

**COURSE DATA****DATA SUBJECT****Code:** 44559**Name:** Work-related legal system in a globalised world**Cycle:** Master's Degree**ECTS Credits:** 3**Academic year:** 2025-26**STUDY (S)**

Degree	Center	Acad. year	Period
2217 - Master's Degree in Law, Business and Justice	Facultat de Dret	1	First quarter, Second quarter

SUBJECT-MATTER

Degree	Subject-matter	Character
2217 - Master's Degree in Law, Business and Justice	Régimen jurídico laboral en un mundo globalizado	COMPULSORY

COORDINATION

MARTIN-POZUELO LOPEZ ANGELA

NORES TORRES LUIS ENRIQUE

FITA ORTEGA FERNANDO LUIS

SUMMARY

This subject analyses the impact of the changes arising from globalization and internationalization of the economy in the legal system. To this end, the subject focuses on the origins of labour law and the social purpose covered by this legal order and, besides, the relationship between the protective nature of labour law and the survival of enterprises in the market economy. The study is complemented by reflections about the future of the welfare state and the impact on maintenance in social security.

PREVIOUS KNOWLEDGE**RELATIONSHIP TO OTHER SUBJECTS OF THE SAME DEGREE**

There are no specified enrollment restrictions with other subjects of the curriculum.

OTHER REQUIREMENTS

Preferably, legal knowledge from Law or Legal Sciences Degree, in accordance with the Master's verification.



COMPETENCES / LEARNING OUTCOMES

2217 - Master's Degree in Law, Business and Justice

Adquirir y/o mejorar la capacidad y habilidad de coordinación, así como desarrollar destrezas interpersonales que faciliten el trabajo en grupo.

Aplicar los conocimientos y técnicas adquiridos a entornos y situaciones interdisciplinarias complejas para anticiparse a los problemas, valorando la creatividad y solvencia de las propuestas.

Capacidad de implementación práctica de los conocimientos aprendidos en los debates y discusiones, así como ser capaces de dirigirlos e identificar y analizar las conclusiones más relevantes.

Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinares para la resolución de casos y situaciones jurídicas complejas nacionales e internacionales.

Conocer y aplicar las técnicas de comunicación y expresión oral y corporal en los debates y discusiones planteadas respecto de problemas jurídicos actuales, participando de forma activa en la resolución de los mismos.

Identificar, analizar e interpretar los problemas jurídicos complejos conforme a criterios jurídicos y deontológicos, con el debido respecto a valores democráticos y a principios fundamentales, sin que tenga cabida la discriminación por razón de sexo, creencia o lugar de procedencia.

Identificar y valorar los problemas jurídicos de interés en una sociedad globalizada en el ámbito de la actividad empresarial que requieren de una profundización en la investigación jurídica para ser afrontados de forma plural.

Saber aplicar los conocimientos adquiridos durante el curso, a través de la resolución de problemas puntuales y multidisciplinares desde la óptica de la actividad comercial nacional e internacional y la seguridad jurídica.

Saber identificar los posibles conflictos de interés en el seno de las empresas y operadores económicos en sus relaciones con otros agentes y, especialmente, con los consumidores, para conocer y desarrollar técnicas y mecanismos de tutela y protección de los derechos e intereses de las partes de la relación jurídica.

Saber precisar, comparar y contrastar mediante razonamientos lógicos argumentos proporcionados por otros, bien en debates, bien cuando se trabaje en grupo, sobre la base del respeto mutuo.

Saber trabajar el liderazgo en equipos específicos e interdisciplinares.

Students should be able to integrate knowledge and address the complexity of making informed judgments based on incomplete or limited information, including reflections on the social and ethical responsibilities associated with the application of their knowledge and judgments.

Students should possess and understand foundational knowledge that enables original thinking and research in the field.

Utilizar los conocimientos avanzados adquiridos aplicables a la realidad empresarial de forma solvente, tanto de forma individual como en equipo, desde una perspectiva pluridisciplinar.

**DESCRIPTION OF CONTENTS****1. Analysis of the historic role played by labour law in the consolidation of the capitalist production system.**

- 1.1. Welfare state and labour and social security policies.
- 1.2. Traditional basis of labour law in the social state.
- 1.3. Sample: the basis of labour law in Spain.
- 1.4. A basic element: equality.
- 1.5. An open debate: the future of labour law.

2. Crisis of the welfare state and its management by labour and social protection law.

- 2.1. What's globalization?
- 2.2. Which are its effects?
- 2.3. More general labour consequences.
- 2.4. Social rights in their labour dimension.
- 2.5. The lack of valid national response.
- 2.6. How to deal with this problem internationally.
- 2.7. Private initiatives.

3. Systems of social protection.

- 3.1. The origin of the systems of social protection.
- 3.2. Their link with the welfare state.
- 3.3. Different alternatives.
- 3.4. Current situation.

WORKLOAD**PRESENCIAL ACTIVITIES**

Activity	Hours
Theory	19,50
Seminar	6,00
Classroom practices	4,50
Total hours	30,00

NON PRESENCIAL ACTIVITIES



Activity	Hours
Attendance at other activities	0,00
Individual or group project	0,00
Independent study and work	0,00
Preparation of lessons	0,00
Preparation for assessment activities	0,00
Resolution of case studies	0,00
Total hours	0,00

TEACHING METHODOLOGY

- Lecture
- Preparation and assistance to specialized seminars, workshops and similar activities
- Elaboration and presentation of individual and / or collective papers
- Tutorials

EVALUATION

Four factors are combined:

1. Assessment of the participation of the students in class, in debates and workshops, which are based in the necessary previous resolution of the planned activities and the assimilation of their content. This will be assessed through small objective tests: 20.0%.
2. Assessment of the attendance and participation in seminars, sessions and other activities, being assessed not only the amount of interventions but also the quality of them: 5.0%.
3. Tutorials and sessions assessment, in which the preparation of the students to the workshop and the knowledge acquired will be analysed through objective tests: 30.0%
4. Final evaluation through an objective test: 45.0%.

REFERENCES

- En aula virtual se recomendarán lecturas complementarias actualizadas en cualquier caso son recomendables en general los números 75 y 82 de la colección de estudios de la Fundación Sindical Primero de Mayo.



- BOZA PRO, Guillermo, "Surgimiento, evolución y consolidación del Derecho del trabajo", THEMIS Revista de Derecho, 2014, nº 65. - ESPLUGUES MOTA, Carlos y PALAO MORENO, Guillermo, Derecho Internacional Privado, Valencia, Tirant lo Blanch, ult. ed., 2023. -FITA ORTEGA, Fernando y GOERLICH PESET, José M^a, "Sindicalismo y acción sindical en el siglo XXI: crisis económica y transformación del modelo productivo", Arxius de psicologia, 2017, nº 36-37. -GIL y GIL, José Luis, "Globalización y universalidad del derecho: la lex mercatoria y el derecho internacional del trabajo en el mundo global", Revista internacional y comparada de relaciones laborales y derecho del empleo, 2016, vol. 4-2. -GOERLICH PESET, José M^a NORES TORRES, Luis Enrique, "Deslocalización de la producción y estándares laborales: un reto para el siglo XXI", Revista del Trabajo y Seguridad Social, CEF, 2019, 439, pp. 55- 86. -LUZ VEGA, M^a Luz, "La soberanía del tiempo de trabajo: un nuevo enfoque para un concepto tradicional", Revista Derecho social y empresa, 2020, nº. 13. - NORES TORRES, Luis Enrique, La prueba internacional en el proceso laboral, Valencia, Tirant lo Blanch, 2022.
- -ROJO TORRECILLA, Eduardo, "La declaración del centenario de la OIT. A propósito de la importancia del reconocimiento de la libertad sindical y la negociación colectiva", Revista social y empresa, 2020, nº 13. - SALA FRANCO, Tomás y LÓPEZ TERRADA, Eva (Dirs.), Las relaciones laborales internacionales, Valencia, Tirant lo Blanch, 2022. -VVAA, Curso básico de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Valencia, Tirant lo Blanch, ult. ed., 2024. - Recopilación de textos legales de legislación laboral y de protección social. Son aceptables cualquiera siempre que contentan: Estatuto de los Trabajadores, Ley Orgánica de Libertad Sindical, Real Decreto Ley sobre relaciones de trabajo de 1977 (regulación del derecho de huelga), Ley reguladora de la jurisdicción social y Ley General de Seguridad Social (textos actualizados, 2024)