FITXA IDENTIFICATIVA

DADES DE L'ASSIGNATURA

Codi: 46730
Nom: Pràctica social (Assessorament i litigació social)
Cicle: Màster Universitari Oficial
Crèdits ECTS: 8
Curs acadèmic: 2025-26

TITULACIONS

Titulació	Centre	Curs	Periode
2265 - Màster Universitari en Advocacia i Procura	Facultat de Dret	1	Segon quadrimestre
2901 - Doble Màster en Advocacia i Procura i Dret de l'Empresa	Facultat de Dret	1	Segon quadrimestre

MATÈRIES

Titulació	Matèria	Caràcter
2265 - Màster Universitari en Advocacia i Procura	Fonaments de l'actuació professional en l'advocacia i en la procura	OBLIGATÒRIA
2901 - Doble Màster en Advocacia i Procura i Dret de l'Empresa	Advocacia	OBLIGATÒRIA

COORDINACIÓ

TALENS VISCONTI EDUARDO ENRIQUE

RESUM

L'assignatura està orientada a l'aprofundiment en els coneixements adquirits en el grau i en la llicenciatura sobre qüestions laborals, des de la perspectiva de la pràctica del professional de l'advocacia i la procura, centrant-se en els moments clau de la seua actuació a través de casos que van combinar els aspectes procedimentals amb l'anàlisi dels supòsits fàctics més comuns o recurrents en la pràctica dins de cada orde jurisdiccional.

CONEIXEMENTS PREVIS

RELACIÓ AMB ALTRES ASSIGNATURES DE LA MATEIXA TITULACIÓ

No s'ha especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

ALTRES TIPUS DE REQUISITS

COMPETÈNCIES / RESULTATS D' APRENENTATGE

2265 - Màster Universitari en Advocacia i Procura

Conéixer les tècniques dirigides a l'esbrinament i establiment dels fets en els distints tipus de procediment, especialment la producció de documents, els interrogatoris i les proves pericials.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

Pràctica en competència de la jurisdicció social.
Pràctica en solucions extrajudicials de conflictes laborals: Unitats de Mediació de les CCAA i òrgans de resolució extrajudicial de conflictes.
Pràctica en resolució judicial de conflictes laborals: regles del procediment laboral.
L'acomiadament individual.
Pràctica en redacció d'escrits i demandes apropiades al procés social.
Pràctica en determinació de la modalitat de reclamació adequada.
Pràctica en la realització de la vista oral i prova en el procés laboral.
Pràctica en recursos en el procés laboral. Pràctica d'execucions laborals.
El procés laboral: Classes de processos.
La tutela cautelar.
Mitjans d'impugnació de resolucions processals.
1.
Pràctica en competència de la jurisdicció social.
Pràctica en solucions extrajudicials de conflictes laborals: Unitats de Mediació de les CCAA i òrgans de resolució extrajudicial de conflictes.
Pràctica en resolució judicial de conflictes laborals: regles del procediment laboral.
L'acomiadament individual.
Pràctica en redacció d'escrits i demandes apropiades al procés social.
Pràctica en determinació de la modalitat de reclamació adequada. Les singularitats de l'execució.
Especial referència a les particularitats que presenta l'actuació del professional de la Procura en les diferents fases del procés.

VOLUM DE TREBALL (HORES)

ACTIVITATS PRESENCIALS

Activitat	Hores
Teoria	80,00
Total hores	**80,00**

ACTIVITATS NO PRESENCIALS

Activitat	Hores
Assistència a altres activitats	0,00

Elaboració de treballs individuals o en grup	0,00
Estudi i treball autònom	0,00
Preparació de classes	0,00
Preparació d'activitats d'avaluació	0,00
Resolució de casos pràctics	0,00
Total hores	**0,00**

METODOLOGIA DOCENT

MD1.- Exposició teòrica de caràcter introductori.
MD2.- Metodologia eminentment pràctica basada en el plantejament i resolució de qüestions, casos seqüenciats, l'elaboració de dictàmens i la realització d'activitats de simulació de situacions reals relacionades amb l'exercici professional.
MD3.- Interacció en aula mitjançant debat posterior a l'exposició de casos, i dictàmens i la realització d'activitats de simulació de situacions relacionades amb l'exercici professional.
MD4.- Treball cooperatiu.

AVALUACIÓ

a) Assistència a les classes com a requisit indispensable per a ser avaluat havent de cobrir-se un mínim del 80 per 100 de sessions. Per davall d'eixe mínim, i excepte causes justificades, l'alumne no serà avaluat, figurant en acta com no presentat.
b) Avaluació contínua, a través, entre altres procediments, de qüestionaris presencials o resolts a través d'aula virtual, casos pràctics resolts i/o exposats a l'aula individualment o en grup, o dictàmens elaborats i/o exposats a l'aula individualment o en grup. L'avaluació contínua tindrà un valor del 30% de la nota final. La qualificació d'avaluació contínua es ponderarà tant en primera com en segona convocatòria.
c) Avaluació global, a través d'una prova conjunta i que pose de manifest les competències adquirides pels estudiants. L'avaluació global tindrà un valor del 70% de la nota final.
De conformitat amb el que s'establix en la Memòria de Verificació del Màster, apartat 5.5.1.8 (sistemes d'avaluació, pàg. 28/49), l'assistència al 80% de les sessions de cada assignatura és obligatòria. Per davall d'eixe mínim, excepte causa justificada, l'estudiant no podrà ser avaluat/a de l'assignatura, ni en la primera ni en la segona convocatòria, figurant en l'acta com no presentat.
El 70% de la nota final s'avaluarà mitjançant un examen final teoricopràctic tipus test.
El 30% reservat per a l'avaluació contínua es distribuïx de la manera següent:
- 10%: puntuació obtinguda en una sèrie de proves tipus test que seran proposades al llarg de les sessions.
- 20%: activitat de preparació i redacció d'una demanda davant l'orde jurisdiccional social.
La puntuació obtinguda en l'avaluació contínua es conserva per a la segona convocatòria. Els estudiants que no hagen obtingut puntuació suficient en avaluació contínua podran recuperar-la mitjançant els exercicis que es proposaran.
En tot cas, serà necessari obtindre una nota mínima d'aprovat (5/10 o 3,5/7) en la prova final per a superar l'assignatura, amb independència de la nota obtinguda en l'avaluació contínua.

BIBLIOGRAFIA

- AA. VV., Derecho del Trabajo, Tirant lo Blanch, Valencia, ult. ed. - ALBIOL MONTESINOS, I. y otros, Todo Social, CISS, Valencia, ult. ed. ALBIOL-ALFONSO-BLASCO-GOERLICH Derecho Procesal Laboral, Tirant lo Blanch, Valencia, ult. ed. AA. VV. (Blasco Pellicer, Á. y Alegre Nuevo, M., Dirs.), El Proceso Laboral 2ª Edición 2021. Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social, Tirant lo Blanch, Valencia. Goerlich Peset, J. Mª, Nores Torres, L. E. y Esteve Segarra, A., Curso de Derecho Procesal Laboral, Tirant lo Blanch, Valencia. Barrios Baudor, G. L., Comentarios a la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social, Aranzadi, Pamplona.