



FITXA IDENTIFICATIVA

DADES DE L'ASSIGNATURA

Codi: 33557
Nom: Teoria de les relacions laborals
Cicle: Grau
Crèdits ECTS: 6
Curs acadèmic: 2025-26

TITULACIONS

Titulació	Centre	Curs	Període
1309 - Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans	Facultat de Ciències Socials	2	Primer quadrimestre

MATÈRIES

Titulació	Matèria	Caràcter
1309 - Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans	Sociologia	BÀSICA

COORDINACIÓ

PAYA CASTIBLANQUE RAUL

RESUM

L'assignatura de Teoria de les Relacions Laborals **s'imparteix** al segon any del grau.

La seua **finalitat** és proporcionar conceptes i perspectives sobre els diferents fets que constitueixen l'objecte de les relacions laborals: la normalització de l'ocupació entesa en sentit ampli, per tant, sobre la normalització estricta, però també sobre els actors que la produeixen i les seues pràctiques.

Una vegada identificats els fets bàsics del món del treball des d'una perspectiva sociològica, la qual cosa es fa a la matèria de "Sociologia del treball" (1r. Curs), es tracta d'aprofundir en el coneixement del treball assalariat, especialment, el que té a veure amb la conformació dels actors socials i les seues formes d'intervenció col·lectiva per a regular l'ocupació, això és, les formes de pressió dels treballadors i les maneres de gestió dels conflictes.

Si el temps el permet, es farà una breu revisió de les principals perspectives teòriques a les quals ha donat lloc l'estudi de les relacions d'ocupació.

Aquesta assignatura és prèvia per a cursar la de "Sistemes de relacions laborals", la qual té com a objectiu:



conèixer els diferents sistemes de relacions laborals constituïts.

També, ha de permetre seguir la de "Ocupació i relacions laborals al País Valencià", assignatura optativa de 4º curs.

Els tipus de continguts són òbviament teòrics (coneixements consolidats sobre el desenvolupament de les relacions laborals). De totes maneres, n'hi ha una part pràctica.

CONEXEMENTS PREVIS

RELACIÓ AMB ALTRES ASSIGNATURES DE LA MATEIXA TITULACIÓ

No s'ha especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

ALTRES TIPUS DE REQUISITS

Es recomana haver cursat el batxillerat de ciències socials.

També, haver cursat i aprovat les matèries/ assignatures de Sociologia del Treball, Dret Sindical, Dret del Treball I i Història Social I de les Relacions Laborals Contemporànies

COMPETÈNCIES / RESULTATS D' APRENTATGE

1309 - Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans

Actuar amb autonomia en l'aprenentatge, prenent decisions fonamentades en diferents contextos, emetent judicis sobre la base de l'experimentació i l'anàlisi i transferint el coneixement a noves situacions.

Analitzar, sintetitzar i raonar críticament.

Analitzar i avaluar els factors que determinen les desigualtats en el món del treball.

Analitzar i avaluar les decisions emanades dels agents que participen en les relacions laborals.

Aplicar el marc normatiu regulador de les relacions laborals.

Aprendre de manera autònoma i desenvolupar la iniciativa i l'esperit emprenedor.

Col·laborar eficaçment en equips de treball, assumint responsabilitats i funcions de lideratge i contribuint a la millora i desenvolupament col·lectiu.

Conèixer els factors que determinen les desigualtats en el món del treball.

Conèixer i analitzar l'estructura i dinàmica dels sistemes de relacions laborals nacionals i comunitaris.

Conèixer i aplicar els principis del codi deontològic professional.

Conèixer i comprendre, des del mateix àmbit de la titulació, les desigualtats per raó de sexe i gènere en la



societat; integrar les diferents necessitats i preferències per raó de sexe i de gènere en el disseny de solucions i resolució de problemes.

Conèixer i comprendre els processos socials que estructuraven les relacions de treball i de producció.

Conèixer les fonts d'informació i els indicadors socioeconòmics relatius al mercat de treball.

Contribuir en el disseny, desenvolupament i execució de solucions que responguen a demandes socials, tenint en compte com a referent els Objectius de Desenvolupament Sostenible.

Demostrar raonament crític i autocrític en l'àmbit de la titulació, considerant aspectes com ara l'ètica professional, els valors morals i les implicacions socials de les diferents activitats realitzades.

Desenvolupar accions d'organització i planificació.

Desenvolupar una visió interrelacionada sobre les diferents disciplines acadèmiques que analitzen l'àmbit laboral.

Gestionar la informació, redactar i formalitzar informes i escrits.

Localitzar, identificar, analitzar i interpretar dades i indicadors socioeconòmics relatius al mercat de treball.

Proposar solucions creatives i innovadores a situacions o problemes complexos, propis de l'àmbit de coneixement, per a respondre a les diverses necessitats professionals i socials.

Resoldre problemes, aplicar el coneixement a la pràctica i desenvolupar la motivació per la qualitat.

Respectar i promocionar els drets fonamentals, la igualtat entre homes i dones, la igualtat d'oportunitats i la no discriminació, els valors democràtics i la sostenibilitat.

Saber comunicar-se de manera efectiva, tant de manera oral com escrita, adaptant-se a les característiques de la situació i de l'audiència.

Seleccionar i gestionar informació i documentació sociolaboral.

Utilitzar les tecnologies de la informació i de la comunicació.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. Introducció l'àmbit d'estudi de les relacions laborals

- 1.1. Relacions d'ocupació
- 1.2. Unitats productives a l'economia capitalista
- 1.3. Relacions laborals
- 1.4. L'entorn actual



2. Sindicats i sindicalisme

- 2.1. Conceptes i teories sobre els sindicats
- 2.2. Intervencions sindicals als àmbits econòmic i social
- 2.3. Motius d'afiliació sindical
- 2.4. Organització
- 2.5. Mitjans d'acció sindical
- 2.6. Tipus de sindicalisme
- 2.7. Els desafius del nou entorn per als sindicats
- 2.8. L'enfonsament de les polítiques igualitàries

3. Empresa, relacions laborals i patronals

- 3.1. Pràctiques empresarials en l'àmbit de les relacions laborals
- 3.2. Les patronals
- 3.3. Lògica d'actuació i futur

4. L'estat en les relacions laborals

- 4.1. Els seus diferents eixos d'intervenció
- 4.2. L'estat com a regulador
- 4.3. L'estat com a integrador
- 4.4. L'estat com a productor de polítiques d'ocupació i com a ocupador

5. Les institucions representatives de personal (IRP) i el paritarisme

- 5.1. Dos models de representació: dual i únic -o monista-
- 5.2. Les IRP en el model dual
- 5.3. Les grans institucions del paritarisme (seguretat social, segurs o prestacions per desocupació, formació professional)

6. Conflicte i protesta laboral

- 6.1. Els orígens de les actuals formes de protesta laboral
- 6.2. La vaga i les seues dimensions
- 6.3. L'evolució de la conflictivitat obrera
- 6.4. Les transformacions de la conflictivitat

7. Conflicte i negociació col·lectiva

- 7.1. La gestió del conflicte laboral: la seua institucionalització



7.2. La negociació col·lectiva: concepte i tipus

VOLUM DE TREBALL (HORES)**ACTIVITATS PRESENCIALS**

Activitat	Hores
Teoria-Pràctiques	60,00
Total hores	60,00

ACTIVITATS NO PRESENCIALS

Activitat	Hores
Assistència a altres activitats	0,00
Elaboració de treballs individuals o en grup	30,00
Estudi i treball autònom	60,00
Preparació de classes	0,00
Preparació d'activitats d'avaluació	0,00
Resolució de casos pràctics	0,00
Total hores	90,00

METODOLOGIA DOCENT

Els continguts bàsics dels temes seran exposats bàsicament pel professor. Per a seguir-los, els estudiants comptaran amb un dels manuals que indicarà el professor a l'inici del curs, la qual cosa facilita una dinàmica més participativa i enriquidora per a tots a l'aula. Això no deu ser impediment perquè es pugui utilitzar altres modalitats com l'exposició en grup d'una part d'algun tema aprofitant els manuals recomanats.

A més a més, s'utilitzaran en aquest procés d'ensenyament-aprenentatge:

1. Les tutories per atendre les incomprendions hagudes en els temes i per a orientar la resolució de les pràctiques.
2. Les lectures d'articles en tant que treball individual que amplia el coneixement i facilita l'adquisició de determinades destreses i habilitats a les quals s'ha fet referència.

La part pràctica és predominantment un procés d'aprenentatge que requereix treball individual o en grup fora de l'aula i dins de l'aula.

Una part de les activitats pràctiques es poden trobar als manuals recomanats.

AVALUACIÓ



L'avaluació té dues parts:

1^a La dels coneixements de les unitats temàtiques que es fa mitjançant prova escrita i que suposa un 75% de la nota final.

2^a La de les activitats pràctiques i lectures que es fa mitjançant avaluació contínua o avaluació final. L'avaluació contínua suposa assistir a classe, fer les activitats en temps i forma. L'avaluació final, aprovar les proves que es proposen i que seran semblants a les activitats pràctiques fetes en classe. La part pràctica suposa un 25% de la nota final.

Cal aprovar cadascuna de les dues parts, això és, traure un cinc.

Això, independentment, que cada professor puga establir algun altre procediment per apujar nota.

BIBLIOGRAFIA

García Calavia, Miguel Angel (2023). Sociologia de les relacions laborals (2^a ED.). Universitat de Valencia. Servei de Publicacions.

Hyman, Richard (1981). Relaciones Industriales, H.Blume ediciones, Madrid.

Payá Castiblanque, Raúl (2024). Teories clàssiques i contemporànies de les Relacions Laborals: actors, institucions, conflicte i negociació. València: Tirant Lo Blanch