadores de rutas metabólicas, etc. Mediante las técnicas de cromatografía de gases y líquido acoplada a la espectrometría de masas.

– Uso y mantenimiento de cromatógrafos de gases y líquidos, ensamblados a espectrómetros de masas.

1.4. Objeto y período: análisis y cuantificación de perfiles metabólicos por espectrometría de masas.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: licenciatura/grado en Química.

1.5.2. Valenciano: Certificado Nivel C1.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València, ACGUV 66/2018, de 24 de abril de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Experiencia en el manejo de espectrómetros de cromatografía gases-masas, GC-MS.

– Experiencia en macromatografía de líquido-masas, LC-MS, de alta y baja resolución.

– Experiencia en preparación de muestras para el análisis en espectrómetros de masas.

– Validación de métodos analíticos desarrollados para metabolitos de muestras biológicas, ambientales, alimentarias y de origen industrial entre otros, en cromatografía de líquido y gases masas.

– Conocimientos en la utilización de programas de procesamiento de datos obtenidos por espectrometría de masas, para la detección y cuantificación de metabolitos de origen químico y biológico.

– Inglés: Certificado Nivel B2.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Eladio Barrio Esparducer, profesor del Departament de Genètica.

Vocal 1: Salvador Gil Grau, profesor del Departament de Química Orgànica.

Vocal 2: M Sales Galletero Pedroche, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental

Vocal 3: Oreto Antunez Temporal, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Secretaria: Amparo Consuelo Martinez Ramirez, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Salvador Garrigues Mateo profesor del Departament de Química Analítica.

Vocal 1: Sergio Armenta Estrela, profesor del Departament de Química Analítica.

Vocal 2: Armand Congost Maestre, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Vocal 3: Isabel Solana Juan, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Secretaria: M Vicenta Belenguer Tadeo, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental, de la Universitat de València.

ANEXO IV

Convocatoria: «CPI-25-589» a cargo de la línea de investigación: «Aplicación y gestión de la normativa vigente de bioseguridad en la sección de cultivos celulares y citometría de flujo del SCIE. Desarrollo de herramientas informáticas».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a superior de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a superior de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

Complemento de destino: 20.

Complemento específico: E40.

1.2. Jornada de trabajo: 37 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

- Organización, control y gestión de recursos del Servicio de Cultivos Celulares.
- Implementar las medidas de bioseguridad en los laboratorios de la Sección de Cultivos Celulares y Citometría de Flujo en el Servicio Central de Soporte a la Investigación Experimental (SCSIE) de la Universitat de València.
- Soporte y asesoramiento técnico a los usuarios de Servicio.
- Control y mantenimiento de las instalaciones y los equipos alojados en ellas (cabines de bioseguridad, incubadores, microscopios, etc).
- Realización de ensayos de cultivos celulares.
- Puesta a punto de ensayos de HCS (High Content Screening).

1.4. Objeto y período: control y gestión del laboratorio de Nivel de Contención Biológica 2 en el servicio de Cultivos Celulares y Citometría de Flujo del SCSIE.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.



1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: grado en la rama de Ciencias.

1.5.2. Acreditación profesional de categoría, A, B, C o D, sobre animales utilizados para la experimentación y otros fines científicos acorde con el RD 53/2013 y la Orden ECC/566/2015.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València, ACGUV 66/2018, de 24 de abril de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Grado en Bioquímica.

– Grado en Ciencias Biomédicas.

– Doctor en Ciencias de la Vida.

– Formación en Bioseguridad. Experiencia en comités de bioseguridad

– Formación de posgrado en áreas como administración de empresas y gestión de proyectos.

– Experiencia en Técnicas de Cultivos Celulares: trabajo con líneas celulares, cultivos primarios y vectores virales.

– Experiencia en Citometría de Flujo analítica y con imagen.

– Experiencia en técnicas de Biología Celular, Biología Molecular, Técnicas de Imagen. Experiencia en manejo de equipos de HCS (High Content Screening) y conocimientos de Bioestadística.

– Haber trabajado como Técnico en servicios de cultivos celulares.

– Publicaciones relacionadas con cultivos celulares en revistas científicas y participaciones en congresos.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Eladio Barrio Esparducer, profesor del Departament de Genètica.

Vocal 1: Maria Isabel Fariñas Gomez, profesora del Departament de Biologia Cel.lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Vocal 2: M Luisa Gil Herrero, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 3: José Manuel Morante Redolat, profesor del Departament de Biologia Cel.lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Secretaria: M Vicenta Belenguer Tadeo, personal tècnic de gestió, administració i serveis en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Salvador Gil Grau, profesor del Departament de Química Orgànica.

Vocal 1: Antonio Marcilla Díaz, profesor del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Vocal 2: Oreto Antunez Temporal, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Vocal 3: Lucia Teresa Hipolito Cubedo, profesora del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Secretario: Miguel Angel Silvestre Camps, profesor del Departament de Biologia Cel.lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental, de la Universitat de València.

ANEXO V

Convocatoria: «CPI-25-590» a cargo de la línea de investigación: «Implementación de la citometría espectral y de imagen en el servicio de cultivos celulares y citometría de flujo».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a superior de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a superior de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

Complemento de destino: 20.

Complemento específico: E40.

1.2. Jornada de trabajo: 37 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

– Implementación, optimización y validación de protocolos de citometría de flujo espectral y citometría basada en imagen en el laboratorio.

– Apoyo técnico en el uso de equipos de citometría de flujo convencional (analítica y separativa).

– Desarrollo y aplicación de ensayos mediante microscopía automatizada de High Content Screening (HCS).

– Formación y soporte a usuarios en el uso de nuevas plataformas instrumentales y en el análisis de datos.

– Elaboración de procedimientos normalizados (SOPs), control de calidad y documentación técnica.

– Participación en el diseño experimental y análisis de resultados en colaboración con los grupos de investigación).

1.4. Objeto y período: implementación de la citometría espectral y de imagen en el servicio de cultivos celulares y citometría de flujo.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: grado en la rama de Ciencias.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València, ACGUV 66/2018, de 24 de abril de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Grado en Bioquímica.

– Grado en Ciencias Biomédicas.

– Doctor en Ciencias de la Vida.

– Experiencia en Citometría de Flujo.

– Experiencia en HCS.

– Experiencia en Cultivos Celulares.

– Experiencia en técnicas de Biología Celular y Biología Molecular.

– Haber trabajado en servicios técnicos, plataformas de apoyo a la investigación o laboratorios especializados.

– Publicaciones relacionadas con citometría de flujo y HCS en revistas científicas y participaciones en congresos.

– Conocimientos de inglés.

– Formación específica (microscopía, citometría de flujo, estadística).

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Eladio Barrio Esparducer, profesor del Departament de Genètica.

Vocal 1: Maria Isabel Fariñas Gomez, profesora del Departament de Biologia Cel.lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Vocal 2: M Luisa Gil Herrero, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 3: José Manuel Morante Redolat, profesor del Departament de Biologia Cel.lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Secretaria: M Vicenta Belenguer Tadeo, personal tècnic de gestió, administració i serveis en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Salvador Gil Grau, profesor del Departament de Química Orgànica.

Vocal 1: Antonio Marcilla Díaz, profesor del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Vocal 2: Oreto Antunez Temporal, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Vocal 3: Lucia Teresa Hipolito Cubedo, profesora del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Secretario: Miguel Angel Silvestre Camps, profesor del Departament de Biologia Cel.lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental, de la Universitat de València.

ANEXO VI

Convocatoria: «CPI-25-591» a cargo de la línea de investigación: «Nuevas aplicaciones de la espectrometría atómica y molecular».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a superior de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a superior de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

Complemento de destino: 20.

Complemento específico: E40.

1.2. Jornada de trabajo: 37 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

– Optimización y puesta a punto de métodos de determinación de C, H, N, S y O para análisis elemental orgánico en muestras sólidas y viscosas.

– Optimización y puesta a punto de métodos de determinación de C, H, N, S y O por análisis elemental orgánico en líquidos.

– Validación de métodos analíticos de análisis elemental orgánico dentro de la norma de referencia: UNE-EN ISO/IEC 17025:2017.

– Preparación de muestras para la determinación de C, H, N, S y O en muestras sólidas, líquidas y viscosas.

– Uso y mantenimiento de analizador elemental, balanzas y equipo de laboratorio de muestras.

– Mantenimiento de la estabilidad, validación y mejora de los procedimientos y métodos asociados a la norma de referencia: UNE-EN ISO/IEC 17025:2017.



– Preparación y análisis de muestras para participar en Ejercicios Intercomparativos de Análisis Elemental Orgánico.

1.4. Objeto y período: análisis y determinación de C, H, N, S y O por Análisis Elemental Orgánicos con métodos validados en la norma de referencia: UNE-EN ISO/IEC 17025:2017.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: grado en Química o en Física.

1.5.2. Valenciano: Certificado Nivel C1.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València, ACGUV 66/2018, de 24 de abril de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Experiencia en el manejo de analizadores elementales orgánicos.

– Experiencia en la norma de referencia: UNE-EN ISO/IEC 17025:2017

– Experiencia en la participación de Ejercicios Intercomparativos de Análisis Elemental Orgánico.

– Experiencia en preparación de muestras para el análisis elemental orgánico.

– Validación de métodos analíticos desarrollados dentro de la norma de referencia: UNE-EN ISO/IEC 17025:2017.

– Inglés: Certificado Nivel B2.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Eladio Barrio Esparducer, profesor del Departament de Genètica.

Vocal 1: María José Fabra Rovira, investigadora del Consell Superior d'Investigacions Científiques.

Vocal 2: Salome Laredo Ortiz, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Vocal 3: Enrique Navarro Raga, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Secretaria: M. Vicenta Belenguer Tadeo, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Salvador Garrigues Mateo, profesor del Departament de Química Analítica.

Vocal 1: Vicente Muñoz Sanjose, profesor del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Vocal 2: M. Sales Galletero Pedroche, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Vocal 3: Alicia Maria Mestre Segarra, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Secretario: Armand Congost Maestre personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental, de la Universitat de València.

ANEXO VII

Convocatoria: «CPI-25-604» a cargo de la línea de investigación: «Análisis multidimensional e integración de datos estadística y bioinformática».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a superior de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a superior de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

Complemento de destino: 20.

Complemento específico: E40.

1.2. Jornada de trabajo: 37 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

- Análisis computacional de datos metabolómicos generados por LC-MS y GC-MS: procesamiento de datos crudos y bases de datos, anotación de metabolitos, cuantificación, normalización, visualización, análisis de rutas e integración con datos genómicos y proteómicos.

- Análisis computacional de datos genómicos: resecuenciación genómica, RNA-seq, smallRNA, Single-Cell, secuenciación de novo, metagenómica, análisis de motivos de unión DNA/RNA, análisis funcional y anotación.

- Análisis computacional de datos proteómicos: identificación, cuantificación y análisis funcional de proteínas.

1.4. Objeto y período: análisis de Datos Ómicos.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: grado en la rama de Ciencias.

1.5.2. Valenciano: Certificado Nivel C1.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

- Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

- Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

- Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València, ACGUV 66/2018, de 24 de abril de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

- Licenciatura/Grado en Biología.

- Experiencia en el análisis de datos metabolómicos obtenidos mediante técnicas de cromatografía líquida con espectrometría de masas (LC-MS).

- Experiencia en el proceso de datos metabolómicos crudos, conversión de formatos, edición y creación de bases de datos personalizadas para la anotación metabolómica, alineamiento de picos, detección y anotación de metabolitos de origen químico y biológico, cuantificación y normalización de datos.

- Conocimiento práctico y uso avanzado de software específico para el análisis de datos de LC-MS, especialmente con datos crudos generados con equipos de la marca SCIEX (como MS-DIAL, MS-FINDER, MZmine, PeakView y SCIEX OS).

- Conocimiento de los principales workflows bioinformáticos para el tratamiento de datos de metabolómica no dirigida y dirigida, con integración IA.

- Experiencia en el uso de lenguajes de programación como R y/o Python para el análisis y la visualización de datos ómicos.
- Conocimiento de bases de datos de metabolitos (HMDB, METLIN, KEGG, etc.).
- Experiencia en el análisis de datos de genómica, incluyente: RNA-seq, whole genome, whole exome, etc.
- Experiencia en análisis funcional de proteínas y genes.
- Experiencia con entornos de trabajo bioinformático: Linux/Unix, línea de pedidos, workflows con Nextflow o similar.
- Inglés: Certificado Nivel B2.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Eladio Barrio Esparducer, profesor del Departament de Genètica.

Vocal 1: Vicente Sentandreu Corbera, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Vocal 2: M. Sales Galletero Pedroche personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Vocal 3: Oreto Antunez Temporal, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Secretaria: Amparo Consuelo Martinez Ramirez, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Manuel Mateo Sánchez del Pino, profesor del Departament de Bioquímica i Biologia Molecular.

Vocal 1: Armand Congost Mestre personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Vocal 2: Salome Laredo Ortiz, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Vocal 3: Enrique Navarro Raga, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

Secretaria M. Vicenta Belenguer Tadeo, personal técnico de gestión administración y servicios en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental, de la Universitat de València.