

## II. AUTORIDADES Y PERSONAL

### A) OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO, OPOSICIONES Y CONCURSOS

#### Universitat de València

*RESOLUCIÓN de 30 de septiembre de 2025, por la que se convoca la oferta pública de una plaza de este organismo con contrato laboral a cargo de una línea de investigación.*

El Rectorado de la Universitat de València, haciendo uso de las atribuciones que le concede el artículo 50, en relación con el artículo 3.2 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario,

#### RESUELVE

Convocar la oferta pública de una plaza de este organismo con contrato laboral a cargo de una línea de investigación, según figura en el anexo de esta resolución, de acuerdo con las siguientes bases:

##### *Primera. Normas generales*

1.1. Esta oferta tiene por objeto la selección de personal para cubrir un puesto de personal laboral para una línea de investigación mediante el sistema de concurso.

1.2 De acuerdo con lo que establece el artículo 89 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario, la realización de este proceso selectivo se debe ajustar a lo que dispone la citada ley y la normativa de desarrollo.

También le será de aplicación la normativa específica universitaria recogida en la Ley orgánica de universidades, la Ley de la ciencia y en los Estatutos de la Universitat de València, así como en las bases de esta convocatoria.

1.3. El proceso selectivo que se realice en la convocatoria tendrá lugar mediante un concurso que consistirá en la valoración de los méritos, y, en su caso, la realización de una entrevista.

1.4. La adjudicación del puesto, a las personas aspirantes que superen este proceso selectivo, se efectuará de acuerdo con el orden de puntuación obtenida, siempre que reúnan los requisitos exigidos en el anexo de la convocatoria.

1.5. Esta convocatoria se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tablón oficial de anuncios

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=es&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València, y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), sección de PAS Investigación: <https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/convocatorias/introduccion-1285931138641.html>.

La publicación en el DOGV se tomará como referencia a efectos del cómputo de plazos para la presentación de solicitudes de participación.

El resto de las publicaciones que se deriven de los actos integrantes del proceso selectivo, se publicarán en el tablón de anuncios oficial y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), sección de PAS Investigación.

##### *Segunda. Requisitos generales de las personas aspirantes*

Para ser admitidas, las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

2.1. Tener nacionalidad española o, tener la nacionalidad de un país miembro o ser de cualquiera de los estados en los que, en virtud de tratados internacionales establecidos por la Unión Europea y ratificados por España, sea aplicable la libre circulación de trabajadores, en los términos en que dicha legislación está definida en el Tratado constitutivo de la Unión Europea, en este caso deberán presentar el resguardo de haber solicitado la tarjeta de residencia comunitaria.

Así mismo, se podrán presentar personas aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia, en el momento de la contratación.

2.2. Tener cumplidos, al menos, 16 años el día en que finaliza el plazo de presentación de solicitudes.

2.3. Poseer las titulaciones académicas que figuran en el anexo de la convocatoria que se quiera solicitar, o estar en condiciones de obtener el título correspondiente, en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.



En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, en el momento de la contratación, deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación o declaración de equivalencia en España, debiendo acompañarse a la solicitud fotocopia de la misma.

Cuando no se encuentren homologadas, ni se haya declarado su equivalencia se podrá sustituir este requisito, por la acreditación de haber iniciado la tramitación para la homologación o declaración de equivalencia. Se rescindirá el contrato si la autoridad académica competente deniega la homologación, entendiéndose que existe denegación cuando la misma se condiciona al cumplimiento de determinados requisitos, en tanto no se cumplan.

2.4. Cuando se exija como requisito un nivel de idioma, se utilizará para su evaluación la Tabla de Equivalencias de acreditación de L2 de la UV

[https://www.uv.es/sgeneral/Reglamentacio/Doc/Estudis/2018\\_156\\_Taula\\_equivalencies\\_L2\\_Modif%202024.pdf](https://www.uv.es/sgeneral/Reglamentacio/Doc/Estudis/2018_156_Taula_equivalencies_L2_Modif%202024.pdf). aprobada por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València del 10 de julio de 2018 (ACGUV 156/2018). No se valorarán los cursos de idiomas, sólo los niveles adquiridos.

2.5. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.

2.6. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, o no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier administración o trabajo público. En el caso de personas aspirantes de nacionalidad no española, deberán acreditar, igualmente no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impide en su caso, el acceso a la función pública o, en defecto, copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de la declaración jurada por parte de las personas interesadas.

Todos estos requisitos deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el proceso selectivo.

Las personas aspirantes son responsables de la veracidad de todos los datos que hagan constar en la solicitud y en la documentación aportada, pudiendo exigírseles la responsabilidad correspondiente en caso de falsedad en los mismos, sin perjuicio, en su caso, de su exclusión del proceso selectivo.

### *Tercera. Solicitudes*

3.1. Las personas interesadas han de reunir los requisitos señalados en el anexo de la convocatoria que se va a solicitar. Deberán presentar la solicitud, junto con el currículo y los documentos que acrediten los méritos alegados, obligatoriamente, a través de la solicitud electrónica que la Universitat de València pondrá a su disposición, y cuyo enlace (url), se publicará en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), sección de PAS Investigación, <https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/convocatorias/introduccion-1285931138641.html>, a partir de la publicación de esta resolución en el DOGV.

Para rellenar la solicitud, la Universitat de València tiene a disposición de las personas interesadas una guía a la que puede acceder a través del siguiente enlace:

<https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/informacion-presentacion-solicitudes/guia-presentacion-solicitudes-1286178596863.html>.

Quienes tengan dificultades para realizar la tramitación electrónica, pueden acceder a la herramienta de apoyo TIC de la Universitat de València a través del siguiente enlace:

<https://www.uv.es/sede-electronica/es/incidencies-comunicacions/incidencies-comunicacions.html>. Para cualquier otra duda sobre los detalles de esta convocatoria puede contactar con el equipo del Servicio de Recursos Humanos (PAS), sección de PAS Investigación, a través del siguiente enlace:

[https://tiqueting.uv.es/create-ticket?goto=form&organization=30&department=48&team=327&ticket\\_type=439&type=bot](https://tiqueting.uv.es/create-ticket?goto=form&organization=30&department=48&team=327&ticket_type=439&type=bot)h%20%20

3.2. El plazo de presentación de las solicitudes será de diez días hábiles a partir del siguiente hábil al de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

### *Cuarta. Documentación que se debe adjuntar electrónicamente*

En el formulario electrónico se requerirá que se adjunte diversa documentación, preferentemente, en formato PDF. Dicha documentación deberá insertarse en las pestañas y en el espacio reservado para ello. Se ha de hacer de la siguiente manera:

4.1. Se insertará en la pestaña cuarta el documento PDF del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En caso de titulaciones extranjeras, será necesario acreditar la homologación o equivalencia correspondiente o haber iniciado los trámites para la misma.



También se insertará en esta misma pestaña, el resto de documentos PDF, que acrediten cualquier otro requisito que se exija en la convocatoria.

4.2. Se insertará en la pestaña quinta el documento PDF del DNI, pasaporte o NIE. Éstos dos últimos documentos, solo si se presenta una persona que no tenga la nacionalidad española.

4.3. También se insertará en la pestaña quinta el currículum, en un documento PDF, o un ZIP, pudiendo utilizar para ello el modelo establecido en el siguiente enlace:

<https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/informacion-presentacion-solicitudes/modelo-curriculum-vitae-1286178597054.html>.

No será necesario que los documentos adjuntados se encuentren cotejados, en este momento del procedimiento, siendo suficiente la declaración responsable de la persona interesada, sobre la autenticidad de todo lo dicho en la solicitud y en los documentos anexados, sin perjuicio de que en cualquier momento la comisión o la Universitat de València pueda requerir a las personas aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados, que hayan sido objeto de valoración.

#### *Quinta. Sistema selectivo*

5.1. El proceso selectivo constará de un concurso que consistirá en la valoración de los méritos curriculares de las personas aspirantes por la comisión evaluadora, y, en su caso, de la realización de una entrevista.

Los méritos se valorarán, de acuerdo con el baremo que figura en el anexo de la convocatoria que se va a solicitar. Los méritos que no se hayan justificado documentalmente en el plazo de presentación de instancias, no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso.

5.2. La comisión puede, de considerarlo oportuno, realizar una entrevista a las personas aspirantes. El número de aquellas que pasen a la fase de entrevista, se determinará por criterio de la comisión evaluadora.

5.3. Finalizado el proceso selectivo, se publicará la baremación de las personas aspirantes, y se hará la propuesta de contratación en el tablón oficial de anuncios

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=es&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València, y en la página web

<https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/convocatorias/introduccion-1285931138641.html>.

5.4. La adjudicación de los puestos convocados se realizará por resolución de la gerencia, y se publicará igualmente en el tablón de anuncios y en la página web mencionados en el punto 5.3. de esta base.

5.5. La comisión evaluadora podrá declarar desierto el procedimiento de selección en caso de que valorados los méritos y, en su caso, realizada la entrevista, el perfil de los candidatos mejor puntuados no se ajuste en su totalidad al perfil de la plaza y a las necesidades de la línea de investigación.

5.6. Las bolsas de trabajo que deriven de estos procesos selectivos permanecerán vigentes mientras dure la línea de investigación para el que fueron convocados. Los llamamientos a las personas aspirantes se realizarán por el orden de la bolsa.

#### *Sexta. Comisión evaluadora*

6.1. La comisión evaluadora es la que figura en el anexo de la convocatoria.

6.2. Será de aplicación a los miembros de esta comisión lo dispuesto en el Acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprueba la Hoja de ruta sobre las medidas de integridad pública, la prevención y la lucha contra el fraude, la corrupción y los conflictos de interés.

A tal efecto, sus miembros deberán cumplimentar la correspondiente declaración de ausencia de conflicto de intereses (DACI) que será adjuntada al acta de constitución de la comisión, y formarán parte del expediente administrativo. Habrá un modelo normalizado por la Universitat de València en la siguiente página web:

<https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/gestion-interna-nuevas-contrataciones/dacis-1286158520581.html>.

6.3. La comisión resolverá todas las dudas que puedan surgir en la aplicación de estas normas, y todo aquello que se deba hacer en los casos no previstos.

6.4. El procedimiento de actuación de la comisión se ajustará en cada momento a lo que dispone la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

6.5. Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el lugar indicado en el anexo correspondiente a la convocatoria.



*Séptima. Contratación*

7.1. Finalizado el proceso selectivo derivado de esta convocatoria, el contrato se formalizará por escrito, y se utilizará la modalidad contractual más adecuada al objeto del mismo, de entre las que se encuentren vigentes en el momento de dicha formalización.

7.2. La fecha de inicio vendrá fijada en la propuesta de contratación, en función de las necesidades de la línea de investigación y siempre que sea viable administrativamente.

7.3. La finalización del contrato podrá realizarse por cualquiera de las causas previstas en el Estatuto de los Trabajadores, o en el resto de legislación aplicable, y también las consignadas en el propio contrato, entre las que se establecerán las siguientes:

7.3.1. Finalización o agotamiento de la consignación presupuestaria.

7.3.2. Finalización de las tareas consignadas al puesto del empleado o empleada dentro del proyecto.

7.3.3. Finalización del proyecto.

*Octava. Información sobre los datos recogidos*

8.1. La Universitat de València es la entidad responsable de los datos facilitados por las personas que se presentan a este proceso selectivo. La información recibida, se tratará exclusivamente para los fines objeto de la convocatoria, así como, en su caso, la posterior gestión de personal de conformidad con lo dispuesto en la normativa de protección de datos vigente.

Parte de los datos podrán ser publicados en el tablón oficial de la Universitat de València y en la página web de la Sección de Gestión de la Investigación. Además, también se cederán a los miembros de la comisión evaluadora para la valoración de los méritos y la resolución de reclamaciones planteadas, en su caso.

8.2. Quienes deseen acceder al expediente del proceso selectivo y consultar datos de otras personas aspirantes deberán solicitarlo previamente, a la comisión evaluadora o al Servicio de Recursos Humanos (PAS), sección de PAS Investigación.

En dicha solicitud se comprometen a mantener el deber de confidencialidad de los datos y a guardar la oportuna reserva de los mismo, pudiendo hacer solo uso de éstos a efectos de argumentar o plantear una posible reclamación o alegación.

El uso o divulgación de estos datos fuera de los casos mencionados podrá implicar la exigencia de responsabilidades de conformidad con la legislación vigente.

8.3. Para más información sobre el tratamiento de los datos, puede acceder al siguiente enlace:

<https://www.uv.es/pasinvest/web/escrits-per-a-penjar-en-la-web/guia-presentacio-solicit/Proteccio-Datos-UV-cast.pdf>.

*Novena. Cláusula de idioma*

El texto íntegro de esta resolución, así como los documentos incluidos como anexos, han sido redactados en los idiomas valenciano y castellano, considerándose las dos versiones como oficiales, si bien se fija como prioritaria para su interpretación en caso de discrepancia la versión en castellano.

*Décima. Recursos*

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición, ante el mismo órgano que dictó la resolución, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su notificación o publicación, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su notificación.

Contra los actos de la comisión evaluadora, se podrá interponer el recurso de alzada previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Así mismo, la Administración, si procede, podrá revisar las resoluciones del tribunal, de acuerdo con la mencionada norma.

València, 30 de septiembre de 2025

La rectora (p. d. 20.05.2022; DOGV 30.05.2022)

Juan Vicente Climent Espí

Gerente

## ANEXO I

*Proyecto: «Knowledge building and social innovation for a succesful, more effective and co-produce urban security solutions. Co-Secur. CPI-25-475», a cargo de la línea de investigación: «Salud, ciudades inteligentes, turismo, políticas sociales, gobernanza y administraciones públicas y economía empresarial».*

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico o técnica de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico o técnica de apoyo a la investigación.

Grupo: C.

Subgrupo: C1.

Complemento de destino: 16.

Complemento específico: E011.

1.2. Jornada de trabajo: 20 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

– Búsqueda bibliográfica en bases de datos científicas nacionales e internacionales.

– Elaboración de informes científicos.

– Elaboración de resúmenes, artículos científicos y otros documentos relacionados con la diseminación del proyecto.

1.4. Objeto y periodo: abordar las enfermedades no transmisibles (ENT), profundizando en el análisis de la relación causal entre los entornos urbanos construidos y la existencia de comportamientos de riesgo de las ENT.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: Bachillerato.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV 66/2018), de 24 de abril de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Formación en Psicología.

– Inglés nivel B1.

– Experiencia en entrevistas cualitativas.

– Experiencia en participación en proyectos EU.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Jorge Garces Ferrer, profesor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 1: Rosa Maria Baños Rivera, profesora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 2: Francisco José Rodenas Rigla, profesor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 3: Antonia Sajardo Moreno, profesora del Departament de Economia Aplicada.

Secretaria: Carolina Moreno Castro, profesora del Departament de Teoria dels Llenguatges i Ciències de la Comunicació.

#### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidenta: Irene Gil Saura, profesora del Departament de Comercialització i Investigació de Mercats.

Vocal 1: José Enrique Devesa Carpio, profesor del Departament de Economia Financera i Actuarial.

Vocal 2: Amparo Cervera Taulet, profesora del Departament de Comercialització i Investigació de Mercats.

Vocal 3: Antonio Santos Ortega, profesor del Departament de Sociologia i Antropologia Social.

Secretaria: Elena Mut Montalva, profesora del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Universitari d'Investigació de Polítiques de Benestar Social (POLIBENESTAR) de la Universitat de València.

### ANEXO II

*Proyecto: «What New Physics lies beyond the standard model? CPI-25-554», a cargo del Programa para el apoyo a la estabilización de las personas investigadoras con talento, contratadas con cargo a las convocatorias 2023 y anteriores del Plan GenT (CIESGT/2024/21), convocadas por Resolución de 6 de noviembre de 2024, de la Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo para el ejercicio 2024, a cargo de la línea de investigación: «Física más allá del modelo estándar».*

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico o técnica superiores de apoyo a la investigación.

#### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

##### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico o técnica superiores de apoyo a la investigación.

Grupo: C.

Subgrupo: C1.

##### 1.2. Jornada de trabajo: 20 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: según lo establecido en el artículo 8, apartado 5.1.1 de la Orden 28/2024 de 21 de octubre, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones del Programa para el apoyo a la estabilización de las personas investigadoras con talento, contratadas con cargo a las convocatorias 2023 y anteriores del Plan GenT (CIESGT), de la Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo. (9964 / 24.10.2024).

##### 1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Análisis del espectro de masas de los bosones escalares en modelos multi-Higgs reales con violación espontánea de CP (conjugación de carga - paridad) mediante técnicas analíticas y numéricas.

– En el contexto de modelos con 3 dobletes de Higgs con potencial escalar i) invariante bajo CP, ii) con violación espontánea de CP y iii) consimetrías discretas en el sector de acoplamientos cuárticos, análisis del espectro de masas de los bosones escalares y de la fenomenología asociada a la presencia de estados con masas del orden de la escala electrodébil.

– En el contexto de modelos con 2 dobletes de Higgs con potencial escalar que permita tanto violación de CP explícita como espontánea, análisis de la relación entre la presencia de dos posibles vacíos y la presencia de estados con masas del orden de la escala electrodébil.

##### 1.5. Objeto y periodo: análisis de sectores escalares extendidos más allá del Modelo Estándar.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

##### 1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: Grado en Física.

1.6.2. Idioma: Inglés Nivel B2.

#### 2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.



## 2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

- Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.
- Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.
- Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV 66/2018), de 24 de abril de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

## 2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

- Máster en Física.
- Conocimientos de Teoría Cuántica de Campos y Física del Modelo Estándar.
- Experiencia investigadora a través de becas de colaboración, estancias en centros de investigación y escuelas avanzadas.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

## 3. Comisión evaluadora titular

Presidenta Nuria Rius Dionis, profesora del Departament de Física Teòrica.

Vocal 1: Miguel Ruben Nebot Gomez, profesor del Departament de Física Teòrica.

Vocal 2: Antonio Baeza Manzanares, profesor del Departament de Matemàtiques.

Vocal 3: M Amparo Tortola Baixauli, profesora del Departament de Física Teòrica.

Secretario: Oscar Manuel Vives Garcia, profesor del Departament de Física Teòrica.

## 4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Francisco José Botella Olcina, profesor del Departament de Física Teòrica.

Vocal 1: Veronica Sanz Gonzalez, profesora del Departament de Física Teòrica.

Vocal 2: Jaume Segura Garcia, profesor del Departament de Informàtica.

Vocal 3: Gabriela Alejandra Barenboim Szuchman, profesora del Departament de Física Teòrica.

Secretario: Juan Andres Herrero Garcia, profesor del Departament de Física Teòrica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut de Física Corpuscular (IFIC), de la Universitat de València.

## ANEXO III

*Proyecto: «Producción de zeofertilizantes a partir de desperdicios de la producción de arroz (Zeofer-Rice). CPI-25-556», cofinanciado por la Agencia Estatal de Investigación -AEI-, por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y por la «Unión Europea - NextGenerationEU» - Plan de recuperación, transformación y resiliencia a cargo de la línea de investigación: «Síntesis de materiales de sílice mesoporosa y productos derivados a partir de biomasa vegetal».*

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico o técnica medios de apoyo a la investigación.

### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

#### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico o técnica medios de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A2.

Complemento de destino: 18.

Complemento específico: E017.

#### 1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

#### 1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

- Preparación y caracterización de materiales mesoporosos de sílice.
- Preparación y ensayo de nanomateriales para la agricultura.



- Elaboración de informes.
- Presentación de resultados.

#### 1.4. Objeto y periodo: realizar síntesis y caracterización de materiales.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

#### 1.5. Requisitos:

##### 1.5.1. Titulación: Grado en Química.

#### 2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

##### 2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV 66/2018), de 24 de abril de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Máster en técnicas experimentales en química.

– Experiencia en preparación y caracterización de materiales mesoporosos de sílice.

– Experiencia en la preparación y ensayo de nanomateriales para la agricultura.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

#### 3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Juan Pascual Martínez Pastor, profesor del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Vocal 1: Jamal El Haskouri Bennagi, profesor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 2: Amparo Chafer Ortega, profesora del Departament de Enginyeria Química.

Vocal 3: Pedro José Amoros Del Toro, profesor del Departament de Química Inorgànica.

Secretario/a: M Sonia Murcia Mascaros, profesora del Departament de Química Inorgànica.

#### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Rafael Abargues López, profesor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 1: Ana Cros Stotter, profesora del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Vocal 2: Salvador Garrigues Mateo, profesor del Departament de Química Analítica.

Vocal 3: José Vicente Ros Lis, profesor del Departament de Química Inorgànica.

Secretaria: Clara M Gomez Clari, profesora del Departament de Química Física.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Universitari de Ciència dels Materials (ICMUV), de la Universitat de València.

### ANEXO IV

*Proyecto: «Sensores optomecánicos de fibra óptica para aplicaciones en entornos hostiles (HARSH). CPI-25-565», cofinanciado por la Agencia Estatal de Investigación -AEI-, Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y por la Unión Europea a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional -FEDER-, a cargo de la línea de investigación: «Fibras ópticas».*

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico o técnica medios de apoyo a la investigación.

#### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado



### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico o técnica medios de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A2.

Complemento de destino: 18.

Complemento específico: E017.

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

– Preparación de placas de circuitos impresos y montaje de componentes.

– Montaje de las cajas de electrónica.

– Verificación, mantenimiento y reparación de sistemas y equipos electrónicos.

– Compra de material electrónico, pequeño equipamiento, componentes de fibra óptica y materiales complementarios propios de un laboratorio de fibras ópticas.

– Montaje de componentes de fibra óptica y pequeños sistemas de fibra óptica.

– Mantenimiento de los sistemas de fabricación de componentes de fibra óptica (láseres, equipos de fabricación de fibra óptica y de calentamiento y estiramiento de fibra óptica).

– Preparación de componentes de fibra óptica básicos.

– Mantenimiento de software y hardware de ordenadores y sistemas de adquisición de datos.

1.4. Objeto y periodo: tareas técnicas de apoyo a la investigación.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: Grado en Ingeniería Electrónica Industrial.

### 2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV 66/2018), de 24 de abril de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Experiencia en diseño y montaje de circuitos electrónicos.

– Experiencia en montaje de sistemas de fibra óptica.

– Conocimiento en dispositivos fotónicos.

– Experiencia en reparación y mantenimiento de equipos láser y electrónicos.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

### 3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Juan Pascual Martínez Pastor, profesor del Departament de Física Aplicada i Elecromagnetisme.

Vocal 1: Miguel Vicente Andres Bou, profesor del Departament de Física Aplicada i Elecromagnetisme.

Vocal 2: Alicia Forment Aliaga, profesora del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 3: Martina Delgado Pinar, profesora del Departament de Física Aplicada i Elecromagnetisme.

Secretario: Antonio Diez Cremades, profesor del Departament de Física Aplicada i Elecromagnetisme.

### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Juan Francisco Sánchez Royo, profesor del Departament de Física Aplicada i Elecromagnetisme.

Vocal 1: Ana Cros Stotter, profesora del Departament de Física Aplicada i Elecromagnetisme.

Vocal 2: Abilio Candido Reig Escriba, profesor del Departament de Enginyeria Electrònica.

Vocal 3: José Luis Cruz Muñoz, profesor del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Secretaria: Chantal Maria Ferrer Roca, profesora del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Universitari de Ciència dels Materials (ICMUV), de la Universitat de València.

## ANEXO V

*Proyecto: «Imagen corporal positiva en mujeres en distintas etapas vitales: dimensiones, mecanismos protectores y desarrollo de una microintervención en realidad virtual y redes sociales (Body R-Valued). CPI-25-566», cofinanciado por la Agencia Estatal de Investigación -AEI-, Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y por la Unión Europea a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional -FEDER-, a cargo de la línea de investigación: «El uso de las TICs en la promoción del bienestar y la calidad de vida».*

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico o técnica superiores de apoyo a la investigación.

### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

#### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico o técnica superiores de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

Complemento de destino: 20.

Complemento específico: E029.

#### 1.2. Jornada de trabajo: 24 horas semanales.

#### 1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

- Manejo y análisis de datos.
- Redacción de informes y artículos científicos.
- Asistencia metodológica al resto del equipo de investigación.

#### 1.4. Objeto y periodo: realización de análisis estadísticos asociados a un proyecto de investigación dirigido a evaluar los componentes de la imagen corporal positiva.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

#### 1.5. Requisitos:

##### 1.5.1. Titulación: Grado en Psicología.

##### 1.5.2. Inglés: Certificado nivel C1.

### 2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

#### 2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV 66/2018), de 24 de abril de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Máster de la rama de Ciencias de la Salud.

– Máster en Estadística o en Metodología, o similar.

– Doctorado en Psicología.

– Formación y experiencia en metodología y estadística aplicada al ámbito de la Psicología (series temporales, análisis de redes, machine learning, etc.).

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Jorge Garces Ferrer, profesor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 1: Rosa Maria Baños Rivera, profesora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 2: Vicente Javier Prado Gasco, profesor del Departament de Psicologia Social.

Vocal 3: Marta Miragall Montilla, profesora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Secretaria: Paula Samper Garcia, profesora del Departament de Psicologia Bàsica.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidenta: Estrella Dura Ferrandis, profesora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 1: Ausias José Cebolla Marti, profesor del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 2: Juan C. Ruiz Ruiz, profesor del Departament de Metodologia de les Ciències del Comportament.

Vocal 3: Adriana Pastor Mira, profesora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Secretario: Jesus Castro Calvo, profesor del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Universitari d'Investigació de Polítiques de Benestar Social (Polibenestar), de la Universitat de València.

## ANEXO VI

*Proyecto: «Multi-domain open maldi spectra archive for identification of microorganism (Maldibank). CPI-25-595», a cargo de la línea de investigación: «Microbiología al Servicio de la biotecnología».*

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico o técnica superiores de apoyo a la investigación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico o técnica superiores de apoyo a la investigación.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

Complemento de destino: 20.

Complemento específico: E040.

1.2. Jornada de trabajo: 37 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

– Diseñar aplicaciones web/software intuitivas, accesibles y atractivas para investigadores.

– Integrar servicios y herramientas en una plataforma científica internacional.

– Colaborar con equipos multidisciplinares para mejorar procesos de análisis de datos.

– Participar en fases de #beta testing# con usuarios, recopilando retroalimentación de usuarios y aplicando mejoras iterativas.

– Asistir a reuniones de proyecto y elaborar documentos e informes de resultados.

– Disponibilidad para viajar, algunas de estas funciones deberán desarrollarse fuera de la Universitat de València, en diferentes ciudades europeas.

– Gestión de listas de correos y usuarios asociados a proyectos.

1.4. Objeto y periodo: desarrollo de aplicaciones informáticas y gestión de BBDD para proyectos MIRRI-ERIC.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

### 1.5. Requisitos:

#### 1.5.1. Titulación:

Grado en la rama de Arquitectura e Ingeniería.

Grado en la rama de Ciencias de la Salud.

Grado en la rama de Ciencias.

### 2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 puntos por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

#### 2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Certificado de nivel de valenciano: hasta 0,5 puntos (certificados homologados por un acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV 66/2018), de 24 de abril de 2018). En caso de que se haya requerido un nivel, solo se valorará el nivel superior a este.

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Experiencia en desarrollo web (HTML, CSS, JavaScript, React/Angular/Vue).

– Conocimientos de integración con APIs y manejo de bases de datos.

– Experiencia en manejo e intercambio de datos FAIR (JSON, xml, csv, xls).

– Competencia profesional completa en inglés.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

### 3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Carlos Muñoz Collado, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Rosa Aznar Novella, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Jesus Muñoz Bertomeu, profesor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 3: Carmen Amaro Gonzalez, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Secretario: Sergi Ferrer Soler, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Sergi Maicas Prieto, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: José Juan Mateo Tolosa, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Rodolfo Gozalo Gutiérrez, profesor del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 3: Elena Gonzalez Biosca, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Secretaria: Maria Consuelo Pina Pérez, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament Microbiologia i Ecologia, de la Facultat de Ciències Biològiques, de la Universitat de València.