

**FICHA IDENTIFICATIVA****DATOS DE LA ASIGNATURA****Código:** 33575**Nombre:** Economía del Trabajo**Ciclo:** Grado**Créditos ECTS:** 6**Curso académico:** 2025-26**TITULACIONES**

Titulación	Centro	Curso	Periodo
1309 - Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	Facultat de Ciències Socials	2	Primer cuatrimestre

MATERIAS

Titulación	Materia	Carácter
1309 - Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	Economía del trabajo	OBLIGATORIA

COORDINACIÓN

CANO CANO ERNEST

PITXER CAMPOS JOSEP VICENT

RESUMEN

La asignatura Economía del Trabajo es una materia obligatoria de 6 créditos, situada en 2º curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, que pretende proporcionar al alumnado los fundamentos para la comprensión del funcionamiento y la dinámica del mercado de trabajo desde un punto de vista económico. Está conectada con la asignatura Economía Aplicada, de formación básica impartida en 1º curso.

Respecto a los contenidos concretos de la asignatura, a lo largo de los temas se combina el análisis teórico de la Economía Laboral con el estudio de la realidad más concreta del mercado laboral en España. En primer lugar, se presentan las principales tendencias de la actividad, el empleo y el paro en el mercado de trabajo español en las últimas décadas, diferenciando la situación por género. A continuación, se analizan desde la perspectiva de la Economía Laboral los factores determinantes de la oferta y la demanda de trabajo. Esta base permite comprender las diferentes estructuras económicas e institucionales de los mercados de trabajo y la segmentación laboral, con referencias empíricas a la realidad laboral de nuestro



país. A continuación se analizan las diversas causas del paro, desde una perspectiva microeconómica, macroeconómica y estructural, y se fundamentan las políticas de empleo a partir de los diferentes diagnósticos del desempleo. Por último, se aborda la dinámica del mercado de trabajo en España en los últimos treinta años, relacionando su análisis con las transformaciones del modelo productivo de la economía española y con la política económica y laboral desarrollada en España en diferentes períodos, desde la integración europea hasta la actualidad.

CONOCIMIENTOS PREVIOS

RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS DE LA MISMA TITULACIÓN

No se han especificado restricciones de matrícula con otras asignaturas del plan de estudios.

OTROS TIPOS DE REQUISITOS

Es recomendable haber cursado y superado previamente la asignatura de formación básica Economía Aplicada

COMPETENCIAS / RESULTADOS DE APRENDIZAJE

-

Analizar, sintetizar y razonar críticamente.

Analizar y evaluar las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.

Analizar y evaluar los factores que determinan las desigualdades en el mundo del trabajo.

Aprender de forma autónoma y desarrollar la iniciativa y el espíritu emprendedor.

Colaborar eficazmente en equipos de trabajo, asumiendo responsabilidades y funciones de liderazgo y contribuyendo a la mejora y desarrollo colectivo.

Conocer las fuentes de información y los indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.

Conocer los factores que determinan las desigualdades en el mundo del trabajo

Conocer los principales enfoques económicos sobre el funcionamiento del mercado de trabajo y sobre las propuestas de política económica dirigidas a resolver los problemas laborales.

Conocer los procesos económicos que afectan al empleo y los factores que determinan las desigualdades en el mundo del trabajo.

Conocer y analizar los principios, ámbitos y procedimientos de actuación de las instituciones políticas sociolaborales.

Conocer y aplicar los principios del código deontológico profesional.

Conocer y comprender, desde el propio ámbito de la titulación, las desigualdades por razón de sexo y



género en la sociedad; integrar las diferentes necesidades y preferencias por razón de sexo y de género en el diseño de soluciones y resolución de problem

Conocer y comprender el marco económico de las relaciones laborales y la dinámica de los mercados de trabajo.

Conocer y comprender la importancia del marco institucional en la dinámica económica y del mercado de trabajo.

Conocer y comprender las interrelaciones básicas entre los procesos económicos, sociales, políticos y culturales y su influencia en los comportamientos individuales y colectivos.

Conocer y comprender los procesos sociales que estructuran las relaciones de trabajo y de producción.

Contribuir en el diseño, desarrollo y ejecución de soluciones que den respuesta a demandas sociales, teniendo en cuenta como referente los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Demostrar razonamiento crítico y autocrítico en el ámbito de la titulación, considerando aspectos tales como la ética profesional, los valores morales y las implicaciones sociales de las diferentes actividades realizadas

Desarrollar acciones de organización y planificación.

Desarrollar una visión interrelacionada sobre las distintas disciplinas académicas que analizan el ámbito laboral

Diseñar y desarrollar proyectos de investigación sociolaboral básicos.

Elaborar, implementar y evaluar estrategias territoriales de promoción socioeconómica y de desarrollo sostenible.

Gestionar la información, redactar y formalizar informes y escritos.

Localizar, identificar, analizar e interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.

Resolver problemas, aplicar el conocimiento a la práctica y desarrollar la motivación por la calidad.

Respetar y promocionar los derechos fundamentales, la igualdad entre hombres y mujeres, la igualdad de oportunidades y la no discriminación, los valores democráticos y la sostenibilidad.

Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia.

Seleccionar y gestionar información y documentación sociolaboral.

Utilizar las tecnologías de la información y la comunicación.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS



1. Principales tendencias del mercado laboral español

- Evolución de la actividad, el empleo y el paro
- La transformación sectorial y ocupacional en el mercado laboral español

2. Los determinantes de la estructura del mercado laboral y la segmentación laboral

- Determinantes estructurales de la demanda de trabajo
- Determinantes estructurales de la oferta de trabajo
- La segmentación laboral: concepto y dinámica
- La precariedad en el mercado laboral español

3. El análisis económico del paro y de las políticas de empleo

- El enfoque microeconómico convencional del desempleo: causas y políticas de mercado de trabajo
- El enfoque macroeconómico del desempleo: causas y políticas macroeconómicas
- El paro desde un punto de vista estructural: causas y políticas estructurales
- Diagnósticos, propuestas y políticas para hacer frente al paro en España en la actualidad

4. Dinámica laboral, estructura productiva y política económica y de empleo en España

- Transformaciones del modelo productivo de la economía española: impactos de la integración europea, modelo de crecimiento en la etapa 1994-2007, crisis de 2008, impacto de la pandemia y situación actual
- Estrategia de política económica en España: evolución de la política macroeconómica, condicionantes institucionales, reformas laborales y políticas estructurales

VOLUMEN DE TRABAJO (HORAS)

ACTIVIDADES PRESENCIALES



Actividad	Horas
Teoría-Prácticas	60,00
Total horas	60,00

ACTIVIDADES NO PRESENCIALES

Actividad	Horas
Asistencia a otras actividades	0,00
Elaboración de trabajos individuales o en grupo	10,00
Estudio y trabajo autónomo	55,00
Preparación de clases	25,00
Preparación de actividades de evaluación	0,00
Resolución de casos prácticos	0,00
Total horas	90,00

METODOLOGÍA DOCENTE

La metodología docente de la asignatura se organiza alrededor de tres tipos de actividades:

1. Clases teóricas y actividades prácticas con el profesorado
2. Estudio y realización de actividades por parte del alumnado
3. Aprovechamiento, individual o en grupos reducidos, de las tutorías

Las clases y actividades con el profesorado se estructuran en dos ejes básicos:

- a) Clases teóricas: en ellas se explicarán los conceptos y contenidos básicos de la asignatura. Para facilitar el seguimiento y la participación del alumnado en estas clases se utilizará el aula virtual para poner a su disposición esquemas y materiales de apoyo.
- b) Actividades prácticas, que podrán ser de diversos tipos. Por una parte, análisis y discusión colectiva de materiales proporcionados previamente. Por otra, resolución por el alumnado de actividades planteadas por el profesorado previamente (que se podrán requerir por escrito) o bien en la misma sesión práctica.

Se recomienda una metodología activa de estudio, basada en la lectura de los materiales aportados por el profesorado y de las referencias bibliográficas, en la asistencia y participación en clase, en la elaboración de las actividades prácticas y en el aprovechamiento de las horas de tutoría. Habrá una bibliografía básica que sirve para la preparación general de cada tema, así como una bibliografía complementaria referida a



aspectos específicos. El uso de estas referencias se concretará a lo largo del curso en los esquemas de cada tema.

EVALUACIÓN

La evaluación de la asignatura constará de una prueba escrita que supone un 75% de la nota final y de una evaluación continua que representa un 25% de la nota final.

Al final del cuatrimestre, en la fecha oficial de examen que determinará la Facultat de Ciències Socials, se realizará la prueba escrita, que constará de preguntas referidas a todo el temario del curso.

La evaluación continua se referirá a los siguientes aspectos:

- Actividades realizadas por el alumnado individualmente o en grupo en las sesiones prácticas, algunas de las cuales podrán requerirse por escrito o bien tendrán que ser resueltas en clase por el alumnado.
- Participación activa del alumnado en las actividades, así como habilidades y actitudes mostradas en el desarrollo de éstas.

Un criterio de evaluación será la corrección ortográfica de las pruebas escritas y de los trabajos realizados.

Para superar la asignatura se tendrá que obtener al menos un 4 en la prueba escrita y una media ponderada de 5 entre la nota de la prueba escrita y la de la evaluación continua.

Tanto en la primera como en la segunda convocatoria podrá recuperarse la nota obtenida en la evaluación continua mediante un examen de la parte práctica. A través de este examen práctico solo podrá obtenerse un 70% de la nota máxima del bloque de evaluación continua.

Las personas que no aprueben la asignatura en la 1ª convocatoria tendrán que repetir en la 2ª convocatoria la prueba escrita de la parte teórica. Mantendrán para esta segunda convocatoria la parte de la nota ligada al bloque de evaluación continua obtenida previamente o bien podrán recuperarla, en caso de haberla suspendido, mediante un examen de la parte práctica, en iguales condiciones que en la primera convocatoria.

Las personas que en el curso académico anterior hayan aprobado la evaluación continua, podrán solicitar al profesorado que se les valore la evaluación continua del curso actual con un 5.

BIBLIOGRAFÍA



Banyuls, Josep et al (2010): "Per què el mercat laboral valencià és tan vulnerable davant la crisi econòmica", dins Isidro Antuñano, Josep Maria Jordán i Juan Antonio Tomás Carpi (eds): *Crisis y transformación. Ensayos en homenaje al profesor Emèrit Bono*, València, Universitat de València, pp. 333-350.

Banyuls, Josep et al. (2005): *Economía laboral i polítiques d'ocupació*, València, Universitat de València.

Banyuls, Josep i Recio, Albert (2015): "Gestión empresarial y dinámica laboral en España", *Ekonomiaz: Revista Vasca de Economía*, núm. 87, pp. 182-205.

Cebrián, Inmaculada; Moreno, Gloria i Pérez Infante, José Ignacio (2013): "Las reformas laborales en la obra de Luis Toharia", *Revista de Economía Laboral*, núm. 10, pp. 18-47.

DD.AA. (2010): *Papeles de Economía Española*, núm. 124 (La reforma del mercado de trabajo).

Fina, Lluís (2001): *El reto del empleo*, Madrid, McGraw-Hill.

Gallego, Juan Ramón i Nácher, José María, (coords., 2001): *Elementos Básicos de Economía. Un Enfoque Institucional*, València, Tirant lo Blanch.

Miguélez, Fausto i Prieto, Carlos (coords., 1999): *Las relaciones de empleo en España*, Madrid, Siglo XXI.

Muñoz del Bustillo, Rafael (2016): "Paisajes después de la batalla. El mercado de trabajo en España tras la Gran Recesión", *Revista Española del Tercer Sector*, núm. 32, pp. 17-45.

Ochando, Carlos (coord., 2025): *Políticas económicas coyunturales: Objetivos e instrumentos*, Tirant lo Blanch, València.

Pérez Infante, José Ignacio (2015): "Las reformas laborales en la crisis económica: su impacto económico", *Ekonomiaz: Revista Vasca de Economía*, núm. 87, pp. 246-281.

Pinto, Fernando y Muñoz de Bustillo, Rafael (2017): "Sobre la precariedad laboral en España. Una panorámica general", *Gaceta Sindical, Reflexión y Debate*, núm. 29 (nueva etapa), pp. 99-121.

Prieto, Carlos (2024): *La metamorfosis del trabajo y de la relación salarial. El caso español*, Libros de la Catarata y Fundación 1º de Mayo, Madrid.

Puig, Albert (2011): "El modelo productivo español en el periodo expansivo de 1997-2007: insostenibilidad y ausencia de políticas de cambio", *Revista de Economía Crítica*, núm. 12, pp. 64-81.

Recio, Albert (1997): *Trabajo, personas, mercados*, Barcelona, Icaria.



Recio, Albert (2009): "Una nota sobre crisis y mercado laboral español", *Revista de Economía Crítica*, núm. 8, pp. 138-144.

Rocha, Fernando y Aragón, Jorge (2012): *La crisis económica y sus efectos sobre el empleo*, Madrid, Fundación 1º de Mayo.

Rocha, Fernando; Aragón, Jorge y Cruces, Jesús (2008): *Cambios productivos y empleo en España*, Madrid, Ministerio de Trabajo e Inmigración.

Sánchez, Amat (2009): "Crisis y empleo: del mercado de trabajo al modelo económico", *Trabajo: Revista de la Asociación Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo*, núm. 22, pp. 17-47.

Toharia, Luis (2002): "El modelo español de contratación temporal", *Temas Laborales*, núm. 64, pp. 117-139.

Toharia, Luis (2003): "El mercado de trabajo en España 1978-2003", *Información Comercial Española*, núm. 811, pp. 203-220.

Toharia, Luis (dir., 2005): *El problema de la temporalidad en España: un diagnóstico*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid.