

**FITXA IDENTIFICATIVA****DADES DE L'ASSIGNATURA****Codi:** 35861**Nom:** Prevenció de riscos laborals**Cicle:** Grau**Crèdits ECTS:** 4,5**Curs acadèmic:** 2025-26**TITULACIONS**

Titulació	Centre	Curs	Període
1313 - Grau en Administració i Direcció d'Empreses	Facultat d'Economia	4	Primer quadrimestre

MATÈRIES

Titulació	Matèria	Caràcter
1313 - Grau en Administració i Direcció d'Empreses	Aspectos Legales de la Gestión de los Recursos Humanos	OPTATIVA

COORDINACIÓ

SALCEDO BELTRAN MARIA DEL CARMEN

RESUM

La información está en un formato que no se puede convertir

CONEIXEMENTS PREVIS**RELACIÓ AMB ALTRES ASSIGNATURES DE LA MATEIXA TITULACIÓ**

No s'ha especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

ALTRES TIPUS DE REQUISITS

L'assignatura Prevenció de Riscos Laborals es cursa en el quartany del Grau en Administració i direcció d'empreses (ADE) per la qual cosa s'estima convenient i recomanable que l'alumnat arribi amb uns coneixements jurídic-laborals adquirits en l'assignatura de Dret del Treball i Sindical -optativa de 3r curs- a partir de les quals podran conèixer el contingut substantiu de les relacions laborals en els seus aspectes individuals i col·lectius.

COMPETÈNCIES / RESULTATS D' APRENENTATGE

-



Capacitat crítica i autocrítica.

Capacitat d'adaptació a noves situacions.

Capacitat d'anàlisi i síntesi.

Capacitat d'aprenentatge autònom.

Capacitat de negociar i conciliar interessos de forma eficaç.

Capacitat de prendre decisions.

Capacitat per a aplicar els principis econòmics per al diagnòstic i la resolució de problemes socials com la immigració, la discriminació i d'altres que afecten la societat i el mercat.

Capacitat per a aplicar les normes laborals a la solució de problemes concrets.

Capacitat per a avaluar els riscos laborals i gestionar plans de prevenció.

Capacitat per a contribuir positivament a la sensibilització envers temes mediambientals i socials, i a la superació de totes les formes de discriminació, essencial per al desenvolupament econòmic i la reducció de la pobresa.

Capacitat per a coordinar activitats.

Capacitat per a transmetre i comunicar idees i plantejaments complexos tant a un públic especialitzat com no especialitzat.

Capacitat per a treballar en equip.

Compromís amb l'ètica i la responsabilitat social.

Conèixer els elements fonamentals de l'ordenament laboral.

Creativitat.

Gestionar el temps de manera efectiva.

Habilitat en les relacions personals.

Habilitat per a analitzar i buscar informació provinent de fonts diverses.

Posseir un coneixement interdisciplinari de l'empresa i del seu entorn social, econòmic, institucional i jurídic, així com els elements bàsics del procés de direcció, com l'organització i administració, la comptabilitat, la fiscalitat, les operacions, els recursos humans, la comercialització i el finançament i inversió.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS



1. MARC NORMATIU DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

- I. NORMES INTERNACIONALS
- II. NORMES DE LA UNIÓ EUROPEA
- III. MARC NORMATIU INTERN

2. ORGANISMES EN MATÈRIA DE SEGURITAT I SALUT LABORAL

- I. ÒRGANS ESPECIALIZATS DE LA UNIÓ EUROPEA: L'AGÈNCIA EUROPEA PER A LA SEGURITAT I SALUT EN EL TREBALL
- II. ÒRGANS ADMINISTRATIUS ESPECIALITZATS A NIVELL INTERN
 - A) L'INSTITUT NACIONAL DE SEGURITAT I HIGIENE EN EL TREBALL
 - B) LA COMISSIÓ NACIONAL DE SEGURITAT I SALUT EN EL TREBALL
 - C) LA FUNDACIÓ PER A LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS
 - D) LA INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURITAT SOCIAL
 - E) ELS ÒRGANS AUTONÒMICS

3. LES OBLIGACIONS EMPRESARIALS EN MATÈRIA PREVENTIVA, I LES OBLIGACIONS DELS TREBALLADORS I DE LES TREBALLADORES

- I. EL DEURE DE PROTECCIÓ EMPRESARIAL; CONCEPTE I CARACTERÍSTIQUES
- II. LES OBLIGACIONS INCLOSES EN EL DEURE DE PROTECCIÓ EMPRESARIAL
- III. LES OBLIGACIONS DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES

4. EXTENSIÓ DE LES OBLIGACIONS EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS I OBLIGACIONS DE TERCERS (FABRICANTS, SUBMINISTRADORS, IMPORTADORS)

- I. SUPÒSITS DE COORDINACIÓ EMPRESARIAL I OBLIGACIONS EN MATERIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS
- II. OBLIGACIONS DE FABRICANTS, IMPORTADORS I SUBMINISTRADORS EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

5. GRUPS ESPECIALS DE RISCOS

- I. L'OBLIGACIÓ DE PROTEGIR ALS TREBALLADORS I TREBALLADORES ESPECIALMENT SENSIBLES A DETERMINATS RISCOS
 - A) LA PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT
 - B) EL TREBALL DE MENORS
- II. PROTECCIÓ ESPECÍFICA DE TREBALLADORES I TREBALLADORS TEMPORALS
- III. PROTECCIÓ ESPECÍFICA EN EMPRESES DE TREBALL TEMPORAL: EL TREBALLADOR O TREBALLADORA POSAT A DISPOSICIÓ



6. SISTEMES I GESTIÓ DE LA PREVENCIÓ

I. ELS POSSIBLES SISTEMES DE PREVENCIÓ EN LES EMPRESES:

- A) L'ASUNCIÓ PERSONAL PER L'EMPRESARI DE L'ACTIVITAT PREVENTIVA
 - B) LA DESIGNACIÓ DE TREBALLADORS PER A L'ACTIVITAT PREVENTIVA
 - C) ELS SERVEIS DE PREVENCIÓ
- III. CONTROL DE L'EFICÀCIA DEL SISTEMA DE PREVENCIÓ. LES AUDITORIES

7. LA CONSULTA I LA PARTICIPACIÓ DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

I. L'OBLIGACIÓ EMPRESARIAL DE CONSULTA I EL DRET DELS TREBALLADORS, TREBALLADORES, I DELS SEUS REPRESENTANTS A REALITZAR PROPOSTES

II. VIES DE PARTICIPACIÓ DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES EN MATERIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS:

- A) LA REPRESENTACIÓ GENÈRICA: ELS DELEGATS DE PERSONAL I COMITÉS D'EMPRESA
- B) LA REPRESENTACIÓ ESPECIALITZADA: ELS DELEGATS DE PREVENCIÓ
- C) EL COMITÉ DE SEGURITAT I SALUT

8. RESPONSABILITATS I SANCIONS EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

I. RESPONSABILITATS EMPRESARIALS EN MATERIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS:

- A) RESPONSABILITAT ADMINISTRATIVA: RÈGIM D'INFRACCIONS I SANCIONS
- B) RESPONSABILITAT PENAL
- C) RESPONSABILITAT EN MATÈRIA DE SEURETAT SOCIAL
- D) RESPONSABILITAT CIVIL

II. RESPONSABILITATS DELS TREBALLADORS

VOLUM DE TREBALL (HORES)

ACTIVITATS PRESENCIALS

Activitat	Hores
Teoria	30,00
Pràctiques a l'aula	15,00
Total hores	45,00

ACTIVITATS NO PRESENCIALS

Activitat	Hores
Assistència a altres activitats	0,00
Elaboració de treballs individuals o en grup	0,00
Estudi i treball autònom	36,50
Preparació de classes	20,00



Preparació d'activitats d'avaluació	5,00
Resolució de casos pràctics	6,00
Total hores	67,50

METODOLOGIA DOCENT

La información está en un formato que no se puede convertir

AVALUACIÓ

La información está en un formato que no se puede convertir

BIBLIOGRAFIA

- -López Gandía, Juan; Blasco Lahoz, José Francisco (2023). Curso de Prevención de Riesgos Laborales (21ª ed). Valencia, Tirant lo Blanch. -Sala Franco, Tomás (2022). Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales (11ª ed.), Valencia: Tirant Lo Blanch, Valencia (11ª edición, 2022). -Romero Ródenas, María José; TRILLO PÁRRAGA, Francisco José. (coords.) (2020), Manual de Prevención de Riesgos Laborales (4ª ed.), Albacete: Bomarzo. -Mercader Uguina, Jesús. R. (dir.) (2008). Esquemas de Prevención de Riesgos Laborales, Tirant Lo Blanch: Valencia -TEXTOS LEGALS/TEXTOS LEGALES -Tanto para la preparación de la materia por parte del alumnado, como para utilizar como instrumento de trabajo en las sesiones de teoría y práctica resulta imprescindible que el alumnado adquiera y maneje la legislación en materia de prevención de riesgos laborales; especialmente la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. También el RD 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.
- Entre otras: -<http://www.empleo.gob.es> -<http://www.noticiasjuridicas.es> -<http://www.boe.es> -<http://www.tribunalconstitucional.es>