



## FITXA IDENTIFICATIVA

### DADES DE L'ASSIGNATURA

**Codi:** 46730

**Nom:** Pràctica social (Assessorament i litigació social)

**Cicle:** Màster Universitari Oficial

**Crèdits ECTS:** 8

**Curs acadèmic:** 2026-27

### TITULACIONS

Titulació	Centre	Curs	Període
2265 - Màster Universitari en Advocacia i Procura	Facultat de Dret	1	Segon quadrimestre
2901 - Doble Màster en Advocacia i Procura i Dret de l'Empresa	Facultat de Dret	1	Segon quadrimestre

### MATÈRIES

Titulació	Matèria	Caràcter
2265 - Màster Universitari en Advocacia i Procura	Fonaments de l'actuació professional en l'advocacia i en la procura	OBLIGATÒRIA
2901 - Doble Màster en Advocacia i Procura i Dret de l'Empresa	Advocacia	OBLIGATÒRIA

### COORDINACIÓ

TALENS VISCONTI EDUARDO ENRIQUE

## RESUM

L'assignatura està orientada a l'aprofundiment en els coneixements adquirits en el grau i en la llicenciatura sobre qüestions laborals, des de la perspectiva de la pràctica del professional de l'advocacia i la procura, centrant-se en els moments clau de la seua actuació a través de casos que van combinar els aspectes procedimentals amb l'anàlisi dels supòsits fàctics més comuns o recurrents en la pràctica dins de cada orde jurisdiccional.

## CONEIXEMENTS PREVIS

### RELACIÓ AMB ALTRES ASSIGNATURES DE LA MATEIXA TITULACIÓ

No s'ha especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

### ALTRES TIPUS DE REQUISITS

**COMPETÈNCIES / RESULTATS D' APRENTATGE****2265 - Màster Universitari en Advocacia i Procura**

Conèixer les tècniques dirigides a l'esbrinament i establiment dels fets en els distints tipus de procediment, especialment la producció de documents, els interrogatoris i les proves pericials.

**DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS**

Pràctica en competència de la jurisdicció social.

Pràctica en solucions extrajudicials de conflictes laborals: Unitats de Mediació de les CCAA i òrgans de resolució extrajudicial de conflictes.

Pràctica en resolució judicial de conflictes laborals: regles del procediment laboral.

L'acomiadament individual.

Pràctica en redacció d'escrius i demandes apropiades al procés social.

Pràctica en determinació de la modalitat de reclamació adequada.

Pràctica en la realització de la vista oral i prova en el procés laboral.

Pràctica en recursos en el procés laboral. Pràctica d'execucions laborals.

El procés laboral: Classes de processos.

La tutela cautelar.

Mitjans d'impugnació de resolucions processals.

1.

Pràctica en competència de la jurisdicció social.

Pràctica en solucions extrajudicials de conflictes laborals: Unitats de Mediació de les CCAA i òrgans de resolució extrajudicial de conflictes.

Pràctica en resolució judicial de conflictes laborals: regles del procediment laboral.

L'acomiadament individual.

Pràctica en redacció d'escrius i demandes apropiades al procés social.

Pràctica en determinació de la modalitat de reclamació adequada. Les singularitats de l'execució.

Especial referència a les particularitats que presenta l'actuació del professional de la Procura en les diferents fases del procés.

**VOLUM DE TREBALL (HORES)****ACTIVITATS PRESENCIALS**

Activitat	Hores
Teoria	80,00
<b>Total hores</b>	<b>80,00</b>

**ACTIVITATS NO PRESENCIALS**

Activitat	Hores
Assistència a altres activitats	0,00



Elaboració de treballs individuals o en grup	0,00
Estudi i treball autònom	0,00
Preparació de classes	0,00
Preparació d'activitats d'avaluació	0,00
Resolució de casos pràctics	0,00
<b>Total hores</b>	<b>0,00</b>

## METODOLOGIA DOCENT

MD1.- Exposició teòrica de caràcter introductor.

MD2.- Metodologia eminentment pràctica basada en el plantejament i resolució de qüestions, casos seqüenciats, l'elaboració de dictàmens i la realització d'activitats de simulació de situacions reals relacionades amb l'exercici professional.

MD3.- Interacció en aula mitjançant debat posterior a l'exposició de casos, i dictàmens i la realització d'activitats de simulació de situacions relacionades amb l'exercici professional.

MD4.- Treball cooperatiu.

## AVALUACIÓ

a) Assistència a les classes com a requisit indispensable per a ser avaluat havent de cobrir-se un mínim del 80 per 100 de sessions. Per davall d'eixe mínim, i excepte causes justificades, l'alumne no serà avaluat, figurant en acta com no presentat.

b) Avaluació contínua, a través, entre altres procediments, de qüestionaris presencials o resolts a través d'aula virtual, casos pràctics resolts i/o exposats a l'aula individualment o en grup, o dictàmens elaborats i/o exposats a l'aula individualment o en grup. L'avaluació contínua tindrà un valor del 30% de la nota final. La qualificació d'avaluació contínua es ponderarà tant en primera com en segona convocatòria.

c) Avaluació global, a través d'una prova conjunta i que pose de manifest les competències adquirides pels estudiants. L'avaluació global tindrà un valor del 70% de la nota final.

De conformitat amb el que s'establix en la Memòria de Verificació del Màster, apartat 5.5.1.8 (sistemes d'avaluació, pàg. 28/49), l'assistència al 80% de les sessions de cada assignatura és obligatòria. Per davall d'eixe mínim, excepte causa justificada, l'estudiant no podrà ser avaluat/a de l'assignatura, ni en la primera ni en la segona convocatòria, figurant en l'acta com no presentat.

El 70% de la nota final s'avaluarà mitjançant un examen final teoricopràctic tipus test.

El 30% reservat per a l'avaluació contínua es distribuïx de la manera següent:

- 10%: puntuació obtinguda en una sèrie de proves tipus test que seran proposades al llarg de les sessions.

- 20%: activitat de preparació i redacció d'una demanda davant l'orde jurisdiccional social.

La puntuació obtinguda en l'avaluació contínua es conserva per a la segona convocatòria. Els estudiants que no hagen obtingut puntuació suficient en avaluació contínua podran recuperar-la mitjançant els exercicis que es proposaran.

En tot cas, serà necessari obtindre una nota mínima d'aprovat (5/10 o 3,5/7) en la prova final per a superar l'assignatura, amb independència de la nota obtinguda en l'avaluació contínua.

## BIBLIOGRAFIA



- AA. VV., Derecho del Trabajo, Tirant lo Blanch, Valencia, ult. ed. - ALBIOL MONTESINOS, I. y otros, Todo Social, CISS, Valencia, ult. ed. ALBIOL-ALFONSO-BLASCO-GOERLICH Derecho Procesal Laboral, Tirant lo Blanch, Valencia, ult. ed. AA. VV. (Blasco Pellicer, Á. y Alegre Nuevo, M., Dirs.), El Proceso Laboral 2ª Edición 2021. Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social, Tirant lo Blanch, Valencia. Goerlich Peset, J. M<sup>a</sup>, Nores Torres, L. E. y Esteve Segarra, A., Curso de Derecho Procesal Laboral, Tirant lo Blanch, Valencia. Barrios Baudor, G. L., Comentarios a la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social, Aranzadi, Pamplona.