

**COURSE DATA****DATA SUBJECT****Code:** 44538**Name:** Communication and leadership in organisations**Cycle:** Master's Degree**ECTS Credits:** 3**Academic year:** 2026-27**STUDY (S)**

Degree	Center	Acad. year	Period
2216 - Master's Degree in Policies, Administration and Management of Educational O	Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	1	Second quarter

SUBJECT-MATTER

Degree	Subject-matter	Character
2216 - Master's Degree in Policies, Administration and Management of Educational O	Administration, management and organisation of education	COMPULSORY

COORDINATION

CALATAYUD SALOM MARIA AMPARO

SUMMARY



Communication is the key to the functioning of educational institutions axis and, of course, is the very heart of the o
New social demands, educational, etc. They have substantially changed communication processes.

A creative response to these multiple demands requires, in particular, transformational leadership in our organizati

We know that educational institutions subject to multiple and accelerated one difference between success and failu

Move from a bureaucratic leadership to another teaching, distributed and strategic, it is a complex process, but urg

One of the important keys along with other training is focused on the development of skills necessary to exercise g

Therefore, the purpose of this subject is to develop specialized strategies in the management of communication to

leaders in organizations as a major factor in improving education.



This master's subject contributes to the development of the Sustainable Development Goals (*SDG), especially in relation to quality education (*SDG 4), gender equality (*SDG 5), the reduction of inequalities (*SDG 10) and peace and justice (*SDG 16) by promoting training in policies, management and direction commitment to inclusion and equity.

In the master's subject, the connection of the normative framework and the fundamental principles of Organic Law 10/2022, of September 6, on the comprehensive guarantee of sexual freedom, will be favored. Contingents will be addressed in terms of equality and a gender perspective, and strategies for prevention, awareness and detection of situations of sexual violence in the educational field will be addressed, while at the same time the teaching practices of action for the prevention and detection of violence will be integrated. sexual relations, in coordination with the institutional resources and protocols established by the UV.



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

Course Guide

44538 Communication and leadership in organisations



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Course Guide

44538 Communication and leadership in organisations



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

Course Guide

44538 Communication and leadership in organisations



p>

iv>

PREVIOUS KNOWLEDGE

RELATIONSHIP TO OTHER SUBJECTS OF THE SAME DEGREE

There are no specified enrollment restrictions with other subjects of the curriculum.

OTHER REQUIREMENTS

Requirements or previous recommendations

COMPETENCES / LEARNING OUTCOMES

2216 - Master's Degree in Policies, Administration and Management of Educational O

Que los estudiantes conozcan las herramientas e instrumentos necesarios para diseñar estrategias formativas encaminadas a la dirección colegial de organizaciones públicas

Que los estudiantes sean capaces de diseñar y aplicar estrategias de acción orientadas a construir vínculos sólidos y sostenibles con la comunidad escolar, e involucrarse eficazmente en los procesos educativos

Ser capaces de establecer implementar relaciones interpersonales positivas y efectivas, en comunicación abierta con la comunidad educativa.

Ser capaces de transmitir la importancia del ejercicio de un liderazgo transformador y democrático en las organizaciones e instituciones educativas, promoviendo un proyecto educativo compartido.

Students should be able to integrate knowledge and address the complexity of making informed judgments based on incomplete or limited information, including reflections on the social and ethical responsibilities



associated with the application of their knowledge and judgments.

Students should communicate conclusions and underlying knowledge clearly and unambiguously to both specialized and non-specialized audiences.

Students should demonstrate self-directed learning skills for continued academic growth.

Students should possess and understand foundational knowledge that enables original thinking and research in the field.

DESCRIPTION OF CONTENTS

1.

The school as the center of the system and agent of change and innovation.

2.

Structures, dynamic social agencies and competencies for professional and democratic leadership of organizations. The essence of leadership and strategies for change.

3.

The privileged reference direction to improve the organizational life of the educational institution. New management functions and agents.

4.

Involvement of the management and role of the different institutional agents to plan and implement evaluation and innovation processes.

WORKLOAD

PRESENCIAL ACTIVITIES

Activity	Hours
Tutorials	4,00
Theory	7,00
Group work	5,00
Classroom practices	5,00
Total hours	21,00

**NON PRESENCIAL ACTIVITIES**

Activity	Hours
Attendance at other activities	0,00
Individual or group project	20,00
Independent study and work	34,00
Preparation of lessons	0,00
Preparation for assessment activities	0,00
Resolution of case studies	0,00
Total hours	54,00

TEACHING METHODOLOGY

The teaching methodology that will be used in this subject will address the following strategies:

- Participatory master lesson.
- Problem resolution
- Study of cases
- Collaborative learning.
- Project management.
- Individualized and/or group attention.
- Final theoretical-practical test.

e>

EVALUATION

The evaluation of the students' acquisition of skills will be carried out based on the combination of different types of

- ¿ Learning test, which will consist of taking an oral and/or written test. Percentage of the final grade: 30%.
- ¿ Portfolio, which will include the different works carried out by the student. Percentage of the final grade: 45%.
- ¿ Class presentation of work done. Percentage of the final grade: 15%.
- ¿ Class participation. Percentage of the final grade: 10%.

The assessment system for the second exam period will be the same as that for the first exam period of the course.

Fraudulent conduct in assessment tests and plagiarism in assessment work will be considered in accordance with the UV Assessment and Grading Regulations (ACGUV 108/2017) and the Protocol for Action against Fraudulent Practices (ACGUV 123/2020). The use of technologies (including AI) to create assessment materials without prior and express authorization from the teaching staff will prevent them from being considered as self-authored and will be treated according to current regulations and the UV Code of Coexistence and Good Practices (ACGUV 300/2023, DOGV, no. 9747/18.12.2023).

p>

REFERENCES



- BOLÍVAR, A. (2019). Una dirección escolar con capacidad de liderazgo pedagógico. Madrid, España: La Muralla.
- Ventura, M., & Calatayud-Salom, M. A. (2025). Hacia un nuevo perfil del equipo directivo que marca la diferencia: El ADN de las competencias profesionales en liderazgo. En A. Hervás-Escobar, J. Paz-Albo, B. Orenga-Ruipérez, & A. Santaella-Vallejo (Eds.), *Educación en movimiento: Retos y propuestas desde la práctica institucional* (pp. 353–362). Editorial Dykinson. <https://doi.org/10.14679/4398>
- Ventura, M., & Ventura-Campos N. (2025). Educational leadership under construction: an experimental study on emotions and task performance using LEGO® bricks. *Frontiers in Education*, 10, 1660135. <https://doi.org/10.3389/educ.2025.1660135>
- Ventura, M., & Calatayud-Salom, M. A. (2024). Fomento de competencias en liderazgo en los programas de magisterio de las universidades públicas de la Comunidad Valenciana: una investigación en educación superior. En A. B. Barraganes, M. M. Simón, E. Martínez, S. Fernández, & M. C. Pérez-Fuentes (Eds.), *Innovación Docente e Investigación en Educación: Desafíos de la Enseñanza y Aprendizaje en la Educación Superior* (pp. 339-352). Editorial Dykinson. <https://doi.org/10.14679/3762>
- Calatayud Salom, M. A. (2023). El papel vital del liderazgo intermedio en las organizaciones educativas: fomentando el éxito y el crecimiento institucional. En E. Álvarez Arregui, A. Rodríguez Martín, C. Rodríguez Fernández, C. González Melgar, & D. Menéndez Álvarez-Hevia (Eds.), *Organización y gestión de edusistemas en transformación: retos, visiones y propuestas de mejora* (pp. 85-88). Editorial Universidad de Oviedo. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=9288361>
- CALATAYUD SALOM, A. (2008). "El liderazgo educativo en un mundo globalizado: hacia nuevas visiones". EN: Gairin, J y Antúnez, S. (Editores). Organizaciones educativas al servicio de la sociedad. Madrid. Wolters Kluwer. CALATAYUD SALOM, A. (2008a). El liderazgo educativo que demandan hoy las instituciones escolares". Actas del I Congreso de Dirección de centros docentes de la Comunidad Valenciana. Universidad de Alicante. CALATAYUD SALOM, M.A. (2008b). La escuela del futuro. Hacia nuevos escenarios. Madrid. CCS. CALATAYUD SALOM, M.A. (2009). Entresijos de los centros escolares. Desvelarlos para mejorarlos. Málaga. Aljibe.
- CALATAYUD SALOM, A. (2013). "¿Qué director/a reclaman los centros escolares? La voz del profesorado. Revista Ciencias de la Educación. Núm. 236. CALATAYUD, SALOM, M. A. (2015). "El liderazgo emergente de los directores escolares en España: la voz del profesorado". Revista Iberoamericana de Educación, Núm 69. CALATAYUD, SALOM, M. A. (2017). "Señas de identidad del liderazgo en las organizaciones educativas en la actualidad.". En: J. Murillo. Avances en Liderazgo y Mejora de la Educación. Madrid. RILME. CALATAYUD, SALOM, M. A. (2018). "Reinventar el auténtico liderazgo educativo, Una llamada de atención desde el profesorado." En: J. Gairín y C. Mercader. Liderazgo y Gestión del talento en las organizaciones. Barcelona. Wolters Kluwer. CALATAYUD, SALOM, M. A. (2019). "Escenarios del liderazgo en las organizaciones educativas: el tiempo de los interrogantes.". En AA.VV Variables psicológicas y educativas para la intervención en el ámbito escolar. Madrid ASUNIVEP
- CALATAYUD SALOM, M.A. (2020). Evaluación y desarrollo profesional en las organizaciones en formación. Las cartas náuticas para su implantación En: J. Gairín, Suárez, C y Díaz, A. (eds) La nueva gestión del conocimiento. Barcelona. Wolters Kluwer CAMPO, A. (2012). Herramientas para directores escolares II. Madrid. Wolters Kluwer. CANTON, I y PINO, M. (Coord) (2016). Organización de centros educativos en la sociedad del conocimiento. Madrid. Alianza editorial.



- CASTILLO, G. (2012). 14 líderes inesperados. Madrid. Rialp.
- FONTÁN, J y FONTÁN, L. (2020), La escuela que necesitamos hoy. Madrid. Morata
 - FULLAN, M. (2016). La dirección escolar: 3 claves para maximizar su impacto. Madrid. Morata.
 - FULLAN, M. (2019). El matiz. Por qué unos líderes triunfan y otros fracasan Madrid. Morata.
 - FULLAN, M. (2020). Liderar en una cultura de cambio. Madrid. Morata.
 - GARCIA SAIZ, M. (2010). Aprender a liderar. Madrid. Paidós.
 - GOLEMAN, D. (2013). Liderazgo. El poder de la inteligencia emocional. Barcelona. Ediciones GORROCHATEGUI.
 - A. (1997). Manual de liderazgo para directivos escolares. Madrid. La Muralla.
 - HARGREAVES, A y FINK, D. (2008). El liderazgo sostenible. Siete principios para el liderazgo en centros educativos innovadores Madrid. Morata.
 - HARRIS, D y WEST- BURNHAM, J. (2015). Diálogos sobre liderazgo educativo. Madrid. SM
 - HARVARD BUSINESS REVIEW (2002). Liderazgo. Bilbao. Deusto.
 - HOOPER, A y POTTER, J. (2006). Liderazgo inteligente. Crear pasión por el cambio. Lisboa. Actual.
 - KOTTER, J. P. (2000). ¿Qué hacen los líderes? Barcelona. Gestión 2000.
 - LEITHWOOD, K. (1994). "Liderazgo para la reestructuración de las escuelas". Revista de Educación, 304. Págs. 31-60.
 - LOPEZ-YAÑEZ, J (2012). "Visiones que deslumbran. El declive del liderazgo transformacional". Revista: Organización y Gestión educativa. Núm 3. Págs 8-10.
 - LOPEZ-YAÑEZ, J y LAVIÉ, J.M. (2010). "Liderazgo para sostener procesos de innovación en la escuela" Revista: Profesorado, 14 (1). Págs, 71-92.
 - MANZANARES, A. (2010). Organizar y dirigir en la complejidad. Instituciones educativas en evolución. Madrid. Wolters Kluwer.
 - MARTINEZ, M Y JOLONCH, A. (Coord) (2019) Las paradojas de la innovación educativa. Barcelona. Horsori.
 - MEDINA, M.C. (2016). Formación de líderes en inteligencia emocional y gestión del talento. Madrid. Universitas.
 - MONTERO, A. (2010). Proyecto de dirección y ejercicio directivo. Madrid, España: Wolters Kluwer.
 - MURILLO, J. (2017). Avances en Liderazgo y Mejora de la Educación. Madrid. RILME.
 - NYE, J.S. (2011). Las cualidades del líder. Barcelona. Paidós.
 - PASCUAL, R.; VILLA, A. y AUZMENDI, E. (1995). Liderazgo transformacional en los centros. Bilbao. Mensajero.
 - SANMARTÍ, N (2020). Evaluar y aprender: Un único proceso. Barcelona: Octaedro
 - SANTOS GUERRA, M.A. (2015). Las feromonas de la manzana. El valor educativo de la dirección escolar. Barcelona. Grao.
 - SENGE, P. (1996). "El liderazgo de las organizaciones que aprenden: lo temerario, lo útil y lo invisible". EN F. HESSELBEIN Y Otros. El líder del futuro. Bilbao. Ediciones Deusto.
 - SMYTH, J. (1994). "Una concepción pedagógica y educativa del liderazgo escolar". EN: J.M ESCUDERO Y M.T. GONZALEZ. Profesores y escuela: hacia una reconversión de los centros y la función docente. Madrid. Ediciones Pedagógicas.
 - STOLL, L y TEMPERLEY, J. (2011). Mejorar el liderazgo escolar. Herramientas de trabajo. OCDE.
 - VALLE, E. (2012). Los directores de CEIPS ante el espejo. Barcelona. Anthropos.
 - VÁZQUEZ, R. (2013). La dirección de centros: Gestión, ética y política. Razones y propuestas educativas. Ediciones Morata. Madrid.
 - VILLA, A (2013) (Coord), Liderazgo pedagógico en los centros educativos: competencias de equipos directivos, profesorado y orientadores. VI Congreso Internacional sobre Dirección de Centros Educativos. Universidad de Deusto.
 - VILLA, A. (2019). Liderazgo: una clave para la innovación y el cambio educativo. Revista de Investigación Educativa, 37(2), 301-326.
 - FULLAN, M. (2020). Liderar en una cultura de cambio. Madrid. Morata.
 - CALATAYUD, SALOM, M. A. (2019). "Liderar hacia el cambio. Hacia dónde nos dirigimos.". En AA.VV Investigación en el ámbito escolar: un acercamiento multidimensional a las variables psicológicas y educativas. Madrid ASUNIVEP.
 - CALATAYUD SALOM, M.A. (2020). Evaluación y desarrollo profesional en las organizaciones en formación. Las cartas náuticas para su implantación En: J. Gairín, Suárez, C y Díaz, A. (eds) La nueva gestión del conocimiento. Barcelona. Wolters Kluwer
 - SANTOS GUERRA, M.A. (2015). Las feromonas de la manzana. El valor educativo de la dirección escolar. Barcelona. Grao.
 - SENGE, P. (1996). "El liderazgo de las organizaciones que aprenden: lo temerario, lo útil y lo invisible". EN F. HESSELBEIN Y Otros. El líder del futuro. Bilbao. Ediciones Deusto.
 - SONNENFELD, A. (2020). Liderazgo ético. Sevilla: Editorial Aula



Magna Proyecto Clave McGraw-Hill.

/ul>