

PROGRAMA OBERT DE SATTUI

(s'actualitzarà i revisarà en base a les aportacions de les i els companys)

ELECCIONS SINDICALS – 1 desembre 2022

MESURES ESPECÍFIQUES PER AL PAS

1. Revisió i negociació de la RLT

És imprescindible abordar la revisió i negociació de l'actual **Relació de Llocs de treball del PAS**, de manera que reflectisca la realitat de necessitats de personal en els centres, serveis i departaments, i de les seues funcions i categories.

Per al qual SATTUI sol·licitarà:

- Revisió, actualització, clarificació i publicació del **Catàleg de Funcions** de tots els llocs de treball.
- Exigir la negociació de les funcions inherents a les diferents categories professionals dins del catàleg de funcions.
- Estudi de les **responsabilitats** assumides en els llocs de treball per a l'establiment d'una concordança de les funcions i responsabilitat assignades amb les **retribucions** rebudes.
- Valoració de **trasllat** i **promoció** entre llocs de treball de l'Administració **Especial** i l'Administració **General**.

2. Condicions de treball

- Adequació de la normativa del **teletreball** a la legislació vigent, ampliant les categories que poden treballar en aquesta modalitat i facilitant els mitjans, tenint en compte les característiques del lloc i les tasques assignades.
- És urgent i necessari realitzar un estudi i anàlisi de les **càrregues de treball** en les unitats de la universitat on encara no s'ha elaborat cap estudi (laboratoris en general, instituts, serveis centrals, serveis generals -Prevenió, Política Lingüística, Formació, Informàtica-, etc.) o escometre les dotacions necessàries on, havent realitzat alguna avaluació o estudi, hi ha manca en la dotació (unitats de gestió departamental, S. Relacions Internacionals...).
- Reivindicació del protocol per al reconeixement de les tasques de formació i tutorització per part del personal fix de plantilla respecte al personal de nou accés en els diferents centres, serveis i departaments (tant a efectes econòmics, com administratius).
- Procurar l'adequació del treball a l'edat (ergonomia, reducció de la càrrega de treball, horaris...).
- Exigir que les hores de més, realitzades en el treball de forma justificada, es puguin compensar amb dies d'assumptes propis.
- Suprimir l'obligatorietat de realitzar la dedicació exclusiva, reservant-la per a recuperar i completar jornades.
- Reivindicació perquè els horaris extraordinaris d'estabularis, laboratoris, biblioteques, etc., es cobrisquen de manera específica per personal contractat expressament o per personal voluntari.

3. Oposicions i promocions

Respecte a les oposicions i promocions proposarem:

- **Temaris** el contingut dels quals siga adequat i proporcional als llocs de treball dels diferents grups i categories objecte de la convocatòria.
- **Convocatòries de totes** les places vacants en les ofertes d'ocupació pública anuals.
- Lluitar perquè les universitats es doten del personal necessari per a desenvolupar les seues tasques en condicions de treball saludable.
- Reivindicar la revisió dels nous barems per a la selecció del personal, davant la gran demanda de companyes i companys.
- Vetlar i lluitar per la **transparència en la gestió de les borses de treball**, amb actualitzacions diàries o setmanals d'aquestes.
- Reclamar i vigilar la **igualtat d'accés** per a les **Comissions de Servei i Millores d'Ocupació**. Creació de **borses de treball** per a la concessió d'aquestes.
- Desenvolupament del **grup B** per a promoció de personal.

4. Recuperació de privatitzacions

La Universitat continua privatitzant molts llocs de treball de diferents funcions, especialment, encara que no solament, els de consergeries i el servei d'informàtica. Considerem necessari recuperar aquests llocs de treball i transformar-los de nou en ocupació pública.

5. Abús de contractacions per acumulació de tasques, obra o serveis, interinitats de programa

Esperem i desitgem que, amb les diferents convocatòries extraordinàries per a l'estabilització de l'ocupació temporal, es reduïska considerablement l'ús abusiu i fraudulent del nomenament de personal interí per acumulació de tasques o personal interí de programa.

No obstant, instarem la representació institucional perquè aquests tipus de nomenaments siguen utilitzats legítimament i adequadament.

6. Millorar la flexibilitat horària

Hem de millorar l'actual sistema de flexibilitat horària. La realitat social i la conciliació familiar fan necessari:

- Ampliar la **franja horària** de flexibilitat en la jornada laboral.
- **Adaptabilitat i compatibilitat** amb els horaris a torns de la resta de la unitat familiar.
- **Conscienciació, sensibilització i empatia** amb les persones que necessiten reducció horària o flexibilitat en la jornada (degudament justificades).
- Tornar a aconseguir la reducció **d'una hora diària, per cura de menors de 12 anys**, sense minva retributiva.

7. Personal tècnic de laboratori

És un col·lectiu que necessita unes solucions especials per les quals hem de treballar, reivindicant solucions per als problemes de **formació, mobilitat, promoció** i condicions laborals en general.

8. Retribucions

- Recuperació de la paga extra completa en sou i triennis.
- Reclamar el reconeixement econòmic de les places amb perfil lingüístic.
- Revisió de les hores realitzades fora de la jornada laboral en certes unitats (estabularis, obertura de portes...) amb la finalitat d'adequar les necessitats del servei amb les necessitats personals i familiars.