FITXA IDENTIFICATIVA

DADES DE L'ASSIGNATURA

Codi: 46784
Nom: Gestió de recursos humans en contextos globals
Cicle: Màster Universitari Oficial
Crèdits ECTS: 5
Curs acadèmic: 2026-27

TITULACIONS

Titulació	Centre	Curs	Periode
2268 - Máster Universitari en Gestió de Negocis Internacionals (IMBA)	Facultat d'Economia	1	Primer quadrimestre, Segon quadrimestre

MATÈRIES

Titulació	Matèria	Caràcter
2268 - Máster Universitari en Gestió de Negocis Internacionals (IMBA)	Gestió de recursos humans en contextos globals	OBLIGATÒRIA

COORDINACIÓ

PARDO DEL VAL MANUELA

RESUM

El mòdul examinarà les idees de la Gestió Internacional de Recursos Humans (RR.HH) en el context de l'entorn empresarial global i les polítiques de les organitzacions per a la gestió de les persones. S'exploren les qüestions relacionades amb la gestió estratègica dels RR.HH. internacionals. A més, es revisen els vincles entre les pràctiques de RR.HH. i el rendiment organitzatiu i s'analitzen les idees de millors pràctiques en la gestió global de persones. El mòdul ofereix una visió general de les competències necessàries per als directius que treballen en entorns culturalment diversos, centrant-se en la necessitat de competències interculturals en un món en constant canvi. Aquest curs esbossa les solucions, les habilitats i els coneixements teòrics necessaris per a salvar les distàncies culturals del directiu del segle XXI des d'una perspectiva global de la gestió dels RR.HH.
la gestió dels RR.HH.

CONEIXEMENTS PREVIS

RELACIÓ AMB ALTRES ASSIGNATURES DE LA MATEIXA TITULACIÓ

No s'ha especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

ALTRES TIPUS DE REQUISITS

Els estudiants hauran completat una llicenciatura o grau que li haja dotat de competències en la gestió empresarial

COMPETÈNCIES / RESULTATS D' APRENENTATGE

2268 - Máster Universitari en Gestió de Negocis Internacionals (IMBA)

Conéixer els enfocaments teòrics i estratègics de la Direcció de Recursos Humans en un context internacional.

Ser capaç d'aplicar les pràctiques relacionades amb la Direcció internacional de Recursos Humans en contextos complexos i multiculturals.

Ser capaç d'identificar i analitzar informació complexa i amb incertesa.

Ser capaç de prendre decisions en situacions de complexitat internacional i valorar les seues conseqüències.

Ser capaç de treballar en equips de manera eficaç i en situacions de diversitat i multiculturalitat.

Ser capaços d'integrar coneixements i enfrontar-se a la complexitat de formular judicis a partir d'una informació que, sent incompleta o limitada, incloga reflexions sobre les responsabilitats socials i ètiques vinculades a l'aplicació dels seus coneixements i judicis.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. Introducció a la direcció internacional de RRHH

2. Reclutament, selecció i incorporació del talent global

3. Programes de formació i desenvolupament internacionals

4. Evaluació del rendiment i recompenses en entorns multinacionals

5. Motivació i cultura en contextos globals

6. Treballar en equips globals

7. Comprendre el lideratge en contextes globals

VOLUM DE TREBALL (HORES)

ACTIVITATS PRESENCIALS

Activitat	Hores
Tutories	10,00
Teoria	15,00
Pràctiques a l'aula	20,00
Total hores	**45,00**

ACTIVITATS NO PRESENCIALS

Activitat	Hores
Assistència a altres activitats	0,00
Elaboració de treballs individuals o en grup	40,00
Estudi i treball autònom	40,00
Preparació de classes	0,00
Preparació d'activitats d'avaluació	0,00
Resolució de casos pràctics	0,00
Total hores	**80,00**

METODOLOGIA DOCENT

Les classes expositives introduïxen els temes clau, amb el suport de seminaris o tallers, treballs individuals i en grup sobre qüestions i estudis de casos, debats en classe i presentacions. Els mètodes d'aprenentatge fan especial insistència en la participació, la interacció i l'aprenentatge actiu.
tiu.

AVALUACIÓ

La consecució dels resultats de laprenentatge savaluarà mitjançant un examen final escrit i una avaluació contínua a partir de la participació activa a laula i treballs individuals i/o en equip.
¿ L'examen final escrit requerirà que els estudiants integrin la matèria del mòdul. Avaluació: 50%
¿ Pel que fa a l'avaluació contínua, les altres consistirà en una combinació de la valoració individual de cada estudiant segons la seva participació activa i crítica durant les sessions, més la realització de tasques, estaran relacionades amb la gestió de recursos humans en un context global i que podran incloure un estudi de cas, preguntes de redacció i/o presentacions en equip, cosa que requerirà que els estudiants reflexionin i integrin el treball. Avaluació: 50%
Totes dues parts de l'avaluació comparteixen la mateixa ponderació en la nota final i requeriran que els estudiants demostren comprensió teòrica i rellevància pràctica.

BIBLIOGRAFIA

BIBLIOGRAFIA BÀSICA:

- Noe, Raymond A., Hollenbeck, John R., Gerhart, Barry, Wright, Patrick M. Human Resource Management, McGraw Hill, 11th edition, 2019.
- Tarique, I., Briscoe, D.R., and Schuler R.S. and International Human Resource Management. Policies and Practices for Multinational Enterprises. Routledge, Taylor & Francis Group, 6th edition, 2021.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTÀRIA:

- Bamber, G.J., Lansbury, R.D., Wailes, N and Wright, C.F. (eds.) International and Comparative Employment Relations: National regulation, global changes (6th Edition). Sage, London, 2016.
- Diez, F.; Bussin, M.; Lee, V. Fundamentals of HR Analytics. Emerald Group Publishing, 2019.
- Dowling, P.J., Festing, M. and Engle, A.D. International Human Resource Management (7th edition), Cengage Learning, Hampshire, 2017.
- Edwards, T. and Rees, C., International Human Resource Management: Globalization, National Systems and Multinational Companies, Prentice Hall, 2017.
- Guillen, M. ¿Motivation in Organizations: Searching for a Meaningful Work-Life Balance¿. Routledge, 2020.
- Harzing, A.W. and Pinnington, A. International Human Resource Management, Sage, 5th ed., 2019.
- Holland, P. Contemporary HRM issues in the 21st century. Emerald Publishing Limited, 2019.
- Martinez-Lucio, M. International human resource management: an employment relations perspective, SAGE, Los Angeles, 2014.