

## Universitat de València

*RESOLUCIÓ de 21 de maig de 2019, de la rectora, per la qual es disposa la publicació de l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2019, relativa a places dels cossos del personal docent universitari i del professorat contractat doctor. [2019/5282]*

L'article 19, apartat U.3. I) i 4 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, permet a les universitats públiques convocar processos selectius emparats en la taxa de reposició d'efectius definides en l'esmentada disposició, sempre que les places resultants de l'aplicació de la taxa de reposició s'incloguen en una oferta d'ocupació pública aprovada en els termes de l'article 70.2 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Per acord 51/2019, de 2 de abril, del Consell de Govern de la Universitat de València, modificat per l'acord 100/2019, de 21 de maig, s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2019 que comprèn les places dels cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor que, a l'empara de la taxa de reposició d'efectius, seran convocades a concurs dins els límits temporals legalment establerts.

En els termes del que preveuen les disposicions abans esmentades, dins del límit de la taxa de reposició corresponent als cossos de catedràtics d'universitat i de professors titulars d'universitat i als professors contractats doctors, es destina un mínim del 15 per cent del total de places que s'ofereixen, a la incorporació, en aquella categoria per la que estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja finalitzat el Programa Ramón y Cajal i que haja obtingut el certificat I3.

D'altra banda, a l'empara de l'article 62.2 in fine, de la Llei orgànica 6/2001, d'universitats, es preveu la convocatòria de noranta-nou càtedres d'universitat pel torn de promoció interna.

Atesos els acords del Consell de Govern i en exercici de les competències que li atribueix l'article 94 dels Estatuts de la Universitat de València, aprovats per Decret 128/2004, de 30 de juliol, del Consell de la Generalitat (DOGV 8213, 3 d'agost), modificats per Decret 45/2013, de 28 de març, del Consell (DOGV 6994, 2 d'abril), aquest Rectorat resol:

### *Primer*

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'oferta d'ocupació pública de la Universitat de València per a l'any 2019, que comprèn les places dels cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor que consten en l'annex a aquesta resolució.

### *Segon*

De conformitat amb els articles 48, 62 i següents de la Llei orgànica 6/2001, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, el procediment de selecció és el concurs públic.

### *Tercer*

El termini màxim per a la convocatòria dels corresponents processos selectius és de tres anys, comptadors a partir de la publicació d'aquesta oferta d'ocupació pública.

Contra aquesta resolució, que exhauereix la via administrativa, es pot interposar recurs de reposició davant la rectora dins el termini d'un mes, o bé directament recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, dins el termini de dos mesos. Tots dos terminis es computen a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 21 de maig de 2019. –La rectora: M.<sup>a</sup> Vicenta Mestre Escrivá.

## Universitat de València

*RESOLUCIÓN de 21 de mayo de 2019, de la rectora, por la que se dispone la publicación de la oferta de empleo público para el año 2019, relativa a plazas de los cuerpos del personal docente universitario y del profesorado contratado doctor. [2019/5282]*

El artículo 19, apartado uno. 3. I) y 4 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, permite a las universidades públicas la convocatoria de procesos selectivos amparados en la tasa de reposición de efectivos definida en la mencionada disposición, siempre que las plazas resultantes de la aplicación de la tasa de reposición se incluyan en una oferta de empleo público aprobada en los términos del artículo 70.2 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

Por acuerdo 51/2019, de 2 de abril, del Consejo de Gobierno de la Universitat de València, modificado por el acuerdo 100/2019 de 21 de mayo, se aprobó la oferta de empleo público para el año 2019 comprensiva de las plazas de los cuerpos docentes universitarios y de profesorado contratado doctor que, al amparo de la tasa de reposición de efectivos, serán convocadas a concurso con los límites temporales legalmente establecidos.

En los términos de lo previsto en las disposiciones antes mencionadas, dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los cuerpos de catedráticos de universidad y de profesores titulares de universidad y a los profesores contratados doctores, se destina un mínimo del 15 por ciento del total de plazas que se ofertan, a la incorporación, en aquella categoría para la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3.

Por otra parte, al amparo del artículo 62.2 in fine, de Ley orgánica 6/2001, de universidades, se prevé la convocatoria de noventa y nueve cátedras por el turno de promoción interna.

Atendiendo a los acuerdos del Consejo de Gobierno y en ejercicio de las competencias atribuidas por el artículo 94 de los Estatutos de la Universitat de València, aprobados por Decreto 128/2004, de 30 de julio, del Consell de la Generalitat (DOGV 8213, 3 de agosto), modificados por Decreto 45/2013, de 28 de marzo, del Consell (DOGV 6994, 2 de abril), este Rectorado resuelve:

### *Primero*

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la oferta de empleo público de la Universitat de València para el año 2019, comprensiva de las plazas de los cuerpos docentes universitarios y de profesorado contratado doctor, que figura como Anexo de esta resolución.

### *Segundo*

Conforme con los artículos 48, 62 y siguientes de la Ley orgánica 6/2001, de universidades, modificada por la Ley orgánica 4/2007, de 12 de abril, el procedimiento de selección será el concurso público.

### *Tercero*

El plazo máximo para la convocatoria de los correspondientes procesos selectivos es de tres años, a contar desde la publicación de esta oferta de empleo público.

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer el recurso de reposición ante la rectora, en el plazo de un mes, o bien directamente el recurso contencioso administrativo, ante los órganos de la jurisdicción contenciosa-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses. Ambos plazos se computarán desde el día siguiente de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 21 de mayo de 2019. – La rectora: M.<sup>a</sup> Vicenta Mestre Escrivá.

ANNEX

*Torn lliure*

Noranta-nou places de professorat titular d'universitat, de les quals vint-i-una places es convocaran per a la incorporació de personal investigador doctor que haja finalitzat el Programa Ramón y Cajal i haja obtingut el certificat I3. Forma d'accés: concurs.

Es reserva una plaça per a persones amb discapacitat. En cas de no aprovar cap persona amb discapacitat s'acumularà al torn general.

Cent desset places de professorat contractat doctor, de les quals cinc places es convocaran per a la incorporació de personal investigador doctor que haja finalitzat el Programa Ramón y Cajal i haja obtingut el certificat I3. Forma d'accés: concurs.

Es reserven cinc places per a persones amb discapacitat. En cas de no aprovar cap persona amb discapacitat s'acumularan al torn general.

*Torn de promoció interna*

Noranta-nou places de catedràtic/ catedràtica d'universitat. Forma d'accés: concurs.

ANEXO

*Turno libre*

Noventa y nueve plazas de profesorado titular de universidad, de las cuales veintiuna plazas se convocarán para la incorporación de personal investigador doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3. Forma de acceso: concurso.

Se reserva una plaza para personas con discapacidad. En el caso de no aprobar ninguna persona con discapacidad, se acumularán al turno general.

Ciento diecisiete plazas de profesorado contratado doctor, de las cuales cinco se convocarán a la incorporación de personal investigador doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3. Forma de acceso: concurso.

Se reservan cinco plazas para personas con discapacidad. En el caso de no aprobar ninguna persona con discapacidad, se acumularán al turno general.

*Turno de promoción interna*

Noventa y nueve plazas de catedrático/catedrática de universidad. Forma de acceso: concurso.