

**FITXA IDENTIFICATIVA****DADES DE L'ASSIGNATURA**

**Codi:** 35088  
**Nom:** Dret laboral  
**Cicle:** Grau  
**Crèdits ECTS:** 4,5  
**Curs acadèmic:** 2025-26

**TITULACIONS**

Titulació	Centre	Curs	Període
1302 - Grau en Criminologia	Facultat de Dret	4	Primer quadrimestre

**MATÈRIES**

Titulació	Matèria	Caràcter
1302 - Grau en Criminologia	Investigació Privada	OPTATIVA

**COORDINACIÓ**

GARCIA TESTAL ELENA

**RESUM**

La present assignatura se situa en l'itinerari del quart curs de Grau, relatiu a la investigació privada.

En aquest itinerari també s'imparteixen les assignatures Dret Civil, Dret Mercantil, Dret Processal Civil i Investigació Privada: tècniques i deontologia professional. En aquest àmbit professional existeixen importants relacions entre el Dret Laboral i el Dret Mercantil; i quan els conflictes que puguem sorgir es resolen judicialment amb el Dret Processal Civil, que és la base del processal laboral.

El seu objectiu és conèixer els recursos legals bàsics, substantius i procedimentals, del Dret laboral,

especialment, la normativa laboral, el contracte de treball, l'acomiadament i la negociació col·lectiva amb la finalitat que els alumnes tinguem un coneixement bàsic de la intervenció dels professionals de la seguretat privada en l'àmbit de les relacions laborals.

**CONEIXEMENTS PREVIS****RELACIÓ AMB ALTRES ASSIGNATURES DE LA MATEIXA TITULACIÓ**



No s'ha especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

### ALTRES TIPUS DE REQUISITS

No s'han especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

### COMPETÈNCIES / RESULTATS D' APRENENTATGE

-

Saber aplicar les tècniques d'investigació adequades per a la persecució de delictes i la resolució de conflictes socials, garantint la seguretat ciutadana i els drets fonamentals.

Saber traslladar a un informe criminològic les dades psicològiques, socials i jurídics de rellevància criminològica.

### DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

#### 1. EL DRET DEL TREBALL

Identificació de les relacions subjectes al Dret del Treball, les seues funcions i finalitats en la societat i la seua evolució històrica des dels seus orígens fins al present.

#### 2. FONTS DEL DRET DEL TREBALL

Identificació de les fonts del Dret del Treball i de la relació laboral. Anàlisi de la Constitució, la llei, el reglament. Especial atenció al conveni col·lectiu, com a font específica. Pactes i acords. El contracte de treball. El costum.

#### 3. RELACIONS COL·LECTIVES DE TREBALL

Anàlisi de les relacions col·lectives de treball. La llibertat sindical. El sindicat. Tipus de sindicats. Els representants dels treballadors en l'empresa. La negociació col·lectiva. La vaga i altres mesures de conflicte col·lectiu.



#### 4. CONTRACTE DE TREBALL

Anàlisi del concepte de treballador laboral: dependència i alienitat. La capacitat per a contractar com a treballador i la capacitat per a treballar. Identificació del concepte laboral d'empresari. Problemes d'identificació de l'empresari i noves formes d'organització empresarial (contractes, empreses de treball temporal, etc.).

La forma del contracte. El període de prova. La duració del contracte de treball. Contractació temporal i modalitats de contractació.

#### 5. CONDICIONS DE TREBALL

Anàlisi dels drets i obligacions de treballador i empresari: retribució, temps de treball, salut laboral, modificació de condicions, suspensió del contracte, seguretat social (especial atenció a la gestió del sistema, actes d'enquadrament i incapacitat temporal)

El poder de direcció i control de l'empresari. La vigilància i control a través de detectius privats i el valor de la prova que pot aportar al procés laboral.

#### 6. L'EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

Anàlisi de les diferents causes d'extinció del contracte de treball per voluntat de l'empresari: acomiadament disciplinari, extinció del contracte per causes objectives, acomiadament col·lectiu, etc. Extinció del contracte per voluntat del treballador. Altres causes d'extinció.

### VOLUM DE TREBALL (HORES)

#### ACTIVITATS PRESENCIALS

Activitat	Hores
Teoria-Pràctiques	45,00
<b>Total hores</b>	<b>45,00</b>

#### ACTIVITATS NO PRESENCIALS

Activitat	Hores
Assistència a altres activitats	3,00
Elaboració de treballs individuals o en grup	8,00
Estudi i treball autònom	37,50
Preparació de classes	7,00
Preparació d'activitats d'avaluació	5,00
Resolució de casos pràctics	7,00
<b>Total hores</b>	<b>67,50</b>



## **METODOLOGIA DOCENT**

Classes presencials magistrals amb plantejament i resolució de supòsits pràctics. Si és el cas, l'exposició es realitzarà mitjançant documents Powerpoint.

Elaboració i presentació de treballs (per ex. informes) tant individuals com grupals. Realització de tasques i pràctiques.

Lectura comprensiva de textos i materials d'estudi Expressió de coneixements oral/escrita.

## **AVALUACIÓ**

Proves escrites i/o orals, consistents en un examen que podrà ser de tipus objectiu o de desenvolupament, incloure qüestions teoricopràctiques i/o problemes. Aquesta prova tindrà un valor del 70% de la nota final. Per a aprovar l'assignatura serà necessari superar aquesta prova.

En la prova final es consideraran com a criteris generals d'avaluació:

- Adequació de la resposta al que es pregunta: concreció i precisió
- Redacció i ortografia
- Precisió terminològica i tècnica
- Coherència i lògica interna de la fonamentació de les respostes

Avaluació contínua de cada estudiant, basada en l'assistència regular i participació activa en les activitats presencials proposades, com ara la realització de pràctiques o la participació en tallers, la resolució de qüestionaris, l'elaboració i/o lliurament de treballs, memòries/informes i/o presentacions orals sobre tals activitats, de manera individual o col·lectiva; tot això prenent en consideració el grau d'implicació i esforç de l'alumnat en el procés d'ensenyament-aprenentatge i les habilitats i actituds mostrades durant el desenvolupament d'aquestes activitats. Aquesta part tindrà un valor del 30% de la nota final.

En qualsevol cas, serà requisit necessari per a prendre en consideració aquest 30% de la nota, haver aprovat la prova final.

- En l'avaluació de les proves i/o activitats, a més dels continguts propis, es tindrà en compte també aquests criteris:
- L'adequació de la resposta a la pregunta que es formula



- La redacció i ortografia
- La precisió terminològica i tècnica
- La coherència i lògica interna de la fonamentació en les respostes.

Les activitats de l'avaluació contínua desenvolupades durant el curs tenen naturalesa recuperable, de manera que en el moment de realitzar la prova final corresponent a la segona convocatòria o amb anterioritat a la seua celebració, es proposaran a l'alumnat les corresponents activitats de recuperació.

Quan, en aplicació de les normes previstes per al cas de coincidència d'exàmens en el Reglament d'Avaluació i Qualificació de les Titulacions de Grau i Màster de la Universitat de València, o qualsevol altra causa reglamentàriament establida (v. gr. suposats de força major justificada), siga necessari realitzar la prova en una data diferent de l'oficial, el professorat responsable podrà determinar motivadament una modalitat d'examen diferent a la prevista en la guia docent. En aquests supòsits, la nova modalitat d'examen a realitzar haurà de mantindre el mateix nivell d'exigència i dificultat que el realitzat amb caràcter general a la resta de grup.

L'alumnat que haja seguit l'avaluació contínua i haja sigut avaluat d'aquesta, en el supòsit de no presentar-se a la prova final en la data oficial d'examen (tant en 1a com en 2a convocatòria), obtindrà la qualificació de NO PRESENTAT.

## BIBLIOGRAFIA

- -Existe mucha información complementaria en páginas web de libre acceso como las de: Ministerio de Empleo, Fundación 1º de mayo, organizaciones sindicales y empresariales, Seguridad Social, Consejo Económico y Social, etc -Existeix molta informació complementària en pàgines web de lliure accés com les de: Ministeri d'Ocupació, Fundació 1r de maig, organitzacions sindicals i empresarials, Seguretat Social, Consell Econòmic i Social, etc -There is a lot of complementary information on freely accessible websites such as: Ministerio de Empleo, Fundación 1º de mayo, organizaciones sindicales y empresariales, Seguridad Social, Consejo Económico y Social, etc.
- Bases de datos obrantes en Biblioteca especialmente Aranzadi Westlaw y Tirant on line (consultas de legislación, jurisprudencia y convenios) Legal databases such as Aranzadi Westlaw y Tirant on line (consulting legislation, case-law and agreements)
- Colección «Códigos electrónicos» de la Agencias Estatal Boletín Oficial del Estado «Códigos electrónicos» ("electronic codes") of the Agencias Estatal Boletín Oficial del Estado



- -Ramírez Martínez, Juan Manuel; García Ortega, Jesús; Pérez de los Cobos Orihuel, Francisco (2023) Curso básico de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 19ª edición. Valencia: Tirant Lo Blanch. -Goerlich Peset, José María (dir.) (2024). Derecho del Trabajo. 11ª edición Valencia: Tirant Lo Blanch.