



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

**ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 3 D'ABRIL DE 2023 DE LA MESA
NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

Assistents

Per la Universitat

XXXXXXXXXX, vicerector d'Ordenació Acadèmica
i Professorat.

XXXXXXXXXX, gerent.

XXXXXXXXXX, vicegerent de RRHH i
Organització Administrativa.

XXXXXXXXXX, tècnica del Servei
de RRHH-PDI.

Seccions sindicals

XXXXXXXXXX (CCOO)

XXXXXXXXXX (CCOO)

XXXXXXXXXX (CCOO)

XXXXXXXXXX (CGT)

XXXXXXXXXX (CGT)

XXXXXXXXXX (CSIF)

XXXXXXXXXX (CSIF)

XXXXXXXXXX (CSIF)

XXXXXXXXXX (SATTUi)

XXXXXXXXXX(SATTUi)

XXXXXXXXXX (STEPV-IV)

XXXXXXXXXX (STEPV-IV)

XXXXXXXXXX (UGT)

XXXXXXXXXX (UGT)

XXXXXXXXXX (UGT)

A la ciutat de València, sent les 09:12 hores del
dia 3 d'abril de 2023, reunits els assistents
relacionats en el marge esquerre, a la Sala de
Junes del Nivell 3 de l'edifici de Rectorat,
s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a
tractar el següent ordre del dia:

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la
sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de proposta de
modificació del Reglament de
Teletreball del Personal
d'Administració i Serveis de la
Universitat de València.
3. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

UGT sol·licita que els documents que se citen com annex I i II en l'acta s'incloguen.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa manifesta que seran inclosos en l'acta definitiva.

S'aprova l'acta de la sessió de data 3 de març de 2023 per unanimitat de les seccions sindicals.

Punt 2.- Aprovació, si escau, de la proposta de modificació del Reglament de Teletreball del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat de València.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa exposa que les modificacions que es proposen estan consensuades. Exposa els punts principals de les modificacions:

- Es deixa sense efecte la lletra j) de l'art. 2.3 Les places d'operador que queden excloses són les que figuren en l'annex que s'ha facilitat a les seccions sindicals. El vicegerent fa un resum de les característiques de les places motivant la seua exclusió.
- Es modifica el termini de la periodicitat dels informes i supervisió dels plans especials de teletreball que passa de mensual a trimestral.
- S'afegeix la disposició transitòria segona, per la qual la Gerència de la Universitat de València determinarà amb caràcter provisional quins llocs de treball de personal operador informàtic o caps d'operació no són susceptibles de ser exercits en la modalitat de teletreball, fins a la incorporació definitiva d'aquesta característica en la RLT.
- S'afegeix la disposició transitòria tercera, com mesures complementàries per a garantir el gaudi de permisos en períodes de vacances, ampliar el teletreball o reubicar a persones per aconseguir una eficiència econòmica i energètica. En finalitzar el període 2023 i 2024 s'hauran d'incorporar de manera estable prèvia negociació.

En el torn d'intervencions, CSIF, en el punt que s'especifica els llocs exclosos manifesta que no s'ha inclòs al personal tècnic d'ergonomia i psicosociologia, pregunta si es podria incorporar. El vicegerent respon que es pot estudiar en el futur.

SATTUi, proposa en la redacció de la disposició transitòria segona, afegir al final del paràgraf, *"Prèviament, la gerència oirà les persones a què afecta la decisió"*.

En relació a la disposició transitòria tercera, proposa modificar la redacció del primer paràgraf en el següent sentit: *"Durant els anys 2023 i 2024, la Gerència de la Universitat de València podrà dictar instruccions específiques per a, si s'escau, ampliar la modalitat de teletreball o reubicar llocs de treball, si és imprescindible i després d'oír el personal interessat, amb la finalitat d'aconseguir un equilibri entre les peticions d'assumpes propis i la presencialitat, d'optimitzar el tancament d'espais i edificis i aconseguir resultats objectius d'eficiència econòmica i energètica"*.

Per últim, recorda que la representació sindical està donant un temps a la universitat per tal que el teletreball pugui regularitzar-se correctament, fet pel qual s'accepta que -temporalment- no s'aplique totalment l'article 47 bis de l'EBEP.

UGT, proposa aclarir en la disposició transitòria tercera que la menció de reubicació s'aclarisca perquè no hi haja malentesos així com circumscriure la temporalitat de la duració d'aquesta.

Suggereix modificar el paràgraf en el següent sentit: ...*"o reubicar personal"*. Delimitar el temps de reubicació i afegir al final d'aquest paràgraf *"durant el mes d'agost"*.

CSIF, comparteix amb UGT la delimitació temporal i hauria d'afegir-se el mes d'agost.

CGT, puntualitza la importància d'especificar les places de personal operador informàtic que poden acollir-se al teletreball i les que no.

CCOO, manifesta que hauria de concretar-se més el sentit de "reubicació" de la disposició transitòria tercera.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, respecte a les propostes a la disposició transitòria tercera, manifesta que no hi ha cap problema a acceptar els canvis suggerits per les seccions sindicals, i es modifica *"reubicar llocs de treball"* per *"reubicar personal"*. També s'afegirà al final de paràgraf *"durant el mes d'agost"*.

Pel que respecta a la D.T 2ª, la gerència ja ha dit les places afectades.

Contestant al punt tercer de SATTUi, l'art. 47 bis del TREBEP es troba desenvolupat en el reglament. D'altra banda, el personal ja es va escoltar mitjançant les enquestes que es van fer en el seu moment.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de les seccions sindicals, amb les modificacions ressenyades, la modificació del Reglament de Teletreball del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat de València.

Punt 3.- Torn obert de paraules.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat obri un torn de paraules i es produeixen les següents intervencions:

UGT, presenta un manifest de les Seccions Sindicals CGT, CSIF, SATTUI, STEPV i UGT, en el qual s'exposa el malestar en haver-se tractat i aprovat en l'últim Consell de Govern el Reglament de Professor Emèrit de la Universitat de València malgrat no haver-se aprovat en la Mesa Negociadora del 3 de març de 2023. (s'adjunta com a annex 1 d'aquesta acta).

Manifesta la necessitat de modificar el Catàleg de Funcions del PAS i sobretot de l'actualització de les escales.

SATTUi, reivindica la negociació i implementació del manual d'acolliment i tutorització, demana la revisió i adequació a l'actualitat del catàleg de funcions del personal, una data per a la revisió de la normativa de les borses de treball, que les proves selectives s'ajusten a la categoria de les places convocades i la creació del Campus Ciutat Vella per als serveis dispersos pel centre de la Ciutat de València.

CSIF, pregunta si la institució té informació sobre la reforma del decret 174 del Govern Valencià prosperarà, davant la dissolució de Les Corts, així com la seua preocupació per com s'implantarà en la UV l'entrada en vigor de la LOSU, com la docència del professor associat o la reducció de docència

de professorat ajudant doctor. També reivindica més transparència en la participació del PAS en les proves de l'EBAU. Sol·licita informació respecte a l'oferta de les places davant les estabilitzacions i consolidacions del PAS.

CCOO, sol·licita a la gerència que reprenga el tema de la jornada 35 hores.

CGT, també manifesta la seua preocupació per l'entrada en vigor de la LOSU, i se suma a les reivindicacions de la resta de seccions sindicals.

Pren la paraula el vicerent per a indicar que és conscient la urgència a reprendre els temes de borses, catàleg de funcions del personal i la resta que han manifestat les seccions sindicals, però ha sigut la urgència dels processos d'estabilització i consolidació els que ha paralitzat la negociació dels altres temes.

Pel que fa a l'oferta de places no es pot donar una solució única, dependrà de les circumstàncies de cada procés, però sempre garantint que les places que no s'oferisquen en un concurs, no s'oferiran en el següent.

Sobre la participació del PAS en les proves de l'EBAU no es té informació ni és competència de la vicegerència.

Per últim, respecte a la jornada de 35 hores, recorda que la Universitat ja en té una jornada ordinària de 35 hores, que és el que reivindiquen la resta de seccions sindicals d'altres administracions públiques.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat respon al manifest presentat per UGT, CGT, CSIF, SATTUI, STEPV. Fent referència a les paraules de la Rectora en el Consell de Govern, assenyala que la institució manté el seu compromís de negociació amb la representació sindical i d'arribar a acords que s'aproven després en Consell de Govern.

Respecte a la resta d'inquietuds expressades, espera que s'aprove la modificació del Decret 174 i indica que s'està treballant per tal d'aclarir l'aplicació de la LOSU a la nostra Universitat. El Ministeri acaba de presentar un document que és públic respecte a l'aplicabilitat de la llei. Hi ha temes que seran objecte de negociació urgent i altres s'abordaran més endavant, caldrà establir un calendari.

Sense més assumptes que tractar, a les 10:25 hores, el president clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La secretària

Vist-i-plau

El president de la Mesa Negociadora

XXXXXXXXXX

XXXXXXXXXX