

**FITXA IDENTIFICATIVA****DADES DE L'ASSIGNATURA**

Codi: 33578
Nom: Polítiques sociolaborals, d'ocupació i d'igualtat
Cicle: Grau
Crèdits ECTS: 6
Curs acadèmic: 2026-27

TITULACIONS

Titulació	Centre	Curs	Període
1309 - Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans	Facultat de Ciències Socials	3	Primer quadrimestre

MATÈRIES

Titulació	Matèria	Caràcter
1309 - Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans	Políticas sociolaborales	OBLIGATÒRIA

COORDINACIÓ

MARTIN-POZUELO LOPEZ ANGELA

RESUM

Polítiques Sociolaborals, d'Ocupació i Igualtat és una assignatura de 6 crèdits corresponent al tercer curs del Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans; té per objecte proveir a l'alumnat els coneixements fonamentals sobre el contingut, la formulació i l'anàlisi de tals intervencions des d'una perspectiva jurídica; per açò, i en conseqüència, completa i àmplia l'estudi que proporciona l'assignatura del Grau Anàlisi econòmica de les Polítiques Sociolaborals.

Pertany al bloc de matèries que donen a conèixer i revisar la regulació normativa de les relacions derivades o connexes amb el treball assalariat (individuals, col·lectives i sindicals, protecció social, ocupació, administratives o processals), incloent la problemàtica que generen altres formes de treball a títol professional (funció pública, per compte propi).

Amb ella es persegueix obrir a l'estudi i a la reflexió crítica les trucades Polítiques Sociolaborals, d'Ocupació i d'Igualtat com parteix integrant de les actuacions públiques i dels representants de treballadors i empresaris en l'ordre socioeconòmic, intervencions que han d'activar-se per a tractar d'aconseguir el ple exercici i l'efectivitat real dels drets constitucionals d'aqueixa naturalesa.

itat real dels drets constitucionals d'aqueixa naturalesa.



CONEXEMENTS PREVIS

RELACIÓ AMB ALTRES ASSIGNATURES DE LA MATEIXA TITULACIÓ

No s'ha especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

ALTRES TIPUS DE REQUISITS

L'alumnat ha d'iniciar l'estudi d'aquesta assignatura després d'haver obtingut, amb l'assignatura de primer course Instruments i tècniques d'informació, estudi i documentació, els coneixements metodològics indispensables per a assimilar i desenvolupar els ensenyaments teòric-pràctics pròpies del Grau i, amb l'assignatura Elements jurídics bàsics per a les relacions laborals, les idees imprescindibles per a l'aprenentatge de les disciplines pròpies del Dret social.

COMPETÈNCIES / RESULTATS D' APRENENTATGE

1309 - Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans

Actuar amb autonomia en l'aprenentatge, prenent decisions fonamentades en diferents contextos, emetent judicis sobre la base de l'experimentació i l'anàlisi i transferint el coneixement a noves situacions.

Analitzar, sintetitzar i raonar críticament.

Analitzar i avaluar els factors que determinen les desigualtats en el món del treball.

Analitzar i avaluar les decisions emanades dels agents que participen en les relacions laborals.

Aprendre de manera autònoma i desenvolupar la iniciativa i l'esperit emprenedor.

Col·laborar eficaçment en equips de treball, assumint responsabilitats i funcions de lideratge i contribuint a la millora i desenvolupament col·lectiu.

Conèixer el marc normatiu regulador de la Seguretat Social i de la protecció social complementària.

Conèixer el marc normatiu regulador de les relacions laborals.

Conèixer els principals enfocaments econòmics sobre el funcionament del mercat de treball i sobre les propostes de política econòmica dirigides a resoldre els problemes laborals.

Conèixer els processos econòmics que afecten l'ocupació i els factors que determinen les desigualtats en el món del treball.

Conèixer i analitzar els principis, àmbits i procediments d'actuació de les institucions polítiques sociolaborals.

Conèixer i analitzar l'estructura i dinàmica dels sistemes de relacions laborals nacionals i comunitaris.

Conèixer i aplicar els principis del codi deontològic professional.

Conèixer i comprendre, des del mateix àmbit de la titulació, les desigualtats per raó de sexe i gènere en la



societat; integrar les diferents necessitats i preferències per raó de sexe i de gènere en el disseny de solucions i resolució de problemes.

Conèixer i comprendre el marc econòmic de les relacions laborals i la dinàmica dels mercats de treball.

Conèixer i comprendre els processos socials que estructuraven les relacions de treball i de producció.

Conèixer i comprendre la importància del marc institucional en la dinàmica econòmica i del mercat de treball.

Conèixer i comprendre les interrelacions bàsiques entre els processos econòmics, socials, polítics i culturals i la influència d'aquestes en els comportaments individuals i col·lectius.

Conèixer la rellevància dels drets fonamentals, la igualtat i la prohibició de discriminació en les relacions laborals i en el sistema de Seguretat Social.

Contribuir en el disseny, desenvolupament i execució de solucions que responguen a demandes socials, tenint en compte com a referent els Objectius de Desenvolupament Sostenible.

Demostrar raonament crític i autocrític en l'àmbit de la titulació, considerant aspectes com ara l'ètica professional, els valors morals i les implicacions socials de les diferents activitats realitzades.

Desenvolupar accions d'organització i planificació.

Desenvolupar una visió interrelacionada sobre les diferents disciplines acadèmiques que analitzen l'àmbit laboral.

Elaborar, implementar i avaluar estratègies territorials de promoció socioeconòmica i de desenvolupament sostenible.

Elaborar, implementar i avaluar plans de formació ocupacional i inserció laboral.

Gestionar la informació, redactar i formalitzar informes i escrits.

Localitzar, identificar, analitzar i interpretar dades i indicadors socioeconòmics relatius al mercat de treball.

Proposar solucions creatives i innovadores a situacions o problemes complexos, propis de l'àmbit de coneixement, per a respondre a les diverses necessitats professionals i socials.

Resoldre problemes, aplicar el coneixement a la pràctica i desenvolupar la motivació per la qualitat.

Respectar i promocionar els drets fonamentals, la igualtat entre homes i dones, la igualtat d'oportunitats i la no discriminació, els valors democràtics i la sostenibilitat.

Saber comunicar-se de manera efectiva, tant de manera oral com escrita, adaptant-se a les característiques de la situació i de l'audiència.

Seleccionar i gestionar informació i documentació sociolaboral.

Utilitzar les tecnologies de la informació i de la comunicació.



DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. EL MARC GENERAL DE LES POLÍTIQUES SOCIOLABORALS

1. Introducció a les polítiques Sociolaborals, d'Ocupació i d'Igualtat: delimitació, perfils i subjectes
2. Els drets socials i el model econòmic a la Constitució espanyola i al procés de construcció europea
3. Diàleg, concertació social i Polítiques Sociolaborals, d'Ocupació i d'Igualtat
4. Les Polítiques Sociolaborals i el seu marc normatiu davant cinc desafiaments: la globalització, la quarta Revolució Industrial i la crisi mediambiental, migratària i de la UE
5. L'Estat del Benestar a Espanya: un balanç del seu desenvolupament, crisi i possible refundació

2. LA POLÍTICA LABORAL (I): EL SISTEMA DE RELACIONS DE TREBALL A ESPANYA

1. Els règims jurídics del treball
2. El treball assalariat
3. L'ocupació pública
4. El treball per compte propi
5. Altres formes de treball i la seua renovada problemàtica
6. El treball irregular, il·legal o no declarat
7. La balcanització del sistema de relacions professionals

3. LA POLÍTICA LABORAL (II): REVISIÓ CRÍTICA DE LES INSTITUCIONS DEL DRET DEL TREBALL ESPANYOL

1. El sistema de fonts i les relacions internormatives. El "soft law" laboral
2. Els principis aplicatius i interpretatius: conservació o revisió?
3. L'entrada a l'ocupació assalariat i les formes de contractació
4. La carta de drets i obligacions d'empresaris i treballadors
5. La permanència i les condicions d'ocupació assalariada
6. L'eixida i extinció de l'ocupació assalariada
7. La tutela i fiscalització del Dret del Treball
8. Reformes i contrareformes: cap a una refundació del Dret del Treball

4. LA POLÍTICA SINDICAL: REVISIÓ CRÍTICA DE LES INSTITUCIONS DEL DRET SINDICAL ESPANYOL

1. La participació i representació dels treballadors i empresaris: models i mutacions
2. L'autonomia col·lectiva: notes definitòries, diagnòsi i reformes proposades sobre negociació col·lectiva
3. La regulació del dret de vaga i el seu desfasament. Altres expressions del conflicte sociolaboral
4. L'alcanc efectiu del tancament patronal
5. La mediació, la conciliació i el arbitraje com formes de solució extrajudicial de conflictes col·lectius



5. LA POLÍTICA DE PROTECCIÓ SOCIAL: REVISIÓ CRÍTICA DEL SISTEMA DE PROTECCIÓ SOCIAL ESPANYOLA

1. Els sistemes de protecció social
2. El sistema de Seguretat Social
3. L'Assistència Social i l'Acció Social
4. El Sistema per a l'Autonomia i Atenció a la Dependència
5. Els sistemes privats de protecció social
6. Pobresa, exclusió social i rendes per afrontar-les
7. Viabilitat, sostenibilitat i reformes del sistema de protecció social espanyol: cap a un quart pilar de l'Estat del Benestar?

6. LA POLÍTICA D'OCCUPACIÓ A ESPANYA I LA SEUA REVISIÓ CRÍTICA

1. Objecte, subjectes, perfils i finalitats de la Política d'Ocupació
2. La classificació de la Política d'Ocupació
3. Els àmbits i continguts de la Política d'Ocupació
4. Estratègies i Plans d'Ocupació
5. Eficiència i efectivitat de les Polítiques d'Ocupació: la refundació del model

7. LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT I DE NO DISCRIMINACIÓ, DE CONCILIACIÓ I DE CORRESPONSABILITAT FAMILIAR

1. Igualtat i no discriminació: delimitació, causes prohibides per l'ordenament i tècniques antidiscriminatòries
2. La protecció front a la discriminació per raó de gènere
3. De la conciliació familiar a la corresponsabilitat familiar
4. L'ocupació i les condicions sociolaborals de les dones: per una igualtat real i efectiva
5. Les altres desigualtats i discriminacions sociolaborals

VOLUM DE TREBALL (HORES)

ACTIVITATS PRESENCIALS

Activitat	Hores
Teoria-Pràctiques	60,00
Total hores	60,00

ACTIVITATS NO PRESENCIALS

Activitat	Hores
Assistència a altres activitats	4,00
Elaboració de treballs individuals o en grup	10,00
Estudi i treball autònom	40,00
Preparació de classes	24,00



Preparació d'activitats d'avaluació	12,00
Resolució de casos pràctics	0,00
Total hores	90,00

METODOLOGIA DOCENT

La metodologia d'ensenyament-aprenentatge de l'assignatura s'organitza entorn de tres tipus d'activitats:

- 1) Classes presencials i activitats amb professorat en classe.
- 2) Estudi i realització d'activitats per part de l'alumnat.
- 3) Assistència individual o en grups reduïts a tutories, assistència a seminaris, etc.

Les **classes presencials i activitats amb el/la professor/a en l'aula** s'estructuren en dos eixos bàsics:

a) **Classes magistrals participatives.** Aquestes classes seran essencialment teòriques i en elles s'explicaran els conceptes i continguts bàsics de la matèria. Les classes es basaran en l'explicació dels continguts del tema per part del professorat, però incentivant-se, en qualsevol cas, la participació de l'alumnat amb les seues preguntes, opinions i reflexions sobre la base de les lectures, de les referències bibliogràfiques i de la matèria exposada pel professorat.

b) **Sessions pràctiques.** Els continguts de les classes pràctiques estan estretament relacionats amb els de les teòriques i es basen en la mateixa estructura temàtica, si bé, en el primer cas, es potenciaran els objectius de caràcter procedimental i se seguirà una metodologia didàctica més activa. L'avaluació crítica i la discussió de les diferents perspectives, així com l'anàlisi d'experiències i exemples concrets de Polítiques Sociolaborals, adquireixen en les classes pràctiques un paper preponderant.

Tals activitats didàctiques consistiran d'una banda en l'anàlisi, comentari i discussió sobre els materials seleccionats per a les sessions previstes, la localització de les quals es facilitarà a l'alumnat amb suficient antelació. Per una altra, en l'exposició en l'aula individualment o en grup de la resolució prèvia d'activitats plantejades pel professorat.

Es recomana una metodologia activa d'estudi basada en les referències bibliogràfiques, en l'assistència i participació en les classes i en l'aprofitament de les tutories presencials.

participació en les classes i en l'aprofitament de les tutories presencials.

AVALUACIÓ

L'avaluació de l'assignatura es durà a terme al final del curs i en la data oficial que determine la Facultat de Ciències Socials per mitjà d'una prova final i, si escau, amb els resultats en l'avaluació contínua.

La prova final no es referirà únicament als continguts exposats i debatuts en classe sinó també a les qüestions abordades en les sessions pràctiques, així com sobre la documentació que es prepare com a complement docent, la difusió del qual es garanteix per mitjà d'algun dels varis mitjans al nostre abast (aula virtual, reprografia, etc.). El format i la resta de condicions de l'examen es comunicaran amb suficient antelació.



Quan, en aplicació de les normes previstes per al cas de coincidència d'exàmens en el Reglament d'Avaluació i Qualificació de les Titulacions de Grau i Màster de la Universitat de València, o qualsevol altra causa reglamentàriament establida (v. gr. suposats de força major justificada), siga necessari realitzar la prova en una data diferent de l'oficial, el professorat responsable podrà determinar motivadament una modalitat d'examen diferent a la prevista en la guia docent. En aquests supòsits, la nova modalitat d'examen a realitzar haurà de mantindre el mateix nivell d'exigència i dificultat que el realitzat amb caràcter general a la resta de grup. L'alumnat que haja seguit l'avaluació contínua i haja sigut avaluat d'aquesta, en el supòsit de no presentarse a la prova final en la data oficial d'examen (tant en 1a com en 2a convocatòria), obtindrà la qualificació de NO PRESENTAT.

1ª Convocatòria:

- Prova final escrita i/o oral, consistent en un examen, que podrà ser prova tipus objectiu o de desenvolupament, incloure qüestions teòric-pràctiques i/o problemes. Constitueix el 70% de la nota. En aquestes proves es consideraran com a criteris generals d'avaluació:

- adequació de la resposta al que es pregunta: concreció i precisió
- redacció i ortografia
- precisió terminològica i tècnica
- coherència i lògica interna de la fonamentació de les respostes

- Avaluació contínua de cada estudiant, basada en l'assistència regular i participació activa en les activitats presencials proposades, tals com la realització pràctiques o la participació en tallers, la resolució de qüestionaris, l'elaboració i/o lliurament de treballs, memòries/informes i/o presentacions orals sobre tals activitats, de forma individual o col·lectiva, lectura i comentari d'un dels llibres recomanats, jornades o conferències, tot açò prenent en consideració el grau d'implicació i esforç de l'alumnat en el procés d'ensenyament-aprenentatge i les habilitats i actituds mostrades durant el desenvolupament d'aquestes. Constitueix el 30% de la nota.

En qualsevol cas, serà requisit necessari per a prendre en consideració aquest 30 % de la nota l'haver aprovat la prova final.

2ª Convocatòria:

Es considera que les activitats de l'avaluació contínua desenvolupades durant el curs tenen naturalesa recuperable. A aquests efectes, en el moment de la prova final de la segona convocatòria -escrita o oral- o amb anterioritat a la seua celebració es proposaran a l'alumnat les corresponents activitats de recuperació.

ve;ria -escrita o oral- o amb anterioritat a la seua celebració es proposaran a l'alumnat les corresponents activitats de recuperació.

BIBLIOGRAFIA

- Banco de España (2024), Informe Anual, Madrid.
- Camas Roda, Ferran y Ubasart González, Gemma (dirs.) (2018), Manual del Estado de Bienestar y las políticas sociolaborales, Huygens, 1ª edición.
- Cardona Rubert, María Belén y Cabeza Pereiro, Jaime (coords.) (2014), Manual de políticas sociolaborales, Madrid: Civitas, 1ª edición.
- CES (2024). Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de España. Madrid: CES
- Gobierno de España (2021), Plan de recuperación, transformación y resiliencia, Madrid. https://www.lamoncloa.gob.es/temas/fondos-recuperacion/Documents/30042021-Plan_Recuperacion_%20Transformacion_%20Resiliencia.pdf - Gobierno de España. Oficina



Nacional de Estrategia y Prospectiva (2021), España 2050 Fundamentos y propuestas para una Estrategia Nacional de Largo Plazo. Madrid