

**FITXA IDENTIFICATIVA****DADES DE L'ASSIGNATURA**

Codi: 35970
Nom: Dret del treball i de la seguretat social
Cicle: Grau
Crèdits ECTS: 4,5
Curs acadèmic: 2026-27

TITULACIONS

Titulació	Centre	Curs	Període
1315 - Grau Finances i Comptabilitat	Facultat d'Economia	4	Primer quadrimestre

MATÈRIES

Titulació	Matèria	Caràcter
1315 - Grau Finances i Comptabilitat	Optativitat de 4º curs	OPTATIVA

COORDINACIÓ

LOPEZ BALAGUER MERCEDES

RESUM

L'assignatura de dret laboral i Seguretat Social permetrà als estudiants del grau en finances i comptabilitat per adquirir competències específiques previstes en la memòria de verificació del grau, per la qual cosa que facilitarà que els estudiants sabien els fonaments de dret laboral, en la seva Perspectiva individual, col·lectiva i breument en l'àmbit de la Seguretat Social i és oposada a la solució de problemes concrets mitjançant l'aplicació de les normes laborals.

D'altra banda, el tema està dirigit a que l'estudiant aprèn el contrapès al poder corporatiu dins l'empresa com fora d'ella, estudiar els instruments jurídics de representació i participació dels treballadors en l'empresa, la negociació col·lectiva i mecanismes de resolució extrajudicial de conflictes i l'articulació del sistema de Seguretat Social i les principals característiques que componen.

Tot això sempre que l'estudiant pot esdevenir per a desenvolupar correctament, dins del marc normatiu existent, les estratègies de gestió dels recursos humans a l'empresa, tenint en compte que és no convertir-lo a un expert en matèria laboral, sinó que l'objectiu de l'assignatura és proporcionar els coneixements adequats per tal de fer una primera reflexió sobre les condicions legals a les polítiques de personal de diferents.

L'assignatura de dret laboral i Seguretat Social permetrà als estudiants del grau en finances i comptabilitat



per adquirir competències específiques previstes en la memòria de verificació del grau, per la qual cosa que facilitarà que els estudiants sabien els fonaments de dret laboral, en la seva Perspectiva individual, col·lectiva i breument en l'àmbit de la Seguretat Social i és oposada a la solució de problemes concrets mitjançant l'aplicació de les normes laborals.

D'altra banda, el tema està dirigit a que l'estudiant aprèn el contrapès al poder corporatiu dins l'empresa com fora d'ella, estudiar els instruments jurídics de representació i participació dels treballadors en l'empresa, la negociació col·lectiva i mecanismes de resolució extrajudicial de conflictes i l'articulació del sistema de Seguretat Social i les principals característiques que componen.

Tot això sempre que l'estudiant pot esdevenir per a desenvolupar correctament, dins del marc normatiu existent, les estratègies de gestió dels recursos humans a l'empresa, tenint en compte que és no convertir-lo a un expert en matèria laboral, sinó que l'objectiu de l'assignatura és proporcionar els coneixements adequats per tal de fer una primera reflexió sobre les condicions legals a les polítiques de personal de diferents.

ats per tal de fer una primera reflexió sobre les condicions legals a les polítiques de personal de diferents.

CONEIXEMENTS PREVIS

RELACIÓ AMB ALTRES ASSIGNATURES DE LA MATEIXA TITULACIÓ

No s'ha especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

ALTRES TIPUS DE REQUISITS

L'assignatura exigeix que l'alumne es familiaritzi amb la terminologia jurídica bàsica, la qual cosa resulta sempre un repte, i un sobreesforç necessari, en l'aprenentatge del dret del treball en el marc de titulacions no jurídiques.

COMPETÈNCIES / RESULTATS D' APRENENTATGE

1315 - Grau Finances i Comptabilitat

Capacitat per resoldre casos pràctics d'aplicació de la normativa estudiada, demostrant un maneig adequat dels textos legals.

Capacitat per utilitzar la terminologia específica de l'ordenament laboral i posar-la en relació amb els conceptes desenvolupats en altres assignatures del grau.

Conèixer la regulació essencial de les relacions laborals individuals i l'esquema específic de fonts de què dimana aquesta regulació.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS



1. INTRODUCCIÓ

1. L'OBJECTE DEL DRET DEL TREBALL
2. NAIXEMENT I DESENVOLUPAMENT DEL DRET DEL TREBALL
3. LES FUNCIONS DEL DRET DEL TREBALL
4. L'EVOLUCIÓ A ESPANYA
5. PROBLEMES ACTUALS DEL DRET DEL TREBALL

2. FONTS DE L'ORDENAMENT LABORAL

1. CONCEPTE I ENUMERACIÓ DE LES FONTS
2. LA CONSTITUCIÓ ESPANYOLA DE 27 DE DESEMBRE DE 1978
3. LES NORMES INTERNACIONALS I SUPRANACIONALS
4. LES LLEIS
5. ELS REGLAMENTS
6. EL PODER NORMATIU DE LES COMUNITATS AUTÒNOMES
7. ELS CONVENIS COL . LECTIUS
8. EL COSTUM
9. ELS PRINCIPIS GENERALS DEL DRET
10. LA JURISPRUDÈNCIA
11. NATURALESA DE LES NORMES
12. DETERMINACIÓ DE LA NORMATIVA APLICABLE I DE LA JURISDICCIO COMPETENT



13. RELACIONS ENTRE NORMES VIGENTS AL MATEIX TEMPS

14. RELACIONS ENTRE NORMES SUCCESSIVES EN EL TEMPS

15. RELACIONS ENTRE NORMES I DELS INDIVIDUAL (I): LES CONDICIONS MÉS BENEFICIOSES

CONTRACTUALS

16. RELACIONS ENTRE NORMES I DELS INDIVIDUAL (II): indisponibilitat de drets

17. PRESCRIPCIÓ i CADUCITAT DE DRETS.

18. APLICACIÓ DE LES NORMES (I): ADMINISTRACIÓ LABORAL I PROCEDIMENT SANCIONADOR

19. APLICACIÓ DE LES NORMES (II): L'ORDRE SOCIAL DE LA JURISDICCIÓ

3. LLIBERTAT SINDICAL

1. TIPOLOGIA DE LES ORGANITZACIONS SINDICALS

2. EVOLUCIÓ HISTÒRICA DEL SINDICAT. ETAPES DEL SEU RECONeixEMENT LEGAL

3. NORMATIVA INTERNACIONAL SOBRE LLIBERTAT SINDICAL

4. NORMATIVA ESPANYOLA

5. LLIBERTAT SINDICAL INDIVIDUAL (POSITIVA)

6. LLIBERTAT SINDICAL INDIVIDUAL (NEGATIVA) 7. LLIBERTAT SINDICAL COL·LECTIVA (INTERNA)

7. LLIBERTAT SINDICAL COL·LECTIVA (INTERNA)

8. LLIBERTAT SINDICAL COL·LECTIVA (EXTERNA): L'ACTIVITAT SINDICAL

9. TUTELA DE LA LLIBERTAT SINDICAL

10. RESPONSABILITAT DEL SINDICAT



11. LES ORGANITZACIONS EMPRESARIALS

4. REPRESENTACIÓ I PARTICIPACIÓ EN L'EMPRESA

1. LA PARTICIPACIÓ DELS TREBALLADORS EN L'EMPRESA
2. ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ DEL PERSONAL A L'EMPRESA
3. FORMES DE PARTICIPACIÓ
4. LA REPRESENTACIÓ UNITÀRIA EN L'ORDENAMENT ESPANYOL
5. PROCEDIMENT ELECTORAL
6. REGULACIÓ DEL MANDAT REPRESENTATIU
7. COMPETÈNCIES I DEURES DELS REPRESENTANTS
8. GARANTIES I FACILITATS DELS REPRESENTANTS
9. REPRESENTACIÓ I PARTICIPACIÓ EN EMPRESES D'ÀMBIT COMUNITARI
10. DRET DE REUNIÓ (ASSEMBLEA). ADOPCIÓ D'ACORDS
11. L'ACCIÓ SINDICAL A L'EMPRESA: SECCIONS SINDICALS I DELEGATS SINDICALS
12. ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ EN LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

5. LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

1. LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA A LA CONSTITUCIÓ
2. UNITATS DE NEGOCIACIÓ
3. CONCURRÈNCIA DE CONVENIS



4. INAPLICACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU

5. LEGITIMACIÓ PER NEGOCIAR:

6. LEGITIMACIÓ PER NEGOCIAR: PLENA O NEGOCIADORA

7. ADOPCIÓ D'ACORDS

8. PROCEDIMENT DE NEGOCIACIÓ. DEURE NEGOCIAR

9. REGISTRE, DIPÒSIT, PUBLICACIÓ I CONTROL SOBRE LA IL·LEGALITAT / LESIVITAT DEL CONVENI

10. ADHESIÓ I EXTENSIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU

11. CONTINGUT DELS CONVENIS COL·LECTIUS

12. DURADA DEL CONVENI COL·LECTIU

13. APLICACIÓ I INTERPRETACIÓ DELS CONVENIS

14. ELS CONVENIS COL·LECTIUS EXTRAESTATUTARIS

6. EL DRET DE VAGA

1. QUALIFICACIÓ JURÍDICA DE LA VAGA: DELICTE, LLIBERTAT, DRET

2. LA REGULACIÓ DE LA VAGA A L'ORDENAMENT ESPANYOL

3. TITULARITAT DEL DRET DE VAGA. EL DRET A LA VAGA DELS FUNCIONARIS PÚBLICS

4. EXERCICI DEL DRET DE VAGA

5. VAGUES IL·LEGALS

6. MODALITATS ABUSIVES DE LA VAGA

7. LES VAGUES EN ELS SERVEIS ESSENCIALS: FIXACIÓ DE "SERVEIS MÍNIMS"



8. FINALITZACIÓ DE LA VAGA. ARBITRATGE OBLIGATORI. ACORD DE FI DE VAGA

9. EFECTES DE LA VAGA SOBRE ELS TREBALLADORS VAGUISTES

10. REPERCUSSIÓ DE LA VAGA SOBRE ELS TREBALLADORS NO VAGUISTES

7. EL TANCAMENT PATRONAL. EL CONFLICTE COL·LECTIU

1. EL DRET DE TANCAMENT PATRONAL EN L'ORDENAMENT ESPANYOL

2. EL CONFLICTE LABORAL. CONCEPTE I CLASSES

3. PROCEDIMENTS DE SOLUCIÓ DELS CONFLICTES COL·LECTIUS

8. EL CONTRACTE DE TREBALL

1. EL CONTRACTE DE TREBALL: CONCEPTE, FUNCIONS, ELEMENTS

2. RELACIONS LABORALS EXCLOSES DE L'ORDENAMENT LABORAL

3. RELACIONS LABORALS ESPECIALS

4. LA CAPACITAT PER CONTRACTAR COM A TREBALLADOR

5. CAPACITAT PER TREBALLAR

6. L'EMPRESARI LABORAL

7. CONTRACTACIÓ I SUBCONTRACTACIÓ DE L'ACTIVITAT EMPRESARIAL

8. CESSIÓ DE TREBALLADORS

9. LES EMPRESES DE TREBALL TEMPORAL

10. LA TRANSMISSIÓ D'EMPRESES



9. CONTRACTACIÓ LABORAL

1. LA LLIBERTAT EMPRESARIAL DE CONTRACTACIÓ
2. LA FORMA DEL CONTRACTE
3. EL PERÍODE DE PROVA
4. LA DURADA DEL CONTRACTE DE TREBALL: PER TEMPS INDEFINIT O PER DURADA DETERMINADA
5. LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL A LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES
6. CONTRACTE PER A LA FORMACIÓ I L'APRENTATGE
7. CONTRACTE DE TREBALL EN PRÀCTIQUES
8. EL CONTRACTE DE TREBALL A TEMPS PARCIAL I EL CONTRACTE DE RELLEU
9. CONTRACTE A TEMPS PARCIAL FIX PERIÒDIC I CONTRACTE FIX DISCONTINU
10. TREBALL A DISTÀNCIA
11. FOMENT DE LA CONTRACTACIÓ INDEFINIDA I INCENTIUS A LA CONTRACTACIÓ
12. CONTRACTACIÓ DE TREBALLADORS DISCAPACITATS

10. LA PRESTACIÓ LABORAL: DETERMINACIÓ I MODIFICACIÓ

1. DETERMINACIÓ DE LA PRESTACIÓ: LA CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL
2. LA MOBILITAT FUNCIONAL
3. ASCENSOS



4. LA MOBILITAT GEOGRÀFICA

5. LA MODIFICACIÓ SUBSTANCIAL DE LES CONDICIONS DE TREBALL

11. TEMPS DE TREBALL I DESCANSOS

1. JORNADA DE TREBALL

2. HORES EXTRAORDINÀRIES

3. HORES RECUPERABLES

4. HORARI DE TREBALL

5. EL CALENDARI LABORAL

6. EL DESCANS SETMANAL

7. LES FESTES LABORALS

8. LES VACANCES ANUALS

12. LA PRESTACIÓ SALARIAL

1. CONCEPTE DE SALARI

2. PERCEPCIONS EXTRASALARIALS

3. COMPOSICIÓ DEL SALARI

4. MODALITATS DEL SALARI

5. SISTEMES SALARIALS

6. DETERMINACIÓ DEL SALARI



7. PAGAMENT DEL SALARI

8. LA PROTECCIÓ DEL SALARI

13. ALTRES DRETS I DEURES DEL TREBALLADOR

1. DRETS DEL TREBALLADOR

2. DEURES DEL TREBALLADOR

14. INTERRUPCIÓ I SUSPENSÍO DEL CONTRACTE

1. INTERRUPCIONS retribuïdes

2. Suspensió del contracte

3. EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA

15. L'EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. L'ACOMIADAMENT DISCIPLINARI

2. L'ACOMIADAMENT COL·LECTIU

3. ACOMIADAMENT PER FORÇA MAJOR

4. ACOMIADAMENT PER CAUSES OBJECTIVES

5. EXTINCIÓ PER MORT, JUBILACIÓ O INCAPACITAT DE L'EMPRESARI

6. EXTINCIÓ DEL CONTRACTE PER EXTINCIÓ DE LA PERSONALITAT JURÍDICA DE
L'EMPRESARI



7. DIMISSIÓ DEL TREBALLADOR

8. RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE PEL TREBALLADOR, PER CAUSA JUSTIFICADA

9. EXTINCIÓ PER MORT, JUBILACIÓ O INCAPACITAT DEL TREBALLADOR

10. EXTINCIÓ PER MUTU ACORD

11. EXTINCIÓ PER CAUSES PACTADES

12. EXTINCIÓ DE CONTRACTES TEMPORALS

16. DRET DE LA SEGURETAT SOCIAL

1 CONCEPTE DE SEGURETAT SOCIAL

2. EL DRET ESPANYOL DE LA SEGURETAT SOCIAL

3. EL CAMP D'APLICACIÓ DEL SISTEMA DE SEGURETAT SOCIAL

4. GESTIÓ DE LA SEGURETAT SOCIAL

5. CONSTITUCIÓ DE LA RELACIÓ JURÍDICA DE SEGURETAT SOCIAL

6. L'OBLIGACIÓ DE COTITZAR

7. L'ACCIÓ PROTECTORA (I). CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS I CONTINGÈNCIES COMUNES

8. L'ACCIÓ PROTECTORA (II): PRESTACIONS

VOLUM DE TREBALL (HORES)

ACTIVITATS PRESENCIALS

Activitat	Hores
Teoria	30,00
Pràctiques a l'aula	15,00
Total hores	45,00

**ACTIVITATS NO PRESENCIALS**

Activitat	Hores
Assistència a altres activitats	0,00
Elaboració de treballs individuals o en grup	0,00
Estudi i treball autònom	0,00
Preparació de classes	0,00
Preparació d'activitats d'avaluació	0,00
Resolució de casos pràctics	0,00
Total hores	0,00

METODOLOGIA DOCENT

Donat el perfil jurídic de la titulació en què s'imparteix l'assignatura, és imprescindible combinar adequadament diverses metodologies docents.

Exposició de continguts teòrics mitjançant la lliçó magistral. Després d'una prèvia tasca de lectura i preparació de cadascun dels temes per part dels alumnes, el professor exposarà i explicarà de forma dinàmica aquells elements fonamentals que han de guiar els estudiants en l'estudi i comprensió de la matèria, emprant de forma freqüent supòsits pràctics, de manera que s'acostin a l'alumne els problemes i solucions jurídiques que poden presentar-se en la vida quotidiana de les empreses. D'aquesta manera, s'aconseguirà que l'alumne es familiaritzi amb el llenguatge jurídic, el maneig de textos legals i judicials, i la manera en què els problemes de personal vénen resolts en la legislació laboral.

En aquesta tasca d'exposició dels continguts de l'assignatura, la implicació de l'estudiant és essencial, atès que ha de realitzar un esforç autònom previ de lectura i preparació de les diverses sessions.

Desenvolupament dels coneixements adquirits mitjançant la realització de classes pràctiques. Malgrat que en les classes teòriques hi haurà un component igualment pràctic, serà en les pràctiques on els alumnes, en treball cooperatiu, s'apliquen plenament els seus coneixements sobre la matèria, proporcionant respostes a supòsits mica més complexos i intentant aconseguir en cadascuna de

les sessions objectius de coneixement i aplicació prèviament definits.

Estudi independent. Òbviament l'alumne ha de fer una tasca d'estudi autònom, independent, de preparació de la matèria i de les diverses sessions. Els instruments de tutela dels alumnes (tutories, ja sigui presencials o mitjançant l'aula virtual) suposaran un complement indispensable per a la consecució dels objectius docents.

irtual) suposaran un complement indispensable per a la consecució dels objectius docents.

AVALUACIÓ

**1ª Convocatòria:**

Prova final escrita i / o oral, consistent en un examen, que podrà ser prova tipus objectiu o de desenvolupament, incloure qüestions teoricopràctiques i / o problemes. Constitueix el 70% de la nota. En aquestes proves es consideraran com a criteris generals d'avaluació:- Adequació de la resposta al que es pregunta: concreció i precisió

- Redacció i ortografia
- Precisió terminològica i tècnica
- Coherència i lògica interna de la fonamentació de les respostes

Avaluació contínua de cada estudiant, basada en l'assistència regular i participació activa en les activitats presencials proposades, com ara la realització pràctiques o la participació en tallers, la resolució de qüestionaris, l'elaboració i / o lliurament de treballs, memòries / informes i / o presentacions orals sobre aquestes activitats, de manera individual o col·lectiva, tot això tenint en compte el grau d'implicació i esforç de l'alumnat en el procés d'ensenyament-aprenentatge i les habilitats i actituds mostrades durant el desenvolupament d'aquestes. Constitueix el 30% de la nota. En qualsevol cas, serà requisit necessari per prendre en consideració aquest 30% de la nota, haver aprovat la prova final.

Quan, en aplicació de les normes previstes per al cas de coincidència d'exàmens en el Reglament d'Avaluació i Qualificació de les Titulacions de Grau i Màster de la Universitat de València, o qualsevol altra causa reglamentàriament establida (v. gr. suposats de força major justificada), siga necessari realitzar la prova en una data diferent de l'oficial, el professorat responsable podrà determinar motivadament una modalitat d'examen diferent a la prevista en la guia docent. En aquests supòsits, la nova modalitat d'examen a realitzar haurà de mantindre el mateix nivell d'exigència i dificultat que el realitzat amb caràcter general a la resta de grup.

L'alumnat que haja seguit l'avaluació contínua i haja sigut avaluat d'aquesta, en el supòsit de no presentar-se a la prova final en la data oficial d'examen (tant en 1a com en 2a convocatòria), obtindrà la qualificació de NO PRESENTAT

obtindrà la qualificació de NO PRESENTAT

BIBLIOGRAFIA

- 1. Ramírez Martínez, Juan Manuel; García Ortega, Jesús; Pérez de los Cobos Orihuel, Francisco (2023) Curso básico de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 19ª edición. Valencia: Tirant Lo Blanch. 2. Goerlich Peset, José María (dir.) (2024). Derecho del Trabajo. 11ª edición Valencia: Tirant Lo Blanch.



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

Guia Docent
35970 Dret del treball i de la seguretat social
