

**FICHA IDENTIFICATIVA****DATOS DE LA ASIGNATURA****Código:** 46784**Nombre:** Gestión de recursos humanos en contextos globales**Ciclo:** Máster Universitario Oficial**Créditos ECTS:** 5**Curso académico:** 2025-26**TITULACIONES**

| Titulación | Centro | Curso | Periodo |
|---|---------------------|-------|---|
| 2268 - Máster Universitario en Gestión de Negocios Internacionales (IMBA) | Facultat d'Economia | 1 | Segundo cuatrimestre, Primer cuatrimestre |

MATERIAS

| Titulación | Materia | Carácter |
|---|---|-------------|
| 2268 - Máster Universitario en Gestión de Negocios Internacionales (IMBA) | Gestión de recursos humanos en contextos globales | OBLIGATORIA |

COORDINACIÓN

PARDO DEL VAL MANUELA

RESUMEN

El módulo examinará las ideas de la Gestión Internacional de Recursos Humanos (RR.HH) en el contexto del entorno empresarial global y las políticas de las organizaciones para la gestión de las personas. Se exploran las cuestiones relacionadas con la gestión estratégica de los RR.HH. internacionales. Además, se revisan los vínculos entre las prácticas de RR.HH. y el rendimiento organizativo y se analizan las ideas de mejores prácticas en la gestión global de personas. El módulo ofrece una visión general de las competencias necesarias para los directivos que trabajan en entornos culturalmente diversos, centrándose en la necesidad de competencias interculturales en un mundo en constante cambio. Este curso esboza las soluciones, las habilidades y los conocimientos teóricos necesarios para salvar las distancias culturales del directivo del siglo XXI desde una perspectiva global de la gestión de RR.HH.

CONOCIMIENTOS PREVIOS**RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS DE LA MISMA TITULACIÓN**

No se han especificado restricciones de matrícula con otras asignaturas del plan de estudios.



OTROS TIPOS DE REQUISITOS

Los estudiantes habrán completado una licenciatura o grado que le haya dotado de competencias en la gestión empresarial.

COMPETENCIAS / RESULTADOS DE APRENDIZAJE

-

Conocer los enfoques teóricos y estratégicos de la Dirección de Recursos Humanos en un contexto internacional.

Que los/las estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

Ser capaz de aplicar las prácticas relacionadas con la Dirección internacional de Recursos Humanos en contextos complejos y multiculturales.

Ser capaz de identificar y analizar información compleja y con incertidumbre.

Ser capaz de tomar decisiones en situaciones de complejidad internacional y valorar sus consecuencias.

Ser capaz de trabajar en equipos de modo eficaz y en situaciones de diversidad y multiculturalidad.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS

1. Introducción a la dirección internacional de RRHH

2. Reclutamiento, selección e incorporación del talento global

3. Programas de formación y desarrollo internacionales

4. Evaluación del rendimiento y recompensas en entornos multinacionales

5. Motivación y cultura en contextos globales



6. Trabajar en equipos globales

7. Comprender el liderazgo en contextos globales

VOLUMEN DE TRABAJO (HORAS)

ACTIVIDADES PRESENCIALES

| Actividad | Horas |
|--------------------|--------------|
| Tutorías | 10,00 |
| Teoría | 15,00 |
| Prácticas en aula | 20,00 |
| Total horas | 45,00 |

ACTIVIDADES NO PRESENCIALES

| Actividad | Horas |
|---|--------------|
| Asistencia a otras actividades | 0,00 |
| Elaboración de trabajos individuales o en grupo | 40,00 |
| Estudio y trabajo autónomo | 40,00 |
| Preparación de clases | 0,00 |
| Preparación de actividades de evaluación | 0,00 |
| Resolución de casos prácticos | 0,00 |
| Total horas | 80,00 |

METODOLOGÍA DOCENTE

Las clases expositivas introducen los temas clave, con el apoyo de seminarios o talleres, trabajos individuales y en grupo sobre cuestiones y estudios de casos, debates en clase y presentaciones. Los métodos de aprendizaje hacen especial hincapié en la participación, la interacción y el aprendizaje activo

EVALUACIÓN

La consecución de los resultados del aprendizaje se evaluará mediante un examen final escrito y una evaluación continua a partir de la participación activa en el aula y trabajos individuales y/o en equipo.

- ¿ El **examen final** escrito requerirá que los estudiantes integren la materia del módulo. Evaluación: 50%
- ¿ En cuanto a la **evaluación continua**, consistirá en una combinación de la valoración individual de cada estudiante según su participación activa y crítica durante las sesiones, más la realización de tareas que podrán incluir un estudio de caso, preguntas de redacción y/o



presentaciones en equipo, lo que requerirá que los estudiantes reflexionen e integren el trabajo de todo el módulo. Evaluación: 50%

Ambas partes de la evaluación comparten la misma ponderación en la nota final y requerirán que los estudiantes demuestren comprensión teórica y relevancia práctica.

BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- Noe, Raymond A., Hollenbeck, John R., Gerhart, Barry, Wright, Patrick M. Human Resource Management, McGraw Hill, 11th edition, 2019.
- Tarique, I., Briscoe, D.R., and Schuler R.S. and International Human Resource Management. Policies and Practices for Multinational Enterprises. Routledge, Taylor & Francis Group, 6th edition, 2021.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

- Bamber, G.J., Lansbury, R.D., Wailes, N and Wright, C.F. (eds.) International and Comparative Employment Relations: National regulation, global changes (6th Edition). Sage, London, 2016.
- Diez, F.; Bussin, M.; Lee, V. Fundamentals of HR Analytics. Emerald Group Publishing, 2019.
- Dowling, P.J., Festing, M. and Engle, A.D. International Human Resource Management (7th edition), Cengage Learning, Hampshire, 2017.
- Edwards, T. and Rees, C., International Human Resource Management: Globalization, National Systems and Multinational Companies, Prentice Hall, 2017.
- Guillen, M. ¿Motivation in Organizations: Searching for a Meaningful Work-Life Balance?. Routledge, 2020.
- Harzing, A.W. and Pinnington, A. International Human Resource Management, Sage, 5th ed., 2019.
- Holland, P. Contemporary HRM issues in the 21st century. Emerald Publishing Limited, 2019.
- Martinez-Lucio, M. International human resource management: an employment relations perspective, SAGE, Los Angeles, 2014.