

IMPRESO SOLICITUD PARA VERIFICACIÓN DE TÍTULOS OFICIALES

1. DATOS DE LA UNIVERSIDAD, CENTRO Y TÍTULO QUE PRESENTA LA SOLICITUD

De conformidad con el Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad.

UNIVERSIDAD SOLICITANTE		CENTRO	CÓDIGO CENTRO
Universitat de València (Estudi General)		Facultad de Ciencias Sociales	46035045
NIVEL		DENOMINACIÓN CORTA	
Máster		Prevención de Riesgos Laborales	
DENOMINACIÓN ESPECÍFICA			
Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales por la Universitat de València (Estudi General)			
NIVEL MECES			
3			
RAMA DE CONOCIMIENTO		ÁMBITO DE CONOCIMIENTO	CONJUNTO
Ciencias Sociales y Jurídicas		Interdisciplinar	No
SOLICITANTE			
NOMBRE Y APELLIDOS		CARGO	
Jesús Aguirre Molina		Responsable de la Oficina de Planes de Estudios de la Universitat de València	
REPRESENTANTE LEGAL			
NOMBRE Y APELLIDOS		CARGO	
MARIA ISABEL VAZQUEZ NAVARRO		Vicerrectora de Estudios	
RESPONSABLE DEL TÍTULO			
NOMBRE Y APELLIDOS		CARGO	
ELENA MUT MONTALVA		Decana de la Facultat de Ciències Socials	
2. DIRECCIÓN A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN			
A los efectos de la práctica de la NOTIFICACIÓN de todos los procedimientos relativos a la presente solicitud, las comunicaciones se dirigirán a la dirección que figure en el presente apartado.			
DOMICILIO		CÓDIGO POSTAL	MUNICIPIO
Avenida de Blasco Ibáñez, 13		46010	València
E-MAIL		PROVINCIA	TELÉFONO
vicerec.estudis@uv.es		Valencia/València	620641202
3. PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES			
De acuerdo con lo previsto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se informa que los datos solicitados en este impreso son necesarios para la tramitación de la solicitud y podrán ser objeto de tratamiento automatizado. La responsabilidad del fichero automatizado corresponde al Consejo de Universidades. Los solicitantes, como cedentes de los datos podrán ejercer ante el Consejo de Universidades los derechos de información, acceso, rectificación y cancelación a los que se refiere el Título III de la citada Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre.			
El solicitante declara conocer los términos de la convocatoria y se compromete a cumplir los requisitos de la misma, consintiendo expresamente la notificación por medios telemáticos a los efectos de lo dispuesto en el artículo 43 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.			
		En: Valencia/València, AM 1 de febrero de 2024	
		Firma: Representante legal de la Universidad	



1. DESCRIPCIÓN, OBJETIVOS FORMATIVOS Y JUSTIFICACIÓN DEL TÍTULO

1.1-1.3 DENOMINACIÓN, ÁMBITO, MENCIONES/ESPECIALIDADES Y OTROS DATOS BÁSICOS

NIVEL	DENOMINACIÓN ESPECÍFICA	CONJUNTO	CONVENIO	CONV. ADJUNTO
Máster	Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales por la Universitat de València (Estudi General)	No		Ver Apartado 1: Anexo 1.
RAMA				
Ciencias Sociales y Jurídicas				
ÁMBITO				
Interdisciplinar				
AGENCIA EVALUADORA				
Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación				
LISTADO DE ESPECIALIDADES				
Especialidad en Seguridad en el Trabajo				
Especialidad en Higiene Industrial				
Especialidad en Ergonomía y Psicología Aplicadas				
MENCIÓN DUAL				
No				

1.4-1.9 UNIVERSIDADES, CENTROS, MODALIDADES, CRÉDITOS, IDIOMAS Y PLAZAS

UNIVERSIDAD SOLICITANTE		
Universitat de València (Estudi General)		
LISTADO DE UNIVERSIDADES		
CÓDIGO	UNIVERSIDAD	
018	Universitat de València (Estudi General)	
LISTADO DE UNIVERSIDADES EXTRANJERAS		
CÓDIGO	UNIVERSIDAD	
No existen datos		
CRÉDITOS TOTALES	CRÉDITOS DE COMPLEMENTOS FORMATIVOS	CRÉDITOS EN PRÁCTICAS EXTERNAS
90		10
CRÉDITOS OPTATIVOS	CRÉDITOS OBLIGATORIOS	CRÉDITOS TRABAJO FIN GRADO/ MÁSTER
10	63	7

1.4-1.9 Universitat de València (Estudi General)

1.4-1.9.1 CENTROS EN LOS QUE SE IMPARTE

LISTADO DE CENTROS			
CÓDIGO	CENTRO	CENTRO RESPONSABLE	CENTRO ACREDITADO INSTITUCIONALMENTE
46035045	Facultad de Ciencias Sociales	Si	No

1.4-1.9.2 Facultad de Ciencias Sociales

1.4-1.9.2.1 Datos asociados al centro

MODALIDADES DE ENSEÑANZA EN LAS QUE SE IMPARTE EL TÍTULO		
PRESENCIAL	SEMPRESENCIAL/HÍBRIDA	A DISTANCIA/VIRTUAL
Sí	No	No
PLAZAS POR MODALIDAD		
32		



NÚMERO TOTAL DE PLAZAS	NÚMERO DE PLAZAS DE NUEVO INGRESO PARA PRIMER CURSO	
64	32	
IDIOMAS EN LOS QUE SE IMPARTE		
CASTELLANO	CATALÁN	EUSKERA
Sí	No	No
GALLEGO	VALENCIANO	INGLÉS
No	No	No
FRANCÉS	ALEMÁN	PORTUGUÉS
No	No	No
ITALIANO	OTRAS	
No	No	

1.10 JUSTIFICACIÓN

JUSTIFICACIÓN DEL INTERÉS DEL TÍTULO Y CONTEXTUALIZACIÓN

Ver Apartado 1: Anexo 6.

1.11-1.13 OBJETIVOS FORMATIVOS, ESTRUCTURAS CURRICULARES ESPECÍFICAS Y DE INNOVACIÓN DOCENTE

OBJETIVOS FORMATIVOS

Los objetivos formativos del título responden a su orientación profesional e investigadora y justifican el sentido de la propuesta de los conocimientos, competencias y habilidades que deberá adquirir el estudiantado. En su orientación profesional, el objetivo es el de facilitar la adquisición de conocimientos multidisciplinares y el desarrollo de habilidades y competencias que capaciten al alumnado para desempeñar la profesión de técnico superior en prevención de riesgos laborales con plenas garantías, garantizando el desempeño de todas las actividades profesionales que integran el quehacer de estos profesionales y que vienen enumeradas en el artículo 37 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención. A tal fin, los objetivos formativos a alcanzar en las distintas asignaturas que integran el plan de estudios del Máster, por parte del profesorado, se ajusta a lo exigido en los Anexos III y VI del citado Real Decreto 39/1997 para que el perfil de graduación del alumnado se ajuste a lo legalmente exigido para poder ejercer como técnico superior en prevención de riesgos laborales.

En su orientación de investigación, el objetivo es que el alumnado sea capaz de diseñar y llevar a cabo investigaciones rigurosas y relevantes, contribuyendo al conocimiento en materia de seguridad y salud en el trabajo, y sea también capaz de aplicar las estrategias de transferencia necesarias para que dicho conocimiento sea útil en la mejora de la prevención de riesgos laborales. En la consecución de ambos objetivos formativos, a lo largo de todo el proceso formativo se integrarán los principios relativos al respeto y defensa de los derechos fundamentales y de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, de la igualdad de oportunidades y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad y de los valores propios de una cultura de paz y valores democráticos.

OBJETIVOS FORMATIVOS DE LAS ESPECIALIDADES

Los egresados del Máster deben acreditar los conocimientos, habilidades y capacidades necesarias para la evaluación de los riesgos y el desarrollo de la actividad preventiva como técnicos superiores en prevención de riesgos laborales en alguna de las especialidades y disciplinas preventivas de seguridad en el trabajo, higiene industrial, y ergonomía y psicología aplicada. Como indica el citado Real Decreto 39/1997, las funciones recogidas en su artículo 37 son las que deben orientar los programas formativos correspondientes al nivel superior, ajustándose a los criterios generales que se recogen en el Anexo VI del Real Decreto 39/1997. Por consiguiente, para obtener el título de Máster en Prevención de Riesgos Laborales, el alumnado ha de cursar, al menos, una de las tres especialidades - seguridad en el trabajo, higiene industrial o ergonomía y psicología aplicada- que conforman el programa formativo correspondiente al nivel superior.

Los objetivos formativos de la **especialidad en Seguridad en el Trabajo** son proporcionar al alumnado los conocimientos, las capacidades y las habilidades necesarias para poder utilizar las herramientas y metodologías que faciliten el estudio de las condiciones materiales que puedan poner en riesgo la integridad física de los trabajadores, ser capaces de identificar los factores de riesgo de los accidentes de trabajo y su prevención a través de las medidas más adecuadas, elaborar planes de emergencia y abordar, con eficacia, las actividades y acciones preventivas necesarias para alcanzar las adecuadas condiciones de trabajo derivadas de los factores de riesgo materiales que puedan presentarse en los distintos sectores de actividad.

Por lo que a la **especialidad en Higiene Industrial**, sus objetivos formativos son proporcionar al alumnado los conocimientos, las capacidades y las habilidades necesarias para que puedan elaborar y planificar estrategias de control de riesgos químicos, físicos y biológicos, manejar equipos de medición y toma de muestra de agentes químicos, como, por ejemplo, bombas de muestreo personal, calibradores, tubos adsorbentes y filtros para aerosoles, tubos colorimétricos, sensores de gases, etc., manejar instrumentación y medidas relacionadas con el ruido (sonómetro integrador, atenuación de EPI), vibraciones y ambiente termo-higrométrico (higrómetro, anemómetro, psicrómetro, termómetros, medida WBGT). En definitiva, que el alumnado sea capaz de identificar, medir y proponer medidas correctoras con relación a los agentes biológicos, físicos y químicos, estableciendo protocolos adecuados para el trabajo con estos agentes y elaborando planes de prevención específicos para los mismos.

Por último, los objetivos formativos de la **especialidad en Ergonomía y Psicología Aplicada** son los proporcionar al alumnado los conocimientos, las capacidades y las habilidades necesarias para que sean capaces de medir y obtener datos relevantes para el diagnóstico organizacional en materia de riesgos laborales relacionados con la Ergonomía y la Psicología, escribir y medir variables psicosociales y ergonómicas del contexto organizacional, analizar e interpretar los resultados de la evaluación de riesgos ergonómicos y psicosociales, así como definir objetivos y elaborar recomendaciones de intervención en materia de riesgos ergonómicos y psicosociales.



ESTRUCTURAS CURRICULARES ESPECÍFICAS Y ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS DE INNOVACIÓN DOCENTE

1.14 PERFILES FUNDAMENTALES DE EGRESO Y PROFESIONES REGULADAS

PERFILES DE EGRESO

Ver en apartado 1.10 anexo.

HABILITA PARA EL EJERCICIO DE PROFESIONES REGULADAS

No

NO ES CONDICIÓN DE ACCESO PARA TÍTULO PROFESIONAL

2. RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y DE APRENDIZAJE

RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y DE APRENDIZAJE

COMP01 - Ser capaz de aplicar los fundamentos y métodos de la investigación cualitativa y cuantitativa para el estudio y análisis de los elementos relacionados con la prevención de riesgos laborales en todos sus niveles de actuación. TIPO: Competencias

COMP02 - Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio TIPO: Competencias

COMP03 - Ser capaz de planificar la acción preventiva y proponer medidas para el control y reducción de los riesgos. TIPO: Competencias

COMP04 - Ser capaz de vigilar el cumplimiento de los programas de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas. TIPO: Competencias

COMP05 - Ser capaz de dirigir las actuaciones a desarrollar en casos de emergencia y primeros auxilios. TIPO: Competencias

COMP06 - Ser capaz de analizar problemas nuevos con los conocimientos e instrumentos aprendidos y razonar de forma rigurosa y sistemática. TIPO: Competencias

COMP07 - Ser capaz de realizar actividades de información y formación de carácter general, a todos los niveles, y en las materias propias de su área de especialización. TIPO: Competencias

COMP08 - Ser capaz de medir y obtener datos relevantes para el diagnóstico organizacional en materia de riesgos laborales. TIPO: Competencias

COMP12 - Ser capaz de actuar con autonomía en el aprendizaje, tomando decisiones fundamentadas en diferentes contextos, emitiendo juicios en base a la experimentación y el análisis y transfiriendo el conocimiento a nuevas situaciones. TIPO: Competencias

COMP09 - Ser capaz de desarrollar razonamiento crítico y autocrítico en el ámbito de la titulación, considerando aspectos tales como la ética profesional, los valores morales y las implicaciones sociales de las diferentes actividades realizadas. TIPO: Competencias

COMP10 - Ser capaz de desarrollar procesos de investigación que contribuyan a generar avances en el conocimiento. TIPO: Competencias

COMP11 - Ser capaz de contribuir en el diseño, desarrollo y ejecución de soluciones que den respuesta a demandas sociales, teniendo en cuenta como referente los Objetivos de Desarrollo Sostenible. TIPO: Competencias

COMP13 - Ser capaz de proponer soluciones creativas e innovadoras a situaciones o problemas complejos, propios del ámbito de conocimiento, para dar respuesta a las diversas necesidades profesionales y sociales. TIPO: Competencias

COMP14 - Ser capaz de liderar personas y equipos para conseguir objetivos de gestión y dirección de grupos, con capacidad de adaptación al cambio y tolerancia a la incertidumbre. TIPO: Competencias

COMP15 - Ser capaz de evaluar el impacto, las causas y las consecuencias de los accidentes y enfermedades laborales vinculadas a los riesgos psicosociales. TIPO: Competencias

CON01 - Conocer las obligaciones genéricas y específicas en prevención de riesgos laborales y ser capaz de asesorar sobre cada una de las obligaciones en que se concreta el deber de protección. TIPO: Conocimientos o contenidos

CON02 - Conocer y ser capaz de aplicar las distintas modalidades de organización preventiva en la empresa (requisitos de constitución, formación requerida...). TIPO: Conocimientos o contenidos

CON05 - Conocer los métodos de valoración del riesgo de accidente y aplicarlo a la práctica. TIPO: Conocimientos o contenidos

CON07 - Conocer las medidas de prevención del accidente de trabajo más adecuadas en los distintos sectores de actividad, así; como riesgos laborales y medidas preventivas más significativas. TIPO: Conocimientos o contenidos

CON03 - Conocer y comprender los aspectos interrelacionales del binomio medioambiente-salud laboral. TIPO: Conocimientos o contenidos

HAB06 - Desarrollar la capacidad de iniciativa, pensamiento crítico y creatividad. TIPO: Habilidades o destrezas



HAB07 - Realizar búsquedas en la literatura científica y de analizar e interpretar rigurosamente los resultados de los estudios científicos llevados a cabo en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo. TIPO: Habilidades o destrezas
HAB08 - Saber analizar necesidades y demandas de los destinatarios de las funciones del técnico en PRL considerando diferentes contextos. TIPO: Habilidades o destrezas
HAB09 - Saber utilizar los métodos de cálculo que precisan los modelos de gestión empresarial. TIPO: Habilidades o destrezas
HAB10 - Saber realizar una evaluación de riesgos psicosociales. TIPO: Habilidades o destrezas
HAB11 - Saber medir y obtener datos relevantes para el diagnóstico organizacional en materia de Ergonomía. TIPO: Habilidades o destrezas
CON04 - Conocer y aplicar técnicas de comunicación, información, negociación y resolución de conflictos en las organizaciones TIPO: Conocimientos o contenidos
CON06 - Conocer los riesgos que supone la presencia en el entorno laboral de agentes físicos, químicos y biológicos. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON08 - Conocer las evaluaciones de riesgos (relativos a higiene industrial, seguridad en el trabajo, y ergonomía y psicología aplicada) con la máxima seguridad para el operador y el medio ambiente. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON09 - Conocer y aplicar las técnicas estadísticas básicas necesarias para realizar una evaluación de los riesgos laborales, y extraer la información relevante para la toma de decisiones en materia de prevención. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON10 - Conocer y comprender, desde el propio ámbito de la titulación, las desigualdades por razón de sexo y género en la sociedad; integrar las diferentes necesidades y preferencias por razón de sexo y de género en el diseño de soluciones y resolución de problemas. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON11 - Conocer y comprender la importancia del tratamiento de la sostenibilidad y del cambio climático, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35.2 de la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de Cambio Climático y Transición Energética. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON12 - Conocer y comprender la importancia del respeto a los principios de accesibilidad universal y diseño para todas las personas, de conformidad con lo dispuesto en la disposición final segunda del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON16 - Conocer los factores Ergonómicos que se encuentran presentes en una situación laboral y que tienen capacidad para afectar tanto al bienestar o a la salud (física, psíquica o social) del trabajador como al desarrollo del trabajo. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON17 - Conocer aspectos básicos de metodología de investigación relacionado con la prevención de riesgos laborales, incluyendo la elaboración de objetivos, la fijación de hipótesis, el procedimiento de obtención de información y la determinación de las metodologías de análisis oportunas. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON13 - Conocer y comprender la importancia del respeto a la igualdad de género atendiendo a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres, y al principio de igualdad de trato y no discriminación por razón de nacimiento, origen nacional o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, características sexuales, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON14 - Conocer y comprender la importancia del respeto respecto a los derechos humanos y derechos fundamentales; los valores democráticos #la libertad de pensamiento y de cátedra, la tolerancia y el reconocimiento y respeto a la diversidad, la equidad de todas las ciudadanas y de todos los ciudadanos, la eliminación de todo contenido o práctica discriminatoria, la cultura de la paz y de la participación, entre otros. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON15 - Conocer los factores psicosociales que se encuentran presentes en una situación laboral y que están directamente relacionadas con la organización, el contenido del trabajo y la realización de la tarea, y que tienen capacidad para afectar tanto al bienestar o a la salud (física, psíquica o social) del trabajador como al desarrollo del trabajo. TIPO: Conocimientos o contenidos
HAB01 - Buscar y seleccionar información en bases de datos y documentos de carácter científico y profesional, y tener capacidad para sintetizarla e interpretarla. TIPO: Habilidades o destrezas
HAB02 - Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia. TIPO: Habilidades o destrezas
HAB03 - Desarrollar la capacidad asertiva para iniciar, dirigir y facilitar la participación en grupos, promoviendo las relaciones interpersonales. TIPO: Habilidades o destrezas
HAB04 - Colaborar eficazmente en equipos de trabajo, asumiendo responsabilidades y funciones de liderazgo y contribuyendo a la mejora y desarrollo colectivo. TIPO: Habilidades o destrezas
HAB05 - Planificar, asesorar y tomar decisiones con criterios éticos y legales. TIPO: Habilidades o destrezas



3. ADMISIÓN, RECONOCIMIENTO Y MOVILIDAD

3.1 REQUISITOS DE ACCESO Y PROCEDIMIENTOS DE ADMISIÓN

3.1. Requisitos de Acceso y Procedimientos de Admisión de Estudiantes

3.1.1. Requisitos de Acceso (Art. 18 del Real Decreto 822-2021)

Para acceder al Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales es necesario estar en posesión de alguna de las siguientes titulaciones:

- Título universitario oficial de Graduada o Graduado español o equivalente.
- Disponer de otro título de Máster Universitario
- Disponer de títulos del mismo nivel que el título español de Grado o Máster expedidos por universidades e instituciones de educación superior de un país del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) que en dicho país permita el acceso a los estudios de Máster oficial
- Título de educación superior extranjero homologado a un título universitario oficial español.
- Títulos oficiales procedentes de sistemas educativos que no formen parte del EEES, que equivalgan al título de Grado, sin necesidad de homologación del título. En este caso, el acceso estará condicionado a la comprobación que los estudios cursados corresponden a un nivel de formación equivalente al de los títulos universitarios oficiales españoles y que capacitan para acceder a estudios de máster oficial en el país en el que se ha expedido el título. Este trámite no implica, en ningún caso, la homologación del título previo, ni su reconocimiento para otra finalidad que no sea la de acceder a los estudios de máster. El estudio de la equivalencia de títulos está sujeto a una tasa administrativa que se abona en el momento en el que se realiza la preinscripción electrónica al máster. En el supuesto que haya abonado la tasa de equivalencia de titulaciones extranjeras en otra universidad, quedará exento del abono de la misma, siempre que adjunte justificante de pago de la tasa y la Resolución Favorable de Equivalencia con indicación de la titulación extranjera aportada para su estudio. No obstante todo lo anterior, una vez realizado el estudio y emitida la Resolución Favorable de acceso no procederá la devolución de la tasa.

Los estudiantes procedentes de universidades del EEES, a los que les quede por superar el Trabajo de Fin de Grado y hasta un máximo de 9 créditos ECTS, podrán acceder a los estudios de máster si, una vez finalizada la matrícula y el llamamiento de lista de espera de los y las estudiantes que acceden con estudios finalizados, continúan quedando plazas vacantes en el máster. El estudiantado que acceda por esta vía no podrá obtener en ningún caso el título de Máster si previamente no ha obtenido el título de Grado.

Las Universitat de València reservará, al menos, un 5 por ciento de las plazas ofertadas en los títulos universitarios oficiales de Máster Universitario para estudiantes que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento, así como para estudiantes con necesidades de apoyo educativo permanentes asociadas a circunstancias personales de discapacidad, que en sus estudios anteriores hayan precisado de recursos y apoyos para su plena inclusión educativa.

En la admisión de nuevo estudiantado al Máster tendrán preferencia aquellas personas que estén en posesión de alguno de los siguientes títulos universitarios: Grado o Diplomatura en Relaciones Laborales; Licenciatura en Ciencias del Trabajo; Grado o Licenciatura en Medicina, especialidad Medicina del Trabajo; Grado o Diplomatura en Enfermería, especialidad Enfermería del Trabajo; Diplomado en Enfermería de Empresa; Grado o Licenciatura en Psicología, perfil Psicología del Trabajo y de las Organizaciones; Grado o Licenciatura en Química; Grado o Licenciatura en Ingeniería Química; Grado o Licenciatura en Biología; Grado o Licenciatura en Ciencias Ambientales; Grado o Licenciatura en Arquitectura; Diplomatura en Arquitectura Técnica; Grado o Licenciatura en Ingeniería Industrial, así como otros Grados o Licenciaturas afines al campo de conocimiento del Máster en Prevención de Riesgos Laborales.

Por último, quienes no tengan el español como lengua materna deberán acreditar, como mínimo, un nivel de conocimiento B2 según el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, para ser admitido en el Máster. Quienes no acrediten poseer dicho nivel B2 tendrán que realizar una entrevista con la Dirección del Máster para evaluar sus competencias lingüísticas en español.

El requisito del idioma no se exigirá a quienes hayan completado sus estudios universitarios de grado en español en un país hispanohablante, previa presentación de la documentación correspondiente.

3.1.2. Procedimiento de admisión del estudiantado

El órgano encargado de llevar a cabo el proceso de admisión de estudiantes al Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales será la Comisión de Coordinación Académica, que está integrada por cinco miembros, incluido su presidente/a, que será profesor/a de la Universitat de València con vinculación permanente y con el título de doctor, que actuará como director/a del máster. El resto de los miembros de la Comisión deberán tener currículums con relevancia científica y profesional en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales. También forma parte de la Comisión un representante del personal de Administración y Servicios de la Facultat de Ciències Socials donde está adscrito el máster, con voz y sin voto.

En el sistema de selección del estudiantado, la Comisión de Coordinación Académica empleará como criterios específicos de admisión y valoración de méritos, los siguientes:

1. Expediente académico del solicitante: hasta un máximo de 4 puntos.
2. Formación y experiencia profesional en Prevención de Riesgos Laborales: hasta 0,25 puntos
3. Entrevista o carta de motivación: hasta 1 punto

3.1.3. Servicios de apoyo y orientación de la Universitat de València

La Universitat de València garantiza una información transparente y accesible para el estudiantado con discapacidad o con necesidades específicas, sobre los procedimientos de admisión, disponiendo de sistemas de orientación, apoyo y asesoramiento al estudiantado. La resolución de dudas y las necesidades de información del estudiantado y del futuro estudiantado sobre el acceso a la Universitat, la oferta de estudios, la admisión a los estudios de máster, las becas y las ayudas, etc. Se realiza, principalmente, a través de dos servicios:

1. El **Servicio de Estudiantes**, adscrito a los Servicios Centrales Administrativos y Económicos de la Universitat de València, constituye una estructura de gestión y asesoramiento centralizada que, con dependencia funcional del Vicerrectorado de Estudios, lleva a cabo una gestión que comprende el conjunto de actividades y de procedimientos relacionados con el alumnado a lo largo de su vida académica. Como unidad central coordinadora, las actuaciones relacionadas con:

- La organización de las pruebas de acceso a la universidad y de los procesos de admisión a los grados (preinscripción) en coordinación con la Consellería de Educación y el resto de las universidades públicas valencianas.
La coordinación de todo el proceso de matrícula de los/las estudiantes de la Universitat de València.
- La coordinación de los estudios de máster y de su preinscripción.



- La tramitación de solicitudes de beca de las diferentes convocatorias del Ministerio de Educación y Formación Profesional y de la Generalitat Valenciana.
- La gestión de otras becas y ayudas al estudiantado: ayudas al estudio para los/las estudiantes de centros propios de la Universidad, ayudas de matrícula específicas para el alumnado de másteres concretos de la Universitat de València y ayudas de movilidad del Banco Santander.
- La gestión económica de los estudios de máster: pago de profesorado externo, becas específicas de máster, gastos relacionados con la firma de convenios, tramitación de pagos de tasas con instituciones que no tienen convenio.
- La tramitación de convenios y renovación de convenios de titulaciones conjuntas, con otras administraciones públicas y entidades, de prácticas y desarrollo de títulos propios.
- La resolución de recursos en materia de estudiantes.
- La elaboración y propuesta del calendario académico y de gestión.
- La elaboración de la propuesta de actividades de participación universitaria.

2. El **Servicio de Información y Dinamización de Estudiantes (Sedi)** tiene por objetivo prestar servicios de información, de dinamización y de formación al estudiantado de la Universitat de València y a los futuros universitarios y universitarias, así como a otros colectivos vinculados al mundo de la educación.

Para ello, da soporte a:

- La **Delegación de Estudiantes**, en materia de promoción de la participación del estudiantado, la formación complementaria, la formación para la participación en Voluntariado UV, las ayudas a la movilidad, la formación de representantes de estudiantes, el apoyo a los órganos de gobierno y de representación del estudiantado y otros programas de dinamización de estudiantes.
- La **Delegación para Trayectorias Académicas**, en líneas de actuación vinculadas con el apoyo a la incorporación a la Universitat, el inicio de la trayectoria universitaria y la permanencia, con el objetivo principal de acompañar mejor las trayectorias académicas del estudiantado.
- El **Vicerrectorado de Estudios**, en iniciativas relacionadas con la difusión de la oferta de grados de la Universitat, el apoyo en el acceso y el ingreso a la Universitat, las trayectorias académicas y las ayudas para la colaboración en la investigación, entre otros.
- La **Asamblea General de Estudiantes**, en tareas administrativas.

Los programas que gestiona el **Sedi** son los siguientes:

- Atención personalizada en línea, telefónica y presencial (en las oficinas del Sedi de los tres campus) en materia de acceso a la universidad y estudios superiores.
- Ayudas para proyectos socioculturales realizados directamente por el estudiantado de la Universitat de València.
- Ayudas a estudiantes para la colaboración en la investigación.
- Ayudas a estudiantes para la movilidad: bolsas de viaje, bolsas de viaje de cooperación, ayudas DRAC Estiu y DRAC Formació Avançada, etc.
- Préstamo de ordenadores portátiles a estudiantado universitario.
- Ayudas para la realización de prácticas externas.
- Programa Conèixer la Universitat para la difusión de la oferta de grados de la Universitat y el apoyo en el acceso y el ingreso en la Universitat de València.
- Programa Entreiguals de mentoría de estudiantes.
- Benvinguda a la Universitat de València.
- Asesorías UV para estudiantes: psicológica y jurídica.
- Promoción del voluntariado universitario.
- Promoción de la donación de sangre entre la comunidad universitaria.
- Promoción de la participación del estudiantado.
- Apoyo a los órganos de gobierno y representación de los y las estudiantes.
- Apoyo a la representación estudiantil: Encuentro de Representantes, formación de representantes, recursos, etc.
- Gestión del Censo de Asociaciones y Colectivos de Estudiantes de la Universitat de València.
- Liga de Debat de Secundària i Batxillerat y Lliga de Debat Universitària de la Xarxa Vives.
- Mostra art públic / universitat pública.
- Escritura de creación: cursos de Aula Abierta y Premios Universitat de València de Escritura de creación.
- Edición de contenidos para la difusión de la oferta de estudios y de actividades de la Universidad.
- Revisión de las convocatorias de subvenciones y premios a conceder por la Universitat de València.
- Representación de la Universitat de València en SIOU (grupo de trabajo de los servicios de información y orientación de las universidades españolas).

En el caso del estudiantado con necesidades educativas específicas derivadas de discapacidad, la Universitat de València cuenta con un servicio de apoyo y asesoramiento, **UVdiscapacidad**, cuya finalidad es la de la finalidad de velar por el principio de igualdad de oportunidades y la no discriminación. Puede hacer uso de este servicio el colectivo de estudiantes con Necesidades Específicas de Apoyo Educativo (NEAE), derivadas de una condición de discapacidad, que dispongan del Certificado de Discapacidad y/o documentación acreditativa de presentar dichas necesidades. Los servicios que ofrece al estudiantado, UVdiscapacidad, se agrupan en los siguientes programas: asesoramiento psicoeducativo, equiparación de oportunidades, sensibilización, formación y voluntariado y accesibilidad universal.

3.1.4. Servicios de apoyo y orientación específicos del máster

Junto a las tutorías que realiza el profesorado, como parte de su actividad docente, la Comisión de Coordinación Académica del Máster (CCA) desarrolla un conjunto de medidas dirigidas al apoyo y seguimiento del estudiantado matriculado en el máster:

- Realización de jornada inaugural, donde se informa de todo lo relativo al funcionamiento del máster, del curso, del Campus y de la Universidad. En dicha sesión se pone a su disposición a través del Aula Virtual, el funcionamiento de ésta, el acceso a los recursos formativos (documentación materias y asignaturas, cronograma, organigrama, blog etc...), que permite aclarar dudas y incorporar, si procede, sugerencias.
- A los estudiantes se les asigna un profesor/a-tutor/a, en función de sus preferencias, a quien corresponde la tarea a lo largo del proceso de aprendizaje de su orientación. Este tutor/a puede ser o no el tutor de Prácticas y el tutor del Trabajo de Fin de Máster; en caso de no serlo, interviene de forma coordinada con éstos/as así como con el tutor de la empresa/institución donde se realizan las prácticas externas.
- Durante el primer mes de las clases se procede a la elección del delegado/a de clase con las atribuciones que esta figura tiene encomendadas en la Universitat de València en cuanto a comunicación y transmisión de inquietudes, problemas o sugerencias a la Comisión de Coordinación Académica del Máster.
- Antes del inicio de la docencia de las especialidades, se realiza una reunión informativa de refuerzo con los/as estudiantes.
- Sesión por parte de la CCA, con los estudiantes antes de la realización de las Prácticas Externas y del inicio del Trabajo de Fin de Máster.

3.2 CRITERIOS PARA EL RECONOCIMIENTO Y TRANSFERENCIAS DE CRÉDITOS



Reconocimiento de Créditos Cursados en Enseñanzas Superiores Oficiales no Universitarias	
MÍNIMO	MÁXIMO
0	0
Adjuntar Convenio	
Reconocimiento de Créditos Cursados en Títulos Propios	
MÍNIMO	MÁXIMO
0	13,5
Adjuntar Título Propio	
Ver Apartado 3: Anexo 2.	
Reconocimiento de Créditos Cursados por Acreditación de Experiencia Laboral y Profesional	
MÍNIMO	MÁXIMO
0	15
DESCRIPCIÓN	
<p>Transferencia y reconocimiento de créditos</p> <p>El objeto de esta normativa es regular el reconocimiento y la transferencia de créditos en los estudios universitarios conducentes a la obtención de los correspondientes títulos oficiales de grado y máster de la Universitat de València, de acuerdo con lo establecido en el Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, así como lo establecido en el Real Decreto 1618/2011, de 11 de noviembre, sobre reconocimiento de estudios en el ámbito de la educación superior.</p> <p>Procedimiento</p> <p>Los procedimientos de reconocimiento o transferencia tendrán que iniciarse a instancias del estudiante.</p> <p>Las solicitudes se presentarán en el Registro Electrónico General de la Universitat de València de acuerdo con lo establecido en el artículo 16 de la Ley 39/2015 del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.</p> <p>El plazo de presentación, que coincidirá con el período de matrícula de la titulación que curse el solicitante, será el que se establezca en el calendario de procesos de gestión académica que anualmente aprueba el Consejo de Gobierno.</p> <p>Resolución</p> <p>Serán competentes para resolver estos procedimientos el decano o la decana y director o directora del centro al que están adscritas las enseñanzas que se pretenden cursar, visto el informe previo de la comisión académica responsable del correspondiente título oficial. No será necesario el mencionado informe cuando se solicite, exclusivamente, la transferencia de créditos, en el caso de reconocimiento de actividades de participación, ni en los supuestos que se contemplan en el artículo 13.6 de este reglamento.</p> <p>El plazo máximo para emitir la resolución será de un mes contado desde la finalización del plazo de presentación de solicitudes. En el caso de que no se resuelva expresamente en el mencionado plazo se entenderá desestimada la petición.</p> <p>Normativa reguladora</p> <p>https://www.uv.es/graus/normatives/Reglamento_transferencia.pdf</p> <p>(ACGUV 178/2023)</p>	
3.3 MOVILIDAD DE LOS ESTUDIANTES PROPIOS Y DE ACOGIDA	
<p>Para la movilidad de estudiantes propios y de acogida el Máster aprovechará la estructura y organización existentes en la Universitat de València para articular los distintos programas de intercambio nacional e internacional a los que puede acogerse el estudiantado.</p>	



Los programas de intercambio y movilidad de estudiantes se organizarán de forma coordinada por la Comisión Académica del máster, la secretaría de la Facultat de Ciències Socials y la Oficina de Relaciones Internacionales de la Universitat de València, que es un servicio dependiente del Rectorado que gestiona todos los programas de movilidad, sean nacionales o internacionales.

La movilidad de estudiantes es una línea prioritaria para la Universitat de València, que viene desarrollando a través de diferentes programas de actuación, para favorecer la promoción, la internacionalización, la calidad y la excelencia de los recursos humanos, tales actuaciones deben contribuir a la creación del Espacio Europeo de Educación Superior.

El programa Erasmus + es el nuevo programa de la Unión Europea en educación, cultura y deporte. Contiene diversas acciones, entre las destacan las movi­lidades de los estudiantes. Estas movi­lidades permiten a los estudiantes matriculados en los estudios de Máster de la Universitat de València realizar un periodo de estudios en otra institución de educación superior europea. De la misma forma, los estudiantes de Master otras universidades europeas participantes en el programa Erasmus + pueden cursar periodos de estudios en la Universitat de València.

Estas estancias se basan en un acuerdo interinstitucional de movilidad Erasmus+ que firma la Universitat de València con otra institución de educación superior europea. El acuerdo interinstitucional recoge las características de las movi­lidades (másteres implicados, área de estudios, duración, número de movi­lidades, requisitos lingüísticos, etc.).

Se puede consultar la oferta concreta de destinos Erasmus de cada Máster a través del Portal Servicios Estudiantes <http://ir.uv.es/hZ3wT5X> dentro de la opción "Programas de Intercambio con otras universidades" -> "Consulta de Programas de Intercambio".

Más información sobre las convocatorias Erasmus Máster de la Universitat de València (plazos, condiciones, requisitos) puede consultarse a través del siguiente enlace: <http://ir.uv.es/RBhO3JU>

4. PLANIFICACIÓN DE LAS ENSEÑANZAS

4.1 ESTRUCTURA BÁSICA DE LAS ENSEÑANZAS		
DESCRIPCIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS		
Ver Apartado 4: Anexo 1.		
NIVEL 1: Módulo Obligatorio		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	60	
NIVEL 2: Salud y prevención		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	3	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
3		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Salud y Prevención		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	3	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
3		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		



COMP01 - Ser capaz de aplicar los fundamentos y métodos de la investigación cualitativa y cuantitativa para el estudio y análisis de los elementos relacionados con la prevención de riesgos laborales en todos sus niveles de actuación. TIPO: Competencias		
COMP02 - Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio TIPO: Competencias		
COMP06 - Ser capaz de analizar problemas nuevos con los conocimientos e instrumentos aprendidos y razonar de forma rigurosa y sistemática. TIPO: Competencias		
COMP12 - Ser capaz de actuar con autonomía en el aprendizaje, tomando decisiones fundamentadas en diferentes contextos, emitiendo juicios en base a la experimentación y el análisis y transfiriendo el conocimiento a nuevas situaciones. TIPO: Competencias		
COMP09 - Ser capaz de desarrollar razonamiento crítico y autocrítico en el ámbito de la titulación, considerando aspectos tales como la ética profesional, los valores morales y las implicaciones sociales de las diferentes actividades realizadas. TIPO: Competencias		
COMP11 - Ser capaz de contribuir en el diseño, desarrollo y ejecución de soluciones que den respuesta a demandas sociales, teniendo en cuenta como referente los Objetivos de Desarrollo Sostenible. TIPO: Competencias		
COMP13 - Ser capaz de proponer soluciones creativas e innovadoras a situaciones o problemas complejos, propios del ámbito de conocimiento, para dar respuesta a las diversas necesidades profesionales y sociales. TIPO: Competencias		
CON01 - Conocer las obligaciones genéricas y específicas en prevención de riesgos laborales y ser capaz de asesorar sobre cada una de las obligaciones en que se concreta el deber de protección. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON03 - Conocer y comprender los aspectos interrelacionales del binomio medioambiente-salud laboral. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB06 - Desarrollar la capacidad de iniciativa, pensamiento crítico y creatividad. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB07 - Realizar búsquedas en la literatura científica y de analizar e interpretar rigurosamente los resultados de los estudios científicos llevados a cabo en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo. TIPO: Habilidades o destrezas		
CON10 - Conocer y comprender, desde el propio ámbito de la titulación, las desigualdades por razón de sexo y género en la sociedad; integrar las diferentes necesidades y preferencias por razón de sexo y de género en el diseño de soluciones y resolución de problemas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON11 - Conocer y comprender la importancia del tratamiento de la sostenibilidad y del cambio climático, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35.2 de la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de Cambio Climático y Transición Energética. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON13 - Conocer y comprender la importancia del respeto a la igualdad de género atendiendo a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres, y al principio de igualdad de trato y no discriminación por razón de nacimiento, origen nacional o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, características sexuales, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON14 - Conocer y comprender la importancia del respeto respecto a los derechos humanos y derechos fundamentales; los valores democráticos #la libertad de pensamiento y de cátedra, la tolerancia y el reconocimiento y respeto a la diversidad, la equidad de todas las ciudadanas y de todos los ciudadanos, la eliminación de todo contenido o práctica discriminatoria, la cultura de la paz y de la participación, entre otros. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB01 - Buscar y seleccionar información en bases de datos y documentos de carácter científico y profesional, y tener capacidad para sintetizarla e interpretarla. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB02 - Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB03 - Desarrollar la capacidad asertiva para iniciar, dirigir y facilitar la participación en grupos, promoviendo las relaciones interpersonales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB04 - Colaborar eficazmente en equipos de trabajo, asumiendo responsabilidades y funciones de liderazgo y contribuyendo a la mejora y desarrollo colectivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Gestión de la prevención		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3



6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Gestión de la prevención		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
COMP01 - Ser capaz de aplicar los fundamentos y métodos de la investigación cualitativa y cuantitativa para el estudio y análisis de los elementos relacionados con la prevención de riesgos laborales en todos sus niveles de actuación. TIPO: Competencias		
COMP02 - Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio TIPO: Competencias		
COMP03 - Ser capaz de planificar la acción preventiva y proponer medidas para el control y reducción de los riesgos. TIPO: Competencias		
COMP04 - Ser capaz de vigilar el cumplimiento de los programas de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas. TIPO: Competencias		
COMP05 - Ser capaz de dirigir las actuaciones a desarrollar en casos de emergencia y primeros auxilios. TIPO: Competencias		
COMP06 - Ser capaz de analizar problemas nuevos con los conocimientos e instrumentos aprendidos y razonar de forma rigurosa y sistemática. TIPO: Competencias		
COMP07 - Ser capaz de realizar actividades de información y formación de carácter general, a todos los niveles, y en las materias propias de su área de especialización. TIPO: Competencias		
COMP08 - Ser capaz de medir y obtener datos relevantes para el diagnóstico organizacional en materia de riesgos laborales. TIPO: Competencias		
COMP12 - Ser capaz de actuar con autonomía en el aprendizaje, tomando decisiones fundamentadas en diferentes contextos, emitiendo juicios en base a la experimentación y el análisis y transfiriendo el conocimiento a nuevas situaciones. TIPO: Competencias		
COMP09 - Ser capaz de desarrollar razonamiento crítico y autocrítico en el ámbito de la titulación, considerando aspectos tales como la ética profesional, los valores morales y las implicaciones sociales de las diferentes actividades realizadas. TIPO: Competencias		
COMP11 - Ser capaz de contribuir en el diseño, desarrollo y ejecución de soluciones que den respuesta a demandas sociales, teniendo en cuenta como referente los Objetivos de Desarrollo Sostenible. TIPO: Competencias		
COMP13 - Ser capaz de proponer soluciones creativas e innovadoras a situaciones o problemas complejos, propios del ámbito de conocimiento, para dar respuesta a las diversas necesidades profesionales y sociales. TIPO: Competencias		
CON01 - Conocer las obligaciones genéricas y específicas en prevención de riesgos laborales y ser capaz de asesorar sobre cada una de las obligaciones en que se concreta el deber de protección. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON02 - Conocer y ser capaz de aplicar las distintas modalidades de organización preventiva en la empresa (requisitos de constitución, formación requerida...). TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON07 - Conocer las medidas de prevención del accidente de trabajo más adecuadas en los distintos sectores de actividad, así; como riesgos laborales y medidas preventivas más significativas. TIPO: Conocimientos o contenidos		



CON03 - Conocer y comprender los aspectos interrelacionales del binomio medioambiente-salud laboral. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB06 - Desarrollar la capacidad de iniciativa, pensamiento crítico y creatividad. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB07 - Realizar búsquedas en la literatura científica y de analizar e interpretar rigurosamente los resultados de los estudios científicos llevados a cabo en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB08 - Saber analizar necesidades y demandas de los destinatarios de las funciones del técnico en PRL considerando diferentes contextos. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB09 - Saber utilizar los métodos de cálculo que precisan los modelos de gestión empresarial. TIPO: Habilidades o destrezas		
CON04 - Conocer y aplicar técnicas de comunicación, información, negociación y resolución de conflictos en las organizaciones TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB01 - Buscar y seleccionar información en bases de datos y documentos de carácter científico y profesional, y tener capacidad para sintetizarla e interpretarla. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB02 - Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB03 - Desarrollar la capacidad asertiva para iniciar, dirigir y facilitar la participación en grupos, promoviendo las relaciones interpersonales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB04 - Colaborar eficazmente en equipos de trabajo, asumiendo responsabilidades y funciones de liderazgo y contribuyendo a la mejora y desarrollo colectivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB05 - Planificar, asesorar y tomar decisiones con criterios éticos y legales. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Medicina del Trabajo		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Medicina del Trabajo		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
COMP01 - Ser capaz de aplicar los fundamentos y métodos de la investigación cualitativa y cuantitativa para el estudio y análisis de los elementos relacionados con la prevención de riesgos laborales en todos sus niveles de actuación. TIPO: Competencias		
COMP02 - Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio TIPO: Competencias		
COMP03 - Ser capaz de planificar la acción preventiva y proponer medidas para el control y reducción de los riesgos. TIPO: Competencias		



COMP04 - Ser capaz de vigilar el cumplimiento de los programas de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas. TIPO: Competencias
COMP05 - Ser capaz de dirigir las actuaciones a desarrollar en casos de emergencia y primeros auxilios. TIPO: Competencias
COMP06 - Ser capaz de analizar problemas nuevos con los conocimientos e instrumentos aprendidos y razonar de forma rigurosa y sistemática. TIPO: Competencias
COMP08 - Ser capaz de medir y obtener datos relevantes para el diagnóstico organizacional en materia de riesgos laborales. TIPO: Competencias
COMP12 - Ser capaz de actuar con autonomía en el aprendizaje, tomando decisiones fundamentadas en diferentes contextos, emitiendo juicios en base a la experimentación y el análisis y transfiriendo el conocimiento a nuevas situaciones. TIPO: Competencias
COMP11 - Ser capaz de contribuir en el diseño, desarrollo y ejecución de soluciones que den respuesta a demandas sociales, teniendo en cuenta como referente los Objetivos de Desarrollo Sostenible. TIPO: Competencias
COMP13 - Ser capaz de proponer soluciones creativas e innovadoras a situaciones o problemas complejos, propios del ámbito de conocimiento, para dar respuesta a las diversas necesidades profesionales y sociales. TIPO: Competencias
CON01 - Conocer las obligaciones genéricas y específicas en prevención de riesgos laborales y ser capaz de asesorar sobre cada una de las obligaciones en que se concreta el deber de protección. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON02 - Conocer y ser capaz de aplicar las distintas modalidades de organización preventiva en la empresa (requisitos de constitución, formación requerida...). TIPO: Conocimientos o contenidos
CON05 - Conocer los métodos de valoración del riesgo de accidente y aplicarlo a la práctica. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON07 - Conocer las medidas de prevención del accidente de trabajo más adecuadas en los distintos sectores de actividad, así; como riesgos laborales y medidas preventivas más significativas. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON03 - Conocer y comprender los aspectos interrelacionales del binomio medioambiente-salud laboral. TIPO: Conocimientos o contenidos
HAB06 - Desarrollar la capacidad de iniciativa, pensamiento crítico y creatividad. TIPO: Habilidades o destrezas
HAB07 - Realizar búsquedas en la literatura científica y de analizar e interpretar rigurosamente los resultados de los estudios científicos llevados a cabo en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo. TIPO: Habilidades o destrezas
CON04 - Conocer y aplicar técnicas de comunicación, información, negociación y resolución de conflictos en las organizaciones TIPO: Conocimientos o contenidos
CON06 - Conocer los riesgos que supone la presencia en el entorno laboral de agentes físicos, químicos y biológicos. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON08 - Conocer las evaluaciones de riesgos (relativos a higiene industrial, seguridad en el trabajo, y ergonomía y psicología aplicada) con la máxima seguridad para el operador y el medio ambiente. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON11 - Conocer y comprender la importancia del tratamiento de la sostenibilidad y del cambio climático, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35.2 de la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de Cambio Climático y Transición Energética. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON13 - Conocer y comprender la importancia del respeto a la igualdad de género atendiendo a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres, y al principio de igualdad de trato y no discriminación por razón de nacimiento, origen nacional o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, características sexuales, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON14 - Conocer y comprender la importancia del respeto respecto a los derechos humanos y derechos fundamentales; los valores democráticos #la libertad de pensamiento y de cátedra, la tolerancia y el reconocimiento y respeto a la diversidad, la equidad de todas las ciudadanas y de todos los ciudadanos, la eliminación de todo contenido o práctica discriminatoria, la cultura de la paz y de la participación, entre otros. TIPO: Conocimientos o contenidos
HAB01 - Buscar y seleccionar información en bases de datos y documentos de carácter científico y profesional, y tener capacidad para sintetizarla e interpretarla. TIPO: Habilidades o destrezas
HAB02 - Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia. TIPO: Habilidades o destrezas
HAB03 - Desarrollar la capacidad asertiva para iniciar, dirigir y facilitar la participación en grupos, promoviendo las relaciones interpersonales. TIPO: Habilidades o destrezas
HAB04 - Colaborar eficazmente en equipos de trabajo, asumiendo responsabilidades y funciones de liderazgo y contribuyendo a la mejora y desarrollo colectivo. TIPO: Habilidades o destrezas



NIVEL 2: Seguridad en el Trabajo		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	9	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	9	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Seguridad en el trabajo		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	9	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	9	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
COMP01 - Ser capaz de aplicar los fundamentos y métodos de la investigación cualitativa y cuantitativa para el estudio y análisis de los elementos relacionados con la prevención de riesgos laborales en todos sus niveles de actuación. TIPO: Competencias		
COMP02 - Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio TIPO: Competencias		
COMP03 - Ser capaz de planificar la acción preventiva y proponer medidas para el control y reducción de los riesgos. TIPO: Competencias		
COMP07 - Ser capaz de realizar actividades de información y formación de carácter general, a todos los niveles, y en las materias propias de su área de especialización. TIPO: Competencias		
CON01 - Conocer las obligaciones genéricas y específicas en prevención de riesgos laborales y ser capaz de asesorar sobre cada una de las obligaciones en que se concreta el deber de protección. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON02 - Conocer y ser capaz de aplicar las distintas modalidades de organización preventiva en la empresa (requisitos de constitución, formación requerida...). TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON05 - Conocer los métodos de valoración del riesgo de accidente y aplicarlo a la práctica. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON07 - Conocer las medidas de prevención del accidente de trabajo más adecuadas en los distintos sectores de actividad, así; como riesgos laborales y medidas preventivas más significativas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB06 - Desarrollar la capacidad de iniciativa, pensamiento crítico y creatividad. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB01 - Buscar y seleccionar información en bases de datos y documentos de carácter científico y profesional, y tener capacidad para sintetizarla e interpretarla. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB02 - Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB03 - Desarrollar la capacidad asertiva para iniciar, dirigir y facilitar la participación en grupos, promoviendo las relaciones interpersonales. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Higiene Industrial		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		



CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	9	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	9	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Higiene Industrial		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	9	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	9	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
COMP01 - Ser capaz de aplicar los fundamentos y métodos de la investigación cualitativa y cuantitativa para el estudio y análisis de los elementos relacionados con la prevención de riesgos laborales en todos sus niveles de actuación. TIPO: Competencias		
COMP02 - Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio TIPO: Competencias		
COMP03 - Ser capaz de planificar la acción preventiva y proponer medidas para el control y reducción de los riesgos. TIPO: Competencias		
COMP04 - Ser capaz de vigilar el cumplimiento de los programas de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas. TIPO: Competencias		
COMP06 - Ser capaz de analizar problemas nuevos con los conocimientos e instrumentos aprendidos y razonar de forma rigurosa y sistemática. TIPO: Competencias		
COMP07 - Ser capaz de realizar actividades de información y formación de carácter general, a todos los niveles, y en las materias propias de su área de especialización. TIPO: Competencias		
COMP08 - Ser capaz de medir y obtener datos relevantes para el diagnóstico organizacional en materia de riesgos laborales. TIPO: Competencias		
COMP12 - Ser capaz de actuar con autonomía en el aprendizaje, tomando decisiones fundamentadas en diferentes contextos, emitiendo juicios en base a la experimentación y el análisis y transfiriendo el conocimiento a nuevas situaciones. TIPO: Competencias		
COMP09 - Ser capaz de desarrollar razonamiento crítico y autocrítico en el ámbito de la titulación, considerando aspectos tales como la ética profesional, los valores morales y las implicaciones sociales de las diferentes actividades realizadas. TIPO: Competencias		
CON01 - Conocer las obligaciones genéricas y específicas en prevención de riesgos laborales y ser capaz de asesorar sobre cada una de las obligaciones en que se concreta el deber de protección. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON03 - Conocer y comprender los aspectos interrelacionales del binomio medioambiente-salud laboral. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB06 - Desarrollar la capacidad de iniciativa, pensamiento crítico y creatividad. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB07 - Realizar búsquedas en la literatura científica y de analizar e interpretar rigurosamente los resultados de los estudios científicos llevados a cabo en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo. TIPO: Habilidades o destrezas		



HAB08 - Saber analizar necesidades y demandas de los destinatarios de las funciones del técnico en PRL considerando diferentes contextos. TIPO: Habilidades o destrezas		
CON06 - Conocer los riesgos que supone la presencia en el entorno laboral de agentes físicos, químicos y biológicos. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON08 - Conocer las evaluaciones de riesgos (relativos a higiene industrial, seguridad en el trabajo, y ergonomía y psicología aplicada) con la máxima seguridad para el operador y el medio ambiente. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON11 - Conocer y comprender la importancia del tratamiento de la sostenibilidad y del cambio climático, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35.2 de la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de Cambio Climático y Transición Energética. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB01 - Buscar y seleccionar información en bases de datos y documentos de carácter científico y profesional, y tener capacidad para sintetizarla e interpretarla. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB02 - Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB05 - Planificar, asesorar y tomar decisiones con criterios éticos y legales. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Psicología aplicada		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	4,5	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	4,5	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Psicología aplicada		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	4,5	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	4,5	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
COMP01 - Ser capaz de aplicar los fundamentos y métodos de la investigación cualitativa y cuantitativa para el estudio y análisis de los elementos relacionados con la prevención de riesgos laborales en todos sus niveles de actuación. TIPO: Competencias		
COMP02 - Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio TIPO: Competencias		
COMP03 - Ser capaz de planificar la acción preventiva y proponer medidas para el control y reducción de los riesgos. TIPO: Competencias		
COMP04 - Ser capaz de vigilar el cumplimiento de los programas de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas. TIPO: Competencias		
COMP06 - Ser capaz de analizar problemas nuevos con los conocimientos e instrumentos aprendidos y razonar de forma rigurosa y sistemática. TIPO: Competencias		



COMP07 - Ser capaz de realizar actividades de información y formación de carácter general, a todos los niveles, y en las materias propias de su área de especialización. TIPO: Competencias
COMP08 - Ser capaz de medir y obtener datos relevantes para el diagnóstico organizacional en materia de riesgos laborales. TIPO: Competencias
COMP12 - Ser capaz de actuar con autonomía en el aprendizaje, tomando decisiones fundamentadas en diferentes contextos, emitiendo juicios en base a la experimentación y el análisis y transfiriendo el conocimiento a nuevas situaciones. TIPO: Competencias
COMP09 - Ser capaz de desarrollar razonamiento crítico y autocrítico en el ámbito de la titulación, considerando aspectos tales como la ética profesional, los valores morales y las implicaciones sociales de las diferentes actividades realizadas. TIPO: Competencias
COMP11 - Ser capaz de contribuir en el diseño, desarrollo y ejecución de soluciones que den respuesta a demandas sociales, teniendo en cuenta como referente los Objetivos de Desarrollo Sostenible. TIPO: Competencias
COMP13 - Ser capaz de proponer soluciones creativas e innovadoras a situaciones o problemas complejos, propios del ámbito de conocimiento, para dar respuesta a las diversas necesidades profesionales y sociales. TIPO: Competencias
COMP15 - Ser capaz de evaluar el impacto, las causas y las consecuencias de los accidentes y enfermedades laborales vinculadas a los riesgos psicosociales. TIPO: Competencias
CON01 - Conocer las obligaciones genéricas y específicas en prevención de riesgos laborales y ser capaz de asesorar sobre cada una de las obligaciones en que se concreta el deber de protección. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON02 - Conocer y ser capaz de aplicar las distintas modalidades de organización preventiva en la empresa (requisitos de constitución, formación requerida...). TIPO: Conocimientos o contenidos
CON05 - Conocer los métodos de valoración del riesgo de accidente y aplicarlo a la práctica. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON03 - Conocer y comprender los aspectos interrelacionales del binomio medioambiente-salud laboral. TIPO: Conocimientos o contenidos
HAB06 - Desarrollar la capacidad de iniciativa, pensamiento crítico y creatividad. TIPO: Habilidades o destrezas
HAB07 - Realizar búsquedas en la literatura científica y de analizar e interpretar rigurosamente los resultados de los estudios científicos llevados a cabo en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo. TIPO: Habilidades o destrezas
HAB08 - Saber analizar necesidades y demandas de los destinatarios de las funciones del técnico en PRL considerando diferentes contextos. TIPO: Habilidades o destrezas
HAB10 - Saber realizar una evaluación de riesgos psicosociales. TIPO: Habilidades o destrezas
CON04 - Conocer y aplicar técnicas de comunicación, información, negociación y resolución de conflictos en las organizaciones TIPO: Conocimientos o contenidos
CON08 - Conocer las evaluaciones de riesgos (relativos a higiene industrial, seguridad en el trabajo, y ergonomía y psicología aplicada) con la máxima seguridad para el operador y el medio ambiente. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON10 - Conocer y comprender, desde el propio ámbito de la titulación, las desigualdades por razón de sexo y género en la sociedad; integrar las diferentes necesidades y preferencias por razón de sexo y de género en el diseño de soluciones y resolución de problemas. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON13 - Conocer y comprender la importancia del respeto a la igualdad de género atendiendo a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres, y al principio de igualdad de trato y no discriminación por razón de nacimiento, origen nacional o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, características sexuales, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON14 - Conocer y comprender la importancia del respeto respecto a los derechos humanos y derechos fundamentales; los valores democráticos #la libertad de pensamiento y de cátedra, la tolerancia y el reconocimiento y respeto a la diversidad, la equidad de todas las ciudadanas y de todos los ciudadanos, la eliminación de todo contenido o práctica discriminatoria, la cultura de la paz y de la participación, entre otros. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON15 - Conocer los factores psicosociales que se encuentran presentes en una situación laboral y que están directamente relacionadas con la organización, el contenido del trabajo y la realización de la tarea, y que tienen capacidad para afectar tanto al bienestar o a la salud (física, psíquica o social) del trabajador como al desarrollo del trabajo. TIPO: Conocimientos o contenidos
HAB01 - Buscar y seleccionar información en bases de datos y documentos de carácter científico y profesional, y tener capacidad para sintetizarla e interpretarla. TIPO: Habilidades o destrezas
HAB02 - Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia. TIPO: Habilidades o destrezas



HAB03 - Desarrollar la capacidad asertiva para iniciar, dirigir y facilitar la participación en grupos, promoviendo las relaciones interpersonales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB04 - Colaborar eficazmente en equipos de trabajo, asumiendo responsabilidades y funciones de liderazgo y contribuyendo a la mejora y desarrollo colectivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB05 - Planificar, asesorar y tomar decisiones con criterios éticos y legales. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Metodología y técnicas de investigación		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	3	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Metodología y técnicas de investigación		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	3	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
COMP01 - Ser capaz de aplicar los fundamentos y métodos de la investigación cualitativa y cuantitativa para el estudio y análisis de los elementos relacionados con la prevención de riesgos laborales en todos sus niveles de actuación. TIPO: Competencias		
COMP02 - Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio TIPO: Competencias		
COMP03 - Ser capaz de planificar la acción preventiva y proponer medidas para el control y reducción de los riesgos. TIPO: Competencias		
COMP04 - Ser capaz de vigilar el cumplimiento de los programas de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas. TIPO: Competencias		
COMP06 - Ser capaz de analizar problemas nuevos con los conocimientos e instrumentos aprendidos y razonar de forma rigurosa y sistemática. TIPO: Competencias		
COMP07 - Ser capaz de realizar actividades de información y formación de carácter general, a todos los niveles, y en las materias propias de su área de especialización. TIPO: Competencias		
COMP08 - Ser capaz de medir y obtener datos relevantes para el diagnóstico organizacional en materia de riesgos laborales. TIPO: Competencias		
COMP12 - Ser capaz de actuar con autonomía en el aprendizaje, tomando decisiones fundamentadas en diferentes contextos, emitiendo juicios en base a la experimentación y el análisis y transfiriendo el conocimiento a nuevas situaciones. TIPO: Competencias		
COMP09 - Ser capaz de desarrollar razonamiento crítico y autocrítico en el ámbito de la titulación, considerando aspectos tales como la ética profesional, los valores morales y las implicaciones sociales de las diferentes actividades realizadas. TIPO: Competencias		



COMP11 - Ser capaz de contribuir en el diseño, desarrollo y ejecución de soluciones que den respuesta a demandas sociales, teniendo en cuenta como referente los Objetivos de Desarrollo Sostenible. TIPO: Competencias		
COMP13 - Ser capaz de proponer soluciones creativas e innovadoras a situaciones o problemas complejos, propios del ámbito de conocimiento, para dar respuesta a las diversas necesidades profesionales y sociales. TIPO: Competencias		
COMP15 - Ser capaz de evaluar el impacto, las causas y las consecuencias de los accidentes y enfermedades laborales vinculadas a los riesgos psicosociales. TIPO: Competencias		
CON05 - Conocer los métodos de valoración del riesgo de accidente y aplicarlo a la práctica. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB06 - Desarrollar la capacidad de iniciativa, pensamiento crítico y creatividad. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB07 - Realizar búsquedas en la literatura científica y de analizar e interpretar rigurosamente los resultados de los estudios científicos llevados a cabo en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB08 - Saber analizar necesidades y demandas de los destinatarios de las funciones del técnico en PRL considerando diferentes contextos. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB09 - Saber utilizar los métodos de cálculo que precisan los modelos de gestión empresarial. TIPO: Habilidades o destrezas		
CON17 - Conocer aspectos básicos de metodología de investigación relacionado con la prevención de riesgos laborales, incluyendo la elaboración de objetivos, la fijación de hipótesis, el procedimiento de obtención de información y la determinación de las metodologías de análisis oportunas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON13 - Conocer y comprender la importancia del respeto a la igualdad de género atendiendo a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres, y al principio de igualdad de trato y no discriminación por razón de nacimiento, origen nacional o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, características sexuales, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON14 - Conocer y comprender la importancia del respeto respecto a los derechos humanos y derechos fundamentales; los valores democráticos #la libertad de pensamiento y de cátedra, la tolerancia y el reconocimiento y respeto a la diversidad, la equidad de todas las ciudadanas y de todos los ciudadanos, la eliminación de todo contenido o práctica discriminatoria, la cultura de la paz y de la participación, entre otros. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB01 - Buscar y seleccionar información en bases de datos y documentos de carácter científico y profesional, y tener capacidad para sintetizarla e interpretarla. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB02 - Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB03 - Desarrollar la capacidad asertiva para iniciar, dirigir y facilitar la participación en grupos, promoviendo las relaciones interpersonales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB04 - Colaborar eficazmente en equipos de trabajo, asumiendo responsabilidades y funciones de liderazgo y contribuyendo a la mejora y desarrollo colectivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB05 - Planificar, asesorar y tomar decisiones con criterios éticos y legales. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Cálculo y estadística		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	3	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
3		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Cálculo y estadística		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	3	Semestral



DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
3		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
COMP01 - Ser capaz de aplicar los fundamentos y métodos de la investigación cualitativa y cuantitativa para el estudio y análisis de los elementos relacionados con la prevención de riesgos laborales en todos sus niveles de actuación. TIPO: Competencias		
COMP02 - Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio TIPO: Competencias		
COMP05 - Ser capaz de dirigir las actuaciones a desarrollar en casos de emergencia y primeros auxilios. TIPO: Competencias		
COMP08 - Ser capaz de medir y obtener datos relevantes para el diagnóstico organizacional en materia de riesgos laborales. TIPO: Competencias		
COMP12 - Ser capaz de actuar con autonomía en el aprendizaje, tomando decisiones fundamentadas en diferentes contextos, emitiendo juicios en base a la experimentación y el análisis y transfiriendo el conocimiento a nuevas situaciones. TIPO: Competencias		
COMP09 - Ser capaz de desarrollar razonamiento crítico y autocrítico en el ámbito de la titulación, considerando aspectos tales como la ética profesional, los valores morales y las implicaciones sociales de las diferentes actividades realizadas. TIPO: Competencias		
HAB07 - Realizar búsquedas en la literatura científica y de analizar e interpretar rigurosamente los resultados de los estudios científicos llevados a cabo en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo. TIPO: Habilidades o destrezas		
CON09 - Conocer y aplicar las técnicas estadísticas básicas necesarias para realizar una evaluación de los riesgos laborales, y extraer la información relevante para la toma de decisiones en materia de prevención. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB01 - Buscar y seleccionar información en bases de datos y documentos de carácter científico y profesional, y tener capacidad para sintetizarla e interpretarla. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB02 - Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB04 - Colaborar eficazmente en equipos de trabajo, asumiendo responsabilidades y funciones de liderazgo y contribuyendo a la mejora y desarrollo colectivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Ciencias Básicas		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	3	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
3		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Ciencias Básicas		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	3	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3



3		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
COMP02 - Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio TIPO: Competencias		
COMP06 - Ser capaz de analizar problemas nuevos con los conocimientos e instrumentos aprendidos y razonar de forma rigurosa y sistemática. TIPO: Competencias		
COMP12 - Ser capaz de actuar con autonomía en el aprendizaje, tomando decisiones fundamentadas en diferentes contextos, emitiendo juicios en base a la experimentación y el análisis y transfiriendo el conocimiento a nuevas situaciones. TIPO: Competencias		
COMP09 - Ser capaz de desarrollar razonamiento crítico y autocrítico en el ámbito de la titulación, considerando aspectos tales como la ética profesional, los valores morales y las implicaciones sociales de las diferentes actividades realizadas. TIPO: Competencias		
CON03 - Conocer y comprender los aspectos interrelacionales del binomio medioambiente-salud laboral. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB06 - Desarrollar la capacidad de iniciativa, pensamiento crítico y creatividad. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB07 - Realizar búsquedas en la literatura científica y de analizar e interpretar rigurosamente los resultados de los estudios científicos llevados a cabo en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB08 - Saber analizar necesidades y demandas de los destinatarios de las funciones del técnico en PRL considerando diferentes contextos. TIPO: Habilidades o destrezas		
CON06 - Conocer los riesgos que supone la presencia en el entorno laboral de agentes físicos, químicos y biológicos. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON08 - Conocer las evaluaciones de riesgos (relativos a higiene industrial, seguridad en el trabajo, y ergonomía y psicología aplicada) con la máxima seguridad para el operador y el medio ambiente. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON11 - Conocer y comprender la importancia del tratamiento de la sostenibilidad y del cambio climático, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35.2 de la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de Cambio Climático y Transición Energética. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB01 - Buscar y seleccionar información en bases de datos y documentos de carácter científico y profesional, y tener capacidad para sintetizarla e interpretarla. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB02 - Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB05 - Planificar, asesorar y tomar decisiones con criterios éticos y legales. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Marco normativo		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Marco normativo		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL



Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
COMP01 - Ser capaz de aplicar los fundamentos y métodos de la investigación cualitativa y cuantitativa para el estudio y análisis de los elementos relacionados con la prevención de riesgos laborales en todos sus niveles de actuación. TIPO: Competencias		
COMP02 - Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio TIPO: Competencias		
COMP03 - Ser capaz de planificar la acción preventiva y proponer medidas para el control y reducción de los riesgos. TIPO: Competencias		
COMP07 - Ser capaz de realizar actividades de información y formación de carácter general, a todos los niveles, y en las materias propias de su área de especialización. TIPO: Competencias		
CON01 - Conocer las obligaciones genéricas y específicas en prevención de riesgos laborales y ser capaz de asesorar sobre cada una de las obligaciones en que se concreta el deber de protección. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON02 - Conocer y ser capaz de aplicar las distintas modalidades de organización preventiva en la empresa (requisitos de constitución, formación requerida...). TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON07 - Conocer las medidas de prevención del accidente de trabajo más adecuadas en los distintos sectores de actividad, así; como riesgos laborales y medidas preventivas más significativas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB01 - Buscar y seleccionar información en bases de datos y documentos de carácter científico y profesional, y tener capacidad para sintetizarla e interpretarla. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB02 - Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB03 - Desarrollar la capacidad asertiva para iniciar, dirigir y facilitar la participación en grupos, promoviendo las relaciones interpersonales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB05 - Planificar, asesorar y tomar decisiones con criterios éticos y legales. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Técnicas afines a la Prevención de Riesgos Laborales		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	3	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
3		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Técnicas afines a la Prevención de Riesgos Laborales		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	3	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3



3		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
COMP01 - Ser capaz de aplicar los fundamentos y métodos de la investigación cualitativa y cuantitativa para el estudio y análisis de los elementos relacionados con la prevención de riesgos laborales en todos sus niveles de actuación. TIPO: Competencias		
COMP02 - Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio TIPO: Competencias		
COMP03 - Ser capaz de planificar la acción preventiva y proponer medidas para el control y reducción de los riesgos. TIPO: Competencias		
COMP04 - Ser capaz de vigilar el cumplimiento de los programas de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas. TIPO: Competencias		
COMP06 - Ser capaz de analizar problemas nuevos con los conocimientos e instrumentos aprendidos y razonar de forma rigurosa y sistemática. TIPO: Competencias		
COMP07 - Ser capaz de realizar actividades de información y formación de carácter general, a todos los niveles, y en las materias propias de su área de especialización. TIPO: Competencias		
COMP08 - Ser capaz de medir y obtener datos relevantes para el diagnóstico organizacional en materia de riesgos laborales. TIPO: Competencias		
COMP12 - Ser capaz de actuar con autonomía en el aprendizaje, tomando decisiones fundamentadas en diferentes contextos, emitiendo juicios en base a la experimentación y el análisis y transfiriendo el conocimiento a nuevas situaciones. TIPO: Competencias		
COMP09 - Ser capaz de desarrollar razonamiento crítico y autocrítico en el ámbito de la titulación, considerando aspectos tales como la ética profesional, los valores morales y las implicaciones sociales de las diferentes actividades realizadas. TIPO: Competencias		
COMP11 - Ser capaz de contribuir en el diseño, desarrollo y ejecución de soluciones que den respuesta a demandas sociales, teniendo en cuenta como referente los Objetivos de Desarrollo Sostenible. TIPO: Competencias		
COMP13 - Ser capaz de proponer soluciones creativas e innovadoras a situaciones o problemas complejos, propios del ámbito de conocimiento, para dar respuesta a las diversas necesidades profesionales y sociales. TIPO: Competencias		
CON02 - Conocer y ser capaz de aplicar las distintas modalidades de organización preventiva en la empresa (requisitos de constitución, formación requerida...). TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON03 - Conocer y comprender los aspectos interrelacionales del binomio medioambiente-salud laboral. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB06 - Desarrollar la capacidad de iniciativa, pensamiento crítico y creatividad. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB07 - Realizar búsquedas en la literatura científica y de analizar e interpretar rigurosamente los resultados de los estudios científicos llevados a cabo en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB08 - Saber analizar necesidades y demandas de los destinatarios de las funciones del técnico en PRL considerando diferentes contextos. TIPO: Habilidades o destrezas		
CON10 - Conocer y comprender, desde el propio ámbito de la titulación, las desigualdades por razón de sexo y género en la sociedad; integrar las diferentes necesidades y preferencias por razón de sexo y de género en el diseño de soluciones y resolución de problemas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON11 - Conocer y comprender la importancia del tratamiento de la sostenibilidad y del cambio climático, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35.2 de la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de Cambio Climático y Transición Energética. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON12 - Conocer y comprender la importancia del respeto a los principios de accesibilidad universal y diseño para todas las personas, de conformidad con lo dispuesto en la disposición final segunda del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON13 - Conocer y comprender la importancia del respeto a la igualdad de género atendiendo a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres, y al principio de igualdad de trato y no discriminación por razón de nacimiento, origen nacional o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad		



o expresión de género, características sexuales, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON14 - Conocer y comprender la importancia del respeto respecto a los derechos humanos y derechos fundamentales; los valores democráticos #la libertad de pensamiento y de cátedra, la tolerancia y el reconocimiento y respeto a la diversidad, la equidad de todas las ciudadanas y de todos los ciudadanos, la eliminación de todo contenido o práctica discriminatoria, la cultura de la paz y de la participación, entre otros. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB01 - Buscar y seleccionar información en bases de datos y documentos de carácter científico y profesional, y tener capacidad para sintetizarla e interpretarla. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB02 - Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB03 - Desarrollar la capacidad asertiva para iniciar, dirigir y facilitar la participación en grupos, promoviendo las relaciones interpersonales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB04 - Colaborar eficazmente en equipos de trabajo, asumiendo responsabilidades y funciones de liderazgo y contribuyendo a la mejora y desarrollo colectivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB05 - Planificar, asesorar y tomar decisiones con criterios éticos y legales. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Otras actuaciones		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	3	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
3		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Otras actuaciones		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	3	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
3		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
COMP01 - Ser capaz de aplicar los fundamentos y métodos de la investigación cualitativa y cuantitativa para el estudio y análisis de los elementos relacionados con la prevención de riesgos laborales en todos sus niveles de actuación. TIPO: Competencias		
COMP02 - Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio TIPO: Competencias		
COMP03 - Ser capaz de planificar la acción preventiva y proponer medidas para el control y reducción de los riesgos. TIPO: Competencias		
COMP07 - Ser capaz de realizar actividades de información y formación de carácter general, a todos los niveles, y en las materias propias de su área de especialización. TIPO: Competencias		
CON01 - Conocer las obligaciones genéricas y específicas en prevención de riesgos laborales y ser capaz de asesorar sobre cada una de las obligaciones en que se concreta el deber de protección. TIPO: Conocimientos o contenidos		



CON02 - Conocer y ser capaz de aplicar las distintas modalidades de organización preventiva en la empresa (requisitos de constitución, formación requerida...). TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON05 - Conocer los métodos de valoración del riesgo de accidente y aplicarlo a la práctica. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB06 - Desarrollar la capacidad de iniciativa, pensamiento crítico y creatividad. TIPO: Habilidades o destrezas		
CON04 - Conocer y aplicar técnicas de comunicación, información, negociación y resolución de conflictos en las organizaciones TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB01 - Buscar y seleccionar información en bases de datos y documentos de carácter científico y profesional, y tener capacidad para sintetizarla e interpretarla. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB02 - Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB03 - Desarrollar la capacidad asertiva para iniciar, dirigir y facilitar la participación en grupos, promoviendo las relaciones interpersonales. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Ergonomía		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	4,5	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	4,5	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Ergonomía		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	4,5	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	4,5	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
COMP01 - Ser capaz de aplicar los fundamentos y métodos de la investigación cualitativa y cuantitativa para el estudio y análisis de los elementos relacionados con la prevención de riesgos laborales en todos sus niveles de actuación. TIPO: Competencias		
COMP02 - Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio TIPO: Competencias		
COMP03 - Ser capaz de planificar la acción preventiva y proponer medidas para el control y reducción de los riesgos. TIPO: Competencias		
COMP04 - Ser capaz de vigilar el cumplimiento de los programas de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas. TIPO: Competencias		
COMP06 - Ser capaz de analizar problemas nuevos con los conocimientos e instrumentos aprendidos y razonar de forma rigurosa y sistemática. TIPO: Competencias		
COMP07 - Ser capaz de realizar actividades de información y formación de carácter general, a todos los niveles, y en las materias propias de su área de especialización. TIPO: Competencias		



COMP08 - Ser capaz de medir y obtener datos relevantes para el diagnóstico organizacional en materia de riesgos laborales. TIPO: Competencias
COMP12 - Ser capaz de actuar con autonomía en el aprendizaje, tomando decisiones fundamentadas en diferentes contextos, emitiendo juicios en base a la experimentación y el análisis y transfiriendo el conocimiento a nuevas situaciones. TIPO: Competencias
COMP09 - Ser capaz de desarrollar razonamiento crítico y autocrítico en el ámbito de la titulación, considerando aspectos tales como la ética profesional, los valores morales y las implicaciones sociales de las diferentes actividades realizadas. TIPO: Competencias
COMP11 - Ser capaz de contribuir en el diseño, desarrollo y ejecución de soluciones que den respuesta a demandas sociales, teniendo en cuenta como referente los Objetivos de Desarrollo Sostenible. TIPO: Competencias
COMP13 - Ser capaz de proponer soluciones creativas e innovadoras a situaciones o problemas complejos, propios del ámbito de conocimiento, para dar respuesta a las diversas necesidades profesionales y sociales. TIPO: Competencias
CON01 - Conocer las obligaciones genéricas y específicas en prevención de riesgos laborales y ser capaz de asesorar sobre cada una de las obligaciones en que se concreta el deber de protección. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON02 - Conocer y ser capaz de aplicar las distintas modalidades de organización preventiva en la empresa (requisitos de constitución, formación requerida...). TIPO: Conocimientos o contenidos
CON05 - Conocer los métodos de valoración del riesgo de accidente y aplicarlo a la práctica. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON07 - Conocer las medidas de prevención del accidente de trabajo más adecuadas en los distintos sectores de actividad, así, como riesgos laborales y medidas preventivas más significativas. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON03 - Conocer y comprender los aspectos interrelacionales del binomio medioambiente-salud laboral. TIPO: Conocimientos o contenidos
HAB06 - Desarrollar la capacidad de iniciativa, pensamiento crítico y creatividad. TIPO: Habilidades o destrezas
HAB07 - Realizar búsquedas en la literatura científica y de analizar e interpretar rigurosamente los resultados de los estudios científicos llevados a cabo en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo. TIPO: Habilidades o destrezas
HAB08 - Saber analizar necesidades y demandas de los destinatarios de las funciones del técnico en PRL considerando diferentes contextos. TIPO: Habilidades o destrezas
HAB11 - Saber medir y obtener datos relevantes para el diagnóstico organizacional en materia de Ergonomía. TIPO: Habilidades o destrezas
CON04 - Conocer y aplicar técnicas de comunicación, información, negociación y resolución de conflictos en las organizaciones TIPO: Conocimientos o contenidos
CON08 - Conocer las evaluaciones de riesgos (relativos a higiene industrial, seguridad en el trabajo, y ergonomía y psicología aplicada) con la máxima seguridad para el operador y el medio ambiente. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON10 - Conocer y comprender, desde el propio ámbito de la titulación, las desigualdades por razón de sexo y género en la sociedad; integrar las diferentes necesidades y preferencias por razón de sexo y de género en el diseño de soluciones y resolución de problemas. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON12 - Conocer y comprender la importancia del respeto a los principios de accesibilidad universal y diseño para todas las personas, de conformidad con lo dispuesto en la disposición final segunda del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON16 - Conocer los factores Ergonómicos que se encuentran presentes en una situación laboral y que tienen capacidad para afectar tanto al bienestar o a la salud (física, psíquica o social) del trabajador como al desarrollo del trabajo. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON13 - Conocer y comprender la importancia del respeto a la igualdad de género atendiendo a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres, y al principio de igualdad de trato y no discriminación por razón de nacimiento, origen nacional o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, características sexuales, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. TIPO: Conocimientos o contenidos
CON14 - Conocer y comprender la importancia del respeto respecto a los derechos humanos y derechos fundamentales; los valores democráticos #la libertad de pensamiento y de cátedra, la tolerancia y el reconocimiento y respeto a la diversidad, la equidad de todas las ciudadanas y de todos los ciudadanos, la eliminación de todo contenido o práctica discriminatoria, la cultura de la paz y de la participación, entre otros. TIPO: Conocimientos o contenidos
HAB01 - Buscar y seleccionar información en bases de datos y documentos de carácter científico y profesional, y tener capacidad para sintetizarla e interpretarla. TIPO: Habilidades o destrezas



HAB02 - Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB03 - Desarrollar la capacidad asertiva para iniciar, dirigir y facilitar la participación en grupos, promoviendo las relaciones interpersonales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB04 - Colaborar eficazmente en equipos de trabajo, asumiendo responsabilidades y funciones de liderazgo y contribuyendo a la mejora y desarrollo colectivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB05 - Planificar, asesorar y tomar decisiones con criterios éticos y legales. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: Módulo Optativo		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	10	
NIVEL 2: Especialidad en seguridad en el trabajo		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	10	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		10
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Especialidad en Seguridad en el trabajo		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	10	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		10
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
COMP01 - Ser capaz de aplicar los fundamentos y métodos de la investigación cualitativa y cuantitativa para el estudio y análisis de los elementos relacionados con la prevención de riesgos laborales en todos sus niveles de actuación. TIPO: Competencias		
COMP02 - Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio TIPO: Competencias		
COMP03 - Ser capaz de planificar la acción preventiva y proponer medidas para el control y reducción de los riesgos. TIPO: Competencias		
COMP07 - Ser capaz de realizar actividades de información y formación de carácter general, a todos los niveles, y en las materias propias de su área de especialización. TIPO: Competencias		
CON01 - Conocer las obligaciones genéricas y específicas en prevención de riesgos laborales y ser capaz de asesorar sobre cada una de las obligaciones en que se concreta el deber de protección. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON02 - Conocer y ser capaz de aplicar las distintas modalidades de organización preventiva en la empresa (requisitos de constitución, formación requerida...). TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON05 - Conocer los métodos de valoración del riesgo de accidente y aplicarlo a la práctica. TIPO: Conocimientos o contenidos		



CON07 - Conocer las medidas de prevención del accidente de trabajo más adecuadas en los distintos sectores de actividad, así; como riesgos laborales y medidas preventivas más significativas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB06 - Desarrollar la capacidad de iniciativa, pensamiento crítico y creatividad. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB01 - Buscar y seleccionar información en bases de datos y documentos de carácter científico y profesional, y tener capacidad para sintetizarla e interpretarla. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB02 - Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB03 - Desarrollar la capacidad asertiva para iniciar, dirigir y facilitar la participación en grupos, promoviendo las relaciones interpersonales. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Especialidad en Higiene Industrial		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	10	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		10
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Especialidad en Higiene Industrial		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	10	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		10
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
COMP01 - Ser capaz de aplicar los fundamentos y métodos de la investigación cualitativa y cuantitativa para el estudio y análisis de los elementos relacionados con la prevención de riesgos laborales en todos sus niveles de actuación. TIPO: Competencias		
COMP02 - Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio TIPO: Competencias		
COMP03 - Ser capaz de planificar la acción preventiva y proponer medidas para el control y reducción de los riesgos. TIPO: Competencias		
COMP04 - Ser capaz de vigilar el cumplimiento de los programas de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas. TIPO: Competencias		
COMP06 - Ser capaz de analizar problemas nuevos con los conocimientos e instrumentos aprendidos y razonar de forma rigurosa y sistemática. TIPO: Competencias		
COMP07 - Ser capaz de realizar actividades de información y formación de carácter general, a todos los niveles, y en las materias propias de su área de especialización. TIPO: Competencias		
COMP08 - Ser capaz de medir y obtener datos relevantes para el diagnóstico organizacional en materia de riesgos laborales. TIPO: Competencias		



COMP12 - Ser capaz de actuar con autonomía en el aprendizaje, tomando decisiones fundamentadas en diferentes contextos, emitiendo juicios en base a la experimentación y el análisis y transfiriendo el conocimiento a nuevas situaciones. TIPO: Competencias		
COMP09 - Ser capaz de desarrollar razonamiento crítico y autocrítico en el ámbito de la titulación, considerando aspectos tales como la ética profesional, los valores morales y las implicaciones sociales de las diferentes actividades realizadas. TIPO: Competencias		
COMP13 - Ser capaz de proponer soluciones creativas e innovadoras a situaciones o problemas complejos, propios del ámbito de conocimiento, para dar respuesta a las diversas necesidades profesionales y sociales. TIPO: Competencias		
CON01 - Conocer las obligaciones genéricas y específicas en prevención de riesgos laborales y ser capaz de asesorar sobre cada una de las obligaciones en que se concreta el deber de protección. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON03 - Conocer y comprender los aspectos interrelacionales del binomio medioambiente-salud laboral. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB06 - Desarrollar la capacidad de iniciativa, pensamiento crítico y creatividad. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB07 - Realizar búsquedas en la literatura científica y de analizar e interpretar rigurosamente los resultados de los estudios científicos llevados a cabo en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB08 - Saber analizar necesidades y demandas de los destinatarios de las funciones del técnico en PRL considerando diferentes contextos. TIPO: Habilidades o destrezas		
CON06 - Conocer los riesgos que supone la presencia en el entorno laboral de agentes físicos, químicos y biológicos. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON08 - Conocer las evaluaciones de riesgos (relativos a higiene industrial, seguridad en el trabajo, y ergonomía y psicología aplicada) con la máxima seguridad para el operador y el medio ambiente. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON11 - Conocer y comprender la importancia del tratamiento de la sostenibilidad y del cambio climático, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35.2 de la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de Cambio Climático y Transición Energética. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON12 - Conocer y comprender la importancia del respeto a los principios de accesibilidad universal y diseño para todas las personas, de conformidad con lo dispuesto en la disposición final segunda del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON13 - Conocer y comprender la importancia del respeto a la igualdad de género atendiendo a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres, y al principio de igualdad de trato y no discriminación por razón de nacimiento, origen nacional o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, características sexuales, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB01 - Buscar y seleccionar información en bases de datos y documentos de carácter científico y profesional, y tener capacidad para sintetizarla e interpretarla. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB02 - Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB04 - Colaborar eficazmente en equipos de trabajo, asumiendo responsabilidades y funciones de liderazgo y contribuyendo a la mejora y desarrollo colectivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB05 - Planificar, asesorar y tomar decisiones con criterios éticos y legales. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Especialidad en Ergonomía y Psicología Aplicada		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	10	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		10
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12



NIVEL 3: Especialidad en Ergonomía y Psicología Aplicada		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	10	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		10
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
COMP01 - Ser capaz de aplicar los fundamentos y métodos de la investigación cualitativa y cuantitativa para el estudio y análisis de los elementos relacionados con la prevención de riesgos laborales en todos sus niveles de actuación. TIPO: Competencias		
COMP02 - Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio TIPO: Competencias		
COMP03 - Ser capaz de planificar la acción preventiva y proponer medidas para el control y reducción de los riesgos. TIPO: Competencias		
COMP04 - Ser capaz de vigilar el cumplimiento de los programas de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas. TIPO: Competencias		
COMP06 - Ser capaz de analizar problemas nuevos con los conocimientos e instrumentos aprendidos y razonar de forma rigurosa y sistemática. TIPO: Competencias		
COMP07 - Ser capaz de realizar actividades de información y formación de carácter general, a todos los niveles, y en las materias propias de su área de especialización. TIPO: Competencias		
COMP08 - Ser capaz de medir y obtener datos relevantes para el diagnóstico organizacional en materia de riesgos laborales. TIPO: Competencias		
COMP12 - Ser capaz de actuar con autonomía en el aprendizaje, tomando decisiones fundamentadas en diferentes contextos, emitiendo juicios en base a la experimentación y el análisis y transfiriendo el conocimiento a nuevas situaciones. TIPO: Competencias		
COMP09 - Ser capaz de desarrollar razonamiento crítico y autocrítico en el ámbito de la titulación, considerando aspectos tales como la ética profesional, los valores morales y las implicaciones sociales de las diferentes actividades realizadas. TIPO: Competencias		
COMP11 - Ser capaz de contribuir en el diseño, desarrollo y ejecución de soluciones que den respuesta a demandas sociales, teniendo en cuenta como referente los Objetivos de Desarrollo Sostenible. TIPO: Competencias		
COMP13 - Ser capaz de proponer soluciones creativas e innovadoras a situaciones o problemas complejos, propios del ámbito de conocimiento, para dar respuesta a las diversas necesidades profesionales y sociales. TIPO: Competencias		
CON01 - Conocer las obligaciones genéricas y específicas en prevención de riesgos laborales y ser capaz de asesorar sobre cada una de las obligaciones en que se concreta el deber de protección. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON02 - Conocer y ser capaz de aplicar las distintas modalidades de organización preventiva en la empresa (requisitos de constitución, formación requerida...). TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON05 - Conocer los métodos de valoración del riesgo de accidente y aplicarlo a la práctica. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON03 - Conocer y comprender los aspectos interrelacionales del binomio medioambiente-salud laboral. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB06 - Desarrollar la capacidad de iniciativa, pensamiento crítico y creatividad. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB07 - Realizar búsquedas en la literatura científica y de analizar e interpretar rigurosamente los resultados de los estudios científicos llevados a cabo en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB08 - Saber analizar necesidades y demandas de los destinatarios de las funciones del técnico en PRL considerando diferentes contextos. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB09 - Saber utilizar los métodos de cálculo que precisan los modelos de gestión empresarial. TIPO: Habilidades o destrezas		



HAB10 - Saber realizar una evaluación de riesgos psicosociales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB11 - Saber medir y obtener datos relevantes para el diagnóstico organizacional en materia de Ergonomía. TIPO: Habilidades o destrezas		
CON04 - Conocer y aplicar técnicas de comunicación, información, negociación y resolución de conflictos en las organizaciones TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON08 - Conocer las evaluaciones de riesgos (relativos a higiene industrial, seguridad en el trabajo, y ergonomía y psicología aplicada) con la máxima seguridad para el operador y el medio ambiente. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON16 - Conocer los factores Ergonómicos que se encuentran presentes en una situación laboral y que tienen capacidad para afectar tanto al bienestar o a la salud (física, psíquica o social) del trabajador como al desarrollo del trabajo. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON13 - Conocer y comprender la importancia del respeto a la igualdad de género atendiendo a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres, y al principio de igualdad de trato y no discriminación por razón de nacimiento, origen nacional o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, características sexuales, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON14 - Conocer y comprender la importancia del respeto respecto a los derechos humanos y derechos fundamentales; los valores democráticos #la libertad de pensamiento y de cátedra, la tolerancia y el reconocimiento y respeto a la diversidad, la equidad de todas las ciudadanas y de todos los ciudadanos, la eliminación de todo contenido o práctica discriminatoria, la cultura de la paz y de la participación, entre otros. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON15 - Conocer los factores psicosociales que se encuentran presentes en una situación laboral y que están directamente relacionadas con la organización, el contenido del trabajo y la realización de la tarea, y que tienen capacidad para afectar tanto al bienestar o a la salud (física, psíquica o social) del trabajador como al desarrollo del trabajo. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB01 - Buscar y seleccionar información en bases de datos y documentos de carácter científico y profesional, y tener capacidad para sintetizarla e interpretarla. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB02 - Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB03 - Desarrollar la capacidad asertiva para iniciar, dirigir y facilitar la participación en grupos, promoviendo las relaciones interpersonales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB04 - Colaborar eficazmente en equipos de trabajo, asumiendo responsabilidades y funciones de liderazgo y contribuyendo a la mejora y desarrollo colectivo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB05 - Planificar, asesorar y tomar decisiones con criterios éticos y legales. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: Módulo Prácticas Académicas Externas		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	10	
NIVEL 2: Prácticas Académicas Externas		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Prácticas Externas	
ECTS NIVEL 2	10	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
10		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Prácticas Académicas Externas		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Prácticas Externas	10	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		



ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
10		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
COMP02 - Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio TIPO: Competencias		
COMP03 - Ser capaz de planificar la acción preventiva y proponer medidas para el control y reducción de los riesgos. TIPO: Competencias		
COMP04 - Ser capaz de vigilar el cumplimiento de los programas de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas. TIPO: Competencias		
COMP05 - Ser capaz de dirigir las actuaciones a desarrollar en casos de emergencia y primeros auxilios. TIPO: Competencias		
COMP07 - Ser capaz de realizar actividades de información y formación de carácter general, a todos los niveles, y en las materias propias de su área de especialización. TIPO: Competencias		
COMP08 - Ser capaz de medir y obtener datos relevantes para el diagnóstico organizacional en materia de riesgos laborales. TIPO: Competencias		
COMP12 - Ser capaz de actuar con autonomía en el aprendizaje, tomando decisiones fundamentadas en diferentes contextos, emitiendo juicios en base a la experimentación y el análisis y transfiriendo el conocimiento a nuevas situaciones. TIPO: Competencias		
COMP11 - Ser capaz de contribuir en el diseño, desarrollo y ejecución de soluciones que den respuesta a demandas sociales, teniendo en cuenta como referente los Objetivos de Desarrollo Sostenible. TIPO: Competencias		
COMP13 - Ser capaz de proponer soluciones creativas e innovadoras a situaciones o problemas complejos, propios del ámbito de conocimiento, para dar respuesta a las diversas necesidades profesionales y sociales. TIPO: Competencias		
CON02 - Conocer y ser capaz de aplicar las distintas modalidades de organización preventiva en la empresa (requisitos de constitución, formación requerida...). TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON05 - Conocer los métodos de valoración del riesgo de accidente y aplicarlo a la práctica. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON07 - Conocer las medidas de prevención del accidente de trabajo más adecuadas en los distintos sectores de actividad, así; como riesgos laborales y medidas preventivas más significativas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON03 - Conocer y comprender los aspectos interrelacionales del binomio medioambiente-salud laboral. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB06 - Desarrollar la capacidad de iniciativa, pensamiento crítico y creatividad. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB08 - Saber analizar necesidades y demandas de los destinatarios de las funciones del técnico en PRL considerando diferentes contextos. TIPO: Habilidades o destrezas		
CON04 - Conocer y aplicar técnicas de comunicación, información, negociación y resolución de conflictos en las organizaciones TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON08 - Conocer las evaluaciones de riesgos (relativos a higiene industrial, seguridad en el trabajo, y ergonomía y psicología aplicada) con la máxima seguridad para el operador y el medio ambiente. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON10 - Conocer y comprender, desde el propio ámbito de la titulación, las desigualdades por razón de sexo y género en la sociedad; integrar las diferentes necesidades y preferencias por razón de sexo y de género en el diseño de soluciones y resolución de problemas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON11 - Conocer y comprender la importancia del tratamiento de la sostenibilidad y del cambio climático, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35.2 de la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de Cambio Climático y Transición Energética. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON12 - Conocer y comprender la importancia del respeto a los principios de accesibilidad universal y diseño para todas las personas, de conformidad con lo dispuesto en la disposición final segunda del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON13 - Conocer y comprender la importancia del respeto a la igualdad de género atendiendo a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres, y al principio de igualdad de trato y no discriminación		



por razón de nacimiento, origen nacional o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, características sexuales, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. TIPO: Conocimientos o contenidos

CON14 - Conocer y comprender la importancia del respeto respecto a los derechos humanos y derechos fundamentales; los valores democráticos #la libertad de pensamiento y de cátedra, la tolerancia y el reconocimiento y respeto a la diversidad, la equidad de todas las ciudadanas y de todos los ciudadanos, la eliminación de todo contenido o práctica discriminatoria, la cultura de la paz y de la participación, entre otros. TIPO: Conocimientos o contenidos

HAB01 - Buscar y seleccionar información en bases de datos y documentos de carácter científico y profesional, y tener capacidad para sintetizarla e interpretarla. TIPO: Habilidades o destrezas

HAB02 - Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia. TIPO: Habilidades o destrezas

HAB03 - Desarrollar la capacidad asertiva para iniciar, dirigir y facilitar la participación en grupos, promoviendo las relaciones interpersonales. TIPO: Habilidades o destrezas

HAB04 - Colaborar eficazmente en equipos de trabajo, asumiendo responsabilidades y funciones de liderazgo y contribuyendo a la mejora y desarrollo colectivo. TIPO: Habilidades o destrezas

HAB05 - Planificar, asesorar y tomar decisiones con criterios éticos y legales. TIPO: Habilidades o destrezas

NIVEL 1: Módulo Trabajo Fin de Máster

4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1

ECTS NIVEL1	7
-------------	---

NIVEL 2: Trabajo fin de máster

4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2

CARÁCTER	Trabajo Fin de Grado / Máster
----------	-------------------------------

ECTS NIVEL 2	7
--------------	---

DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral

ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
7		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

NIVEL 3: Metodología y técnicas de investigación

4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3

CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	3	Semestral

DESPLIEGUE TEMPORAL

ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
		3
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

NIVEL 3: Trabajo fin de máster

4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3

CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Trabajo Fin de Grado / Máster	7	Semestral

DESPLIEGUE TEMPORAL

ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3



ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
7		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
COMP01 - Ser capaz de aplicar los fundamentos y métodos de la investigación cualitativa y cuantitativa para el estudio y análisis de los elementos relacionados con la prevención de riesgos laborales en todos sus niveles de actuación. TIPO: Competencias		
COMP02 - Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio TIPO: Competencias		
COMP03 - Ser capaz de planificar la acción preventiva y proponer medidas para el control y reducción de los riesgos. TIPO: Competencias		
COMP06 - Ser capaz de analizar problemas nuevos con los conocimientos e instrumentos aprendidos y razonar de forma rigurosa y sistemática. TIPO: Competencias		
COMP08 - Ser capaz de medir y obtener datos relevantes para el diagnóstico organizacional en materia de riesgos laborales. TIPO: Competencias		
COMP12 - Ser capaz de actuar con autonomía en el aprendizaje, tomando decisiones fundamentadas en diferentes contextos, emitiendo juicios en base a la experimentación y el análisis y transfiriendo el conocimiento a nuevas situaciones. TIPO: Competencias		
COMP09 - Ser capaz de desarrollar razonamiento crítico y autocrítico en el ámbito de la titulación, considerando aspectos tales como la ética profesional, los valores morales y las implicaciones sociales de las diferentes actividades realizadas. TIPO: Competencias		
COMP11 - Ser capaz de contribuir en el diseño, desarrollo y ejecución de soluciones que den respuesta a demandas sociales, teniendo en cuenta como referente los Objetivos de Desarrollo Sostenible. TIPO: Competencias		
COMP13 - Ser capaz de proponer soluciones creativas e innovadoras a situaciones o problemas complejos, propios del ámbito de conocimiento, para dar respuesta a las diversas necesidades profesionales y sociales. TIPO: Competencias		
CON05 - Conocer los métodos de valoración del riesgo de accidente y aplicarlo a la práctica. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON07 - Conocer las medidas de prevención del accidente de trabajo más adecuadas en los distintos sectores de actividad, así; como riesgos laborales y medidas preventivas más significativas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON03 - Conocer y comprender los aspectos interrelacionales del binomio medioambiente-salud laboral. TIPO: Conocimientos o contenidos		
HAB06 - Desarrollar la capacidad de iniciativa, pensamiento crítico y creatividad. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB07 - Realizar búsquedas en la literatura científica y de analizar e interpretar rigurosamente los resultados de los estudios científicos llevados a cabo en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB08 - Saber analizar necesidades y demandas de los destinatarios de las funciones del técnico en PRL considerando diferentes contextos. TIPO: Habilidades o destrezas		
HAB09 - Saber utilizar los métodos de cálculo que precisan los modelos de gestión empresarial. TIPO: Habilidades o destrezas		
CON04 - Conocer y aplicar técnicas de comunicación, información, negociación y resolución de conflictos en las organizaciones TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON08 - Conocer las evaluaciones de riesgos (relativos a higiene industrial, seguridad en el trabajo, y ergonomía y psicología aplicada) con la máxima seguridad para el operador y el medio ambiente. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON09 - Conocer y aplicar las técnicas estadísticas básicas necesarias para realizar una evaluación de los riesgos laborales, y extraer la información relevante para la toma de decisiones en materia de prevención. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON10 - Conocer y comprender, desde el propio ámbito de la titulación, las desigualdades por razón de sexo y género en la sociedad; integrar las diferentes necesidades y preferencias por razón de sexo y de género en el diseño de soluciones y resolución de problemas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON11 - Conocer y comprender la importancia del tratamiento de la sostenibilidad y del cambio climático, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35.2 de la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de Cambio Climático y Transición Energética. TIPO: Conocimientos o contenidos		
CON12 - Conocer y comprender la importancia del respeto a los principios de accesibilidad universal y diseño para todas las personas, de conformidad con lo dispuesto en la disposición final segunda del Texto Refundido de la Ley General de derechos de		



las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. TIPO: Conocimientos o contenidos

CON13 - Conocer y comprender la importancia del respeto a la igualdad de género atendiendo a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres, y al principio de igualdad de trato y no discriminación por razón de nacimiento, origen nacional o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, características sexuales, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. TIPO: Conocimientos o contenidos

CON14 - Conocer y comprender la importancia del respeto respecto a los derechos humanos y derechos fundamentales; los valores democráticos #la libertad de pensamiento y de cátedra, la tolerancia y el reconocimiento y respeto a la diversidad, la equidad de todas las ciudadanas y de todos los ciudadanos, la eliminación de todo contenido o práctica discriminatoria, la cultura de la paz y de la participación, entre otros. TIPO: Conocimientos o contenidos

HAB01 - Buscar y seleccionar información en bases de datos y documentos de carácter científico y profesional, y tener capacidad para sintetizarla e interpretarla. TIPO: Habilidades o destrezas

HAB02 - Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia. TIPO: Habilidades o destrezas

HAB05 - Planificar, asesorar y tomar decisiones con criterios éticos y legales. TIPO: Habilidades o destrezas

4.2 ACTIVIDADES Y METODOLOGÍAS DOCENTES

ACTIVIDADES FORMATIVAS

AF1- Clases teóricas con exposición a cargo del profesor y participación de los estudiantes.

AF2- Seminarios y actividades prácticas supervisadas por el profesor: resolución de casos, prácticas en el aula, aplicaciones informáticas, presentación de trabajos en diferentes formatos incluyendo el apoyo de medios tecnológicos, prácticas fuera del aula.

AF3- Actividades de trabajo en equipo, estudio y trabajo individual, tutoría personal y evaluación.

AF4- Conferencias, seminarios y cursos desarrollados por expertos en las materias externos al profesorado de la titulación.

AF5- Asistencia a jornadas y congresos vinculados con los contenidos de la titulación.

AF6- Elaboración de informes y memorias de actividades para evaluación.

AF7- Prácticas de laboratorio.

AF8- Evaluación.

AF9- Realización de un trabajo empírico en una empresa u organismo, dirigido por el tutor de la empresa (Prácticas Académicas Externas).

AF10- Tutorías con el tutor de la empresa para la elaboración de la memoria de las prácticas Académicas externas.

AF11- Tutorías con el Prof. Tutor de Universidad para la elaboración de la memoria de las prácticas Académicas externas.

AF12- Elaboración de la memoria de las prácticas Académicas externas.

AF13- Realización de un trabajo empírico (Trabajo Fin de Máster), dirigido por el profesor tutor, dentro de uno de los grupos de investigación de los departamentos implicados en la docencia del Máster.

AF14- Tutorías para la preparación de la memoria y de la exposición del Trabajo Fin de Máster.

AF15- Elaboración de la memoria del Trabajo Fin de Máster.

AF16 - Elaboración de la presentación y preparación de la exposición del Trabajo Fin de Máster.

AF17- Exposición y defensa pública del Trabajo Fin de Máster.

METODOLOGÍAS DOCENTES

Las actividades formativas y metodologías docentes a utilizar en el proceso formativo vienen constituidas no sólo por clases magistrales sino también por trabajos de campo, elaboración de informes, tareas en laboratorios, visitas a empresas, prácticas reales (v.gr. extinción de incendios, seguridad en espacios confinados,) y otras actividades complementarias impartidas por técnicos en prevención de riesgos laborales y especialistas en seguridad y salud laboral, con la finalidad de mantener actualizados los conocimientos del estudiantado.

Respecto a las prácticas académicas externas, éstas tienen como objetivo que el estudiantado adquiera experiencia de trabajo en un ámbito de intervención profesional, particularmente en servicios de prevención propios o ajenos de empresas de todos los sectores, pudiéndose vincularse con alguna de las especialidades cursadas en el máster (Seguridad en el Trabajo, Ergonomía y Psicosociología Aplicada y/o Higiene Industrial). El alumnado debe desarrollar las tareas propias de un técnico superior en prevención de riesgos laborales en una empresa u organismo relacionado con este ámbito o afines, conforme a la planificación y necesidades del servicio, incluyendo, por ejemplo, evaluaciones de riesgos, planificación de la actividad pre-



venta, investigación de accidentes, formación, etc., siempre bajo la supervisión del tutor de empresa. El seguimiento y control de la prácticas corresponde tanto al tutor de la empresa como al tutor académico y, en última instancia, a la CCA del Máster.

En cuanto al Trabajo Fin de Máster (TFM), habrá de ser un estudio original y tendrá por objeto un tema relacionado con los contenidos del master. Como criterio general, el trabajo se relacionará asimismo con la especialidad cursada y podrá vincularse, previo acuerdo con el tutor, con las actividades desarrolladas en el módulo de prácticas externas.

El TFM tiene un carácter eminentemente práctico. De forma guiada y evaluada, el alumno llevará a cabo las siguientes actividades:

- Planificación del desarrollo del trabajo, incluyendo seguimiento, resolución de dudas, etc.
- Búsquedas en la bibliografía profesional y científica obtención y análisis de datos primarios (trabajo de campo, incluyendo observación y/o medición rigurosa de los fenómenos de interés) y/o secundarios (consultas a bases de datos, registros, recopilación de bibliografía, etc.).
- Redacción de una memoria escrita incluyendo fundamentos, justificación, objetivos, métodos, resultados, discusión, conclusiones y bibliografía de su trabajo.
- Preparación y presentación de la defensa oral de su trabajo. Dicho trabajo deberá reunir las características formales y de contenido que figuran en la guía docente de la asignatura publicada en el Aula Virtual y en la página web del Máster.

El desarrollo del Trabajo Fin de Máster conllevará la aplicación de las siguientes metodologías:

- # Tutorías individuales.
- # Utilización de tecnologías informáticas.
- # Trabajo de laboratorio (opcional)
- # Lectura y análisis de documentos científico-técnicos
- # Búsqueda y análisis de documentación
- # Utilización de instrumentos de medición y evaluación
- # Trabajo de campo
- # Redacción de informes

4.3 SISTEMAS DE EVALUACIÓN

Los principales sistemas de evaluación que se utilizarán en el Máster son las pruebas objetivas de evaluación y los trabajos de campo (de aplicación) y de investigación, desarrollados tanto individualmente como en grupo por el estudiantado. Estos métodos de evaluación se ajustan al objetivo general del título, así como a su orientación profesional e investigadora siendo los más adecuados para la consecución de los principales resultados de aprendizaje de la titulación.

Respecto a las prácticas académicas externas, éstas tienen como objetivo que el estudiantado adquiera experiencia de trabajo en un ámbito de intervención profesional, particularmente en servicios de prevención propios o ajenos de empresas de todos los sectores, pudiéndose vincularse con alguna de las especialidades cursadas en el máster (Seguridad en el Trabajo, Ergonomía y Psicología Aplicada y/o Higiene Industrial). Para ser evaluados, los estudiantes deberán entregar una memoria de Prácticas Externas, siguiendo las indicaciones establecidas por la Comisión de Coordinación Académica (CCA) del máster (ver documento #Procedimiento Prácticas externas#, disponible en Aula Virtual). El tutor académico de las prácticas evaluará, siguiendo los criterios establecidos (ver documento #Procedimiento Prácticas externas#, disponible en Aula Virtual) la calidad formal y de contenidos de la memoria, así como el aprovechamiento del trabajo realizado conforme los requisitos establecidos.

El responsable final de la nota del estudiante es el tutor académico. En la evaluación de las prácticas se tendrá en cuenta la calidad de la memoria entregada y la valoración del tutor externo sobre la disposición, rendimiento e interés del estudiante durante el periodo de prácticas.

En cuanto al Trabajo Fin de Máster (TFM), para ser evaluado, el estudiantado deberá realizar el depósito de la memoria del Trabajo Fin de Master en la Secretaría de la Facultad de Ciencias Sociales, siguiendo las indicaciones establecidas por la Comisión de Coordinación Académica (CCA) del máster (ver documento #Procedimiento Trabajo Fin de Máster#, disponible en Aula Virtual). Un tribunal designado por la misma CCA del máster evaluará, siguiendo los criterios establecidos (ver documento #Procedimiento Trabajo Fin de Máster#, disponible en Aula Virtual) la calidad formal y de contenidos de la memoria, así como la capacidad del estudiante para la presentación oral y defensa pública de su trabajo.

Cada miembro del tribunal de evaluación calificará de manera independiente el trabajo (memoria escrita y defensa oral) siguiendo la Plantilla para la calificación de los Trabajos Fin de Máster.

Finalizado el acto de presentación, el tribunal acordará una calificación final única para el trabajo, considerando la valoración de cada miembro del tribunal y la valoración del tutor del trabajo. Dicha calificación se transcribirá en el acta correspondiente con la firma de todos los miembros del tribunal y se depositará en la Secretaría de la Facultad de Ciencias Sociales.

Resumen sistemas de evaluación

- SE1 - Asistencia a las clases como requisito indispensable para ser evaluado, debiendo cubrirse un mínimo porcentual de sesiones. Por debajo de ese mínimo, y salvo causas justificadas, el alumno no será evaluado.
- SE2 - Exámenes escritos: incluyendo pruebas objetivas o semiobjetivas, resolución de problemas, pruebas de respuesta breve, ensayo, resolución de casos u otras opciones similares.
- SE3 - Exámenes orales: incluyendo pruebas orales, entrevista, debates o presentaciones orales en el aula u otras opciones similares.
- SE4 - Elaboración de informes de prácticas sobre los contenidos de la materia.
- SE5 - Observación y registro de las actitudes de los estudiantes en el desarrollo de las tareas y actividades relacionadas con las competencias.
- SE6 - Elaboración de memorias de prácticas en organizaciones externas, incluyendo la evaluación del tutor interno y externo.
- SE7 - Elaboración y defensa pública de trabajos de investigación.
- SE8 - Defensa pública ante un tribunal de un trabajo fin de máster.
- SE9 - Evaluación de trabajos de laboratorio.

4.4 ESTRUCTURAS CURRICULARES ESPECÍFICAS



5. PERSONAL ACADÉMICO Y DE APOYO A LA DOCENCIA

PERSONAL ACADÉMICO
Ver Apartado 5: Anexo 1.
OTROS RECURSOS HUMANOS
Ver Apartado 5: Anexo 2.

6. RECURSOS MATERIALES E INFRAESTRUCTURALES, PRÁCTICAS Y SERVICIOS

Justificación de que los medios materiales disponibles son adecuados: Ver Apartado 6: Anexo 1.

7. CALENDARIO DE IMPLANTACIÓN

7.1 CRONOGRAMA DE IMPLANTACIÓN																					
CURSO DE INICIO	2013																				
Ver Apartado 7: Anexo 1.																					
7.2 PROCEDIMIENTO DE ADAPTACIÓN																					
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Módulo Plan año 2009</th> <th>Materias/Asignaturas Plan Modificado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fundamentos y bases de la Prevención (10 ECTS)</td> <td>Fundamentos para la Prevención de Riesgos Laborales (9 ECTS)</td> </tr> <tr> <td>Gestión de la Prevención (16 ECTS)</td> <td>Ámbitos transversales de la Prevención de Riesgos Laborales (18 ECTS)</td> </tr> <tr> <td>Salud Laboral, Ergonomía y Psicología Aplicada (12 ECTS)</td> <td>Medicina del Trabajo (6ECTS) Ergonomía y Psicología Aplicada (9ECTS)</td> </tr> <tr> <td>Seguridad en el Trabajo e Higiene Industrial (12 ECTS)</td> <td>Seguridad en el Trabajo (9ECTS) Higiene industrial (9ECTS)</td> </tr> <tr> <td>Especialidad en Seguridad en el Trabajo (10 ECTS)</td> <td>Especialidad en Seguridad en el Trabajo (10 ECTS)</td> </tr> <tr> <td>Especialidad en Higiene Industrial (10 ECTS)</td> <td>Especialidad en Higiene industrial (10 ECTS)</td> </tr> <tr> <td>Especialidad en Ergonomía y psicología Aplicada (10ECTS)</td> <td>Especialidad en Ergonomía y Psicología Aplicada (10ECTS)</td> </tr> <tr> <td>Metodología, Técnicas de Investigación y Auditoría (10 ECTS)</td> <td>Metodología y Técnicas de Investigación (3 ECTS)</td> </tr> <tr> <td>Prácticas Externas (10 ECTS)</td> <td>Prácticas Externas (15 ECTS)</td> </tr> </tbody> </table>		Módulo Plan año 2009	Materias/Asignaturas Plan Modificado	Fundamentos y bases de la Prevención (10 ECTS)	Fundamentos para la Prevención de Riesgos Laborales (9 ECTS)	Gestión de la Prevención (16 ECTS)	Ámbitos transversales de la Prevención de Riesgos Laborales (18 ECTS)	Salud Laboral, Ergonomía y Psicología Aplicada (12 ECTS)	Medicina del Trabajo (6ECTS) Ergonomía y Psicología Aplicada (9ECTS)	Seguridad en el Trabajo e Higiene Industrial (12 ECTS)	Seguridad en el Trabajo (9ECTS) Higiene industrial (9ECTS)	Especialidad en Seguridad en el Trabajo (10 ECTS)	Especialidad en Seguridad en el Trabajo (10 ECTS)	Especialidad en Higiene Industrial (10 ECTS)	Especialidad en Higiene industrial (10 ECTS)	Especialidad en Ergonomía y psicología Aplicada (10ECTS)	Especialidad en Ergonomía y Psicología Aplicada (10ECTS)	Metodología, Técnicas de Investigación y Auditoría (10 ECTS)	Metodología y Técnicas de Investigación (3 ECTS)	Prácticas Externas (10 ECTS)	Prácticas Externas (15 ECTS)
Módulo Plan año 2009	Materias/Asignaturas Plan Modificado																				
Fundamentos y bases de la Prevención (10 ECTS)	Fundamentos para la Prevención de Riesgos Laborales (9 ECTS)																				
Gestión de la Prevención (16 ECTS)	Ámbitos transversales de la Prevención de Riesgos Laborales (18 ECTS)																				
Salud Laboral, Ergonomía y Psicología Aplicada (12 ECTS)	Medicina del Trabajo (6ECTS) Ergonomía y Psicología Aplicada (9ECTS)																				
Seguridad en el Trabajo e Higiene Industrial (12 ECTS)	Seguridad en el Trabajo (9ECTS) Higiene industrial (9ECTS)																				
Especialidad en Seguridad en el Trabajo (10 ECTS)	Especialidad en Seguridad en el Trabajo (10 ECTS)																				
Especialidad en Higiene Industrial (10 ECTS)	Especialidad en Higiene industrial (10 ECTS)																				
Especialidad en Ergonomía y psicología Aplicada (10ECTS)	Especialidad en Ergonomía y Psicología Aplicada (10ECTS)																				
Metodología, Técnicas de Investigación y Auditoría (10 ECTS)	Metodología y Técnicas de Investigación (3 ECTS)																				
Prácticas Externas (10 ECTS)	Prácticas Externas (15 ECTS)																				
7.3 ENSEÑANZAS QUE SE EXTINGUEN																					
CÓDIGO	ESTUDIO - CENTRO																				
3000841-46014807	Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales-Universitat de València (Estudi General)																				

8. SISTEMA INTERNO DE GARANTÍA DE LA CALIDAD Y ANEXOS

8.1 SISTEMA INTERNO DE GARANTÍA DE LA CALIDAD	
ENLACE	http://www.uv.es/gade/c/docs/SGIC/VERIFICA/VERIFICA.pdf
8.2 INFORMACIÓN PÚBLICA	
<p>https://www.uv.es/uvweb/universidad/es/estudios-postgrado/masteres-oficiales/oferta-masteres-oficiales-1285848941532.html</p> <p>La Universitat de València, a través del Centro de Postgrado, informa a sus potenciales futuros estudiantes a través de los siguientes medios de difusión:</p> <p>a) Información Telemática</p> <ul style="list-style-type: none"> - Web corporativa de la Universitat de València: Portal en tres idiomas (castellano, valenciano e inglés): https://www.uv.es/uvweb/universidad/es/estudios-postgrado/masteres-oficiales/oferta-masteres-oficiales-1285848941532.html, la que se ofrece, entre otros: i) una ficha de todos los másteres oficiales con información general (incluyendo un <i>link</i> a la web del Máster), descripción, objetivos, requisitos específicos de admisión, criterios de admisión, salidas profesionales, plan de estudios, etc., ii) información sobre precios y becas y los <i>links</i> correspondientes, iii) un apartado dedicado a la preinscripción y admisión: instrucciones, solicitud de admisión, requisitos adicionales para titulados/as extranjeros, listas de estudiantes admitidos y excluidos, y iv) instrucciones para formalizar la matrícula - Página web de cada centro de la Universitat de València con información de los másteres que se imparten en ellos o en sus departamentos adscritos. Para el Máster en Prevención de Riesgos Laborales, la página web de la Facultad de Ciencias Sociales, como centro responsable del título: https://www.uv.es/uvweb/sociales/ca/estudis-postgrau/masters-oficials/oferta-masters-1286202642529.html • Webs de entidades locales, de la Generalitat Valenciana, cámara de comercio (www.anetcom.es), oficinas de empleo (subvenciones), entidades bancarias (préstamos y ayudas) • Web del portal europeo de másteres (www.mastersportal.eu), donde es posible consultar la es clasificada según disciplinas de interés 	



b) Información impresa

- Carteles-guía de los másteres ofertados, expuestos en tabloneros de anuncios de los centros
- Folletos de los másteres individualizados expuestos en los puntos de información de las Facultades y Departamentos (realizados a cargo de los másteres o por el Vicerrectorado de Comunicación y Relaciones Internacionales y Vicerrectorado de Posgrado)
- Guías de estudios de postgrado editadas por el DISE en castellano y valenciano. Los ejemplares reenvían por correo a los centros de enseñanza secundaria de la Comunidad Valenciana y se reparten en mano en las ferias del sector de la educación, como son los casos de Formaemple@, el Salón de la Formación y el Empleo (Valencia), Educ@emplea, el salón del Empleo y la Formación (Alicante), el Foro de Empleo organizado anualmente por la Universitat de València, Ferias internacionales (Beijing, Nafsa), etc. En todos ellos, las universidades instalan stands propios atendidos por personal cualificado del Área de Información que responde a todas las dudas y consultas
- Inserción de logos en Conferencias organizadas por Institutos de Investigación, Centros, Departamentos, etc
- Carteles publicitarios expuestos en la vía pública o visibles desde la misma
- Publicidad en periódicos de ámbito universitario, autonómico y nacionales
- Publicidad en periódicos locales

c) Información personalizada

- Consultas realizadas en la dirección de correo electrónico postgrado@uv.es
- Atención al público por el personal del Centro de Postgrado
- Atención al estudiantado por los Servicios de la Universidad: Servei d#Estudiants y DISE

De otro lado, el Máster también lleva a cabo acciones de difusión específicas, aprovechando los medios de la Facultat de Ciències Socials, como son:

- Web corporativa de la Facultat de Ciències Socials): proceso de preinscripción, admisión y matrícula; guías docentes, horarios, calendarios,
- Web corporativa propia del Máster
- Vídeo de las titulaciones de la Facultat de Ciències Socials
- Folleto general corporativo de la Facultat de Ciències Socials
- Guía Académica de la Facultat de Ciències Socials.
- Agenda específica por titulación con información sobre contenidos, horarios e información académica

Una información más detallada sobre el contenido, objetivos y planificación del Máster se ofrece a través de Jornadas sobre salidas profesionales y Ferias de Empleo dirigidas a los estudiantes de los últimos cursos de Grado, en las que interviene la dirección del Máster junto a profesionales de la seguridad y salud laboral en ejercicio, respondiendo a cuantas dudas y consultas planteen los asistentes.

Junto a todo ello, tanto la Dirección como la Secretaría académica del Máster atienden y contestan los correos y las consultas que se plantean, tanto por vía telemática como con reuniones y entrevistas personales con los interesados que las solicitan.

8.3 ANEXOS

Ver Apartado 8: Anexo 1.

PERSONAS ASOCIADAS A LA SOLICITUD

RESPONSABLE DEL TÍTULO			
CARGO	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO
Decana de la Facultat de Ciències Socials	ELENA	MUT	MONTALVA
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	MUNICIPIO
Avenida de los Naranjos, s/n	46022	Valencia/València	València
EMAIL	FAX		
deganatsoc@uv.es	963828496		
REPRESENTANTE LEGAL			
CARGO	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO
Vicerrectora de Estudios	MARIA ISABEL	VAZQUEZ	NAVARRO
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	MUNICIPIO
Avenida de Blasco Ibáñez, 13	46010	Valencia/València	València
EMAIL	FAX		



vicerec.estudis@uv.es	963864117		
El Rector de la Universidad no es el Representante Legal			
Ver Personas asociadas a la solicitud: Anexo 1.			
SOLICITANTE			
El responsable del título no es el solicitante			
CARGO	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO
Responsable de la Oficina de Planes de Estudios de la Universitat de València	Jesús	Aguirre	Molina
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	MUNICIPIO
Avenida de Blasco Ibáñez, 13	46010	Valencia/València	València
EMAIL	FAX		
planestud@uv.es	963864117		



Apartado 1: Anexo 6

Nombre : apartado 1.10 Justificacion_con informe alegaciones.pdf

HASH SHA1 :25B92B8C0EF72541025D9CBF5025F06BFFAD3726

Código CSV :754106754759157013096608

Ver Fichero: apartado 1.10 Justificacion_con informe alegaciones.pdf



Apartado 4: Anexo 1

Nombre : apartado 4 limpio_con fichas materias.pdf

HASH SHA1 :EF77D6B731ED928B1481106EEE5FB2608E1C4105

Código CSV :753958395975124620169972

Ver Fichero: apartado 4 limpio_con fichas materias.pdf



Apartado 5: Anexo 1

Nombre :Apartado 5_1 Personal Academico.pdf

HASH SHA1 :9BAFE864647F669C80943AEA161EB126A9B1D748

Código CSV :753965504222472177396466

Ver Fichero: Apartado 5_1 Personal Academico.pdf



Apartado 5: Anexo 2

Nombre :Apartado 5_2 Otro Personal.pdf

HASH SHA1 :5693493E9DD528C76734F28DF7E281B56D0BFC6A

Código CSV :753965574210680759620951

Ver Fichero: Apartado 5_2 Otro Personal.pdf



Apartado 6: Anexo 1

Nombre :Apartado 6 Recursos Materiales .pdf

HASH SHA1 :BA9C81FC89121F5C0B9E27C3DFD64CACB47D20E9

Código CSV :753966798156514365563505

Ver Fichero: Apartado 6 Recursos Materiales .pdf



Apartado 7: Anexo 1

Nombre :Apartado 7_1 Calendario de implantacion.pdf

HASH SHA1 :57F84CB0C8B1A94CE81F241FB37BD7552505E090

Código CSV :712582507222253661426761

Ver Fichero: Apartado 7_1 Calendario de implantacion.pdf



Apartado Personas asociadas a la solicitud: Anexo 1

Nombre :Delegación_Funciones_ Mayo 2022.pdf

HASH SHA1 :6175BC76D632056D619F7CCC0DE358EC23FEE381

Código CSV :680713544023476698011274

Ver Fichero: Delegación_Funciones_ Mayo 2022.pdf



