

**FITXA IDENTIFICATIVA****DADES DE L'ASSIGNATURA**

Codi: 42145
Nom: Gestió de recursos humans en contextos globals
Cicle: Màster Universitari Oficial
Crèdits ECTS: 5
Curs acadèmic: 2026-27

TITULACIONS

Titulació	Centre	Curs	Període
2069 - M.U.Gest.Neg.Int.	Facultat d'Economia	1	Primer quadrimestre

MATÈRIES

Titulació	Matèria	Caràcter
2069 - M.U.Gest.Neg.Int.	Gestió de recursos humans en contextos globals	OBLIGATÒRIA

COORDINACIÓ

PARDO DEL VAL MANUELA

RESUM

En el mòdul s'examinaran les idees de la direcció internacional dels recursos humans en el context de l'entorn empresarial mundial i les polítiques de les organitzacions per a la gestió de les persones. S'exploraran les qüestions relacionades amb la direcció estratègica dels recursos humans internacionals. A més, s'examinaran els vincles entre les pràctiques de recursos humans i el rendiment de les organitzacions. També s'analitzaran les idees sobre les millors pràctiques en la gestió de persones a nivell internacional. S'oferirà una visió general de les competències necessàries per als directius que treballen en entorns culturalment diversos, centrant-se en la necessitat de competències interculturals en un món en constant canvi. El curs esbossa les solucions, les habilitats i els coneixements teòrics necessaris per a salvar les bretxes culturals per al directiu del segle XXI des d'una perspectiva global de la gestió dels recursos humans.

cutè; dels recursos humans.

CONEIXEMENTS PREVIS**RELACIÓ AMB ALTRES ASSIGNATURES DE LA MATEIXA TITULACIÓ**

No s'ha especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.



ALTRES TIPUS DE REQUISITS

Els estudiants hauran completat una llicenciatura o grau que li haja dotat de competències en la gestió empresarial

COMPETÈNCIES / RESULTATS D' APRENTATGE

2069 - M.U.Gest.Neg.Int.

Critically analyse the relationship between HRM and organizational performance

Critically evaluate and compare strategic approaches to international people management

Critically evaluate models and theories of HRM.

Explore and interpret a range of contemporary approaches to managing people in international organizations

Summarize the aims and roles of the various stakeholders in Human Resource Management in the context of global constraints and the implications of HRM decisions.

To acquire moral competence (learning how to judge ethically in global HRM (trust development)

To equip students with the ability towards individual and on-going learning, and develop the same estate, with team management skills to work effectively in an increasingly global environment. Specially providing them with negotiation skills.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. Introducció a la Direcció Internacional de Recursos Humans

2. Reclutament i selecció en la Direcció Internacional de RRHH

3. Gestió del desenvolupament en empreses internacionals

4. Evaluació del rendiment i de les recompenses

**5. Lideratge en contextes globals****6. Comprendre el comportament humà en contextes globals****7. Comprendre les motivacions humanes en contextes globals****8. Comprendre el temperament i les emocions humanes en contextes globals****VOLUM DE TREBALL (HORES)****ACTIVITATS PRESENCIALS**

Activitat	Hores
Tutories	10,00
Teoria	15,00
Pràctiques a l'aula	20,00
Total hores	45,00

ACTIVITATS NO PRESENCIALS

Activitat	Hores
Assistència a altres activitats	0,00
Elaboració de treballs individuals o en grup	40,00
Estudi i treball autònom	40,00
Preparació de classes	0,00
Preparació d'activitats d'avaluació	0,00
Resolució de casos pràctics	0,00
Total hores	80,00

METODOLOGIA DOCENT

Classes sobre temes clau, amb el suport de seminaris o tallers, treballs individuals i en grup sobre qüestions i estudis de casos, debats en classe i presentacions. Els mètodes d'aprenentatge fan especial insistència en la participació, la interacció i l'aprenentatge actiu.

pan>

AVALUACIÓ



L'èxit dels resultats de l'aprenentatge s'avaluarà per mitjà d'un examen final escrit i per mitjà d'altres tasques individuals y/o en equip.

- **L'examen final** escrit requerirà que els estudiants individualment integren la matèria del mòdul. L'examen proporcionarà als estudiants retroalimentació sobre la comprensió, permetrà la reflexió sobre l'aprenentatge i el desenrotllament d'estratègies d'aprenentatge millorades. Se centrarà en els resultats de l'aprenentatge 2, 3 i 5.
- Quant a les **altres tasques**, estaran relacionades amb la gestió dels recursos humans en un context global i podran incloure un estudi de cas, preguntes d'assaig o presentacions en equip; la qual cosa requerirà que els estudiants reflexionen i integren el treball al llarg del mòdul. Avaluaran tots els resultats de l'aprenentatge, amb especial atenció als resultats de l'aprenentatge 1, 2, 3, 4 i 5 anteriors.

En ambdós parts de l'avaluació s'exigirà als estudiants que demostre comprensió teòrica i pràctica rellevant.

teòrica i pràctica rellevant.

BIBLIOGRAFIA

- Harzing, A.W. and Pinnington, A. International Human Resource Management, Sage, 2019 (5th ed). - Noe, Raymond A., Hollenbeck, John R., Gerhart, Barry, Wright, Patrick M. Human Resource Management, McGraw Hill, 11th edition, 2019. - Tarique, I., Briscoe, D.R., and Schuler R.S. and International Human Resource Management. Policies and Practices for Multinational Enterprises. Routledge, Taylor & Francis Group, 5th edition, 2016.
- Bamber, G.J., Lansbury, R.D., Wailes, N and Wright, C.F. (2016) (eds.) International and Comparative Employment Relations: National regulation, global changes (6th Edition). Sage, London - Edwards, T. and Rees, C., International Human Resource Management: Globalization, National Systems and Multinational Companies, Prentice Hall, 2010. - Harzing, A-W. and Van Ruysseveldt, J. International Human Resource Management, Sage, 2004 - Hollinshead, G. International and Comparative Human Resource Management, McGraw Hill, 1st edition, 2010. - Martinez-Lucio, M. (2014) International human resource management: an employment relations perspective, SAGE, Los Angeles - Mindell, A. Sitting in the Fire Paperback, 2014. - Newell, H. and Scarbrough, H., Human Resource Management in Context: A Case Study Approach, Palgrave Macmillan, 2002. - Scullion, H. and Linehan, International Human Resource Management, Palgrave Macmillan, 2005. - Sparrow, P., Brewster, C. and Harris, H. Globalizing Human Resource Management, Routledge, 2004. - Tayeb, M. International Human Resource Management, Oxford University Press, 2005.