



## MANIFESTO DA REDE DE UNIDADES DE IGUALDADE DE XÉNERO DAS UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS PARA A EXCELENCIA UNIVERSITARIA (RUIGEU)

8 de marzo de 2023

Como cada ano, a conmemoración do 8 de marzo, Día Internacional da Muller, convídanos a reflexionar criticamente sobre a situación de discriminación que sofren as mulleres, en todos os ámbitos e en todo o mundo, en pleno século XXI. Lémbrenos tamén a necesidade de promover políticas públicas reais e efectivas para corrixir esta situación.

Este ano, a ONU reivindica a igualdade baixo o lema «Por un mundo dixital inclusivo: innovación e tecnoloxía para a igualdade de xénero». O papel da universidade, neste sentido, ten que ser clave, tanto no desenvolvemento tecnolóxico dixital coma na vixilancia de que non existan nesgos de xénero na utilización e no deseño das ferramentas de datos masivos ou da intelixencia artificial. Non podemos permitir que esas ferramentas, innovadoras e importantes para o desenvolvemento da humanidade, se convertan en espazos onde se confirmen e perpetúen os estereotipos e os roles de xénero.

Desde a RUIGEU reafirmamos o noso compromiso en facer fronte, nos ámbitos da nosa competencia, ás manifestacións de invisibilidade, discriminación e violencia contra as mulleres, incluído o ámbito dixital. Un compromiso asumido desde a responsabilidade que temos as universidades de ser un espazo crítico e científico de denuncia das discriminacións que afectan a metade da poboación, polo só feito de ser mulleres. E desde o compromiso tamén, de consolidar as universidades como motores de transformación social a favor dunha plena igualdade de oportunidades. Por isto, reivindicamos un ano máis a necesidade de garantir unha docencia universitaria con perspectiva de xénero e a súa efectiva transversalización en investigación, xestión e transferencia de coñecemento.



Só desde unha educación universitaria libre de nesgos, poderemos apoderar, efectivamente, as mulleres en todos os ámbitos da vida política, laboral e social. Desde as universidades loitamos para defender a igualdade de dereitos e de oportunidades e para combater os roles e os estereotipos de xénero, as fendas e as discriminacións que, aínda hoxe, persisten tamén no ámbito universitario. Así, un estudo realizado polo Ministerio de Universidades constata case un 11 % de fenda salarial entre homes e mulleres no sistema universitario público español, agravada nos complementos salariais, que amosan unha fenda superior ao 17 %, entre os 30 e os 40 anos. Ademais, aínda que as mulleres representan unha maior porcentaxe de persoas cun grao universitario, a súa participación en España nas carreiras CTEM é do 13 % e só representan o 18 % das traballadoras en sectores tecnolóxicos. Este é un problema que debemos resolver. Non é que queiramos mulleres nas carreiras CTEM, é que as *necesitamos*. Precísanse mulleres, porque a súa visión é crucial para a innovación, o progreso e o crecemento económico. Por isto, é importante non só seguir atraendo as mulleres ao ámbito CTEM e proporcionarlles referentes, senón tamén promocionar entre os homes as carreiras relacionadas cos coidados e coa educación. Só así podemos conseguir unha igualdade plena.

Nos últimos tempos, os esforzos das unidades de igualdade das universidades en materia de igualdade de mulleres e homes víronse reforzados por distintas iniciativas legislativas, actualmente en trámite, que impulsarán as políticas de igualdade de xénero nas universidades para contribuír a corrixir as fendas salariais e de oportunidades. Estas iniciativas, consideradas globalmente, deberían fortalecer a protección xurídica das mulleres para alcanzar unha igualdade de dereitos e de oportunidades, real e efectiva. Neste sentido, celebramos que o anteproxecto de LOSU recolla a obriga das universidades de contar entre as súas estruturas básicas con unidades de igualdade de mulleres e homes e emprace as universidades a dotalas dos recursos necesarios para desenvolver as súas funcións. Recóllese unha das peticións históricas da RUIGEU e reivindicamos o seu cumprimento polas universidades e organismos competentes. Celebramos, así mesmo, a centralidade que no citado anteproxecto e noutras normas, como a Lei de convivencia universitaria, ten a prevención e a loita contra as violencias machistas e a discriminación en todas as súas formas. Chamamos a todas as institucións implicadas na aplicación das leis de igualdade nas universidades



(universidades, ANECA, CRUE, comunidades autónomas, entre outras) para que apliquen os mandatos normativos.

A pesar dos avances, queda aínda moito por facer, moito por loitar, no ámbito da educación superior en España e no mundo. Neste sentido, as unidades de igualdade expresamos a nosa solidariedade coas mulleres afgás, as iranianas e todas as que se manteñen na loita defendendo os seus dereitos fundamentais e liberdades públicas básicas como o seu dereito á educación. Tamén expresamos a nosa solidariedade coas mulleres ucraínas, que viron truncado o seu proceso educativo polo estalido bélico.

En suma, este 8 de marzo obríganos, unha vez máis, a reflexionar sobre a situación das mulleres, sobre as desigualdades, as discriminacións e as fendas que limitan o seu pleno exercicio de dereitos e liberdades. E convídanos especialmente a seguir traballando a favor das políticas necesarias de igualdade de mulleres e homes para avanzar con firmeza cara a unha sociedade máis igualitaria e xusta.

8 de marzo de 2023



**As universidades abaixo asinantes forman parte da Rede de Unidades de Igualdade de Xénero das Universidades Españolas para a Excelencia Universitaria**

Universitat d'Alacant	Universitat de Lleida
Universidad de Alcalá	Universidad de Málaga
Universidad de Almería	Universidad Miguel Hernández de Elche
Universitat Autònoma de Barcelona	Universidad de Murcia
Universidad Autónoma de Madrid	Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)
Universitat de Barcelona	Universitat Oberta de Catalunya (UOC)
Universidad de Burgos	Universidad de Oviedo
Universidad de Cádiz	Universidad Pablo de Olavide
Universidad de Cantabria	Universidade de Euskadi
Universidad Carlos III de Madrid	Universidad Politécnica de Cartagena
Universidad de Castilla La Mancha	Universitat Politècnica de Catalunya
Universidad Complutense de Madrid	Universidad Politécnica de Madrid
Universidad de Córdoba	Universitat Politècnica de València
Universidade da Coruña	Universitat Pompeu Fabra
Universidad de Deusto	Universidad Pública de Navarra
Universidad de Extremadura	Universitat Ramon Llull
Universitat de Girona	Universidad Rey Juan Carlos
Universidad de Granada	Universitat Rovira i Virgili
Universidad de Huelva	Universidad de Salamanca
Universitat de les Illes Balears	Universidade de Santiago de Compostela
Universidad Internacional de Andalucía	Universidad de Sevilla
Universidad de Jaén	Universitat de València
Universitat Jaume I	Universidad de Valladolid
Universidad de La Laguna	Universitat de Vic-Universitat Central de Catalunya
Universidad de La Rioja	Universidade de Vigo
Universidad de Las Palmas de Gran Canaria	Universidad de Zaragoza
Universidad de León	

