

**FITXA IDENTIFICATIVA****DADES DE L'ASSIGNATURA**

**Codi:** 33565  
**Nom:** Dret de la seguretat social II  
**Cicle:** Grau  
**Crèdits ECTS:** 6  
**Curs acadèmic:** 2026-27

**TITULACIONS**

Titulació	Centre	Curs	Període
1309 - Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans	Facultat de Ciències Socials	3	Segon quadrimestre

**MATÈRIES**

Titulació	Matèria	Caràcter
1309 - Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans	Derecho de la seguridad social	OBLIGATÒRIA

**COORDINACIÓ**

FERNANDEZ PRATS M CELIA

**RESUM**

Amb l'assignatura de Dret de la Seguretat Social II s'estudia de l'abast de l'acció protectora del Sistema de Seguretat Social, en la seua vesant de les prestacions econòmiques de modalitat contributiva. I això perquè aquestes presenten una major vinculació amb el marc de les relacions laborals.

Des d'un principi caldrà diferenciar la protecció dispensada pels poders públics, i l'anomenada previsió social complementària, el rol de la qual és complementar o millorar el règim públic i que, en no poques ocasions, resulta del contingut de la negociació col·lectiva.

En el estudi del regim jurídic de les prestacions de la Seguretat Social, es tracten tant els subsidis temporals com les pensions. I, al voltant de cada una d'aquestes prestacions econòmiques, s'analitzen aspectes tals como: els requisits per poder causar-les, la determinació de la seua quantia, la seua durada, el manteniment o no de la obligació de cotitzar, la seua gestió i tramitació, les causes de suspensió o extinció, les relacions de compatibilitat amb altres prestacions o amb el treball., etc.

I encara que fonamentalment el anàlisi es dedica a les prestacions previstes per al nucli comú dels treballadors del Règim General de la Seguretat Social, tanmateix al fil de cada prestació, si es el cas, se estudien peculiaritats que poden provindre del contracte de treball formalitzat o del col·lectiu respecte del



que es predica l'especialitat: assimilats a treballador per compte aliè, treballadors inclosos en el Regim General però provinents de antics règims especials, o treballadors que, a hores d'ara, constitueixen un Regim Especial de Seguretat Social. Entre aquests últims, es destaquen les especialitats que afecten als treballadors autònoms.

A més, al voltant de la majoria de les prestacions s'introdueixen qüestions o aspectes pràctics que fan més comprensible i atractiu el estudi d'una matèria bastant complexa. Qüestions pràctiques que, en el seu cas, es veuran completades amb la realització d'altres activitats complementàries.

Per últim, en l'estudi del règim jurídic de cada prestació es va evidenciant que l'acció protectora

del Sistema de Seguretat Social es troba sotmesa a successius canvis normatius que provenen de decisions polítiques que es prenen atenent a les diverses circumstàncies soci econòmiques del moment.

atenent a les diverses circumstàncies soci econòmiques del moment.

## **CONEIXEMENTS PREVIS**

### **RELACIÓ AMB ALTRES ASSIGNATURES DE LA MATEIXA TITULACIÓ**

No s'ha especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

### **ALTRES TIPUS DE REQUISITS**

Per aconseguir una millor comprensió del Dret de la Seguretat Social II és desitjable que s'haja superat l'assignatura de Dret de Seguretat Social I, ja que aquesta última conté aspectes bàsics que afavoriran la comprensió de les distintes prestacions del Sistema de Seguretat Social.

Tanmateix es recomana que es tinguen cursades altres matèries, com Elements jurídics bàsics per a les relacions laborals i Dret del Treball I i Dret del Treball

## **COMPETÈNCIES / RESULTATS D' APRENENTATGE**

### **1309 - Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans**

Actuar amb autonomia en l'aprenentatge, prenent decisions fonamentades en diferents contextos, emetent judicis sobre la base de l'experimentació i l'anàlisi i transferint el coneixement a noves situacions.

Analitzar, sintetitzar i raonar críticament.

Analitzar i avaluar els factors que determinen les desigualtats en el món del treball.

Analitzar i avaluar les decisions emanades dels agents que participen en les relacions laborals.

Aplicar el marc normatiu regulador de la Seguretat Social i de la protecció social complementària.

Aprendre de manera autònoma i desenvolupar la iniciativa i l'esperit emprenedor.

Assessorar i gestionar en matèria de Seguretat Social i protecció social complementària.



Col·laborar eficaçment en equips de treball, assumint responsabilitats i funcions de lideratge i contribuint a la millora i desenvolupament col·lectiu.

Conèixer el marc normatiu regulador de la Seguretat Social i de la protecció social complementària.

Conèixer el marc normatiu regulador de les relacions laborals.

Conèixer i analitzar els principis, àmbits i procediments d'actuació de les institucions polítiques sociolaborals.

Conèixer i aplicar els principis del codi deontològic professional.

Conèixer i comprendre, des del mateix àmbit de la titulació, les desigualtats per raó de sexe i gènere en la societat; integrar les diferents necessitats i preferències per raó de sexe i de gènere en el disseny de solucions i resolució de problemes.

Conèixer la rellevància dels drets fonamentals, la igualtat i la prohibició de discriminació en les relacions laborals i en el sistema de Seguretat Social.

Contribuir en el disseny, desenvolupament i execució de solucions que responguen a demandes socials, tenint en compte com a referent els Objectius de Desenvolupament Sostenible.

Demostrar raonament crític i autocrític en l'àmbit de la titulació, considerant aspectes com ara l'ètica professional, els valors morals i les implicacions socials de les diferents activitats realitzades.

Desenvolupar accions d'organització i planificació.

Desenvolupar una visió interrelacionada sobre les diferents disciplines acadèmiques que analitzen l'àmbit laboral.

Gestionar la informació, redactar i formalitzar informes i escrits.

Proposar solucions creatives i innovadores a situacions o problemes complexos, propis de l'àmbit de coneixement, per a respondre a les diverses necessitats professionals i socials.

Respectar i promocionar els drets fonamentals, la igualtat entre homes i dones, la igualtat d'oportunitats i la no discriminació, els valors democràtics i la sostenibilitat.

Saber comunicar-se de manera efectiva, tant de manera oral com escrita, adaptant-se a les característiques de la situació i de l'audiència.

Seleccionar i gestionar informació i documentació sociolaboral.

Utilitzar les tecnologies de la informació i de la comunicació.

## DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS



## 1. L'ACCIÓ PROTECTORA DE LA SEGURETAT SOCIAL.LES PRESTACIONS CONTRIBUTIVES

- 1.1. L'acció protectora del sistema de Seguretat Social.
- 1.2. La determinació dels riscos: contingències professionals i contingències comuns.
- 1.3. Les prestacions contributives.
- 1.4. La protecció social complementària.

## 2. LA INCAPACITAT TEMPORAL

- 1.- Concepte i situacions protegides
- 2.- Requisits
- 3.- Contingut de la prestació.
- 4.- Dinàmica de la prestació.
- 5.- Incomptabilitats
- 6.- Gestió de la prestació
- A) Responsables de la prestació
- B) La tramitació i el control de la incapacitat temporal
- 7.- Peculiaritats en els sistemes del Règim General o en els sistemes o règims especials.

## 3. LA INCAPACITAT PERMANENT

### I. LA INCAPACITAT PERMANENT

1. Concepte
  2. Situacions protegides
  3. Els distints graus d'incapacitat
  4. La incapacitat permanent parcial
  5. Les pensions d'incapacitat permanent (total, absoluta i gran invalideça)
  - A) Requisits segons el motiu
  - B) Quantia de les prestacions
  - 6.- Regles comunes:
  - A) Responsables de la prestació d'incapacitat permanent
  - B) Tramitació i revisió de la incapacitat
  - C) Motius d'extinció
  - D) Compatibilitat i incompatibilitat de las prestacions d'incapacitat permanent: a) Amb el treball
  - b) Amb altres prestacions
  - 7.- Normes especials per a la incapacitat permanent derivada d'enfermetat professional
  - 8.- Peculiaritats en els sistemes del Règim General o en els règims especials.
- ### II.- LESIONS PERMANENTS NO INVALIDANTS



## 4. LA JUBILACIÓ

### I. CONCEPTE

1. Jubilació ordinària
2. Jubilació parcial, flexible i compatible amb el trabajo

### II. REQUISITS DE LA JUBILACIÓ ORDINÀRIA

1. L'edat. La jubilació avançada i la jubilació parcial
2. Els períodes de manca o cotització

### III. QUANTIA DE LA PENSIÓ

1. La base reguladora
2. El percentatge aplicable

### IV. COMPATIBILITATS I INCOMPATIBILITATS.

1. Incompatibilitat/compatibilitat del pensionista i del treball.
  2. Incompatibilitat/compatibilitat de la pensió de jubilació amb altres pensions o prestacions
- ### V. PECULIARITATS PER ALS COL·LECTIUS DE SISTEMES ESPECIALS DEL RÈGIM GENERAL O REGÍMENS ESPECIALS

## 5. LA PROTECCIÓ PER DESOCUPACIÓ.

### I. CONCEPTE LEGAL DE DESOCUPACIÓ.

1. Desocupació total definitiva
2. Desocupació total temporal
3. Desocupació parcial.

### II. ACCIÓ PROTECTORA. NIVELLS DE PROTECCIÓ.

#### III. NIVELL CONTRIBUTIU

1. Requisits per accedir a la prestació per desocupació.
2. Quantia de les prestacions
3. Dinàmica de la prestació.
4. Incompatibilitats

#### IV. NIVELL ASSISTENCIAL

1. Requisits del beneficiaris dels subsidis per desocupació
2. Quantia del subsidi.
3. Dinàmica del subsidi.
4. Incompatibilitats

#### V. REGLES COMUNES

1. Gestió, finançament i pagament
2. Obligacions dels beneficiaris

#### VI. LA PROTECCIÓ PER CESSAMENT D'ACTIVITAT



## **6. EL NAIXEMENT I CURA DEL MENOR, LA CORRESPONSABILITAT EN LA CURA DEL LACTANT. EL RISC DURANT L'EMBARÀS, EL RISC DURANT LA LACTÀNCIA, LA CURA DE MENORS AFECTATS PER CÀNCER U ALTRA ENFERMETAT GREU**

### **I.- NAIXEMENT I CURA DEL MENOR.**

- 1.- Supost general. Situacions protegides, beneficiaris, prestació econòmica, dinàmica de la prestació, incompatibilitats.
- 2.- Supost especial. Beneficiaries, prestació econòmica i dinàmica de la prestació
- 3.- Peculiaritats als sistemes del Règim General o als Règims Espacials

### **II. CORRESPONSABILITAT EN LA CURA DEL MENOR**

1. Situació protegida.
2. Beneficiaris
3. Prestació econòmica, dinàmica de la prestació
4. Peculiaritats als sistemes del Règim General o als Règims especials

### **III.- EL RISC DURANT L'EMBARÀS.**

1. Concepte.
2. Situacions protegides.
3. Requisits.
4. Duració de la prestació.
5. Dinàmica de la prestació
6. Incompatibilitats
7. Peculiaritats als sistemes del Règim General o als règims especials.

### **IV.- EL RISC DURANT LA LACTÀNCIA**

1. Situació protegida.
2. Requisits.
3. Contingut de la prestació
4. Dinàmica de la prestació
5. Incompatibilitats
5. Peculiaritats als sistemes del Règim General o als règims especials.

### **V. . PRESTACIONS PER MALALTIA DEL MENOR PER CANCER O UNA ALTRA MALALTIA GREU.**

- 1.- Situacions protegides.
- 2.- Requisits.
- 3.- Contingut de la prestació.
- 4.- Dinàmica de la prestació.
- 5.- Incompatibilitats
- 6.- Peculiaritats en els sistemes del Règim General o als règims especials.

## **7. LA PROTECCIÓ PER MORT I SUPERVIVÈNCIA**

### **I.- CONCEPTE**

### **II.- SUBJECTES CAUSANTS**



## III.- PRESTACIONS PER MORT I SUPERVIVÈNCIA

1.- Auxili per defunció.

2.- Pensió vitalícia de viduïtat.

A) Beneficiaris.

B) Quantia.

C) Dinàmica de la prestació

C) Incompatibilitats

3. Prestació temporal de viudetat

4. Pensió d'orfandat.

A) Beneficiaris

B) Quantia.

C) Dinàmica de la prestació

D) Incompatibilitats

5.- Prestacions d'orfandat

6.- Prestacions en favor de familiars.

A) Pensió en favor de familiars.

B) Subsidi en favor de familiars.

6.- Indemnitzacions especials a tant alçat.

7.- Peculiaritats als sistemes del Règim General o als Règimens Especials.

**VOLUM DE TREBALL (HORES)****ACTIVITATS PRESENCIALS**

Activitat	Hores
Teoria-Pràctiques	60,00
<b>Total hores</b>	<b>60,00</b>

**ACTIVITATS NO PRESENCIALS**

Activitat	Hores
Assistència a altres activitats	0,00
Elaboració de treballs individuals o en grup	12,00
Estudi i treball autònom	14,00
Preparació de classes	30,00
Preparació d'activitats d'avaluació	24,00
Resolució de casos pràctics	10,00
<b>Total hores</b>	<b>90,00</b>

**METODOLOGIA DOCENT**



Les classes teòriques les impartiran els professors afavorint la seua comprensió per part de l'alumnat. A eixos efectes, la lliçó magistral es combinarà amb el plantejament i la resolució de casos pràctics o problemes teòric-pràctics.

S'haurà d'utilitzar l'Aula virtual com a mètode pràctic i actual per mantenir una relació fluida amb els alumnes.

El curs s'assenta sobre el treball personal, individual i en grup dels alumnes, combinant-les activitats formatives teòriques, pràctiques i aquelles que es puguen incloure al llarg del curs, com xerrades o conferències d'experts en alguna de les matèries docents.

de les matèries docents.

## AVALUACIÓ

Quan, en aplicació de les normes previstes per al cas de coincidència d'exàmens al Reglament d'Avaluació i Qualificació de les Titulacions de Grau i Màster de la Universitat de València, o qualsevol altre motiu reglamentàriament establert (v. gr. supostos de força major justificada), siga necessari realitzar la prova en una altra data diferent a la oficial, el professorat responsable podrà determinar motivadament una modalitat d'examen diferent a la prevista a la guia docent. En estos supostos, la nova modalitat d'examen a realitzar ha de mantenir el mateix nivell d'exigència i dificultat que el realitzat amb caràcter general a la resta del grup.

L'alumnat que haja seguit l'avaluació contínua i haja segut avaluat de la mateixa, en el supost de no presentar-se a la prova final en la data oficial de l'examen (tant en 1a com en 2a convocatòria), obtindrà la qualificació de NO PRESENTAT.

### 1<sup>a</sup> Convocatòria:

Es requereix un mínim de 5 punts per a poder aprovar l'assignatura. La nota final del mòdul s'obté sumant dues qualificacions: les notes obtingudes a través de l'avaluació contínua i la nota de l'examen en la data oficial, conforme a les següents regles:

#### A) AVALUACIÓ CONTÍNUA

Avaluació contínua de cada estudiant, basada en l'assistència regular i participació activa en les activitats presencials proposades, tals com la realització pràctiques o la participació en activitats complementàries, la resolució de qüestionaris, l'elaboració i/o lliurament de treballs, de forma individual o col·lectiva, tot açò prenent en consideració el grau d'implicació i esforç de l'alumnat en el procés d'ensenyament-aprenentatge i les habilitats i actituds mostrades durant el desenvolupament de les mateixes. Mitjançant aquest mètode d'avaluació contínua podrà obtenir-se un màxim de 2,5 punts (representa el 25 % de la nota final). Perquè aquestes proves puguen puntuar serà necessari que individualment considerades superen el nivell d'aprovat.

Asímismo es podran acumular punts negatius quan l'actitud en classe demostrara un clar desinterès per la matèria per no atendre a les explicacions del professor o a les intervencions dels companys de forma poc respectuosa.

#### B) EXAMEN EN LA DATA OFICIAL

Nota màxima: 7,5 punts (representa el 75 % de la nota final)

En la valoració de la prova s'atindrà als següents criteris: a)Adequació de la resposta al que es pregunta: concreció i precisió b)Redacció i ortografia



- b) Precisió terminològica i tècnica  
c) Coherència i lògica interna de la fonamentació de la fonamentació de les respostes  
d) La utilització adequada dels textos legals i/o criteris jurisprudencials. Les respostes consistents en un simple "sí" o "no" o sense cap justificació, no es prendran en consideració.  
SERÀ NECESSARI OBTENIR UN APROVAT EN L'EXAMEN (3,75 punts) per a poder afegir la nota obtinguda, si escau, mitjançant l'avaluació continua.

#### 2ª Convocatòria:

Es considera que les activitats de l'avaluació contínua desenvolupades durant el curs tenen naturalesa recuperable. A aquests efectes, en el moment de la prova final de la segona convocatòria -escrita o oral- o amb anterioritat a la seua celebració es proposaran a l'alumnat les corresponents activitats de recuperació. S'avaluarà el treball individual i en equip realitzat per els/les estudiants al llarg del curs tant pel que fa a l'adquisició de competències específiques i genèriques com en relació amb els coneixements propis de la matèria.

L'equip docent, en funció de les circumstàncies acadèmiques, seleccionarà per a l'avaluació un o més dels instruments següents: exàmens escrits, incloent proves objectives o semiobjectives; resolució de problemes o de casos o altres opcions similars.

e; un o més dels instruments següents: exàmens escrits, incloent proves objectives o semiobjectives; resolució de problemes o de casos o altres opcions similars.

## BIBLIOGRAFIA

ROQUETA BUJ, Remedios; GARCÍA ORTEGA, Jesús (Dir.) (2024). Derecho de la Seguridad Social (13ª ed.). Valencia: Tirant lo Blanch

BLASCO LAHOZ, José Francisco; López Gandía, Juan (2024). Curso de Seguridad Social (16ª ed.). Valencia: Tirant lo Blanch

[http://: www.seg-social.es](http://www.seg-social.es)

BARRIOS BAUDOR, Guillermo L. (2020). Prestación por nacimiento y cuidado de menor: primeras interpretaciones administrativas, Aranzadi Doctrinal, (1).

BARRIOS BAUDOR, Guillermo L. (2021). Prestación económica de la Seguridad Social por ejercicio corresponsable en el cuidado del lactante, Aranzadi Doctrinal, (1).

BLASCO LAHOZ, José Francisco (2022): Prestaciones por incapacidad. Incapacidad temporal, incapacidad permanente, invalidez del SOVI e invalidez no contributiva, Valencia: Tirant Lo Blanch.

BLASCO LAHOZ, José Francisco (2024). Seguridad Social. Régimen General, Regímenes Especiales y prestaciones no contributivas, Valencia: Tirant Lo Blanch.

CALVO VÉRGEZ, Juan (2021) Pasado, presente y futuro de la pensión de viudedad en España,



Aranzadi Doctrinal, (8)

CANO GALÁN, Yolanda (2022). La reforma de las pensiones: el nuevo marco legal de la jubilación, Aranzadi Doctrinal, (3).

LÓPEZ FERNÁNDEZ, Rubén (2023). Una visión panorámica de la prestación por desempleo tras los últimos pronunciamientos judiciales, Revista de Derecho de la Seguridad Social (35).

VIVERO SERRANO, Juan Bautista (2024). Viudedad y crisis matrimoniales y de parejas de hecho, Trabajo y Derecho (109)