

**FITXA IDENTIFICATIVA****DADES DE L'ASSIGNATURA****Codi:** 36323**Nom:** Programes de promoció d'ocupació en l'àmbit valencià i local**Cicle:** Grau**Crèdits ECTS:** 4,5**Curs acadèmic:** 2026-27**TITULACIONS**

Titulació	Centre	Curs	Període
1309 - Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans	Facultat de Ciències Socials	4	Primer quadrimestre

MATÈRIES

Titulació	Matèria	Caràcter
1309 - Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans	Programes de promoció de l'ocupació en els àmbits valencià i local	OPTATIVA

COORDINACIÓ

LENZI OLGA

RESUM

D'acord amb el Verificació o Pla d'Estudis de l'assignatura optativa quadrimestral 'Programes de promoció de l'ocupació en l'àmbit valencià i local', amb 4,5 crèdits ECTS, manté una vinculació amb altres assignatures relacionades amb la gestió i assessorament i la intervenció en el mercat de treball del Grau de Relacions Laborals i Recursos Humans de la Universitat de València. Es tracta d'una assignatura que aprofundeix la matèria d'ocupació de la assignatura troncal de polítiques sociolaborals, d'ocupació i igualtat des de la vessant jurídica, amb nous continguts. Els nous continguts temàtics es centren en el coneixement de l'àmbit jurídic de les polítiques d'ocupació pel que respecta a les fonts, les instàncies normatives (UE, Espanya i Comunitats Autònomes), la gestió pública de les mesures d'ocupació (Comunitats Autònomes i entitats locals) i el desplegament dels programes d'ocupació en els diferents sectors i col·lectius prioritaris. L'assignatura dedica una especial atenció a les institucions jurídiques i de gestió de l'ocupació en l'àmbit territorial valencià.

A la finalització dels estudis de l'assignatura 'Programes de promoció de l'ocupació en l'àmbit valencià i local', l'estudiantat haurà de conèixer:



- a) Les fonts jurídiques de l'ocupació i les delimitacions competencials (normatives i de gestió) de la política d'ocupació, especialment en la CC.AA valenciana .
- b) El marc institucional de l'ocupació.
- c) Els àmbits d'actuació en matèria d'ocupació.
- d) Les diferents mesures d'ocupació. Especialment en l'àmbit valencià i els Programes d'autoocupació individual i col·lectiu en el tercer sector.
- e) Els programes sobre el territori.

CONEXIMENTS PREVIS

RELACIÓ AMB ALTRES ASSIGNATURES DE LA MATEIXA TITULACIÓ

No s'ha especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

ALTRES TIPUS DE REQUISITS

No es requereixen coneixements previs.

COMPETÈNCIES / RESULTATS D' APRENENTATGE

1309 - Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans

Actuar amb autonomia en l'aprenentatge, prenent decisions fonamentades en diferents contextos, emetent judicis sobre la base de l'experimentació i l'anàlisi i transferint el coneixement a noves situacions.

Analitzar, sintetitzar i raonar críticament.

Aprendre de manera autònoma i desenvolupar la iniciativa i l'esperit emprenedor.

Col·laborar eficaçment en equips de treball, assumint responsabilitats i funcions de lideratge i contribuint a la millora i desenvolupament col·lectiu.

Conèixer el marc normatiu i les possibilitats d'intervenció dels governs regionals i locals en matèria de desenvolupament socioeconòmic sostenible des d'una perspectiva integral (laboral, econòmica, ambiental, formació, igualtat, innovació, etc.).

Conèixer el marc normatiu regulador de la Seguretat Social i de la protecció social complementària.

Conèixer el marc normatiu regulador de les relacions laborals.

Conèixer els principals programes en àmbit estatal i europeu amb incidència en la dinàmica



socioeconòmica regional i local.

Conèixer i aplicar els principis del codi deontològic professional.

Conèixer i comprendre, des del mateix àmbit de la titulació, les desigualtats per raó de sexe i gènere en la societat; integrar les diferents necessitats i preferències per raó de sexe i de gènere en el disseny de solucions i resolució de problemes.

Conèixer la rellevància dels drets fonamentals, la igualtat i la prohibició de discriminació en les relacions laborals i en el sistema de Seguretat Social.

Contribuir en el disseny, desenvolupament i execució de solucions que responguen a demandes socials, tenint en compte com a referent els Objectius de Desenvolupament Sostenible.

Demostrar raonament crític i autocrític en l'àmbit de la titulació, considerant aspectes com ara l'ètica professional, els valors morals i les implicacions socials de les diferents activitats realitzades.

Desenvolupar accions d'organització i planificació.

Gestionar la informació, redactar i formalitzar informes i escrits.

Localitzar, analitzar, avaluar críticament, sol·licitar i gestionar programes i ajudes públiques d'ocupació i desenvolupament socioeconòmic des d'una perspectiva integral (laboral, econòmica, ambiental, formativa, igualtat, innovació, etc.).

Localitzar i analitzar la informació rellevant sobre les ajudes públiques i programes i iniciatives d'ocupació i autoocupació que hi ha en els àmbits europeus, nacional, autonòmic i local.

Proposar solucions creatives i innovadores a situacions o problemes complexos, propis de l'àmbit de coneixement, per a respondre a les diverses necessitats professionals i socials.

Resoldre problemes, aplicar el coneixement a la pràctica i desenvolupar la motivació per la qualitat.

Respectar i promocionar els drets fonamentals, la igualtat entre homes i dones, la igualtat d'oportunitats i la no discriminació, els valors democràtics i la sostenibilitat.

Saber comunicar-se de manera efectiva, tant de manera oral com escrita, adaptant-se a les característiques de la situació i de l'audiència.

Utilitzar les tecnologies de la informació i de la comunicació.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. INTRODUCCIÓ AL DRET DE L₂OCUPACIÓ: LES FONTS JURÍDIQUES DE L₂OCUPACIÓ

1. LA CONSTITUCIÓ ESPANYOLA DE 1978 I LA REGULACIÓ DE L₂OCUPACIÓ.
2. LA UNIÓ EUROPEA I EL TRACTAMENT DE L₂OCUPACIÓ AL DRET ORIGINARI.
3. LA ORGANITZACIÓ INTERNACIONAL DEL TREBALL I L₂OCUPACIÓ.



4. LES COMUNITATS AUTÒNOMES I L'OCUPACIÓ: LES COMPETÈNCIES ESTATUTARIES DE LES CC.AA. L'ESTATUT D'AUTONOMIA VALENCIÀ
5. LA LEGISLACIÓ ESTATAL: LA LLEI D'OCUPACIÓ (LLei 3/2023, de 28 de febrer).
6. LA POTESTAT REGLAMENTÀRIA
7. L'OCUPACIÓ DES DELS AGENTS SOCIALS I ECONÒMICS

2. L'ORGANITZACIÓ INSTITUCIONAL DE L'OCUPACIÓ (I): LA GESTIÓ PÚBLICA DE L'OCUPACIÓ

1. INTRODUCCIÓ.
2. ELS SERVEIS PÚBLICS D'OCUPACIÓ
 1. Els models de serveis públics d'ocupació (SPE)
 2. L'evolució de l'organització dels SPE a Espanya
3. EL SERVEIS PÚBLICS D'OCUPACIÓ A L'ÀMBIT ESTATAL
 1. La distribució competencial de la Llei d'Ocupació (estatal) entre l'estat i les autonomies
 2. El Sistema Nacional d'Ocupació: principis, funcions i òrgans
 3. El Servei Públic Estatal d'Ocupació (SPEE) i l'Agència Espanyola d'Ocupació (AEO)
4. ELS SERVEIS PÚBLICS D'OCUPACIÓ DE LES COMUNITATS AUTÒNOMES (SPOA)
 1. El contingut dels traspassos en matèria d'ocupació a les autonomies i la necessitat l'organització institucional
 2. Els instruments de col·laboració en el model de SPOA
 3. La regulació dels SPOA des de la Llei Estatal
 4. La Regulació dels SPOA des de les comunitats autònomes
 5. EL SERVEF (LABORA)
5. LA INSTITUCIONALITZACIÓ DE LA GESTIÓ DE LES MESURES D'OCUPACIÓ EN L'ÀMBIT LOCAL
 1. La segona descentralització de les institucions d'ocupació en l'àmbit local: estat de la qüestió
 2. Les entitats intermèdies per a l'ocupació a l'àmbit local
6. LA PARTICIPACIÓ INSTITUCIONAL EN LA POLÍTICA D'OCUPACIÓ

3. L'ORGANITZACIÓ INSTITUCIONAL DE L'OCUPACIÓ (II): LA INTERMEDIACIÓ LABORAL

1. ELS SERVEIS D'INTERMEDIACIÓ O COL·LOCACIÓ. L'EVOLUCIÓ HISTÒRICA DE LA COL·LOCACIÓ LABORAL.
2. EL RÈGIM JURÍDIC VIGENT DE LA INTERMEDIACIÓ O COL·LOCACIÓ A ESPANYA
 1. Concepte legal d'intermediació
 2. Els principis de la intermediació a Espanya
3. ALTRES MECANISMES D'INTERMEDIACIÓ.

4. LA UNIÓ EUROPEA I LA POLÍTICA D'OCUPACIÓ

1. EVOLUCIÓ DE LA POLÍTICA SOCIAL EN LA UNIÓ EUROPEA. L'OCUPACIÓ COM A EIX DE LA POLÍTICA SOCIAL. ELS ANTECEDENTS.
2. L'ESTRATÈGIA EUROPEA D'OCUPACIÓ (EEE). LES DIRECTRIUS EUROPA 2020.



3. LES ORIENTACIONS D'OCUPACIÓ
4. ELS INSTRUMENTS DE LA UE: FONTS I PROGRAMES

5. LES MESURES D'OCUPACIÓ DES DE L'ÀMBIT ESTATAL

1. INTRODUCCIÓ
2. L'ESTRATÈGIA ESPANYOLA DE SUPORT ACTIU A L'OCUPACIÓ
3. EL PLA ANUAL DE POLÍTICA D'OCUPACIÓ
4. ACCIONS I MESURES ESTATALS D'AJUDES A L'OCUPACIÓ DES DEL SPEE
5. ALTRES MESURES

6. EL FOMENT DE L'OCUPACIÓ A L'ÀMBIT AUTONÒMIC

1. LA POLÍTICA D'OCUPACIÓ A LES COMUNITATS AUTÒNOMES
2. EL CONTINGUT DELS TRASPASSOS A LES AUTONOMIES. LA CA VALENCIANA
3. LES MESURES D'OCUPACIÓ DE LES COMUNITATS AUTÒNOMES. LA CA VALENCIANA
4. LES TÈCNiques INSTRUMENTALS D'OCUPACIÓ A LES COMUNITATS AUTÒNOMES

7. L'OCUPACIÓ A L'ÀMBIT LOCAL

1. LA REGULACIÓ ESTATAL DE L'ACTIVITAT ECONÒMICA AL ÀMBIT LOCAL. COMPETÈNCIES I INSTRUMENTS
2. MARC D'ACTUACIONS DE L'OCUPACIÓ A L'ÀMBIT LOCAL
3. ELS PACTES TERRITORIALS PER L'OCUPACIÓ
4. LES ENTITATS INTERMÈDIES

VOLUM DE TREBALL (HORES)

ACTIVITATS PRESENCIALS

Activitat	Hores
Teoria-Pràctiques	45,00
Total hores	45,00

ACTIVITATS NO PRESENCIALS

Activitat	Hores
Assistència a altres activitats	0,00
Elaboració de treballs individuals o en grup	10,00
Estudi i treball autònom	47,50
Preparació de classes	10,00
Preparació d'activitats d'avaluació	0,00
Resolució de casos pràctics	0,00
Total hores	67,50

METODOLOGIA DOCENT



Exposició de continguts teòrics. El professorat exposarà i explicarà aquells elements fonamentals que han de guiar a l'estudiantat en l'estudi i comprensió de la matèria. L'estudiantat, per la seua banda, ha de comprometre's activament en el procés d'aprenentatge mitjançant la lectura, prèvia a l'explicació del professorat, o en classe, en funció de l'organització del temps docent, d'aquells materials, manuals, monografies o textos proporcionats o indicats prèviament.

Activitats aplicades: Consistiran en el comentari de normes d'ocupació o de notícies de premsa, la resolució de casos, l'anàlisi de qüestions laborals, etc. a través de les quals l'estudiantat haurà de desenvolupar les competències abans assenyalades.

Aquestes activitats podran, o bé servir de complement a l'exposició dels coneixements teòrics realitzada pel professorat, o bé centrar-se en punts concrets del programa de l'assignatura que no vagen a ser objecte d'exposició pel professorat.

Aquestes activitats seran participatives i el professor o professora assenyalà, si escau, quines seran objecte d'avaluació.

A través de les mateixes s'introduirà i habituarà a l'estudiantat en el maneig d'aquells materials i tècniques propis de la disciplina.

Assistència a tutories no programades: Per realitzar consultes sobre qualsevol tema o aspecte relacionat amb l'assignatura i la seua dinàmica de treball, l'estudiantat podrà assistir, en l'horari fixat per cada professor/a, a les tutories no programades que fixarà tot professor/a.

La distribució segons tipus d'activitats en crèdits ECTS seria com segueix:

- Activitats de tipus expositiu (exposicions teòriques, seminaris, presentació de treballs): 70 % del total de crèdits ECTS.
- Activitats pràctiques (resolució de casos, pràctiques en aula, aplicacions informàtiques) i tutories individuals o en xicotets grups: 20 % del total de crèdits ECTS.
- Activitats de treball en l'aula i participació: 10 % del total de crèdits ECTS.

AVALUACIÓ

1^a Convocatòria:

- Prova final escrita i / o oral, consistent en un examen, que podrà ser prova tipus objectiu o de



desenvolupament, incloure qüestions teoricopràctiques i / o problemes. Constitueix el 70% de la nota. En aquestes proves es consideraran com a criteris generals d'avaluació:

- Adequació de la resposta al que es pregunta: concreció i precisió
- Redacció i ortografia
- Precisió terminològica i tècnica
- Coherència i lògica interna de la fonamentació de les respostes

- Avaluació contínua de cada estudiant, basada en l'assistència regular i participació activa en les activitats presencials proposades, com ara la realització pràctiques o la participació en tallers, la resolució de qüestionaris, l'elaboració i / o lliurament de treballs, memòries / informes i / o presentacions orals sobre aquestes activitats, de manera individual o col·lectiva, tot això tenint en compte el grau d'implicació i esforç de l'alumnat en el procés d'ensenyament-aprenentatge i les habilitats i actituds mostrades durant el desenvolupament d'aquestes. Constitueix el 30% de la nota.

En qualsevol cas, serà requisit necessari per prendre en consideració aquest 30% de la nota, haver aprovat la prova final.

2^a Convocatòria:

Es considera que les activitats de l'avaluació continuada desenvolupades durant el curs tenen naturalesa recuperable. A aquests efectes, en el moment de la prova final de la segona convocatòria -escrita o oral- o amb anterioritat a la seva celebració es proposaran a l'alumnat les corresponents activitats de recuperació.

NOTA: Quan, en aplicació de les normes previstes per al cas de coincidència d'exàmens en el Reglament d'Avaluació i Qualificació de les Titulacions de Grau i Màster de la Universitat de València, o qualsevol altra causa reglamentàriament establida (v. gr. suposats de força major justificada), siga necessari realitzar la prova en una data diferent de l'oficial, el professorat responsable podrà determinar motivadament una modalitat d'examen diferent a la prevista en la guia docent. En aquests supòsits, la nova modalitat d'examen a realitzar haurà de mantindre el mateix nivell d'exigència i dificultat que el realitzat amb caràcter general a la resta de grup.

L'alumnat que haja seguit l'avaluació contínua i haja sigut avaluat d'aquesta, en el supòsit de no presentar-se a la prova final en la data oficial d'examen (tant en 1a com en 2a convocatòria), obtindrà la qualificació de NO PRESENTAT.

BIBLIOGRAFIA

- CARDONA RUBERT, Belén, LÓPEZ GANDIA, Juan, LOPEZ i MORA, Federico I SARAGOSSÀ, Vicente (2004). Derecho del Empleo. València: Tirant lo Blanch.
- NOGUERA FERNÁNDEZ, Albert; GUAMÁN HERNÁNDEZ, Adoración (dir.) (2014). Lecciones sobre Estado social y Derechos sociales. Valencia: Tirant Lo Blanch.
- MOLL NOGUERA, Rafael (2017). Apuntes de la asignatura Programas de Promoción de Empleo en el ámbito valenciano y local. Apuntes Tirant. Valencia: Tirant Lo Blanch.



- GARCÍA QUIÑONES, Juan Carlos (2022). Políticas activas de empleo. Valencia: Tirant Lo Blanch.