



## Què ha fet SATTUI en els darrers quatre anys?

(desembre 2018 a desembre 2022)

**SATTUI** és un sindicat assembleari que no està subjecte a ningun partit polític ni òrgan de l'administració. Estem per a defensar els vostres drets i no prometrem res si sabem que no es pot complir (perquè siga il·legal, per exemple), és a dir, no farem falses promeses que tinguen l'objectiu -no manifestat- d'aconseguir un rèdit electoral.

A **SATTUI**, en tot moment, hem treballat de manera honesta i hem intentat respondre sempre totes les peticions individuals o col·lectives que ens heu fet arribar. Ens hem reunit amb diversos òrgans de la universitat plantejant les reivindicacions, denúncies, millores, suggeriments... que considerem poden ajudar a convertir la Universitat de València en una universitat capdavantera en qualitat, excel·lència, diversificada i multidisciplinària, independentment de si la qüestió plantejada afectava a una persona en particular o a un col·lectiu.

Tot seguit, us exposem un breu resum d'accions dutes a terme:

### Qüestions generals

- 🔔 Hem tractat d'informar puntualment de tots aquells aspectes laborals d'interés per a les i els companys. Aquesta informació, seguint els nostres estatuts, s'ha realitzat tant en valencià com en castellà, idiomes oficials de la Comunitat Valenciana o País Valencià.
- 🔔 Tal i com tenim recollit en els nostres estatuts, ens hem manifestat en contra de l'endogàmia, present a les universitats, en totes les ocasions que hem tingut ocasió i hem publicat un manifest en aquest sentit:  
<https://www.uv.es/sattui/ca/novetats-1286077132824/Novetat.html?id=1286250098993>
- 🔔 Hem reivindicat el teletreball per a tot el personal que es trobe en situació de poder realitzar les seues funcions amb la utilització de les TICs (petició aconseguida en part, pendent d'ampliar el seu abast).
- 🔔 Hem sol·licitat el vot electrònic per a les eleccions sindicals, encara que no ho hem aconseguit (a la Universitat Politècnica de València sí es faran en format electrònic).
- 🔔 Hem reivindicat la creació del **Campus Ciutat Vella**, per tal que els diferents edificis disseminats pel centre de la ciutat de València tinguen entitat i organització pròpia.
- 🔔 Hem presentat parts de prevenció i denúncies en premsa en relació a la seguretat vial del Campus de Burjassot, en el pas entre el campus històric i la facultat de Farmàcia a l'avinguda de Vicent Andrés Estellés, i seguirem insistint fins que se solucione.
- 🔔 Hem reivindicat que el transport públic continue arribant al Campus de Burjassot en els períodes sense classes i/o exàmens.



- Estem reclamant, amb el suport de més de 2000 persones de tot l'estat, el pagament a la Seguretat Social del temps que el personal antic becari gaudí d'una beca sense possibilitats de cotitzar a la SS (reclamació encara en curs).

## Òrgans de representació

En les eleccions sindicals de desembre de 2018, **SATTUI** obtingué representació en els tres òrgans: Junta de PDI, Junta de PAS i Comitè d'Empresa. No aconseguírem ser membres de la Mesa Negociadora per molt poques dècimes.

L'activitat dels diferents òrgans de representació a la UVEG ha estat desigual. El Comitè d'Empresa i la Junta de PAS han realitzat reunions i han portat endavant diferents reivindicacions, però l'activitat de la Junta de PDI ha estat quasi simbòlica. No obstant, destaquem que a la Junta de PDI, i a iniciativa de SATTUI, s'ha iniciat una petició per tal que el crèdit horari d'alliberament sindical es carregue en la docència, que és l'aspecte del PDI que realment es pot mesurar.

## PIG (Polítiques d'Igualtat de Gènere)

- Hem assistit a les reunions de la Comissió PIG de la universitat i aportat idees durant la negociació del protocol contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Ens hem posicionat cada 9 de març i cada 25 de novembre a favor de la igualtat i en contra de la violència de gènere.
- Per al 9 de març de 2020 organitzàrem el "Taller de Estratègies per a la defensa personal de la dona en l'àmbit laboral". Estava prevista la seua realització en els tres campus, però la pandèmia per Covid-19 ho impedí, fent-se únicament al campus de Burjassot.
- Hem mantingut reunions amb la Vicerectora d'Igualtat per situacions que apuntaven a assetjament per raó de gènere.

## Salut laboral

- Val a dir que els darrers quatre anys han estat complicats com a conseqüència de la pandèmia per la Covid-19. Amb tot, hem treballat perquè les condicions laborals foren el més segures possible (proveïment de mascaretes FFP2; aforaments excessius en algunes aules o serveis; condicions ambientals; aplicació del treball a distància o aplicació de torns; atenció personalitzada, consultes a diferents organismes...).
- Les accions desenvolupades han estat diverses: atenció, gestió i seguiment de consultes i problemes relacionats amb la salut (física i psíquica); reclamacions per incompliment de terminis en les avaluacions aprovades de RPS; visita a llocs de treball (problemes diversos: de ventilació, de vibracions i soroll, d'accessibilitat...), també visites a cafeteria per problemes de condicions laborals del personal.
- Hem reivindicat millores en la prevenció de les condicions de salut laboral per diferents aspectes (tant personals com col·lectius).



- ☺☺☺ S'han presentat sol·licituds a la Gerència per adequació d'espais i llocs de treball, així com trasllat de possibles situacions de RPS.
- ☺☺☺ S'han fet peticions d'avaluacions de riscos laborals.
- ☺☺☺ Hem lluitat perquè haja una accessibilitat adequada en els diferents centres, serveis, aparcaments, etc., de tots els campus.
- ☺☺☺ Hem exigit l'adaptació adequada en els llocs de treball amb personal amb diversitat funcional, per tal de facilitar la seua integració laboral.
- ☺☺☺ Hem demanat a la universitat una senyalització adequada en els aparcaments i l'adaptació d'aquestes infraestructures a la normativa vigent, per tal d'evitar al màxim els possibles accidents.
- ☺☺☺ Hem reivindicat el compliment de la normativa en prevenció i riscos laborals en els laboratoris docents i d'investigació.
- ☺☺☺ Hem atés tots els casos, que ens heu comunicat, relacionats amb la salut laboral (deficiències en ventilació i/o capacitat dels espais –incloent-hi aules-, riscos psicosocials, etc.).
- ☺☺☺ Hem participat en les reunions dels òrgans relacionats amb la salut laboral (Comité de Seguretat i Salut, Comissió de Riscos Psicosocials, Comissió per a l'elaboració del protocol d'actuació davant malalties mentals...).
- ☺☺☺ Hem presentat, conjuntament amb la UGT, un protocol de tutorització per al personal de nova incorporació (bé per concurs de trasllat, bé per accés de lliure oposició). Seguirem insistint per tal que la universitat negocie i adopte un protocol d'aquestes característiques.
- ☺☺☺ S'han presentat denúncies a la Inspecció de Treball per temes diversos.

## **PAS**

- ☺☺☺ Hem reivindicat la revisió del vot ponderat en les eleccions a Rector o Rectora, ponderació que deixa el PAS en una situació de greuge comparatiu respecte als altres col·lectius de la comunitat universitària.
- ☺☺☺ Hem demanat en diverses ocasions la revisió i actualització del catàleg de funcions. Seguirem demanant-ho fins que ho aconseguim.
- ☺☺☺ Hem presentat diverses propostes de formació, al Servei de Formació, en base a les propostes que els i les companyes, en general, ens heu fet arribar. De tots els col·lectius, el personal de laboratoris és el que se sent més abandonat per la universitat, tant pel que fa a la formació genèrica com l'específica.
- ☺☺☺ Hem reivindicat que la taxa de reposició s'ajustara a les vacants reals.
- ☺☺☺ Hem reivindicat –i seguirem reivindicant fins aconseguir-ho- transparència en les borses de treball (la solució ideal seria actualització automàtica o setmanal).
- ☺☺☺ Hem reivindicat poder fer ús de la modalitat del teletreball en tots els llocs on es puga realitzar (i seguirem insistint fins aconseguir-ho).



- ☞ Hem fet visites a companyes i companys (en la mesura de les nostres possibilitats, amb adaptació per la pandèmia) per a valorar i conèixer les necessitats del personal.
- ☞ Atenció personalitzada a totes i tots els companys que ens heu plantejat algun problema, dubte...
- ☞ Hem reivindicat la transparència en les diferents convocatòries.

## PI

- ☞ Hem intervingut contra els abusos comesos contra el personal més sensible (becaris/àries, PI, FPI, FPU...), i en la prevenció de riscos psicosocials (dany psicològic) en aquests col·lectius.
- ☞ Hem denunciat la irregularitat que suposa descomptar la quota patronal de la SS del sou d'investigadors postdoc (Margarita Salas, María Zambrano...). La quota patronal correspon a l'empresa, el treballador ja té la seua.
- ☞ Hem demanat que mentre la docència siga condició per a l'acreditació, s'oferisca a tot el PI postdoc la possibilitat d'impartir almenys la docència mínima exigida
- ☞ Peticions a l'ANECA per a la presa de mesures per tal que el personal investigador no veja perjudicada la seua avaluació de l'activitat investigadora, com a conseqüència de l'aturada en la investigació durant l'any 2020 per la pandèmia.
- ☞ Atenció personalitzada a totes i tots els companys que ens heu plantejat algun problema, dubte...
- ☞ Reivindicació per a la millora dels desplaçaments i la seua seguretat (tramvia Burjassot i Tarongers, autobús CIDE...).

## PDI

- ☞ Gràcies a l'acció sindical, realitzada des de la secció, s'ha aconseguit que la universitat reconega al personal de MUFACE, la percepció de la baixa per malaltia en igualtat de condicions al personal que es troba en el règim general de la Seguretat Social.
- ☞ ANECA: sol·licitud a la Secretaria d'Avaluació de pròrroga de sexenni d'un any per situació COVID.
- ☞ Denúncia de l'ús fraudulent de la figura de Professorat Associat. Hem reivindicat la figura del professorat interí per a les substitucions i secundat que el Professorat Associat cobre l'equivalent al quinquenni per estar exercint les funcions. L'objectiu de **SATTUI** és aconseguir que aquesta figura treballes d'acord amb el que la legislació indica.
- ☞ No hem promés que canviarem el sistema d'avaluació de la recerca, perquè no és competència d'aquesta universitat, però sí que hem entrat en aquells fòrums i grups de treball que tenen com a objectiu pressionar l'ANECA i d'altres agències d'avaluació per millorar el sistema d'avaluació actual (ex. Twitter, UNI-DIGNA...), i us n'hem estat informant.



- ☞ Hem obert debat sobre temes que ens afecten de ple (a quines revistes podem publicar, quines són les crítiques que pesen sobre algunes, quin ha de ser el comportament de les comissions d'avaluació...), aportant-ne informació i arguments.
- ☞ Demanem, i seguirem demanant, la revisió de l'actual sistema d'avaluació de la docència (programa “Docentia” de la UVEG), i mesures per garantir la representativitat de les enquestes: si les dades sobre avaluació tindran efectes sobre el professorat, aquest té dret a exigir prova que són representatius (açò és una conseqüència de la llei de protecció de dades).
- ☞ Hem anunciat el desenvolupament d'un protocol per a personal amb necessitats especials (discapacitat) i revisió de les mesures existents (la UVEG és una de les poques universitats espanyoles que en té, encara que insuficients).
- ☞ Hem alertat de l'abús de l'endogàmia, que deixa candidats i candidates excel·lents fora del sistema.
- ☞ Estem defensant la creació d'un fons d'ajuda per publicar a revistes “Open Access” (canvi de model: des de la subscripció a l'ajuda econòmica als autors quan l'article siga acceptat).
- ☞ Hem defensat mesures especials personalitzades per a aquells casos del professorat amb problemes de salut i d'especial sensibilitat, en els moments de més risc de la COVID-19 (Comitè de Seguretat i Salut).
- ☞ Hem defensat la necessitat de desenvolupar un model de docència on-line que garantisca que el professorat dispose dels mitjans necessaris per desenvolupar la seua docència en condicions equivalents a la docència presencial.
- ☞ Hem demanat la implantació de la votació on-line en tots els processos (incloses les eleccions sindicals), perquè tot el personal tinga les mateixes oportunitats de votar, es trobe teletreballant, en comissió de serveis, d'estada o de congrés, ..., ja que aquestes són activitats que formen part de les funcions del PDI.
- ☞ Atenció personalitzada a totes i tots els companys que ens heu plantejat algun problema, dubte...

## Transparència

- ☞ Seguint els nostres estatuts, publiquem els nostres comptes, tant els de la universitat com els del sindicat, on es pot comprovar que **SATTUI** no rep cap subvenció, excepte aquelles de caràcter finalista i destinades a qüestions estrictament laborals:

<https://www.uv.es/sattui/ca/seccio-sindical/portal-transparencia-sattui.html>