

**FITXA IDENTIFICATIVA****DADES DE L'ASSIGNATURA**

Codi: 42679
Nom: Mediació i arbitratge laboral
Cicle: Màster Universitari Oficial
Crèdits ECTS: 3
Curs acadèmic: 2025-26

TITULACIONS

Titulació	Centre	Curs	Període
2122 - M.U. en Mediació, Arbitratge i Gestió de Conflictos en Dret Privat	Facultat de Dret	1	Anual

MATÈRIES

Titulació	Matèria	Caràcter
2122 - M.U. en Mediació, Arbitratge i Gestió de Conflictos en Dret Privat	Mediació i arbitratge laboral	OBLIGATÒRIA

COORDINACIÓ

RAMOS MORAGUES FRANCISCO

RESUM

L'assignatura estudia, el conjunt de procediments de solució extrajudicial dels conflictes laborals. Per a açò, partint de la base ja establida en els mòduls 2 i 11 de la noció de conflicte laboral i les diferents formes de solució extrajudicial existents en el nostre ordenament intern dirigides a la seua solució) s'analitza, des d'una perspectiva interdisciplinària, la naturalesa del conflicte laboral, la seua naturalesa, les seues diverses formes d'exteriorització i els mecanismes de gestió preventiva, així com els diversos mitjans de solució pacífics - conciliació, mediació i arbitratge - *autocompositivos i *heterocompositivos, i les seues fonts d'ordenació.

es fonts d'ordenació.

CONEXEMENTS PREVIS**RELACIÓ AMB ALTRES ASSIGNATURES DE LA MATEIXA TITULACIÓ**

No s'ha especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

ALTRES TIPUS DE REQUISITS



COMPETÈNCIES / RESULTATS D' APRENTATGE

2122 - M.U. en Mediació, Arbitratge i Gestió de Conflictes en Dret Privat

Adquirir els instruments per a poder planificar, ordenar i canalitzar activitats de manera que s'eviten en la mesura que es puga els imprevistos, es prevegen i minimitzen els eventuais problemes i s'anticipen les seues solucions.

Analizar y delimitar el ámbito de derecho dispositivo específico de la materia en cada supuesto de la resolución alternativa de controversias.

Aplicar les diferents tècniques i coneixements jurídics a la resolució pràctica dels procés de mediació i arbitratge de matèries específiques.

Conèixer i utilitzar amb fluïdesa les categories, prescripcions i procediments rellevants per a cada cas i els seus antecedents i solucions més significatives.

Contemplar en conjunt i tenir en compte els diferents aspectes i les implicacions en els diferents aspectes de les decisions i opcions adoptades, sabent triar o aconsellar les més convenients dins de l'ètica, la legalitat i els valors de la convivència social.

Elaborar i manejar els escrits, informes i procediments d'actuació més idonis per als problemes suscitats.

Projectar sobre problemes concrets els seus coneixements i saber resumir i extractar els arguments i les conclusions més rellevants per a la seva resolució.

Que els estudiants posseïsquen les habilitats d'aprenentatge que els permeten continuar estudiant d'una forma que haurà de ser en gran manera autodirigida o autònoma.

Que els estudiants sàpiguen comunicar les conclusions (i els coneixements i les raons últimes que les sustenten) a públics especialitzats i no especialitzats d'una manera clara i sense ambigüitats.

Que els estudiants siguen capaços d'integrar coneixements i afrontar la complexitat de formular judicis a partir d'una informació que, sent incompleta o limitada, incloga reflexions sobre les responsabilitats socials i ètiques vinculades a l'aplicació dels seus coneixements i judicis.

Utilitzar les diferents tècniques d'exposició-oral, escrita, presentacions, panells, etc-per comunicar els seus coneixements, propostes i posicions.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. El conflicte laboral: concepte i tipus

1. El conflicte laboral
2. Classificació dels conflictes laborals



2. Els mitjans de solució del conflicte laboral

1. Les diferents vies de solució dels conflictes laborals
2. La relació entre els diferents procediments de solució i tipus de conflicte.
3. Els procediments administratius de solució del conflicte laboral
4. Els procediments previstos en la negociació col·lectiva

3. Els mitjans de solució del conflicte laboral

1. Les diferents vies de solució dels conflictes laborals
2. La relació entre els diferents procediments de solució i tipus de conflicte

4. La solució del conflicte laboral a través de la negociació col·lectiva

1. La negociació col·lectiva com a sistema de solució extrajudicial de conflictes
2. Les comissions paritàries: competències, funcionament i eficàcia de les seues resolucions
3. Els procediments extrajudicials de solució de conflictes regulats en els acords *intersectoriales: estudi comparat

5. Procediments de solució extrajudicial del conflicte laboral: la conciliació i la mediació

1. Els diferents tipus d'arbitratge en relació amb els conflictes laborals: arbitratge voluntari i arbitratge obligatori
2. El *laudo arbitral: eficàcia i impugnació arbitratge obligatori

6. Procediments de solució extrajudicial del conflicte laboral: l'arbitratge

1. Els diferents tipus d'arbitratge en relació amb els conflictes laborals: arbitratge voluntari i arbitratge obligatori
2. El laudo arbitral: eficàcia i impugnació arbitratge obligatori

VOLUM DE TREBALL (HORES)

ACTIVITATS PRESENCIALS

Activitat	Hores
Tutories	12,00
Teoria-Pràctiques	18,00
Total hores	30,00

ACTIVITATS NO PRESENCIALS



Activitat	Hores
Assistència a altres activitats	0,00
Elaboració de treballs individuals o en grup	0,00
Estudi i treball autònom	0,00
Preparació de classes	0,00
Preparació d'activitats d'avaluació	0,00
Resolució de casos pràctics	0,00
Total hores	0,00

METODOLOGIA DOCENT

El desenvolupament de la classe s'estructura entorn de tres eixos: les classes, la preparació per a les classes i les tutories individuals. 1. Classes i presentacions orals. Hi haurà dos tipus de classes: d'una banda, les sessions per a proporcionar a l'estudiant l'oportunitat de discutir tots els aspectes relacionats amb un tema específic. D'altra banda, les classes en les quals l'alumne haurà de presentar el treball realitzat sobre el tema concret. En qualsevol cas, el professor proporcionarà els recursos que són els més adequats per a la seua posterior elaboració del tema en profunditat. 2. Estudi i preparació de les tasques per a la classe. S'entén que la preparació de l'estudiant per a la classe és fonamentalment per a l'aprenentatge de la disciplina. Tenint en compte la filosofia que subjau en aquest procés, els coneixements, habilitats i destreses han d'aconseguir-se a través d'un enfocament interactiu i una col·laboració conjunta entre professor i alumne. 3. Les tutories individuals s'orienten a resoldre dubtes, major preparació, proporcionar informació específica i addicional.

AVALUACIÓ

L'avaluació final s'ajusta als criteris quantitius que es presenten en el quadre següent:

Preparació prèvia de les classes presentant la resolució de les qüestions proposades: es valorarà efectiu lliurament, contingut i aspectes formals (redacció, ortografia)

45%
Actitud de l'estudiant: assistència, participació
5 %
Prova final: qüestionari tipus test, sobre els continguts desenvolupats; proposta d'informe sobre algun tema pràctic.
50 %

La superació de l'assignatura requerirà, en tot cas, haver obtingut una qualificació suficient (5) en la prova final.

El sistema d'avaluació serà el mateix a primera que a segona convocatòria
segona convocatòria >



BIBLIOGRAFIA

- SALA FRANCO, T. Y ALFONSO MELLADO, C., "Los procedimientos extrajudiciales de solución de los conflictos laborales establecidos en la negociación colectiva", Tirant Lo Blanch, Valencia, 1996. LANTARÓN BARQUÍN, D., Ordenación de la solución extrajudicial de los conflictos laborales, Lex Nova, Valladolid, 2003. RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ, M.L., Negociación colectiva y solución de conflictos laborales, Bomarzo, Albacete, 2004. VV.AA., Los sistemas de solución extrajudicial de conflictos laborales, (Coord. Valdés Dal-Ré, F.), Fundación SIMA, Madrid, 2006. GRANADOS ROMERA, M.I., La solución de conflictos laborales: especial referencia a los sistemas autónomos, Tirant Lo Blanch, Valencia, 2009. DEL REY GUANTER, S., Los medios extrajudiciales de solución de conflictos de trabajo en la función pública, 1991.
- ALFONSO MELLADO, C., "Proceso de Conflicto Colectivos. Sistemas alternativos de solución y autonomía colectiva". Tirant Lo Blanch, Valencia, 1993. La mediación en el Derecho positivo español". Tribuna Social, agosto-1991. "Las funciones de la Comisión Paritaria en la interpretación del convenio colectivo". Tribuna Social, abril-1993. SALA FRANCO, T. Y ALFONSO MELLADO, C., Los Acuerdos estatal y autonómicos sobre solución extrajudicial de conflictos laborales. Análisis comparativo Consejo Económico y Social (CES), marzo de 2001