

**FITXA IDENTIFICATIVA****DADES DE L'ASSIGNATURA**

Codi: 46552
Nom: Direcció i organització d'empreses
Cicle: Màster Universitari Oficial
Crèdits ECTS: 4,5
Curs acadèmic: 2026-27

TITULACIONS

Titulació	Centre	Curs	Període
2261 - Màster Universitari en Enginyeria Química	Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	1	Primer quadrimestre

MATÈRIES

Titulació	Matèria	Caràcter
2261 - Màster Universitari en Enginyeria Química	Direcció i organització d'empreses	OBLIGATÒRIA

COORDINACIÓ

ALEGRE VIDAL JOAQUIN

RESUM

L'assignatura Direcció i Organització d'Empreses forma part del mòdul Gestió i Optimització de la Producció i Sostenibilitat. La assignatura s'imparteix en Castellà. Es tracta d'una assignatura obligatòria de caràcter quadrimestral que s'imparteix en el primer curs de la titulació de Màster Universitari d'Enginyeria Química durant el primer quadrimestre. En el pla d'estudis consta d'un total de 4,5 crèdits ECTS. Amb esta assignatura es pretén abordar aspectes de la direcció d'empreses en els diferents entorns, així com el coneixement de les seues funcions, amb especial atenció a la gestió de recursos humans, al finançament des de la comptabilitat de costos, a l'organització i gestió avançada de la producció i a la gestió de la informació.

Resultats d'aprenentatge: Ser capaç d'identificar les qualitats i habilitats necessàries de l'equip directiu o director de projectes en funció del tipus d'empresa o tipus de projecte. Ser capaç de dirigir o liderar equips de treball cap a uns resultats concrets. Saber gestionar el canvi organitzatiu i treballar una adequada gestió del temps. Ser capaç de descriure les necessitats d'un determinat lloc de treball. Dissenyar programes de treball a l'entorn del sistema productiu. Elaborar un Sistema de Gestió de la informació d'acord amb les necessitats del sistema productiu. Ser capaç d'aplicar els principis i mètodes de planificació de producció. Ser capaç d'elaborar i analitzar un sistema de comptabilitat de costos.



CONEXEMENTS PREVIS

RELACIÓ AMB ALTRES ASSIGNATURES DE LA MATEIXA TITULACIÓ

No s'ha especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

ALTRES TIPUS DE REQUISITS

Donat el caràcter generalista i finalista de l'assignatura, per a abordar amb èxit l'assignatura és necessari que l'estudiant posseeixi els coneixements previs obtinguts en les assignatures cursades en els Graus que donen accés al Màster d'Enginyeria Química, en especial en matèries relacionades amb Organització i Gestió de la Producció i Elaboració de Projectes.

COMPETÈNCIES / RESULTATS D'APRENTATGE

2261 - Màster Universitari en Enginyeria Química

Adaptar-se als canvis, sent capaç d'aplicar tecnologies noves i avançades i altres progressos rellevants, amb iniciativa i esperit emprenedor

Dirigir i gestionar l'organització del treball i els recursos humans aplicant criteris de seguretat industrial, gestió de la qualitat, prevenció de riscos laborals, sostenibilitat, i gestió mediambiental

Dirigir i gestionar tècnicament i econòmicament projectes, instal·lacions, plantes, empreses i centres tecnològics en l'àmbit de l'enginyeria química i els sectors industrials relacionats

Dirigir i organitzar empreses, així com sistemes de producció i servicis, aplicant coneixements i capacitats d'organització industrial, estratègia comercial, planificació i logística, legislació mercantil i laboral, comptabilitat financera i de costos

Habilitat per a defensar criteris amb rigor i arguments, i d'exposar-los de forma adequada i precisa

Que els estudiants posseïsquen les habilitats d'aprenentatge que els permeten continuar estudiant d'una forma que haurà de ser en gran manera autòdrida o autònoma.

Que els estudiants sàpiguen aplicar els coneixements adquirits i la seua capacitat de resolució de problemes en entorns nous o poc coneguts dins de contextos més amplis (o multidisciplinaris) relacionats amb la seua àrea d'estudi.

Que els estudiants sàpiguen comunicar les conclusions (i els coneixements i les raons últimes que les sustenten) a públics especialitzats i no especialitzats d'una manera clara i sense ambigüitats.

Que els estudiants siguen capaços d'integrar coneixements i afrontar la complexitat de formular judicis a partir d'una informació que, sent incompleta o limitada, incloga reflexions sobre les responsabilitats socials i ètiques vinculades a l'aplicació dels seus coneixements i judicis.

Ser capaços d'accedir a ferramentes d'informació en diferents àrees del coneixement i utilitzar-les apropiadament

Ser capaços d'assumir la responsabilitat del seu propi desenrotllament professional i de la seua especialització en un o més camps d'estudi



Tindre capacitat d'anàlisi i síntesi per al progrés continu de productes, processos, sistemes i servicis utilitzant criteris de seguretat, viabilitat econòmica, qualitat i gestió mediambiental

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. Direcció de l'empresa: La Direcció Estratègica i els Recursos Humans

De les funcions clàssiques de l'empresa a la Direcció Estratègica: de la gestió de personal a la direcció estratègica dels recursos humans des dels punts de vista de Recursos i Capacitats i de Capacitats Dinàmiques.

2. El Desenvolupament d'Habilitats Directives

Exigències de lideratge; de l'addició de tasques i seqüència de tallers fins al treball en equip; de les estructures piramidals al treball en xarxa (els processos, la implicació i la negociació).

3. La Direcció Financera de l'Empresa: Fonts de finançament i la Comptabilitat de Costos

L'estructura financera de l'empresa i la gestió: Les conseqüències de les estratègies competitives i la cerca de noves fonts de finançament dels negocis. Les Normes Internacionals i el qüestionament dels Principis de Comptabilitat: La Comptabilitat de Gestió.

4. Direcció i organització de la producció

Gestió i Programació Avançada: comprnent sistemes de programació i organització de producció, des d'assignació de recursos a màquines, seqüenciació de treballs, equilibrat de línies i programació en entorns Just in Time

5. Els Sistemes d'Informació

El flux d'informació en les organitzacions. La integració dels processos de l'empresa amb sistemes de gestió ERP (Enterprise Resource Planning). Evolució i Mercat dels ERPs. Exemples.

VOLUM DE TREBALL (HORES)

ACTIVITATS PRESENCIALS



Activitat	Hores
Tutories	2,00
Teoria	29,00
Seminari	3,00
Pràctiques a l'aula	11,00
Total hores	45,00

ACTIVITATS NO PRESENCIALS

Activitat	Hores
Assistència a altres activitats	0,00
Elaboració de treballs individuals o en grup	20,00
Estudi i treball autònom	34,00
Preparació de classes	0,00
Preparació d'activitats d'avaluació	10,00
Resolució de casos pràctics	4,00
Total hores	68,00

METODOLOGIA DOCENT

El desenvolupament de l'assignatura s'estructura en torn les classes de teoria i de problemes, els seminaris desenvolupats i la realització de treballs.

En les classes de teoria s'utilitzarà el model de lliçó magistral. El professor exposarà per mitjà de presentació y/o explicació els continguts de cada tema incidint en aquells aspectes clau per a la comprensió d'aquest.

Les classes pràctiques de problemes es desenvoluparan seguint dos models. En algunes de les classes serà el professor el que resolga una sèrie de problemes tipus perquè els estudiants aprenguen a identificar els elements essencials del plantejament i resolució del problema. En altres classes de problemes seran els estudiants, individualment o distribuïts en grups, els que hauran de resoldre problemes anàlegs sota la supervisió del professor. Una vegada conclòs el treball, els problemes seran arreglats, analitzats i corregits pel professor o pels mateixos estudiants.

Els treballs proposats als estudiants es relacionaran amb les unitats temàtiques, consistents en la realització de Problemes i Casos Pràctics d'Aplicació. Part d'aquestes activitats es realitzarà en classe i la resta tindrà un calendari de realització i entrega pels estudiants. Després de la seua correcció, els estudiants rebran informació dels seus resultats i un resum dels aspectes més consolidats i de les fallades més freqüents.

AVALUACIÓ

Independentment de la convocatòria, l'avaluació de l'aprenentatge dels alumnes es durà a terme proposant-se dues modalitats d'avaluació:



A) Aquesta modalitat només és aplicable a alumnes que hagen assistit a més d'un 80% de les classes. Un 10% de la nota correspondrà a la valoració de l'assistència i participació de l'alumne. Un 30 % de la nota correspondrà a l'avaluació dels treballs o problemes (individuals o en grup). El 60% restant correspondrà a la qualificació d'un examen, que constarà de part teòrica i pràctica. Serà un requisit mínim per a superar l'assignatura obtindre més d'un 5.0 en el global de l'examen i més d'un 3.5 en cada una de les parts de l'examen.

B) La qualificació màxima que es pot obtindre en aquesta modalitat és d'un 9.0. La qualificació s'obtindrà a partir de la nota d'un examen (70%), que constarà de part teòrica i pràctica i que es realitzarà en la data oficial i de la qualificació obtinguda en els treballs (20%). Serà un requisit mínim per a superar l'assignatura obtindre més d'un 5.0 en el global de l'examen i més d'un 3.5 en cada una de les parts de l'examen.

La còpia o plagi manifest de qualsevol activitat que forma part de l'avaluació suposarà la impossibilitat de superar l'assignatura, sotmetent-se seguidament als procediments disciplinaris oportuns indicats en el [PROTOCOL D'ACTUACIÓ DAVANT PRÀCTIQUES FRAUDULENTES A LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA \(ACGUV 123/2020\)](#).

CIA ([ACGUV 123/2020](#)).

BIBLIOGRAFIA

Bàsica:

- Amat, O. (2008): Contabilidad y Finanzas para no financieros, (2ª edición). Ed. Deusto. Bilbao.
- Dolan, S.L., Valle Cabrera, R., y López Cabrales, Á. (2022). La gestión de personas y del talento: la gestión de los recursos humanos en el siglo XXI. McGraw-Hill. Madrid.
- Guerras, L.A. y Navas, J.E. (2022): La Dirección Estratégica de la Empresa. Teoría y Aplicaciones, Thompson Reuters-Cívitas, Cizur Menor, 6ª edición.
- Heizer, J. y Render, B. (2015): Dirección de la Producción y de Operaciones. Decisiones Estratégicas, 11 edición, Pearson, Madrid.
- Heizer, J. y Render, B. (2015): Dirección de la Producción y de Operaciones. Decisiones Tácticas, 11 edición, Pearson, Madrid.
- Laudon, K.C. y Laudon, J.P. (2016): Sistemas de información gerencial. 14ª edición. Pearson Education, México D.F.

Complementària:

- Fernández Guerrero R. (1998). Organización y Métodos de Trabajo: Dirección de la Producción y Recursos Humanos, CIVITAS, Madrid.



- Herrera, J. (coord.) (2004): Conceptos básicos y casos para discusión de dirección y gestión de recursos humanos. Promolibro, Valencia.
- Ripoll, V. (Coordinador) (1995): Contabilidad de gestión avanzada: planificación, control y experiencias prácticas McGraw-Hill, Madrid
- Whetten, D. y Cameron, K (2016): Desarrollo de Habilidades Directivas. Ed. Pearson, México D.F.