

**FITXA IDENTIFICATIVA****DADES DE L'ASSIGNATURA**

Codi: 33513
Nom: Introducció al dret de la protecció social
Cicle: Grau
Crèdits ECTS: 6
Curs acadèmic: 2026-27

TITULACIONS

Titulació	Centre	Curs	Període
1311 - Grau Treball Social	Facultat de Ciències Socials	3	Segon quadrimestre

MATÈRIES

Titulació	Matèria	Caràcter
1311 - Grau Treball Social	Introducció al Dret de la Protecció Social	OBLIGATÒRIA

COORDINACIÓ

BOHIGUES ESPARZA MARIA DESAMPARADOS

RESUM

L'assignatura "INTRODUCCIÓ AL DRET DE LA PROTECCIÓ SOCIAL", de caràcter obligatori i amb sis crèdits ECTS, és una de les matèries integrants del mòdul "Instruments legals i organitzatius per al treball social". Atès que entre les comeses del treball social es troba la intervenció social dirigida, entre altres fins, a la resolució de problemes en les relacions humanes i el reforçament del benestar i la cohesió social, l'assignatura pretén de proporcionar a l'estudiant un coneixement bàsic de les disposicions jurídiques situables en la tradicional noció de "dret social" i que es relacionen en major mesura amb la consecució d'aquests objectius. Dins del que sol denominar "dret social" es troba la particular noció de "dret de la protecció social", que, segons es desprèn de nombroses fonts - polítiques, jurídiques o doctrinals-, no s'ha d'entendre únicament com el conjunt de disposicions normatives que arbitren el sistema de seguretat social, sinó que, en una comprensió més extensa, comprèn la sèrie de mecanismes jurídics per a donar satisfacció total als drets que es coneixen entre la doctrina constitucionalista com a drets de segona i tercera generació, la finalitat més característica dels quals és la consecució de la igualtat real i l'afavoriment de la solidaritat social. Amb tot, i atès que per a la consecució d'aquests objectius els poders públics executen una extensa gamma de polítiques en camps diversos, l'assignatura deixa de banda alguns d'ells, com ara habitatge, educació o transport, i limita amb preferència el seu àmbit material d'estudi a les àrees més relacionades amb el treball (prestació de serveis), en el benentès que treballar i fer-ho en condicions que respecten el principi d'igualtat real, constitueix una de les primeres i principals eines en la lluita contra l'exclusió i en el foment de la cohesió social. Atès que l'assignatura s'inscriu en una



titulació que té previstos diversos itineraris, procura, a més, oferir formació jurídica útil siga l'itinerari que siga el que haja elegit finalment cada alumne. Així, per exemple, s'hi inclouen lliçons i s'hi proporciona informació i indicacions respecte a la protecció de la salut, tant en el vessant preventiu com en l'assistencial o pal·liatiu, respecte a estrangeria i lliure circulació de treballadors i serveis, tant en el marc de la UE com fora d'ell; o respecte als mecanismes arbitrats per conciliar les exigències laborals amb el context familiar, així com als mitjans de protecció pel que fa a discriminacions en el medi laboral independentment de la motivació (sexe, raça, orientació sexual, edat, discapacitat, entre altres).

di laboral independentment de la motivació (sexe, raça, orientació sexual, edat, discapacitat, entre altres).

CONEIXEMENTS PREVIS

RELACIÓ AMB ALTRES ASSIGNATURES DE LA MATEIXA TITULACIÓ

No s'ha especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

ALTRES TIPUS DE REQUISITS

Per obtenir el major aprofitament possible dels materials que s'utilitzaran al llarg del curs, es recomana tindre coneixements, a nivell de comprensió i lectura, de francès o anglès.

COMPETÈNCIES / RESULTATS D' APRENENTATGE

1311 - Grau Treball Social

Aplicar les tècniques del treball social per a treballar de manera eficaç dins dels sistemes, xarxes i equips interdisciplinaris i multiorganitzacionals.

Col·laborar eficaçment en equips de treball, assumint responsabilitats i funcions de lideratge i contribuint a la millora i desenvolupament col·lectiu.

Comprendre els sistemes, contextos organitzacionals i equips de treball vinculats al treball social.

Contribuir a la gestió i direcció d'entitats de benestar social.

Definir propostes de resolució davant situacions de risc prèvia identificació i valoració de la naturalesa d'aquest.

Demostrar competència professional en l'exercici del treball social.

Demostrar raonament crític i autocrític en l'àmbit de la titulació, considerant aspectes com ara l'ètica professional, els valors morals i les implicacions socials de les diferents activitats realitzades.

Desenvolupar accions vinculades amb l'administració de recursos i serveis, supervisant-ne l'eficàcia i assegurant-ne la qualitat.

Generar històries i informes socials mantenint-los complets, fidedignes, accessibles i actualitzats com a ajuda en la presa de decisions i les valoracions professionals.

Identificar els coneixements disciplinars necessaris per a l'anàlisi de la societat contemporània, l'estructura



i la dinàmica d'aquesta, entre els quals s'inclou la complexitat dels fenòmens socials adoptant una perspectiva multidisciplinària.

Identificar les metodologies d'intervenció en treball social per a la interacció, acompanyament i resolució de necessitats i situacions-problema amb persones, famílies, grups i comunitats.

Proposar solucions creatives i innovadores a situacions o problemes complexos, propis de l'àmbit de coneixement, per a respondre a les diverses necessitats professionals i socials.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. El dret del treball: institucions bàsiques i aspectes garantistes

Marco conceptual i històric: el treball assalariat, naixement del dret del treball, evolució i tendències. Les funcions del dret del treball i els problemes actuals. Marco constitucional i especificitats en les fonts normatives.

Les Relacions Laborals: la prestació de serveis en règim laboral i exclusions. El treball autònom. Els subjectes del contracte de treball i modalitats contractuals. Les institucions bàsiques del dret del treball i la tutela laboral davant determinades situacions: conciliació de la vida laboral i familiar, igualtat i no discriminació, violència de gènere i l'alteració de la salut sota l'arc proteccionista del dret del treball. Mesures laborals per promoure la igualtat.

2. El règim públic de Seguretat Social: nivell contributiu i no contributiu

Marco conceptual i històric: les necessitats socials, naixement del Sistema de Seguretat Social, evolució i problemes actuals. Marco constitucional i fonts.

El règim Públic de la Seguretat Social: nivells de protecció i estructura del Sistema en Règim General i Règims o Sistemes Especials. El camp d'aplicació, règim de gestió i finançament. Les contingències protegides i requisits generals d'accés a les prestacions contributives, de les pensions no contributives i de la prestació en favor de familiars.

3. El foment d'ocupació i la protecció social dels aturats

Mesures de foment de l'ocupació i inserció laboral per a la contractació i foment de l'autoocupació de determinats col·lectius específics: dones, discapacitats, víctimes de violència de gènere, persones en situació d'exclusió social.

La prestació per desocupació: situació protegida, requisits, naixement, durada i causes de suspensió i extinció del dret a la prestació. Compatibilitat i incompatibilitat amb el treball. El nivell assistencial de protecció per desocupació: beneficiaris, requisits dels diferents subsidis per desocupació, durada, suspensió i causes d'extinció. Compatibilitat i incompatibilitat amb el treball.



4. L'Administració pública espanyola com a gestora de la protecció social.

Els principis bàsics de la gestió administrativa. L'administració estatal i l'administració autonòmica: repartiment de competències en matèria assistencial i de Seguretat Social. Les Entitats Gestores de l'Administració de la Seguretat Social i els actes administratius. Evolució cap a l'Agència única. La col·laboració en la gestió per empreses i Mútues d'accidents de treball i malalties Professionals de la Seguretat Social.

Els subjectes i empreses davant els actes administratius: la inscripció d'empreses, les altes i baixes dels subjectes en el Règim corresponent del Sistema públic de Seguretat Social. La participació dels interessats en la gestió, exercici de drets i compliment d'obligacions.

VOLUM DE TREBALL (HORES)

ACTIVITATS PRESENCIALS

Activitat	Hores
Teoria-Pràctiques	60,00
Total hores	60,00

ACTIVITATS NO PRESENCIALS

Activitat	Hores
Assistència a altres activitats	0,00
Elaboració de treballs individuals o en grup	0,00
Estudi i treball autònom	40,00
Preparació de classes	20,00
Preparació d'activitats d'avaluació	20,00
Resolució de casos pràctics	10,00
Total hores	90,00

METODOLOGIA DOCENT

Lliçó magistral participativa.

Debats i discussions participatives.

Activitats de tipus expositiu: exposicions teòriques, seminaris, presentació de treballs.

Treball col·laboratiu/treball en equip dels/es estudiants.

Tutorització individual, grupal i/o virtual.



Els termes específics en què s'articularen els procediments assenyalats anteriorment seran concretats a l'inici del curs pel corresponent professor/a.

professor/a.

AVALUACIÓ

La información está en un formato que no se puede convertir

BIBLIOGRAFIA

- Blasco Lahoz, José Francisco; Salcedo Beltrán, Carmen (2022). Introducción a la protección social (5ª ed.). Valencia: Tirant lo Blanch.
- Roqueta Buj, Remedios; García Ortega, Jesús (dirs.) (2024). Derecho de la Seguridad Social (12ª ed.). Valencia: Tirant lo Blanch.
- Ramírez Martínez, Juan Manuel (dir.) (2024). Curso básico de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (20ª ed.). Valencia: Tirant lo Blanch.
- González Ortega, Santiago; Barcelón Cobedo, Susana (2023). Introducción al derecho de la Seguridad Social (17ª ed.). Valencia: Tirant lo Blanch.
- Agís Dasilva, Montserrat; Blasco Lahoz, José Francisco (2024). Legislación básica de Seguridad Social (21ª ed.). Valencia: Tirant lo Blanch.
- Goerlich Peset, José María; Nores Torres, Luis Enrique (2024). Normas Laborales Básicas (21ª ed.). Valencia: Tirant lo Blanch.