

**FICHA IDENTIFICATIVA****DATOS DE LA ASIGNATURA****Código:** 46447**Nombre:** Recursos Humanos**Ciclo:** Máster Universitario Oficial**Créditos ECTS:** 5**Curso académico:** 2025-26**TITULACIONES**

Titulación	Centro	Curso	Periodo
2248 - International Joint Master of Research in Work and Organizational Psychology	Facultat de Psicologia i Logopèdia	1	Primer cuatrimestre

MATERIAS

Titulación	Materia	Carácter
2248 - International Joint Master of Research in Work and Organizational Psychology	Human resources	OBLIGATORIA

COORDINACIÓN**RESUMEN**

Este curso se imparte en la Universidad de Maastricht durante el primer semestre del primer curso.

El coordinador del curso es el prof. M.W.J. van de Wiel.

Las personas son el núcleo de las organizaciones. Ellos fijan los objetivos, planifican, diseñan, organizan y llevan a el negocio. Para tener éxito, las organizaciones necesitan encontrar, desarrollar y retener a los mejores empleados los estudiantes reflexionarán sobre la investigación y las teorías psicológicas que pueden contribuir a las prácticas humanos (HRM) en las organizaciones. Las prácticas discutidas en este curso son análisis de trabajo, reclutamiento de personal, capacitación, evaluación del desempeño y gestión del desempeño, desarrollo profesional continuo, desarrollo del talento, compensación, relaciones laborales y retención de empleados. El uso de un enfoque estratégico para la gestión de recursos humanos significa que las prácticas enumeradas anteriormente deben coordinarse para lograr los objetivos organizacionales. Los pasos secuenciales, pero interdependientes, en la contratación de personal en una organización. Por lo tanto, los objetivos deben traducirse en criterios para el comportamiento, las actitudes y el desempeño de los empleados. Posteriormente, se deben desarrollar instrumentos para medir si se cumplen los criterios. Los estudiantes discutirán cómo se pueden establecer los criterios y cómo se puede evaluar la utilidad de las prácticas de gestión de recursos humanos para mejorar el desempeño. El curso tiene como objetivo conectar la investigación, la teoría y la práctica. Por lo tanto, los estudiantes deben aplicar a problemas específicos y completar tareas mientras usan y discuten ejemplos de prácticas de gestión de recursos humanos. Además, los estudiantes obtienen información sobre el campo de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones Humanos siguiendo conferencias invitadas de profesionales y sesiones organizadas por una consultoría de Gestión de Recursos Humanos. En estas sesiones adquieren experiencia práctica con los instrumentos y técnicas de evaluación utilizados en los programas de desarrollo del personal.



Finalmente, los estudiantes identifican una brecha en la literatura existente y escriben una propuesta de investigación en grupo.

CONOCIMIENTOS PREVIOS

RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS DE LA MISMA TITULACIÓN

No se han especificado restricciones de matrícula con otras asignaturas del plan de estudios.

OTROS TIPOS DE REQUISITOS

Sin requisitos previos.

COMPETENCIAS / RESULTADOS DE APRENDIZAJE

-

Be able to analyse, evaluate, interpret and synthesize research methods, data, theories and publications in the field of work and organisational psychology.

Be able to apply theories, interventions, instruments and evaluation methods to practice in the field of work and organisational psychology.

Be able to communicate effectively in English, both orally (group discussions, presentations) and in writing, on topics related to work and organisational psychology.

Be able to communicate scientific theories and empirical results in an understandable manner, to both professionals (experts and non-experts) and lay audiences (including clients).

Be able to make a critical assessment of a research question and an experimental design, taking into account the ethical responsibilities in research.

Be able to read, understand, integrate and critically reflect on scientific communications, professional reports and new developments.

Be able to reflect on one's own professional behaviour and development (including ethical considerations and obligations).

Be able to work in an international team.

Be able to write scientific reports in the form of practical reports, master's theses and/or scientific publications following scientific standards.

Students have the knowledge and understanding that provide a basis or an opportunity for originality in developing and/or applying ideas, often within a research context.

**DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS****1. Key words**

Prácticas de gestión de recursos humanos,
Análisis de puestos, selección y reclutamiento,
Capacitación, evaluación y gestión del desempeño,
Desarrollo profesional y de carrera,
Compensación,
Relaciones con los empleados,
Gestión del talento, retención de empleados,
gestión estratégica de recursos humanos,
práctica basada en la evidencia

VOLUMEN DE TRABAJO (HORAS)**ACTIVIDADES PRESENCIALES**

Actividad	Horas
Teoría-Prácticas	50,00
Total horas	50,00

ACTIVIDADES NO PRESENCIALES

Actividad	Horas
Asistencia a otras actividades	0,00
Elaboración de trabajos individuales o en grupo	0,00
Estudio y trabajo autónomo	75,00
Preparación de clases	0,00
Preparación de actividades de evaluación	0,00
Resolución de casos prácticos	0,00
Total horas	75,00

METODOLOGÍA DOCENTE

Trabajos prácticos de carácter individual,

Conferencia(s),

Aprendizaje Basado en Problemas,

Presentaciones

Trabajo en subgrupos



EVALUACIÓN

Trabajos escritos

Examen escrito

Participación en clase

Presentaciones

BIBLIOGRAFÍA