

**FICHA IDENTIFICATIVA****DATOS DE LA ASIGNATURA****Código:** 35221**Nombre:** Derecho del Trabajo I**Ciclo:** Grado**Créditos ECTS:** 4,5**Curso académico:** 2025-26**TITULACIONES**

Titulación	Centro	Curso	Periodo
1303 - Grado en Derecho	Facultat de Dret	2	Segundo cuatrimestre
1921 - Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Derecho	Facultat d'Economia	3	Segundo cuatrimestre
1922 - Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas	Facultat de Dret	3	Segundo cuatrimestre
1923 - Doble Grado en Derecho y Criminología	Facultat de Dret	2	Segundo cuatrimestre
1930 - Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas y Administración Pública	Facultat de Dret	3	Segundo cuatrimestre

MATERIAS

Titulación	Materia	Carácter
1303 - Grado en Derecho	Derecho del Trabajo	OBLIGATORIA
1921 - Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Derecho	Asignaturas obligatorias de tercer curso	OBLIGATORIA
1922 - Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas	Asignaturas obligatorias de tercer curso	OBLIGATORIA
1923 - Doble Grado en Derecho y Criminología	Asignaturas obligatorias de segundo curso	OBLIGATORIA
1930 - Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas y Administración Pública	Asignaturas obligatorias de tercer curso	OBLIGATORIA

COORDINACIÓN

ALTES TARREGA JUAN ANTONIO

RESUMEN

La asignatura obligatoria cuatrimestral "Derecho del Trabajo I" se imparte en el cuatrimestre y curso indicado.

Según el Verifica o Plan de estudios la asignatura obligatoria "Derecho del Trabajo I" mantiene una vinculación especial con diversas asignaturas.



En concreto la asignatura forma parte de una materia, denominada Derecho del Trabajo, en la que existen dos asignaturas, Derecho del Trabajo I, semestral y Derecho del Trabajo II, anual; los contenidos pues están secuenciados y la mayor parte de los contenidos de la materia se imparten en la asignatura anual de 9 créditos.

A la hora de delimitar los contenidos concretos de esta asignatura el área ha analizado la secuencia lógica de conocimientos para incorporar en esta asignatura los contenidos que se consideran más básicos o introductorios o que deben impartirse en el inicio del desarrollo de la materia, dejando los restantes para la otra asignatura que se imparte en el siguiente curso.

A su vez, los contenidos de la materia pueden desarrollarse en las diferentes materias optativas atribuidas al área y que aparecen en el plan de estudios de la titulación.

En la ficha técnica de la materia obligatoria "Derecho del Trabajo", incluida en el Verifica del Grado en Derecho (página 89), aparece el recuadro con los contenidos de la materia. De ellos en atención a las consideraciones que se han hecho sobre la distribución de contenidos entre las dos asignaturas en que se divide la materia, corresponderían a Derecho del Trabajo I, los siguientes contenidos

Contenidos de la asignatura "Derecho del Trabajo I":

- El Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: Formación histórica. Fuentes
- El Contrato de trabajo: delimitación, sujetos, forma, clases y modalidades, régimen jurídico.
- Relaciones Laborales especiales

CONOCIMIENTOS PREVIOS

RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS DE LA MISMA TITULACIÓN

No se han especificado restricciones de matrícula con otras asignaturas del plan de estudios.

OTROS TIPOS DE REQUISITOS

No se exigen

COMPETENCIAS / RESULTADOS DE APRENDIZAJE

-

Capacidad de entender el ordenamiento laboral en su dimensión histórica y de las diferentes regulaciones secuenciadas cronológicamente

Capacidad para utilizar los principios y valores constitucionales como herramienta de trabajo en la interpretación del ordenamiento jurídico laboral.

Conocer, comprender y ser capaz de resolver cuestiones relacionadas con la delimitación del contrato de trabajo, de las relaciones laborales especiales y de los supuestos excluidos

Conocer y comprender la singularidad del ordenamiento jurídico laboral, sus fuentes y los criterios de



aplicación de las normas

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS

1. CONCEPTO E HISTORIA DEL DERECHO DEL TRABAJO

Identificación de las relaciones sujetas al Derecho del Trabajo, sus funciones y fines en la sociedad y su evolución histórica desde sus orígenes hasta el presente.

2. EL TRABAJADOR

Análisis del concepto de trabajador laboral, identificación de los presupuestos esenciales: ajenidad y dependencia. Análisis de las relaciones excluidas y estudio general de las relaciones laborales especiales.

3. FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

Identificación de las fuentes del Derecho del Trabajo, con especial atención a las específicas: convenios colectivos.

Análisis de la Constitución, la Ley, el reglamento, los convenios, pactos y acuerdos, el contrato individual y la costumbre como posibles fuentes de la relación laboral.

4. LA APLICACIÓN DE LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

Análisis de los problemas aplicativos y de concurrencia que plantean las fuentes de la relación laboral en atención a su diversidad, complejidad y posible coexistencia.

5. FUNCIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO

Identificación de las funciones que cumple el contrato de trabajo: constitutiva y reguladora. Estudio de la irrenunciabilidad de los derechos laborales

6. EL EMPRESARIO

Identificación del concepto laboral de empresario. Problemas de identificación del empresario y nuevas formas de organización empresarial (contratas, empresas de trabajo temporal, etc.)



7. EL INGRESO DEL TRABAJADOR EN LA EMPRESA

Análisis de los problemas del ingreso en la empresa. Determinación de la plantilla. Selección del trabajador, posibles reservas y preferencias. Empresas de selección. Período de prueba.

8. CONTRATACIÓN LABORAL

Análisis de los tipos y modalidades de contrato: fijos, temporales, a tiempo parcial, fijos discontinuos, formativos, etc. Fomento de la contratación.

VOLUMEN DE TRABAJO (HORAS)

ACTIVIDADES PRESENCIALES

Actividad	Horas
Teoría-Prácticas	45,00
Total horas	45,00

ACTIVIDADES NO PRESENCIALES

Actividad	Horas
Asistencia a otras actividades	0,00
Elaboración de trabajos individuales o en grupo	22,50
Estudio y trabajo autónomo	45,00
Preparación de clases	0,00
Preparación de actividades de evaluación	0,00
Resolución de casos prácticos	0,00
Total horas	67,50

METODOLOGÍA DOCENTE

Exposición de contenidos teóricos. El profesor expondrá y explicará aquellos elementos fundamentales que deben guiar a los estudiantes en el estudio y comprensión de la materia. El estudiante, por su parte, debe comprometerse activamente en el proceso de aprendizaje mediante la lectura, previa a la explicación del profesor, o en clase, en función de la organización del tiempo docente, de aquellos materiales, manuales, monografías o textos proporcionados o indicados previamente.

Actividades aplicadas: Consistirán en el comentario de sentencias o de noticias de prensa, la resolución de casos o la realización de actividades puzzle o cuestionarios, el análisis de cuestiones laborales, etc. a través de las cuales el estudiante deberá desarrollar las competencias antes señaladas.



Estas actividades podrán, o bien servir de complemento a la exposición de los conocimientos teóricos realizada por el profesor, o bien centrarse en puntos concretos del programa de la asignatura que no vayan a ser objeto de exposición por el profesor.

Estas actividades serán participativas y cada profesor señalará, en su caso, cuáles serán objeto de evaluación.

A través de las mismas se introducirá y habituará al estudiante en el manejo de aquellos materiales y técnicas propios de la disciplina.

Actividades fuera del aula.

Actividades complementarias: seminarios, tutorías colectivas, visitas a instituciones públicas, etc., se programarán en el contexto de la asignatura y consistirán en actividades específicas de la asignatura o de carácter interdisciplinar o transversal, y siempre en coordinación con los grupos de la misma asignatura o con otras asignaturas. En su caso, el profesor deberá señalar si son objeto de evaluación.

Actividades dirigidas: Tanto para el seguimiento de la exposición teórica como de la realización de las actividades aplicadas, el profesor indicará qué lecturas, búsqueda de sentencias o preparación de casos, etc., realizará el estudiante.

Aunque no sean objeto de trabajo en el aula, el profesor también podrá programar, dentro del volumen de trabajo del estudiante, otras actividades que sirvan para reforzar o repasar los conocimientos adquiridos por el estudiante

Asistencia a tutorías no programadas: Para realizar consultas sobre cualquier tema o aspecto relacionado con la asignatura y su dinámica de trabajo, los estudiantes podrán asistir, en el horario fijado por cada profesor, a las tutorías no programadas que fijará todo profesor.

EVALUACIÓN

PRIMERA CONVOCATORIA

-Prueba/s escrita/s y/u orales, consistentes en uno o varios exámenes que podrán ser de tipo objetivo, incluir cuestiones teórico-prácticas y/o problemas. Constituye el 70% de la calificación final de la asignatura. Para aprobar la asignatura será necesario superar esta/s prueba/s.



-Evaluación continua de cada estudiante, basada en la asistencia regular y participación activa en las actividades presenciales propuestas, tales como la realización de prácticas o la participación en talleres, la elaboración y/o entrega de trabajos, memorias/informes y/o presentaciones orales sobre tales actividades, de forma individual o colectiva, todo ello tomando en consideración el grado de implicación y esfuerzo del/la alumno/a en el proceso de enseñanza-aprendizaje y las habilidades y actitudes mostradas durante el desarrollo de dichas actividades. Constituye el 30% de la calificación final de la asignatura.

SEGUNDA CONVOCATORIA

Se utilizarán los mismos criterios de evaluación que en primera convocatoria. Se considerará que las actividades de la evaluación continua desarrolladas durante el curso tienen naturaleza recuperable. A estos efectos, en el momento de la prueba final de la segunda convocatoria -escrita u oral - o con anterioridad a su realización se propondrán al alumnado las correspondientes actividades de recuperación.

Cuando, en aplicación de las normas previstas para el caso de coincidencia de exámenes en el Reglamento de Evaluación y Calificación de las Titulaciones de Grado y Máster de la Universitat de València, o cualquier otra causa reglamentariamente establecida (v. gr. supuestos de fuerza mayor justificada), sea necesario realizar la prueba en una fecha diferente a la oficial, el profesorado responsable podrá determinar motivadamente una modalidad de examen distinta a la prevista en la guía docente. En estos supuestos, la nueva modalidad de examen a realizar deberá mantener el mismo nivel de exigencia y dificultad que el realizado con carácter general al resto de grupo.

El alumnado que haya seguido la evaluación continua y haya sido evaluado de la misma, en el supuesto de no presentarse a la prueba final en la fecha oficial de examen (tanto en 1ª como en 2ª convocatoria), obtendrá la calificación de NO PRESENTADO.

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía básica:

- Goerlich Peset, José María (dir.) (2025). Derecho del Trabajo (13ª ed.). Valencia: Tirant lo Blanch.
Cualquier otro manual de Derecho del Trabajo actualizado, en especial:
Cruz Villalón, Jesús. Compendio de Derecho del Trabajo. Madrid: Tecnos.
Martín Valverde, Antonio, et al. Derecho del Trabajo . Madrid: Tecnos.
Montoya Melgar, Alfredo. Derecho del Trabajo. Madrid: Tecnos.
Palomeque Lopez, Manuel Carlos; Álvarez de la Rosa, Manuel. Derecho del Trabajo. Madrid: Ceura.
Vida Soria, José, et al. Manual de Derecho del Trabajo. Granada: Comares.

Bibliografía complementaria:

- Normas laborales básicas (actualizadas a 31 de julio de 2025), a cargo de Goerlich Peset, J. M. y Nores Torres, L. E. Valencia: Tirant lo Blanch
Cualquier otro compendio de normas laborales actualizado.
Pueden utilizarse diversas fuentes en internet como apoyo; se enumera un listado meramente



indicativo:

Bases de datos: <https://uv-es.libguides.com/az/databases?s=130161>

Normas:

Convenios internacionales: <http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>

Diario oficial de la Unión Europea: <http://eur-lex.europa.eu/JOIndex.do>

BOE: <http://www.boe.es>

Boletines autonómicos: http://www.boe.es/aeboe/consultas/enlaces/boletines_autonomicos.php

Boletines provinciales: http://www.boe.es/aeboe/consultas/enlaces/boletines_provinciales.php

Convenios colectivos: http://www.mtin.es/es/sec_trabajo/ccncc/

Jurisprudencia:

Jurisprudencia del Tribunal Constitucional: <http://www.tribunalconstitucional.es>

Jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea: <http://curia.eu>

Jurisprudencia del Tribunal Supremo Cendoj: <http://www.poderjudicial.es/search/index.jsp>

Publicaciones:

Ministerio de Trabajo: http://www.mtin.es/es/publica/pub_electronicas/destacadas/index.htm

Fundación 1º de mayo: <http://www.1mayo.ccoo.es/nova/>