



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Memòria del Curs Acadèmic
2019-2020

Valencia, 11 de setembre de 2020

Aquesta memòria recull, d'una manera resumida, les principals actuacions dutes a terme per la institució acadèmica al llarg del curs acadèmic 2019-2020, perquè la Universitat de València continue complint la seua funció social com a servei públic, malgrat la situació delicada i complexa que hem viscut per la pandèmia COVID-19.

La memòria s'ha estructurat en set apartats: 1. Comunitat universitària i estudis. 2. Formació i accions de suport a la comunitat universitària. 3. Recerca, innovació i transferència de coneixement. 4. Projecció social, cultura i esport. 5. Economia, infraestructures i sostenibilitat. 6. Tecnologies de la informació i comunicació i protecció de dades. 7. Reconeixements, felicitacions i agraïments.

1.- COMUNITAT UNIVERSITÀRIA I ESTUDIS

1.1. La **comunitat universitària** està integrada per l'alumnat, el personal d'administració i serveis i el personal docent i investigador.

El nombre total d'**estudiantes i estudiants** matriculats durant el curs 2019-2020 en els ensenyaments oficials de la Universitat de València ha estat de 51.229, dels quals 31.734 (61,9%) són dones i 19.495 (38,1%) són homes. Han cursat estudis de grau 39.566 estudiants, 6.341 han realitzat estudis de màster i 5.322 s'han matriculat en estudis de doctorat. A més, 3.125 estudiants han cursat títols propis de postgrau.

Quant al nombre d'estudiants en programes de mobilitat, s'han

mantingut les tendències creixents dels últims anys. La Universitat de València manté la posició de lideratge en el programa Erasmus, del qual continua sent un referent europeu pel que fa al nombre de participants des de la seua creació, ara fa més de 30 anys. El nombre d'estudiants Erasmus entrants ha estat de 2.305 (72% dones i 28 homes) i el d'estudiants ixents de 1.642 (67% dones i 33% homes).

En el marc del programa internacional, 143 estudiants de la nostra Universitat estudien en altres universitats (dels quals el 63% són dones) i n'hem rebut 255 (del quals el 70% són dones). En el programa SICUE s'han enviat 118 estudiants (88 dones) i n'hem rebut 226 (176 dones). Junt amb l'alumnat que ha participat en programes d'intercanvi, el nombre d'estudiants internacionals que han triat la Universitat de València per cursar el seu grau ha estat de 2.012, i en postgrau 2.358, xifres que han incrementat el nivell d'internacionalització de la nostra institució.

A causa de la pandèmia que es declarà al març, molts estudiantes i estudiants van haver de tornar als seus domicilis habituals i continuar les classes de forma no presencial. Depenent del país, altres (aproximadament un 40%) van decidir quedar-se a les universitats de destinació. La Universitat de València, en coordinació amb la CRUE i el Servicio Español para la Internacionalización de la Educación (SEPIE), va coordinar diverses accions de repatriació en els casos més urgents i va estar en contacte permanent amb l'estudiantat i el personal que participava en programes d'intercanvi internacional.

Pel que fa al **personal d'administració i serveis**, la plantilla ocupacional està integrada per 2.016 persones. D'aquest conjunt, 1.278 són funcionaris de carrera, 637 són funcionaris interins, 99 són personal laboral i 2 personal eventual, i el 64,83% del total són dones.

Aquesta plantilla resulta insuficient per a atendre la gestió ordinària i cal recórrer a places de reforç de sis mesos, amb l'inconvenient que això suposa.

Pel que fa al **personal docent i investigador**, a 31 de desembre de 2019, estava integrat per 4.491 persones en actiu (de les quals un 45% són dones): 1.904 són professorat funcionari (amb un 39% de dones) i 2.587 són professorat contractat laboral (amb un 49% de dones). Si considerem tot el professorat funcionari i contractat indefinit, resulta un volum de 2.193 professors i professores amb vinculació permanent (dels quals un 41% són dones). Pel que fa al professorat ajudant i ajudant doctor, està format per 336 persones (amb un 52% de dones).

L'any 2019 no ha augmentat el professorat funcionari i es continua per davall del volum i la proporció de professorat estable que hi havia en 2012, com a resultat de l'aplicació d'una insuficient taxa de reposició que impedeix a les universitats públiques dotar-se d'una plantilla permanent adequada. Tot això ha fet que haja continuat augmentant el professorat temporal en aquest curs per fer front a les necessitats docents. Com a element positiu, s'ha registrat un increment del professorat ajudant doctor del 4%, resultat de la política empresa per la nostra Universitat per a procurar la renovació generacional.

Per afavorir la promoció i l'estabilització del professorat, i també resoldre situacions greus de plantilla, el Consell de Govern va aprovar al març de 2020, després de la negociació sindical preceptiva, l'oferta pública d'ocupació de PDI per a 2020, amb places funcionaries i laborals estables. En aquesta oferta, que està en tràmit de convocatòria i resolució de concursos, s'han destinat 57 places a estabilitzar el professorat ajudant doctor que finalitza el contracte el 31 de desembre de 2021, així com 38 places a la promoció de professorat contractat doctor i 30 a la promoció de titular d'universitat acreditat a càtedra fins al març de 2020. A més, es convoquen onze places per a l'estabilització de professorat associat i també set places que es dedicaran a la convocatòria de vacants adscrites a àrees de coneixement amb situacions estructurals greus de temporalitat i envelliment de la plantilla, a més de 19 places per a la incorporació de personal investigador doctor que haja finalitzat el Programa Ramón y Cajal i estiga en possessió del certificat I3. Com a resultat d'aquesta oferta, s'ha aconseguit entre altres millores de plantilla avançar la possibilitat d'estabilitzar el professorat ajudant doctor abans de finalitzar el seu contracte.

1.2. Els Estudis

Pel que fa als estudis, l'**oferta de graus** de la Universitat de València en el curs 2019-2020 va ser de 8.750 places distribuïdes en 56 titulacions, 6 dobles titulacions i 16 dobles titulacions internacionals. Ha estat el primer curs en què es va oferir el grau d'Intel·ligència i Analítica de Negocis, amb una gran demanda, i per a aquest curs 2020-21, que ara iniciem, s'han dissenyat i aprovat dues noves dobles titulacions en Física i Matemàtiques i Física i Química, que també esperem que tinguem una bona acollida.

Cal dir que, un any més, la nostra oferta de titulacions de grau va tenir molt bona acollida. Se'n van cobrir la totalitat de les places ofertes i quasi 30.000 estudiants van quedar en llistes d'espera. S'ha de destacar que 17.034 estudiants van optar per titulacions de la Universitat de València com a primera opció.

Aquesta gran demanda de les titulacions de grau de la nostra Universitat es reflecteix també en les notes de tall. En el curs 2019-2020, 25 de les titulacions de grau de la Universitat de València van tenir una nota de tall superior a 10. I, si parlem del conjunt de l'oferta de les d'universitats valencianes, 9 de les 15 titulacions amb la nota de tall més alta van ser de la nostra Universitat.

En el camp dels **estudis de postgrau oficials**, s'han impartit 103 màsters universitaris, 29 dels quals s'han ofert en la modalitat de titulació conjunta o com a doble titulació amb altres universitats, 12 amb caràcter internacional. La matrícula de nou ingrés va ser de 4.116 estudiantes i estudiants, que cobreix el 88% de la nostra oferta.

En aquest curs s'han ofert als nous estudiants 61 programes de doctorat. Des de l'1 d'octubre de 2019 fins al 31 d'agost de 2020, el nombre de tesis defensades en els programes que integren l'Escola de Doctorat ha estat de 345, de les quals 199 corresponen a dones i 146 a homes. Cal destacar que el de tesi amb menció internacional ha estat de 120. De l'1 al 10 de setembre de 2020 hi ha prevista la defensa de 9 tesis doctorals, de les quals 6 corresponen a dones i 3 a homes.

També la nostra institució presta gran atenció a la **formació pràctica** dels seus estudiants, formació que es vehicula, entre altres, a través de la realització de pràctiques formatives externes i pràctiques clíniques i pràctiques educatives integrades en els plans d'estudis de grau i màster, per afavorir l'adquisició de competències que els preparen per a l'exercici d'activitats professionals i millorar-ne l'ocupabilitat.

Durant el curs 2019-2020, els estudiants de titulacions de Ciències de la Salut i d'Educació han realitzat pràctiques en centres sanitaris i d'educació de titularitat pública, mitjançant convenis amb les conselleries respectives i més de 1.000 estudiants han completat la seua formació a les clíniques de la Universitat de València.

A més, 9.164 estudiants de grau i postgrau han realitzat pràctiques formatives externes gestionades per la Fundació Universitat-Empresa en 2.850 empreses, entitats i institucions. I 193 estudiants (64,8% dones i 35,2% homes) s'han pogut beneficiar de beques per a fer pràctiques en empreses de la Unió Europea.

Per facilitar aquesta tasca, s'ha dut a terme la cinquena convocatòria del Sistema d'Avaluació i Acreditació de Tutors i Tutores de Pràctiques Externes, que ha format i acreditat, al llarg de les cinc edicions, 499 persones: 266 acreditacions a persones tutores d'empresa o entitat i 233 mencions de qualitat a tutors i tutores acadèmics.

Així mateix, la Universitat de València ha continuat treballant per l'ampliació de l'**oferta de docència al llarg de la vida**, assumint la importància que la formació permanent està aconseguint com a

complement indispensable de la formació reglada. El total d'estudiants matriculats en els cursos del Servei d'Extensió Universitària ha estat 991: 402 (40,57%) estudiants i 589 (59,43%) estudiantes. El programa universitari per a persones majors, La Nau Gran, ha comptat enguany amb 2.725 alumnes, dels quals 1.083 (39,75%) són estudiants i 1.642 (60,25%) estudiantes. Cal ressenyar també que en aquest curs hem arribat a la desena edició de la Passejada Saludable amb una participació de 1.294 persones en una activitat que és alhora solidària i saludable, l'entitat beneficiària de la qual ha estat Hogares Compartidos, ONG dedicada a promoure l'acompanyament social en pisos tutelats, de persones majors en risc d'exclusió a causa de la manca de recursos o la soledat.

La docència de grau i postgrau ha tingut el suport d'un ample conjunt d'actuacions dirigides a la **millora de la qualitat docent**, entre les quals podem destacar: el desenvolupament de 167 projectes d'innovació docent (PID), i la implicació de tots els centres de la Universitat de València mitjançant els corresponents 18 projectes d'innovació de centre (PIC), més un projecte intercampus.

Els projectes d'innovació docent (PID) han comptat amb 1741 participants (937 dones i 795 homes). A la VI Jornada d'Innovació Educativa, celebrada al gener, van assistir 226 persones (207 PDI i 19 PAS, més personal extern a la UV), s'hi van presentar 72 pòsters, i les 18 projectes de centre han quedat registrats en vídeo.

Per donar resposta a l'emergència dels entorns virtuals d'aprenentatge, s'han ofert 8 MOOC en la plataforma MiríadaX, amb més 15.123

noves inscripcions. A més, s'han realitzat 450 objectes d'aprenentatge en format vídeo.

2.- FORMACIÓ I ACCIONS DE SUPORT A LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

Amb l'objectiu d'acomplir el compromís de participació efectiva de l'alumnat en el govern de la Universitat, un any més es consolida la Trobada de Representants, amb la seua quarta edició i amb la participació de 72 persones.

Així mateix, la nostra Universitat procura l'**assessorament** necessari per a l'accés, ingrés i integració dels **estudiants**. A través del Sedi, visitaren els nostres campus 16.229 preuniversitaris i es formaren 621 mentors que han col·laborat en la integració del nou alumnat. A més, curs rere curs, des d'aquest servei s'ofereixen propostes de dinamització sociocultural i eines per a la vida estudiantil, entre les quals podem destacar els tallers de voluntariat (289 estudiants), la campanya de promoció per a la donació de sang (61 estudiants), les borses de viatge (134 estudiants), els premis i tallers d'escriptura creativa (184 estudiants), les assessories sexològica, psicoeducativa, psicològica i jurídica (571 estudiants), els tallers de La Nau dels Estudiants (220 estudiants) o les ajudes a activitats socioculturals.

El Servei d'Orientació per a l'Ocupació i de Formació per a la Inserció Professional, UVocupació (abans OPAL), ha publicat aquest curs vora 600 ofertes de treball, amb 141 noves empreses col·laboradores i un total de 2977 empreses actives en la borsa d'ocupació. En el marc de les

seues activitats cal destacar:

L'organització d'un total de 9 fòrums, dels quals se n'han pogut realitzar 6 en els centres següents: F. Filologia, Traducció i Comunicació, F. Ciències Socials, F. Farmàcia, F. Ciències de l'Activitat Física i l'Esport i la F. Geografia i Història. A causa de la situació actual s'han hagut de cancel·lar els fòrums de la F. Dret, de les facultats de l'àrea de Ciències, de l'àrea de Salut i de l'ETSE previstos per al període de març a maig de 2020.

També s'ha realitzat formació en eines i tècniques de recerca d'ocupació, tant presencial com en línia, a través de 886 sessions individuals i de 20 sessions col·lectives a 601 estudiants i estudiantes en diferents centres de la UV. En formació amb crèdits de participació universitària, s'han impartit cursos presencials i en línia, amb uns 1000 estudiants i estudiantes. En l'últim quadrimestre s'han duplicat i triplicat les places en els cursos per donar resposta als estudiants afectats per la cancel·lació d'activitats per la COVID-19. Així mateix, l'Àrea d'Estudis i Anàlisi ha elaborat els estudis d'inserció de grau i de màster, i en aquest últim s'ha duplicat la taxa de resposta, i s'han realitzat col·laboracions interuniversitàries amb l'ANECA, CRUE i RUVE 2.

D'altra banda, s'ha consolidat el Servei d'Orientació i Ocupació per a Persones amb Discapacitat. S'han atès 233 persones i s'han gestionat 590 ofertes.

La Universitat de València ha apostat fermament per l'emprenedoria, impulsant la seua marca pròpia UVempren. Aquesta estratègia s'adreça

a totes les persones que cursen estudis o que han obtingut un títol oficial de grau, màster o doctorat a la UV. S'ha creat un Punt UVemprèn d'assessorament acadèmic per atendre l'estudiantat emprenedor i una unitat de gestió específica, la Unitat d'Emprenedoria de la Universitat de València, mitjançant la qual s'han enllestit en aquest curs 10 programes que han permès desenvolupar més de 50 sessions formatives i esdeveniments presencials i en línia, en els quals més de 1.200 persones (55% dones) han pogut rebre formació complementària. Cal destacar l'èxit de convocatòries com MOTIVEM (on han participat 189 equips), el Programa Internacional de Motivació Empresarial, EXPLORER, la convocatòria per a realitzar pràctiques internacionals d'emprenedoria o la convocatòria de beques UVemprèn Campus de formació en habilitats i competències emprenedores. Amb aquesta oferta institucional s'han plantejat uns 200 projectes innovadors, i 3 d'aquests projectes van ser premiats a l'octubre per la Generalitat Valenciana en el concurs 5UCV StartUp amb la resta d'universitats públiques valencianes.

D'altra banda, com a accions de caràcter transversal adreçades a la comunitat universitària, cal esmentar la formació del PAS i PDI de la universitat. Malgrat que l'oferta formativa del present curs s'ha vist considerablement afectada per la interrupció forçada per l'estat d'alarma, el nombre total d'accions formatives organitzades per l'SFPIE ha estat de 141, amb un total de 1664 hores de formació ofertes i 4.230 assistents. S'observa un fort increment de les sol·licituds de formació a demanda, específica i especialitzada, amb un total de 133 hores de formació per al PAS (133 assistents) i 346 hores per al PDI (603 assistents).

Cal destacar també la inclusió de nous àmbits temàtics, com ara els objectius de desenvolupament sostenible, la protecció i privacitat de dades en la UV, o la perspectiva de gènere en la docència universitària. S'ha continuat la programació de cursos sobre la normativa de funció pública aplicable al PAS de la UV i la promoció del benestar emocional i cognitiu. A conseqüència de la crisi sanitària, programes formatius com el Pla de Recerca, Internacionalització i Docència en Anglès (PRIDA) o el Pla d'Actualització Docent (PAD), que té l'objectiu de repensar l'ensenyament i millorar la qualitat docent, en el marc de la implantació pilot del Programa, s'han reprogramat per al primer quadrimestre del curs acadèmic 2020-21.

El Programa de Formació Inicial del Professorat Universitari (FIPU) ha registrat un augment important de la demanda per part del PDI de recent incorporació. Malgrat la interrupció, el FIPU es va completar a finals de juliol, gràcies a la transformació en docència a distància, de les matèries que havien quedat suspeses, i les 40 persones admeses van acabar íntegrament la formació.

A l'abril i al maig, l'activitat de l'SFPIE s'ha concentrat a proporcionar suport al PDI de la nostra universitat, que ha hagut d'emprendre una tasca accelerada de transformació de la docència i, molt particularment, de l'avaluació, a formats no presencials, amb les considerables dificultats que això comporta. S'han organitzat un total de 36 accions formatives, que han tingut lloc per centres, ja que s'ha considerat que calia una formació de proximitat i amb un alt grau d'especificitat. Les accions han consistit en 36 sessions síncrones en línia amb un total de 154 hores, 52 vídeos i tutorials enregistrats, que s'han pogut consultar posteriorment,

16 fòrums específics de consulta horitzontal organitzats per centres i 18 documents escrits (PDF) amb instruccions precises sobre l'elaboració de proves no presencials d'avaluació.

Durant el mes de juliol, s'han programat 33 cursos, focalitzats a dotar el PDI de la UVEG de les eines tecnològiques i metodològiques necessàries per a afrontar el repte d'una docència que pot no ser enterament presencial durant el pròxim curs acadèmic, i que inclouran formació específica en atenció docent a estudiants amb discapacitats.

Continuant amb la política multilingüe desenvolupada en els darrers anys, en el curs 2019-20 es van fer 9 cursos de valencià per a estudiants, en els quals van participar 269 persones de la nostra universitat. També es van subvencionar 22 cursos d'anglès per a estudiants, amb una participació de 407 persones.

Igualment, per al PDI, PI i PAS s'han concedit 263 ajudes per a cursos i 103 per a acreditacions de valencià, anglès, alemany, francès i italià.

Aquestes activitats s'han complementat amb 37 tallers de llengües i cultures de 10 idiomes diferents, amb una participació de 716 persones.

Cal destacar també que s'han atorgat 35 incentius per a l'elaboració del material docent en valencià, 9 en anglès i 13 a tesis doctorals en valencià. Així mateix, s'han atorgat ajudes a 57 departaments per increments de docència en valencià i anglès.

La Universitat de València, per mitjà del Vicerectorat d'**Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat**, aposta per transmetre els valors de l'equip rectoral, com la igualtat, la diversitat i la sostenibilitat, i amb aquesta finalitat ha incorporat aquests valors en el FIPU, per a les noves incorporacions del professorat, en el Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa (SFPIE) s'han fet cursos per a PAS i PDI, i a través del SEDI s'han fet cursos de formació per l'estudiantat.

La Unitat d'Igualtat centra els seus esforços en la implantació del III Pla d'Igualtat (2019-2022) i destaca, en aquest curs acadèmic, la feina desenvolupada per al compliment de l'objectiu "Afavorir la conciliació i la corresponsabilitat" amb l'elaboració de l'enquesta adreçada al PAS i al PDI "Conciliació i corresponsabilitat entre la comunitat universitària de la Universitat de València", amb algunes conclusions que apunten, en el cas del PDI, a un important conflicte entre la responsabilitat d'atenció de necessitats de cura pròpies, però sobretot de familiars, i una vida acadèmica cada vegada més i més competitiva. Hi ha un consens molt elevat en tota la comunitat del PDI en la necessitat d'establir mesures que puguin pal·liar les conseqüències negatives de les constants friccions en les cures i la feina. Pel que fa al PAS, en general, malgrat que la satisfacció és elevada en les mesures existents, hi ha una amplíssima majoria de persones que han participat en l'enquesta que manifesten la idoneïtat d'incloure més facilitats perquè el fet d'equilibrar la vida personal i familiar amb la vida laboral pugui ser una realitat.

Com a coordinadora de la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU) que aglutina totes les unitats d'igualtat de les universitats públiques espanyoles, ha impulsat

l'elaboració d'una Guia per la conciliació corresponsable en temps de Covid-19. La publicació està dirigida a les universitats i ofereix recomanacions i mesures per a prevenir les desigualtats i asimetries de gènere que l'actual pandèmia està agreujant.

Una de les qüestions que s'han revelat en aquesta pandèmia és l'estrès addicional que està suposant per a aquelles persones amb responsabilitats familiars, assumides amb major freqüència per les dones. En aquest sentit, RUIGEU presenta unes recomanacions per a un teletreball que responga a una conciliació corresponsable en l'àmbit universitari. Aquesta implica concebre les responsabilitats tant entre les persones i les seues famílies com per part de les xarxes de suport extens i, per descomptat, el de les universitats i les administracions públiques.

Una altra de les accions destacades del treball de la Unitat d'Igualtat en aquest curs acadèmic i en relació amb el compliment dels objectius del III Pla d'Igualtat sobre la transversalitat de la perspectiva de gènere en la docència i la investigació. El passat mes de setembre de 2019 va arrancar la formació del PDI per a incorporar la perspectiva de gènere en la docència amb tallers, organitzats per la Unitat d'Igualtat i el Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa. Una formació pràctica i adaptada a cada àrea de coneixement.

Així mateix, el passat mes de setembre de 2019 s'encetava el projecte "Benvinguda a la Universitat de València per la Igualtat", amb què la Unitat d'Igualtat va voler acostar al nou estudiantat universitari els recursos relacionats amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i amb la prevenció de la violència de gènere. Sessions d'acollida als centres

i els tallers “Qui bé em voldrà, riure em farà”, “A les xarxes no t’enxarxes” i “Revolució feminista” van ser els continguts d’aquest programa que oferiria tres tallers, de forma gratuïta i amb certificat d’assistència als tres campus.

Una de les accions previstes en el III Pla d’Igualtat i que s’ha acomplert aquest curs acadèmic ha estat crear «espais violeta» als centres per difondre les polítiques, documents i esdeveniments en matèria d’igualtat i contra la violència masclista, així com «punts violeta» a les festes universitàries. Amb un panell amb la imatge identificativa d’aquests espais en llocs visibles de cada centre, aularis i biblioteques, targetes explicatives dels serveis oferts per la Unitat d’Igualtat i díptics amb els recursos interns i externs, s’ha donat visibilitat a aquest espai que ha comptat amb la contractació d’una psicòloga per a coordinar les accions del Programa de Prevenció i Intervenció en Violència Masclista a la UV.

Des de la Unitat d’Igualtat s’ofereix assessorament psicològic, assessorament jurídic, atenció psicològica grupal, coordinació amb el servei de seguretat als campus, informació sobre l’exempció de matrícula per a víctimes de violència de gènere i altres gestions acadèmiques, com canvis de grup, ajuda amb les gestions de matrícula, gestionar trasllats d’expedients o mobilitat geogràfica, etc.

La crisi de la Covid-19 ens ha trobat en un moment d’incipient consolidació de l’Espai Violeta, amb la qual cosa hem hagut de dedicar un temps a repensar el projecte i adaptar-lo a les circumstàncies que tothom coneix i pateix.

Les accions durant la quarantena han tingut els vessants següents, com el suport psicològic i àmplia disponibilitat telefònica de la psicòloga, establint el desviament de telefonades del número institucional de l'Espai Violeta, així com disponibilitat per Whatsapp. Telefonades periòdiques a les víctimes que estan en actiu en el programa, especialment les que es troben en situacions més vulnerables (convivència amb el maltractador o quadres greus d'estrès posttraumàtic, episodis d'ansietat, etc.).

Provisió de materials de suport psicològic per a les persones que ho necessiten (explicació de tècniques, material audiovisual, aplicacions informàtiques, etc.). La continuació de la mediació en tràmits d'exempció de taxes i negociació de terminis de presentació de treballs i exàmens, per a les alumnes que ho necessiten.

Coordinació amb la cap d'iniciatives per a la violència de gènere, especialment per formalitzar tràmits i orientacions legals i el seguiment dels casos oberts de les denúncies, ja en procés, d'assetjament o comportament irrespectuós envers les dones.

Durant aquest curs acadèmic 2019/2020, la Unitat d'Igualtat ha acompanyat 30 dones víctimes de violència masclista: 25 estudiantes, 3 dones del PAS i 2 dones del PDI.

Des de l'any 2015, la Unitat d'Igualtat ha acompanyat un total de 87 dones víctimes de violència masclista: 59 estudiantes, 15 dones del PAS i 10 dones del PDI.

En el 50,6% dels casos, l'agressor o assetjador no forma part de la comunitat universitària, és el que anomenem violència externa. En el 62,3% dels casos, les víctimes denuncien estar patint algun tipus

d'assetjament per part d'un membre de la comunitat universitària, és el que anomenem violència interna.

La Unitat d'Igualtat ha continuat el cicle de debats "La Nau de la Igualtat" amb temes de controvèrsia com la prostitució i el feminisme i el teletreball i la conciliació corresponsable.

I finalment, una de les accions del III Pla d'Igualtat en concordança amb el Pacte autonòmic contra la violència de gènere, ha estat el compliment de l'acció 53 "Promoure la creació de grups de reflexió per formar i treballar les noves masculinitats, dissenyant materials didàctics i tecnològics" amb l'encàrrec d'un estudi, una unitat didàctica i un curs sobre "Noves masculinitats".

A través de la formació del PDI i PAS de la UV en matèria d'igualtat, diversitat i sostenibilitat s'ha convidat la comunitat universitària a embarcar-se en un procés reflexiu i de responsabilitat que els permeta replantejar-se les pràctiques docents, investigadores i de gestió des de les coordenades de la sostenibilitat en totes les seues dimensions. S'han realitzat dues edicions del curs amb una matrícula molt més elevada del que s'esperava.

Així mateix, la Universitat continua defensant el **medi ambient** i la **sostenibilitat**, per a la qual cosa ha constituït un marc d'actuacions per a desenvolupar una universitat sostenible i saludable, que fomenti la sensibilització, el compromís i la participació social. D'altra banda, enguany s'ha reduït la generació de residus, que han passat de 221 tones a 199 tones. Respecte a la producció energètica, gràcies als panells solars instal·lats als diferents campus, s'ha generat 1,5 GWh d'electricitat,

l'equivalent al consum de 155 habitatges.

S'ha aprovat pel Consell de Govern de 4 de febrer de 2020 (ACGUV 16/2020) la creació de la Mesa de Mobilitat de la UV, comissió assessora del Consell de Govern de caràcter no permanent, i el seu reglament de funcionament.

S'han fet campanyes de conscienciació en pro d'una vida activa i contra el sedentarisme, que ha arribat a tota la comunitat universitària, mitjançant la distribució de cartells i tríptics en tots els centres i de tovalles en els menjadors de les cafeteries.

Des del convenciment de la riquesa de la **diversitat** de totes i cadascuna de les persones que formen part de la comunitat universitària, la Universitat de València aposta pel reconeixement, el respecte i la revaloració de les diferències que ens fan úniques.

En aquest sentit, d'acord amb la legislació vigent i atenent la responsabilitat social com a institució pública d'ensenyament superior, la Universitat de València desenvolupa una iniciativa per la igualtat en la diversitat en sentit ampli, que inclou la diversitat afectivosexual, familiar i de gènere, l'ètnicocultural i la religiosa. Aquest projecte, que impulsa el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, s'anomena diversitats, amb minúscula i en plural, amb la intenció de trencar amb la norma i la jerarquia i convidar a la pluralitat.

Amb el compromís que el reconeixement de la diversitat constituïska una aposta ferma i una prioritat per a aquesta universitat, s'ha renovat un any més el conveni de col·laboració amb la Generalitat Valenciana,

a través de la Vicepresidència i de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per al foment d'activitats de formació, recerca, divulgació i sensibilització en matèria d'igualtat en la diversitat en l'àmbit universitari.

Arran de l'aprovació el passat curs del Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere, al llarg d'aquest curs, l'equip de Diversitats ha estat immers en el procés d'elaboració del Pla de Diversitats, per això va encarregar al setembre la realització d'un estudi diagnòstic sobre diversitats LGTBI i etnicoculturals entre l'estudiantat de la Universitat; va convocar al novembre a La Nau una trobada de col·laboradors amb interès en aquest tema; ha redactat un Reglament i constituït la Comissió de Diversitats, i ha convocat grups de treball per a fer més inclusiu i participatiu el disseny de les **polítiques institucionals** en matèria de diversitat al juny.

En paral·lel a aquest procés, ha continuat amb la seua programació d'activitats de sensibilització, formació i impuls a la recerca i dels continguts de diversitat en la docència.

Per primera vegada, la Universitat va donar la benvinguda al curs acadèmic a l'octubre amb una programació específica en matèria d'igualtat en la diversitat que ha inclòs diferents tallers, una mostra de curtmetratges i un punt purpurina multicolor al Concert de Benvinguda.

També ha iniciat una línia de col·laboració amb estudiantat i professorat per donar suport a iniciatives i activitats en marxa en matèria de diversitat, com ara la jornada "Arts escèniques, diversitat i gestió", organitzada per estudiants del Grau en Turisme de la Facultat d'Economia al novembre.

En aquesta línia, ha llançat una convocatòria específica d'ajudes per a la realització d'activitats socioculturals en matèria d'igualtat en la diversitat, amb més de quaranta sol·licituds i huit projectes seleccionats.

Davant la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19 de març a juny, es va posar en marxa un pla de continuïtat i s'han realitzat diferents activitats en format virtual com ara la celebració de: el Dia del Poble Gitano, el 8 d'abril, amb la difusió del projecte A QUELAR! CABANYAL; el Dia del llibre, el 23 d'abril, amb un directe a Instagram amb recomanacions infantils en matèria d'igualtat, diversitat i sostenibilitat; el Dia de la Visibilitat Lèsbica, el 26 d'abril, amb una campanya de videorecomanacions culturals de temàtica lèsbica; el Dia dels Museus, el 18 de maig, en col·laboració amb l'Aula de Patrimoni Cultural de la Universitat i una visita virtual al Museu dels Feminismes i LGTBI; el Dia de la Bicicleta, el 3 de juny, en col·laboració amb diferents serveis del Vicerectorat per donar difusió al projecte "Km per la Diversitat" del col·lectiu Lambda; o el mes de l'Orgull, al llarg de tot el mes de juny, amb una programació conjunta en format en línia en col·laboració amb altres universitats i una campanya en xarxes socials de difusió de projectes de grups d'investigació i col·lectius d'estudiants LGTB de la Universitat, entre altres.

Al llarg del curs s'han realitzat també diverses **propostes formatives** en col·laboració amb diferents serveis universitaris per tal d'incorporar els continguts de la diversitat en la programació pròpia de la Universitat, com ara la formació en diversitat dins el Programa de Voluntariat Universitari del Sedi al novembre, o la proposta "Dissenya el lavabo públic que vols" al gener, en col·laboració amb el Servei d'Extensió (que

es va haver de cancel·lar per no arribar al mínim d'inscrits).

Per primera vegada s'han incorporat també aquests continguts en el curs de Formació Inicial del Professorat Universitari (FIPU) dirigit al professorat novell de la Universitat i ofert per l'SFPIE al febrer. A més, s'ha incorporat de nou un mòdul de diversitat en la segona edició del curs "Igualtat, diversitat i sostenibilitat a la Universitat de València a través dels ODS" dirigit al PAS i PDI de la Universitat dins el pla de formació contínua de l'SFPIE al març.

També es va fer una breu presentació de la iniciativa Diversitats i del Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere en la Trobada de Representants d'Estudiants que organitza tots els anys al febrer el Sedi per a membres dels òrgans de govern i de les associacions amb representació de la Universitat.

En matèria d'**atenció i acompanyament**, s'ha estat treballant junt amb altres serveis del Vicerectorat en una nova versió del Protocol d'actuació i resposta davant de l'assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit universitat, on s'ha incorporat la protecció davant altres assetjaments discriminatoris (per motiu d'identitat o expressió de gènere, orientació sexual, origen racial o ètnic, etc.).

Al llarg del curs s'acompanya i s'assessora l'estudiantat i el personal de centres i serveis en el procediment de canvi de nom. Des del començament de curs s'han resolt nou sol·licituds i s'ha acompanyat dues estudiantes trans en diferents situacions. En aquest sentit, s'ha establert també un procediment de derivació amb les oficines Orienta de la Generalitat.

A més, al gener es va presentar el Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere i el procediment de canvi de nom dins la XXIV Jornada d'Informació als orientadors dels centres educatius no universitaris.

Durant la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19 de març a juny, es va crear un apartat específic en la web amb informació dels recursos propis i externs a disposició de l'estudiantat, que es difon regularment a través de les xarxes socials. Al llarg del confinament s'han atès situacions i necessitats de diferents estudiants, en particular d'ètnia gitana i estrangers no comunitaris.

Aquest curs s'ha encarregat la segona fase del diagnòstic sobre diversitats LGTBI i etnicoculturals de la Universitat, que incorpora altres col·lectius d'estudiants i analitza la realitat del PAS i PDI (paralitzat per la situació de crisi sanitària ocasionada per la covid-19). A més, s'ha llançat la convocatòria específica d'ajudes que s'ha esmentat adés.

Durant el confinament, els mesos de març i abril, Diversitats ha concorregut a dues convocatòries europees de projectes d'investigació i ha presentat el projecte "UNEEDIVERSITY" liderat per la Universitat de València en col·laboració i coordinació amb altres cinc universitats públiques espanyoles dins la convocatòria REC (Rights, Equality and Citizenship programme) i el projecte "LGBTQ Project Paradise" sobre innovació, liderat per la Universitat de Foggia, dins la convocatòria "KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices".

A més, l'equip de Diversitats acaba d'incorporar-se al laboratori "Diversity and Migration" del projecte europeu Forthem (Fostering Outreach within European Regions, Transnational Higher Education and Mobility).

Al llarg de tot el curs, s'han fet reunions amb representants de col·lectius LGTB de la Universitat per donar a conèixer la nostra iniciativa i organitzar activitats conjuntes (com el punt purpurina multicolor en el Concert de Benvinguda i la seua participació en la Mostra la ploma a la UV). A més, per tal de mantenir un contacte directe amb els estudiants es dinamitza un grup de WhatsApp amb representants dels diferents col·lectius.

El personal tècnic es va reunir a finals de 2019 amb un grup d'estudiants que volien formar un col·lectiu LGTB al campus de Burjassot per tal d'assessorar-los i animar-los. El resultat ha estat la creació del col·lectiu Espectre Visible, de la Facultat de Física, inscrit ja en el cens de la Universitat.

D'altra banda, l'equip de Diversitats s'ha reunit al llarg del curs amb representants de diferents entitats externes, com Lambda i Adonay, per impulsar projectes conjuntament, i ha atès peticions de col·laboració d'associacions com l'Associació Valenciana de VIH, Sida i Hepatitis (AVACOS-H), a qui s'ha facilitat posar taules informatives en diferents campus de la Universitat amb motiu de la Setmana Europea de la Prova del VIH.

El personal tècnic va participar en la conferència final del projecte INVITED, organitzada per l'European University Association (EUA) que tingué lloc al març a Brussel·les, on es van presentar els resultats finals de la investigació en què van participar 159 institucions d'educació superior, entre altres, la Universitat.

A escala interuniversitària, al maig es va crear un grup de treball estatal en matèria de Diversitat LGTB a les universitats junt amb una trentena d'universitats i es va signar un manifest conjunt amb motiu del Dia contra la LGTBIfòbia. Algunes de les línies de treball inicials que planteja el grup són les relatives a l'estudi de l'estructura de les competències LGTBI en cada universitat, les referides a campanyes institucionals a través de les quals s'incidisca en la conscienciació i sensibilització de les comunitats universitàries i del conjunt de la societat, així com la formació, posant l'accent en la necessitat d'incloure la diversitat afectivosexual i de gènere en els plans de formació adreçats a l'estudiantat, PAS i PDI.

A través de la formació del PDI i PAS de la UV en matèria d'igualtat, diversitat i sostenibilitat, s'ha convidat per segon any consecutiu la comunitat universitària a embarcar-se en un procés reflexiu i de responsabilitat que els permet replantejar-se les pràctiques docents, investigadores i de gestió des de les coordenades de la sostenibilitat en totes les seues dimensions.

Quant a les relacions institucionals per al impuls del rol de la universitat com a actor per a la consecució de la sostenibilitat dins del context mediambiental i del desenvolupament social, la delegació de sostenibilitat ha col·laborat amb institucions universitàries, regionals i estatals. En

particular, la Universitat de València ha participat en les reunions per a comentar sectorialment els aspectes més rellevants de l'esborrany de la Llei valenciana de canvi climàtic i transició ecològica de la Direcció General de Canvi Climàtic de la Generalitat Valenciana. Hem mantingut la col·laboració amb la Red Española de Universidades Saludables (REUS) amb la realització de campanyes de conscienciació en pro del benestar emocional, que ha arribat a tota la comunitat universitària, mitjançant la distribució de cartells i tríptics en tots els centres. En el context de la celebració del dia de la Xarxa Valenciana d'Universitats Públiques Saludables, la Universitat de València ha elaborat les guies "Guia per a la mobilitat, activitat física saludable i sostenible en l'entorn universitari" i la "Guia per al consum de fruites saludable i sostenible", orientades a la promoció de l'activitat física i l'alimentació saludables i sostenibles. A més a més, s'han fet tallers saludables relacionats amb l'activitat física, distribuïts per diversos centres de la Universitat. Dins d'aquest marc de celebració, s'han distribuït més de 2.000 kg de fruita de proximitat a les facultats i escoles tècniques, la majoria dels quals han estat donades pel nostre veí d'Onda Vicente Corella.

Així mateix, en el marc de la Universitat d'Estiu de Gandia s'han inclòs diversos tallers i cursos que aborden tant els drets del planeta com la sobirania alimentària. Des de la delegació de sostenibilitat s'ha col·laborat també amb l'escola MOTIVEM en la difusió i formació entre els participants en els Objectius de Desenvolupament Sostenible de Nacions Unides.

La Universitat, compromesa com sempre amb el desenvolupament sostenible, va reimpulsar la comissió de sostenibilitat com a eina

fonamental per a l'elaboració de polítiques universitàries en temes mediambientals i ha posat en funcionament la web de uvsostenibilitat i la seua presència en les xarxes socials, amb un espai de notícies i seccions fixes on es troba tota la informació referent a la sostenibilitat dins del nostre entorn. Durant la Setmana pel Clima de l'ONU es va presentar el nou reglament de funcionament de la comissió de sostenibilitat, així com el projecte "La Universitat com a motor de transformació social a través dels ODS, ODS: jo sí!", que pretén impulsar l'agenda 2030 marcada per les Nacions Unides.

La UV ha participat en diversos congressos nacionals i internacionals en pro de la sostenibilitat i el clima. Cal destacar la COP25, on es van presentar dues ponències: una des de la delegació de sostenibilitat, relativa al projecte transformador de la mateixa Universitat de València i el seu entorn, i en segon lloc, com a exemple de la investigació que es desenvolupa en la nostra universitat, es va presentar una de les investigacions capdavantera en la millora dels models climàtics i l'anàlisi i interpretació de les dades del sistema Terra.

Coincidint amb la mobilització estudiantil pel Clima del passat 27 de setembre, la universitat de València va fer una declaració institucional davant l'emergència climàtica: "La Universitat de València, fidel a la seua tradició més de cinc vegades centenària, està compromesa amb la societat valenciana i, en el temps actual, en la lluita necessària contra el canvi climàtic, els seus efectes negatius i conseqüències que recentment hem patit i patirem [...]"

La Delegació de Sostenibilitat està desenvolupant un segon projecte de Campus Sostenible que vetla per la sostenibilitat de la Universitat i el seu entorn. Davant d'aquest repte, la comissió de sostenibilitat ha creat grups de treball per a elaborar iniciatives amb la finalitat de reduir la presència de plàstics en l'entorn universitari, potenciar el comerç just i de proximitat, fer campanyes de promoció d'hàbits saludables, incloure la sostenibilitat dins de la docència universitària i reduir la petjada de carboni del nostre entorn. Aquests grups de treball s'han organitzat amb la participació tant del PDI com del PAS.

Es van fer dues campanyes de promoció de l'ús de la bicicleta, on es desafiava la comunitat a fer els trajectes universitaris en bicicleta. S'estima que la UV ha deixat d'emetre quasi 14 tones de CO₂ a l'atmosfera amb aquesta iniciativa. Dins de les campanyes de conscienciació per a la implementació dels Objectius de Desenvolupament Sostenible, s'ha dut a terme una exposició itinerant sobre els ODS, que ha estat present en l'ADEIT i en diverses facultats.

Per a ajudar la comunitat universitària i la ciutadania durant l'estat d'alarma causat per la pandèmia de la COVID-19, la delegació de Sostenibilitat ha posat en marxa el projecte 'Queda't a casa de manera saludable i sostenible' amb la finalitat de proporcionar continguts per a ajudar les persones a afrontar la situació excepcional de confinament a casa. Amb aquesta iniciativa, s'han ofert materials elaborats per diversos centres i experts de la Universitat per a ajudar la societat a confrontar la situació causada per la crisi del coronavirus. Aquesta iniciativa s'ha adaptat durant el període de desescalada, per afrontar la transició cap a la "nova normalitat".

3.- RECERCA, INNOVACIÓ I TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

Durant el curs acadèmic 2019-2020, s'ha incrementat un 2,37% el pressupost total destinat a activitats d'investigació i transferència, que arriba als 77,3 milions de euros, amb la qual cosa es manté la tendència creixent a l'increment en la captació de fons externs per a activitats específiques en les convocatòries públiques de concurrència competitiva de projectes i infraestructures, respecte a la mitjana dels darrers tres anys, amb una captació de fons superior als 65 milions d'euros de mitjana. L'increment s'ha produït especialment en l'àmbit nacional per la convocatòria d'adquisició d'infraestructura científica que ha coincidit en aquest exercici i no es convoca tots els anys, si bé hem de destacar els bons resultats aconseguits en convocatòries de l'European Research Council. D'altra banda, el finançament privat a través de convenis i contractes ha experimentat un lleuger increment i ha arribat als tretze milions d'euros captats, mentre que les ajudes competitives per a la contractació de recursos humans d'R+D se situen per damunt dels 18 milions d'euros, amb un increment del 12% respecte a la mitjana dels darrers 3 anys.

L'any 2019 continuen els bons resultats en la captació de fons per projectes europeus. S'han captat 14,5 M€, quantitat que suposa un increment superior al 16% de la mitjana dels recursos captats els últims cinc anys. En 2019, la UV ha iniciat dos nous projectes finançats per l'European Research Council (ERC): 1 Consolidator Grant i 1 Advanced Grant, amb un total de fons captats de 4,3 M€. Amb els dos nous projectes ERC iniciats en 2019 (1 Consolidator i 1 Advanced), la Universitat de València ha assolit la xifra de 19 projectes finançats i així

s'ha convertit en la universitat de la Comunitat Valenciana que té més projectes ERC. Es continua promovent la participació d'investigadors de la UV en propostes de projectes ERC. L'any 2019, investigadors de la UV han presentat 23 sol·licituds: 11 Starting , 5 Consolidator, 6 Advanced i 1 Proof of Concept.

D'altra banda, durant 2019 s'han captat 4,9 M€ per accions d'investigació finançades per la Generalitat Valenciana, quantitat similar als fons captats en els millors anys (2016 amb 5,1 M€ i 2017 amb 5,0 M€).

En síntesi, els fons externs captats, i els propis destinats específicament a recerca, pugen a 77,3 milions d'euros en 2019, amb la qual cosa aquest any es converteix en el millor any de la sèrie històrica.

Quant al **personal d'investigació** contractat, continua la tendència a l'alça. La plantilla de personal en investigació contractat a 31 de desembre de 2019 superava per tercer any consecutiu els 1.100 efectius, amb un total de 1.211 persones contractades distribuïdes en 640 investigadors predoctorals, 256 investigadors postdoctorals i 315 tècnics de suport a la investigació. Cal destacar especialment l'increment, per cinquè any consecutiu, en el nombre d'investigadors doctors. S'ha passat de tenir contractats 116 investigadors postdoctorals a la fi de 2014 a 256 al desembre de 2019, com a conseqüència dels excel·lents resultats obtinguts en les convocatòries del Programa GenT de la Generalitat Valenciana i Beatriz Galindo de l'Administració General de l'Estat. Aquest col·lectiu inclou, entre altres, la figura d'investigador doctor amb contracte de caràcter indefinit per a l'estabilització del personal del Programa Ramón y Cajal.

Amb el principal objectiu d'incrementar la **participació** en accions del programa Horitzó 2020, s'ha encoratjat els nostres investigadors a prendre part activament en **consorcis, xarxes** i fòrums de treball internacionals. En aquest sentit, cal destacar la participació en les Plataformes Tecnològiques Europees (European Technology Platform ETP), les Associacions Europees d'Innovació (European Innovation Partnership, EIP) i Comunitats Europees d'Innovació i de Coneixement (Knowledge Innovative Communities, KIC). Aquestes comunitats inclouen tot tipus d'agents públics i privats, de l'àmbit acadèmic, científic i empresarial, en les àrees de salut i canvi demogràfic, medi ambient, energia i innovació sostenible. La Universitat de València es membre actiu de l'EIT Climate-KIC que identifica i suporta la innovació capaç de mitigar el calfament global i de combatre el canvi climàtic. Les oficines centrals d'EIT Climate-KIC Spain estan ubicades a les instal·lacions del Jardí Botànic.

La Universitat de València participa en tres Plataformes Tecnològiques Europees, les tres de l'àrea TIC: ETP en l'àrea de High-Performance Computing (HPC), l'ETP per a Communications Networks and Services, i finalment, New European Media.

La Universitat de València manté la coordinació de dos grups d'acció en l'EIP de l'Aigua (AIP Water) (EIP Smart Cities and Communities, EIP-SCC) i la participació en grups d'acció en les EIP de Ciutats Intel·ligents i de l'EIP d'Envelliment Actiu i Saludable (EIP Active and Healthy Ageing, EIP-AHA) i coordina 3 àrees d'acció d'aquesta última EIP.

La Universitat també forma part de l'EIP AHA Reference Site València, seleccionada per la Comissió Europea com un dels 77 llocs de referència d'Europa en innovació en matèria d'envelliment actiu i saludable. A més, també participa en la plataforma de l'Ecosistema VLC-Salut (VLC-Health Ecosystem) per al foment de la col·laboració entre els actors clau del sistema d'innovació en salut, assistència social i benestar a València. VLC-Health Ecosystem forma part de la xarxa internacional European Connected Health Alliance-ECHAlliance, que connecta més d'una vintena d'ecosistemes de salut a tot Europa, Amèrica del Nord i la Xina.

D'altra banda, la Universitat de València participa de l'European Food Safety Authority (EFSA) com una de les organitzacions competents dels estats membres que duen a terme diverses tasques en suport del treball de l'EFSA, inclòs el treball preparatori d'opinions científiques, assistència científica i tècnica, recopilació de dades i identificació de riscos emergents.

L'Oficina INTERACT València, creada des de setembre 2016, desenvolupa la seua activitat en cooperació amb les altres 4 oficines europees. El pressupost de funcionament de l'oficina en 2019 ha estat de vora 1,66 M€. Actualment, a més de participar en el comitè de seguiment del programa INTERACT III, que finalitza en 2020, es treballa en la programació d'INTERACT IV, per això s'ha avançat el procés de selecció del personal de l'oficina.

També cal destacar que la UV ha estès la seua participació en projectes finançats per l'ERC a l'àrea d'Humanitats.

La Universitat de València continua l'estratègia interna, dissenyada i iniciada l'any 2016, per a complir les directrius l'Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors (HRS4R), establerta per la Comissió Europea amb l'objectiu d'ajudar a retenir i incrementar el talent investigador a Europa i de fomentar la carrera investigadora a través de la millora en l'ocupació i les condicions de treball dels investigadors i investigadores. Actualment, la UVEG es troba en la fase d'implementació del Pla d'Acció presentat en 2017 i ha rebut l'avaluació intermèdia favorable en 2020. Aquest procés inclou el desenvolupament dels continguts OTM-R (Open, Transparent and Merit-based recruitment of Researchers), basat en una sèrie d'indicadors de la qualitat de les polítiques de recursos humans de la institució. OTM-R garanteix igualtat d'oportunitats i accés per a tots, facilita el desenvolupament del portafolis internacional (cooperació, competició, mobilitat) i fa més atractiva la carrera investigadora.

Pel que fa a la **creació d'estructures de recerca** i el reconeixement de les que ja hi són, per a l'any 2019 cal destacar la tramitació de l'expedient de creació de l'Institut Universitari BIOTECMED.

D'altra banda, en 2019 s'han inscrit 27 nous grups de recerca en el Registre d'Estructures d'Investigació de la Universitat de València (REIUUV). A 15 de juny de 2020 hi havia 427 grups de recerca registrats.

Pel que fa a la **transferència tecnològica**, han crescut un 12% les patents mantingudes a final d'any, i actualment es disposa d'una cartera de 240 patents vives.

Quant a la creació i reconeixement per la Universitat de València de noves empreses derivades (spin-offs), durant l'any 2019 se n'ha reconegut una en l'àrea de Biomedicina.

La Universitat de València ha continuat l'estreta col·laboració en les activitats educatives i empresarials de Climate-KIC Spain, de la qual la UV és sòcia des de 2012. En particular, destaca la participació en The Journey Summer School que la UV ha organitzat anualment des de 2013. En 2019, la UV es va unir com a organitzadora al Programa EIT Climate-KIC Start-Up Accelerator, l'únic programa d'acceleració d'empreses emergents (start-ups) de la UE centrat en l'impacte climàtic a través de la comercialització de tecnologies netes.

En relació amb els resultats de la **producció científica** obtinguts i la seua qualitat, continua la tendència positiva i s'observa un increment constant en el nombre d'articles publicats en revistes indexades en la col·lecció principal de Web of Science, amb més de 4471 articles en 2019. Aquest fet suposa un augment del 3% respecte a l'any anterior i del 17% respecte al període 2015-2018. A més, cal destacar que es continua incrementant el nombre d'articles "ISI o SCOPUS 1r Q" amb 2.371 articles en 2019.

I pel que fa al Campus d'Excel·lència Internacional, continua la participació en els projectes d'excel·lència VLC/CAMPUS i Campus HABITAT5U.

4.- PROJECCIÓ SOCIAL, CULTURA I ESPORT

La nostra Universitat continua sent motor de desenvolupament, tant des de la dimensió social i cultural, com des de la tecnològica i científica.

En aquest aspecte és molt rellevant la presència i la interacció al Parc Científic de la Universitat de 88 empreses que fomenten programes actius de desenvolupament empresarial, com el Programa d'Impuls al Desenvolupament Empresarial (PIDE) 2019, el Programa d'Identificació i Caracterització d'Empreses

Innovadores de la Comunitat Valenciana (PICEI) 2019, el Programa VLC Start-Up 2019, els Premis 5UCV Start-Up 2019 o Globaltech 2019 d'Internacionalització, entre altres actuacions públiques i privades, algunes desenvolupades amb finançament de la Generalitat Valenciana, i també la potenciació i consolidació de les relacions amb les principals empreses valencianes, com ara la Càtedra de Cultura Empresarial, que integra 90 empreses.

Un altre vessant de la Universitat que ho evidencia són les 43 **càtedres** institucionals i d'empresa actives, de les quals 9 són de nova creació, així com l'autorització pel Consell de Govern de 67 **convenis** nous amb institucions públiques i privades, com ara diverses universitats, per a cooperar en matèries d'interès comú (34 amb altres universitats: 26 amb estrangeres i 8 amb nacionals; amb empreses/fundacions: 9; amb ajuntaments, Generalitat Valenciana, conselleries, ministeris, diputacions: 11; amb instituts, ONG, acadèmies, agències i altres centres: 13) i la subscripció de 1.029 convenis i contractes de transferència del coneixement.

Aquest curs ha iniciat la seua activitat el Centre Rus de la Universitat de València, mitjançant cursos d'iniciació a la llengua russa, concursos fotogràfics i exposicions. El centre pretén ser un dinamitzador de les relacions entre els dos països, alhora que potenciarà els estudis eslaus amb una àmplia oferta formativa que inclourà cursos de tots els nivells, títols dobles i programes de mobilitat. A més, compta amb una completa biblioteca, recursos informàtics i nombroses xarxes per a la recerca.

Així mateix, el Centre Rus difondrà i popularitzarà la llengua, literatura i arts russos amb una àmplia oferta de programes d'aprenentatge de la cultura russa. També servirà com a nexa d'unió entre la societat russa i valenciana per augmentar les relacions i els coneixements mutus.

Els dies 5 i 6 de març de 2020 se celebrà a la Universitat de València el Primer Consell de Rectores i Rectors de l'Aliança, on s'informà de les iniciatives dutes a terme durant el primer any, s'aprovaren les línies d'actuació futures i es nomenà la rectora María Vicenta Mestre presidenta de l'Aliança i la professora Olga Pirozhenko, de l'àrea de Filologia Eslava de la nostra Universitat, secretària general.

Així mateix, cal destacar que els dies 16 al 18 d'octubre de 2019 se celebrà a la Universitat de València la primera Assemblea General del consorci FORTHEM, promoguda per la nostra rectora, i des d'aleshores s'han constituït diferents grups de treball amb una representació cada vegada més gran de PAS i PDI de la nostra Universitat per avançar en les diferents línies del projecte: mobilitat, investigació, innovació docent, digitalització i compromís social, principalment.

Mitjançant el conveni amb el Reial Col·legi Complutense de Harvard, mitja dotzena d'investigadors i investigadores han pogut gaudir d'una estada d'investigació a la Universitat de Harvard durant aquest curs, destacant les beques d'excel·lència anomenades “2 + 2” amb les quals hem tingut dues joves investigadores nostres durant tot el curs acadèmic col·laborant amb els equips de recerca d'aquesta prestigiosa universitat.

La Universitat de València ha continuat desenvolupant la seua **presència** en el seu entorn **territorial** mitjançant diverses accions i programes, de manera que la projecció territorial és avui una realitat. Hem de destacar ací els programes “Universitat i territori”, “Unisocietat-formació al llarg de la vida”, “Universitats estacionals” i “Exposicions itinerants”. Amb tot, aquestes xifres del curs passat serveixen de referència de l'estat de la qüestió: presència en més de 40 ajuntaments valencians, més de 200 accions acadèmiques al territori, més de 390 professors han participat en les diferents accions, més de 1.800 estudiants de Unisocietat i més de 9.000 assistents a les jornades organitzades (presències certificades). En definitiva, la Universitat de València és present en totes les comarques del nostre territori.

Així mateix, la institució s'ha consolidat com un actor reconegut dins del sistema de **cooperació al desenvolupament**. És la universitat espanyola que ha dut a terme una major aportació a l'ajuda oficial directa. Entre aquestes accions destaquen les diverses convocatòries de beques per a cursar estudis a la Universitat de València, que han suposat prop de 500.000 euros, dirigides a estudiants i estudiantes procedents de països en via de desenvolupament (Àfrica i l'Amèrica Llatina). 163 estudiants han gaudit d'una d'aquestes beques per a cursar estudis de màster (dels

quals el 70% són dones). Continuem amb el Conveni de Cooperació al Desenvolupament signat amb la Generalitat Valenciana i durant aquest curs s'ha signat també una Càtedra de Cooperació al Desenvolupament Sostenible entre la Generalitat i la Universitat, coordinada en aquest cas pels vicerektorats d'Internacionalització i Cooperació i Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat.

Durant el curs acadèmic 2019-2020 s'han ofert més de 432 activitats culturals a través de la programació de les aules culturals: Aula d'Arts Escèniques, Aula de Cinema, Aula de Música, Aula del Còmic, Aula d'Història i Memòria Democràtica, Aula de Literatura i Arts Frumentària.

El Museu de la Universitat de València d'Història Natural va recuperar el seu nom i va reobrir les portes l'any 2018, i enguany es consolida com un centre de investigació, formació, divulgació i conservació del patrimoni natural de la UV. Ha participat en diversos projectes d'innovació docent i ha acollit més d'una dotzena d'alumnes en pràctiques d'empresa de diverses titulacions i treballs de fi de grau i de màster i de voluntariat cultural. Ha col·laborat amb els CEFIRE en cursos de formació a la demanda i en cursos de formació per a professorat de secundària. Així mateix, ha participat en diversos programes de la Universitat de formació i transmissió del coneixement (Conèixer, la Biologia a les teues mans, etc.). Ha acollit 5 exposicions dins de les pròpies instal·lacions i col·laborat amb altres a escala nacional. S'han signat convenis de col·laboració dins del marc de la "Xarxa de Museus i Col·leccions de Paleontologia de la Comunitat Valenciana", on el Museu és l'entitat coordinadora. S'han publicat diversos articles d'investigació, de divulgació i el llibre coordinat des del Museu de "Col·leccions d'Història Natural de la Universitat de

València”. S’han obtingut dues subvencions de la Generalitat per a la millora d’infraestructures i dinamització. El Museu ha rebut la visita d’unes 8000 persones (visites i tallers). I finalment, cal destacar les actuacions realitzades per a convertir el Museu en “Museu virtual des de casa”, durant el període del confinament, preparant activitats per a tots els nivells, treballant i generant les primeres col·leccions científiques virtuals en 3D (en plataforma Omeka) i tutoritzant alumnes en telepràctiques. A més dels debats i conferències que s’han presentat als programes ja consolidats l’Escola Europea de Pensament Lluís Vives, Fòrum de Debats i Acadèmica Pública, i dels nous programes de continguts digitals, com ara DocuVir, WebinarsLANAU i València Thinks Global.

Es van mantenir les propostes de Nau Social, Emergents i Art i Ment, però la irrupció de la COVID-19, el període de confinament i les necessàries precaucions en el procés posterior d’organització i desenvolupament de la vida social, ens va obligar imperiosament a repensar l’activitat cultural, una part de la qual (basada en la presència física i la concentració de persones en espais tancats) es va veure directament afectada per les normatives sanitàries.

Així, tots els programes del Vicerectorat es van veure sotmesos a les noves normes d’interacció social i de seguretat interpersonal. D’altra banda, el procés d’implantació de la societat i la cultura digitals es va accelerar per la necessitat de mantenir la creació i participació cultural. En aquest sentit, cal valorar positivament el contingut ofert en el Canal YouTube del Centre Cultural La Nau i l’esforç per oferir les Serenates 2020 en format digital.

Amb l'Observatori Cultural hem volgut atendre la valoració de l'activitat cultural i de foment a la participació en la UV amb les anàlisis de les dades recollides entre les persones usuàries dels serveis culturals de la UV, analitzant en les enquestes les opinions i tendències que es deriven del tractament de les dades, amb l'objectiu d'avaluar els resultats de l'activitat d'aquest pla d'actuació directiva i millorar la participació.

Mantenim un alt rendiment amb la intensificació de la producció, la difusió i la formació cultural en les seues diferents manifestacions (arts plàstiques, música, teatre, dansa i cinema), i també amb l'impuls dels centres de difusió cultural de la Universitat com a referents culturals per a la comunitat universitària i per a la societat valenciana.

Així, la programació ha ofert 12 **exposicions** als espais del Centre Cultural La Nau i al Col·legi Major Rector Peset. En conjunt, a aquestes exposicions hi han assistit unes 35.000 persones, tant en visites individuals com en visites guiades.

Entre les activitats de la programació realitzada destaquen, en l'àmbit del debat i la reflexió, l'**Escola Europea de Pensament Lluís Vives** ha organitzat durant el curs acadèmic 2019/2020 quatre cicles de conferències i debats que han refermat el caràcter multidisciplinari, innovador i dialògic d'aquesta Escola. Dialògic en el sentit col·laboratiu; les propostes solen ser consensuades amb especialistes de diferents àmbits. Així, els cicles permanents "Dones creadores" i "Raons d'Europa" compten amb la coorganització de la Unitat d'Igualtat i del Centre de Documentació Europea, respectivament. Aquests cicles mostren amb el seu programa trajectòries i temes que són fonamentals des del

punt de vista de la igualtat i de la internacionalització. Així, Beatriz Ranea, Xut Oliveira i Raquel Peralta van presentar reflexions i treballs que qüestionen i enriqueixen la igualtat com a premissa fonamental. Entre els pensadors que van analitzar les qüestions socioeconòmiques destaquem les intervencions de Marià Fernández Enguita, Josep Piqué i Manuel Castells.

Els altres dos cicles “La segona digitalització” i “Parlem de ciència” versaven sobre la innovació científica, la cultura i la societat. Amb la col·laboració de la revista *Mètode* es van programar conferències de destacats científics d'àmbit internacional. Un total de 25 conferències i 1668 participants, que sempre generen debats interessants i que queden registrades en la plataforma Mediauni de la Universitat de València.

El programa **Acadèmica Pública** acull les propostes de la societat civil i les associacions socioculturals, que troben així una plataforma per a expressar les seues inquietuds que solen ser generalitzades. Aquest curs acadèmic hem acollit sis debats. Destaquem entre altres el de Societat Civil Valenciana, que van proposar la taula redona: “La crisi del camp: conjuntural, estructural o canvi de paradigma?”, amb el conferenciant principal Tomás García-Azcárate, investigador del CSIC, exfuncionari de la Comissió Europea.

Quant al programa **Claustre Obert**, s'ha reprès aquest curs acadèmic en col·laboració amb el diari Levante-EMV (amb 21 activitats i 1.724 participants), com **Debats a La Nau** (amb 1 activitats i 65 participants) i el **Fòrum de Debats** (amb 21 activitats i 2.165 assistents). L'**Aula d'Història i Memòria Democràtica** va organitzar 6 activitats i 532

participants).

Dins de la **programació teatral**, s'han fet 49 representacions teatrals, amb una assistència de 2.583 espectadors; 10 representacions de dansa, amb una assistència de 587; 6 tallers, 2 de dansa, 2 de teatre i 2 de teatre amb alumnat major de 55 anys. Es van realitzar les següents col·laboracions i projectes d'interès especial: participació en el Festival de Dansa València de l'Institut Valencià de Cultura de la Generalitat Valenciana; organització de debats d'arts escèniques junt amb l'Institut Valencià de Cultura de la Generalitat Valenciana al Teatre Rialto i a la nostra Sala Matilde Salvador; participació en cicles de Memòria Històrica de la Sala Escalante de la Diputació Provincial de València. Dins el **programa Escena Erasmus**, enguany s'han estrenat dos espectacles: "Generació Erasmus", el 4 de desembre de 2019, al Teatro Real de Madrid, amb 1.200 assistents; i l'espectacle "(Dis) Placement: una història de desplaçaments", l'11 de desembre de 2019, amb una assistència de 300 persones.

En l'àmbit **musical**, s'han programat 26 concerts als espais del Centre Cultural La Nau, al Col·legi Major Rector Peset i al Jardí Botànic, amb un total de 3.345 espectadors. El **Festival Serenates** es va fer en format digital a causa de la impossibilitat de reunir públic al claustre de la Universitat de València per la situació de pandèmia provocada per la Covid-19. Els 10 concerts gratuïts es van traslladar als canals YouTube del Centre Cultural La Nau de la Universitat de València i de l'Institut València de Cultura, coorganitzadors del festival. Els 11 concerts de l'**Orquestra Filharmònica de la Universitat de València**, amb una assistència de 6.100 persones; l'**Escola Coral de la Universitat**

de València, que formen 80 xiquets i xiquetes en cant coral (2 concerts i assistència de 750 persones), els concerts de l'**Orfeó Universitari de València** (11 concerts i 2.510 assistents), el Club Coral La Nau Gran (2 concerts i 350 assistents) i la **Colla de Dolçaines** (1 concert i 60 assistents).

Així mateix, pel que fa a les **activitats literàries**, s'han fet sis activitats (lectures de poemes, presentació de llibres i recitals, etc.), amb l'assistència d'uns 1.186 espectadors. S'ha de ressenyar la presentació, la resolució i el lliurament de la **XVI edició del Premi de Poesia César Simón**, atorgat a **Vera Moreno** amb el poemari *El gimnasio de los rotos*.

Dins de la programació de **cinema**, s'ha desenvolupat la programació regular, amb els requisits habituals d'una programació de qualitat i en versió original, als dos espais de la Universitat: el Centre Cultural La Nau (amb un total de 17 projeccions i 1.229 espectadors) i el Col·legi Major Rector Peset (amb un total de 13 projeccions i 580 espectadors). Així mateix, ha tingut lloc la XII edició del **Festival de Migmétratges La Cabina** (amb un total de 51 projeccions i 7.800 espectadors). Les **Nits de Cinema** al Claustre de La Nau, en col·laboració amb la Filmoteca de CulturArts IVAC, amb un total d'11 sessions i 4.400 espectadors (estimat). El **DOCUVIR.20**, amb 6749 visualitzacions, es va iniciar en temps de confinament un laboratori d'innovació sociocultural en col·laboració amb l'Observatori Cultural de la Universitat de València i el suport de la Regidoria de Joventut de l'Ajuntament de València i la Direcció General de Cultura i Patrimoni de Generalitat Valenciana. Mitjançant els microcurts (màxim 3 minuts de duració) rebem i exhibim obres que reflexionen al voltant dels canvis socials i culturals que estem

vivint en el temps de la COVID-19.

Dins de l'**Aula de Còmic** s'han fet 19 activitats, amb 4.517 l'assistència. Es van celebrar les VIII Jornades del Còmic amb tallers, exposicions i xarrades.

L'aportació de **Nau Social** s'ha centrat a mantenir les ajudes **Emergents 2019** organitzades pel Vicerectorat de Cultura i Esport amb la col·laboració de la Regidoria de Joventut de l'Ajuntament de València; s'han activat ajudes per a projectes d'innovació que plantegen i desenvolupen estratègies i experiències d'inclusió social i de dinamització d'espais socials i urbans, i per a activitats que refermen i posen en relleu el paper de l'art i la cultura com a eina d'integració i cohesió social, i els espais artísticoculturals com a generadors de diàleg, coneixement i enriquiment personal i comunitari. S'hi van presentar 34 projectes i es van concedir 8 ajudes econòmiques i 4 accèssits; i la 4a edició d'**Art i Ment "Laboratori d'experiència estètica i integració social"** del Vicerectorat de Cultura i Esport de la UV, que va nàixer en el curs 2019-2020 per donar continuïtat al programa Nau Social. Basat en els principis de la neuroestètica, Art i Ment va tractar d'avaluar en diferents col·lectius els beneficis a nivell cognitiu i emocional de l'experiència estètica. Els resultats obtinguts i el tracte amb aquests col·lectius que demanen una continuïtat, ens animen a donar el salt i constituir el laboratori com un lloc de trobada i formació contínua.

Durant el curs 2019-2020, el Col·legi Major Rector Peset ha continuat desenvolupant els seus tres vessants que, encara que diferenciats, són complementaris. Ha estat espai de vida i **residència per a 137**

estudiantes i estudiants universitaris de 18 nacionalitats diferents i 55 titulacions, amb un 78,38% de la Universitat de València. Així, l'ocupació en habitació de col·legial ha estat de mitjana del 86,91% fins al mes de març, amb un total de 25.213 pernoctacions. Des del 14 de març, hi han residit 30 estudiants i 4 persones investigadores confinades pel decret d'alarma.

S'ha facilitat la **residència de professorat i el personal investigador** que col·laboren o participen en activitats de la UV, en congressos, jornades o estades d'investigadors de curta o llarga durada. En aquest sentit, l'ocupació ha estat de mitjana del 48,15% fins al mes de març, amb un total de 5.721 pernoctacions.

S'ha consolidat com a **centre cultural** de la UV a la Ciutat Vella, amb el desenvolupament de diferents activitats en col·laboració amb les diverses aules de Cultura: amb l'Aula de Música s'han realitzat 6 concerts, als quals han assistit un total de 435 persones; amb l'Aula de Cinema s'han projectat, dins del cicle Nova Animació Europea, 4 pel·lícules a les quals han assistit 171 persones; finalment, també s'ha col·laborat amb l'Aula de Còmic en dues activitats a les quals han assistit 48 persones.

A més a més, el col·legi ha ofert un ampli ventall d'activitats, tant de producció pròpia com de coorganitzades en col·laboració amb altres departaments o serveis de la universitat, la societat civil i les entitats socials i culturals de la ciutat de València. D'aquesta manera, ha acollit 6 concerts als quals han assistit un total de 740 persones i 37 conferències de les quals han pogut gaudir 2.388 persones; s'hi han presentat 17 publicacions amb una assistència de 1.201 persones; s'hi han projectat

25 pel·lícules per a 1.787 persones, i s'hi han realitzat un total de 14 congressos i jornades amb una assistència de 918 persones.

Finalment, aquest curs al Col·legi Major Rector Peset s'han inaugurat 6 exposicions de les quals han gaudit 2.885 persones.

El curs 2019-2020, la Universitat de València ha tingut una **producció editorial** de 132 títols, dels quals 74 han estat de producció pròpia del Servei de Publicacions i 58 han estat editats per centres i departaments de la Universitat, entre llibres i revistes. La Universitat de València té, a banda, més de 1.500 llibres en format electrònic disponibles, tant en la plataforma de la Universitat, com en les principals llibreries electròniques i en plataformes del món. Igualment, la Universitat de València disposa de quatre col·leccions amb el Segell de Qualitat en Edició Acadèmica – Academic Publishing Quality (CEA-APQ) d'UNE, ANECA i FECYT: Aldea Global, Història, Desenvolupament Territorial, Història i Memòria del Franquisme.

Abans de l'arribada de la situació d'emergència sanitària generada per la Covid-19, el Servei de Publicacions va continuar el seu treball per a projectar la Universitat de València a nivell nacional i internacional amb la participació en les fires professionals del sector del llibre. Així, la Universitat de València va estar present en la 7a edició de la Plaça del Llibre de València, la 37a edició de la Setmana del Llibre en Català, la 33a edició de la Feria Internacional del Libro de Guadalajara (Mèxic), la 71a edició de la Frankfurt Buchmesse i la 37a edició de LIBER, que va tindre lloc a Madrid a l'octubre de 2019, i que va suposar el major trobada internacional del llibre en espanyol que uneix editorials

i distribuïdors de tot el món. La resta de fires nacionals i internacionals on la Universitat de València tenia previst participar (fires del Llibre de València, Madrid, Granada, Colòmbia, l'Argentina i FilUNI a Mèxic) van haver de posposar-se i la seua celebració es farà, previsiblement, durant la tardor de 2020 o ja en 2021.

L'**esport** és un dels valors de la Universitat de València. El curs passat es van dur a terme activitats en diverses direccions: en el programa d'activitats fisicorecreatives es van registrar 11.381 matrícules, en escoles esportives 681, i en el programa de competicions internes i el Trofeu Rector van participar 2.182 membres de la comunitat universitària entre estudiants, PDI i PAS, unes xifres importants tenint en compte que a partir del 13 de març totes les activitats i competicions es van suspendre.

Així mateix, 363 estudiants de 40 esports diferents s'han pogut beneficiar dels programes de beques i ajudes econòmiques als esportistes de les seleccions de la Universitat de València, d'alt nivell i elit, i d'esport adaptat.

Cal dir que aquest curs ha estat especial perquè s'han pogut celebrar els campionats autonòmics en esports d'equip principalment, i bona part de les competicions individuals, i en canvi no hi ha hagut campionats d'Espanya ni internacionals, suspesos per l'estat d'alerta. No obstant això, en els campionats la Universitat de València ha continuat destacant amb la major participació de les universitats valencians, 1.984 esportistes: 1128 homes i 856 dones, i amb dos campionats, 6 subcampionats i 4 tercers llocs en esports col·lectius.

Així mateix, cal destacar el treball realitzat en relació amb l'esport adaptat en diferents àmbits mitjançant l'activitat de la Càtedra Divina Pastora d'Esport Adaptat, els cursos de formació, el programa de Voluntariat Esportiu i l'organització d'esdeveniments extraordinaris, com la Cursa Universitat de València del Circuit de Curses Populars de València o la Passejada Saludable.

5.- ECONOMIA, INFRAESTRUCTURES I SOSTENIBILITAT

Pel que fa a la dimensió econòmica de la institució, la rendició dels **comptes anuals** de la Universitat de l'exercici 2019 va ser ajornada per la situació d'emergència creada per la pandèmia de la COVID-19, i la suspensió dels terminis legals pel Decret declaratiu de l'estat d'alarma. Aquests comptes han estat formulats per la rectora el 2 de juny de 2020, i aprovats pel Consell Social de la Universitat el 29 de juny. Les magnituds principals d'aquests comptes són les que segueixen:

- L'actiu patrimonial a 31/12/2019 de la Universitat puja a 971 milions d'euros. El patrimoni net se situa en 726 milions i el resultat econòmic patrimonial és de 5,8 milions d'euros.

- Pel que fa als ingressos i despeses pressupostaris, el total d'ingressos liquidats en 2019 és de 435 milions d'euros (420 en 2018), el total de despeses pressupostàries liquidades és de 432 milions d'euros (397 en 2018) i el resultat pressupostari se situa en 3 milions d'euros.

Quant a l'evolució respecte de l'anterior exercici 2018, cal destacar l'increment de les despeses totals en 35 milions d'euros, dels quals 16

milions corresponen a despeses de personal de capítol 1, i 11 milions a investigació (article 68).

Pel que fa als ingressos pressupostaris, aquests han experimentat un increment net de 15 milions, que es desglossa en una pujada de 16 milions en el capítol 4 de transferències corrents, en una baixada d'ingressos en el capítol 3 de taxes i altres ingressos de 6 milions (per la retallada acumulada d'un 15% en les taxes acadèmiques d'estudis oficials del curs 2018/2019, fonamentalment, que es compensa amb una subvenció de la Generalitat), i en l'increment dels ingressos de capítol 7 de transferències de capital per a investigació en 5 milions.

El **pressupost del 2020** va ser aprovat pel Consell Social en sessió plenària del dia 23 de desembre de 2019, amb una quantia de 387 milions d'euros (372 milions en 2019), la qual cosa representa un increment del 3,99% respecte al pressupost inicial del 2019.

En un context pressupostari restrictiu, l'increment del pressupost en un import de 15 milions va ser degut fonamentalment a la consolidació de les transferències corrents de la Generalitat per a cobrir, entre altres, l'increment de les retribucions del 2019 no previst en la subvenció ordinària inicial de la Generalitat del 2019, i l'annualitat del 2020 del conveni de deute de 2014 de la Generalitat, que és major que el de l'annualitat 2019. Quant al pressupost de despeses, la cobertura dels increments previstos en els capítols de despeses de personal (14 milions d'euros), de despeses de funcionament (4 milions d'euros) i d'investigació (2 milions d'euros), ha obligat a ajustar el pressupost mitjançant la reducció de la consignació per a inversions en 5 milions.

Quant a la tresoreria, cal comentar que la Universitat ha pogut fer front als pagaments dels seus deutes en terminis adequats durant tot l'any 2019. No obstant això, des del mes de març hem hagut d'ampliar el període mitjà de pagament a proveïdors, per ajustar-lo a les disponibilitats de tresoreria, que han estat menors des de l'inici de la crisi de la COVID, per les dificultats de la Generalitat en fer els pagaments de les subvencions degudes, amb la cadència dels mesos anteriors.

En relació amb la **política d'infraestructures**, durant el curs acadèmic 2019-2020 s'han executat, entre altres, les obres de construcció de l'hivernacle de Paterna, la condicionament del parc del campus dels Tarongers i la finalització del nou edifici que ha d'allotjar la Facultat d'Infermeria i Podologia.

Està a punt d'acabar l'obra del tancament perimetral del campus dels Tarongers, així com la reforma de les plantes 3 i 4 de la Facultat de Ciències Químiques per als departaments d'Inorgànica i Analítica, i la planta d'instal·lacions al mateix edifici. En aquest mateix campus s'està finalitzant la reforma de les plantes 2 i 3 del bloc A per a Bioquímica i Geologia.

S'està executant la millora de la climatització del Paraninf de La Nau, està licitant-se l'obra de rehabilitació del Col·legi Major Lluís Vives i també cal destacar la renovació de la climatització de la segona planta de la Facultat de Medicina, el canvi de la climatització de la Facultat de Farmàcia, i l'obra de restauració de les façanes dels aularis nord i sud del campus dels Tarongers.

Cal destacar especialment l'enorme esforç que ha suposat, dins de l'àmbit de la gestió econòmica de les obres, per als serveis tècnics i de manteniment i el servei de contractació el treball d'adaptació a la situació creada per la pandèmia de COVID-19 i l'estat d'alarma, des del punt de vista administratiu, legal, de seguretat i salut i de gestió, atès el volum de contractes, d'obres i de diferents agents que hi intervenen.

Per a complir els manaments dels decrets dictats a l'empara del Reial decret 463/2020, van ser necessàries nombroses suspensions de contractes, l'execució dels quals resultava impossible a conseqüència de la crisi sanitària i les mesures adoptades, alçaments posteriors d'aquestes suspensions a mesura que canviaven els nivells d'alarma, interrupció de terminis administratius i posterior reinici d'aquests, així com el llançament de contractes d'emergència per a atendre les necessitats de materials de prevenció, de subministraments i equips, i de llicències per a la docència en línia i el teletreball.

Respecte a les obres, s'han anat reprenent amb les cauteles establertes en cada moment per les autoritats sanitàries, demanant a les empreses plans de contingència i modificacions als plans de seguretat i salut de les obres. Però les actuacions més rellevants han estat les de modificació d'espais per a augmentar la distància interpersonal dels llocs de treball, i adaptació a la normativa de distanciament social.

I tot això, sense oblidar el compromís de la Universitat de València amb la sostenibilitat. Enguany s'ha continuat amb l'actuació de mesures com la producció de cogeneració d'alta eficiència: 4.644 MWh (Edifici de Serveis del campus dels Tarongers). Producció d'energia solar fotovoltaica:

1.669,98 kWh. I fins a set intervencions en estalvi energètic i protecció del medi ambient.

6.- TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ I PROTECCIÓ DE DADES

El Servei d'Informàtica (SIUV) ha treballat en la definició d'un marc de treball en el **desenvolupament d'aplicacions** en què l'ús d'una sèrie d'eines, acompanyades d'unes bones pràctiques, permeten modelar una metodologia de treball i complir els requisits establerts de qualitat i adequació a l'Esquema Nacional de Seguretat.

Durant el curs passat s'ha desenvolupat un Pla director d'infraestructures d'emmagatzematge per compliment de les lleis 39 i 40/2105 per a garantir als sistemes d'accessibilitat immediata, seguretat, integritat, autenticitat i fiabilitat als documents electrònics.

Es treballa en l'adaptació progressiva dels processos i procediments de gestió de la Universitat per a una administració sense papers, amb la dotació de noves funcionalitats per a la transformació dels documents en paper en documents electrònics interoperables.

Finalment, el SIUV continua posant esforços en la renovació i millora contínua de l'electrònica de la xarxa troncal de la UV amb la finalitat d'augmentar les seues prestacions, per atendre un nombre creixent d'usuaris i uns requeriments d'amplada de banda cada vegada majors. La Unitat Web i Màrqueting ha redissenyat i actualitzat els més de 550 portals web corporatius UV i ha donat suport als quasi 2.000 editors

mitjançant un nou sistema de ticketing en línia per a facilitar aquest suport.

La Unitat Web i Màrqueting també ha redissenyat i evolucionat tota la plataforma comunicativa en línia de l'àrea d'UVcultura i de la Fundació General, incloent-hi totes les seues entitats i seccions associades.

S'han integrat les fitxes personals web de tot el PDI i del PAS de la UV en totes les webs de departaments UV.

A partir de programari de codi obert, la Unitat Web i Màrqueting ha desenvolupat l'aplicació NewsletterUV per a la generació de publicacions digitals amb notícies del nostre web corporatiu, articles, anuncis, convocatòries, esdeveniments, vídeos, etc., i que arriba als usuaris i usuàries –prèviament subscrits/subscrites– per correu electrònic. Mitjançant UVnewsletter es pretén oferir una alternativa més per a comunicar-nos regularment amb els nostres grups d'interès, amb una versió més moderna i atractiva que els enviaments massius basats exclusivament en text.

La Delegació de Protecció de Dades de la Universitat de València ha adaptat totes les polítiques de galetes i privacitat de les webs de la Universitat de València i les seues fundacions al que es disposa en la sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea d'1 d'octubre de 2019.

A més, ha publicat una Guia sobre protecció de dades i propietat intel·lectual en l'àmbit de la investigació. Així mateix, ha participat

activament en la redacció de la Guia, que es va elaborar des de la CRUE, en matèria d'avaluació en línia, investigació, teletreball i protecció de dades de salut amb motiu de la pandèmia el COVID-19

Finalment, ha elaborat un protocol de comunicació de les bretxes de seguretat i ha completat el seu espai web amb tots els formularis i models de sol·licitud que exigeix la nova normativa, i amb una secció d'informacions d'interès per a tota la comunitat universitària.

7.- RECONeixEMENTS, FELICITACIONS I AGRAÏMENTS

Per acabar la memòria, és just reconèixer i felicitar totes les persones de la nostra comunitat que han rebut premis, distincions i medalles. Començaré pels **reconeixements universitaris**. En concret, a la professora Adela Cortina Orts, pel seu nomenament com a doctora honoris causa per la Universitat Nacional de Colòmbia; al professor Eugenio Coronado, investit doctor honoris causa per la Universitat de Lisboa; al professor Carlos Esplugues, doctor honoris causa per la Universitat Arturo Prat de Xile; al professor José María Peiró, honoris causa per la Universitat de Maastricht; al professor Javier García Gómez, honoris causa per la Universitat de Manizales.

També hem de reconèixer i felicitar el professor Eugenio Coronado, guardonat amb la Medalla de la Real Sociedad Española de Física i Fundación BBVA. L'antic rector, Ramón Lapiedra, que va rebre a finals de novembre la Medalla de l'Acadèmia Valenciana de la Llengua.

A continuació, esmentem els premis, honors i distincions que han rebut

distintes persones de la nostra Universitat, per la seua tasca, felicitant a totes i tots. La doctora Ana Lluç rebé un reconeixement a la seua trajectòria professional amb el premi Certamen Mèdic de la Fundació del Col·legi de Metges i l'Ajuntament de València. El doctor José Wagner Furtado, de l'IFIC, ha rebut el premi México de Ciència i Tecnologia 2018. La concessió del premi de la Crítica Literària Valenciana 2020 a la catedràtica de la Facultat de Geografia i Història Isabel Burdiel, i l'estudianta del màster de Secundària Elisa Ferrer. També, a títol pòstum, a Josep Lluís Sirera, qui va ser catedràtic de la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació, degà d'aquest centre i vicerector de la Universitat.

La doctora María Jesús García García, que ha estat guardonada amb el premi Blas Infante d'Estudis i Investigació sobre Administració i Gestió Pública. La doctora María González Marimón, per haver guanyat el XXII Premi d'Estudis Jurídics Universitaris de la Fundación Profesor Manuel Broseta i de la Reial Acadèmia Valenciana de Jurisprudència i Legislació. La doctora Ana Sales Ten i el professor doctors José Javier Serrano Lara, que han rebut el premi d'iniciació a la investigació Josep Maria Bernabé convocat per l'Institut Interuniversitari de Desenvolupament Local. El doctor Tomás Vives Antón va rebre el I Premi Ihering de l'Institut de Drets Humans de la nostra Universitat. La professora honorària Maria Conca ha rebut el premi Àngela Sempere del Col·lectiu Serrella de Banyeres de Mariola i en la XVII edició de la Nit d'Escola Valenciana, ha rebut el premi Josep Vicent Garcia per la seua trajectòria; també ha guanyat, junt amb Gustau Muñoz, el premi Vicent Ventura d'enguany, premi convocat per la nostra Universitat. El professor Jaume Martí Miravallas ha rebut el premi Estudis Jurídics 2019 de la Reial Acadèmia

Valenciana de Jurisprudència i Legislació. La professora ajudant doctora Paula del Val Talens ha obtingut el Premi Nacional de Dret de Societats 'Antonio Pérez de la Cruz'. A l'estudianta del Màster Universitari de Professorat de la Universitat de València Ana Isabel Morales per haver rebut el premi Salvador Senent 2019 de les reials societats espanyoles de Física i de Química. Pablo Jarillo-Herrero, llicenciat en Física a la Universitat de València, ha rebut l'American Physical Society honors i el distingit Premi Wolf de Física.

D'altra banda, cal felicitar els següents investigadors i investigadores que han rebut premis:

El Sr. Pere Puigdoménech, que ha rebut el XV Premi de Divulgació Científica Estudi General en el marc dels Premis Ciutat d'Alzira, per l'obra Exploracions pel planeta del menjar. La investigadora de l'ETSE Emilia López Iñesta ha estat distingida amb el premi en Intel·ligència Artificial dels Premis Muy Jóvenes Científicas de la revista Muy Interesante i el canal de televisió Odisea. Les investigadores en Química Analítica, Carolina Belenguer, i en Física Nuclear, Ana Isabel Morales, han estat guardonades amb els premis Concepción Aleixandre a la Dona Científica que atorga l'Ajuntament de Picanya. El grup Transicions, integrat per professorat de diferents àrees de coneixement i departaments (Didàctica i Organització Escolar, Psicologia Evolutiva i de l'Educació, Psicologia Social, i Sociologia i Antropologia Social) dirigit pel professor Fernando Marhuenda ha guanyat el premi de la Comissió Europea VET (The Vocational Education and Training Excellence Awards) en la categoria d'investigació innovadora en reconeixement de les seues investigacions sobre formació professional i per al treball. A l'Associació

Catalana d'Intel·ligència Artificial ha premiat el projecte DataBeers València+Barcelona dirigit pels professors de la Universitat de València Dr. Francisco Grimaldo, Dra. Emilia López-Iñesta i l'estudiant de doctorat de l'ETSE Faniel García-Costa. El Centre d'Investigació Biomèdica ha reconegut la carrera investigadora de la professora de la Facultat de Medicina de la Universitat de València Maria del Carmen Gómez Cabrera amb motiu del Dia de la Dona i la Xiqueta en la Ciència. El graduat en Química i doctor per la nostra Universitat, Rubén Costa, ha guanyat el premi Princesa de Girona en Investigació Científica.

La més sincera enhorabona: a la professora doctora Adela Valero Aleixandre, catedràtica de Farmàcia, Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia i vicerectora de la Universitat, per haver ingressat com a acadèmica corresponent de la Acadèmia de Farmàcia de la Comunitat Valenciana; a la doctora Dolors Corella, professora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal, per haver estat nomenada acadèmica corresponent de la Real Academia Nacional de Farmacia; a la professora del Departament de Filosofia, doctora Elena Cantarino, per haver estat elegida presidenta de la Comissió d'Universitats de la Xarxa Espanyola de Filosofia; al professor de l'Institut de Física Corpuscular Juan Fuster Verdú, que ha estat nomenat nou delegat institucional del CSIC a la Comunitat Valenciana en substitució del nostre molt estimat José Pío Beltrán Porter; al professor del Departament de Filosofia Pedro Jesús Teruel, que ha estat elegit directiu de la societat degana en l'àmbit dels estudis sobre Kant, creada fa més d'un segle; a la catedràtica de Física Teòrica de la Universitat de València, investigadora de l'IFIC, Pilar Hernández Gamazo, que ha estat nomenada, per als pròxims

tres anys, membre del Comitè de Política Científica del CERN; al doctor Juan José Hernández Rey, investigador de l'Institut en Física Corpuscular del CSIC-Universitat de València, nomenat membre del Consell Científic del CNRS, el Centre Nacional de Recerca Científica de França; al catedràtic de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la nostra Universitat i, a més, president del Comitè Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana, Carlos Alfonso Mellado, que ha rebut la condecoració de l'Orde de Sant Raimon de Penyafort, concedida pel govern d'Espanya; al membre de l'Institut I2SysBio, i actualment directiu de la multinacional ADM, doctor Daniel Ramón, que ha estat incorporat com a membre de la Reial Acadèmia d'Enginyeria.

Igualment, hem de felicitar la graduada en Educació Primària per la Universitat de València Melanie Sánchez Cruz, que ha guanyat el VI Premi Concepción Medina al millor expedient femení en aquest grau universitari en un guardó que convoquen anualment la Fundació Ana Díaz Medina i la Facultat de Magisteri de la nostra Universitat.

D'altra banda, en l'apartat de **reconeixements a la institució**, la rectora va rebre, igual que el rector de la Universitat Politècnica de València, en la condició institucional, la condecoració al Mèrit Policial de la Unitat del Cos Nacional de Policia adscrita a la Comunitat Valenciana per la contribució institucional a la formació i la recerca de les forces i cossos de seguretat així com la col·laboració en matèria de prevenció, seguretat ciutadana i de protecció contra la violència de gènere.

En l'apartat de competicions oficials, cal destacar que la Universitat de València ha quedat en primer lloc del medaller de l'esport universitari

en el marc del Campionat d'Espanya Universitari. Sumem 73 medalles nacionals, amb 22 ors, 17 plates i 34 bronzes.

La Universitat de València ha guanyat el repte Urban Mobility Challenge. Som la primera de les quinze universitats que han participat en aquesta competició, consistent a acumular el major nombre de cicles possibles en trenta dies en bicicleta. Un total de 368 membres de la nostra comunitat universitària han fet 42.114 quilòmetres enfront dels 11.277 de la universitat que ha ocupat la segona posició. Reconeixement per la participació institucional en el programa Expofòrum2019 de l'Ateneu Mercantil de València, un conjunt d'activitats que miraven cap al futur i retien homenatge al centenari de l'Exposició Regional de València. Com a reconeixement de la trajectòria de la nostra institució en el seu 520 aniversari, rebérem el premi Valencià d'Honor lliurat per Onda Cero València de les mans del Molt Honorable President de la Generalitat Valenciana. L'Institut Confuci celebrà el seu 12 aniversari, amb un acte en què comptàrem amb representants de la Universitat NENU que és la nostra contrapart xinesa. L'Institut Confuci ha rebut el premi de La Razón Comunitat Valenciana per la seua Revista Confucio, editada a Iberoamèrica en castellà i en xinès per la nostra Universitat. La Unitat d'Assajos Clínics de Fase I d'Oncologia de l'INCLIVA ha rebut el certificat de qualitat ISO 9001. Divuit científiques de la nostra Universitat han estat considerades les més influents per la seua qualitat investigadora segons l'indicador de l'índex H, en la seua darrera actualització publicada pel Grup de Difusió de l'Índex H. Són Dolors Corella (Nutrició i Dietètica), Yolanda Picó (Química Analítica), Guillermina Font (Toxicologia), Alicia Salvador (Ciències del Comportament), María Dolores BARGUES (Parasitologia), Rosa María Baños (Psicologia Clínica), María José

Alcaraz (Farmacologia i Farmàcia). També Isabel Balaguer (Psicologia Aplicada), Amparo Latorre (Genètica i Herència), Manuela Merchán (Química Física), María Teresa Donato (Farmacologia i Farmàcia), Maria J. Bayarri (Estadística i Probabilitat) i Marisol Lila (Psicologia). Completen l'enumeració les investigadores Ana Belén Gaspar (Química Inorgànica i Nuclear), Rosa María Giner (Farmacologia i Farmàcia), Ana Lluch (Oncologia), Maria Adela Valero (Parasitologia) i Marina Berenguer (Gastroenterologia i Hepatologia).

D'altra banda, la nostra Universitat ha completat amb èxit el procés de **renovació de l'acreditació** de 29 titulacions de màster i 8 de doctorat. Aquest curs, la Unitat de Qualitat ha elaborat un nou Sistema d'Assegurament de la Qualitat (SAIQ) seguint les més recents directrius europees sobre l'acreditació institucional, que va rebre el vistiplau de l'ANECA al gener i ja està començant a implementar-se. Per tal d'explicar aquest nou sistema, la Unitat de Qualitat s'ha reunit amb els equips directius i comitès de qualitat de tots els centres de la UV i ha presentat les línies mestres del SAIQ i el calendari de processos. Pel que fa a una eina tan essencial per als processos de qualitat com són les enquestes, per incrementar la taxa de resposta, aquest curs s'ha posat en marxa un sistema mixt en línia i presencial de recollida de dades, que ha permès passar d'unes 120.000 a unes 180.000 enquestes recollides.

Quant als segells internacionals, es continua treballant en les accions de millora i recomanacions derivades dels segells aconseguits fins ara. La Facultat d'Economia, després d'aconseguir l'elegibilitat, actualment treballa per a la certificació del prestigiós segell internacional AACSB.

També, cal destacar que la nostra Universitat ha reforçat el lideratge en recerca, tant pel que fa a la producció científica com en les citacions, i ocupa també **posicions** destacades en els **rànquings** nacionals i internacionals més prestigiosos. Així, la Universitat de València en el rànquing de Xangai se situa l'any 2019 entre les 201-300 millors universitats del món i entre les 5 millors d'Espanya, només superada per la Universitat de Barcelona.

En la classificació per matèries, destaca en les de l'àrea d'Enginyeria: Teledetecció en la posició 11 del món, Ciència i Tecnologia Alimentària en la 23, entre les 75 primeres en Turisme i Salut Pública; i entre les 200 primeres a escala mundial en Administració d'Empreses, Ciències Agrícoles, Enginyeria Elèctrica i Electrònica, Física, Química i Medicina Clínica. Estem entre les cinc millors universitats espanyoles en aquestes àrees i també en Biotecnologia, Ciències Biològiques, Dret, Nanociència i Nanomaterials.

En el rànquing de Taiwan, que valora el rendiment en publicacions científiques i citacions, se situa en el lloc 207 mundial, i és la tercera millor d'Espanya en productivitat científica.

L'índex de Nature, un rànquing internacional que avalua la productivitat i la qualitat de la investigació, ha posicionat la Universitat de València (UV) com la millor institució acadèmica en investigació química entre les universitats d'Espanya.

El rànquing web d'universitats Webometrics, del CSIC, que mesura la visibilitat i presència en la web d'institucions, situa la Universitat

de València com la quarta d'Espanya, mentre que el rànquing Incites Essential Science Indicator, de Clarivate Analytics, que realitza una classificació per nombre de citacions i mesura les tendències científiques emergents, ens classifica com la tercera universitat d'Espanya en citacions i en highly cited papers.

I el rànquing Reuters Top 100 ens situa com una de les 100 universitats més innovadores d'Europa i la tercera a Espanya.

A més de tot això, l'ANECA (CNEAI) ha concedit 351 sexennis investigació al professorat funcionari i 67 al professorat contractat doctor/col·laboradors; i **sexennis** de transferència al professorat funcionari 250 i 9 al professorat contractat.

Gràcies, també, a l'esforç de totes i tots som una de les 200 millors universitats del món en la consecució dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'ONU. El nostre compromís ha de ser crear una societat de futur que s'ha de caracteritzar per un creixement intel·ligent, sostenible i inclusiu.

Així doncs, vistes les activitats realitzades al llarg del curs 2019-2020, és just agrair a tota la comunitat universitària el seu esforç i implicació perquè la Universitat de València –universitat pública, valenciana, oberta al món, síntesi de tradició i modernitat– siga un referent acadèmic, social, cultural, tecnològic i científic, i que totes i tots estiguem orgullosos de formar-ne part.

Finalment, un record ple d'afecte i admiració per a les companyes i els companys que ens han deixat per sempre al llarg d'aquest curs 2019-2020.

Moltes gràcies.

València, 11 de setembre 2019

María Elena Olmos Ortega
Secretària General
Universitat de València



VNIVERSITAT E VALÈNCIA