

**FITXA IDENTIFICATIVA****DADES DE L'ASSIGNATURA**

Codi: 36775
Nom: Relacions laborals i de protecció social
Cicle: Grau
Crèdits ECTS: 7,5
Curs acadèmic: 2025-26

TITULACIONS

Titulació	Centre	Curs	Període
1933 - Doble Grau en Dret i Economia	Facultat d'Economia	4	Segon quadrimestre

MATÈRIES

Titulació	Matèria	Caràcter
1933 - Doble Grau en Dret i Economia	Asignaturas de cuarto curso	OBLIGATÒRIA

COORDINACIÓ

GOERLICH PESET JOSE MARIA

RESUM

L'assignatura obligatòria "Relacions laborals i de protecció social" s'imparteix en el quart curs del doble grau. Manté una vinculació especial amb l'assignatura del curs anterior "Introducció al dret del treball". En aquesta última s'han estudiat els orígens històrics del dret del treball, les seues fonts així com les institucions que tenen encomanada la seua aplicació, el seu àmbit d'aplicació i el dret col·lectiu (organitzacions, negociació i conflictes). Per la seua part, "Relacions laborals i de protecció social" se ocupa amb detall de les relacions laborals en l'empresa.

S'estudien en concret els diferents aspectes del contracte de treball:

--Contractació laboral: selecció de personal i tipologia dels contractes.

--Condicions de treball: salari, jornada, drets fonamentals, prevenció de riscos.

--Poders empresarials directius i modificatius.



--Suspensió i extinció del contracte de treball.

--Incidència de les relacions interempresarials sobre la situació de les persones que treballen.

Adicionalment, s'afronten els conceptes bàsics del dret de la protecció social (noció i àmbit de la seguretat social, obligacions empresarials, aspectes generals de l'acció protectora).

e l'acció protectora).

CONEXEMENTS PREVIS

RELACIÓ AMB ALTRES ASSIGNATURES DE LA MATEIXA TITULACIÓ

No s'ha especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

ALTRES TIPUS DE REQUISITS

Es recomana haver superat l'assignatura "Introducció al Dret del Treball".

COMPETÈNCIES / RESULTATS D' APRENENTATGE

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. CONTRACTACIÓ LABORAL

Llibertat empresarial de determinació de la plantilla i de selecció del personal. Límits directes i indirectes. Capacitat per a contractar; límits. Període de prova. Tipologia de contractes laborals: indefinits i de duració determinada. Contractació fixa discontinua i a tems parcial. Altres modalitats.

2. DETERMINACIÓ DE LA PRESTACIÓ LABORAL

Anàlisi del mecanisme de determinació de la prestació de treball i dels límits legals que necessàriament han d'observar-se: classificació professional, rendiment degut; circumstàncies de lloc i temps. Bona fe contractual: implicacions. Obligacions legals i contractuals addicionals.

Estudi de la normativa reguladora de les diferents facetes del temps de treball: la jornada ordinària, les



3. TEMPS DE TREBALL I PERÍODES DE DESCANS

hores extraordinàries i les recuperables, l'horari de treball, el calendari laboral, les festes laborals i les vacances anuals.

4. LA PRESTACIÓ SALARIAL

Anàlisi del salari com a objecte de l'obligació de retribució de l'empresari, descendint a l'estudi del seu concepte, dels sistemes salarials, així com de la seua estructura i determinació. Examen de la institució de la de l'absorció i compensació salarial, de les regles sobre el pagament del salari, de les distintes garanties existents per a protegir-lo i del Fons de Garantia Salarial i les seues funcions.

5. DRETS DEL TREBALLADOR I PODERS EMPRESARIALS

Estudi de la vigència i abast dels drets fonamentals en el si de la relació laboral, especialment del dret a la igualtat i no discriminació. Anàlisi del dret a l'ocupació i a la formació professional, així com del dret del treballador a la prevenció de riscos laborals. Examen dels poders de gestió empresarials: el poder de direcció -i el correlatiu deure d'obediència-, el poder de control i el poder disciplinari.

6. ESPECIFICACIÓ I MODIFICACIÓ DE LES PRESTACIONS

Anàlisi de mobilitat funcional i geogràfica. Modificació substancial de condicions de treball.

7. VICISSITUDS DEL CONTRACTE DE TREBALL

Anàlisi de la interrupció de la prestació laboral, tant per voluntat del treballador com per causes imputables a l'empresari i per força major. Estudi de les diferents causes de suspensió del contracte de treball i dels diversos tipus d'excedències laborals, localitzant els principals problemes que cada un d'ells planteja.

8. EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

Anàlisi dels distints procediments per a l'extinció del contracte de treball i els seus efectes. Això es concreta, en primer lloc, en l'estudi dels supòsits que integren l'extinció del contracte per voluntat de l'empresari: l'acomiadament disciplinari, l'acomiadament col·lectiu, l'acomiadament per força major i l'acomiadament per causes objectives. En segon lloc, exigeix conèixer les vies en què l'extinció del contracte pot tindre lloc per voluntat del treballador: el lliure desistiment del treballador, la resolució amb causa justificada i la dimissió de la treballadora víctima de violència de gènere.

Estudi de la noció d'empresari laboral i la seua incidència en l'aplicació de les normes laborals. Anàlisi



9. EMPRESARI LABORAL

detallat de les relacions interempresarials: grups de societats, subcontractació i cessió il·legal, transmissió d'empresa.

10. CONCEPTES BÀSICS DEL DRET DE LA SEGURETAT SOCIAL

Introducció al dret de la Seguretat Social centrant l'anàlisi en l'estudi del sistema espanyol de Seguretat Social, tant pel que es refereix a la seua organització -camp d'aplicació i estructura, gestió, finançament, cotització, recaptació- com pel que fa a l'acció protectora -contingències protegides i règim jurídic de les prestacions.

VOLUM DE TREBALL (HORES)

ACTIVITATS PRESENCIALS

Activitat	Hores
Teoria-Pràctiques	75,00
Total hores	75,00

ACTIVITATS NO PRESENCIALS

Activitat	Hores
Assistència a altres activitats	5,00
Elaboració de treballs individuals o en grup	0,00
Estudi i treball autònom	77,50
Preparació de classes	10,00
Preparació d'activitats d'avaluació	10,00
Resolució de casos pràctics	10,00
Total hores	112,50

METODOLOGIA DOCENT

Exposició de continguts teòrics. El professor exposarà i explicarà aquells elements fonamentals que han de guiar els estudiants en l'estudi i comprensió de la matèria. L'estudiant, per la seua banda, ha de comprometre's activament en el procés d'aprenentatge per mitjà de la lectura, prèvia a l'explicació del professor, o en classe, en funció de l'organització del temps docent, d'aquells materials, manuals, monografies o textos proporcionats o indicats prèviament. **Activitats aplicades:** consistiran en el comentari de sentències o de notícies de premsa, la resolució de casos o la realització d'activitats puzzle o qüestionaris, l'anàlisi de qüestions laborals, etc. a través de les quals l'estudiant haurà de desenrotllar les competències abans assenyalades. Estes activitats podran, o bé servir de complement a l'exposició dels coneixements teòrics realitzada pel professor, o bé centrar-se en punts concrets del programa de l'assignatura que no vagen a ser objecte d'exposició pel professor. Estes activitats seran participatives i



cada professor assenyalarà, si és el cas, quins seran objecte d'avaluació. A través de les mateixes s'introduirà i habituarà l'estudiant en el maneig d'aquells materials i tècniques propis de la disciplina.

Activitats fora de l'aula: Activitats complementàries: com ara seminaris, assistència a jús o visionat dels mateixos, etc., es programaran en el context de l'assignatura i consistiran en activitats específiques de l'assignatura o de caràcter interdisciplinari o transversal, i sempre en coordinació amb els grups de la mateixa assignatura o amb altres assignatures. Si és el cas, el professor haurà d'assenyalar si són objecte d'avaluació.

Activitats dirigides: tant per al seguiment de l'exposició teòrica com de la realització de les activitats aplicades, el professor indicarà quines lectures, busca de sentències o preparació de casos, etc., realitzarà l'estudiant. Encara que no siguin objecte de treball en l'aula, el professor també podrà programar, dins del volum de treball de l'estudiant, altres activitats que servisquen per a reforçar o repassar els coneixements adquirits per l'estudiant. **Assistència a tutories no programades:** per a realitzar consultes sobre qualsevol tema o aspecte relacionat amb l'assignatura i la seua dinàmica de treball, els estudiants podran assistir, en l'horari fixat per cada professor, a les tutories no programades.

ball, els estudiants podran assistir, en l'horari fixat per cada professor, a les tutories no programades.

AVALUACIÓ

PRIMERA CONVOCATÒRIA

- Prova/es escrita/es i/o orals, consistents en un o més exàmens que podran ser de tipus objectiu, incloure qüestions teòrico-pràctiques i/o problemes. Constitueix el 70% de la qualificació final de l'assignatura. Per a aprovar l'assignatura serà necessari superar esta/es prova/es.

- Avaluació contínua de cada estudiant, basada en l'assistència regular i participació activa en les activitats presencials proposades, com ara la realització de pràctiques o la participació en tallers, l'elaboració i/o entrega de treballs, memòries/informes i/o presentacions orals sobre tals activitats, de forma individual o col·lectiva, tot això prenent en consideració el grau d'implicació i esforç del/la alumno/a en el procés d'ensenyança-aprenentatge i les habilitats i actituds mostrades durant el desenrotllament de les dites activitats. Constitueix el 30% de la qualificació final de l'assignatura.

SEGONA CONVOCATÒRIA

Es considera que les activitats de l'avaluació contínua desenvolupades durant el curs tenen naturalesa recuperable. A estos efectes, en el moment de la prova final de la segona convocatòria -escrita o oral - o amb anterioritat a la seua celebració es proposaran a l'alumnat les corresponents activitats de recuperació.

Quan, en aplicació de les normes previstes per al cas de coincidència d'exàmens en el Reglament d'Avaluació i Qualificació de les Titulacions de Grau i Màster de la Universitat de València, o qualsevol altra



causa reglamentàriament establida (v. gr. suposats de força major justificada), siga necessari realitzar la prova en una data diferent de l'oficial, el professorat responsable podrà determinar motivadament una modalitat d'examen diferent a la prevista en la guia docent. En aquests supòsits, la nova modalitat d'examen a realitzar haurà de mantindre el mateix nivell d'exigència i dificultat que el realitzat amb caràcter general a la resta de grup.

L'alumnat que haja seguit l'avaluació contínua i haja sigut avaluat d'aquesta, en el supòsit de no presentar-se a la prova final en la data oficial d'examen (tant en 1a com en 2a convocatòria), obtindrà la qualificació de NO PRESENTAT.

ant en 1a com en 2a convocatòria), obtindrà la qualificació de NO PRESENTAT.

BIBLIOGRAFIA

- Referencia b1: Goerlich Peset, José María (dir.) (2024), Derecho del Trabajo (12ª ed.), Valencia: Tirant lo Blanch. Puede sustituirse por las referencias que se indican bajo (solo se tiene que utilizar una de ellas): -Referencia b2: Mercader Uguina, Jesús R. (dir.) (2024), Lecciones de Derecho del Trabajo (17ª ed). València: Tirant lo Blanch. -Referencia b3: Martín Valverde, Antonio; García Murcia; Joaquín (2024). Derecho del Trabajo (33ª ed.). Madrid: Tecnos. -Referencia b4: Montoya Melgar, Alfredo (2024). Derecho del Trabajo (44ª ed.), Madrid: Tecnos. -Referencia b5: García-Perrote Escartín, Ignacio (2024), Manual de Derecho del trabajo (14ª ed.), Valencia: Tirant lo Blanch. -Referencia b6: Monereo Lopez, José Luis, Molina Navarrete, Cristóbal; Moreno Vida, Nieves (2024). Manual de Derecho del Trabajo (22ª ed.). Granada: Comares. -Referencia b7: Cruz Villalón, Jesús (2024). Compendio de Derecho del Trabajo (17ª ed.). Madrid: Tecnos.
- Referencia c1: Goerlich Peset, José María, y Nores Torres, Luis Enrique (2024). Normas laborales básicas (21ª ed). Valencia: Tirant lo Blanch, 2024 -Referencia c2: Garcia-Perrote Escartin, Ignacio; Pérez de los Cobos Orihuel, Francisco (2024). Código Laboral y de Seguridad Social, Madrid: La Ley. -Referencia c3: Sempere Navarro Antonio Vicente; Rodríguez Iniesta, Guillermo (2024), Legislación laboral y de la Seguridad Social, (32ª ed). Cizur Menor (Pamplona): Aranzadi. -Referencia c4: Rodríguez Piñero, Miguel; Ojeda Avilés, Antonio; Gorelli Hernández, Juan (2024). Legislación Laboral básica (17ª ed). Madrid: Tecnos. -Referencia c5: Código de legislación social, BOE. Actualizado periódicamente. Gratuito.