



# VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Memòria del Curs Acadèmic  
2018-2019

Valencia, 6 de setembre de 2019

**A**questa memòria recull, de manera resumida, les principals actuacions dutes a terme per la institució acadèmica al llarg del curs acadèmic 2018-2019, perquè la Universitat de València continue complint la seua funció social com a servei públic.

S'ha estructurat en set apartats: 1. Comunitat universitària i estudis. 2. Formació i accions de suport a la comunitat universitària. 3. Recerca, innovació i transferència de coneixement. 4. Projecte social, cultura i esport. 5. Economia, infraestructures i sostenibilitat. 6. Tecnologies de la informació i comunicació i protecció de dades. 7. Reconeixements, felicitacions i agraïments.

## **U.- COMUNITAT UNIVERSITÀRIA I ESTUDIS**

1.1. La **comunitat universitària** està integrada per l'alumnat, el personal d'administració i serveis i el personal docent i investigador.

El nombre total d'**estudiantes i estudiants** matriculats durant el curs 2018-2019 en els ensenyaments oficials de la Universitat de València ha estat de 47.624, dels quals 29.191 (61.3%) són dones i 18.433 (38,7%) són homes. Han cursat estudis de grau 37.105 estudiants, 6.126 estudiants han realitzat estudis de màster i 4.393 s'han matriculat en estudis de doctorat. A més, 3.019 estudiants han cursat títols propis de postgrau.

Quant al nombre de l'alumnat en programes de mobilitat, s'han

mantingut les tendències creixents dels últims anys. La Universitat de València manté la posició de lideratge al programa Erasmus, del qual continua sent un referent europeu pel que fa al nombre de participants des de la seua creació ara fa més de 30 anys. El nombre d'estudiants Erasmus entrants ha estat de 2.252 (70% dones i 30% homes) i el d'estudiants que ixen de 1.627 (66% dones i 34% homes).

En el marc del programa internacional, 156 estudiants de la nostra universitat estudien a altres universitats (dels quals el 65% són dones) i n'hem rebut 231 (del quals el 73% són dones). En el programa SICUE s'han enviat 59 estudiants (43 dones) i hem rebut 194 estudiants (130 dones).

Junt amb l'alumnat que ha participat en programes d'intercanvi, el nombre d'estudiantat internacional que ha triat la Universitat de València per cursar el seu grau ha estat de 4.410, i en postgrau 2.346, cosa que ha incrementat el nivell d'internacionalització de la nostra institució.

Pel que fa al personal d'**administració i serveis**, la plantilla la integren 1.772 llocs de treball. D'aquest conjunt, 1.089 són ocupats per funcionaris d'administració general, 544 per funcionaris de l'administració especial i 5 ocupats indistintament per funcionaris d'administració general o d'administració especial, 47 per personal laboral i 2 per personal eventual, dels quals el 64'73% són dones.

Aquesta plantilla resulta insuficient per atendre la gestió ordinària i es té que recórrer a places de reforç de sis mesos, amb l'inconvenient que això suposa.

Pel que respecta al **personal docent i investigador**, a 31 de desembre de 2018, estava integrat per 4.360 persones (de les quals un 44% són dones): 1.901 són professorat funcionari (amb un 38% de dones) i 2.459 són professorat contractat laboral (amb un 48% de dones). Si considerem tot el professorat funcionari i contractat indefinit, resulta un volum de 2.152 professors i professores amb vinculació permanent (dels quals un 40% són dones). Pel que fa al professorat ajudant i ajudant doctor, està format per 324 persones (amb un 51% de dones).

En 2018 hi ha hagut un lleu augment del professorat funcionari, però es continua per sota del volum i proporció de professorat estable que hi havia el 2012, com a resultat de l'aplicació d'una insuficient taxa de reposició que impedeix a les universitats públiques dotar-se d'una plantilla permanent adequada. Tot això ha fet que haja continuat augmentant el professorat temporal en aquest curs per tal de fer front a les necessitats docents. Com a element positiu, s'ha registrat un increment del professorat ajudant doctor del 18%, resultat de la política mampresa per la nostra Universitat per a procurar la renovació generacional.

Per tal d'afavorir la promoció i estabilització del professorat, així com resoldre situacions greus de plantilla, el Consell de Govern va aprovar en abril de 2019, després de la negociació sindical preceptiva, l'oferta pública d'ocupació de PDI per a 2019, amb places funcionaries i laborals estables. En aquesta oferta, que es troba en tràmit de convocatòria i resolució de concursos, s'han destinat 26 places a l'estabilització de professorat contractat doctor interí i 89 places a estabilitzar el professorat ajudant doctor que finalitza el seu contracte fins setembre de 2020, així com 20 places a la promoció de professorat contractat doctor i 35 a la

promoció de titular d'universitat acreditat a càtedra fins a març de 2019. A més, l'oferta d'ocupació contempla l'estabilització de professorat associat amb 16 places, el mateix nombre que es dedica a la convocatòria de vacants adscrites a àrees de coneixement amb situacions estructurals greus de temporalitat i envelliment de la plantilla, i 32 places per a la incorporació de personal investigador doctor que haja finalitzat el Programa Ramón y Cajal. Com a resultat d'aquesta oferta, no s'haurà de recórrer a la figura de contractació interina quan el professorat ajudant doctor finalitza el seu contracte.

## 1.2. Els Estudis

Pel que fa als Estudis, l'**oferta de graus** de la Universitat de València en el curs 2018-2019 va ser de 8.700 places distribuïdes en 55 titulacions, 6 dobles titulacions i 17 dobles titulacions internacionals, i ha sigut el primer curs en què es va oferir el grau de Ciència de Dades. Així mateix, durant aquest curs s'ha completat el procés de verificació i autorització del grau en Intel·ligència i Analítica de Negocis, que començarà aquest curs 2019-2020.

Cal dir que, un any més, la nostra oferta de titulacions de grau va tenir molt bona acollida. Se'n van cobrir la pràctica totalitat (el 99,95%) de les places ofertes i més de 25.000 estudiants van quedar en llistes d'espera. S'ha de destacar que 15.755 estudiants van optar per titulacions de la Universitat de València com a primera opció.

Aquesta gran demanda de les titulacions de grau de la nostra Universitat es reflecteix també en les notes de tall. En el curs 2018-2019, 25 de les titulacions de grau de la Universitat de València van tenir una nota de tall superior a 10. I, si parlem del conjunt de l'oferta de les d'universitats

valencianes, 10 de les 15 titulacions amb la nota de tall més alta van ser de la nostra Universitat.

En el camp dels **estudis de postgrau oficials**, s'han impartit 107 màsters universitaris, 30 màsters dels quals s'han ofert en la modalitat de titulació conjunta o com a doble titulació amb altres universitats, 11 amb caràcter internacional. La matrícula de nou ingrés va ser de 3.926 estudiants i estudiants, cobrint el 82% de la nostra oferta.

En aquest curs s'han ofert als nous estudiants 62 **programes de doctorat**. Des de l'1 d'octubre de 2018 fins el 6 de setembre de 2019, el nombre de tesis defensades en els programes que integren l'Escola de Doctorat ha estat de 396, de les quals 235 corresponen a dones i 161 a homes. Cal destacar que el nombre de tesi amb menció internacional ha sigut de 137 d'aquestes 396 tesis doctorals (un 34'6%) van ser mereixedores d'aquesta menció internacional.

També la nostra institució presta gran atenció a la **formació pràctica** dels seus estudiants, formació que es vehicula, entre altres, a través de la realització de pràctiques formatives externes i pràctiques clíniques i pràctiques educatives integrades en els plans d'estudis de grau i màster, per afavorir l'adquisició de competències que els preparen per a l'exercici d'activitats professionals i millorar-ne l'ocupabilitat.

Durant el curs 2018-2019, els estudiants de titulacions de Ciències de la Salut i d'Educació han realitzat pràctiques a centres sanitaris i d'educació de titularitat pública, mitjançant convenis amb les conselleries respectives i més de 1.000 estudiants han completat la seua formació a les clíniques

de la Universitat de València.

A més, 11.201 estudiants de grau i postgrau han realitzat pràctiques formatives externes gestionades per la Fundació Universitat-Empresa en 3.345 empreses, entitats i institucions. I 106 estudiants (65'1% dones i 34'9% homes) s'han pogut beneficiar de beques per fer pràctiques en empreses de la Unió Europea.

Per facilitar aquesta tasca, s'ha dut a terme la quarta convocatòria del Sistema d'Avaluació i Acreditació de Tutors i Tutores de Pràctiques Externes, que ha format i acreditat, al llarg de les quatre edicions, 377 persones: 188 acreditacions a persones tutores d'empresa o entitat i 189 mencions de qualitat a tutors/tutores acadèmics.

Així mateix la Universitat de València ha continuat treballant per l'ampliació de l'**oferta de docència al llarg de la vida**, assumint la importància que la formació permanent està aconseguint com a complement indispensable de la formació reglada. El total d'estudiants matriculats als cursos del Servei d'Extensió Universitària ha estat 1.152; 422 (36,59%) estudiants i 730 (63,41%) estudiantes. El programa La Nau Gran ha comptat enguany amb 2.572 alumnes, dels quals 921 (35,81%) són estudiants i 1.651 (64,19%) estudiantes. Cal ressenyar també que en la novena edició del Passeig Saludable participaren 1.315 persones en una activitat que és alhora solidària i saludable, l'entitat beneficiària de la qual ha estat ATTEM, Associació per al Tractament de Persones amb Alteracions del Desenvolupament.

La docència de grau i postgrau ha tingut el suport d'un ample conjunt

d'actuacions dirigides a la **millora de la qualitat docent**, entre les quals podem destacar: el desenvolupament de 91 projectes de renovació de metodologies docents (RMD), la consolidació de 56 grups estables i xarxes d'innovació educativa (GER), dels quals 17 són xarxes en què participen diverses universitats de l'Estat i estrangeres, i la implicació de 17 centres de la Universitat de València en el desenvolupament dels projectes d'innovació de centres (PIC).

En projectes de grups estables i xarxes d'innovació educativa han participat 1.447 persones, mentre que en projectes de renovació de metodologies docents han participat 888 persones (472 dones i 371 homes).

Per donar resposta a l'emergència dels entorns virtuals d'aprenentatge, s'ofereixen 8 MOOC a la plataforma MiríadaX, amb més 16.000 noves inscripcions. A més a més s'han realitzat 278 objectes d'aprenentatge en format vídeo.

## **DOS.- FORMACIÓ I ACCIONS DE SUPORT A LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA**

Amb l'objectiu d'acomplir el compromís de participació efectiva de l'alumnat en el govern de la Universitat, un any més es consolida la Trobada de Representants, amb la participació de 40 persones, com un espai d'encontre i formació adreçat i s'han posat en marxa diverses iniciatives de formació, suport i acompanyament als representants estudiantils.

Així mateix, la nostra Universitat procura l'**assessorament** necessari per



l'accés, ingrés i integració dels **estudiants**. A través del Sedi, que l'any 2018 va celebrar el seu trenta aniversari, visitaren els nostres campus 15.219 preuniversitaris i es formaren 616 mentors que han col·laborat en la integració del nou alumnat. A més, curs, rere curs, des d'aquest servei s'ofereixen propostes de dinamització sociocultural i eines per a la vida estudiantil, entre les quals podem destacar els tallers de voluntariat (289 estudiants), les borses de viatge (133 estudiants), els premis i tallers d'escriptura creativa (225 estudiants), les assessories sexològica, psicoeducativa, psicològica i jurídica (543 estudiants), i també activitats socioculturals i de temps lliure.

El Servei d'orientació per a l'ocupació i de formació per a la inserció professional, UVocupació (abans OPAL), ha publicat este curs al voltant de 900 ofertes de treball, registrant 262 noves empreses col·laboradores i fent un total de 2.809 empreses actives a la Borsa d'Ocupació. En el marc de les seues activitats cal destacar:

L'organització d'un total de 5 fòrums a: F. Geografia i Història, F. Farmàcia, F.Filologia, Traducció i Comunicació, F. Dret i Escola Tècnica Superior de Enginyeria (ETSE), d'acord amb el nou model.

També s'ha realitzat formació en eines i tècniques de recerca d'ocupació a través de 989 sessions individuals i de 21 sessions col·lectives a 763 estudiants i estudiantes en diferents centres de la UV; diversos cursos presencials i en línia, amb un total de 4.751 estudiants i estudiantes. Així mateix, l'Àrea d'Estudis i Anàlisi, ha elaborat l'informe executiu sobre les universitats i l'ocupabilitat.

Respecte a la inserció de persones amb diversitat funcional, UVocupació va finalitzar el projecte “Talent i Capacitat a la Universitat”, amb un percentatge d’un 226% més de persones ateses respecte a l’objectiu previst i d’un 216% més de persones insertades en relació a la previsió estimada.

D’altra banda, com a accions de caràcter transversal adreçades a la comunitat universitària, cal esmentar, pel que respecta a la **formació del PAS i PDI** de la universitat, el disseny del Pla de Formació Contínua per a l’any 2019, que s’adreça a aquests dos col·lectius mitjançant dues convocatòries, una per semestre. Aquesta formació es complementa amb altres convocatòries com la formació a la demanda i l’acreditació d’accions formatives.

El número total d’accions formatives organitzades des de el Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa han sigut de 164 amb un total de 3.854 hores de formació ofertes. Han participat en aquesta formació un total de 4281 persones de les quals 1.860 son homes i 2.821 dones.

S’ha de destacar també l’increment considerable de l’oferta formativa amb la inclusió de nous àmbits temàtics, com és ara la diversitat funcional i de gènere en l’àmbit universitari. Així mateix ha continuat la programació de cursos sobre la Llei 39/2015, de procediment administratiu comú, i la «Llei 40/2015, de règim jurídic del sector públic. Es continua amb el disseny de la formació sobre la Llei 9/2017, de contractes del sector públic, amb una metodologia en línia mitjançant una plataforma interuniversitària que té l’objectiu d’assolir una millor conciliació de la

vida laboral i familiar.

A més a més, s'observa un creixent augment de les sol·licituds de formació sota demanda específica i especialitzada.

Respecte a la formació específica del professorat novell, continua el Programa de Formació Integral del Professorat Universitari (FIPU) amb un augment important de la demanda del professorat de recent incorporació.

Així mateix, continua la formació dins del Programa de Recerca i Increment de la Docència Universitària (PRIDA), que ofereix la quinta edició del curs English as a Medium of Instruccion (EMI), a més d'un pla específic de formació per donar suport a la implantació de metodologies actives en la docència en anglès.

La formació del professorat no universitari s'ha desenvolupat atenent les necessitats específiques per àrees de coneixement.

Continuant amb la **política multilingüe** desenvolupada en els darrers anys, en el curs 2018-19 es van fer 24 cursos de valencià, en els quals han participat 502 persones de la nostra universitat i 26 cursos d'anglès, amb la participació de 633 persones. Aquests cursos s'han vist complementats amb diferents activitats i grups de conversa amb 36 inscrits en valencià i 299 en anglès. D'altra banda, s'ha incrementat notablement la capacitació lingüística del PDI de la Universitat de València i actualment el 61,6% del professorat posseís un nivell de valencià igual o superior al C1, percentatge que en el cas de professorat

ajudant doctor s'eleva al 92,2%.

Tota aquesta formació es complementa amb el Pla de Formació d'Impuls al Lideratge Docent (PILD), que té l'objectiu de repensar l'ensenyament i caminar cap a la millora de la qualitat en el marc de la implantació pilot del Programa Docentia, de les competències professionals i habilitats docents del professorat de la universitat. Hi han participat més de 80 docents, distribuïts entre les diferents accions formatives d'aquest pla.

La Universitat de València, a través del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i sostenibilitat aposta per transmetre els valors de l'equip rectoral com són la **igualtat, la diversitat** i la sostenibilitat i a tal fi, ha incorporat aquests valors en el FIPU, per a les noves incorporacions del professorat, en el Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa (SFPIE), s'han fet cursos per a PAS i PDI , i a través del SEDI s'han fet cursos de formació per l'estudiantat.

La Unitat d'Igualtat ha estat immersa en el procés d'elaboració del III Pla d'Igualtat amb la coordinació de diversos grups de treball per a cadascun dels quatre eixos: Persones, Processos clau, Governança i Observatori i Cultura d'Igualtat. Prèviament, des de l'Observatori d'Igualtat s'ha realitzat el Diagnòstic de situació de les dones i els homes de la Universitat de València, una anàlisi DAFO i un estudi de les investigacions encarregades sobre conciliació i bretxa salarial a la nostra institució. Finalment, la Unitat d'Igualtat ha acompanyat el procés de negociació i aprovació del III Pla d'Igualtat que amb una vigència de 4 anys (2019-2022) i amb 64 accions es planteja 4 grans reptes com són la conciliació i coresponsabilitat, l'actuació enfront de

les violències masclistes, la transversalitat de la perspectiva de gènere en l'ensenyament i la investigació universitàries i, la formació en igualtat i contra les violències masclistes.

També ha desplegat un programa de prevenció i actuació davant la violència masclista atenent les denúncies dels casos d'assetjament sexual, per raó de sexe i sexista que es pateixen al si de la comunitat universitària en les relacions entre PAS, PDI o Alumnat i a les víctimes de violència de gènere per a protegir-les de la seua parella o ex-parella dins les dependències de la UV i també en altres necessitats acadèmiques i psicològiques.

Durant aquest curs acadèmic la Unitat d'Igualtat ha acompanyat 27 dones víctimes de violència masclista: 18 estudiants, 6 dones del PAS i 3 dones del PDI. Amb les 18 estudiants s'han fet gestions acadèmiques i diverses adaptacions i de la mateixa manera amb les dones que pertanyen al PAS i al PDI s'han realitzat adaptacions laborals.

La Unitat d'Igualtat ha gestionat que per primera vegada, el Concert de Benvinguda compte amb un Punt Violeta de prevenció de la violència de gènere i que per primera vegada, en els tallers de Voluntariat per a l'estudiantat es compte amb un taller específic de Prevenció de la violència de gènere. Igualment, per primera vegada, la Unitat d'Igualtat ha posat en marxa d'un Grup de suport a víctimes de violència masclista dinamitzat per una psicòloga especialista en aquesta matèria.

La Unitat d'Igualtat ha continuat el cicle de debats "La Nau de la Igualtat" amb temes de controvèrsia com la prostitució i el feminisme

i les religions amb veus expertes i amb èxit de públic. Els actes de reconeixement a dones pioneres en la Universitat, la formació en igualtat, les convocatòries d'ajudes i premis, i la col·laboració amb diversos cicles i activitats tant dins com fóra de la Universitat són algunes de les tasques que formen part del treball d'aquest servei.

En dades, la participació en l'oferta de cursos de formació ha estat un any més destacada. Pel que fa als cursos de formació en igualtat dirigits al personal de la Universitat, tant PAS com PDI, s'han realitzat 4 amb 116 persones inscrites de les quals 100 són dones i 16 homes.

Pel que fa a estudiants, el primer taller per a voluntariat universitari en prevenció de la violència de gènere realitzat en novembre de 2018 ha comptat amb 54 persones de les quals 50 han estat dones i 4 homes.

38 activitats de sensibilització s'han realitzat en el marc de “Març per la igualtat” i 35 activitats en el marc del 25 de Novembre. Finalment, s'han concedit 27 ajudes econòmiques amb un valor total de 12.000 euros a 21 projectes presentats per dones i a 6 projectes presentats per homes.

Cal destacar que la Universitat ha renovat el Conveni de Col·laboració entre la Generalitat mitjançant la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques i la Universitat de València, Estudi General pel desenvolupament de Treballs i/o estudis d'investigació en matèria de violència sobre la Dóna des de la perspectiva Jurídica, donant formació i suport als següents serveis i unitats implicats dins i fora de la UV: Unitat d'Igualtat, Sindicatura de Greuges, Assessoria

Jurídica, Servei d'Informació i Dinamització d'Estudiants (SEDI), Serveis de Recursos Humans (PAS i PDI), Unitat per a la integració de persones amb discapacitat, Servei de Prevenció i Medi ambient, Comissions d'Igualtat, Sindicats, Deganats, representants i associacions d'estudiants i Personal d'Administració de Justícia.

En relació amb les accions de suport a les persones amb diversitat funcional, durant el curs acadèmic 2018-2019 hi havia 1.104 matrícules, corresponents a 1.060 estudiants, s'atengué a 93 membres del professorat i 19 del personal d'administració i serveis que havien declarat aquesta condició, i 119 estudiants han participat com a voluntaris de la UPD.

Des del convenciment de la riquesa de la diversitat de totes i cadascuna de les persones que formen part de la comunitat universitària, la Universitat de València aposta pel reconeixement, el respecte i la revalorització de les diferències que ens fan úniques.

En aquest sentit, d'acord amb la legislació vigent i atenent a la responsabilitat social com a institució pública d'ensenyament superior, la Universitat de València ha engegat una iniciativa per la igualtat en la diversitat en sentit ampli, que inclou la diversitat afectiva sexual, familiar i de gènere, l'ètnicocultural i la religiosa. Aquest projecte, que impulsa el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, s'anomena diversitats, amb minúscula i en plural, amb la intenció de trencar amb la norma i la jerarquia i convidar a la pluralitat.

Amb el compromís que el reconeixement de la diversitat constituïska una aposta ferma i una prioritat per a aquesta universitat, s'ha subscrit

un conveni de col·laboració amb la Generalitat Valenciana, a través de la Vicepresidència i de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per al foment d'activitats de formació, recerca, divulgació i sensibilització en matèria d'igualtat en la diversitat en l'àmbit universitari. Així s'hi han realitzat les següents accions formatives sobre: Diversitat afectivosexual i de gènere en l'àmbit universitari, Igualtat, diversitat i sostenibilitat; reptes per a construir un nou model a la Universitat de València. I Creació de documents accessibles per a la diversitat funcional, amb la participació de 127 persones de les quals 90 han estat membres del PAS i 37 del PDI.

Dins d'aquestes iniciatives de sensibilització i transformació en matèria de diversitat i aconseguir la inclusió, una iniciativa determinant i que canviarà el rumb de la Universitat és el fet d'haver aprovat el Protocol d'atenció a la identitat i l'expressió de gènere. Fins ara es feien aquests canvis de nom sentit manualment, a través del servei d'informàtica i ara tenim un protocol que donarà seguretat jurídica a les secretàries i al mateix temps garanteix els drets de l'estudiantat, PAS i PDI en el seu trànsit per la universitat.

Des de la iniciativa, s'acompanya i s'assessora de manera informal a l'estudiantat i al personal de centres i facultats en el procediment de canvi de nom. Des de principis de 2018, s'han rebut 12 sol·licituds de canvi de nom d'ús comú. Al mateix temps, s'ha fet seguiment de diferents situacions d'assetjament per raó d'orientació sexual i identitat de gènere.

A través de la formació del PDI i PAS de la UV en matèria d'igualtat,



diversitat i sostenibilitat s'ha convidat a la comunitat universitària a embarcar-se en un procés reflexiu i de responsabilitat que els permeta replantejar-se les pràctiques docents, investigadores i de gestió des de les coordenades de la sostenibilitat en totes les seues dimensions. S'han realitzat dues edicions del curs amb una matrícula molt més elevada del que s'esperava.

### **TRES.- RECERCA, INNOVACIÓ I TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT**

Durant el curs acadèmic 2018-2019, la Universitat de València ha incrementat un 44% la captació de fons externs per a activitats específiques en les convocatòries públiques de concurrència competitiva de projectes i infraestructures, respecte a la mitjana dels darrers tres anys, la qual cosa suposa una captació de fons superior als 60 milions d'euros de mitjana. L'increment s'ha produït en tots els àmbits, tant en l'Europeu com en el nacional i el regional, si bé hem de destacar els resultats aconseguits en convocatòries de l'European Research Council i les dues convocatòries d'adquisició de infraestructura científica que han coincidit en aquest exercici i que no es convoquen tots els anys. Per la seua banda, el finançament privat a través de convenis i contractes es manté al 2018 prop dels dotze milions d'euros captats, mentre que les ajudes competitives per a la contractació de recursos humans d' I+D se situen per d'amunt dels 15 milions d'euros, amb un increment del 15% respecte a la mitjana dels darrers 3 anys.

L'any 2018 ha sigut excepcional en la captació de fons per projectes europeus. S'han captat 15,2 M€ enfront dels 4,0 M€ de 2014, 8,6 M€ de 2015, 6,4 M€ de 2016 i 9,9 M€ de 2017. Això suposa un increment

superior al 80% de la mitjana dels últims tres anys. Aquest considerable increment es deu principalment al fet que, durant 2018, la UV ha iniciat sis nous projectes finançats per l'European Research Council (ERC): 4 Starting Grant i 2 Advanced Grant amb un total de fons captats de 9,8 M€. Amb les 2 nous projectes ERC iniciats en el 2019 (1 Consolidator i 1 Advanced), la Universitat de València ha assolit la xifra de 19 projectes finançats, convertint-se així en la universitat de la Comunitat Valenciana que té més projectes ERCs. Es continua promovent la participació d'investigadors de la UV en propostes de projectes ERC. En el 2018, investigadors de la UV han presentat 15 sol·licituds: 6 Starting , 6 Consolidator i 3 Advanced.

D'altra banda, sense tindre en compte els fons FEDER, durant 2018 s'han captat 5,1 M€ per accions d'investigació finançades per la Generalitat Valenciana. Esta quantitat es similar als fons captats en els millors anys (2016 amb 5,1 M€ i 2017 amb 5,0 M€). Però a més d'aquests fons, s'han captat 10,4 M€ de fons FEDER per a l'adquisició d'infraestructures i equipament d'I+D+I.

En síntesi, els fons externs captats, i els propis destinats específicament a recerca, ascendeixen el 2018 a 75,5 milions d'euros, amb la qual cosa el 2018 es converteix en el millor any de la sèrie històrica.

Quant al **personal en investigació** contractat, s'ha produït un increment del 9% en el nombre de noves contractacions respecte a la mitjana del període 2014-2017. La plantilla de personal en investigació contractat a 31 de desembre de 2018 superava per tercer any consecutiu, els 1.100 efectius, distribuïts en 671 investigadors predoctorals, 220

investigadors postdoctorals i 271 tècnics de suport a la recerca. Cal destacar especialment l'increment, per quart any consecutiu, en el nombre d'investigadors doctors. S'ha passat de tindre contractats 116 investigadors postdoctorals a la fi de 2014 a 220 al desembre de 2018. Aquest col·lectiu inclou, entre altres, la figura d'investigador doctor amb contracte de caràcter indefinit per a l'estabilització del personal del Programa Ramón y Cajal. Al 2018 s'ha culminat el procés de retorn a la UV d'aquests investigadors que encara restaven a la FGUV.

Amb el principal objectiu d'incrementar la **participació** en accions del programa Horitzó 2020, s'ha encoratjat als nostres investigadors a prendre part activament en **consorcis, xarxes** i fòrums de treball internacionals. En aquest sentit, cal destacar la participació en les Associacions Europees d'Innovació (European Innovation Partnership, EIP) i Comunitats Europees d'Innovació i de Coneixement (Knowledge Innovative Communities, KIC). Aquestes comunitats inclouen tot tipus d'agents públics i privats, de l'àmbit acadèmic, científic i empresarial, en les àrees de salut i canvi demogràfic, medi ambient, energia i innovació sostenible. La Universitat de València és membre actiu de la EIT Climate-KIC que identifica i suporta la innovació capaç de mitigar l'escalfament global i de combatre el canvi climàtic. Les oficines centrals de EIT Climate-KIC Spain estan ubicades a les instal·lacions del Jardí Botànic.

La Universitat de València manté la coordinació de 2 grups d'acció en l'EIP de l'Aigua i la participació en grups d'acció en les EIP de Ciutats Intel·ligents i de la EIP d'Envelliment Actiu i Saludable, i coordina 3 àrees d'acció d'aquesta última EIP.

La Universitat també forma part de l'EIP AHA Reference Site València, seleccionat per la Comissió Europea com un dels 74 llocs de referència d'Europa en innovació en matèria d'envelliment actiu i saludable. A més, també participa en la plataforma de l'Ecosistema VLC-Salut (VLC-Health Ecosystem) per al foment de la col·laboració entre els actors clau del sistema d'innovació en salut, assistència social i benestar a València. VLC-Health Ecosystem forma part de la xarxa internacional European Connected Health Alliance-ECHAlliance, que connecta més d'una vintena d'ecosistemes de salut a tot Europa, Amèrica del Nord i la Xina.

D'altra banda, la Universitat de València participa de l'European Food Safety Authority (EFSA) com a una de les organitzacions competents dels Estats membres que duen a terme diverses tasques en suport del treball de l'EFSA, inclòs el treball preparatori d'opinions científiques, assistència científica i tècnica, recopilació de dades i identificació de riscos emergents.

L'Oficina INTERACT València, ja totalment implementada en 2018, desenvolupa la seua activitat en cooperació amb les altres 4 oficines europees. El pressupost de funcionament de l'oficina en 2018 ha sigut de l'ordre de 1,3 M€. Actualment, a més de participar en el Comitè de Seguiment del programa INTERACT III, que finalitza en 2020, s'està treballant en la programació de INTERACT IV.

També cal destacar, que la UV ha estès la seua participació en projectes finançats per l'ERC a l'àrea d'Humanitats. En 2018 la UV ha obtingut

la seua primera ERC Advanced Grant en aquesta àrea.

La Universitat de València continua l'estratègia interna, dissenyada i iniciada el 2016, per complir amb les directrius l'Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors (HRS4R) establerta per la Comissió Europea amb l'objectiu d'ajudar a retenir i incrementar el talent investigador a Europa i de fomentar la carrera investigadora a través de la millora en l'ocupació i les condicions de treball dels investigadors i investigadores. Actualment, la UVEG es troba en la fase d'implementació del Pla d'Acció presentat en 2017 i que es sotmet a l'avaluació intermèdia en 2019. Aquest procés inclou el desenvolupament dels continguts OTM-R (Open, Transparent and Merit-based recruitment of Researchers) basat en una sèrie d'indicadors de la qualitat de les polítiques de recursos humans de la institució. OTM-R garanteix igualtat d'oportunitats i accés per a tots, facilita el desenvolupament del portafolis internacional (cooperació, competició, mobilitat) i fa més atractiva la carrera investigadora.

Pel que fa a la **creació d'estructures de recerca** i el reconeixement de les que ja hi són, per al 2018 cal destacar la creació de l'Institut Interuniversitari López Piñero d'Estudis Històrics i Socials, sobre ciència, tecnologia, medicina i medi ambient, amb les Universitats UJI de Castelló i Miguel Hernández d'Elx. El nou institut interuniversitari integra tota una xarxa de grups especialitzats en àrees com la història de la medicina i de la ciència, la comunicació científica, la documentació científica, la terminologia científica, la lingüística i la traducció científica, la sociologia i filosofia de la ciència, els estudis de sostenibilitat i medi ambient, la divulgació científica i la didàctica de les ciències.

D'altra banda, en 2018 s'han inscrit 41 nous grups de recerca en el Registre d'Estructures d'Investigació de la Universitat de València (REIUUV). A 31 de maig de 2019 hi havia 400 grups de recerca registrats.

Pel que fa a la **transferència tecnològica**, ha crescut un 12% les patents mantingudes a final d'any, i actualment es disposa d'una cartera de 240 patents vives.

Quant a la creació i reconeixement per la Universitat de València de noves spin-off, durant l'any 2018 s'han reconegut dues de noves: POROUS MATERIALS FOR ADVANCED APPLICATIONS, SL (MATCO. S.L.) en l'àrea de Ciència dels Materials i DOITPLENOPTIC, S.L. en l'àrea de tecnologies d'imatge 3D.

La Universitat també ha reforçat les activitats dirigides a fomentar l'emprenedoria i la creació d'empreses derivades (n'hi ha 21 que deriven de la recerca). Tant el Concurs 5CV STARTUP, el Programa University Junior International Entrepreneurs (UJIE), com el Programa Explorer (l'evolució del Programa Yuzz), dirigit a joves emprenedors en el marc del Programa EMPREN +, així com el Programa Motivem, s'han mantingut per tal de premiar les millors idees, iniciatives i trajectòries empresarials.

En relació amb els resultats de la **producció científica** obtinguts i la seua qualitat, continua la tendència positiva i s'observa un increment constant en el nombre d'articles publicats en revistes indexades en la col·lecció principal de Web of Science, amb més de 4.235 articles el 2018. Aquest fet suposa un augment del 3% respecte a l'any anterior

i del 16% respecte al període 2015-2017. A més, cal destacar que es continua incrementant el nombre d'articles "ISI 1er Q" .

I pel que fa al **Campus d'Excel·lència Internacional**, continua la participació en els projectes d'excel·lència VLC/CAMPUS i Campus HABITAT5U. Juntament amb la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT), i amb una trajectòria de 9 anys, es va desenvolupar el Campus Científic d'Estiu. Aquest programa acull 130 estudiants de quart d'ESO i primer de batxiller de tota Espanya que, durant un mes, desperten les seues vocacions científiques.

En el marc de la iniciativa California Spain Campus, es van donar 6 beques del Programa Internacional de Motivació Empresarial a estudiants de grau, postgrau i doctorat per a participar en el campus internacional "Entrepreneurship & Innovation in Europe: A Berkeley Startup Bootcamp" organitzat per l'European Innovation Academy.

#### **QUATRE.- PROJECCIÓ SOCIAL, CULTURA I ESPORT**

La nostra Universitat continua sent motor de desenvolupament, tant des de la dimensió social i cultural, com des de la tecnològica i científica.

En aquest aspecte és molt rellevant la **presència** i la interacció al Parc Científic de la Universitat de 87 **empreses** que fomenten programes actius de desenvolupament empresarial, com el Programa d'Impuls al Desenvolupament Empresarial (PIDE) 2018 o els Programes Actívate (activació del Pla d'Estrategia Digital de la FPCUV), Dinamiza (Xarxa de Parcs Científics Valencians rePCV) i Fórmate, i també la potenciació i consolidació de les relacions amb les principals empreses valencianes,

com ara la Càtedra de Cultura Empresarial, que integra 90 empreses.

Un altre vessant de la Universitat que ho evidencia són les 56 **càtedres** institucionals i d'empresa actives, de les quals 3 són de nova creació, així com l'autorització pel Consell de Govern de 87 **convenis** nous amb institucions públiques i privades, com ara diverses universitats, per a cooperar en matèries d'interès comú (40 amb altres universitats: 34 amb estrangeres i 6 nacionals; amb empreses/fundacions: 27; amb ajuntaments, Generalitat Valenciana, conselleries, ministeris, diputacions: 12; amb instituts, ONG, acadèmies, agències i altres centres: 8) i la subscripció de 1.039 convenis i contractes de transferència del coneixement.

Aquets curs s'ha inaugurat el Centre Rus de la Universitat de València, el segon d'una universitat espanyola després del de la Universidad de Granada. El centre pretén ser un dinamitzador de les relacions entre els dos països alhora que potenciarà els estudis eslaus amb una àmplia oferta formativa que inclourà cursos de tots els nivells, títols dobles i programes de mobilitat. A més, compta amb una completa biblioteca, recursos informàtics i nombroses xarxes per a la investigació i la recerca.

Així mateix, el Centre Rus difondrà i popularitzarà la llengua, literatura i arts russos amb una àmplia oferta de programes d'aprenentatge de la cultura russa. També servirà com a nexa d'unió entre la societat russa i valenciana per augmentar les relacions i els coneixements mutus.

És amb el món rus amb el qual hem constituït una Aliança d'Universitats Russes i Espanyoles (AURE), que ha estat creada per les universitats Carlos III, Oviedo, Rovira i Virgili i la Universitat de València i l'Acadèmia



Russa d'Economia Nacional i Administració Pública (RANEPa), l'Acadèmia Russa de Comerç Exterior (ARCE), la Universitat Nacional d'Investigació i Tecnologia (UNIT) de Moscou i la Universitat Estatal de Tomsk.

La Universitat de València ha continuat desenvolupant la seua **presència** en el seu entorn **territorial** mitjançant diverses accions i programes, de manera que la projecció territorial és avui una realitat. Hem de destacar ací els programes “Universitat i Territori”, “Unisocietat-formació al llarg de la vida”, “Universitats Estacionals” i “Exposicions Itinerants”. Amb tot, aquestes xifres del curs passat serveixen de referències de l'estat de la qüestió: presència en més de 40 ajuntaments valencians, més de 200 accions acadèmiques al territori, uns 300 professors han participat en les diferents accions, més de 1.600 estudiants d'Unisocietat i més de 11.000 assistents a les jornades organitzades (presències certificades). En definitiva, la Universitat de València és present en totes les comarques del nostre territori.

Així mateix, la institució s'ha consolidat com un actor reconegut dins del sistema de **cooperació al desenvolupament**. És la universitat espanyola que ha dut a terme una major aportació a l'Ajuda Oficial Directa. Entre aquestes accions destaquen les diverses convocatòries de beques per cursar estudis a la Universitat de València que han suposat prop de 500.000 euros, dirigides a estudiants i estudiantes procedents de països en via de desenvolupament (Àfrica i Amèrica Llatina). 104 estudiants han gaudit d'una d'aquestes beques per realitzar estudis de màster (dels quals el 60 % són dones).

Quant a la **programació cultural**, durant el curs 2018/2019, el Vicerectorat de Cultura i Esport ha dissenyat una programació especial, destinada a la **commemoració** del que es va denominar el **500+20**. La importància de la missió/funció cultural de la Universitat de València.

Aquesta funció es troba inscrita en les pròpies Constitucions originàries de la Universitat, aprovades el dia 30 d'abril de 1499 i adquireix una rellevància extraordinària, després de les restauració de la seu històrica, amb la creació del Centre Cultural La Nau, el 6 d'octubre de 1999. Per tant, celebrem el XX aniversari de la inauguració del Centre Cultural La Nau com a espai simbòlic, en el centre de la ciutat, de projecció cultural i patrimonial. I al mateix temps, celebrem que durant 520 anys la Universitat, a més de centre docent i de recerca, ha estat un espai de cultura acadèmica i universitària. En commemorar aquestes efemèrides, volem fer encara més visible el nostre compromís amb la societat valenciana mitjançant la tercera missió: divulgació del saber i la ciència, de la cultura i de l'art, i aprofundir en les relacions entre Universitat i societat.

Actuacions en l'àmbit del de Patrimoni Cultural; publicació d'espais patrimonials del Centre Cultural La Nau i la visita virtual.

En Debats i conferències, cal ressenyar el cicle “Drets en moviment” que commemora el 70 aniversari de la Declaració Universal de Drets Humans (octubre-desembre) organitzat amb la col·laboració de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, l'Aula d'Història i Memòria Democràtica, i la Unitat de Cultura Científica i de la Innovació de la Universitat de

València i Amnistia Internacional. Ja l'any 2019, destaquem el cicle de debats: “La societat valenciana en transformació (1975-2025)”, en ocasió de la presentació del llibre *La societat valenciana en transformació (1975-2025)* i organitzat amb la col·laboració de la Institució Alfons el Magnànim, À Punt, Levante-EMV.

Motivat per la necessitat de ressenyar les contribucions literàries, artístiques o científiques que admirades dones han fet a la nostra societat, es va organitzar el cicle “Dons Creadors”, inaugurat al setembre per Elvira Lindo i en el qual han participat Isabel Burdiel, Paula Bonet, Pilar Pedraza o Anna Caballé, entre unes altres. Aquest cicle s'organitza en col·laboració amb la Unitat d'Igualtat i el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat.

En el 2019 s'ha organitzat per primera vegada la trobada d'idees i projectes “Un País de Cultures”. Clausurat al juny amb el lliurament de 3 premis, que en aquesta primera edició va obtenir el 1er premi “Projecte Impreses”, el 2º premi “Finestra Inclusiva 2019” i el 3er premi “Trobades Perifèriques per a la Cultura”.

Mantenim un alt rendiment amb la intensificació de la producció, la difusió i la formació cultural en les seues diferents manifestacions; arts plàstiques, música, teatre, dansa i cinema, i també per l'impuls dels centres de difusió cultural de la Universitat com a referents culturals per a la comunitat universitària i per a la societat valenciana.

Així, la programació ha ofert 25 exposicions als espais del Centre Cultural La Nau, al Palau Cerveró, al Jardí Botànic i al Col·legi Major Rector

Peset. En conjunt, a aquestes exposicions, hi han assistit unes 70.000 persones, tant en visites individuals com en visites guiades. Entre les activitats de la programació realitzada destaquen, en l'àmbit del debat i la reflexió, l'Escola Europea de Pensament Lluís Vives, amb un total de 38 activitats (1 cinema projecció, 1 debat, 1 taller i 35 conferències) i 3.652 assistents, el programa Claustre Obert, que s'ha reprès aquets curs acadèmic en col·laboració amb el diari Levante EMV (amb 10 activitats i 874 participants), Debats a La Nau (amb 12 activitats i 755 participants) i el Fòrum de Debats (amb 39 activitats i 2.008 assistents).

Quant a la **programació teatral**, s'han fet 59 representacions teatrals amb una assistència de 5.485 espectadors, es van realitzar 6 tallers, 2 de dansa, 2 de teatre i 2 de teatre amb alumnat major de 55 anys. Es van realitzar les següents col·laboracions i projectes d'especial interès: Col·laborem amb el Institut Valencià de Cultura, en concret acollim part de la programació del Festival de Dansa València i la realització dels Seminari d'Arts; Col·laborem amb la Diputació Sala-Escalante programant el seu cicle de Memòria Històrica i Creació de la I Trobada de propostes d'innovació docent i teatre de la UV. El Programa Escena Erasmus en aquest any s'han estrenem dos espectacles: "La Nova Europa" que s'estrenà el 12 de desembre de 2018, que es van realitzar 3 funcions amb 330 assistents i l'espectacle "Una cançó per a Europa", que es va estrenar el 28 de maig, que es van realitzar 26 funcions amb una assistència d'aproximadament 6.000 persones.

En l'àmbit **musical**, s'han programat 45 concerts als espais del Centre Cultural La Nau, al Col·legi Major Rector Peset i al Jardí Botànic, amb un total de 5.324 espectadors; El festival va començar amb l'estrena de '4',

una producció pròpia per al festival Serenates amb prop d'un centenar d'artistes sobre l'escenari, entre els més de 80 integrants de l'Orquestra, dirigida per Beatriz Fernández Aucejo, i ballarins amb coreografies de Yoshua Cienfuegos, director del Grup de Dansa de la Universitat, i Maynor Chaves; el festival Serenates al Claustre (15 activitats i 6.266 espectadors); els 10 concerts de l'Orquestra Filharmònica de la Universitat de València, amb una assistència de 8.170 persones; l'Escola Coral de la Universitat de València, que formen 80 xiquets i xiquetes en cant coral (6 concerts i assistència de 4.920 persones), els concerts de l'Orfeó Universitari de València (18 concerts i 6.530 assistents), el Club Coral La Nau Gran (4 concerts i 800 assistents) i la Colla de Dolçaines (4 concerts i 1.030 assistents).

Així mateix, pel que fa a les activitats **literàries**, s'han fet 35 activitats (lectures de poemes, presentació de llibres i recitals, etc.), amb l'assistència d'uns 2.538 espectadors. S'ha de ressenyar la presentació, la resolució i el lliurament de la XV edició del Premi de Poesia César Simón, que va tenir com a guardonat Alfonso Gálvez amb el poemari "Decir un mundo".

Dins de la programació de **cinema**, s'ha desenvolupat la programació regular, amb els requisits habituals d'una programació de qualitat i en versió original, al dos espais de la Universitat: el Col·legi Major Rector Peset (amb un total de 11 projeccions i 649 espectadors) i el Palau de Cerveró. El tema central ha estat la medicina, la salut i la innovació científica. Així mateix, ha tingut lloc la XI edició del Festival de Migmetratges La Cabina (amb un total de 13 projeccions i 1.299 espectadors). La XII edició de les Nits de Cinema al Claustre de La Nau,

en col·laboració amb la Filmoteca de CulturArts IVAC, amb projeccions nocturnes a l'aire lliure, va constar de dos cicles temàtics: “20 anys de La Nau, 20 anys de cinema i “Films de culte”, amb un total de 12 sessions i 3.400 espectadors.

L'aportació de **Nau Social** s'ha centrat en mantenir EMERGENTS 2018, s'han activat ajudes per a projectes d'innovació que plantegen i desenvolupen estratègies i experiències d'inclusió social i de dinamització d'espais socials i urbans, i per a activitats que refermen i posen en relleu el paper de l'art i la cultura com a eina d'integració i cohesió social, i els espais artístics culturals com a generadors de diàleg, coneixement i enriquiment personal i comunitari. S'hi van presentar 25 projectes i es van concedir 11 ajudes econòmiques i 2 accèssit; i la tercera edició d'ART I MENT, en esta ocasió aproximant la creació artística i musical a jòvens de 13 i 14 a través del Soundpainting.

El curs 2018-2019, la Universitat de València ha tingut una **producció editorial** de 156 títols, dels quals 92 han estat de producció pròpia del Servei de Publicacions i 64 han estat editats per centres i departaments de la Universitat, entre llibres i revistes. La Universitat de València té més de 1.225 llibres electrònics disponibles, tant en la plataforma de la Universitat, com en les principals llibreries electròniques i en plataformes del món.

Com és habitual, la Universitat de València ha estat present en les fires del llibre de València, de Madrid i de Granada, i ha participat en les fires professionals internacionals de Guadalajara (Mèxic), Buenos Aires, Bogotà i Frankfurt, a més de la FilUni (II Feria Internacional del Libro

de los Universitarios) que organitza la Universidad Nacional Autónoma de México. A més, amb el programa europeu Pubcoop, posat en marxa per l'Associació d'Editors del País Valencià (AEPV), Publicacions de la Universitat de València va participar al I European Congress i el I Saló de Drets Literary Market celebrat a València a novembre de 2018.

**L'esport** és un dels valors de la Universitat de València. El curs passat es van dur a terme activitats en diverses direccions: en el programa d'activitats fisicorecreatives es van registrar més de 14.000 matricules i en el programa de competicions internes i el Trofeu Rector van participar més de 4.000 membres de la comunitat universitària entre estudiants, PDI i PAS.

Així mateix, 318 estudiants s'han pogut beneficiar dels programes de beques i ajudes econòmiques als esportistes de les seleccions de la Universitat de València, d'alt nivell i elit, i d'esport adaptat.

Cal destacar que som la universitat amb més participació en els campionats d'Espanya Universitaris: 290 esportistes. I en l'àmbit internacional, la nostra Universitat ha estat representada en els campionats europeus universitaris amb un total 49 esportistes. Concretament, s'ha participat en Handbol femení, Voleibol femení, Judo, Karate i Taekwondo.

Així mateix, cal destacar el treball realitzat en relació amb l'esport adaptat en diferents àmbits mitjançant l'activitat de la Càtedra Divina Pastora d'Esport Adaptat, el programa de Voluntariat Esportiu i l'organització d'esdeveniments extraordinaris com el Campionat d'Espanya Universitari de Handbol, Orientació, Triatló i Tir a l'arc, la Cursa Universitat de

València del Circuit de Curses Populars de València, i d'altres de caràcter solidari com el Festival Salsero i la Passejada Saludable. Aquest últim en col·laboració amb el Servei d'Extensió Universitària (vuitena edició), que és una activitat alhora solidària i saludable. Hi van participar 1200 persones i l'entitat beneficiària d'enguany ha estat la L'associació de familiars i professionals dedicats a l'atenció i tractament de persones amb alteració en el desenvolupament (ATTEM).

#### **CINQ.-ECONOMIA,INFRAESTRUCTURESISOSTENIBILITAT**

Pel que fa a la dimensió econòmica de la institució, la Universitat va rendir els seus **comptes anuals** de l'exercici 2018 a la Sindicatura de Comptes, mitjançant la remissió a la Intervenció General de la Generalitat el 30 d'abril de 2019. Aquests comptes van ser aprovats pel Consell Social de la Universitat el 16 d'abril amb les següents magnituds principals:

L'actiu patrimonial de la Universitat ascendeix a 968 milions d'euros. Els fons propis se situen en 631 milions i el resultat econòmic patrimonial és de 10 milions d'euros.

Pel que respecta als ingressos i despeses, el total d'ingressos pressupostaris liquidats és de 420 milions d'euros, el total de despeses pressupostàries liquidades és de 397 i el saldo pressupostari es situa en 23 milions d'euros.

Amb data 20 de juny de 2019, la **Intervenció General de la Generalitat** ha emès **informe** de regularitat comptable **favorable** per a aquests comptes anuals del 2018.



Quant a l'evolució respecte de l'anterior exercici 2018, cal destacar l'increment de les despeses totals en 19 milions d'euros, del quals 14 milions corresponen a despeses de personal. Pel que fa als ingressos, 279 milions d'euros corresponen a transferències corrents , el que suposa un increment de 28 milions provinents, majoritàriament, de la Generalitat Valenciana amb el següent desglossament: 15 milions d'euros corresponents al conveni del 2014 de deute d'exercicis anteriors; 7 milions d'euros per a finançar les millores retributives del personal; i 3 milions d'euros per a compensar la baixada de les taxes acadèmiques d'estudis oficials del curs acadèmic 2017-2018 en un 7%.

Cal assenyalar que les transferències corrents provenen fonamentalment de les aportacions de la Generalitat Valenciana. La quantia inclosa en la Llei de pressupostos de la Generalitat Valenciana per a la subvenció ordinària de 2019 per a la nostra Universitat és de 233,49 milions d'euros. Suposa una variació de l'1'5% respecte a l'any 2018, situant-se en els últims exercicis en nivells propers als imports que la nostra universitat va rebre l'any 2006.

El **pressupost del 2019** va ser aprovat pel nostre Consell Social en sessió plenària del dia 18 de desembre de 2018, amb una quantia de 372 milions d'euros, la qual cosa representa un increment del 5,95% respecte al pressupost inicial del 2018.

En un context pressupostari restrictiu, l'increment del pressupost és degut fonamentalment a la consolidació de les transferències corrents de la Generalitat per a cobrir, entre altres, l'increment de les retribucions del 2018 no prevista al pressupost de 2018.

Cal destacar la transferència de 18,6 milions d'euros de la Generalitat corresponent a l'annualitat 2019 del conveni de deute, que suposa un increment de 3 milions d'euros respecte de la transferència pel mateix concepte de l'exercici 2018, que la Generalitat va incorporar al pressupost del 2018 amb dues modificacions pressupostàries i que cobrarem en 2019.

Per al curs acadèmic 2018/2019, la Generalitat va tornar a baixar les taxes un 8%, el que suposa un decrement acumulat del 15%. En el pressupost, aquest decrement dels ingressos es veu compensat per la previsió de la transferència de la Generalitat per aquest concepte de 7 milions d'euros, el que suposa un increment de 5 milions d'euros respecte del passat exercici.

Quant a la tresoreria, comentar que la Universitat ha pogut fer front als pagaments dels seus deutes en terminis adequats durant tot l'any 2018 i que no s'esperen dificultats financeres d'ací a fi d'any.

En relació amb la **política d'infraestructures**, durant aquest curs acadèmic s'han executat, entre altres, les obres de millora de l'hivernacle de Burjassot, la finalització de la infraestructura necessària per al nou centre de processament de dades i el trasllat del supercomputador Tirant, la restauració de les façanes del C.M. Rector Peset i les de l'Edifici Lluís Vives d'Ontinyent.

Es continua amb la construcció del nou edifici que ha d'albergar la Facultat d'Infermeria i Podologia i el tancament del Campus de Tarongers. I al

present curs començarà l'execució de l'obra de rehabilitació del C.M. Lluís Vives.

En quant a obres per al manteniment d'edificis i instal·lacions, s'han dut a terme diferents actuacions d'obres menors per un import total de quasi un milió i mig d'euros.

També s'han dut a terme obres majors per un import total d'1'8 milions d'euros. I en aquests moments estan actives, o en fase de finalització, obres per un import de més d'11 milions d'euros.

Així mateix, la Universitat continua defensant el **medi ambient i la sostenibilitat**, per a la qual cosa ha constituït un marc d'actuacions per desenvolupar una universitat sostenible i saludable, que fomenti la sensibilització, el compromís i la participació social. Específicament, enguany s'han incrementat en 35.000 kg els residus urbans, i s'han reduït en 2.300 kg els residus de laboratori acuradament gestionats. També en gestió energètica, gràcies a les plaques solars instal·lades als diferents campus, s'ha estalviat en emissions de CO<sub>2</sub> a l'atmosfera 530 tones.

S'han fet campanyes de conscienciació en pro d'una vida activa i contra el sedentarisme, que ha arribat a tota la comunitat universitària, mitjançant la distribució de cartells i tríptics en tots els centres i de mantells en els menjadors de les cafeteries.

En el context de la celebració del dia de la Xarxa Valenciana d'Universitats Públiques Saludables, la Universitat de València ha elaborat la guia del son saludable. El seu objectiu és sensibilitzar la comunitat universitària

sobre la importància dels bons hàbits de son i del son saludable com a part essencial de la vida. A més a més s'han fet diversos tallers saludables relacionats amb el son distribuïts per les Facultats de Ciències de l'Activitat Física i Esport, de Farmàcia, de Fisioteràpia, d'Infermeria i Podologia, de Medicina i Odontologia i de Matemàtiques.

En quant a les relacions institucionals per a l'impuls del rol de la universitat com a actor per a la consecució de la sostenibilitat dins del context mediambiental i del desenvolupament, cal destacar quatre grans accions col·laboratives amb institucions universitàries, regionals i estatals.

Per una banda, La Universitat de València ha sigut la seu del I Taller d'Universitats Saludables de la Xarxa Vives, que ha tingut com a objectiu la elaboració del Model d'Universitat Saludable I Sostenible. Una vegada consensuada la definició d'entorn saludable i els objectius principals treballada per la Universitat Autònoma de Barcelona i la Universitat de València, es va crear aquest Model d'Universitat Saludable I Sostenible com a marc estratègic comú, amb objectius i estratègies de sostenibilitat compartides que, finalment, hauran de ser adaptades per cada institució en funció de la seua situació de partida, naturalesa i idiosincràsia. Aquest document ha estat elaborat i consensuat per 15 universitats dins de la Xarxa Vives.

S'ha creat la xarxa Blockuniversitas, formada per la Universitat de València, la Universitat d'Alacant, la Universitat Politècnica de València i la Universitat Miguel Hernández. Aquest projecte és pioner en l'estat espanyol i té com a objectiu integrar la tecnologia blockchain en les

universitats en pro d'un desenvolupament més eficaç amb els recursos propis. Amb aquesta iniciativa, la universitat compleix una vegada més amb el seu deure d'estar a l'avantguarda de totes aquelles tecnologies que serveixen per al bé comú i el progrés de la societat.

També s'ha col·laborat amb el Centre d'Educació Ambiental de la Comunitat Valenciana, de la Conselleria de Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament rural, en l'organització de les V Jornades d'Educació Ambiental de la Comunitat Valenciana.

A nivell estatal, la Universitat de València és la seu de la 18 edició del Seminario de Centros de Documentación Ambiental y Espacios Naturales Protegidos, organitzat conjuntament amb el Centro Nacional de Educación Ambiental, del Ministerio para la Transición Ecológica.

Així mateix, en el marc de la Universitat d'Estiu de Gandia s'han inclòs diversos tallers i cursos que aborden la tercera generació de drets humans.

La Universitat de València, pretén elaborar un segon projecte de Campus Sostenible que vetle per la sostenibilitat de la universitat i el seu entorn. Davant d'aquest repte, s'ha reactivat la comissió de sostenibilitat per a acomodar-la a la realitat actual de la universitat i amb l'objectiu de fer una ferramenta efectiva per a incorporar persones i valors que responguen al nou moment i crear el Campus Sostenible 2.0.

## **SIS.- TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ I PROTECCIÓ DE DADES**

Des del Servei d'Informàtica (SIUV) s'ha treballat en la definició d'un marc de treball en el **desenvolupament d'aplicacions** en el qual l'ús d'una sèrie d'eines, acompanyades d'unes bones pràctiques, permeten modelar una metodologia de treball i complir amb els requisits establerts de qualitat i adequació a l'Esquema Nacional de Seguretat.

Durant el curs passat s'ha desenvolupat un Pla Director d'Infraestructures d'Emmagatzematge per compliment de les lleis 39 i 40/2105 que garanteixi als sistemes d'accessibilitat immediata, seguretat, integritat, autenticitat i fiabilitat als documents electrònics.

S'està treballant en l'adaptació progressiva dels processos i procediments de gestió de la Universitat per a una administració sense papers, dotant de noves funcionalitats per a la transformació dels documents 'en paper' en documents electrònics interoperables.

Finalment, el SIUV continua bolcant esforços en la renovació i millora contínua de l'electrònica de la xarxa troncal de la UV amb la finalitat d'augmentar les seves prestacions, per a fer front a un nombre creixent d'usuaris i a uns requeriments d'amplada de banda cada vegada majors.

La Unitat Web i Màrqueting ha col·laborat intensament amb el Consell de Direcció en la creació i impuls de **marques corporatives** de tipus transversal. Aquestes marques paraigua UV pretenen millorar la Comunicació de la UV, a fi de:

- Millorar l'eficàcia de les nostres iniciatives, vertebrant la

participació de diferents agents i entitats que treballen cap a objectius comuns

- Generar canals de comunicació integrats que milloren la fluïdesa de les polítiques institucionals de la UV
- Optimitzar la coordinació i la gestió de les polítiques institucionals UV
- Mantindre i promoure la cohesió de la comunitat universitària
- Millorar la reputació i la responsabilitat social de la UV
- Millorar la percepció i la receptivitat de les polítiques institucionals per part dels nostres públics objectius

En aquest sentit, s'han desenvolupat o impulsant les següents marques paraigües, entre d'altres en projecte:

- UVnotícies
- UVgraus
- UVmàsters
- UVocupació
- UVcultura
- UVemprén
- UVcàtedres
- UVsostenibilitat
- UVaccessibilitat

Al llarg del curs, la Unitat Web i Màrqueting s'ha reunit amb els equips deganals de tots els centres de la UV per generar un espai continuat de **suport** per a evolucionar les funcionalitats comunicatives digitals de cada **centre**, atenent en cada cas a les seues necessitats particulars.

Aquest projecte de suport va començar per l'adaptació del web dels

centres a les noves tendències visuals, així com els webs dels seus graus, màsters i doctorats. També s'ha abordat la creació i optimització dels perfils en xarxes socials, la creació d'espais de blog i de funcionalitats multimèdia.

A més a més, des de la Delegació de **Protecció de Dades** la Universitat de València, les seues fundacions i entitats associades han adaptat els seus formularis, procediments i models de consentiment a les exigències del Reglament General Europeu i a la nova Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal i garantia de drets digitals, en tots els fitxers de dades personals que s'utilitzen tant en la investigació com en la gestió de serveis.

### **SET.- RECONeixEMENTS, FELICITACIONS I AGRAÏMENTS**

Per acabar la memòria, és de justícia reconèixer i felicitar a totes les persones de la nostra comunitat que han rebut premis, distincions i medalles. Començaré pels reconeixements universitaris. En concret, als professors Gunnar von Heijne, Juan Carlos Izpisúa Belmonte, Roger Chartier i Jürgen Basedow que han estat nomenats, respectivament, doctor honoris causa. Una felicitació que fem extensiva a les doctores Ana Lluch Hernández i Adela Cortina Orts pel seu nomenament com a Doctores honoris-causa per les universitats Jaume I de Castelló i Pontificia de Salamanca, respectivament. I als doctors José Gimeno Sacristán, que ha rebut la distinció del doctorat honoris causa i la Medalla Rectoral de la Universidad de Chile i Helio Carpintero, que va ser professor d'aquesta universitat, i ha rebut la distinció per part de la Universitat de Málaga; així com al professor Carlos Esplugues nomenat professor honorífic per la Universitat de Vigo.



També hem de reconèixer i felicitar les doctores Julia Sevilla Merino, María Victoria del Barrio Gándara i Carme Valls Llobet, a les quals el Consell de Govern ha concedit la Medalla de la Universitat de València, així com l'anterior Rector professor Esteban Morcillo, que ha sigut nomenat fill adoptiu d'Ontinyent, en reconeixement de la seua contribució a l'expansió i consolidació d'aquest campus universitari. A més, hem de felicitar les Doctores Carmen Alborch Bataller, Mavi Mestre Escrivá e Isabel Morant Deusa que varen rebre l'Alta distinció de la Generalitat amb ocasió del Nou d'Octubre.

A continuació, mencionem els **premis, honors i distincions** que han rebut distintes persones de la nostra universitat, per la seua tasca, felicitant a totes i tots. Així, els catedràtics i catedràtiques següents han obtingut premis: M<sup>a</sup> Ángeles Durán Heras, Doctora Honoris Causa per la Universitat de València, pel premi Nacional de Sociologia i Ciència Política 2018; el Dr. José Antonio Sobrino, del Departament de Física i president de l'Asociación Española de Teledetección, pel Premi Jaume I per les seues investigacions en l'estudi dels canvis planetaris; el Dr. Vicente Ripoll Feliu, del departament de Comptabilitat, pel Premi Excel·lència Acadèmica en Control de Gestió Global del Global Chartered Controller Institute; el Dr. Juan Viña pel Premi de Ciència i Gastronomia de l'Acadèmia de Gastronomia de la Comunitat Valenciana; el Dr. José Viña de la Facultat de Medicina i Odontologia pel premi Anual Onda Cero València a la seua tasca investigadora; i la doctora Consuelo Ramón, de Dret Internacional, pel Premio Nacional de Defensa 2018, en la modalitat de docència universitària, reconeixent la seua dilatada trajectòria d'activitat docent i investigadora en favor de la difusió de la cultura de defensa; la doctora Adela Cortina, emèrita, pel

XXII Premi Antonio de Sachede l'Asociación de Editores de Madrid per les seues aportacions al valor i paper de l'ètica en l'empresa, en l'educació, la cultura i la vida pública; el doctor Josep Ballester, del departament de Didàctica de la Llengua i la Literatura, pel 35è Premi d'Assaig Josep Vallverdú per la seua obra "Atlas d'aigua i pedra"; i el Dr. Rafael Chaves, de la Facultat d'Economia, pel premi a la Millor Trajectòria de l'Escola d'Estudis Cooperatius de la Universidad Complutense de Madrid.

D'altra banda, cal felicitar als següents investigadors que han rebut premis: el Dr. José Wagner Furtado Valle, de l'IFIC, pel premi México de Ciencia y Tecnología de 2018; la Dra. Mónica Giménez, de l'ICMOL pel premi Talent Jove de la Comunitat Valenciana; el grup de recerca multidisciplinar Synapsis(UV-FP), pel segon premi al millor treball de divulgació de la Intel·ligència Artificial, per l'Associació Catalana d'aquesta àrea; el Sr. Humberto Ferrón, investigador de l'Institut Cavanilles, pel premi internacional d'investigació en Paleontologia; el doctor Roberto García, investigador de l'Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva, per haver estat subcampió del concurs de fotografia de la British Ecological Society per la seua obra Living Fossil; el Dr. Jorge Mariano Collantes, investigador de l'I2Sysbio, Marta Reguera de la Facultat de Farmàcia i Mónica Martínez López de la Facultat de Dret, pel primer, segon i tercer premi de divulgació de tesis doctorals de la Universitat, respectivament. Tambè, cal mencionar al Sr. Daniel Ramón Vidal, vicepresident d'R+D en Nutrició i Salut, d'ADEM Biópolis, empresa situada en el Parc Científic de la Universitat de València, per haver sigut guardonat amb el premi NutraChampion 2019, que concedeix NutraIngredients, la principal plataforma de comunicació sobre nutrició a nivell mundial, per la contribució del biotecnòleg

valencià, format a la nostra Universitat i estretament vinculat a nosaltres, al desenvolupament de la ciència dels aliments i la biotecnologia; al professor Jesús Cosín, associat de la Facultat de Medicina i Odontologia de la Universitat de València i investigador del Peset i FISABIO, per el trenta novè premi-medalla “García Blanco” per a joves investigadors i investigadores que atorga la Universitat de València: el guardó reconeix l'estudi d'una possible diana terapèutica contra la malaltia de Crohn a través del grup de recerca del professor Cosín, pioner en aquesta àrea.

També ha sigut premiada la professora honorària de la Facultat de Dret, Julia Sevilla, medalla de la Universitat, pel premi Lluís Guarner 2019 en reconeixement a la seua trajectòria social en favor dels drets socials, dels moviments culturals i polítics que afavoreixen les polítiques d'igualtat i de promoció social de les dones; la Dra. Chantal Ferrer, Directora del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme, pel Premi Ensenyament i Divulgació de la Física de la Real Sociedad Española de Física i Fundació BBVA; el professor Javier Calpe Maravilla del Departament d'Enginyeria Electrònica pel premi Teleco Honoris Causa en la Nit de les Telecomunicacions Valencianes; i el professor Dr. Javier Navarro pel premi al millor curtmetratge documental del Festival de cinema FICNOVA, pel documental ‘Ritmos de la Coma’, dirigit per ell amb la col·laboració del Sr. Pablo Vila, la comunitat educativa del CAES La Coma i l'estudiantat del grau en Treball Social de la nostra Universitat.

Així mateix, cal felicitar als professors següents que han obtingut medalles: el Dr. Tomás Sala, professor emèrit de la Facultat de Dret, per la medalla de l'Acadèmia de Legislació i Jurisprudència en

reconeixement a la seua dilatada trajectòria (en aquesta Acadèmia ha ingressat la professora Carolina Castillo de la Facultat de Dret); el doctor Carlos Alfonso, catedràtic de Dret del Treball, per la gran Creu de la Justícia Valenciana que atorga el Col·legi Oficial de Graduats Socials de València; la catedràtica Dra. Carmen Aranegui, de la Facultat de Geografia i Història, per la Medalla de Plata de la Ciutat de Sagunt; el prof. Dr. Francisco Alonso, Director de l'INTRAS, per la Medalla d'Honor de la Carretera; el grup d'investigadors en Esport i Salut, dirigit pel professor Juan Carlos Colado, pel premi de l'Associació Espanyola de Cirurgians a la millor publicació científica de 2017, pel seu treball publicat a la revista *Liver Transplantation*; els professors doctors de la Facultat d'Economia, José Manuel Pavia i José Antonio Álvarez, per el II Premi Actual concedit per la reasseguradora SCOR, en col·laboració amb els instituts d'Actuaris oficials a Espanya i Portugal i el tècnic Raül Sales per tres premis en el XXI Certamen Internacional de Cine Médico, Salud y Telemedicina, essent el professional amb més reconeixements obtinguts en aquests premis.

Igualment, hem de felicitar a, la doctora per la nostra Universitat Marta Suárez, pel premi AECA a la millor tesi en l'àrea d'Economia i Administració d'Empreses; la graduada per la Universitat de València, i professora de la universitat de Maryland, Dra. Belén Franch, per ser guardonada per la NASA pels seus treballs sobre teledetecció; la doctora Dolores Corella i els doctors José Redón, Artemi Cerdá i Juli Pausas, per estar indexats en el Highly Cited Researchers 2018, l'última classificació del proveïdor de dades bibliomètriques Clarivate Analytics tres d'ells tenen impacte multidisciplinari (Cerdá, Corella i Pausas) i un en el camp de Medicina Clínica (Redón).

Així mateix, cal destacar que, en el marc dels premis nacionals fi de carrera 2018 d'Educació Universitària, concedit pel Ministeri d'Educació i Formació Professional, que corresponen a estudiantes i estudiants que acabaren els seus estudis el curs 2013-2014, la Universitat de València ha obtingut 9 primers premis, 7 segons premis i un tercer premi, dels quals 7 són premis en Arts i Humanitats i 1 en Enginyeria. Els estudiants que han rebut el primer premi son els següents: Antoni Beltrán, graduat en Bioquímica i Ciències Biomèdiques; Julio Parra, graduat en Física; Fernando Rabasa, llicenciat en Química; Maria de los Desamparados Gamero, graduada en Nutrició Humana i Dietètica; Vincent Blay, en Enginyeria Química; Aina Reig, llicenciada en Filologia Catalana; Ana María Zomeño, llicenciada en Filologia Hispànica; José Manuel Buedo, llicenciat en Filosofia i Josep Escrig, graduat en Història. Els segons premis els han obtingut Clara Murgui, graduada en Física; Andrea Iria Falcó, llicenciada en Economia; Rafael Moll, llicenciat en Ciències Polítiques i de l'Administració; Sergio Yagüe, graduat en Relacions Laborals i Recursos Humans; José Angel Cano, graduat en Filologia Catalana, Christian López, graduat en Filosofia i Andrea Sánchez, graduada en Filologia Clàssica i el tercer premi va ser per a Fernando Molinero, graduat en Dret. Per tant, la Universitat de València ha sigut la que més premis ha rebut de totes les universitats espanyoles en les branques de Ciències i en Arts i Humanitats.

De altra banda, cal mencionar i felicitar a les estudiantes Amparo del Castillo i Lidia Delicado que han rebut el vuitè premi Presen Sáez als treballs de fi de màster i de tesi doctoral, respectivament, per la seua perspectiva de gènere; i als estudiants Andrea Hancu, del màster de Comptabilitat, Auditoria i Control de Gestió, per haver estat guardonada

amb el Premi del Tribunal de Comptes Europeu pel seu Treball de Fide Màster; i Abraham Cerveró, que cursa el doctorat en Didàctiques Específiques pel Premi al millor projecte de tesi doctoral de l'Escola de Recerca del grup SIG Writing de la xarxa EARLI. I en el lliurament de les beques de La Caixa per a estudis de doctorat, s'han guardonat quatre estudiants de la nostra Universitat: Llorenç Espinosa, Maria Grau, Pablo Martí, José Alfonso Soto; i l'estudiant de Criminologia de la Universitat de València Javier Cerezo, campió d'Espanya d'arc de politges o compost ha estat seleccionat per representar la selecció universitària espanyola en la Universiada d'Estiu de 2019 a Nàpols, Itàlia.

A més a més, cal felicitar a les catedràtiques de la Facultat de Dret, Silvia Barona Vilar, pel seu nomenament com a vocal de la Comissió de Codificació del Ministeri de Justícia i Ángeles Solanes, pel seu nomenament com a presidenta del Consell per a l'Eliminació de la Discriminació Racial, per part de la Vicepresidència del Govern d'Espanya. Igualment, el Dr. José Ignacio Valenzuela Ríos per la seua designació com a membre del Consell Científic del Programa Internacional de Ciències de la Terra de la UNESCO en l'àmbit del Canvi Global.

D'altra banda, en l'apartat de **reconeixements a la institució**, cal felicitar l'esforç de la comunitat universitària que ha fet que el Servei de Publicacions de la Universitat haja obtingut el segell de Qualitat en Edició; la Revista Mètode, per rebre el Premi Especial del Certamen Ciencia en Acción; així com el Centre Cultural la Nau per haver rebut la Medalla al Mèrit de les Belles Arts de la Real Acadèmia de les Belles Arts de San Carlos; i també a la Unitat d'Integració per a persones

amb Discapacitat, per rebre el primer premi CERMI CV, dins de la categoria Acció Social per la important tasca de suport a les persones amb discapacitat; en aquest sentit cal recordar que la Universitat de València és la primera universitat presencial d'Espanya amb persones amb diversitat funcional que compta amb un important programa d'esport adaptat.

En l'apartat de competicions oficials, cal destacar que la Universitat de València ha estat la universitat amb més participació en els campionats d'Espanya universitaris obtenint 18 medalles d'or, 16 de argent i 30 de bronze. I en el campionats autonòmics tingueren 96 medalles d'or, 61 de argent i 43 de bronze. Així, cal mencionar a Carlos López, campió d'Espanya de Tennis; Javier Cerezo, campió d'Espanya en arc compost i a les seleccions de judo, halterofília i futbol femení, campions universitaris; a les seleccions d'handbol i femenina de rugbi, subcampiones d'Espanya i medalla de plata per a la selecció de natació; bronze per a les seleccions femenina de bàsquet i equip masculí de pàdel, seleccions de voleibol i d'escacs i bronze també per a Pilar García i Carla Hernández, en Tennis de Taula.

D'altra banda, la nostra universitat ha completat amb èxit el procés de **renovació de l'acreditació** de 51 titulacions de màster i 42 programes de doctorat.

Així mateix, cal destacar que la Universitat de València és una de les 11 universitats d'Espanya i l'única universitat pública valenciana, en estar incorporada a un dels 17 consorcis aprovats a nivell europeu per anar un pas més enllà del projecte Erasmus+. El nostre consorci,

FORTHEM, està integrat per les universitats de Mainz (Alemanya), Borgoña (França), Palermo (Itàlia), Latvia (Letònia), Opole (Polònia) i Jyväskylä (Finlàndia).

I s'ha continuat l'aposta pels segells internacionals de qualitat: s'han aconseguit els **segells** Eur-ACE i Eur-Info per a les titulacions de grau de l'Escola Tècnica d'Enginyeria; i l'Eurobachelor per al grau de Química (sent la primera titulació d'Espanya en aconseguir-lo), així com l'elegibilitat per a la certificació de l'Association to Advance Collegiate Schools of Business, el prestigiós segell AACSB, per a les titulacions de la Facultat d'Economia.

També, cal destacar que la nostra universitat ha reforçat el lideratge en recerca, tant pel que fa a la producció científica, com en les citacions, i ocupa també posicions destacades en els rànquings nacionals i internacionals més prestigiosos. Així, la Universitat de València en el rànquing de Xangai se situa l'any 2019 entre les 300 millors universitats del món i entre les 5 millors d'Espanya, només superada per la Universitat de Barcelona, l'Autònoma de Barcelona, la Universidad Complutense de Madrid i la Universidad de Granada.

En la classificació per matèries destaca en les de l'àrea d'Enginyeria: Teledetecció en la posició 9 del món, Ciència i Tecnologia Alimentària en la 21, entre les 75 primeres a Turisme i entre les 150 primeres a nivell mundial en Administració d'Empreses, Ciències Agrícoles, Enginyeria Elèctrica i Electrònica i Física. Estem entre les cinc millors universitats espanyoles en eixes àrees i també en Biotecnologia, Ciències Biològiques, Dret, Medicina Clínica, Nanociència i Nanomaterials i Química.



Al rànquing de Taiwan, que valora el rendiment en publicacions científiques i citacions se situa en el lloc 207 mundial, i és la tercera millor d'Espanya en productivitat científica. A més, la Universitat de València, d'acord amb estudis recents, és la més activa en accions d'ocupabilitat de totes les universitats espanyoles.

L'Índex de Nature, un rànquing internacional que avalua la productivitat i la qualitat de la investigació, ha posicionat la Universitat de València (UV) com la millor institució acadèmica en investigació química d'entre les universitats d'Espanya, seguida per la Universitat de Barcelona (UB) i la Universitat del País Basc (UPV / EHU). Segons el mateix índex, la nostra Universitat es troba entre les 50 millors institucions acadèmiques d'Europa en matèria de química, ascendint des del lloc 71, en 2017, al lloc 47 en 2018, i passant, per tant, de trobar-se entre les 100 universitats més destacades d'Europa a situar-se entre les 50 millors. L'Institut de Ciència Molecular (ICMol) té el paper més destacat en aquesta excel·lent posició a la qual contribueixen diferents departaments i instituts de la Universitat de València.

El rànquing web d'universitats Webometrics, del CSIC, que mesura la visibilitat i presència en la web d'institucions, situa la Universitat de València com la segona d'Espanya, mentre que el rànquing Incites Essential Science Indicator, de Clarivate Analytics que realitza una classificació per nombre de cites i mesura les tendències científiques emergents, ens classifica com la tercera universitat d'Espanya.

També la Universitat de València és l'única institució valenciana d'ensenyament superior que figura en el Global Ranking of Sport

Science Schools and Departments 2018, una classificació internacional que mesura el rendiment acadèmic i investigador de més de 370 centres que compten amb activitat i planificació esportives i el rànquing estatal ens situa com la primera universitat en Fisioteràpia, a Espanya.

I el rànquing Reuters Top 100 ens situa com una de les 100 universitats més innovadores d'Europa i la tercera a Espanya. A més, som una de les dos-centes universitats millors del món en la consecució dels ODS, Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'ONU.

A més de tot això, l'ANECA (CNEAI) ha concedit 331 sexennis al professorat funcionari i 69 al professorat contractat doctor/col·laboradors.

Gràcies, també, a l'esforç de totes i tots som una de les 200 millors universitats del món en la consecució dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'ONU. El nostre compromís ha de ser en crear una societat de futur que s'ha de caracteritzar per un creixement intel·ligent, sostenible i inclusiu.

Així doncs, vistes les activitats realitzades al llarg del curs 2018-2019, és just agrair a tota la comunitat universitària el seu esforç i implicació perquè la Universitat de València, -universitat pública, valenciana, oberta al món, sintexi de tradició i modernitat- siga un referent acadèmic, social, cultural, tecnològic i científic, i que totes i tots estiguem orgullosos de formar-ne part de la mateixa.

Per últim, un record ple d'afecte i admiració per a les companyes i els companys que ens han deixat per sempre al llarg de aquest curs 2018-

2019, en especial per a Carmen Alborch, dona pionera, defensora i lluitadora per la igualtat i la llibertat.

Moltes gràcies.

València, 6 setembre 2019

María Elena Olmos Ortega  
Secretària General



VNIVERSITAT E VALÈNCIA