

**FITXA IDENTIFICATIVA****DADES DE L'ASSIGNATURA**

Codi: 35221
Nom: Dret del treball I
Cicle: Grau
Crèdits ECTS: 4,5
Curs acadèmic: 2026-27

TITULACIONS

Titulació	Centre	Curs	Període
1303 - Grau en Dret	Facultat de Dret	2	Segon quadrimestre
1921 - Doble Grau en Administració i Direcció d'Empreses i Dret	Facultat d'Economia	3	Segon quadrimestre
1922 - Doble Grau en Dret i Ciències Polítiques	Facultat de Dret	3	Segon quadrimestre
1923 - Doble Grau en Dret i Criminologia	Facultat de Dret	2	Segon quadrimestre
1930 - Doble Grau en Dret i Ciències Polítiques i de l'Administració Pública	Facultat de Dret	3	Segon quadrimestre

MATÈRIES

Titulació	Matèria	Caràcter
1303 - Grau en Dret	Dret del Treball	OBLIGATÒRIA
1921 - Doble Grau en Administració i Direcció d'Empreses i Dret	Assignatures obligatòries de tercer curs	OBLIGATÒRIA
1922 - Doble Grau en Dret i Ciències Polítiques	Assignatures obligatòries de tercer curs	OBLIGATÒRIA
1923 - Doble Grau en Dret i Criminologia	Assignatures obligatòries de segon curs	OBLIGATÒRIA
1930 - Doble Grau en Dret i Ciències Polítiques i de l'Administració Pública	Assignatures obligatòries de tercer curs	OBLIGATÒRIA

COORDINACIÓ

ALTES TARREGA JUAN ANTONIO

RESUM

L'assignatura obligatòria quadrimestral «Dret del Treball I» s'impartix en el quadrimestre i curs indicats.

Segons la Memòria Verifica o el Pla d'Estudis, l'assignatura obligatòria «Dret del Treball I» manté una vinculació especial amb diverses assignatures.



En concret, l'assignatura forma part d'una matèria denominada Dret del Treball, integrada per dues assignatures: Dret del Treball I, quadrimestral, i Dret del Treball II, anual. Els continguts es troben, per tant, seqüenciats, i la major part dels continguts de la matèria s'impartixen en l'assignatura anual de 9 crèdits.

A l'hora de delimitar els continguts concrets d'esta assignatura, l'àrea ha analitzat la seqüència lògica de coneixements per tal d'incorporar aquells continguts que es consideren més bàsics o introductoris, o que han d'impartir-se a l'inici del desenvolupament de la matèria, i deixar la resta per a l'altra assignatura, que s'impartix en el curs següent.

Al seu torn, els continguts de la matèria poden desenvolupar-se en les diferents assignatures optatives atribuïdes a l'àrea i que figuren en el pla d'estudis de la titulació.

En la fitxa tècnica de la matèria obligatòria «Dret del Treball», inclosa en la Memòria Verifica del Grau en Dret (pàgina 89), figura el quadre de continguts de la matèria. D'acord amb les consideracions exposades sobre la distribució dels continguts entre les dues assignatures en què es dividix la matèria, corresponen a Dret del Treball I els continguts següents:

Continguts de l'assignatura «Dret del Treball I»:

- El Dret del Treball i de la Seguretat Social: formació històrica. Fonts.
- El contracte de treball: delimitació, subjectes, forma, classes i modalitats, règim jurídic.
- Relacions laborals especials

CONEIXEMENTS PREVIS

RELACIÓ AMB ALTRES ASSIGNATURES DE LA MATEIXA TITULACIÓ

No s'ha especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

ALTRES TIPUS DE REQUISITS

Relació amb altres assignatures de la mateixa titulació

No s'han establert restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

Altres tipus de requisits

No se n'exigixen.



COMPETÈNCIES / RESULTATS D' APRENTATGE

1303 - Grau en Dret

Capacitat per entendre l'ordenament laboral en la dimensió històrica i de les diferents regulacions seqüenciades cronològicament.

Capacitat per utilitzar els principis i els valors constitucionals com a eina de treball en la interpretació de l'ordenament jurídic laboral.

Conèixer, comprendre i ser capaç de resoldre qüestions relacionades amb la delimitació del contracte de treball, de les relacions laborals especials i dels supòsits exclosos.

Conèixer i comprendre la singularitat de l'ordenament jurídic laboral, les seues fonts i els criteris d'aplicació de les normes.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

CONCEPTE I HISTÒRIA DEL DRET DEL TREBALL

Identificació de les relacions subjectes al dret del treball, les seues funcions i finalitats en la societat i la seua evolució històrica des dels orígens fins a l'actualitat.

FONTS DEL DRET DEL TREBALL

Identificació de les fonts del dret del treball, amb una atenció especial a les fonts específiques: els convenis col·lectius.

Anàlisi de la constitució, la llei, el reglament, els convenis, pactes i acords, el contracte de treball i el costum com a possibles fonts de la relació laboral.

L'APLICACIÓ DE LES FONTES DEL DRET DEL TREBALL

Anàlisi dels problemes d'aplicació i de concurrència que plantegen les fonts de la relació laboral, atesa la seua diversitat, complexitat i possible coexistència.



LES FUNCIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL

Identificació de les funcions que complix el contracte de treball: constitutiva i reguladora. Estudi de la irrenunciabilitat dels drets laborals.

LES PERSONES TREBALLADORES

Anàlisi del concepte de persona treballadora i identificació dels pressupòsits essencials: alienat i dependència. Anàlisi de les relacions excloses i estudi general de les relacions laborals especials.

L'EMPRESA COM A SUBJECTE EMPLEADOR

Identificació del concepte laboral d'empresa ocupadora. Problemes d'identificació de la part ocupadora i noves formes d'organització empresarial (contractes i subcontractes, empreses de treball temporal, etc.).

L'ACCÉS A L'EMPRESA

Anàlisi dels problemes relacionats amb l'accés a l'empresa. Determinació de la plantilla. Processos de selecció de personal, possibles reserves i preferències. Empreses de selecció. Període de prova.

LA CONTRACTACIÓ LABORAL

Anàlisi dels tipus i modalitats de contracte: indefinits, temporals, a temps parcial, fixos discontinus, formatius, etc. Mesures de foment de la contractació.

VOLUM DE TREBALL (HORES)

ACTIVITATS PRESENCIALS

Activitat	Hores
Teoria-Pràctiques	45,00
Total hores	45,00

ACTIVITATS NO PRESENCIALS



Activitat	Hores
Assistència a altres activitats	0,00
Elaboració de treballs individuals o en grup	22,50
Estudi i treball autònom	45,00
Preparació de classes	0,00
Preparació d'activitats d'avaluació	0,00
Resolució de casos pràctics	0,00
Total hores	67,50

METODOLOGIA DOCENT

Exposició de continguts teòrics. El professorat exposarà i explicarà aquells elements fonamentals que han d'orientar l'alumnat en l'estudi i la comprensió de la matèria. Per la seua banda, l'alumnat haurà d'implicar-se activament en el procés d'aprenentatge mitjançant la lectura, amb caràcter previ a les explicacions o durant les sessions docents, segons l'organització del temps d'ensenyament, dels materials, manuals, monografies o textos proporcionats o indicats prèviament.

Activitats aplicades. Consistiran en el comentari de sentències o notícies de premsa, la resolució de casos, la realització d'activitats puzzle o qüestionaris, l'anàlisi de qüestions laborals i altres activitats similars, mitjançant les quals l'alumnat haurà de desenvolupar les competències assenyalades anteriorment.

Estes activitats podran servir de complement a l'exposició dels coneixements teòrics realitzada pel professorat o centrar-se en aspectes concrets del programa de l'assignatura que no siguen objecte d'exposició en les sessions teòriques.

Estes activitats tindran caràcter participatiu i cada membre del professorat indicarà, si escau, quines seran objecte d'avaluació.

Així mateix, permetran familiaritzar l'alumnat amb el maneig dels materials i les tècniques pròpies de la disciplina.

Activitats fora de l'aula.

- Activitats complementàries.** Es podran programar seminaris, tutories col·lectives, visites a institucions públiques i altres activitats similars en el context de l'assignatura. Estes activitats consistiran en actuacions específiques de la matèria o de caràcter interdisciplinari o transversal, sempre en coordinació amb els diferents grups de la mateixa assignatura o amb altres assignatures. Si escau, el professorat haurà d'indicar si estes activitats són objecte d'avaluació.
- Activitats dirigides.** Tant per al seguiment de l'exposició teòrica com per a la realització de les activitats aplicades, el professorat indicarà les lectures, les recerques de sentències, la preparació de casos i la resta de tasques que haurà de realitzar l'alumnat.

Encara que no siguen objecte de treball a l'aula, el professorat també podrà programar, dins del volum de treball previst per a l'alumnat, altres activitats destinades a reforçar o repassar els



coneixements adquirits.

Assistència a tutories no programades. Per a formular consultes sobre qualsevol tema o aspecte relacionat amb l'assignatura i amb la seua dinàmica de treball, l'alumnat podrà assistir, en l'horari establert per cada membre del professorat, a les tutories no programades que es determinen a l'inici del curs.

AVALUACIÓ

PRIMERA CONVOCATORIA

- Prova/es escrita/es i/o orals, consistents en un o més exàmens que podran ser de tipus objectiu, incloure qüestions teòrico-pràctiques i/o problemes. Constituïx el 70% de la qualificació final de l'assignatura. Per a aprovar l'assignatura serà necessari superar esta/es prova/es.

- Avaluació contínua de cada estudiant, basada en l'assistència regular i participació activa en les activitats presencials proposades, com ara la realització de pràctiques o la participació en tallers, l'elaboració i/o entrega de treballs, memòries/informes i/o presentacions orals sobre tals activitats, de forma individual o col·lectiva, tot això prenent en consideració el grau d'implicació i esforç del/la alumno/a en el procés d'ensenyança-aprenentatge i les habilitats i actituds mostrades durant el desenrotllament de les dites activitats. Constituïx el 30% de la qualificació final de l'assignatura.

SEGONA CONVOCATORIA

Es considera que les activitats de l'avaluació contínua desenvolupades durante el curs tenen naturalesa recuperable. A estos efectes, en el moment de la prova final de la segona convocatòria -escrita o oral - o amba anterioritat a la seua celebració es proposarán a l'alumnat les corresponentes activitats de recuperació.

Quan, en aplicació de les normes previstes per al cas de coincidència d'exàmens en el Reglament d'Avaluació i Qualificació de les Titulacions de Grau i Màster de la Universitat de València, o qualsevol altra causa reglamentàriament establida (v. gr. suposats de força major justificada), siga necessari realitzar la prova en una data diferent de l'oficial, el professorat responsable podrà determinar motivadament una modalitat d'examen diferent a la prevista en la guia docent. En aquests supòsits, la nova modalitat d'examen a realitzar haurà de mantindre el mateix nivell d'exigència i dificultat que el realitzat amb caràcter general a la resta de grup.

L'alumnat que haja seguit l'avaluació contínua i haja sigut avaluat d'aquesta, en el supòsit de no presentar-se a la prova final en la data oficial d'examen (tant en 1a com en 2a convocatòria), obtindrà la qualificació de NO PRESENTAT.

1a com en 2a convocatòria), obtindrà la qualificació de NO PRESENTAT.T.

BIBLIOGRAFIA



Bibliògrafa bàsica

Goerlich Peset, José María (dir.) (2026). Derecho del Trabajo (14ª ed.). Valencia: Tirant lo Blanch.

Qualsevol altres manuals actualitzat, especialment::

Cruz Villalón, Jesús. Compendio de Derecho del Trabajo. Madrid: Tecnos.

Martín Valverde, Antonio, et al. Derecho del Trabajo . Madrid: Tecnos.

Montoya Melgar, Alfredo. Derecho del Trabajo. Madrid: Tecnos.

Palomeque Lopez, Manuel Carlos; Álvarez de la Rosa, Manuel. Derecho del Trabajo. Madrid: Ceura.

Vida Soria, José, et al. Manual de Derecho del Trabajo. Granada: Comares

Bibliògrafa complementària

Normas laborales básicas (actualizadas a 2026), a cargo de Goerlich Peset, J. M. y Nores Torres, L. E. Valencia: Tirant lo Blanch

Qualsevol altres compendis legislatius actualitzats.

Altres recursos en línia complementaris a modo orientatiu::

Bases de dades: <https://uv-es.libguides.com/az/databases?s=130161>

Normes:

Convenios internacionales: <http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>

Diario oficial de la Unión Europea: <http://eur-lex.europa.eu/JOIndex.do>

BOE: <http://www.boe.es>



Boletines autonómicos: http://www.boe.es/aeboe/consultas/enlaces/boletines_autonomicos.php

Boletines provinciales: http://www.boe.es/aeboe/consultas/enlaces/boletines_provinciales.php

Convenios colectivos: http://www.mtin.es/es/sec_trabajo/ccncc/

Jurisprudència:

Jurisprudencia del Tribunal Constitucional: <http://www.tribunalconstitucional.es>

Jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea: <http://curia.eu>

Jurisprudencia del Tribunal Supremo Cendoj: <http://www.poderjudicial.es/search/index.jsp>

Publicacions:

Ministerio de Trabajo: http://www.mtin.es/es/publica/pub_electronicas/destacadas/index.htm

Fundación 1º de mayo: <http://www.1mayo.ccoo.es/nova/>

