

CRITERIS PER A L'ADSCRIPCIÓ I CONVOCATÒRIA DE PLACES DESTINADES A L'ESTABILITZACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR DEL PROGRAMA RAMÓN Y CAJAL I D'ALTRES PROGRAMES D'INVESTIGACIÓ D'EXCEL·LÈNCIA AMB EL CERTIFICAT I3

Preàmbul

La Universitat de València ha dotat en la seua Relació de Llocs de Treball del Personal Docent i Investigador un nombre de places per a fer possible l'estabilització de personal investigador en els termes previstos per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de l'any 2018, -prorrogada per als anys 2019 i 2020-, així com en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de l'any 2021 i 2022, les quals van establir que dins del límit de la taxa de reposició d'efectius corresponent als cossos docents de catedràtic/a d'Universitat i de professorat titular d'Universitat i al professorat contractat doctor, cada Universitat està obligada a destinar, com a mínim, un 15 % del total de places que oferte, a la incorporació, en aquella categoria per a la qual estiga acreditat, de personal investigador doctor del programa Ramón y Cajal que haja obtingut el certificat I3, i que en el cas que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran ofertar a altres investigadors i investigadores de programes d'excel·lència, nacionals i internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.

Fins a 2021 la Universitat de València ha convocat aquestes places exclusivament per a personal investigador que ha finalitzat el Programa Ramón y Cajal, d'acord amb el que preveu el Programa marc per a la contractació i estabilització de personal investigador de la Universitat de València, en funció del moment en què els beneficiaris del programa han disposat de l'acreditació requerida per a les figures de professorat permanent. En 2022 es van convocar algunes places per a l'estabilització de personal investigador d'altres programes d'excel·lència, previ acord del Consell de Govern dels criteris (ACGUV 291/2021), acord que ara s'actualitza.

La possibilitat legal d'extensió a altres programes fa necessari, doncs, determinar quins concrets programes d'excel·lència van a ser considerats, a més del Programa Ramón y Cajal, per a la cobertura d'aquestes places per a l'estabilització de personal investigador, en funció de la seua acreditació i prèvia superació del corresponent concurs.

També és necessari determinar a quines àrees de coneixement van a ser adscrites les places dotades, establint els criteris d'assignació o distribució de les mateixes.

I.- ADSCRIPCIÓ DE PLACES PER A ESTABILITZACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR DEL PROGRAMA RAMÓN Y CAJAL

En el cas del personal investigador contractat per la Universitat de València beneficiari del programa Ramón y Cajal que es trobe en possessió del certificat I3 i estiga acreditat a les figures de professorat contractat doctor, titular d'Universitat o catedràtic/a d'Universitat, el Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat comunicarà al departament la proposta d'adscripció d'una plaça per a la seua estabilització a l'àrea de coneixement corresponent, per a ser informada pel Consell de Departament. La proposta haurà de ser informada per la Comissió de Professorat.

L'adscripció i convocatòria d'aquestes places, a càrrec de la reserva legal per a l'estabilització de personal investigador en cada oferta pública d'ocupació, serà prioritària per tal de donar compliment al que preveu el Programa marc per a la contractació i estabilització de personal investigador de la Universitat de València.

Es donarà preferència a l'estabilització com a professorat titular o com a catedràtic/a d'Universitat. Només es farà proposta d'adscripció de plaça de professorat contractat doctor quan la proximitat del compliment del termini d'estabilització establert per la convocatòria del programa Ramón y Cajal faça inconvenient retardar la convocatòria de la plaça.

II.- ADSCRIPCIÓ DE PLACES PER A ESTABILITZACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR D'ALTRES PROGRAMES D'EXCEL·LÈNCIA

Primer.- Sol·licitud d'adscripció

El Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat, tenint en compte el nombre de places reservades legalment a l'estabilització de personal investigador que es troben pendents de convocatòria, obrirà un termini perquè els departaments i, si escau, els instituts universitaris d'investigació, puguin demanar l'adscripció a un àrea de coneixement de places de professorat titular d'Universitat, catedràtic/a d'Universitat o professorat contractat doctor, per a l'estabilització de personal investigador contractat dins dels següents programes d'excel·lència:

1r.- Programes ERC Grants.

2n.- Pla GenT - Modalitat 1 (CIDEAGENT)

3r.- Programa Beatriz Galindo¹.

¹ Mentre el Ministeri d'Universitats no l'incorpore com a programa per accedir al certificat I3, es podrà demanar l'adscripció si el personal investigador disposa del certificat per un altre programa d'excel·lència.

4t.- Pla GenT - Modalitat 2 (CDEIGENT²).

5é.- En cas que el nombre de places ho permeta, i en àrees de coneixement amb necessitats docents estructurals, podran considerar-se de cara a la sol·licitud d'estabilització altres programes d'excel·lència reconeguts en l'annex V de la Resolució de 2 de desembre de 2021 de la Secretaria General d'Universitats, per la qual es fixa el procediment per a l'expedició de les certificacions I3, o en la norma que la modifique, complemente o substitueïska.

Segon.- Requisits

Es podrà demanar l'adscripció de places sempre que hi haja personal investigador beneficiari dels programes a què fa referència l'apartat anterior, adscrit al departament o institut d'investigació sol·licitant, que estiga contractat per la Universitat de València en els programes esmentats en el moment de realitzar la sol·licitud i que complisca les condicions determinades per la Llei de Pressupostos o norma legal que regule la reserva per a l'estabilització del personal investigador en cada Oferta Pública d'Ocupació.

Excepcionalment, en cas de disponibilitat de places, es podran considerar altres peticions d'adscripció quan hi haja personal investigador beneficiari de programes d'excel·lència contractat per una altra institució i que siga professorat associat de la Universitat de València.

En qualsevol cas, el personal investigador en el moment de la sol·licitud haurà d'estar en possessió del certificat I3 i acreditat per a l'accés a la figura de professorat contractat doctor, titular d'Universitat o catedràtic d'Universitat.

Tercer.- Procediment

En el cas de personal investigador adscrit a un departament, segons allò previst en l'article 12 del Reglament del Personal Investigador de la Universitat de València, la sol·licitud haurà de ser realitzada per acord del Consell del Departament, indicant l'àrea de coneixement a la qual s'adscriurà la plaça.

En el cas de personal investigador no adscrit a un departament, la sol·licitud haurà de ser realitzada per l'institut d'investigació al qual estiga adscrit, per acord del Consell de l'Institut, i haurà d'indicar l'àrea o àrees de coneixement a què podrà adscriure's la plaça tenint en compte la seua trajectòria científica. El departament o departaments als quals pertanyen aquestes àrees informaran de forma raonada,

² Mentre el Ministeri d'Universitats no l'incorpore com a programa per accedir al certificat I3, es podrà demanar l'adscripció si el personal investigador disposa del certificat per un altre programa d'excel·lència.

amb caràcter preceptiu i no vinculant, sobre la proposta efectuada d'adscripció. En cas que la posició del departament no siga favorable, la Comissió d'Investigació, vista la sol·licitud de l'institut d'investigació i l'informe del departament, indicarà quina àrea resulta més idònia per a l'adscripció de la plaça, per a la qual cosa podrà sol·licitar informes addicionals externs a la Universitat de València.

En el cas de personal investigador beneficiari de programes d'excel·lència contractat per una altra institució i que siga professorat associat de la Universitat de València, la sol·licitud haurà de ser realitzada per acord del Consell del Departament on estiga contractat com a professorat associat, amb adscripció de la plaça a la mateixa àrea de coneixement del contracte.

Quart.- Selecció de les propostes

Les sol·licituds s'atendran en funció de les places de professorat contractat doctor, titular d'Universitat o catedràtic/a d'Universitat no convocades disponibles en la reserva efectuada per a l'estabilització en l'Oferta Pública d'Ocupació.

En cas que les sol·licituds presentades superen el nombre de places disponibles, s'atendran d'acord amb el següent ordre de prioritat:

1r.- Estabilització de personal investigador de Programes ERC Grants.

2n.- Estabilització de personal investigador del Pla GenT - Modalitat 1 (CIDEAGENT).

3r.- Estabilització de personal investigador del Programa Beatriz Galindo.

4t.- Estabilització de personal investigador del Pla GenT - Modalitat 2 (CDEAGENT).

5é.- Estabilització de personal investigador d'altres programes d'excel·lència en àrees de coneixement amb necessitats docents estructurals, considerant preferentment aquelles àrees que no hagen tingut dotació de places per a estabilització de personal investigador en els últims cinc anys, i tenint en compte la situació a curt i a mitjà termini de la plantilla de l'àrea de coneixement.

6é.- Excepcionalment, en cas de disponibilitat de places, es podrà considerar l'estabilització de personal investigador beneficiari de programes d'excel·lència contractat per una altra institució i que siga professorat associat de la Universitat de València.

La Comissió de Professorat informarà la selecció de les propostes i l'adscripció de les places. Tots els informes seran traslladats al Consell de Govern, el qual resoldrà l'adscripció i convocatòria de les places.

III.- DISPOSICIONS COMUNES

Primera.- Concursos d'accés

La convocatòria de les places i el procés de selecció i contractació es regirà en tot cas pel Reglament de Selecció del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València.

En els concursos per a la provisió de les places tindrà prioritat d'accés el personal investigador del programa Ramón y Cajal, en els termes establerts per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat o norma legal que regule l'Oferta Pública d'Ocupació en què s'emmarque la convocatòria.

Segona.- Reajustament de la plantilla

Les situacions de superàvit en la plantilla que pogueren resultar o incrementar-se amb la dotació de places per a estabilització de personal investigador es podran compensar amb l'amortització de futures vacants que es generen en l'àrea de coneixement, en funció de l'evolució de la plantilla en els següents anys.

Disposició final

Aquests criteris s'aplicaran des del dia següent a la seua publicació al tauler oficial d'anuncis de la Universitat de València.

Annex Consell de Govern 29 de setembre de 2022
Punt 11 de l'ordre del dia
ACGUV 199/2022
València, en la data de la signatura
LA SECRETARIA GENERAL