

INSTRUCCIONS PER SOL·LICITAR LA RETRIBUCIÓ ADDICIONAL DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR FUNCIONARI -COMPLEMENT AUTONÒMIC 2022-

1. Informació sobre el procediment de sol·licitud

El Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, regula la possibilitat d'implantar a les universitats públiques del Sistema Universitari Valencià retribucions addicionals per al professorat universitari. El Rectorat mitjançant resolució de 10 de març de 2022 aprovà les bases de la convocatòria per sol·licitar el complement autonòmic, corresponent al 2022, pel professorat funcionari de la Universitat de València (DOGV 25/3/2022). L'assignació individual del complement serà aprovada pel Consell Social, a proposta del Consell de Govern, a la vista de l'informe previ de l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva (AVAP).

⇒ Termini: Des del 5 d'abril fins al 4 de maig de 2022.

El professorat en serveis especials o en comissió de serveis, així com el professorat funcionari d'altres universitats que s'incorpore a la Universitat de València durant l'any 2022, podrà sol·licitar la retribució durant el mes següent a la seua reincorporació a la Universitat.

⇒ ¿Qui pot sol·licitar-lo?

El professorat funcionari de carrera dels cossos docents universitaris que preste serveis a la Universitat de València i que haja pres possessió de la plaça funcional abans del 31 de desembre de 2021.

⇒ Tramitació electrònica del procediment:

☒ **Sol·licitud:** es presentarà únicament* per via telemàtica mitjançant el formulari disponible a la seu electrònica de la Universitat de València:

<https://links.uv.es/GOBHm6m>

En la dita seu es facilitarà al professorat la informació rellevant (exceptuant la mobilitat), als efectes de l'assignació del complement autonòmic, que consta a la base de dades de personal. D'acord amb les bases de la convocatòria, la data de referència de les dades consignades és el 31 de desembre de 2021.

Els serveis administratius del Servei de Recursos Humans – PDI comprovaran que les sol·licituds presentades compleixen el requisits establerts en la convocatòria. Així mateix, podran sol·licitar en qualsevol moment del procediment administratiu els documents originals corresponents als arxius electrònics incorporats a la sol·licitud amb el fi de comprovar la seua validesa i concordança.

(*) A l'empara d'allò previst en l'art. 14 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú.

A/ Components per mèrits d'experiència docent i investigadora; mèrits de productivitat investigadora; mèrits lligats a la promoció acadèmica i mèrits de dedicació a la gestió (art. 21, 22, 23 i 25 del Decret 174/2002). L'assignació d'aquests components té caràcter anual.

És recomanable que tot el professorat, -incloent-hi el que ja ho va sol·licitar per a exercicis anteriors-, comprove les dades registrades. En cas de discrepància, haurà de formular les al·legacions escaients. Si es formulen mèrits que no consten a la Universitat de València, caldrà acreditar-los, adjuntant en arxiu **pdf** la documentació pertinent. Les correccions o addicions, després de ser verificades, s'incorporaran al fitxer de dades de caràcter personal.

Si totes les dades són correctes caldrà igualment acabar el procés de sol·licitud en la seu electrònica a fi de possibilitar la tramitació de la resolució en la dita seu.

B/ Component per mèrits de mobilitat docent i investigadora (art. 24 del Decret 174/2002).

L'assignació d'aquest complement té una durada de set anys, i la quantia no és modificable fins a la finalització d'aquest període. El professorat que no haja finalitzat aquest període ha de decidir, en funció del nivell de les seues estades, si el demana enguany o en els propers exercicis. La presentació de noves estades abans del venciment dels 7 anys interromprà la darrera concessió i s'iniciarà el còmput d'un nou període amb la corresponent valoració de l'AVAP. La sol·licitud d'aquest component és, per tant, opcional.

- ☒ **Resolució:** La resolució del complement autonòmic es notificarà personalment al professorat interessat en la seu electrònica de la UV. Quan la resolució estiga disponible es trametrà un avís mitjançant correu electrònic personalitzat.

➔ **Més informació**

Mitjançant l'adreça electrònica servei.pdi@uv.es

2. Informació sobre el contingut del complement:

✓ **Component per mèrits d'experiència docent i investigadora. Article 21.**

El component per mèrits d'experiència docent i investigadora es pot assignar al personal docent i investigador funcionari, sense diferenciació de categories, que tinga reconeguts en el component per mèrits docents del complement específic (quinquennis) i en el complement de productivitat per activitat investigadora (sexennis), com a mínim, conjunta o indistintament, un total de quatre períodes d'activitat docent i d'activitat investigadora. La quantia està en funció del nombre d'avaluacions favorables, tenint en compte, pel que fa als sexennis, que es computaran els que han estat retribuïts en nòmina de 2021, amb un màxim de 6.

NOMBRE COMPONENTS	IMPORT ANUAL
4 i 5	733 €
6 i 7	1.100 €
8 i 9	1.466 €
10, 11 i 12	1.833€

✓ **Component per mèrits de productivitat investigadora. Article 22.**

El component per mèrits de productivitat investigadora, es pot assignar al personal docent i investigador funcionari, sense diferenciació de categories, que tinga legalment reconegut el complement de productivitat per avaluació favorable de la seua activitat investigadora (Sexennis). La quantia es determina en funció d'un coeficient individual obtingut de dividir el nombre sexennis reconeguts, amb màxim de 6, entre el nombre de períodes complets de sis anys de servei actiu a la universitat, sense que el seu valor màxim puga ser superior a 1, d'acord amb l'escala següent:

SEXENNIS RECONEGUTS	
1	Coefficient individual x 305 €
2	Coefficient individual x 672 €
3	Coefficient individual x 1.100 €
4	Coefficient individual x 1.589 €
5	Coefficient individual x 2.139 €
6	Coefficient individual x 2.750 €

Per determinar els períodes de servei actiu, s'hi computarà qualsevol contracte o relació funcional com a personal docent i investigador (períodes de becari exclosos) a la universitat. Els períodes sexennials per a la determinació del coeficient es computen fins al 31-12-2020 per tal de no perjudicar el professorat que es trobe actualment en procés d'avaluació de la seua activitat investigadora.

✓ **Component per mèrits docents i investigadors lligats a la promoció acadèmica. Article 23.**

El component per mèrits docents i investigadors lligats a la promoció acadèmica es pot assignar al personal docent i investigador funcionari, segons les distintes categories del professorat funcionari, en funció dels criteris següents:

- a) *Professorat Titular d'Escola Universitària:* es pot assignar a totes aquelles persones que hagen obtingut el grau de doctor. El component es deixa de percebre si el professorat canvia de categoria. La quantia anual és la següent:

CATEGORIA PROFESSORAT	DOCTORS O DOCTORES
TEU	1.222 €

- b) *Professorat Titular d'Universitat i Catedràtic d'Escola Universitària*: es pot assignar al professorat d'aquestes categories que haja obtingut l'acreditació nacional per al cos de Catedràtic d'Universitat. El component es deixa de percebre si el professor canvia de categoria. La quantia anual és la següent:

CATEGORIA PROFESSORAT	AMB ACREDITACIÓ PER A CU
TU	3.667 €
CEU	3.667 €

- c) *Professorat Titular d'Universitat, Catedràtic d'Escola Universitària i Catedràtic d'Universitat*: es pot assignar al professorat funcionari dels cossos docents universitaris que hagen obtingut plaça de TU, CEU o CU i que tinguen legalment reconeguts quinquennis o sexennis en categories funcionarials docents universitàries inferiors. El càlcul s'efectua multiplicant el nombre de quinquennis i sexennis reconeguts en les categories funcionarials inferiors a l'actual per les quanties següents:

CATEGORIA PROFESSORAT	COMPONENTS EN CATEG. INFERIOR PER
CU	377 €
TU/CEU	248 €

✓ **Component per mèrits de dedicació a la gestió universitària. Article 25.**

El component per mèrits de dedicació a la gestió universitària es pot assignar al personal docent i investigador funcionari, sense diferenciació de categories, que haja aconseguit, com a conseqüència de l'exercici de càrrecs de gestió acadèmica, **un mínim de 8 punts segons l'escala següent**:

Càrrecs acadèmics. Punts per any d'exercici del càrrec:

- Rector/a d'Universitat 2
- Vicerector/a i secretari/a general 1,75
- Degà/na o director/a d'escola* 1,75
- Director/a de departament universitari i director/a d'institut universitari 1,50
- Vicedegà/na, vicedirector/a d'escola, secretari/a de centre* 1,25
- Secretari/a de departament 0,50

*Des de l'01/5/2019 – ACGUV 86/2019- queden inclosos baix aquesta denominació el director/a, el vicedirector/a i el secretari/a de l'Escola de Doctorat.

Càrrecs acadèmics propis de la Universitat de València. Punts per any d'exercici del càrrec:

- Vicesecretari/a general 0,75
- Delegat/da del rector/a 0,75
- Director/a del Parc Científic 0,75
- Director/a del Centre Internacional de Gandia 0,75
- Director/a de col·legi major 0,75
- Director/a del Jardí Botànic 0,75
- Subdirector/a del Jardí Botànic 0,75 (Des de l'01/5/2019 – ACGUV 86/2019-)
- Director/a de l'Observatori Astronòmic 0,75
- Cap d'Instrumentació Astronòmica 0,75
- Síndic/a de Greuges 0,75
- President/a de la Junta Electoral 0,75
- President/a de la Comissió d'Estatuts 0,75
- Secretari/a de la Comissió d'Estatuts 0,25
- Director/a de l'Institut Confuci 0,75
- Director/a del CIDE 0,75
- Secretari/a CIDE 0,25
- Director/a del Servei General 0,75
- Director/a Patrimoni Artístic 0,75
- Secretari/a d'Institut Universitari (potestatiu, si es preveu en el reglament de l'institut i són nomenats pel rector/a) 0,50
- Especialista LOGSE 0,50
- Coordinador/a de COU 0,50

- Especialista PAU 0,50
- Antics càrrecs acadèmics propis (nomenats pel rector/a i amb retribució igual o superior a secretari/a de departament) 0,50
- Director/a Taller Audiovisuals 0,25
- Director/a Centre Documentació Europea 0,25 (Des de l'01/5/2019 – ACGUV 86/2019-)
- Director/a d'Activitats Culturals 0,25 (Des de l'01/5/2019 – ACGUV 86/2019-)
- President/a Executiu Patronat Sud/Nord 0,25 (Des de l'01/5/2019 – ACGUV 86/2019-)
- Cap Secció Servei Generals/Cap iniciatives 0,25 (Des de l'01/5/2019 – ACGUV 86/2019-)

Càrrecs acadèmics propis puntuables fins al 30/4/2019 – per ACGUV 86/2019-. Punts per any d'exercici:

- Director/a del Servei Central de Suport a la Investigació 0,75
- Vicedirector/a del Centre Internacional de Gandia 0,75
- Director/a dels Cursos d'Estiu i Estrangers 0,75
- Director/a de Relacions Internacionals 0,75
- Director/a del Centre de Postgrau/Escola de Doctorat 0,75
- Vicedirector/a del Centre de Postgrau/Escola de Doctorat 0,75
- Secretari/a del Centre de Postgrau/Escola de Doctorat 0,75

Responsables de gestió acadèmica puntuables des de l'1/9/2019 – per ACGUV 86/2019. Punts per any d'exercici:

- Coordinador/a de titulació de Grau 0,25
- Coordinador/a de pràctiques externes del centre 0,25
- Coordinador de mobilitat de titulació 0,25
- Coordinador/a de titulació de Màster oficial 0,25
- Coordinador/a de Programa de Doctorat 0,25
- Coordinador/a de curs 0,10

Per a cada un dels càrrecs que donen dret a puntuació no es computaran els anys que n'excediren de vuit, amb independència que l'exercici del càrrec s'haja realitzat durant períodes consecutius o discontinus, i es computarà com a anys complets els períodes superiors a sis mesos i inferiors a un any.

La quantia anual del component és la següent:

PUNTS	IMPORT
8 a 11	1.466 €
12 a 15	2.200 €
16 o més	2.933 €

✓ Component per mèrits de mobilitat docent i investigadora. Article 24.

El component per mèrits de mobilitat docent i investigadora s'assigna al personal docent i investigador funcionari que haja realitzat estades docents i/o investigadores en altres universitats o centres d'investigació, nacionals o estrangers, oficialment acreditades, durant un mínim acumulat de sis mesos (180 dies), com a suma de períodes d'estada no inferiors a quinze dies des de l'1 de gener de 2015 fins al 31 de desembre de 2021. Únicament es avaluable la mobilitat realitzada per la persona interessada durant la seua vinculació docent/investigadora amb la Universitat de València.

La quantia anual del component es determina en funció del nivell de qualitat de l'estada o conjunt d'estades:

NIVELL DE QUALITAT DE L'ESTADA		
A	B	C
1.466 €	733 €	372 €

L'avaluació del nivell de l'estada o conjunt d'estades, l'efectua l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva (AVAP), d'acord amb els criteris següents:

Es considera del grup A l'estada o la suma d'estades que aconseguisquen una puntuació mínima de 12 punts (amb un mínim de 3 punts valorats, segons els criteris classificats en l'apartat 1), dels que s'exposen més endavant); del grup B, aquelles que aconseguisquen una puntuació mínima de 9 punts, i del grup C, les que queden per sota dels 9 punts, segons els criteris de valoració següents:

1) Estadades oficials com a professorat en sabàtic, visitant, convenis interuniversitaris, etc, per contracte, comissió de serveis a càrrec de la universitat o centre on es realitza l'estada, invitació per iniciativa d'aquesta o supòsits semblants (amb docència en ensenyaments reglats o participació en projectes d'investigació propis d'aquests centres o en cooperació amb uns altres), i també estadades oficials derivades de la concessió de beques, ajudes per a estadades i mobilitat docent i investigadora per part d'universitats, organismes oficials o altres entitats.

Per cada 15 dies	Centres nacionals	Centres estrangers
	0,75	1

2) Estadades relacionades amb la gestió o participació en programes de cooperació o intercanvi amb fins docents o investigadors.

Per cada 15 dies	Centres nacionals	Centres estrangers
	0,25	0,50

3) Altre tipus d'estadades, valorables segons el parer de la Comissió, relacionades amb activitats docents i/o investigadores.

Per cada 15 dies	Centres nacionals	Centres estrangers
	0,125	0,25

L'assignació d'aquest complement té una durada de **set anys** i, d'acord amb els criteris de la Direcció General d'Universitats i de l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva, **la quantia no és modificable fins a la finalització d'aquest període de set anys**. Per tant, el professorat, en funció del nivell de les seues estadades, **ha de decidir si el demana enguany o en els propers exercicis**.

En cas que s'estigués percebent aquest component, per haver estat reconegut mitjançant la corresponent resolució, si es sol·licita novament el reconeixement de la mobilitat en una convocatòria posterior, abans que finalitzen els set anys als que es refereix el component que se està gaudint, el nou reconeixement a que puga donar lloc la sol·licitud anterior pot suposar la modificació de la quantia del component, en funció de la qualificació de les estadades per mobilitat que haguera atorgat l'AVAP.

D'acord amb els criteris de la Direcció General d'Ensenyaments Universitaris, el professorat que sent funcionari de la UV hagués obtingut i ocupat una plaça dels cossos docents universitaris en una altra universitat o plaça semblant en un organisme públic d'investigació, i obtinga novament plaça a la UV, pot computar com a període de mobilitat docent i investigadora el període d'ocupació de la plaça fóra de la UV.

ACREDITACIO de la MOBILITAT: Juntament amb el formulari, i per a l'avaluació per part de l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva (AVAP) dels mèrits de mobilitat docent i investigadora, la persona interessada ha d'adjuntar en arxiu *pdf* tota la informació, degudament certificada, que considere oportuna per a la seua justificació. La certificació de les llicències d'estudi, les comissions de servei, etc, concedides per la Universitat de València, es realitzarà d'ofici i es trametrà a l'AVAP.

L'AVAP està exigint la següent documentació per a valorar les estadades:

1. **Certificat del centre de destinació** amb indicació de les dades d'inici i finalització de l'estada i les tasques desenvolupades al centre receptor.
2. A més, en cas de que l'estada haja estat finançada, es requereix **certificat del gaudi del finançament** expedit per l'organisme corresponent (no és suficient la resolució o publicació de la concessió de l'ajuda).

3. Legislació aplicable:

Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril.

Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, modificat per la Llei 13/2016, de 29 de desembre, sobre règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari.

RESOLUCIÓ de 21 de gener de 2011, del president de l'AVAP, per la qual s'estableixen els criteris i el procediment per a la valoració dels mèrits individuals per a l'establiment de retribucions addicionals lligades a mèrits individuals docents, investigadors i de gestió del personal docent i investigador funcionari, regulat pel Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià.

Acord 40/2020 del Consell de Govern de la Universitat de València, de 10 de maig, pel qual s'aprova la convocatòria per a l'avaluació dels mèrits del professorat funcionari, a l'efecte de la concessió de la retribució addicional del decret 174/2002, corresponent a l'anualitat 2020.

Acord 2002/350 del Consell Social de la Universitat de València, de 23 de desembre, pel qual s'estableixen els càrrecs acadèmics de la Universitat de València que (a més dels assenyalats en l'art. 24.3 del Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià) poden donar dret a l'obtenció de punts a l'efecte de percepció del component retributiu per mèrits de dedicació a la gestió universitària.

Acord 2009/350 del Consell Social de la Universitat de València, de 23 de juliol, pel qual es modifica el ACSUV 350/2002.

Acord 2019/323 del Consell Social de la Universitat de València, de 26 de setembre, pel qual s'informa favorablement la incorporació a la llista de l'art. 24.3 del Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, d'altres càrrecs acadèmics i de responsables de gestió acadèmica de la Universitat de València que poden donar dret a l'obtenció de punts als efectes de percepció del component retributiu per mèrits de dedicació a la gestió universitària.

Es poden consultar aquestes disposicions a la pagina web del Servei de Recursos Humans (PDI):
<http://www.uv.es/~pdi/>