

**FICHA IDENTIFICATIVA****DATOS DE LA ASIGNATURA****Código:** 33582**Nombre:** Empleo y Relaciones Laborales en el Mercado de Trabajo Valenciano**Ciclo:** Grado**Créditos ECTS:** 6**Curso académico:** 2025-26**TITULACIONES**

Titulación	Centro	Curso	Periodo
1309 - Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	Facultat de Ciències Socials	4	Primer cuatrimestre

MATERIAS

Titulación	Materia	Carácter
1309 - Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	Empleo y relaciones laborales en el mercado de trabajo valenciano	OPTATIVA

COORDINACIÓN

AGUADO BLOISE TERESA EMPAR

RESUMEN

El objetivo fundamental de esta asignatura (de carácter optativo y 6 créditos ECTS) es aportar referencias teóricas y empíricas para el conocimiento de la estructura y dinámicas de funcionamiento del mercado de trabajo y sistema de relaciones laborales de la Comunidad Valenciana, y su análisis comparado con los correspondientes marcos español y europeo.

Se trata de combinar el análisis teórico acerca de la configuración histórica del mercado de trabajo valenciano y su situación actual, así como la estructura, funciones, actores, instituciones y resultados de las relaciones laborales en dicho ámbito, con el acceso y utilización de la información disponible en estos campos para su procesamiento y evaluación, así como la realización de estudios comparados e investigaciones empíricas concretas.

CONOCIMIENTOS PREVIOS**RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS DE LA MISMA TITULACIÓN**

No se han especificado restricciones de matrícula con otras asignaturas del plan de estudios.



OTROS TIPOS DE REQUISITOS

La asignatura mantiene una conexión temática con otras del grado y, muy especialmente, con las de Historia social y de las relaciones laborales contemporáneas (33554) de primer curso, la de Teoría de las relaciones laborales (33557) de segundo y la de Sistemas de relaciones laborales (33576) de tercero, así como con las optativas Dinámica sectorial y política económica valenciana (33583) y Programas de promoción del empleo en el ámbito valenciano y local (36323).

COMPETENCIAS / RESULTADOS DE APRENDIZAJE

-

Analizar, sintetizar y razonar críticamente.

Analizar y evaluar las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.

Analizar y evaluar los factores que determinan las desigualdades en el mundo del trabajo.

Aprender de forma autónoma y desarrollar la iniciativa y el espíritu emprendedor.

Capacidad para analizar las diferentes propuestas de los agentes socioeconómicos con incidencia en la dinámica regional y local, con especial énfasis en los agentes sociales, y para fomentar la participación en las políticas de desarrollo socioeconómico a

Colaborar eficazmente en equipos de trabajo, asumiendo responsabilidades y funciones de liderazgo y contribuyendo a la mejora y desarrollo colectivo.

Conocer las causas y factores determinantes de los principales retos socioeconómicos actuales y su impacto sobre el desarrollo económico y social.

Conocer las fuentes de información y los indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.

Conocer los agentes socioeconómicos con incidencia en la dinámica socioeconómica regional y local.

Conocer los factores que determinan las desigualdades en el mundo del trabajo

Conocer y analizar los principios, ámbitos y procedimientos de actuación de las instituciones políticas sociolaborales.

Conocer y aplicar los principios del código deontológico profesional.

Conocer y comprender, desde el propio ámbito de la titulación, las desigualdades por razón de sexo y género en la sociedad; integrar las diferentes necesidades y preferencias por razón de sexo y de género en el diseño de soluciones y resolución de problem

Contribuir en el diseño, desarrollo y ejecución de soluciones que den respuesta a demandas sociales, teniendo en cuenta como referente los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Demostrar razonamiento crítico y autocrítico en el ámbito de la titulación, considerando aspectos tales como la ética profesional, los valores morales y las implicaciones sociales de las diferentes actividades



realizadas

Desarrollar acciones de organización y planificación.

Gestionar la información, redactar y formalizar informes y escritos.

Identificar el modelo de desarrollo socioeconómico de una región y de un territorio, sus lógicas internas, sus puntos de tensión, sus yacimientos de empleo y sus posibilidades de transformación.

Localizar, identificar, analizar e interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.

Resolver problemas, aplicar el conocimiento a la práctica y desarrollar la motivación por la calidad.

Respetar y promocionar los derechos fundamentales, la igualdad entre hombres y mujeres, la igualdad de oportunidades y la no discriminación, los valores democráticos y la sostenibilidad.

Saber comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita, adaptándose a las características de la situación y de la audiencia.

Seleccionar, analizar e interpretar información estadística, así como bibliografía científica e informes, en las diversas facetas de un desarrollo socioeconómico regional y local (empleo, demografía, economía, innovación, medio ambiente, igualdad, formaci

Utilizar las tecnologías de la información y la comunicación.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS

Introducción y contextualización

Tema 1.- Introducción

- Referencias teóricas y conceptuales básicas
- Los procesos demográficos
- Las comunicaciones
- La Comunitat Valenciana en el contexto español y europeo
- Las relaciones de la Comunitat Valenciana con el exterior: comercio e inversiones

2. MERCADO DE TRABAJO Y RELACIONES LABORALES EN LA COMUNIDAD VALENCIANA (I): EL ESCENARIO

Tema 2.- Mercado de trabajo (con perspectiva de género)



- Variables básicas del mercado de trabajo
- Contexto español y europeo
- Políticas de empleo

3. MERCADO DE TRABAJO Y RELACIONES LABORALES EN LA COMUNIDAD VALENCIANA (II): LOS ACTORES

Tema 3.- Relaciones laborales y actores

- Relaciones Laborales
- Salud Laboral
- Los sindicatos
 - Mapa organizativo de la representación laboral
 - Indicadores de sindicalización
 - Estrategias de intervención
- La patronal
 - El sistema valenciano de representación de intereses empresariales
 - Prácticas empresariales de gestión de recursos humanos
 - Estrategias de intervención
- Instituciones autonómicas
- Estructura, regulación legal y competencias de la administración autonómica en materia de trabajo, relaciones laborales y políticas de igualdad de género
 - El Comité Económico y Social (CES)
 - El Tribunal de Arbitraje Laboral (TAL)
 - El INVASSAT
 - La D.G. del Instituto Valenciano de las Mujeres y por la Igualdad de Género

4. MERCADO DE TRABAJO Y RELACIONES LABORALES EN LA COMUNIDAD VALENCIANA (III): PROCESOS Y RESULTADOS

Tema 4.- La concertación social

- Transición y pacto social: la década de la macro-concertación (1977-1987)
- La configuración de un marco valenciano de meso-concertación social
- Crisis económica, reforma laboral y crisis de la concertación social

Tema 5.- La negociación colectiva

- Estructura y cobertura
- Reforma laboral y desregulación de la negociación colectiva
- Enfoque de género en la negociación colectiva en la Comunitat Valenciana

Tema 6.- Conflictividad laboral



- Conceptos y metodología
- Cifras y estadísticas

VOLUMEN DE TRABAJO (HORAS)

ACTIVIDADES PRESENCIALES

Actividad	Horas
Teoría-Prácticas	60,00
Total horas	60,00

ACTIVIDADES NO PRESENCIALES

Actividad	Horas
Elaboración de trabajos individuales o en grupo	12,00
Estudio y trabajo autónomo	14,00
Preparación de clases	39,00
Preparación de actividades de evaluación	25,00
Total horas	90,00

METODOLOGÍA DOCENTE

Los contenidos básicos del programa serán presentados, inicialmente, por el profesor, indicando en cada caso las referencias bibliográficas y documentales para su preparación y seguimiento por parte de los alumnos, con el objetivo de potenciar su participación activa.

Junto al seguimiento y participación en las actividades de tipo expositivo, los alumnos realizarán, individualmente o en micro grupos, las actividades e investigaciones prácticas que en cada caso les proponga el profesor, elaborando a tal efecto el correspondiente dossier, que será objeto de seguimiento y evaluación continuada.

Las tutorías establecidas, de carácter tanto presencial como virtual, garantizarán la atención personalizada de los alumnos y su orientación en el aprendizaje.

EVALUACIÓN

La evaluación se realizará mediante un examen escrito que incluirá la totalidad de los temas y contenidos desarrollados durante el curso. Se evaluará, asimismo, la calidad de las actividades prácticas realizadas, tanto las individuales como las de grupo.

La calificación final de la asignatura será el resultado de ponderar las calificaciones parciales obtenidas, de acuerdo con la siguiente distribución:



- examen teórico: 70 por cien
- actividades prácticas: 30 por cien

siendo necesario superar independientemente cada una de las partes (examen y dossier de prácticas) para la configuración de la nota global.

El periodo de entrega de las prácticas se tendrá que ajustar a las fechas marcadas en el aula y será siempre durante el periodo de impartición de la docencia de la asignatura. La nota de prácticas en primera convocatoria se respetará para la segunda convocatoria. Las actividades prácticas de evaluación continua referidas al 30% podrán ser recuperables solo en un porcentaje de la nota para la segunda convocatoria. Esta recuperación podrá incorporar también una pregunta adicional al examen final de esta convocatoria.

BIBLIOGRAFÍA

- Aguado, Empar (2019): Mujeres y hombres frente al desempleo. El caso español en la primera crisis del siglo XXI, Valencia, Editorial Tirant lo Blanch
- Aguado, Empar (2018): Segregació ocupacional: una mirada crítica a la participació garbellada de les dones al mercat de treball a través dun estudi de cas, en De la Fuente, Maria (coord.), Innovacions locals contra la desigualtat de gènere a l'ocupació, Barcelona, Institut de Ciències Polítiques i Socials (ICPS).
- Aguado, Empar (2016): Mujeres en la estiba. El caso de las estibadoras portuarias del Puerto de Valencia, Arxius de Ciències Socials, núm. 35, 123-138.
- Aguado, Empar (2012): Dones en el mercat de treball, Arxius de Ciències Socials, núm. 27, pp. 101-116.
- Aguado, Empar y BALLESTEROS, Esmeralda (2018): Segregación ocupacional: participación y reconocimiento de mujeres empleadas en trabajos de dominación masculina, Valencia, Tirant Editorial.
- Beneyto, Pere (2012) Relaciones laborales y participación sindical: expansión y crisis, en Arxius, nº 27, págs., 117-136
- Beneyto, Pere (2012) Reivindicación del sindicalismo. Madrid: Editorial Bomarzo
- Beneyto, Pere (2011) Sindicatos, relaciones laborales y gestión de recursos humanos, en González et al., Gestión de Recursos humanos: contexto y políticas. Madrid: Civitas, págs. 343-364
- Beneyto, Pere (2000) El asociacionismo empresarial como factor de modernización. El caso valenciano. Valencia: PUV
- Comisión Consultiva Nacional (2005) La negociación colectiva en Europa. Madrid: Ministerio de Trabajo - Comisión Europea (2011) Industrial relations in Europe 2010. Luxemburgo: Comisión Europea
- Comité Económic i Social (2024) Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de la Comunidad Valenciana. Valencia: CES
- Gallego, Juan Ramón y Pitxer, Josep V (2012) Els actors socials davant el repte de l'actuació territorial al País Valencià. El cas dels sindicats, en Arxius, nº 27, págs., 137-148
- Torrejón, Miquel (2012) La economía valenciana durante el período 2101-2011. Evolución y principales transformaciones en un contexto de integración europea y globalización, en Arxius, nº 27, págs., 9-20
- Comisiones Obreras (CC.OO.-PV) <http://www.pv.ccoo.es/pv/>



- Unión General de Trabajadores (UGT-PV) <http://www.ugt-pv.es/cms/>
- Confederación Empresarial Valenciana (CEV-CIERVAL) <http://www.cev.es/>
- Conselleria de Economia, Industria y Empleo <http://www.indi.gva.es/portal/opencms/es/index.html>
- Comitè Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana http://www.ces.gva.es/cs_/index.htm
- Igualtat i Institut de les Dones <https://inclusio.gva.es/va/web/igualtat-i-institut-de-les-dones>
- Tribunal de Arbitraje Laboral <http://www.fundacional.org/>