

**FICHA IDENTIFICATIVA****DATOS DE LA ASIGNATURA****Código:** 33571**Nombre:** Conducta Organizacional**Ciclo:** Grado**Créditos ECTS:** 6**Curso académico:** 2026-27**TITULACIONES**

Titulación	Centro	Curso	Periodo
1309 - Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	Facultat de Ciències Socials	1	Segundo cuatrimestre

**MATERIAS**

Titulación	Materia	Carácter
1309 - Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	Conducta organizacional y gestión del conflicto	OBLIGATORIA

**COORDINACIÓN**

GRACIA GRAU ESTHER

**RESUMEN**

"Conducta Organizacional" es una asignatura de carácter obligatorio que se imparte en el segundo semestre del primer curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Consta de un total de 6 créditos ECTS.

Los contenidos de esta asignatura están estrechamente relacionados con los adquiridos en la asignatura "Psicología del Trabajo" que se imparte en el primer semestre del primer curso de la titulación. Además, tienen especial continuación en la asignatura "Conflicto y técnicas de negociación" que se imparte en el segundo curso del Grado. En "Conducta organizacional" se sientan las primeras bases para el desarrollo profesional como especialista en el desarrollo de los Recursos Humanos.

La presente asignatura pretende proporcionar al estudiante los conocimientos teóricos y habilidades que le permitan ser capaz de describir, diagnosticar, explicar e interpretar los principales fenómenos y procesos psicosociales que explican la conducta humana en las organizaciones. Asimismo, se pretende introducir al alumno/a en el conocimiento de las estrategias de intervención que tienen como objetivo la mejora de la calidad de vida organizacional.

de vida organizacional.



## CONOCIMIENTOS PREVIOS

### RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS DE LA MISMA TITULACIÓN

No se han especificado restricciones de matrícula con otras asignaturas del plan de estudios.

### OTROS TIPOS DE REQUISITOS

Es recomendable que se haya cursado previamente la asignatura de Psicología del Trabajo.

## COMPETENCIAS / RESULTADOS DE APRENDIZAJE

### 1309 - Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Actuar con autonomía en el aprendizaje, tomando decisiones fundamentadas en diferentes contextos, emitiendo juicios en base a la experimentación y el análisis y transfiriendo el conocimiento a nuevas situaciones.

Analizar, sintetizar y razonar críticamente.

Analizar y evaluar las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.

Analizar y evaluar los factores que determinan las desigualdades en el mundo del trabajo.

Aplicar técnicas de motivación y mejora del clima laboral.

Aprender de forma autónoma y desarrollar la iniciativa y el espíritu emprendedor.

Colaborar eficazmente en equipos de trabajo, asumiendo responsabilidades y funciones de liderazgo y contribuyendo a la mejora y desarrollo colectivo.

Comprender los fundamentos de organización de las empresas.

Conocer las principales perspectivas psicológicas, así como los factores personales, organizacionales y situacionales que influyen sobre la actitud, la conducta laboral, la conducta organizacional, así como sus consecuencias en la persona, en el grupo y l

Conocer los fundamentos de las políticas de la dirección de recursos humanos, así como los instrumentos para su gestión

Conocer los fundamentos de salud laboral y las bases de la prevención de riesgos laborales.

Conocer los fundamentos sobre la organización del trabajo y la estructura organizativa

Conocer los procesos organizacionales como la comunicación, el poder, el liderazgo, el conflicto, la negociación, la socialización, el clima o la participación y las técnicas para la mejora de dichos procesos.

Conocer y analizar los factores psicosociales que determinan la conducta laboral.

Conocer y aplicar las políticas de dirección de recursos humanos y los instrumentos para su gestión.



Conocer y aplicar los principios del código deontológico profesional.

Conocer y comprender, desde el propio ámbito de la titulación, las desigualdades por razón de sexo y género en la sociedad; integrar las diferentes necesidades y preferencias por razón de sexo y de género en el diseño de soluciones y resolución de problem

Conocer y comprender los procesos sociales que estructuran las relaciones de trabajo y de producción.

Contribuir en el diseño, desarrollo y ejecución de soluciones que den respuesta a demandas sociales, teniendo en cuenta como referente los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Demostrar razonamiento crítico y autocrítico en el ámbito de la titulación, considerando aspectos tales como la ética profesional, los valores morales y las implicaciones sociales de las diferentes actividades realizadas

Desarrollar una visión interrelacionada sobre las distintas disciplinas académicas que analizan el ámbito laboral

Dirigir grupos de trabajo en el ámbito de las relaciones laborales y recursos humanos.

Gestionar la información, redactar y formalizar informes y escritos.

Mediar y gestionar el conflicto y la negociación organizacional.

Planificar y aplicar sistemas de prevención de riesgos laborales.

Proponer soluciones creativas e innovadoras a situaciones o problemas complejos, propios del ámbito de conocimiento, para dar respuesta a las diversas necesidades profesionales y sociales.

Resolver problemas, aplicar el conocimiento a la práctica y desarrollar la motivación por la calidad.

Respetar y promocionar los derechos fundamentales, la igualdad entre hombres y mujeres, la igualdad de oportunidades y la no discriminación, los valores democráticos y la sostenibilidad.

Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia.

Seleccionar y gestionar información y documentación sociolaboral.

Utilizar las tecnologías de la información y la comunicación.

## DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS

1.1. El concepto de organización.

1.2. El objeto de estudio de la Psicología de las Organizaciones.

1.3. Principales perspectivas teóricas en el estudio de las organizaciones: la teoría clásica. El factor



## 1. 1.Introducción al estudio de la conducta organizacional

### 1.1. El concepto de organización.

humano en la organización: surgimiento y desarrollo de la psicología industrial. La escuela de las relaciones humanas. El enfoque estructuralista. Aproximaciones sociotecnológicas. La escuela de los recursos humanos. El enfoque sistémico. Perspectivas recientes en el estudio de las organizaciones.

## 2. 2. La comunicación en las organizaciones

### 2.1. Concepto y objetivos de la comunicación

### 2.2. Elementos fundamentales en el proceso de comunicación

### 2.3. La comunicación interna en la organización

### 2.4. Problemas y barreras que dificultan la comunicación en las organizaciones

### 2.5. La comunicación externa y la imagen de la organización

## 3. 3. Poder y liderazgo en las organizaciones

### 3.1. Naturaleza y características del poder

### 3.2. Relaciones interpersonales de poder

3.3. Principales enfoques teóricos sobre el liderazgo en las organizaciones: liderazgo como rasgo de personalidad. Liderazgo como conducta. Modelos situacionales de liderazgo. Liderazgo transformacional

## 4. 4. Socialización organizacional

### 4.1. Concepto de socialización organizacional

### 4.2. Etapas de la socialización organizacional

### 4.3. Contenido de la socialización

### 4.4. Resultados de la socialización

### 4.5. Los agentes de la socialización organizacional

## 5. 5. Participación en las organizaciones

### 5.1. Introducción

### 5.2. La participación en la teoría organizacional

### 5.3. Tipos de participación

### 5.4. Principales estrategias para el fomento de la participación en las organizaciones

## 6. 6. Clima en las organizaciones

### 6.1. Delimitación conceptual

### 6.2. Dimensiones del clima organizacional

### 6.3. Tipos de clima

### 6.4. El análisis del clima



## 7. 7. Actividades prácticas

Las prácticas y actividades concretas a desarrollar por los estudiantes serán concretadas a los estudiantes por el profesor/a en el aula virtual.

### VOLUMEN DE TRABAJO (HORAS)

#### ACTIVIDADES PRESENCIALES

Actividad	Horas
Teoría-Prácticas	60,00
<b>Total horas</b>	<b>60,00</b>

#### ACTIVIDADES NO PRESENCIALES

Actividad	Horas
Asistencia a otras actividades	0,00
Elaboración de trabajos individuales o en grupo	23,00
Estudio y trabajo autónomo	27,00
Preparación de clases	25,00
Preparación de actividades de evaluación	5,00
Resolución de casos prácticos	10,00
<b>Total horas</b>	<b>90,00</b>

### METODOLOGÍA DOCENTE

El desarrollo de esta materia debe girar en torno a cinco ejes principales que permitirán la adquisición de las competencias planteadas: la preparación/estudio de los contenidos por parte de los/as alumnos/as, las clases teóricas y prácticas, la elaboración de trabajos, las tutorías y la realización de pruebas escritas.

**Estudio-preparación de los contenidos:** antes de asistir a las clases de tipo teórico los/as alumnos/as tendrán que realizar distintas actividades como leer determinados textos, preparar exposiciones o generar algunas cuestiones para la reflexión sobre el material de cada semana. Estas cuestiones proporcionarán el estímulo necesario para la discusión en clase del material. Antes de asistir a las clases prácticas el/la alumno/a recopilará, leerá y elaborará la información necesaria para el desarrollo de las mismas cuando las características de la práctica así lo requiera. Además, los/las alumnos/as deberán estudiar los temas trabajados previamente.

**Clases teóricas y prácticas:** la metodología que se va a utilizar en el desarrollo de las clases pretende fomentar la participación de los/as estudiantes así como su capacidad de análisis, reflexión y discusión.



En las clases de tipo teórico se expondrán los contenidos fundamentales de los temas. En algunos temas, previo aviso y preparación, se podrán realizar presentaciones por parte de los/as alumnos/as. Además, el/la profesor/a podrá plantear a los/as alumnos/as debates y cuestiones sobre los temas y otro tipo de ejercicios en el aula como la resolución de casos.

Las clases de tipo práctico tendrán como objetivo general aplicar los conocimientos expuestos y analizados en las clases teóricas. Estas clases se desarrollarán con una metodología diferenciada en función de la práctica que se realice. Sin embargo, la estructura general del desarrollo de la tarea tendrá los siguientes pasos: 1. se darán las instrucciones y la información que los/as alumnos/as necesiten para la ejecución de la tarea 2. los/as alumnos/as realizarán la tarea en grupo. 3. se pondrá en común el trabajo realizado. 4. Se les proporcionará feedback sobre el mismo.

**Preparación de trabajos:** Tras la realización de las actividades prácticas los/las alumnos/as deberán elaborar informes que entregarán al profesor/a en la fecha previamente acordada. Los criterios para evaluar la calidad de los informes serán específicos para cada práctica. No obstante, en todos los casos se deberán cumplir los siguientes requisitos básicos:

- Que sea un trabajo inédito.
- Que el trabajo se entregue en la fecha previamente establecida
- Que el contenido del informe se adecúe a los objetivos de la práctica.
- Que la estructura del trabajo sea lógica
- Que esté bien redactado.
- Que estén convenientemente citadas las fuentes documentales.

**Asistencia a tutorías:** La tutoría tiene como objetivo orientar y clarificar al alumno/a aquellos aspectos de la asignatura en los cuales existen dudas, además de servir como un instrumento complementario a las sesiones de clase para mejorar la calidad del aprendizaje. El/la alumno/a podrá asistir a tutorías, individualmente o en grupo, para la preparación y supervisión por parte del profesor/a de los diferentes



trabajos que son objeto de evaluación.

**Realización de pruebas escritas:** mediante la realización de estas pruebas el/la alumno/a deberá demostrar que ha adquirido los conocimientos de la materia.

*Materiales:* Los alumnos/as tendrán un cuadernillo de prácticas en el que se describa cada una de las prácticas que se plantea en esta asignatura. Dicho cuadernillo estará disponible en el aula virtual. En el mismo se describirán los objetivos de cada práctica, su fundamento teórico, el procedimiento a seguir y los criterios de evaluación específicos. Asimismo, el/la profesor/a les indicará los capítulos de libro y artículos que han de leer y trabajar para superar la asignatura.

Para la transmisión de información y el envío de documentos entre profesor/a y alumnos/as se utilizará el aula virtual.

uperar la asignatura.

Para la transmisión de información y el envío de documentos entre profesor/a y alumnos/as se utilizará el aula virtual.

## EVALUACIÓN

La evaluación del aprendizaje se realizará de forma continua atendiendo a tres criterios:

- 1) La calificación obtenida por el/la alumno/a en una prueba escrita: en ella el/la estudiante deberá demostrar que ha adquirido los contenidos básicos de la asignatura para poder superarla. El valor de esta prueba en la calificación final será del 70%. La nota mínima requerida en la prueba escrita para calcular la media con la nota de prácticas será de un 5 sobre 10. La nota mínima requerida para aprobar la asignaturaserá de un 5 sobre 10. Esta nota es recuperable en segunda convocatoria mediante la realización de prueba escrita.
- 2) La calificación obtenida en las intervenciones y los trabajos entregados y expuestos en las clases prácticas tendrá un valor en la calificación final del 20%. Esta nota, debido a que son actividades realizadas obligatoriamente en grupo para desarrollar las competencias de trabajo en equipo (descritas anteriormente en el apartado de competencias), realizadas durante las horas lectivas, no es recuperable en segunda convocatoria.



3) La actitud del estudiante: el/la profesor/a valorará el grado en que el/la estudiante ha participado de forma proactiva y constructiva en las clases y su nivel de implicación positiva en el proceso de enseñanza-aprendizaje (como, por ejemplo, número de intervenciones positivas en clase, veces que se ha presentado voluntariamente como portavoz o como voluntario para desempeñar otros roles significativos para el desarrollo de la clase). El valor de este factor en la calificación final será del 10%. Esta nota, debido a que es la evaluación de la conducta del alumno durante las horas lectivas, no es recuperable en segunda convocatoria.

La nota final será sumativa atendiendo a los tres criterios comentados más arriba.

En caso de adelanto de convocatoria, la evaluación constará de un examen cuya ponderación en la nota final será un 70%, y de la realización de las prácticas cuya ponderación en la calificación final será de un 30%, similares a las descritas en la evaluación ordinaria de la materia. Para ello, es fundamental que el alumno o alumna se ponga en contacto con el profesor o profesora durante el mes de septiembre.

en contacto con el profesor o profesora durante el mes de septiembre.

## BIBLIOGRAFÍA

- Munduate, Lourdes (1996). *Psicología Social de la Organización. Las personas organizando*. Madrid: Pirámide.
- Osca, Amparo (2004). *Psicología de las Organizaciones*. Madrid: Sanz y Torres.
- Peiró, José María (1990). *Organizaciones: nuevas perspectivas psicosociológicas*. Barcelona: PPU.
- Martínez-Tur, Vicente; Ramos, José y Moliner, Carolina (2015). *Psicología de las Organizaciones*. Madrid: Síntesis.
- Gil, Francisco y Alcover, Carlos M. (Coords.) (2003). *Introducción a la Psicología de las Organizaciones*. Madrid: Alianza Editorial
- Palací, Francisco J. (Coord.) (2005). *Psicología de la Organización*. Madrid: Pearson Educación.
- Peiró, José María (2000). *Psicología de la Organización*. Madrid: UNED.
- Peiró, José María y Munduate Lourdes (1999). *Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en España*. En Jose M. Peiró y Pilar Ripoll (Dirs.). *Monográfico de Psicología de las Organizaciones*. *Revista de Psicología General y Aplicada*, 52, 2/3.



- Peiró, José María y Prieto, Francisco (Eds) (1996). Tratado de Psicología del Trabajo. La actividad laboral en su contexto. Vol. 1. Madrid: Síntesis.
- Peiró, José María y Prieto, Francisco (Eds) (1996). Tratado de Psicología del Trabajo. Aspectos psicosociales del trabajo. Vol. 2. Madrid: Síntesis.
- Osca, Amparo et al.(2016).Nuevas perspectivas en Psicología de las Organizaciones. Editorial Alarcón (Madrid): Sanz y Torres.