

**FITXA IDENTIFICATIVA****DADES DE L'ASSIGNATURA****Codi:** 42765**Nom:** Cooperatives de treball associat, societats laborals i mutualitats**Cicle:** Màster Universitari Oficial**Crèdits ECTS:** 3**Curs acadèmic:** 2025-26**TITULACIONS**

Titulació	Centre	Curs	Període
2204 - M.U. en Economia Social (Cooperatives i Entitats no Lucratives)	Facultat d'Economia	1	Segon quadrimestre

MATÈRIES

Titulació	Matèria	Caràcter
2204 - M.U. en Economia Social (Cooperatives i Entitats no Lucratives)	Cooperatives de treball associat, societats laborals i mutualitats	OPTATIVA

COORDINACIÓ

TALENS VISCONTI EDUARDO ENRIQUE

RESUM

El mòdul de Cooperatives de Treball Associat, Societats Laborals i Mutualitats se centra en l'estudi, anàlisi i reflexió sobre els diferents aspectes jurídic-laborals que afecten esta classe d'empreses i entitats de l'Economia Social. Mitjançant el coneixement del marc normatiu de les Cooperatives de Treball Associat, Societats Laborals i Mutualitats, els professionals i les pròpies organitzacions de l'Economia Social disposen d'una ferramenta imprescindible a l'hora d'identificar, aplicar i interpretar, des de la seua respectiva parcel·la, eixa disciplina legal a les quals aquelles venen inexorablement sotmeses. Això ha de permetre'ls adoptar decisions de manera eficaç i eficient i enfrontar-se a situacions de conflictes d'interessos. Els professionals i les pròpies organitzacions d'Economia Social han de ser capaces de processar, en tota la seua seqüència lògica, eixe marc normatiu sociolaboral de les Cooperatives de Treball Associat, Societats Laborals i Mutualitats, adaptant la seua metodologia a la idiosincràsia i especificitats d'estes organitzacions, de manera que a través de la seua aplicació puguen millorar tant la seua eficàcia (cobrir les necessitats dels col·lectius cap als quals es dirigixen les seues accions) com la seua eficiència (assignar adequadament els seus recursos i capacitats).

CONEIXEMENTS PREVIS**RELACIÓ AMB ALTRES ASSIGNATURES DE LA MATEIXA TITULACIÓ**



No s'ha especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

ALTRES TIPUS DE REQUISITS

Haver cursat les assignatures troncal del Master (primer trimestre)

COMPETÈNCIES / RESULTATS D' APRENTATGE

-

Comprendre el funcionament de les entitats i empreses que conformen l'economia social.

Conèixer la realitat sectorial de les cooperatives i societats laborals: el seu funcionament i pes dins de l'Economia Social.

Entendre el funcionament de les empreses de treball associat (cooperatives i societats laborals) i de les mutualitats.

Entendre l'àmbit d'actuació de l'Economia Social des dels seus diferents punts de vista i perspectives: jurídica, social, econòmica i empresarial, fonamentalment.

Participar en debats i discussions, dirigir-los i coordinar-los i ser capaços de resumir i extreure'n les conclusions més rellevants i acceptades per la majoria.

Posseir i comprendre coneixements que aportin una base o oportunitat de ser originals en el desenvolupament i / o aplicació d'idees, sovint en un context de recerca.

Projectar sobre problemes concrets els seus coneixements i saber resumir i extractar els arguments i les conclusions més rellevants per a la seva resolució.

Que els estudiants posseïsquen les habilitats d'aprenentatge que els permeten continuar estudiant d'una forma que haurà de ser en gran manera autòdrida o autònoma.

Que els estudiants sàpiguen aplicar els coneixements adquirits i la seua capacitat de resolució de problemes en entorns nous o poc coneguts dins de contextos més amplis (o multidisciplinaris) relacionats amb la seua àrea d'estudi.

Que els estudiants sàpiguen comunicar les conclusions (i els coneixements i les raons últimes que les sustenten) a públics especialitzats i no especialitzats d'una manera clara i sense ambigüitats.

Que els estudiants siguen capaços d'integrar coneixements i afrontar la complexitat de formular judicis a partir d'una informació que, sent incompleta o limitada, incloga reflexions sobre les responsabilitats socials i ètiques vinculades a l'aplicació dels seus coneixements i judicis.

Saber redactar i preparar presentacions per posteriorment exposar-les i defensar-les.

Saber treballar en equip amb eficàcia i eficiència.

Saber treballar en equips multidisciplinaris reproduint contextos reals i aportant i coordinant els propis coneixements amb els d'altres branques i intervinents.



Ser capaços d'analitzar de forma crítica tant el seu treball com el del seu companys.

Ser capaços d'integrar les noves tecnologies en la seva tasca professional i / o investigadora.

Ser capaços d'integrar-se en equips, tant en funció de directius o coordinadors com a funcions específiques acotades i en funcions de suport al propi equip o altres.

Ser capaços de buscar, ordenar, analitzar i sintetitzar la informació, seleccionant la que resulta pertinent per a la presa de decisions.

Ser capaços de prendre decisions tant individuals com col·lectives en la seva tasca professional i / o investigadora.

Tenir una actitud proactiva davant dels possibles canvis que es produeixen en la seva tasca professional i / o investigadora.

Utilitzar les diferents tècniques d'exposició-oral, escrita, presentacions, panells, etc-per comunicar els seus coneixements, propostes i posicions.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. EL SISTEMA DE RELACIONS PROFESSIONALS A ESPANYA

- 1.1. Els règims jurídics del treball i les seues transformacions.
- 1.2. Les tres formes principals d'ocupació reglada: el treball assalariat, per compte propi i funcionari.
- 1.3. Altres formes de treball i la seua renovada problemàtica (voluntariat, beques, orgànic, obligatori).
- 1.4. El treball irregular, il·legal o no declarat (especial atenció als "falsos autònoms")
- 1.5. La balcanització del sistema de relacions professionals i els seus efectes.
- 1.6. El futur de l'ocupació i els nous desafiaments que presenta (noves formes d'ocupació i la tecnologia).
- 1.7. El Programa per un Treball Decent de la OIT: Treball Digne i Economia Social.

2. MODELS D'EMPRESSES D'ECONOMIA SOCIAL I L'APLICACIÓ DEL DRET DEL TREBALL

- 2.1. Les formes de treball en les empreses d'Economia Social i les seues diferències.
- 2.2. La naturalesa jurídica de la prestació de serveis dels socis i treballadors en les empreses d'Economia Social: el seu estatut professional.
- 2.3. El marc normatiu de l'ocupació en les empreses d'Economia Social: internacional, UE, estatal i de les CC.AA d'Espanya.



3. EL FOMENT DE L'OCUPACIÓ PER A LES EMPRESES DE L'ECONOMIA SOCIAL

- 3.1. Els plans, programes i ajudes a l'ocupació en l'Economia Social des de l'Unió Europea.
- 3.2. Els plans, programes i ajudes a l'ocupació en l'Economia Social des de l'Estat.
- 3.3. Programes i ajudes autonòmiques d'ocupació en matèria d'Economia Social.

- 3.4. L'adquisició de les empreses insolvents per part de les persones treballadores.

4. LES RELACIONS TRIANGULARS I FORMES D'OCUPACIÓ FRONTERERES O FRAUDULENTES D'ECONOMIA SOCIAL

- 4.1. La descentralització productiva: les cooperatives i societats laborals com a contractistes i subcontractistes.
- 4.2. La cessió il·legal de treballadors.
- 4.3. Les Empreses de Treball Temporal, les Empreses Multiserveis i les franquícies
- 4.4. Els grups de societats, en especial els cooperatius
- 4.5. Les garanties de continuïtat dels socis treballadors en el cas de successió d'empresa i successió o reversió de contracta o concessió administrativa.
- 4.6. Les denominades "falses cooperatives"
- 4.7. Els TRADE i els autònoms esporàdics.

5. L'ESTATUT PROFESSIONAL DE SOCIS I/O TREBALLADORS DE LES EMPRESES D'ECONOMIA SOCIAL

- 5.1. Estructura directiva, poders empresarials i relació socioeconòmica.
- 5.2. La carta de drets i obligacions.
- 5.3. Condicions de treball i règim retributiu.
- 5.4. Modificació i suspensió del contracte, excedències, permisos i llicències.
- 5.5. Control, vigilància i règim sancionador.
- 5.6. L'extinció del contracte de treball i les seues regles específiques.

- 5.7. Tutela i garanties laborals per a socis i/o treballadors.



6. DRET COL·LECTIU DEL TREBALL PER A SOCIS I/O TREBALLADORS DE LES EMPRESSES D'ECONOMIA SOCIAL

- 6.1. Llibertat sindical i representació en l'empresa.
- 6.2. la negociació col·lectiva.
- 6.3. conflicte col·lectiu: vaga i tancament patronal.
- 6.4. Conciliació, mediació i arbitratge. Especial referència a les solucions cooperatives.
- 6.5. Diàleg social, concertació i participació institucional de les organitzacions representatives de l'Economia Social

7. LA PROTECCIÓ SOCIAL DELS SOCIS I/O TREBALLADORS DE LES EMPRESSES D'ECONOMIA SOCIAL

- 7.1. Enquadrament en el Sistema Public de Seguritat Social.
- 7.2. Afiliació, alta i cotització.
- 7.3. Acció protectora (prestacions)
- 7.4. Les Mutualitats de Previsió social: funció i àmbit d'actuació

VOLUM DE TREBALL (HORES)

ACTIVITATS PRESENCIALS

Activitat	Hores
Teoria-Pràctiques	30,00
Total hores	30,00

ACTIVITATS NO PRESENCIALS

Activitat	Hores
Assistència a altres activitats	0,00
Elaboració de treballs individuals o en grup	20,00
Estudi i treball autònom	20,00
Preparació de classes	5,00
Preparació d'activitats d'avaluació	0,00
Resolució de casos pràctics	0,00
Total hores	45,00

METODOLOGIA DOCENT



El procés d'aprenentatge del mòdul s'estructura en una part teòrica i una part pràctica.

La part teòrica es desenvoluparà mitjançant classes magistrals recolzades en la bibliografia bàsica i complementària de cada tema i en materials de lectura específics que es facilitaran a l'alumne a través de l'aula virtual. Tanmateix, es valorarà positivament la participació de l'estudiant al llarg de les sessions teòriques; participació que pot consistir en reflexions i valoracions personals de l'alumne sobre els conceptes i continguts teòrics difosos pel professor.

La part pràctica es desenvoluparà mitjançant sessions basades en la participació activa dels alumnes i inspirades en l'ensenyament per descobriment a través del mètode del cas. Es presentaran casos pràctics referents a Cooperatives, Societats Laborals i mutualitats. La informació referent als casos pràctics a resoldre en classe es facilitarà a l'alumne a través de l'aula virtual, de manera que l'alumne haurà de llegir i analitzar aquesta informació amb antelació a la celebració de la sessió pràctica, així com procedir a la recerca d'informació complementària que pugui ser d'ajuda per a la resolució del cas.

Simulació de participació en debats sobre qüestions organitzatives d'interès. Assumpció de rols.

La sessió pràctica es desenvoluparà de la següent manera: en primer lloc, en grups reduïts d'alumnes (entre 3 i 4 persones) s'analitzarà i resoldrà el cas, en segon lloc, cada grup exposarà a la resta de grups les conclusions obtingudes, i en tercer lloc, es procedirà a una discussió per part del conjunt de la classe per tal d'arribar a una solució final única. Després de la sessió de pràctica, cada alumne haurà d'elaborar un informe individual que contingui l'anàlisi i resolució del cas, que haurà de lliurar al professor en la sessió de pràctiques posterior. L'alumne podrà utilitzar tant les tutories virtuals com les presencials per resoldre, juntament amb el professor, els dubtes que puguin sorgir en relació amb la resolució i elaboració de l'informe de la pràctica corresponent.

on el profesor, las dudas que puedan surgirle en relación con la resolución y elaboración del informe de la práctica correspondiente.">L'alumne podrà utilitzar tant les tutories virtuals com les presencials per resoldre, juntament amb el professor, els dubtes que puguin sorgir en relació amb la resolució i elaboració de l'informe de la pràctica corresponent.

AVALUACIÓ

Per a acreditar un cert seguiment i comprensió dels continguts, en l'última sessió es durà a terme una prova d'avaluació que marcarà la superació de l'assignatura i determinarà la nota obtinguda. Podrà consistir en una prova objectiva (test) i/o algun supòsit pràctic dels aspectes que hagen sigut explicats i desenrotllats en classe. L'avaluació contínua de l'assignatura suposa un 40% del total de la nota i la final un 60%.

smwu39="89" a="undefined" f="4">



BIBLIOGRAFIA

- López Gandía, J. (2006): *La aplicación del Derecho del Trabajo en las Sociedades Laborales*. Tirant Lo Blanch, Valencia.
- Fajardo García, G. (directora) (2018): *Participación de los Trabajadores en la Empresa y Sociedades Laborales*. Tirant lo Blanch, Valencia.
- Chaves,R., Fajardo,G, Monzón,J.L. (dir) (2020): *Manual de Economía Social*, Editorial Tirant lo Blanch, Valencia.
- CES, Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de España 2023, Madrid, CES, 2023 (<https://ces.es/memorias>).
- Mercader Uguina, J. R. (director) (2010): *Fundaciones laborales. Herramienta para canalizar la responsabilidad social empresarial*, Ed. Tirant lo Blanch, Valencia.