

PRINCIPALS NOVETATS DEL REGLAMENT DE SELECCIÓ DEL PDI DE LA UV APROVAT PER ACORD DEL CONSELL DE GOVERN (ACGUV 21/2024, DE 20 DE FEBRER)

Com s'expressa en l'exposició de motius del Reglament, les principals novetats es justifiquen per la necessària adaptació del text als nous requeriments de la LOSU.

Cal tenir en compte, que fins l'entrada en vigor del llistat d'especialitats de coneixement a què fa referència el RD 678/2023, de 18 de juliol, pel qual es regula l'acreditació estatal per a l'accés als cossos docents universitaris i el règim dels concursos d'accés a places d'aquests cossos, les referències del reglament a les especialitats de coneixement s'entendran realitzades a les àrees de coneixement existents a la Universitat de València prèviament a l'entrada en vigor de l'esmentat decret (Disposició transitòria primera del Reglament).

Tot seguit es relacionen les principals novetats del Reglament (RS), amb indicació de l'articulat regulador.

1.- NOVETATS REFERIDES A LES COMISSIONS DE SELECCIÓ

Els departaments han rebut ja instruccions del Servei de RRHH (PDI) sobre el procediment de formació de les comissions de selecció del professorat funcionari i del professorat permanent laboral (PPL), per a la convocatòria de places per a la promoció del PDI, i pròximament les rebran pel que fa a les comissions de selecció del professorat ajudant doctor i de selecció del professorat associat i associat assistencial de Ciències de la Salut.

1.1.- Excepte les comissions de selecció de professorat associat i associat assistencial de Ciències de la Salut, totes les comissions de selecció han de tenir composició majoritària de professorat extern a la UV, per disposició dels articles 71.1 b) i 86.2 de la LOSU.

1.2.- Per als concursos de places de professorat funcionari i professorat permanent laboral (PPL), hi haurà una comissió de selecció per cada plaça convocada (Arts. 4.2 i 19.4 RS). Per a la selecció de professorat ajudant doctor hi haurà una comissió per cada departament i especialitat de coneixement (Art. 19.3 RS). Per a la selecció de professorat associat i professorat associat assistencial de Ciències de la Salut també hi haurà una comissió per cada departament i especialitat de coneixement, però la seua composició serà diferent de la comissió de selecció de professorat ajudant doctor (Art. 19.5 RS).

1.3.- En tot cas, el consell de departament ha de proposar la presidència i la secretaria de la comissió, titular i suplent, que correspondrà a professorat de la UV, de l'especialitat de coneixement i departament de la plaça o especialitats afins. Excepcionalment, en cas que el reduït nombre de professorat funcionari o permanent laboral d'una especialitat de coneixement de la Universitat de València, i de les seues especialitats afins, no faça possible la proposta de membres exclusivament pertanyents a la mateixa per a ocupar la presidència i secretaria de les comissions de selecció previstes en el reglament, els departaments podran proposar professorat de l'especialitat o d'especialitats afins d'altres universitats per a realitzar aquestes funcions. (Disposició Addicional vuitena del RS).

1.4.- Encara que no és novetat, recordem que la presidència de les comissions de selecció de places professorat funcionari ha de correspondre sempre a professorat catedràtic/a d'universitat, per disposició dels Estatuts de la UV.

1.5.- Per a determinar per sorteig els tres membres vocals externs, titulars i suplents, de les comissions de selecció de professorat funcionari, PPL i professorat ajudant doctor, el consell de departament ha de proposar almenys 15 noms de professorat que complisca les condicions de pertinença al cos funcional o categoria contractual i nombre de sexennis corresponents a cada tipus de plaça. No podran formar part de la comissió més de dos membres del mateix departament d'una universitat (Arts. 4 i 19 RS). El sorteig es farà en sessió pública pel Servei de RRHH (PDI).

1.6.- Els membres de les comissions de selecció de professorat funcionari, PPL i ajudant doctor hauran de complir les següents condicions:

- En els concursos d'accés a places de catedràtic/a d'universitat, tots els membres de la comissió de selecció seran catedràtics o catedràtiques amb almenys dos sexennis d'investigació (Art. 4 RS).
- En els concursos d'accés a places de professorat titular d'universitat, els membres vocals de la comissió seran catedràtics o catedràtiques d'universitat, amb dos sexennis d'investigació com a mínim, i professores i professors titulars d'universitat en possessió d'almenys un sexenni (Art. 4 RS).
- En els concursos per a la selecció de PPL i de professorat ajudant doctor, els membres podran ser professorat funcionari, titular d'universitat, PPL o contractat doctor, sense establir-se un mínim de sexennis d'investigació (Art. 19 RS).

1.7.- Per a les comissions de selecció de professorat associat i associat assistencial de Ciències de la Salut, el consell de departament proposarà els cinc membres entre el professorat de la Universitat de València de l'especialitat de coneixement de la plaça o d'especialitats afins. Podran formar part de la comissió de selecció professorat funcionari, PPL, contractat doctor o professorat emèrit. Per tant, aquestes comissions deixen de ser de centre i seran les úniques que tenen una composició íntegra amb professorat de la UV. Aquestes comissions resoldran també els concursos per a l'ampliació de borses de professorat substitut, segons el que disposa el Reglament que regula la selecció i contractació del professorat substitut.

2.- NOVETATS RELATIVES ALS PROCEDIMENTS DE SELECCIÓ

2.1.- En les convocatòries de professorat titular d'universitat el procés selectiu consta de dues fases amb una valoració acumulativa. Ambdues fases tenen el mateix valor (Art. 9 RS).

La primera fase és l'exposició pública del currículum. La comissió de selecció atorgarà en aquesta primera fase una puntuació de 0 a 100 punts d'acord amb els criteris fets públics abans de l'acte de presentació, ajustats als criteris generals de valoració continguts a l'Annex I del Reglament.

La segona fase, consistent en l'exposició del projecte docent i investigador, també tindrà una puntuació entre 0 i 100 punts i ambdós projectes hauran de tenir el mateix pes en la puntuació, amb coherència amb les disposicions de la LOSU.

La puntuació final del procés selectiu, que determinarà la proposta de provisió de la plaça, serà la mitjana aritmètica de la puntuació obtinguda en la primera fase i l'obtinguda en la segona fase. Per a la provisió de la plaça, algun dels concursants haurà d'obtenir almenys 50 punts; en cas contrari, quedarà deserta.

2.2.- En les convocatòries de càtedra d'universitat, per promoció interna, el procés selectiu és un concurs de mèrits, en el qual la comissió valorarà el currículum acadèmic, docent, investigador i de gestió de cada concursant, per a la qual cosa es consideraran els mèrits presentats i acreditats i la seua exposició oral i pública (Art. 11 RS).

Aquesta és la novetat més singular. Fins ara no es diferenciava, quant a les proves d'accés al cos docent, entre accés lliure¹ o accés per promoció interna.

Per tal d'avaluar les capacitats i aptituds dels concursants, la comissió valorarà també en aquest concurs l'exposició oral i pública d'una proposta docent i d'una proposta de línies futures d'investigació a desenvolupar per cada concursant en l'especialitat de coneixement i departament de la plaça. L'exposició del currículum i de la proposta docent i la proposta investigadora es realitzarà de forma conjunta, amb un debat posterior amb la comissió.

La puntuació final del procés selectiu que determinarà la proposta de provisió de la plaça serà el resultat de multiplicar per 0,7 la puntuació obtinguda en la valoració entre 0 i 100 punts del currículum acadèmic, docent, investigador i de gestió i la seua exposició oral, més el resultat de multiplicar per 0,3 punts la puntuació obtinguda en la valoració entre 0 i 100 punts de la proposta docent i de la proposta investigadora i la seua exposició oral. Per a la provisió de la plaça, algun dels concursants haurà d'obtenir almenys 50 punts; en cas contrari, quedarà deserta.

2.3.- En les convocatòries de PPL el procés selectiu consta de dues fases. La primera fase, amb caràcter exclusivament eliminatori, consistirà en l'exposició oral i pública d'un projecte docent i investigador corresponent a l'especialitat de coneixement de la plaça (Art. 27 RS).

La novetat és que l'exposició es refereix a un projecte docent i investigador, de forma anàloga a la selecció del professorat titular d'universitat. En la redacció anterior del reglament l'exposició es referia a un projecte docent i a un dels temes del programa, en l'actual hi ha una exposició del projecte docent (sense exposició d'un dels temes) i també d'un projecte investigador (Art. 27.2 RS).

¹ En les convocatòries de càtedra d'universitat, per concurs d'accés (torn lliure), el procés selectiu consta de dues fases amb una valoració acumulativa. Ambdues fases tenen el mateix valor (Art. 10 RS).

La primera fase és l'exposició pública del currículum. La comissió de selecció atorgarà en aquesta primera fase una puntuació de 0 a 100 punts d'acord amb els criteris fets públics abans de l'acte de presentació, ajustats als criteris generals continguts a l'Annex I del Reglament.

La segona fase, consistent en l'exposició del projecte docent i investigador, també tindrà una puntuació entre 0 i 100 punts i ambdós projectes hauran de tenir el mateix pes en la puntuació, amb coherència amb les disposicions de la LOSU.

La puntuació final del procés selectiu, que determinarà la proposta de provisió de la plaça, serà la mitjana aritmètica de la puntuació obtinguda en la primera fase i l'obtinguda en la segona fase. Per a la provisió de la plaça, algun dels concursants haurà d'obtenir almenys 50 punts; en cas contrari, quedarà deserta.

La segona fase del procés selectiu consistirà en l'aplicació per banda de la comissió del barem de selecció als mèrits de les persones candidates que hagen superat la primera fase eliminatòria. S'han incorporat com a novetat uns criteris de desempat en l'aplicació del barem (Art. 28.4 RS).

2.4. La selecció del professorat ajudant doctor, professorat associat i associat assistencial de Ciències de la Salut continuarà realitzant-se mitjançant l'aplicació dels barems de selecció específics corresponents.

2.5.- Existeix una regulació específica de les proves del concurs de mobilitat o "trasllat", aplicable al professorat funcionari del cossos docents en servei actiu i ocupant plaça en altra universitat pública, que es traslladarà a la UV per a ocupar una plaça vacant de professorat titular d'universitat o càtedra d'universitat (Art. 15 RS). Es tracta, doncs, d'un concurs de trasllat o canvi de destinació dins del mateix cos docent funcional, mobilitat horitzontal, no promoció a cos docent superior.

3.- NOVETATS RELATIVES ALS CRITERIS GENERALS D'AVALUACIÓ I ALS BAREMS APLICABLES PER A LA SELECCIÓ

Un principi establert en la LOSU és que els mèrits docents i d'investigació tindran una consideració anàloga (Arts 71.1 a) i 86.2 LOSU). Això ha justificat la reforma dels criteris generals d'avaluació per a l'accés a places de professorat funcionari (Annex I RS) i la reforma dels barems marc i dels barems específics de centre (ajustats als anteriors) per a la selecció del professorat contractat laboral, a fi de donar el mateix pes en puntuació als mèrits docents i als mèrits investigadors.

3.1.- En els concursos d'accés a places de catedràtic/a d'universitat tindran una consideració anàloga, en el conjunt de criteris de valoració dels mèrits, l'activitat docent i l'activitat investigadora, incloent-hi la de transferència i intercanvi de coneixement. Es valoraran de forma addicional la capacitat de direcció d'equips i projectes d'investigació, la gestió universitària, les responsabilitats exercides en organitzacions científiques i comitès científics i tècnics i altres activitats de lideratge i participació en la vida universitària. També formarà part de la valoració el coneixement de la llengua pròpia de la UV i de llengües estrangeres (Art. 6.1 RS). La comissió de selecció determinarà els criteris específics de valoració, respectant la proporció dels mèrits continguda en l'annex I del reglament.

3.2.- En els concursos d'accés a places de professorat titular d'universitat, tindran una consideració anàloga en el conjunt dels criteris de valoració dels mèrits l'activitat docent i l'activitat investigadora, incloent la de transferència i intercanvi del coneixement. Es valoraran de forma addicional la formació acadèmica, la participació en tasques de gestió i representació universitària i el coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València i de llengües estrangeres (Art. 6.2 RS). La comissió de selecció determinarà els criteris específics de valoració, tot respectant la proporció dels mèrits continguda en l'annex I del reglament.

3.3.- Els barems específics per a les places de la categoria de PPL només han d'especificar, respecte al barem marc, els nivells d'afinitat que s'aplicaran per a valorar l'adequació dels mèrits particulars en relació amb l'especialitat o especialitats de coneixement a què s'adscriu la plaça (Art. 22.5 RS).

3.4.- Els barems específics podran incloure una puntuació mínima per atorgar les places de professorat ajudant doctor i substituït que no podrà ser superior a 20 punts en el conjunt dels apartats de formació, mèrits docents i experiència investigadora. Així mateix, per atorgar les places de professorat associat es podrà establir una puntuació mínima global que no podrà ser superior a 20 punts en el conjunt de mèrits i una puntuació mínima a l'apartat d'experiència professional que no podrà ser superior al vint per cent de la puntuació màxima en aquest apartat (Art. 22.7 RS).

3.5.- En els barems per a la selecció d'AD es manté com a mèrit preferent estar acreditat a Ajudant Doctor, per disposició de la LOSU i durant els quatre anys posteriors a la seua entrada en vigor.

4.- NOVETATS RELATIVES A LA INTRODUCCIÓ DE PERFILS DOCENTS I/O INVESTIGADORS

4.1.- Possibilitat d'incloure perfil docent per a places de professorat associat.

La UV, per iniciativa motivada del departament, pot incloure perfils docents en la convocatòria dels concursos de places de professorat associat (Art. 17.2 RS).

4.2.- Respecte a la resta de places de professorat:

- Principi general: no es pot posar perfil docent i/o investigador a les places, més enllà de l'especialitat de coneixement (RD 678/2023, de 18 de juliol, pel qual es regula l'acreditació estatal per a l'accés als cossos docents universitaris i el règim dels concursos d'accés).

- Norma transitòria: fins l'entrada en vigor del llistat d'especialitats de coneixement a què fa referència el RD 678/2023, la Universitat de València podrà expressar perfils docents i investigadors en les convocatòries de concursos per a places de personal docent i investigador, funcionari i laboral, d'acord amb la normativa pròpia vigent en la data d'entrada en vigor de l'esmentat decret. La seua inclusió en la convocatòria requereix l'aprovació del Consell de Govern, previ informe de la Comissió de Professorat, a proposta del consell del departament (disposició transitòria 2a RS).

Per tant, transitòriament es podran continuar expressant com en el reglament anterior perfils docents i investigadors en les places de catedràtic/a d'universitat, professorat titular d'universitat i PPL. També transitòriament, de forma excepcional i justificada per les necessitats docents de l'àrea de coneixement de la plaça, previ informe de la Comissió de Professorat, es podrà incloure com a perfil, per la places de Professorat Ajudant Doctor, un conjunt d'almenys tres assignatures de formació bàsica o obligatòria d'una o diverses titulacions de grau. Els mèrits docents i investigadors es valoraran d'acord amb els continguts de les assignatures d'aquest perfil. (Disposició Transitòria 2a, in fine, RS)