

30-11-2019

*Codi Ètic del Sindicat  
Assembleari de Treballadores i  
Treballadors d'Universitats i  
Centres d'Investigació  
(SATTUi)*



SINDICATO ASAMBLEARIO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES  
DE UNIVERSIDADES Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN  
SINDICAT ASSEMBLEARI DE TREBALLADORES I TREBALLAD  
D'UNIVERSITATS I CENTRES D'INVESTIGACIÓ

## **CODI ÈTIC DE SATTUi**

En aquest document s'han utilitzat formes corresponents al gènere masculí donant-li un valor genèric amb la finalitat d'aconseguir una transmissió d'idees natural, sense pretendre en absolut invisibilitzar cap dels dos sexes, per això, sempre que es faça referència, per exemple, a un càrrec designat en gènere masculí s'ha d'entendre inclòs tant el sexe femení com el masculí, i a la inversa.

### **ÍNDIX**

1. Per què un Codi Ètic.....	2
2. Objectius del Codi Ètic.....	2
3. La base ètica de SATTUi.....	3
3.1 El sindicat.....	3
3.2 Els valors. ....	3
4. Els compromisos ètics de SATTUi amb les parts interessades.....	3
4.1 Amb les persones que acudeixen a demanar ajuda .....	3
4.2 Amb les persones afiliades .....	4
4.2.1 Amb tots els afiliats.....	4
4.2.2 Amb els responsables de SATTUi.....	4
4.3 Amb la societat en general.....	4
5. La gestió de los compromisos ètics.....	4
5.1 L'Equip Interventor .....	5
5.1.1 Funcions .....	5
5.1.2 Organització .....	5
5.2 Avaluació del sistema de gestió ètica .....	5
5.3 Sistema de queixes, reclamacions i suggeriments.....	5

## 1. PER QUÈ UN CODI ÈTIC

El nostre Sindicat naix amb el compromís de lluitar per uns valors que, segons l'experiència personal de molts de nosaltres, estan sent arrasats en l'àmbit laboral. No obstant això, al llarg d'aquests anys s'ha posat de manifest que no tots els que ens impliquem en aquesta lluita tenim la mateixa visió d'aquests valors, i fins i tot les diferents sensibilitats ens condueixen a discrepàncies que cal canalitzar.

Atés que el nostre sindicat és molt humil i ensopega amb enormes dificultats per a sobreviure, s'imposa la necessitat d'estimular i promoure la unitat i cohesió internes, i evitar que, com ha ocorregut amb altres sindicats o associacions similars, es convertisca en una entitat fantasma i inoperant en la pràctica.

Per tot això ens sembla essencial que totes les que participem en aquest Sindicat tinguem una mateixa concepció del que es pretén aconseguir, i si bé ha d'haver-hi un ampli marge de decisió quant als mètodes per a aconseguir-ho, tot ha de basar-se en un sistema de valors compartit sense el qual sembla probable que les discrepàncies puguin anul·lar el nostre esforç.

Per tant, l'objectiu bàsic d'aquest Codi Ètic és oferir un conjunt de valors, principis i normes, per a orientar la presa de decisions. Però no és un conjunt de regles que prescrivien com l'afiliació ha de comportar-se en totes les situacions, encara que sí que pot servir per a aclarir com no s'ha de comportar en moltes d'elles.

## 2. OBJECTIUS DEL CODI ÈTIC

Els objectius que es relacionen a continuació són aplicables a totes les persones afiliades, tant si exerceixen càrrecs en el sindicat com si no. Són els següents:

- ✓ Garantir els drets humans fonamentals, la justícia social i la dignitat humana, tant en el nostre àmbit intern com en l'activitat externa del nostre sindicat.
- ✓ Establir el conjunt de normes ètiques que han d'utilitzar-se com a guia en l'exercici de l'activitat del sindicat.
- ✓ Ajudar en la presa de decisions quan es presenten incerteses ètiques.
- ✓ Ajudar les persones que acudisquen al sindicat a integrar-se i comprendre la finalitat, els valors i el compromís d'aquest.
- ✓ Implicar i comprometre l'afiliació en les responsabilitats compartides del nostre sindicat.

### **3. LA BASE ÈTICA DE SATTUi**

#### **3.1.- El sindicat.**

Com a sindicat sense ànim de lucre, independent, apartidista i aconfessional, SATTUi se sent compromés a una gestió ètica tant en les seues tasques de representació en l'àmbit laboral com en la seua organització interna.

Amb l'elaboració d'aquest codi ètic, SATTUi pretén fer un pas més en aqueixa direcció, i dotar-se d'un instrument que facilite la gestió ètica del sindicat, en recollir la seua missió, valors i també com es duran a terme, com es controlarà la seua evolució i el procés de millora contínua que es pretén aconseguir.

#### **3.2.- Els valors.**

Els valors que SATTUi incorpora a la seua gestió són els següents:

- ✓ Compromís amb la dignitat de la persona per damunt de qualsevol altre criteri.
- ✓ Compromís amb la no-violència activa, tant com a mètode per a abordar la lluita contra l'assetjament en el treball, com per a afrontar i resoldre qualsevol tipus de conflicte, extern o intern, que es poguera presentar.
- ✓ Compromís amb la defensa dels drets fonamentals dels treballadors que pateixen situacions de risc psicosocial o de gènere, especialment si es troben en un procés d'assetjament laboral, tant davant l'entitat responsable, pública o privada, com davant els serveis públics que han de defensar aqueixos drets.
- ✓ Compromís de cooperació amb qualsevol entitat, pública o privada, que permeta obtindre avanços en la lluita contra els riscos psicosocials i la violència de gènere, posant especial èmfasi en l'assetjament.

### **4. ELS COMPROMISOS ÈTICS DE SATTUi AMB LES PARTS INTERESSADES.**

#### **4.1.- Amb les persones que acudeixen a demanar ajuda.**

La política de SATTUi amb les persones que acudeixen a demanar ajuda es basa en els següents principis:

- ✓ Dignitat humana: en totes i cadascuna de les activitats del sindicat s'anteposa la dignitat dels destinataris i la de qualsevol altra persona per damunt de qualsevol altre criteri, per utilitari que poguera semblar.
- ✓ Calor humana: s'haurà d'aconseguir que la persona se senta acollida i compresa, i que reba el tracte humà i càlid que puga ajudar-la a afrontar la situació.
- ✓ Confidencialitat: s'haurà de garantir la confidencialitat de la informació que la persona facilite, així com l'aplicació d'un pla de protecció de dades, segons la normativa vigent.
- ✓ Defensa dels seus drets: el sindicat es compromet amb la defensa i la millora dels drets de les persones treballadores.

#### **4.2.- Amb les persones afiliades.**

Les persones afiliades són la base del sindicat i per tant participen en termes d'igualtat en la presa de decisions. SATTUi fomenarà el seu compromís amb els valors del sindicat, aplicant els següents principis:

##### 4.2.1.- Amb tots els afiliats.

- ✓ Informar les noves persones afiliades dels drets i obligacions que tal condició comporta.
- ✓ Les afiliades seran tractades amb respecte i correcció, tant pels responsables del sindicat com pels altres afiliats.
- ✓ Afavorir el coneixement de la missió i els valors de SATTUi, la seua adhesió a aquests valors i el sentit de pertinença.
- ✓ Informar de les actuacions del sindicat, així com oferir tota la informació rellevant que pugui ser d'interès per a l'afiliat.
- ✓ Observar el compliment dels estatuts i el Codi Ètic.
- ✓ Arbitrar procediments de gestió dels suggeriments, queixes i conflictes.

##### 4.2.2.- Amb els membres dels òrgans de SATTUi.

- ✓ Facilitar el seu treball col·laborant quan se'ls sol·licite, sempre que estiga al seu abast.
- ✓ Tots els membres d'òrgans de coordinació es comprometen a una utilització responsable de la informació del sindicat.

#### **4.3.- Amb la societat en general.**

- ✓ Transmetre informació veraç sobre les gestions en les quals SATTUi participe.
- ✓ Participar en iniciatives d'altres sindicats els objectius dels quals siguin compatibles amb les finalitats de SATTUi.

## **5. LA GESTIÓ DEL COMPROMÍS ÈTIC**

Sense els instruments adequats de gestió, el Codi Ètic corre el risc de convertir-se únicament en una declaració de bones intencions. És per aquest motiu que SATTUi es dota de la figura de l'Equip Interventor, un sistema de queixes, reclamacions i suggeriments i un sistema d'avaluació contínua.

#### **5.1.- Equip Interventor**

##### 5.1.1.- Funcions:

- ✓ Assegurar-se que el Codi Ètic es difon, implanta i manté.
- ✓ Posar en coneixement de la Junta de Representants els possibles incompliments del Codi Ètic.

- ✓ Estudiar i proposar a la Junta de Representants solucions sobre les queixes, denúncies i conflictes per suposades faltes d'aplicació del Codi Ètic o dels Estatuts.
- ✓ Assessorar la Junta de Representants sobre possibles millores.
- ✓ Interpretar el Codi Ètic.

#### **5.1.2.- Organització**

- ✓ L'Equip Interventor serà proposat al Congrés per la Junta de Representants, i haurà de ser ratificat en cada congrés. Estarà format per tres persones afiliades. En cas que alguna d'aquestes persones estiga implicada s'haurà d'abstindre de participar en tot el procés.
- ✓ L'Equip Interventor podrà incorporar com a ajudants d'altres persones afiliades que el puguen assessorar en matèries específiques relacionades amb una denúncia concreta, previ coneixement de la Junta de Representants. En casos excepcionals podrà sol·licitar temporalment ajuda a alguna persona no afiliada, pel mateix procediment.
- ✓ L'Equip Interventor tindrà accés a tota la informació que necessite, i totes les Universitats o Centres d'Investigació amb membres afiliats hauran de prestar-li la seua màxima col·laboració.
- ✓ Cada dos anys, com a mínim, la Junta de Representants revisarà el sistema de gestió ètica, per a assegurar-se de la seua eficàcia.

#### **5.2.- Avaluació del sistema de gestió ètica**

- ✓ L'Equip Interventor haurà de presentar, en primer lloc davant la Junta de Representants i posteriorment davant l'Assemblea, anualment, un Informe de gestió, amb la relació de queixes presentades i la seua resolució, així com els suggeriments que estime oportunes per a la millora de la gestió ètica.
- ✓ La Junta de Representants ha de comprometre's a facilitar a l'afiliació informació sobre acords d'aquesta, nous programes i acords rellevants amb altres entitats, mitjançant correu electrònic. Els que no disposen d'aquest, podran sol·licitar la informació de forma personal, o bé la rebran per correu postal amb periodicitat trimestral.

#### **5.3.- Sistema de queixes, reclamacions i suggeriments.**

S'habilitarà un sistema de queixes, reclamacions i suggeriments, que sempre haurà de fer referència a algun element del Codi Ètic, bé per incompliment o bé per a la millora d'aquest. Es dirigiran a l'Equip Interventor.