

**FITXA IDENTIFICATIVA****DADES DE L'ASSIGNATURA**

**Codi:** 35865  
**Nom:** Incentius i sistemes de remuneració  
**Cicle:** Grau  
**Crèdits ECTS:** 4,5  
**Curs acadèmic:** 2026-27

**TITULACIONS**

| Titulació  | Centre              | Curs | Període             |
|--|---------------------|------|---------------------|
| 1313 - Grau en Administració i Direcció d'Empreses | Facultat d'Economia | 4    | Primer quadrimestre |

**MATÈRIES**

| Titulació  | Matèria                                    | Caràcter |
|--|--|----------|
| 1313 - Grau en Administració i Direcció d'Empreses | Mercado Laboral y Comportamiento Económico | OPTATIVA |

**COORDINACIÓ**

PEÑARRUBIA CARRION CONCEPCION

**RESUM**

Aquesta assignatura de caràcter optatiu s'imparteix en el primer semestre del quart curs de GADE dins de la menció en Direcció de Recursos Humans. La matèria a la qual correspon aquesta assignatura comprèn, a més de l'assignatura d'Incentius i sistemes de remuneració, l'assignatura d'Economia de la feina i l'assignatura de Tècniques de negociació i les seves aplicacions econòmiques. Aquest curs està dissenyat amb l'objectiu de permetre a l'estudiant l'aprenentatge i l'aplicació d'idees de microeconomia i de la teoria dels incentius, així com el coneixement de principis que seran de gran utilitat al llarg de la seva trajectòria professional. Al llarg d'aquest curs es presentarà una visió panoràmica, estratègica i analítica de les polítiques de recursos humans. Una teoria que relacioni la remuneració de l'empleat amb el seu rendiment és rellevant per a dissenyar instruments que motivin el treballador. Per tant, els principals factors que s'analitzaran són aquells sobre els quals els directius exerceixen un gran control: la informació, les decisions i els incentius.

mació, les decisions i els incentius.

**CONEIXEMENTS PREVIS****RELACIÓ AMB ALTRES ASSIGNATURES DE LA MATEIXA TITULACIÓ**

No s'ha especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.



## ALTRES TIPUS DE REQUISITS

## COMPETÈNCIES / RESULTATS D' APRENTATGE

### 1313 - Grau en Administració i Direcció d'Empreses

Capacitat crítica i autocrítica.

Capacitat d'adaptació a noves situacions.

Capacitat d'anàlisi i síntesi.

Capacitat d'aprenentatge autònom.

Capacitat d'organització i planificació.

Capacitat de lideratge i mobilització de les capacitats d'altres.

Capacitat de negociar i conciliar interessos de forma eficaç.

Capacitat de prendre decisions.

Capacitat per a aplicar els principis econòmics per al diagnòstic i la resolució de problemes socials com la immigració, la discriminació i d'altres que afecten la societat i el mercat.

Capacitat per a aplicar mètodes analítics i matemàtics per a l'anàlisi dels problemes econòmics i empresarials.

Capacitat per a contribuir positivament a la sensibilització envers temes mediambientals i socials, i a la superació de totes les formes de discriminació, essencial per al desenvolupament econòmic i la reducció de la pobresa.

Capacitat per a coordinar activitats.

Capacitat per a expressar-se en llenguatges formals, gràfics i simbòlics.

Capacitat per a la resolució de problemes.

Capacitat per a prendre decisions en ambients de certitud i incertesa.

Capacitat per a transmetre i comunicar idees i plantejaments complexos tant a un públic especialitzat com no especialitzat.

Capacitat per a treballar en equip.

Capacitat per a utilitzar les TIC en l'àmbit d'estudi.

Comunicació oral i escrita en la llengua nativa.



Creativitat.

Gestionar el temps de manera efectiva.

Habilitat per a analitzar i buscar informació provinent de fonts diverses.

Identificar les fonts d'informació econòmica rellevant i el seu contingut, així com entendre les institucions econòmiques com a resultat i aplicació de representacions teòriques o formals sobre com funciona l'economia.

Motivació per la qualitat.

Saber realitzar diagnòstics estratègics en entorns complexos i incerts, utilitzant les metodologies adequades per a resoldre'ls.

## DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

**VOLUM DE TREBALL (HORES)****ACTIVITATS PRESENCIALS**

| Activitat           | Hores        |
|---------------------|--------------|
| Teoria              | 30,00        |
| Pràctiques a l'aula | 15,00        |
| <b>Total hores</b>  | <b>45,00</b> |

**ACTIVITATS NO PRESENCIALS**

| Activitat                                    | Hores        |
|--|--------------|
| Assistència a altres activitats              | 0,00         |
| Elaboració de treballs individuals o en grup | 8,00         |
| Estudi i treball autònom                     | 30,00        |
| Preparació de classes                        | 25,00        |
| Preparació d'activitats d'avaluació          | 0,00         |
| Resolució de casos pràctics                  | 0,00         |
| <b>Total hores</b>                           | <b>63,00</b> |

**METODOLOGIA DOCENT**

La metodologia per impartir l'assignatura d'Incentius i sistemes de remuneració, tant en les classes teòriques com pràctiques, anirà orientada a combinar la capacitat de treball individual amb la de treball en equip. De forma més precisa, la metodologia a utilitzar pot descriure com segueix:

- A les classes teòriques el professor explicarà els continguts principals de l'assignatura i solucionarà els dubtes que els estudiants plantegin durant el desenvolupament de la classe. El professor podrà combinar les seves explicacions amb la participació activa dels estudiants. Es pretén que l'estudiant desenvolupi tant la seva capacitat de treball autònom (el treball previ a la classe) com la seva capacitat de comunicació oral i escrita (plantejant els seus dubtes sobre el tema en públic i / o resolent per escrit les qüestions que se li han plantejat). L'estudi previ i / o posterior a el desenvolupament dels continguts teòrics podrà donar lloc a "lliuraments" o "proves" que seran objecte d'avaluació contínua per part de professor al llarg de l' semestre.

- Per a les classes pràctiques els estudiants prepararan un conjunt d'exercicis i / o casos pràctics que es treballaran a l'aula. es pretén que l'estudiant desenvolupi la seva capacitat d'organitzar formes de treball en grup, resolució de problemes, comunicació oral i escrita, coordinació d'activitats i recerca d'informació en fonts fiables. Les tasques plantejades, tant individuals com conjuntes, podran donar lloc a "lliuraments" que seran avaluades pel professor.

l'liuraments" que seran avaluades pel professor.

**AVALUACIÓ**

L'assignatura d'incentius i sistemes de remuneració s'avaluarà a partir de la consideració, per aquest ordre de rellevància, dels següents aspectes:

- Examen escrit realitzat a la fi de el curs que constarà de preguntes teòriques i pràctiques.



- Avaluació de les activitats desenvolupades pel alumnodurante el curs, a partir de l'elaboració de treballs i resolució de problemes.

- Avaluació contínua de l'estudiant, basada en la seva participació i implicació en el procés d'ensenyament-aprenentatge.

En l'assignatura d'Incentius i sistemes de remuneració, l'avaluació total es desglossa de la següent manera: un 80% de la nota global correspon a la prova de síntesi final i un 20% de la nota global correspon a l'avaluació de les diferents activitats desenvolupades al llarg de el curs i la participació activa de l'estudiant.

La prova de síntesi final té caràcter obligatori i superar-la és condició indispensable per aprovar l'assignatura. Per superar l'assignatura la qualificació mínima en el còmput global ha de ser de 5 punts sobre 10. En cas de no realitzar les tasques d'avaluaciócontínua, l'estudiant només podrà obtenir els punts de la prova final (8 com a màxim), i necessitaria obtenir un 5 sobre 8 en aquesta prova per aprovar l'assignatura.

En cas de no superar la prova de síntesi, la nota que figurarà en actes es determinarà a partir de la suma ponderada de les puntuacions obtingudes en avaluació contínua i prova de síntesi final sense que, en cap cas, superi el 4.5 (suspens).

va de síntesi final sense que, en cap cas, superi el 4.5 (suspens).

## BIBLIOGRAFIA

- Economía de los recursos humanos en la práctica. Edward P. Lazear, Michael Gibbs. Ed. Antoni Bosch. 2ª edición.
- Personnel Economics in Imperfect Labour Markets. Pietro Garibaldi. Oxford University Press.