

**FITXA IDENTIFICATIVA****DADES DE L'ASSIGNATURA**

Codi: 35903
Nom: Gestió internacional dels recursos humans
Cicle: Grau
Crèdits ECTS: 6
Curs acadèmic: 2025-26

TITULACIONS

Titulació	Centre	Curs	Període
1314 - Grau Negoc.Internac/Intern.Business	Facultat d'Economia	3	Segon quadrimestre
1314 - Grau Negoc.Internac/Intern.Business	Facultat d'Economia	4	Segon quadrimestre

MATÈRIES

Titulació	Matèria	Caràcter
1314 - Grau Negoc.Internac/Intern.Business	Recursos Humanos	OPTATIVA
1314 - Grau Negoc.Internac/Intern.Business	Recursos Humanos	OPTATIVA

COORDINACIÓ

PARDO DEL VAL MANUELA

RESUM

L'assignatura Gestió Internacional dels Recursos Humans pretén analitzar l'impacte de la internacionalització en la funció dels recursos humans. Per això, tenen especial rellevància les diferències institucionals i culturals que es donen en les organitzacions a un nivell internacional. El coneixement i comprensió de les funcions de recursos humans son per tant essencial. Per això, s'expliquen primer les funcions de recursos humans per a comprendre les estratègies i àrees d'intervenció i s'analitzen les diferències en la seua aplicació internacional.

CONEXEMENTS PREVIS**RELACIÓ AMB ALTRES ASSIGNATURES DE LA MATEIXA TITULACIÓ**

No s'ha especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

ALTRES TIPUS DE REQUISITS

Sense requisits previs.



COMPETÈNCIES / RESULTATS D' APRENTATGE

1314 - Grau Negoc.Internac/Intern.Business

Aprendre a detectar les desigualtats entre persones per dissenyar, implementar i avaluar les polítiques pertinents que faciliten l'eliminació d'aquesta discriminació en empreses i institucions.

Capacitat per desenvolupar sistemes de remuneració del personal amb assignacions internacionals.

Capacitat per dissenyar i negociar els processos d'expatriació i repatriació de directius.

Capacitat per dissenyar processos de reclutament, selecció i formació de directius per a assignacions internacionals.

Comprendre l'estructura i el funcionament de les empreses i les organitzacions que operen en un context internacional.

Conèixer les diferències entre la gestió de recursos humans en el context domèstic i internacional.

Conèixer les funcions dels expatriats i dels directius locals a l'empresa multinacional.

Conèixer les polítiques de desenvolupament dels recursos humans en distints contextos.

Desenvolupar la capacitat d'avaluació i d'anàlisi crítica de fenòmens i agents econòmics internacionals.

Desenvolupar la capacitat per motivar els recursos humans de les empreses internacionals.

Desenvolupar la sensibilitat intercultural i la capacitat d'adaptació a altres contextos geopolítics.

Desenvolupar una actitud ètica en els negocis respectant els drets humans i el medi tant al país d'origen com en els distints mercats en què s'opere.

Tenir capacitat per treballar en equips multidisciplinaris i interculturals.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. La direcció estratègica de recursos humans en empreses internacionals

1.1. La direcció estratègica de RRHH

1.2. La dimensió internacional de la DERH

1.3. La cultura en la DERH



2. Planificació i captació en empreses internacionals

- 2.1. Planificació de RRHH
- 2.2. Reclutament
- 2.3. Selecció
- 2.4. Orientació i socialització

3. Capacitació dels RRHH en empreses internacionals

- 3.1. Formació
- 3.2. Desenvolupament de carreres professionals

4. Evaluació del rendiment

- 4.1. Criteris per a avaluar el rendiment en contextes internacionals
- 4.2. Sistemes d'avaluació del rendiment
- 4.3. La retroalimentació tras l'avaluació del rendiment

5. Retribució

- 5.1. Conceptes clau
- 5.2. Diferències internacionals en els sistemes retributius

6. Expatriació i repatriació

- 6.1. Les assignacions internacionals
- 6.2. Expatriació
- 6.3. Repatriació

7. Noves tendències en la gestió internacional dels recursos



humans

- 7.1. Diversitat i inclusió
- 7.2. Lideratge i equips virtuals
- 7.3. Ètica i responsabilitat social

VOLUM DE TREBALL (HORES)

ACTIVITATS PRESENCIALS

Activitat	Hores
Teoria	30,00
Pràctiques a l'aula	30,00
Total hores	60,00

ACTIVITATS NO PRESENCIALS

Activitat	Hores
Assistència a altres activitats	5,00
Elaboració de treballs individuals o en grup	30,00
Estudi i treball autònom	15,00
Preparació de classes	20,00
Preparació d'activitats d'avaluació	10,00
Resolució de casos pràctics	10,00
Total hores	90,00

METODOLOGIA DOCENT

- 1 Lliçó magistral participativa respectada dels continguts essencials.
- 2 Classes pràctiques, relatives a la resolució de problemes, estudis de casos ..., amb presentacions orals, debats ..., individualment i / o en equip.
- 3 Treball autònom supervisat i basat en lectures, realització d'exercicis i / o projectes individualment i / o en equip.
- 4 Estudi independent de l'alumnat i realització de proves escrites i / o orals.

S'animarà a fer un ús efectiu, responsable i ètic de la Intel·ligència Artificial, tant en el treball a l'aula com en l'autònom, sempre que estiga indicat, en cada cas, la font i les parts del treball afectades.



En aplicació de l'article 28 del Reglament d'Usos Lingüístics de la Universitat de València, els enunciats dels exàmens i exercicis es presentaran en la llengua en la qual s'ha ofert oficialment aquest grup. A més, en tractar-se d'un grup en anglés, l'estudiantat haurà d'utilitzar aquesta llengua, tant en mitjans escrits com oralment.

com oralment.

AVALUACIÓ

La qualificació final serà la resultant de la suma ponderada de les notes obtingudes en l'avaluació contínua (40%) i en l'examen final (60%), sent necessari aprovar aquest últim per a calcular aquesta suma ponderada.

- Avaluació contínua (40%). Valora l'evolució de l'alumnat en la seua adquisició de les destreses o competències específiques, les competències genèriques i habilitats socials i es divideix en:

- o Resolució de casos pràctics, tasques i questionaris: 30%
- o Participació activa en les sessions: 10% (no recuperable)

- Examen final (60%). La seua principal funció és avaluar la consecució dels objectius formatius, referint-se tant a continguts teòrics com pràctics i exigint-se tant dominar els coneixements com aplicar-los, així com ser capaç de relacionar diversos conceptes de la matèria. L'examen es realitzarà en la data oficial que la Facultat d'Economia habilite per a això dins del calendari acadèmic del curs.

Si se suspén l'examen final en la primera convocatòria, la nota de l'avaluació contínua es guarda per a la segona convocatòria.

Si l'avaluació contínua se suspén en primera convocatòria, la part "recuperable" d'aquesta nota es podrà aconseguir en segona convocatòria mitjançant una avaluació addicional que pot incloure tant la presentació de tasques addicionals com la realització d'exàmens addicionals.

En casos degudament justificats, l'estudiantat que no puguin assistir a les classes pràctiques regularment haurà de posar-se en contacte amb el professorat durant les primeres 3 setmanes del semestre per a acordar un sistema alternatiu d'avaluació contínua, aportant el justificant que li impedeix l'assistència.

BIBLIOGRAFIA

- Dolan, S., Valle Cabrera, R., López Cabrales, Á., Jackson, S. E., & Schuler, R. S. (2022). La gestión de personas y del talento: la gestión de los recursos humanos en el siglo XXI. McGraw-Hill.
- Brewster, C., Houldsworth, E., Sparrow, P., & Vernon, G. (2016). International human resource management. Chartered Institute of Personnel and Development
- Reiche, B.S., Tenzer, H., & Harzing, A.-W. (2022). International Human Resource Management.



SAGE Publications.

- Caligiuri, P., Lepak, D., Bonache, J., & Bird, A. (2010). Managing the global workforce. John Wiley & Sons.
- Edwards, T. & Rees, C. (2017). International human resource management: globalization, national systems and multinational companies. Pearson.
- Luna Arocas, R. (2018). Gestión del talento: de los recursos humanos a la dirección de personas basada en el talento (DPT). Ediciones Pirámide.
- Martinez Lucio, M., & MacKenzie, R. (Eds.) (2022). International Human Resource Management: The Transformation of Work in a Global Context. Sage Publications.