

**FICHA IDENTIFICATIVA****DATOS DE LA ASIGNATURA**

Código: 35903
Nombre: Gestión Internacional de los Recursos Humanos
Ciclo: Grado
Créditos ECTS: 6
Curso académico: 2026-27

TITULACIONES

Titulación	Centro	Curso	Periodo
1314 - Grado en Negocios Internacionales /International Business	Facultat d'Economia	4	Segundo cuatrimestre

MATERIAS

Titulación	Materia	Carácter
1314 - Grado en Negocios Internacionales /International Business	Recursos Humanos	OPTATIVA

COORDINACIÓN

PALLAS ROCAFULL ANDREA

RESUMEN

La asignatura "Gestión Internacional de los Recursos Humanos" pretende analizar el impacto de la internacionalización en la función de los recursos humanos de las empresas. En este sentido, tienen especial relevancia las diferencias institucionales y culturales que se dan en las organizaciones a un nivel internacional. El conocimiento y comprensión de las funciones de recursos humanos es, por tanto, esencial. Por ello, se explican primero las funciones de los recursos humanos para comprender las estrategias y áreas de intervención existentes y se analizan las diferencias en su aplicación internacional.

CONOCIMIENTOS PREVIOS**RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS DE LA MISMA TITULACIÓN**

No se han especificado restricciones de matrícula con otras asignaturas del plan de estudios.

OTROS TIPOS DE REQUISITOS

Sin requisitos previos.

COMPETENCIAS / RESULTADOS DE APRENDIZAJE



1314 - Grado en Negocios Internacionales /International Business

Aprender a detectar las desigualdades entre personas para diseñar, implementar y evaluar las políticas pertinentes que faciliten la eliminación de dicha discriminación en empresas e instituciones.

Capacidad para desarrollar sistemas de remuneración del personal con asignaciones internacionales.

Capacidad para diseñar procesos de reclutamiento, selección y formación de directivos para asignaciones internacionales.

Capacidad para diseñar y negociar los procesos de expatriación y repatriación de directivos.

Comprender la estructura y funcionamiento de las empresas y organizaciones que operan en un contexto internacional.

Conocer las diferencias entre la gestión de recursos humanos en el contexto doméstico e internacional.

Conocer las funciones de los expatriados y de los directivos locales en la empresa multinacional.

Conocer las políticas de desarrollo de los recursos humanos en distintos contextos.

Desarrollar la capacidad de evaluación y de análisis crítico de fenómenos y agentes económicos internacionales.

Desarrollar la capacidad para motivar a los recursos humanos de las empresas internacionales.

Desarrollar la sensibilidad intercultural y la capacidad de adaptación a otros contextos geopolíticos.

Desarrollar una actitud ética en los negocios respetando los derechos humanos y el medio ambiente tanto en el país de origen como en los distintos mercados en los que se opere.

Tener capacidad para trabajar en equipos multidisciplinares e interculturales.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS

1. La dirección estratégica de recursos humanos en empresas internacionales

- 1.1. La dirección estratégica de RRHH
- 1.2. La dimensión internacional de la DERH
- 1.3. La cultura en la DERH



2. Planificación y captación en empresas internacionales

- 2.1. Planificación de RRHH
- 2.2. Reclutamiento
- 2.3. Selección
- 2.4. Orientación y socialización

3. Capacitación de los RRHH en empresas internacionales

- 3.1. Formación
- 3.2. Desarrollo de carreras profesionales

4. Evaluación del rendimiento

- 4.1. Criterios para evaluar el rendimiento en contextos internacionales
- 4.2. Sistemas de evaluación del rendimiento
- 4.3. La retroalimentación tras la evaluación del rendimiento

5. Retribución

- 5.1. Conceptos clave
- 5.2. Diferencias internacionales en los sistemas retributivos

6. Expatriación y repatriación

- 6.1. Las asignaciones internacionales
- 6.2. Expatriación
- 6.3. Repatriación

7. Nuevas tendencias en la gestión internacional de los recursos humanos



- 7.1. Diversidad e inclusión
- 7.2. Liderazgo y equipos virtuales
- 7.3. Ética y responsabilidad social

VOLUMEN DE TRABAJO (HORAS)

ACTIVIDADES PRESENCIALES

Actividad	Horas
Teoría	30,00
Prácticas en aula	30,00
Total horas	60,00

ACTIVIDADES NO PRESENCIALES

Actividad	Horas
Asistencia a otras actividades	5,00
Elaboración de trabajos individuales o en grupo	30,00
Estudio y trabajo autónomo	15,00
Preparación de clases	20,00
Preparación de actividades de evaluación	10,00
Resolución de casos prácticos	10,00
Total horas	90,00

METODOLOGÍA DOCENTE

- 1 Lección magistral participativa sobre los contenidos esenciales.
- 2 Clases prácticas, relativas a la resolución de problemas, estudios de casos..., con presentaciones orales, debates..., individualmente y/o en equipo.
- 3 Trabajo autónomo supervisado y basado en lecturas, realización de ejercicios y/o proyectos individualmente y/o en equipo.
- 4 Estudio independiente del alumnado y realización de pruebas escritas y/u orales.

En aplicación del artículo 28 del Reglamento de usos lingüísticos de la Universitat de València (ACGUV 167/2014, de 30 de septiembre, modificado por ACGUV 146/2023), **los enunciados de los exámenes y ejercicios se presentarán en la lengua en la que se haya ofertado oficialmente la asignatura**. Además, cuando se trate de un grupo en inglés, el estudiantado deberá utilizar esta lengua tanto en medios escritos como oralmente.

En cuanto al uso y aplicación de la Inteligencia Artificial y cualquier otro tipo de herramienta similar, este estará permitido, tanto en el trabajo en el aula como en el autónomo, siempre y cuando esté indicado y el/la estudiante/a incorpore a estas tareas una **declaración de uso responsable** indicando, en cada caso,



la fuente y las partes del trabajo afectadas.

EVALUACIÓN

La calificación final será la resultante de la suma ponderada de las notas obtenidas en la evaluación continua (40%) y en el examen final (60%), siendo necesario aprobar este último para calcular dicha suma ponderada.

- Evaluación continua (40%). Valora la evolución del alumnado en su adquisición de las destrezas o competencias específicas, las competencias genéricas y habilidades sociales y se divide en:
 - o Resolución de casos prácticos, tareas y cuestionarios: 30%
 - o Participación activa en las sesiones: 10% (no recuperable)
- Examen final (60%). Su principal función es evaluar la consecución de los objetivos formativos, refiriéndose tanto a contenidos teóricos como prácticos y exigiéndose tanto dominar los conocimientos como aplicarlos, así como ser capaz de relacionar diversos conceptos de la materia. El examen se realizará en la fecha oficial que la Facultat d'Economia habilite para ello dentro del calendario académico del curso.

Si se suspende el examen final en la primera convocatoria, la nota de la evaluación continua se guarda para la segunda convocatoria.

Si la evaluación continua se suspende en primera convocatoria, la parte "recuperable" de dicha nota se podrá alcanzar en segunda convocatoria mediante una prueba adicional que puede incluir tanto la presentación de tareas adicionales como la realización de exámenes adicionales.

En casos debidamente justificados, el estudiantado que no puedan asistir a las clases prácticas regularmente deberá ponerse en contacto con el profesorado durante las primeras tres semanas del semestre para acordar un sistema alternativo de evaluación continua, aportando el justificante que le impide la asistencia.

BIBLIOGRAFÍA

- Dolan, S., Valle Cabrera, R., López Cabrales, Á., Jackson, S. E., & Schuler, R. S. (2022). La gestión de personas y del talento: la gestión de los recursos humanos en el siglo XXI. McGraw-Hill.
- Brewster, C., Houldsworth, E., Sparrow, P., & Vernon, G. (2016). International human resource management. Chartered Institute of Personnel and Development
- Reiche, B.S., Tenzer, H., & Harzing, A.-W. (2022). International Human Resource Management. SAGE Publications.



- Caligiuri, P., Lepak, D., Bonache, J., & Bird, A. (2010). Managing the global workforce. John Wiley & Sons.
- Edwards, T. & Rees, C. (2017). International human resource management: globalization, national systems and multinational companies. Pearson.
- Luna Arocas, R. (2018). Gestión del talento: de los recursos humanos a la dirección de personas basada en el talento (DPT). Ediciones Pirámide.
- Martinez Lucio, M., & MacKenzie, R. (Eds.) (2022). International Human Resource Management: The Transformation of Work in a Global Context. Sage Publications.